



Bademestre og badeassistenter



Svømmehaller er en indtægt, ikke en udgift

- fokus på forebyggelse • alle har krav på at lære at svømme
- events • wellness-tilbud • erhvervsuddannelse • ordentlige vilkår giver gode medarbejdere • sikkerhed i top • gratis for udvalgte grupper • fra energislugere til -givere • flere kommunale svømmehaller

Vi ved, hvad vi vil

Under denne overskrift har faggrupperne i Teknik- og Servicesektoren i FOA beskrevet mange af deres nuværende funktioner og kompetencer som ansatte på landets kommunale institutioner. Men nok så vigtigt giver vi et bud på, hvordan vi mener tingene kan gøres bedre. Bedre for kommunen og for den enkelte institution. Men også bedre for den enkelte. Opgaveglidning og samtænkning af opgaver kræver ny viden, nye kompetencer. Det kræver også, at man i kommunen og på tværs af forvaltningerne kan anskue tingene på en ny måde.

Nedenfor giver vi vores bud på fremtidens løsning af en række tekniske og serviceorienterede opgaver i kommunerne.

Vi håber buddene kan give anledning til nogle konstruktive overvejelser om opgavernes organisering i fremtiden.

Med venlig hilsen

Sektorformand
Reiner Burgwald







Forebyggelse bør tænkes ind i alle aktiviteter i enhver kommune

I dag oplever vi at kommunens svømmehaller og badeanlæg nærmest betragtes som et nødvendigt onde. Det er dyrt og besværligt. Man overlader gerne driften til foreninger eller private. Konsekvensen af, at man nogle steder overlader driften til foreninger og private er, at ledelsen af området løsrives fra kommunens ledelsesstruktur, der bliver en stor personaleomsætning og for lidt fokus på service og forebyggelse. Det skal der laves om på.

Vi mener, at kommunernes badeanlæg skal bruges offensivt for at fremme borgernes sundhed og helbred. Der skal tiltrækkes mange flere badegæster, og i enhver svømmehal, friluftsbad og badeanstalt skal der ose af wellness og velbehag.

Vores visioner er blandt andet:

- At vi gennem uddannelse bliver i stand til at kunne tilbyde badegæsterne vejledning og undervisning inden for: svømning, handicapsvømning, babysvømning, dykkercertifikat og vandaerobic.
- At der løbende laves events-arrangementer for enkeltgrupper, børn, unge og familier med fokus på forskellige sider ved badelivet.

- At der gennem uddannelse kan tilbydes massage og instruktion i brug af forskelligt fitness-udstyr.
- At der bygges flere svømmehaller og friluftsbade til såvel konkurrencer som til almindelige badegæster.
- At kommunerne overtager driften af alle svømmehaller og badeanlæg, og bruger dem offensivt til fremme af forebyggelse og sundhed.
- At kommunen bruger svømmehallerne aktivt i forhold til turister.
- At åbningstiderne udvides, så det er muligt at bruge anlæggene mere offensivt i sundhedsfremme-øjemed.
- At pensionister har gratis adgang fra kl. 9 til 14.
- At unge under 16 har gratis adgang mellem kl. 14 og 17.
- At det altid er muligt at købe sunde madprodukter.
- At svømmehaller får begrænset energiforbruget gennem målrettede investeringer i jordvarmeanlæg, solenergi og andre alternative energiformer.

Omkostninger ved at gøre badeanlæg til et langt større aktiv i den kommunale forebyggelsesindsats end tilfældet er, er betydeligt mindre end de





penge, der kan spares på lidt længere sigt. Bade- og idrætsanlæg skal bruges til at motivere til mere fysisk aktivitet og dermed forebygge sygdom og sikre en længere og sundere alderdom. Anlæggene skal virke som et trækplaster på kommunens unge, så det ikke alene er i idrætsforeningerne, opgaven med at introducere unge til sportslige aktiviteter finder sted.

Badeanlæg skal ikke betragtes som en løbende udgift, men som en fremtidig indtægt!

Organisering og drift

Det er alt for tilfældigt, om et badeanlæg drives af kommunen, som en naturlig del af kommunens fritids- og sundhedstilbud til sine borgere, eller driften er overladt til en forening eller en privatperson. I langt de fleste tilfælde er det dog kommunen, der ejer og driver anlæggene.



Til gengæld er organiseringen af ledelsesniveauerne ofte helt løsrevet fra kommunens ledelsesstruktur i øvrigt. Derfor opfattes badeanlæggene kun i få kommuner som et aktivt element i kommunens forebyggelsesindsats. Det er beskæmmende at være vidne til, hvordan personaleledelsen ofte foregår helt løsrevet fra kommunens personalepolitiske ambitioner i øvrigt. Det er mere reglen end undtagelsen, at der er mange timelønnede, deltidsansatte og vikarer, og at personaleomsætningen er langt højere end for kommunens øvrige ansatte.

Ved at arbejde målrettet med ovennævnte visioner vil det være både muligt og

gavnligt at sikre flere fuldtidsansatte. At gøre det at arbejde i en svømmehal, til andet og mere end blot et spørgsmål om badesikkerhed, bør være en målsætning for alle parter i branchen.

Fag frem for job

At arbejde i en svømmehal stiller store krav til den enkelte – uanset hvilke visioner kommunen i øvrigt har med sine anlæg.

