

## Første runde

- **Hvad vil vi egentlig med velfærdsledelse?**
- **Hvem står i vejen for os – og hvem kan hjælpe os?**
- **Hvad kan vi gøre, der hvor vi er?**

*”Som førstelinjeleder er det nogle gange svært at balancere mellem at være ven, kollega og leder.”*

*””Det rummelige arbejdsmarked”, det fylder så meget, at konkret ledelse bliver vanskelig.”*

*”Vi skal have et fælles sprog for god ledelse. En beskrivelse af et menneskeligt blik.”*

*”Det gode er, når der er balance mellem det lokalt forankrede, det faglige og det politiske. Her er det lokale det nye.”*

*”Som ledere bør vi være rollemodeller for tillid! Men får man ikke tilliden oppefra, kan man heller ikke give den nedad.”*

*”Velfærdsledelse er modsvaret til New Public Management. Velfærdsledelse er lig med Social kapital. Vi må have fokus på at bruge ressourcerne, i stedet for kun at have fokus på effektivitet.”*

*”Rationel tankegang kan også handle om mødet med borgeren.”*

*”Netværk! Vi vil have netværk for ledere, men det kræver, at vi ledere selv er aktive.”*

*”Vi burde egentlig lave noget mere aktivisme. Vi kunne starte en revolution fra neden og op – sammen med vores medarbejdere.”*

*”Ledelse bør udvikles lokalt.”*

*”Velfærdsledelse skal udvikles i fællesskab, og det er vigtigt at respektere, at ting tager tid.”*

*”Ledelsesprojektet skal være et ”medarbejder og ledelsesprojekt” – ellers kan det ikke lykkes.”*

*”Vi må være bedre til at fortælle de gode historier, for dem er der rigtig mange af. Det er bare altid de dårlige man hører om i pressen.”*

*”Velfærdsledelse handler om retten til at være en del af et fællesskab.”*

*”Væk med mainstream uddannelse og ind med blikket for den mangfoldige praksis.”*

*”Vi mangler en relevant uddannelse i ledelse af velfærd – en som tager udgangspunkt i praksis.”*

## Anden runde

- **Hvordan kan velfærdsorganisationen se ud i fremtiden – når vi inddrager vores nuværende erfaringer?**
- **Hvordan skaffer vi ressourcer til dialog mellem lederlagene samt mellem førstelinjeledere og medarbejderne?**

*"Jeg kunne ønske mig, at områdeledere bliver afskærmende for os førstelinjeledere, så vi kan udføre ledelse af kerneydelsen."*

*"Hvis man oplever, at næste led i ledelsen er resultat-/markedsorienterede, så kan det være svært at udføre velfærdsledelse!"*

*"Det er førstelinjelederne, der er de vigtige – de andre lag i ledelsen skal være støttende, ikke dikterende! Det er fra førstelinjelederne at ledelsen skal springe. Vi skal have fokus på "bottom-up"."*

*"Et fælles mål er, at basispersonale og ledelse indgår i en innovativ konstellation."*

*"Ressourcerne er der! Men vi skal have en afbureaukratisering af velfærdsorganisationen og i stedet have mere tid til arbejde i involverende demokratiske fora."*

*"Vi ser gerne, at FOA bliver forkæmper for ytringsfriheden for ledergruppen."*

*"Førstelinjelederne skal støttes og ikke kontrolleres!"*

*"Der skal være fokus og respekt for kerneydelsen – vi vil have mindre ledelse på direktionsgangene og mere ledelse i første række."*

*"I velfærdsorganisationen bør der være lige vilkår for offentligt- og privatansatte ledere."*

*"Skal vi skabe en velfungerende velfærdsorganisation i fremtiden, kræver det, at det vi prøver, får lov at udleve sig."*

*"Bussen kører kun, hvis alle er med, men der skal være fokus på ressourcerne! Det er ledelsen, der kører bussen, så hvis de bare kører i den gale retning, så hjælper det ingenting, at der sidder en, der er god til at skifte dækkene."*

*"For det første må man søge indsigt og italesætte det, man ser – men dernæst må man føre det ud i livet."*

*"Det handler om respekt for fagligheden."*

*"En fremtidig velfærdsorganisation kræver, at hver mand påtager sig lederskab på alle plan: Ejerskab, Fællesskab, Medarbejderinddragelse, Faglighed og Kvalitet."*