

Forslag til ændring af afdelingens love

Forudsat at repræsentantskabet godkender forslaget om ny struktur, skal afdelingens love konsekvensrettes. Der fremlægges derfor et revideret sæt afdelingslove, som indstilles til afdelingsrepræsentantskabets godkendelse.

Der er mange direkte konsekvensrettelser som følge af strukturændringen:

- Afdelings repræsentantskab konsekvensrettes til afdelingsgeneralforsamling
- Der indføres et afsnit om afdelingsbestyrelse, og en række opgaver som i den hidtidige struktur ligger i Politisk Ledelse flyttes til afdelingsbestyrelsen.
- Politisk Ledelse skrives ud af lovene, og i stedet indskrives et afsnit om koordinationsudvalget, som får overført nogle af Politisk Ledelses opgaver.
- Formandskabet erstatter Daglig Ledelse
- Daglig Ledelses opgaver deles mellem Formandskabet og Koordinationsudvalget.
- Områderne skrives ud af lovene, og teksten konsekvensrettes - typisk ved at der i stedet henvises til "kommunen".

Love for FOA Vestsjælland

Indhold

§ 1. Navn og område.....	3
§ 2. Afdelingens grundlag og formål	3
§ 3. Medlemskab.....	5
§ 4. Kontingent.....	8
§ 5. Afdelingsrepræsentantskabet	9
§ 5 Afdelingens generalforsamling.....	9
§ 6. Valg af kongresdelegerede	14
§ 7. Sektorerne.....	15
§ 8. Politisk ledelse	20
§ 8 Afdelingsbestyrelsen.....	20
§ 9. Daglig ledelse	23
§ 9. Koordinationsudvalget	23
§ 10. Ledelse og konstituering.....	25
§ 10. Området - slettes	26
§ 11. Netværk for tillidsvalgte mv.....	30
§ 11. Det lokale niveau	30
Kap. 1. – Kommunale og regionale ½-årsmøder for tillidsvalgte	30
Kap. 2 - Den tilknyttede kommune- og regionsansvarlige	31
Kap. 3 - Lokale TR-netværk.....	31
§ 12. Seniorarbejdet	32
§ 13. Ungdomsarbejdet	33
§ 14. Forhandlingskompetence	33
§ 15. Kompetenceforhold – afdelingens forretningsorden	33
§ 16. Løn og ansættelsesvilkår for politisk valgte.....	34
§ 17. Diæter og transportgodtgørelse.....	34
§ 18. Afgang.....	34
§ 19. Afdelingsregnskabet	35
§ 20. Revision	36
§ 21. Afdelingsnedlæggelse, sammenlægning eller ændring mv.....	37
§ 22. Ikrafttræden.....	38