- Det er et servicefag, hvor gæsterne skal føle sig velkomne og trygge.
- Det er et arbejde, hvor hygiejnen skal mestres til fuldkommenhed for at undgå spredning af smitte og sygdomme.
- Det er et arbejde, hvor kravet til opmærksomhed og kompetencer, til en besluttsom og korrekt indsats, kan være forskellen på liv og død.

- Man skal kunne omgås alle befolkningsgrupper og kunne tackle forskellige kulturelle adfærdsmønstre.
- Man skal være livredder, kunne gøre rent, passe på og udbedre skader på bygningen, passe udendørsarealerne, sælge billetter og meget andet. Man skal kort sagt være tusindkunstner, serviceminded og specialist i en og samme person.
- Vi mener derfor, at der i alle badeanlæg skal være ansat minimum én uddannet ejendomsservicetekniker, og at der skal laves en erhvervsuddannelse målrettet området og med fokus på ovennævnte kompetencer og visioner.

Der skal skabes et fag som badeassistent eller badeinstruktør, der sikrer, at fokus kan rettes mod den forebyggende indsats.

Badeanlæg som andet end blot et fritidstilbud

Et badeanlægs succes bør måles på dets evne til at fastholde og tiltrække badegæster. Leg i vand, svømning og dykning er på alle måder en god form for motion. At en stor del af den fysiske genoptræning sker i vand skyldes jo den gode belastning af kroppen, som aktiviteter i vand giver.

Det bør være et krav, at alle børn lærer at svømme og bliver trygge ved vandet. Det er ikke realistisk, at alle der arbejder med børn og unge, skal have kendskab til undervisning i svømning eller være uddannet livred-

dere – begge dele bør dog forventes af personalet i svømmehallerne.

Med den rette organisering og med den rette uddannelse, vil badepersonalet kunne undervise såvel børn og unge i at svømme. Handicappede, tilskadekomne og ældre kan hver i sær have glæde af forskellige former for aktiviteter i vand. Målrettet disse grupper, med forskellige ønsker og behov skal der naturligvis udvikles relevante kurser.



Hovedspring forbudt i det lille bassin

I mange svømmehaller tilbyder personalet allerede i dag kurser i vand-aerobic, babysvømning og andet. Det bør være et standardtilbud i alle landets badeanlæg, og rækken af aktiviteter der kan tiltrække flere gæster, er nærmest ubegrænsede. En række af disse aktiviteter skal naturligvis foregå i tæt samarbejde med svømme- og dykkerklubber.

Badeanlæg som arbejdsplads

Med uddannet personale og med de rette kompetencer i øvrigt, vil der være basis for at sikre en langt mere stabil medarbejderstab. Dette vil være til gavn for både kommunen, brugerne og personalet.

Vi oplever, at en række svømmehaller nærmest drives af timelønnede unge frem for af uddannede og fastansatte medarbejdere. Vi oplever også eksempler på drift og ledelse, som om det alene er ”lederens svømmehal”. Og vi oplever, at foreninger eller enkeltpersoner får overdraget det fulde driftsansvar, hvorved kommunen lader to og to være lige. At omkostningerne for kommunen er de samme, skeles der ikke til. Man lader som om, man har fået taget en stor byrde af de kommunale skuldre. Det er kortsigtet og ærgerligt og lader hånt om de store investeringer, som en svømmehal jo unægtelig er.

Med fokus på uddannelse og kompetencer og ved at gøre badeanlæggene til en aktiv del af kommunens forebyggende sundhedsindsats, vil dette billede hurtigt ændre sig. Der er rigtigt mange dygtige og kompetence medarbejdere i landets svømmehaller, der har gjort det til en livslang beskæftigelse. De er motiverede for mere og ser frem til at få flere fuldtidsansatte kolleger med mod på at udvikle faget.

Men kommunernes vilje til at have visioner på områdets vegne er selvfølgelig afgørende. Uden mere uddannelse og en målrettet politik på området, kombineret med bedre vilkår for de ansatte i øvrigt, lader det sig ikke gøre. Så vil området, også fremover, blot være et appendiks til kommunens øvrige aktiviteter.

Uddannelse og kompetencer

En forudsætning for at badeanlæg kan gå fra at være udgiftskrævende til at blive indtægtsgivende er, at personalet får den uddannelse og besidder de evner, der skal til for at få langt flere borgere til at benytte tilbuddene. Vi arbejder målrettet på at udvikle en erhvervsuddannelse for badeassistenter, og er der opbakning hos arbejdsgiverne, vil det blive en ubetinget succes.

Med det rette indhold og den rette bredde, gerne kombineret med en idrætsorienteret del, vil en sådan uddannelse kunne tiltrække mange såvel nuværende som kommende ansatte. Den vil være tillukkende for unge og dermed sikre, at flere får en kompetencegivende uddannelse. Det kan kun gå for langsomt!

Ud over de elementer, som denne faggruppepolitik har beskrevet, vil vi gerne påpege følgende områder, som skal være uddannelsesdækket:

- Håndtering af kemikalier, rengøringsmidler og hygiejneforhold.
- Rengøringskurser og brug af hjælpe- og værnemidler.
- Service som fag og markedsføring.
- Svømmelærer og fitness-instruktør.
- Dykker- og vandaerobic-instruktør.
- Elementær brandbekæmpelse og nødbehandleruddannelsen.
- Energi og forbrug.
- Konflikt håndtering.
- Eventmager og sprogkunsksaber.
- Massage og vejledning om sunde kostvaner.

Hvis vi alle i branchen arbejder hen imod ovennævnte mål og visioner, vil de blive virkelighed om få år.

God arbejdslyst!







Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk