

Kend din Kerneopgave

FOA
Landskonference "Kvalitet i dagplejen"
Nyborg strand
Maj 2014
Anders Seneca, Døgmekompagniet

**Forudsætningerne
..for fag og faglighed**



Kerneopgave

Forandring & Forankring

MORTEN CHRISTENSEN ANDERS SENECA

KEND DIN KERNEOPGAVE

INNOVATION TIL HVERDAG

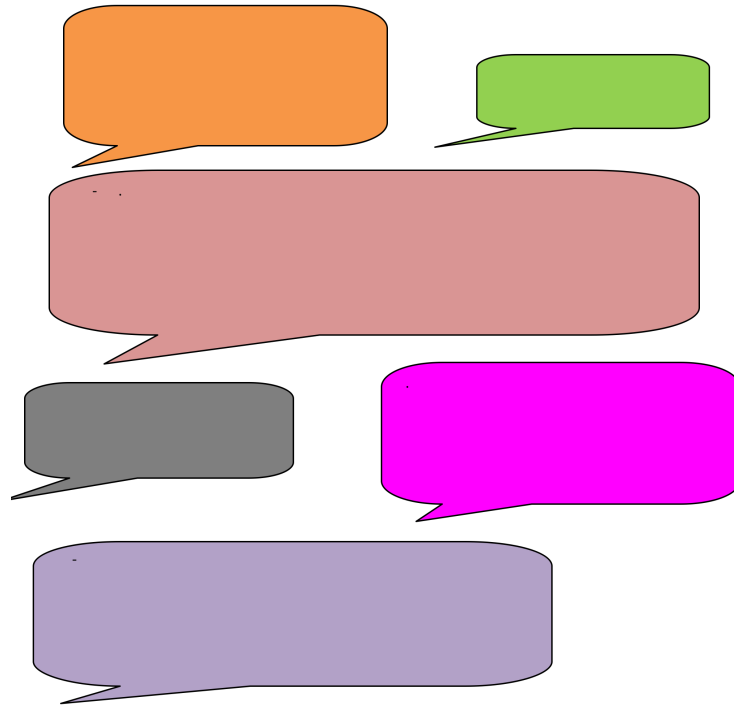


GYLDENDAL PUBLIK





Kerneopgave(rne?)



