



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

## Ansøgning om feriedagpenge

Optjent fra 1. september 2020 til 31. august 2021

Til afholdelse fra 1. september 2020 til 31. december 2021

Ansøgningsfrist: 31. januar 2022

Husk at læse vejledningen på side 7-9, før du udfylder blanketten, og kontakt dit lokale a-kassekontor, hvis du har spørgsmål til blanketten.

Navn		Cpr-nummer
Adresse		E-mail
Postnr.	By	Telefonnummer

### Ferieperioder

Jeg søger om feriedagpenge og ønsker at holde ferie eller har holdt ferie i nedenstående perioder.

Alle ferieperioder fra 1. september 2020 skal oplyses første gang, du søger om feriedagpenge fra 1. september 2020 – også ferieperioder, hvor du har fået udbetalt feriepenge fra din arbejdsgiver.

Du skal ikke oplyse om ferieperioder, som fremgår af tidligere ansøgninger for dette ferieår.

Periode	Fra og med-dato (dd-mm-åååå)	Til og med-dato (dd-mm-åååå)	Får du, eller har du fået løn eller feriepenge under ferien?
1			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
2			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
3			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
4			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
5			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
6			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

7			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
---	--	--	--

Cpr-nr.:
----------

## Overført ferie

(Her skal du notere ferie, som du har optjent hos en arbejdsgiver)

Har du aftalt at overføre ferie fra tidligere ferieår til dette ferieår?		<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	
Hvis Ja, hvor mange dage har du overført?	dage	Hvor mange af disse dage har du holdt?	dage

Hvornår er den overførte ferie holdt?	1	Fra og med-dato		Til og med-dato	
	2	Fra og med-dato		Til og med-dato	
Overfører du ferie til næste ferieår?	<input type="checkbox"/> Ja (vedlæg dokumentation) <input type="checkbox"/> Nej				

## Optjent ferie med feriegodtgørelse eller løn efter ferieloven mv.

Hvor mange feriedage har du optjent hos en arbejdsgiver i optjeningsåret 2020/2021? Du skal oplyse det samlede antal dage, som a) fremgår af dit feriekort og/eller b) er optjent hos din nuværende arbejdsgiver. Du skal skrive "0", hvis du ikke har optjent feriedage hos en arbejdsgiver.	Antal dage i alt:
Antal feriedage er opgjort i en	<input type="checkbox"/> 5-dages-uge <input type="checkbox"/> 6-dages-uge

**Ansøgningsblanketten skal være modtaget i din a-kasse senest den 31. januar 2022**

Cpr-nr.:

## Oplysninger om arbejdsforhold

(Udfyldes kun, hvis ferie holdes eller er holdt, mens du har været i et arbejdsforhold som lønmodtager)

Angiv, hvornår arbejdsforholdet eller arbejdsforholdene er begyndt, og det ugentlige timetal:	Dato:	Antal timer pr. uge:
	Dato:	Antal timer pr. uge:

Arbejdsgiver(e)s navn(e)	
Adresse	Telefonnummer

## Barseldagpenge

Har du fra 1. september 2020 til 31. august 2021 fået dagpenge i henhold til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barseldagpenge)?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Hvis Ja, er alle barseldagpengene udbetalt for én eller flere perioder, hvor du var helt eller delvist ledigt medlem af en a-kasse?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Fik du hel eller delvis løn eller pension fra en arbejdsgiver under din barsel?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej



	Cpr-nr.:

<p>Arbejder du i et selskab, hvor du har afgørende indflydelse?</p> <p>Du skal svare ja, hvis du arbejder/har arbejdet i et selskab, hvor du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie ejer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mindst 50 % af selskabskapitalen</li> <li>• mindst 50 % af selskabskapitalens stemmевærdi</li> <li>• en bestemmende andel af selskabets kapital eller</li> <li>• en bestemmende andel af stemmerne i selskabet.</li> </ul> <p>Nærmeste familie er dine eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre eller søskende.</p>	<p>Ja <input type="checkbox"/>    Nej <input type="checkbox"/></p> <p>For at du kan få feriedagpenge, må din virksomhed ikke forhindre dig i at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Skriv her, hvorfor din virksomhed ikke forhindrer dig i at stå til rådighed for arbejdsmarkedet:</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Er du før feriens start eller under ferien selv- eller medbygger?	<input type="checkbox"/> Ja, udfyld AR 259 <input type="checkbox"/> Nej

