

Referat fra Ordinær generalforsamling i **Social- og sundhedssektoren** **MANDAG 19. MARTS 2018**

Stemmeberettigede: 46

Gæster 4

Velkomst v/Rikke Hansen, sektornæstformand

Rikke bød efter middagen velkommen til Generalforsamlingen, og der blev sunget: Når jer ser et flag smælde.

Valg af dirigent: Ulla Døj

Valg af referent: Birgit Lundsbjerg

Berigtigelse af generalforsamlingen

Generalforsamlingen er rettidig varslet i flere medier.

Godkendelse af forretningsorden: Godkendt

Valg af stemmetællere: Sigurd Gormsen og Louise Pedersen.

Temaoplæg - "Hvad har fagforeningen gjort for jer"

Sanne Bjørner Heinesen ansat i FOA centralt til en særlig organiseringsindsats.

Sanne spurgte ind til hvorfor vi valgte at blive medlem af en fagforening? Hvad er værdien ved a fagforening? Mens man er ung, er det meget økonomien der bliver kikket på. Med alderen bliver ofte andre værdier, der bliver de vigtigste.

Sanne fortalte, hvordan hun og hendes tre kollegaer arbejder i hverdagen, med at besøge privat arbejdspladser.

Sektorbestyrelsens beretning v/bestyrelsen.

Beretninger er delt ud på flere personer.

Region Sjælland v/ Ann Søgaard

Ann startede med at fortælle lidt om serviceassistent projektet.

PR- indsats omkring social- og sundhedsassistenterne.

Sygehusstruktur og ny værdibaseret styring.

Sundhedsplatformen – Overbelægnings – Stort vikarforbrug – Besparelser – Alt i alt giver det et godt arbejdsmiljø, og mange stopper på sygehuset. Der har været stor medie bevågenhed – svært at rekrutterer medarbejdere.

Holbæk kommune v/ FTR Trine Jørgensen

Store besparelser og mange fyringer har gjort at arbejdsmiljøet har været meget presset. Med et nyt byråd, er der blevet lidt større budgetter, og der er sket opkvalificering, hvilket også betyder meget.

Sammenhængsreformen & kerneopgaven.

Er kerneopgaven stadig den samme, når der sker nedskæringer?

Indsat i.f. til Velfærdsalliancen.

Der sker en bedring i Holbæk. Arbejdsmiljøet er blevet bedre.

Der har været besøg i Demenslandsbyen i Svendborg.

Odsherred kommune v/ Mette Ditlev og Elise Lønbæk

Projekt Bedre til ord, tal og it, har været en stor succes. Det har været vigtigt at ledelsen sagde, at de skulle deltage.

Der er sket en udvikling i.f.t. forflytninger, med undervisning hver ½ år.

Stor ledelses udskiftning, giver uro blandt personalet.

Forhåndsftaler er langt om længe kommet på plads.

Der er ansat ny kommunaldirektør.

Opstart af nyt it-system (Cura) og fællessprog III.

Special centret kører ud til psykisk syge i deres hjem. Der er blevet bygget husvilde boliger, der har vist sig at være en succes.

Kalundborg kommune v/Lars Mortensen og Lene Mikkelsen

Cykel uden alder – projekt med frivillige der cykler med de ældre – mange er glade for det.

Der har været meget fokus på budgetterne og på sygefravær. Dette har bevirket at flere af personalepolitikkerne er blevet forringet. F.eks. er seniordage blevet forringet – en dag er ikke længere en dag, men nu i forhold til ansættelsesgrad.

Ledelsen er blevet meget striks i.f.t. sygefravær og er med til at presse arbejdsmiljøet.

Netværket fungerer rigtig godt og politikkerne får "råt for usødet" hvordan hverdagen er.

Tillidsvalget er blevet inddraget i.f.t. kompetenceprofiler. Indeholder Basis – øvede – ekspert.

Forhandling af forhåndsftaler ligger til forhandling i KL og Forbundet.

Ny direktør fra Sorø kommune. Virker til at være god og reel, med interesse for området.

Nyt projekt – Fælles retning – lidt svært at få gang i.

Ved kommunevalget blev Lars Mortensen TR valgt ind i Byrådet.

Ringsted Kommune v/ Ole Wolff

Flere medarbejdere har været på efteruddannelse – hverdagsrehabilitering – tidlig sporing/ utilsigtede hændelser.

Implementering af FMK

Løntjek har skaffet mange penge til medlemmerne. Det rygtes og skaffer flere medlemmer.