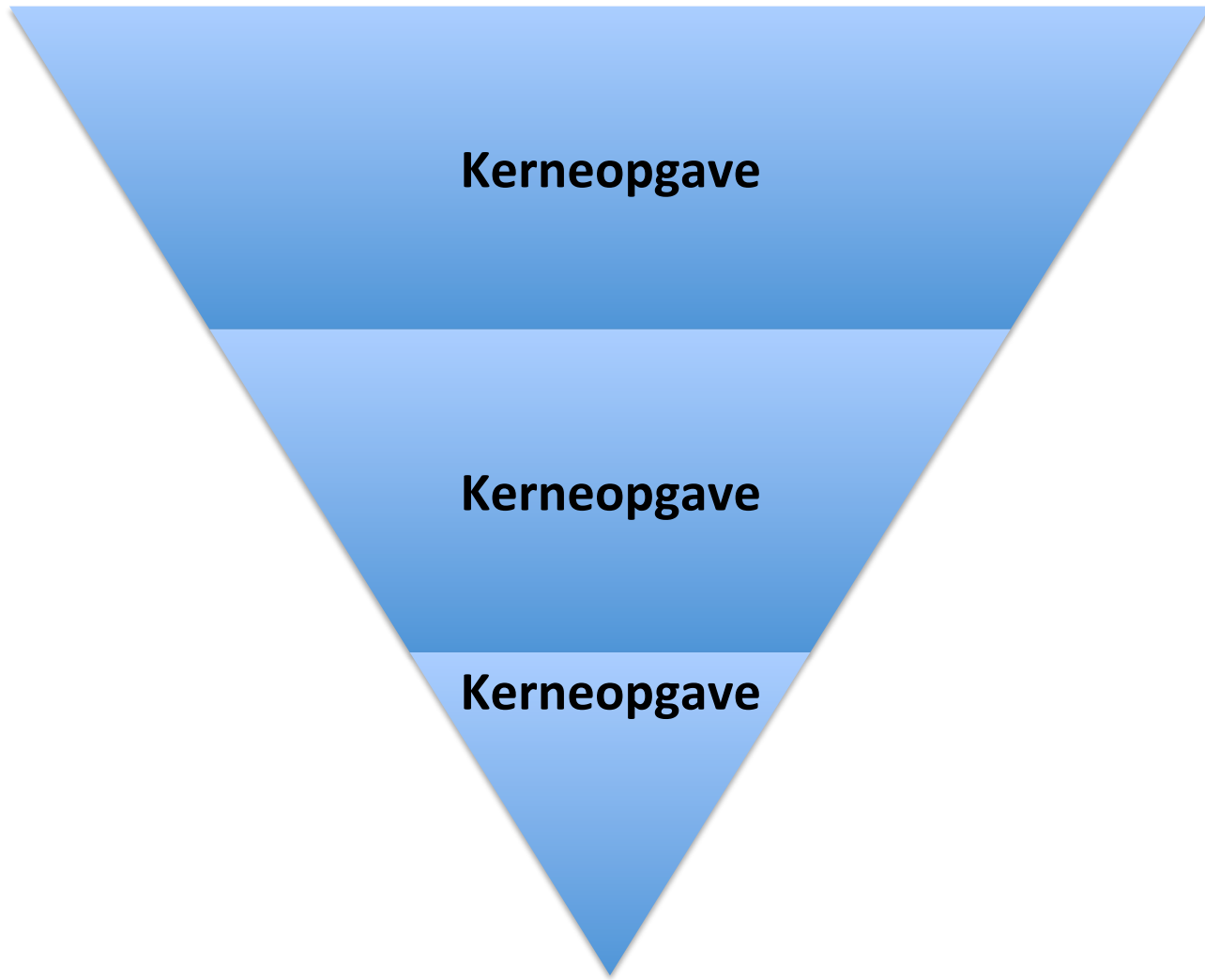
Kerneopgave ..& arbejdsopgaver

**Vi ved, *hvad* vi laver
..men ved vi også *hvorfor*?**

Ser vi samme mål?

**Hvad skal vi lykkes med,
sammen?**





**Når mål bliver til middel,
..til nye mål**



**Hvad ville borgeren mangle
...hvis vi forsvandt i morgen?**

Værdien vi skaber..

Fra frilandsmuseum ..til fremtiden.

Nostalgi eller nytænkning?

**Hvad, hvordan
..og *hvorfor* gør vi det?**



**Hvad vil vi brænde for,
*sammen?***

Ser vi samme mål?

Hvad brænder du for?



The Difference Between Women & Men

**Kerneopgaven
skal konkretiseres
..for at kunne prioriteres og
kommunikeres!**

Hvor og hvordan kommunikeres
kerneopgaven i dag?

Kendt kerneopgave giver **tid**

Hvem er tættest på kernen?



Vi skal ikke lave det samme

**..men vi skal lykkes med det
samme!**

Tværfaglighed

..eller

***Tvær* faglighed?**

Fælles kerneopgave gør forskellen!

Stolthed må ikke være i datid!

Hvad var vi stolte af, engang?
Hvad *er* vi stolte af i dag?

**Hvad *vil* vi være stolte af
..om 5 år?**

Hvad er **vores “det”**?

Hvad er **“det”** vi gerne *vil* kendes for?

“Det” der gør os værdifulde..

**Den værdi vi skaber
..sammen med borgeren**

Kerneopgaven

Fra kerneydelse
..til kerneopgave

**Løser vi opgaver for
..eller med dem?**

Kerneopgaven
...løses gennem MEDSKABELSE

***De skaber sig
eller
de er medskabere..***

**Lader vi borgeren sætte sig i
centrum?**

..eller sætter *vi* borgeren i centrum?

Bedst uden borgeren?