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
	<i>Ændringer er markeret med rød tekst, eventuelt suppleret med overstreget tekst.</i>	
§ 1. Navn og område	§ 1. Navn og område	
Afdelingens navn er FOA Vestsjælland.	Afdelingens navn er FOA Vestsjælland.	
Afdelingen har hjemsted i Slagelse.	Afdelingen har hjemsted i Slagelse.	
Afdelingen er medlem af FOA – Fag og Arbejde, og dermed underkastet FOA – Fag og Arbejdes love.	Afdelingen er medlem af FOA – Fag og Arbejde, og dermed underkastet FOA – Fag og Arbejdes love.	
Afdelingens postadresse er: FOA Vestsjælland Japanvej 2 4200 Slagelse	Afdelingens postadresse er: FOA Vestsjælland Japanvej 2 4200 Slagelse	
Lovene fremsendes til Forbundet efter ændringer, mhp. at Forbundet skal påse, at lovene ikke strider imod Forbundets love.	Lovene fremsendes til Forbundet efter ændringer, mhp. at Forbundet skal påse, at lovene ikke strider imod Forbundets love.	
Afdelingens faglige område er de relevante arbejdspladser i følgende kommuner, uanset arbejdsgivertilhørsforhold: Odsherred, Kalundborg, Holbæk, Slagelse, Sorø og Ringsted, Kommuner.	Afdelingens faglige område er de relevante arbejdspladser i følgende kommuner, uanset arbejdsgivertilhørsforhold: Odsherred, Kalundborg, Holbæk, Slagelse, Sorø og Ringsted, Kommuner.	
FOA Vestsjælland har kontorer i følgende områder: Kalundborg, Odsherred, Holbæk, Ringsted og Slagelse.	FOA Vestsjælland har kontorer på følgende lokationer : Kalundborg, Odsherred, Holbæk, Ringsted og Slagelse.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Skal der nedlægges kontorer i områderne, kræver dette en urafstemning blandt områdets medlemmer.	Skal der nedlægges kontorer i områderne , kræver dette en urafstemning blandt områdets medlemmerne bosat og/eller arbejdende i kommunen. Medlemmer bosat og/eller arbejdende i Sorø refererer i den sammenhæng til Ringstedkontoret	Præcisering af hvad der menes med områdets medlemmer
§ 2. Afdelingens grundlag og formål	§ 2. Afdelingens grundlag og formål	
Stk. 1. Afdelingens værdigrundlag	Stk. 1. Afdelingens værdigrundlag	
FOA Vestsjælland bygger sin indsats på fælles værdier omkring forskellige indsatsområder, der er fastlagt på henholdsvis kongressen, afdelingens repræsentantskab, i sektorsystemet, og i politisk ledelse.	FOA Vestsjælland bygger sin indsats på fælles værdier omkring forskellige indsatsområder, der er fastlagt på henholdsvis kongressen, afdelingens generalforsamling , i sektorsystemet, og i afdelingsbestyrelsen .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Afdelingens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og	Afdelingens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.	tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.	
Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser.	Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser.	
Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen en samlet kollektiv styrke. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.	Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen en samlet kollektiv styrke. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.	
Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv, under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Alle medlemmer er omfattet af de af forbundet vedtagne serviceløfter.	Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv, under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Alle medlemmer er omfattet af de af forbundet vedtagne serviceløfter.	
Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.	Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.	
Stk. 2 Afdelingens formål	Stk. 2 Afdelingens formål	
Afdelingens formål er:	Afdelingens formål er:	
<ul style="list-style-type: none"> • at organisere offentligt ansatte inden for forbundets faglige områder, herunder kommunalt og regionsansatte og andre offentligt ansatte. 	at organisere offentligt ansatte inden for forbundets faglige områder, herunder kommunalt og regionsansatte og andre offentligt ansatte.	
<ul style="list-style-type: none"> • at organisere f privatansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner indenfor forbundets faglige områder. 	at organisere f privatansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner indenfor forbundets faglige områder.	
<ul style="list-style-type: none"> • at organisere elever, som er indskrevet på de uddannelser, som relaterer til forbundets faglige områder. 	at organisere elever, som er indskrevet på de uddannelser, som relaterer til forbundets faglige områder.	
<ul style="list-style-type: none"> • at virke for medlemmernes fælles interesser, med udgangspunkt i en række fælles værdier og en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt. 	at virke for medlemmernes fælles interesser, med udgangspunkt i en række fælles værdier og en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt.	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
<ul style="list-style-type: none"> • at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund. 	<p>at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • at udvikle fagligheden på de lokale arbejdspladser, hvor medlemmerne er organiserede. 	<p>at udvikle fagligheden på de lokale arbejdspladser, hvor medlemmerne er organiserede.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold, herunder indsamle og prioritere medlemmernes krav til overenskomsten og fremsende disse til forbundet. 	<p>at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold, herunder indsamle og prioritere medlemmernes krav til overenskomsten og fremsende disse til forbundet.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund. 	<ul style="list-style-type: none"> • at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund. 	