Socialpsykiatrien bruger mange ressourcer på dokumentation. Det er svært at få psykisk svære ind-

Pilotprojekt om strategisk partnerskab mellem Arbejdstilsynet og Sorø kommune.
Har været både på plejecentre og i hjemmeplejen.
Taske Force fra Forbundet er inde over nogle af problemerne.
Der er mangel på pladser til de ældre, og der er også rekrutterings problemer i.f. til personale.
Sygefraværet er faldet. Der er startet en ny indsats der hedder 1-5-10
Kommunen vil meget gerne have flere sygeplejersker, men kan ikke få det.

Slagelse kommune v/ Susanne Nielsen

Der er opsagt flere ledere i hele ældreområder, hvilket skaber en del problemer.
Der er kommet ny Borgmester, dog er der stadig mange udfordringerne.
Vikarkorpset er blevet nedlagt, da man ikke har kunnet få økonomien hænger sammen. Et konsulentfirma har laver en undersøgelse, der viser at der er mange ting der halter – det er de s ting, som medarbejderne har sagt i gennem lang tid.
Susanne har et håb for en bedring, dog er sygefraværet stadig meget højt.

Psykiatrien v/Retspsykiatrien i Slagelse v/ Mogens Olling

Der mangler rigtig mange medarbejder i Retspsykiatrien. Medierne har ikke været med til at styr interessen for at få arbejde i psykiatrien.
Sygehuset har været igennem en turbulent tid, med skiftende dårlige ledere. Det har efterladt medarbejderne i kaos. Arbejdsmiljøet har været presset – for stort træk på vikarbudgettet.
Sundhedsplatformen fungerer rimeligt. Dokumentation er på samme niveau som før. Psykiatr ikke udtaget til konflikt. Dette ville også være umuligt at lave nødberedskab, da man faktisk køre dette niveau nu. Der er er del voldelige situationer og det hænger ikke helt sammen med at lede ønsker at nedsætte anvendelsen af tvang.

Uddannelse og Kompetenceløft v/Rikke Hansen

Gennem kompetencefonden har det været muligt at tage uddannelsen. Fra Social- og sundshjæl Social- og sundhedsassistent. Der har været run på de få pladser der var.
Der er uddannelse i gang med projekt: Bedre til ord, tal og IT. I Slagelse er ca. 1100 blevet screer da ledelsen ikke har taget det seriøst, er det kun få der fået kurserne.
Der er mange midler fra trepartsmidlerne, som det er muligt at søge. Refusionen til arbejdsgiver steget far 80 til 100 % hvilket forhåbentlig gør, at flere får lov til at komme på uddannelse.
Der er rigtig mange midler, der ikke bliver brugt. Rikke opfordrede til at komme i gang.

Spørgsmål:

Er det et generelt problem i frivalg, at taksterne pr. time er for lav? Det er selvfølgelig også et sp om hvad serviceniveauet er.

Udtalelse om at støtte op omkring TR og den forestående kamp.
Spørgsmål til den dom der blev afsagt om portørerne og serviceassistenter. Ann fortalte at dom gjorde at man godt kan tvinge portører til at tage en uddannelse til serviceassistent.

Mange fyringer i Social psykiatrien i Kalundborg. Udtalelse i pressen om at det ikke forringer ser en skandale.

Sektorbestyrelsesmedlem for 4 år - Mette Ditlev genopstiller
Genvalgt

Sektorbestyrelsesmedlem for 4 år - Susanne Nielsen genopstiller
Genvalgt

Sektorbestyrelsesmedlem for 4 år - Elise Lønbæk stiller op
Valgt

Sektorbestyrelsessuppleant for 1 år - vakant

Alice Træholt og Pia Jensen ønsker at blive valgt som suppleant til sektorbestyrelsen.

Alice 27 stemmer

Pia 18 stemmer

Der var 1 blank stemmeseddel

Alice Træholt blev valgt som suppleant til Social- og sektorbestyrelsen

Eventuelt: OK 18

Ann gav mulighed for at der kunne komme spørgsmål til OK 18, da en konflikt/lockout banker på

Steve gav udtryk for at det er blevet en ulig konkurrence. Arbejdsgiverne kan tjene penge på en mens det er arbejderne, der må betale.

Hvornår sympatistrejker man? Sigurd svarede at det må man ikke. Der er kommet sympati fra på firmaer.

Sigurd kom med en opfordring til, at være synlige på alle medier og på gadeplan.

Der var et par spørgsmål til Rameaftale for nødberedskab og for løn og aftentillæg.

Som udgangspunkt er det ikke muligt at holde fridage og ferie under konflikten.

Flere ønskede at blive orienteret om alle de praktiske ting, så hurtigt som muligt.

Afslutning v/Ann Søgaard, sektorformand

Ann sagde tak for en god generalforsamling, og en særlig tak til bestyrelsen for deres store enga

20.03.2018

Referent:



Dirigent:

