

Regler for arbejdsnedlæggelser

Når der er utilfredshed blandt medarbejdere på en arbejdsplads, kan det udvikle sig til arbejdsnedlæggelser, der typisk har til formål at gøre de ansvarlige politikere og ledelsen opmærksomme på utilfredsheden. Sådanne arbejdsnedlæggelser er overenskomststridige.

Hvis man deltager i f.eks. demonstrationer i forbindelse med Folketingets åbning, skal det være uden for normal arbejdstid.

Derimod er strejke og blokade lovlige kampskridt ved indgåelse af overenskomster.

Men i overenskomstperioden er der fredspligt. Det indebærer, at forbundet ikke må opfordre eller medvirke til arbejdsnedlæggelser.

Tværtimod skal forbundet opfordre medlemmer til at genoptage arbejdet i tilfælde af overenskomststridige arbejdsnedlæggelser.

Tillidsrepræsentantens rolle

Ved overenskomststridige arbejdsnedlæggelser skal tillidsrepræsentanten (eller medlemmerne - hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant) så tidligt som muligt orientere lokalafdelingen.

Tillidsrepræsentanten skal ligledes gøre medlemmerne opmærksomme på pligten til at genoptage arbejdet.

Indberetning af en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse

Arbejdsgiveren indberetter overenskomststridige arbejdsnedlæggelser til deres respektive arbejdsgiverorganisation, som indkalder LO til fællesmøde dagen efter arbejdsnedlæggelsens påbegyndelse. Hvis arbejdet er genoptaget inden fællesmødets afholdelse, aflyses fællesmødet.

Langt de fleste arbejdsnedlæggelser sker i kommunerne, og det er således Kommunernes Landsforening, KL, der indkalder LO til fællesmøde. LO indkalder herefter forbundet til fællesmødet.

På et sådan fællesmøde vil forbundet typisk erkende, at arbejdsnedlæggelsen er overenskomststridig og samtidig tilkendegive at give medlemmerne pålæg om at genoptage arbejdet.

Dette pålæg sender forbundet videre til lokalafdelingen umiddelbart efter fællesmødet med besked om at meddele medlemmerne pålægget.

Arbejdsnedlæggelse efter pålæg

Ved fortsat arbejdsnedlæggelse efter pålæg skal medlemmerne betale en bod på 35 kr. pr. time for ufaglærte og 40 kr. pr. time for faglærte.

Fortsat arbejdsnedlæggelse efter Arbejdsretten har tiltrådt pålæg

Hvis arbejdsnedlæggelsen fortsætter, indbringer KL sagen for Arbejdsretten, som kan tiltræde forbundets pålæg til medlemmerne om genoptagelse af arbejdet. Ved fortsat arbejdsnedlæggelse efter Arbejdsrettens tiltrædelse af pålægget, skal medlemmerne betale skærpet bod på 35 kr. + 30 kr. pr. time for ufaglærte og 40 kr. + 30 kr. pr. time for faglærte.

Medlemmer i fleksjob

Medlemmer i fleksjob er omfattet af overenskomsten og vil kunne pålægges bod i det omfang de deltager i en arbejdsnedlæggelse.

Elever

Elever arbejder under supervision, og hvis det øvrige personale har nedlagt arbejdet, er eleverne ikke i stand til at udføre deres arbejde. Efter forbundets opfattelse anses elever ikke som deltagende i en arbejdsnedlæggelse og kan ikke pålægges bod.

Medlemmer i løntilskudsjob

Ansatte i løntilskudsstillinger er ansat udover den normale normering, men følger i øvrigt de gældende overenskomstmæssige løn- og ansættelsesforhold. De er derfor omfattet af overenskomsten og vil kunne pålægges bod i det omfang de deltager i en arbejdsnedlæggelse.

Medlemmer i virksomhedspraktik

Aktiverede i virksomhedspraktik, er ikke omfattet af overenskomsten og arbejder under supervision. Hvis det øvrige personale har nedlagt arbejdet, er virksomhedspraktikanter ikke i stand til at udføre deres arbejde. Efter forbundets opfattelse anses virksomhedspraktikanter ikke som deltagende i en arbejdsnedlæggelse og kan ikke pålægges bod.

Medlemmer der får supplerende dagpenge

Deltidsbeskæftigede medlemmer, der modtager supplerende dagpenge fra a-kassen, og som deltager i arbejdsnedlæggelsen har ikke ret til supplerende dagpenge for de dage, hvor arbejdet har været nedlagt.