<ul style="list-style-type: none"> • at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder at arbejde for et bedre arbejdsmiljø. 	<ul style="list-style-type: none"> • at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder at arbejde for et bedre arbejdsmiljø. 	
<ul style="list-style-type: none"> • at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter dennes behov. 	<ul style="list-style-type: none"> • at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter dennes behov. 	
<ul style="list-style-type: none"> • at yde hjælp og støtte til afdelingens tillidsvalgte, og dermed styrke dem i deres funktion. 	<ul style="list-style-type: none"> • at yde hjælp og støtte til afdelingens tillidsvalgte, og dermed styrke dem i deres funktion. 	
<ul style="list-style-type: none"> • at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne. 	<ul style="list-style-type: none"> • at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne. 	
Stk. 3. Serviceløfter	Stk. 3. Serviceløfter	
<p>Afdelingens repræsentantskab fastsætter med udgangspunkt i forbundets serviceløfter, afdelingens samlede serviceløfte til medlemmerne. Manglende overholdelse af serviceløfter kan indbringes for forbundets klageinstans.</p>	<p>Afdelingens generalforsamling fastsætter med udgangspunkt i forbundets serviceløfter, afdelingens samlede serviceløfte til medlemmerne. Manglende overholdelse af serviceløfter kan indbringes for forbundets klageinstans.</p>	<p>Hverken forbundet eller afdelingen har i dag som tidligere formuleret egentlige serviceløfter.</p>
§ 3. Medlemskab	§ 3. Medlemskab	
Stk. 1. Optagelse og overflytning	Stk. 1. Optagelse og overflytning	
<p>Som medlemmer optages alle, der inden for FOA Vestsjællands geografiske område, er beskæftiget, under</p>	<p>Som medlemmer optages alle, der inden for FOA Vestsjællands geografiske område, er beskæftiget, under</p>	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
uddannelse eller i øvrigt omfattet af afdelingens faglige område.	uddannelse eller i øvrigt omfattet af afdelingens faglige område.	
Ved overflytning mellem forbund eller afdeling på grund af stillingsskift mv. foretages dette på begæring af medlemmet, fra den måneds udgang hvori begæringen er modtaget efter de af forbundet fastsatte regler herfor.	Ved overflytning mellem forbund eller afdeling på grund af stillingsskift mv. foretages dette på begæring af medlemmet, fra den måneds udgang hvori begæringen er modtaget efter de af forbundet fastsatte regler herfor.	
Ved overflytning gælder de almindelige regler for kontingentrestance.	Ved overflytning gælder de almindelige regler for kontingentrestance.	
Stk. 2. Pensionister	Stk. 2. Pensionister	
Medlemmer, der stopper på arbejdsmarkedet, og overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab som pensionistmedlemmer, idet de dog ikke er valgbare og (bortset fra de 3 seniormedlemmer, som indgår i afdelingsrepræsentantskabet) ikke har stemmeret til afdelingens ordinære fora.	Medlemmer, der stopper på arbejdsmarkedet, og overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab som pensionistmedlemmer, idet de dog ikke er valgbare og (bortset fra de 3 seniormedlemmer, som indgår i afdelingsrepræsentantskabet) ikke har stemmeret til afdelingens ordinære fora.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Overgang fra ordinært medlemskab til pensionistmedlemskab, sker efter udgangen af den måned, hvor afdelingen har fået dokumentation for at medlemmet er overgået til (førtids-)pension.	Overgang fra ordinært medlemskab til pensionistmedlemskab, sker efter udgangen af den måned, hvor afdelingen har fået dokumentation for at medlemmet er overgået til (førtids-)pension.	
Stk. 3. Medlemsrettigheder	Stk. 3. Medlemsrettigheder	
Der sagsbehandles alene på sager, som er opstået, mens man har været medlem.	Der sagsbehandles alene på sager, som er opstået, mens man har været medlem.	
Der foretages en individuel vurdering ved den politisk ansvarlige på sagsområdet, hvis medlemmet har bagudrettede sager, der er principielle, og der dermed skal dispenseres.	Der foretages en individuel vurdering ved den politisk ansvarlige på sagsområdet, hvis medlemmet har bagudrettede sager, der er principielle, og der dermed skal dispenseres.	
FOA Vestsjælland er en aktiv afdeling, der i overensstemmelse med medlemmerne og de tillidsvalgte vil søge løsninger, blandt andet i samarbejde med arbejdsgiverne. En afdeling, hvor medlemmet er i centrum, både som individ og som medlem af et kollektiv, og hvor der sættes fokus på tryghed og faglighed.	FOA Vestsjælland er en aktiv afdeling, der i overensstemmelse med medlemmerne og de tillidsvalgte vil søge løsninger, blandt andet i samarbejde med arbejdsgiverne. En afdeling, hvor medlemmet er i centrum, både som individ og som medlem af et kollektiv, og hvor der sættes fokus på tryghed og faglighed.	
Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.	Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.	