Er du før feriens start eller under ferien tilmeldt en uddannelse?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Hvilken?	Ugentligt antal undervisningstimer:
Får du før feriens start eller under ferien andre forsørgelsesydelse fra det offentlige?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Hvilken?	

Er du før feriens start eller under ferien visiteret til fleksjob, i fleksjob, under revalidering eller under forrevalidering?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
--	--

Er du dansk statsborger?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Hvis Nej, har du varig opholds- og arbejdstilladelse i Danmark før feriens start og under ferien?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Cpr-nr.:

## Eventuelle yderligere oplysninger

Skriv evt. yderligere oplysninger, som kan have betydning for din ret til at få udbetalt feriedagpenge

## Underskrift

Jeg erklærer på tro og love, at oplysningerne er rigtige, jf. § 86, stk. 1 og 2, og § 87, stk. 1 og 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv. Jeg erklærer også, at jeg har læst vejledningen.

<b>Husk</b>	Dato	Underskrift
-------------	------	-------------

## Vejledning til ansøgning om feriedagpenge

Du optjener ret til dagpenge på baggrund af de ydelser, som du modtager fra a-kassen, samt udbetaling af barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark.

Hvis du har optjent ret til feriedagpenge, vil du have modtaget et brev fra a-kassen, hvori der står, hvor mange dage, du har optjent.

Du skal søge om feriedagpengene i den a-kasse, hvor du er medlem på ferietidspunktet, selvom du har optjent ferien i en anden a-kasse.

Husk:

- at ansøgningen senest den 31. januar efter ferieafholdelsesåret skal være modtaget i a-kassen, ellers falder retten til feriedagpenge væk
- at du tidligst kan få feriedagpenge udbetalt en uge før ferien
- at a-kassen skal have ansøgningsblanketten en måned før feriens start, hvis du skal have feriedagpengene en uge før ferien

Husk også, at du kun kan få feriedagpenge, hvis du:

- har optjent ret til ferie med feriedagpenge,
- holder ferie
- på ferietidspunktet ville have dagpengeret i tilfælde af ledighed, og
- i øvrigt opfylder betingelserne for ret til feriedagpenge.

Hvis ferie ikke holdes som oplyst på ansøgningen, skal du straks meddele det til a-kassen. Du skal oplyse om ethvert forhold, der har betydning for din ret til dagpenge.

Kontakt derfor straks a-kassen, hvis du fx enten:

- arbejder under ferien
- bliver syg
- bliver frihedsberøvet eller lignende
- før ferien ikke opholder dig i Danmark
- får løn eller andre indtægter, der træder i stedet for løn, for de dage, som du får feriedagpenge for.

### **Hvis du er ledig**

Hvis du er ledig, skal du også huske at give a-kassen besked om ferien senest på feriens første dag. Ellers kan du først få feriedagpenge fra den dag, du giver a-kassen besked. Husk også at give jobcenteret besked senest 14 dage før feriens start.

Hvis jobcenteret allerede inden du melder din ferie, har indkaldt dig til møde eller aktivering, har du pligt til at deltage i mødet eller aktiveringen. Husk også, at du skal være tilmeldt jobcentret, inden du går på ferie. Under ferien skal du fortsat have et tilgængeligt CV.

### **Overført ferie**

Du kan ikke overføre din ret til feriedagpenge fra et ferieår til et andet.

Hvis du overfører ferie, som du har optjent i et ansættelsesforhold fra tidligere ferieår til dette ferieår, skal den overførte ferie holdes, før du kan få udbetalt feriedagpenge. Du skal derfor oplyse antallet af overførte dage på blanketten.

