

Deltidsansatte - der har arbejdet mere end det aftalte timetal - kan have krav på ekstra betaling

Er du - eller har du været - deltidsansat i stat, kommune eller region, bør du læse videre!

Offentligt ansatte på deltid og fuldtid bliver – helt i overensstemmelse med hovedparten af de gældende overenskomster – honoreret forskelligt for ekstra timer

Det kan dog være i strid med EU-regler, viser nye domme fra EU.

I to tyske sager har EU-Domstolen nemlig fastslået, at deltidsansatte er blevet forskelsbehandlet i forhold til fuldtidsansatte, da de ikke fik samme betaling for ekstra arbejde som fuldtidsansatte.

Det kan betyde, at mange offentlige overenskomster er i strid med EU-reglerne.

Om det rent faktisk er tilfældet, skal afgøres i en faglig voldgift, der er anlagt i efteråret 2025.

I en faglig voldgift bliver uenigheder eller konflikter mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer afgjort. Denne faglige voldgift vil tage stilling til sagen både på det kommunale, regionale og statslige område.

Hvad betyder det for dig?

Får vi medhold i at deltidsansatte er blevet ulovligt forskelsbehandlet, kan det betyde, at du har krav på ekstra betaling for de timer, du som deltidsansat har arbejdet ud over det aftalte timetal

Det er en forudsætning for at komme i betragtning, at du er - eller har været - ansat på deltid i perioden oktober 2015 til i dag og har fået opgjort merarbejde i denne periode, som du efterfølgende har fået udbetalt eller afspadseret.

Hvad skal du gøre?

Hvis vi får medhold i, at der kan rejses krav tilbage fra 2015, så har du kun mulighed for at få den fulde efterbetaling, som du eventuelt måtte have krav på, hvis du registrerer dig nu hos os i FOA. Hvis du ikke gør det, træder reglerne om forældelse nemlig i kraft, og så kan du miste muligheden for eventuel fuld betaling. Forældelse betyder, at dit krav over tid falder bort. Derfor er det meget vigtigt, at du registrerer dig, så forældelsen bliver afbrudt.

Sagt med andre ord: Du risikerer at miste dit eventuelle krav på efterbetaling, hvis du ikke registrerer dig.



Det er derfor vigtigt, at du **hurtigst muligt** registrerer dig her: www.foa.dk/registrering-af-deltid

Registrering kan ske indtil den 27. januar 2026, hvorefter ovenstående link lukker.

Det er også vigtigt at understrege, at vi endnu ikke ved, om der skal ske efterbetaling. Det kan vi først sige, når sagen er helt afsluttet.

At du registrerer dig, er derfor ikke en garanti for, at du ender med at få penge tilbage, men skal være med til at sikre, at et evt. krav ikke forældes.

Flere oplysninger senere

Når sagen er afgjort, vil der være behov for yderligere oplysninger, hvis den faglige voldgift fastslår, at der skal ske en efterbetaling. De oplysninger er nødvendige for, at vi kan opgøre, hvad du eventuelt har krav på. Det vender vi tilbage om senere.

Hvis du har flere spørgsmål, kan du måske finde svar her: <https://www.foa.dk/raad-regler/i-job/arbejdstid/merarbejde-deltidsansat-eu-dom#faq>

Ellers er du velkommen til at kontakte FOA på telefon nummer 4697 3131, som er en særlig hotline etableret til denne særlige problemstilling. Du kan ringe i tidsrummet 8-16.

Venlig hilsen

Mona Striib
Forbundsformand