Gør vi det **rigtigt**
..eller gør vi det *rigtige*?

**Vilkårlige udfordringer
..eller udfordrende vilkår?**



Kvalitet: Løser vi kerneopgaven?

Hvordan lykkes vi bedst med kerneopgaven?

Kerne & Periferi

Hvad skal prioriteres op og ned?

Prioritering er først mulig, når vi kender kerneopgaven!

**Vi skal ikke lykkes
med reformerne og standarderne..**

..men med borgeren!

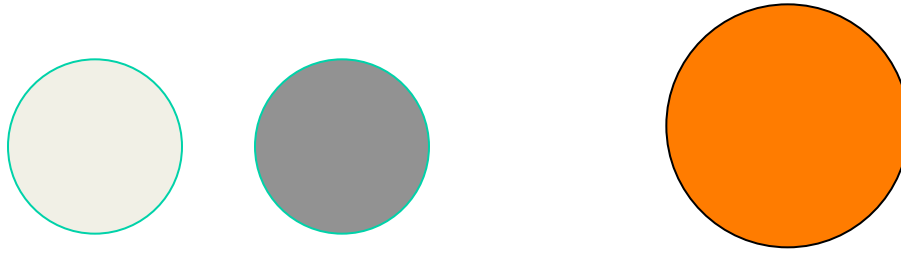
Kerneopgaven & Kernekompetencerne

**Den store udfordring:
Vi tænker kompetencer
før kerneopgaven!**

Faglighed er ikke en kompetence!

Hvad skal vi med fagligheden?

Forskelskraft forudsætter kendt kerneopgave!



Vi lykkes i **relationen**
..hvad forventer vi af ***personen?***

Hvad leder vi efter?

LYST TIL LEDELSE



ANDERS SENECA

er direktør og ledelseskonsulent i Dogmekompagniet, hvor han løser alsidige opgaver inden for ledelse, innovation og forskelskraft. Anders er flittig benyttet debattør og oplægsholder, med afsæt i 9 år som leder i den offentlige sektor. Han overlevede årene som offentlig leder, og hjælper i dag ledere med at udfordre ro, regler og regneark.

ANDERS SENECA

ANDERS SENECA

Skrevet direkte til den, der har lyst til ledelse i den offentlige sektor, hvor man plejer at leve et liv omgivet af ro, regler og regneark. Men nu er velfærden under pres, og der kaldes derfor på innovation og professionel ledelse. Ledelse er hårdt, men spændende arbejde, og der findes desværre ikke en trylleformular. Hvad leder du efter kaster lys over, hvordan man som leder får mest ud af egen og medarbejdernes indsats, dér hvor det offentlige møder borgeren.

Hvad leder du efter?

Hvad leder du efter?

– find dig selv som leder i det offentlige



People's Press
ArtPeople.dk

PEOPLE'S PRESS

PEOPLE'S PRESS

Faglig funktion ..eller professionel person?

Hvad vil det sige at være
professionel?

**Er nogle faggrupper mere
professionelle end andre?**

Kender I dem?



Professionelle?



Fag & Faglighed
kræver fokuseret og fælles
kerneopgave

Fra mål til middel..



ER kerneopgaven fælles hos os?

**Kunne vi skærpe den fælles
forståelse?**

Gevinst?

KERNEOPGAVEN

skaber fælles

.. og fremtidigt perspektiv

Det reelle perspektiv:

Hvordan

Hvad

Hvorfor

Det rette perspektiv:

Hvorfor

Hvad

Hvordan

Fra instruktion til motivation..

Regler skaber ikke mening!

Har vi det godt?
Gør vi det godt?

.

**Vi skaber ikke trivsel
ved at fokusere på trivsel!**

..men derimod på
hvorfor vi skal trives!

Trivsel er ikke målet!
..men vi skal trives for at kunne nå
målet, Kerneopgaven!

Ta' aldrig kerneopgaven for givet!







www.dogmekompagniet.dk

Anders Seneca

E: asd@dogmekompagniet.dk

T: 5323 3085