Hvis du overfører ferie, som du har optjent i et ansættelsesforhold fra dette ferieår til det næste ferieår, sidestilles de overførte dage med afholdt ferie. Du skal derfor dokumentere overfor a-kassen, at du har overført ferien. Dokumentation kan bestå i en kopi af den skriftlige aftale med din arbejdsgiver. Overføres ferien alligevel ikke, fx på grund af ansættelsesforholdets ophør, skal du straks give a-kassen besked herom, da du kan have modtaget feriedagpenge med urette.

### **Optjente antal dage med feriegodtgørelse eller løn**

Hvis du er i et ansættelsesforhold og har løn under ferie, skal du oplyse det antal dage, som du har optjent i optjeningsåret. Hvis du har optjent feriegodtgørelse, skal du angive det antal dage, som fremgår af dit feriebevis. Du skal angive det samlede antal dage, som du har optjent. Hvis du i optjeningsåret har haft flere ansættelsesforhold på samme tid, skal du oplyse a-kassen herom. Hvis den optjente ferie er opgjort i timer, skal du kontakte a-kassen.

### **Ferie i et arbejdsforhold**

Er du ansat på deltid, og får du sædvanlig løn under ferien, skal du meddele dette til a-kassen. Har du flere arbejdsforhold, og holder du ikke ferie fra alle arbejdsforholdene samtidig, skal du skrive det under 'Har du bemærkninger til din ansøgning?'

### **Barseldagpenge**

Det vil fremgå af lønsedler mv., om du optjente ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, da du fik barseldagpenge.

### **Andre oplysninger**

Hvis du tidligere har udfyldt blanketten 'Supplerende oplysninger' (AR 259), skal blanketten kun udfyldes nu, hvis der er sket ændringer i de oplyste forhold.

### **Selvstændig virksomhed**

Du kan ikke få feriedagpenge, hvis du driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse uden ret til dagpenge eller som hovedbeskæftigelse.



Der er tale om selvstændig virksomhed, både når den drives som enkeltmandsvirksomhed, og når den drives som et selskab.

Du er også selvstændig, hvis du ved arbejde for dig selv eller din ægtefælle driver eller er med i en selvstændig virksomhed. Det gælder også, hvis du arbejder i et selskab, hvor du eller din ægtefælle (eventuelt sammen med nærmeste familie) har afgørende indflydelse

Nærmeste familie er din eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre og søskende.

### **Andre forsørgelsesydelse fra det offentlige**

Hermed menes fx sygedagpenge, barseldagpenge, kontanthjælp eller hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til forældre, der passer sygt barn i hjemmet.

### **Ændringer i optjeningsgrundlaget**

Viser det sig, at de oplysninger om optjeningsgrundlaget, som fremgår af optjeningsmeddelelser, oplysningssedler mv., er forkerte, skal dette straks meddeles a-kassen.

### **Indsend**

Bemærk, at du ved indsendelsen erklærer på tro og love, at oplysningerne er korrekte. Oplysninger, der viser sig at være urigtige, kan medføre krav om tilbagebetaling af feriedagpenge mv. og tab af rettigheder. Det står i § 86, stk. 1 og 2, og § 87, stk. 1 og 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Du kan også blive meldt til politiet.

### **Kontrol og anden information**

De oplysninger, som du giver på denne blanket, bliver kontrolleret. Det kan fx ske ved hjælp af oplysninger fra arbejdsgivere og myndigheder. Kontrol kan også ske ved registersamkøring.

I henhold til persondataforordningen skal det oplyses, at:

- a-kassen kan indhente oplysninger fra din arbejdsgiver og Feriekonto til brug for afklaring af dine rettigheder og pligter
- a-kassen registrerer modtagne oplysninger
- a-kassen kan i kontroløjemed benytte oplysninger i a-kassen og SKATs indkomstregister til registersamkøring
- du har ret til at få at vide, hvilke oplysninger a-kassen registrerer om dig
- du kan kræve forkerte oplysninger rettet.

### **Er du i tvivl?**

Så spørg a-kassen. Den har pligt til at vejlede dig om dine rettigheder og pligter.