

Frigørelsesattest

Vigtigt!

A-kassen skal modtage denne blanket senest 5 uger efter den dag, du søger om dagpenge fra. Se mere i vejledningen på side 2.

Navn	Cpr.-nummer
Arbejdssted	
Stilling	

kan opsige sit arbejde uden varsel, hvis pågældende får arbejde med en længere arbejdstid, end der kan tilbydes i dette arbejdsforhold

kan frit placere sin arbejdstid

Arbejdsforholdet er begyndt den:	Dato
Arbejder den ansatte i turnus?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Dato	Arbejdsgivers stempel og underskrift
------	--------------------------------------

Vejledning til frigørelsesattest og fri placering af arbejdstid

En ansat, som arbejder på nedsat tid i et ansættelsesforhold, hvor der i henhold til lov, kollektiv overenskomst eller aftale gælder et opsigelsesvarsel, kan få supplerende dagpenge, hvis han/hun

1. har en frigørelsesattest, eller
2. frit kan placere sit arbejde, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.

Frigørelsesattest

Ved at underskrive frigørelsesattesten får den ansatte mulighed for at opsig sit arbejde uden varsel, hvis han/hun får arbejde med en længere arbejdstid, end der er i det nuværende arbejdsforhold.

Frist

A-kassen skal have frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at ansættelsen er begyndt. Fristen regnes fra den dag, hvor arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel fra den ansatte. Hvis ansættelsesforholdet er begyndt, inden den ansatte anmoder om dagpenge, regnes fristen fra det tidspunkt, hvor han/hun søger om dagpenge. Overholdes fristen ikke, vil der først kunne udbetales dagpenge fra det tidspunkt, hvor a-kassen modtager frigørelsesattesten.

5-ugersfristen anses for overholdt, hvis arbejdsgiveren inden udløbet af fristen skriftligt har meddelt, at der vil blive udstedt en frigørelsesattest. A-kassen skal have den skriftlige dokumentation, fx stillingsopslaget, inden for 5-ugersfristen.

Fri placering af arbejdstiden

Hermed menes, at den ansatte til enhver tid selv kan bestemme, på hvilket tidspunkt af døgnet arbejdet skal udføres.

Arbejde i turnus

Der er tale om ansættelse i turnus, hvis den ansatte over en periode på 2 eller flere uger arbejder efter et fast gentaget mønster.

Vi henviser til bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed. Reglerne kan findes på vores hjemmeside www.foa.dk/regler.