<i>Nuværende love</i>	<i>Forslag til ændringer 2021</i>	<i>Bemærkninger</i>
Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen.	Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen.	
Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.	Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.	
Medlemmerne har ret til indflydelse på egne forhold. Det betyder blandt andet, at alle medlemmer, der bliver omfattet af en aftale (individuel og kollektiv), skal have mulighed for at beslutte rammerne for forhandlingsmandatet forud for forhandlingen.	Medlemmerne har ret til indflydelse på egne forhold. Det betyder blandt andet, at alle medlemmer, der bliver omfattet af en aftale (individuel og kollektiv), skal have mulighed for at beslutte rammerne for forhandlingsmandatet forud for forhandlingen.	
Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.	Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.	
Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.	Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.	
Der søges indflydelse på lokalområderne og på arbejdspladsernes udvikling.	Der søges indflydelse på lokalområderne og på arbejdspladsernes udvikling.	
De tillidsvalgte har en central rolle i afdelingen i overensstemmelse med TR-løftet (løftet til tillidsrepræsentanter).	De tillidsvalgte har en central rolle i afdelingen i overensstemmelse med TR-løftet (løftet til tillidsrepræsentanter).	
Stk. 4. Klageinstansen	Stk. 4. Klageinstansen	
Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for afdelingen, samt for Forbundets Klageinstans. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.	Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for afdelingen, samt for Forbundets Klageinstans. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.	
Stk. 5. Stamoplysninger	Stk. 5. Stamoplysninger	
Medlemmerne har pligt til at meddele navn, cpr-nummer, telefon og mailadresse samt ændring af	Medlemmerne har pligt til at meddele navn, cpr-nummer, telefon og mailadresse samt ændring af	

