

# Uddannelse i dagplejen

Landskonferencen "Kvalitet i dagplejen"  
2014

## Uddannelse en værdi

- En værdi og opkvalificering af den enkelte
- Et værdistempel af organisationen, borger for kvaliteten

## Efteruddannelse af dagplejekonsulenter

1-2 årig uddannelsesplan for alle dagplejekonsulenter samt individuelle uddannelsesplaner.

Alle dagplejekonsulenter tog for 2-3 år siden 3 diplommoduler. Flere har efterfølgende taget yderligere moduler.

P.t. uddannes indenfor Marte Meo, bevægelse, og design.

Kompetencefonde søges og vi benytter os af refusioner (sygefravær) til vikardækning.

## Den pædagogiske assistentuddannelse

Alle dagplejere skal have en uddannelse.

Kursusforløb kvalificerer - men den pædagogiske assistentuddannelse er kompetencegivende.

Med en kompetencegivende uddannelse er man faglært og betragtes i samfundet som uddannet til sit fag.

# Hvorfor den pædagogiske assistentuddannelse?

En længerevarende og dybdegående uddannelse, som giver dagplejerne:

- Et teoretisk grundlag, som kan omsættes til praksis
- Mulighed for at reflektere over egen praksis

Refleksionen og forståelsen betyder, at dagplejere med PAU bliver mere åbne for udvikling.

## 70 dagplejere med PAU siger

At de via uddannelsen:

- Er blevet bedre til at reflektere over egen praksis
- Har fået en større forståelse for den pædagogiske praksis gennem den teori, de nu kender
- Har en anden og mere inkluderende tilgang til børn og forældre
- Er blevet mere nysgerrige på ny viden
- Er blevet mere sikre i deres adfærd og deres ageren overfor børn og forældre

## Pilen peger på uddannelse

Ole Henrik Hansens rapport "Dagplejen i Danmark" 2013:

Uddannede dagplejere oplevedes mere reflekterende over egen praksis end uuddannede og havde flere interaktioner med børnene.

Uddannelse er derfor den vigtigste anbefaling, som han giver videre til dagplejen på baggrund af undersøgelsen.

## Økonomi og jantelov udfordrer...

Der er 2 væsentlige udfordringer

1. Økonomi
2. Janteloven



## Økonomi

De seneste 3 år er 10-15 dagplejere sendt på PAU hvert år, ikke fordi der er ikke truffet en politisk beslutning om at uddanne alle dagplejere i Kolding, men pga. det faldende børnetal.

Jeg har sendt dagplejere afsted på uddannelse i stedet for at afskedige og risikere, at de bliver private passere efterfølgende.

Og så satser vi på, at der er børn til dem, når de er færdige med deres uddannelse.

# Økonomi

På grund af VEU godtgørelsen, er det billigere at sende dagplejere på uddannelse end at have tomme pladser.

Lønstigning efter endt uddannelse er lagt ind i budgettet de kommende år – ingen garanti, for at det kan fortsætte, men vil blive ved med at kæmpe for det.

# Janteloven

Dagplejen har som arbejdsplads ikke gjort nok for at brede de pædagogiske assistenters viden og kompetencer ud i organisationen.

Øvrige dagplejere er bekymrede for om de kan leve op til de pædagogiske assistenters faglige niveau.

De pædagogiske assistenter nedtoner deres kvalifikationer overfor deres kolleger.

## PAU skaber merværdi i dagplejen, når vi gør noget for det!

1. Vi skal arbejde med et "før, under og efter".  
Vi skal arbejde effektivt med at sikre transfer – hvor viden omsættes til praksis.
2. Vi skal skabe et positivt og fagligt udviklende fællesskab.  
Pædagogiske og praktiske netværk.
3. Gennem partnerskaber og med makkerpar skal vi arbejde med sidemandsoplæring.

## Uddannelse – (ind)sats!

Det var tilfældigheder der gjorde, at dagplejen i Kolding kunne sende dagplejere på pædagogisk assistentuddannelse, men det at benytte lejligheden var ikke en tilfældighed.

Det har stor betydning, at vi fremmer uddannelse, hvor det er muligt og skaber en positiv tale om uddannelse.

## Ønskebrønden

Med 70 pædagogiske assistenter og lidt over 300 dagplejere uden en pædagogisk uddannelse, er der lang ved igen med 10-15 dagplejere på uddannelse om året...

Der sker skred på andre områder: HK ansatte er over en årrække skiftet ud med akademikere i forvaltningerne. Jeg tror på, at tiden vil bringe nye muligheder med sig.

Dagplejen har brug for "uddannelsesstemplet" for at opnå anerkendelse i samfundet.

Lad os smide en mønt i ønskebrønden 😊

**Tak fordi I lyttede!**