<i>Nuværende love</i>	<i>Forslag til ændringer 2021</i>	<i>Bemærkninger</i>
stillingsbetegnelse og arbejdssted til afdelingen.	stillingsbetegnelse og arbejdssted til afdelingen.	
Stk. 6. Udmeldelse	Stk. 6. Udmeldelse	
Medlemskabet kan opsiges skriftligt med en måneds varsel, til udgangen af en måned.	Medlemskabet kan opsiges skriftligt med en måneds varsel, til udgangen af en måned.	
Udmeldelse af afdelingen ved overgang til førtidspension kan ske med dags varsel til udgangen af måneden. Dog tidligst fra det tidspunkt førtidspension er bevilget.	Udmeldelse af afdelingen ved overgang til førtidspension kan ske med dags varsel til udgangen af måneden. Dog tidligst fra det tidspunkt førtidspension er bevilget.	
Medlemmet skal indbetale medlemskontingent til udtrædelsesdatoen.	Medlemmet skal indbetale medlemskontingent til udtrædelsesdatoen.	
Udmeldelse kan ikke finde sted under overenskomstmæssigt varslet konflikt.	Udmeldelse kan ikke finde sted under overenskomstmæssigt varslet konflikt.	
Stk. 7. Sletning	Stk. 7. Sletning	
Undlader et medlem at betale sit kontingent, medfører det sletning.	Undlader et medlem at betale sit kontingent, medfører det sletning.	
Retningslinjer for sletning fastsættes af forbundet og a-kasselovgivningen.	Retningslinjer for sletning fastsættes af forbundet og a-kasselovgivningen.	
Stk. 8. Eksklusion	Stk. 8. Eksklusion	
Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.	Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.	
Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed.	Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed.	
Forinden eksklusion kan finde sted, har den pågældende ret til at møde op på afdelingens repræsentantskabsmøde og tale sin sag.	Forinden eksklusion kan finde sted, har den pågældende ret til at møde op på afdelingens generalforsamling og tale sin sag.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.	Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.	
En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.	En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.	
§ 4. Kontingent	§ 4. Kontingent	
Stk. 1. Kontingentfastsættelse	Stk. 1. Kontingentfastsættelse	

<i>Nuværende love</i>	<i>Forslag til ændringer 2021</i>	<i>Bemærkninger</i>
Afdelingskontingentet fastsættes af afdelingsrepræsentantskabet.	Afdelingskontingentet fastsættes af afdelingens generalforsamling	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
I kontingentets størrelse indgår afdelingens afregning af kontingent til forbund og a-kasse, uden særskilt godkendelse på FOA Vestsjællands afdelingsrepræsentantskabsmøde.	I kontingentets størrelse indgår afdelingens afregning af kontingent til forbund og a-kasse, uden særskilt godkendelse på FOA Vestsjællands afdelingsgeneralforsamling .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Ændringer af kontingent til hovedforbund og a-kasse, reguleres i henhold til hovedbestyrelsens beslutning.	Ændringer af kontingent til hovedforbund og a-kasse, reguleres i henhold til hovedbestyrelsens beslutning.	
Medlemskontingentet betales månedsvis forud.	Medlemskontingentet betales månedsvis forud.	
Der kan ikke opkræves yderligere kontingenter til klubber, sektorer, mv.	Der kan ikke opkræves yderligere kontingenter til klubber, sektorer, mv.	
Afdelingsrepræsentantskabet kan fastsætte andele af afdelingskontingentet til særlige formål.	Afdelingens generalforsamling kan fastsætte andele af afdelingskontingentet til særlige formål.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
I tilfælde af konflikter på arbejdsmarkedet kan afdelingen udskrive ekstra kontingent.	I tilfælde af konflikter på arbejdsmarkedet kan afdelingen udskrive ekstra kontingent.	
Medlemmerne hæfter alene for afdelingens forpligtelser med deres kontingent.	Medlemmerne hæfter alene for afdelingens forpligtelser med deres kontingent.	
Stk. 2. Pristalsregulering	Stk. 2. Pristalsregulering	
Afdelingskontingentet er pristalsreguleret ud fra nettoprisindekset pr. 1. september og fastsættes oprundet til hele kroner pr. 1. januar.	Afdelingskontingentet er pristalsreguleret ud fra nettoprisindekset pr. 1. september og fastsættes oprundet til hele kroner pr. 1. januar.	
Afdelingsrepræsentantskabet har mulighed for at fravige denne bestemmelse.	Afdelingens generalforsamling har mulighed for at fravige denne bestemmelse.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
§ 5. Afdelingsrepræsentantskabet	§ 5 Afdelingens generalforsamling	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 1. Afdelingsrepræsentantskabets ansvar og sammensætning	Stk. 1. Afdelingens generalforsamlings ansvar og sammensætning.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Afdelingsrepræsentantskabet er afdelingens øverste myndighed, og kun den kan forandre og ophæve lovene.	Afdelingens generalforsamling er afdelingens øverste myndighed, og kun den kan forandre og ophæve lovene.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
Afdelingsrepræsentantskabet er ansvarligt for afdelingens love, afdelingens strategiske mål og langsigtede handleplaner, budgetter, regnskaber og kontingenter samt valg af politisk ledelse og kongresdelegerede.	<p>Afdelingens generalforsamling er ansvarligt for afdelingens love, afdelingens strategiske mål og langsigtede handleplaner, budgetter, regnskaber og kontingenter, samt valg af</p> <ul style="list-style-type: none"> • afdelingsformand • afdelingsnæstformand • faglige sekretærer • afdelingsbestyrelsesmedlemmer • kongresdelegerede • Revision • lønudvalg 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Afdelingsrepræsentantskabet består af:	Alle erhvervsaktive medlemmer af FOA Vestsjælland kan deltage i afdelingens generalforsamling med stemmeret	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • Politisk ledelse 	Slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • Repræsentanter fra områderne efter følgende fordeling: alle områder har forlods 14 repræsentanter, derudover kan der vælges en for hver 500 påbegyndte erhvervsaktive medlemmer (opgøres altid ved årsskiftet). 	Slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • Områdernes bestyrelsesrepræsentanter indgår som de første valgte repræsentanter. 	Slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • 1 repræsentant udpeget af hvert områdes seniorer (i alt 3). 	Medlemmer med pensionistmedlemskab kan deltage i afdelingens generalforsamling, med taleret, men uden stemmeret.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Alle medlemmer har mulighed for at deltage i afdelingsrepræsentantskabet med taleret, men uden stemmeret.	Slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Ved indgangen opgives medlemsnummer eller cpr-nummer.	Ved indgangen opgives medlemsnummer eller cpr-nummer.	
Skriftlig afstemning finder sted, når 5 % af de stemmeberettigede stiller krav herom.	Skriftlig afstemning finder sted, når 5 % af de stemmeberettigede stiller krav herom.	
Skriftlig afstemning finder altid sted, hvor flere end en kandidat er stillet i forslag til samme tillidspost.	Skriftlig afstemning finder altid sted, hvor flere end en kandidat er stillet i forslag til samme tillidspost.	
Stk. 2. Urafstemning	Stk. 2. Urafstemning	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
Afdelingsrepræsentantskabet kan sende et motiveret spørgsmål til elektronisk afstemning blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer.	Afdelingens generalforsamling og afdelingsbestyrelsen kan sende et motiveret spørgsmål til elektronisk afstemning blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 3. Afholdelse		
Afdelingsrepræsentantskabet samles ordinært 1 gang årligt i 4. kvartal.	Afdelingens generalforsamling afholdes ordinært 1 gang årligt i 4. kvartal.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 4. Dagsorden		
Afdelingens ledelse er ansvarlig for afdelingsrepræsentantskabets praktiske gennemførelse, herunder mødeledelse, udarbejdelse af dagsorden og referat.	Afdelingens ledelse er ansvarlig for afdelingsgeneralforsamlingens praktiske gennemførelse, herunder mødeledelse, udarbejdelse af dagsorden og referat.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Afdelingsrepræsentantskabet arbejder efter en forretningsorden, vedtaget af afdelingsrepræsentantskabet. Forslag hertil udarbejdes af Politisk Ledelse.	Afdelingens generalforsamling arbejder efter en forretningsorden, vedtaget af generalforsamlingen. Forslag hertil udarbejdes af afdelingsbestyrelsen.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Politisk Ledelse, sektorer, områdebestyrelser og afdelingens tværgående udvalg udarbejder motiverede dagsordenspunkter til behandling på afdelingsrepræsentantskabsmøderne.	Afdelingsbestyrelsen, sektorer, områdebestyrelser og afdelingens tværgående udvalg udarbejder motiverede dagsordenspunkter til behandling på afdelingens generalforsamlinger.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
På afdelingens ordinære repræsentantskabsmøde, skal der mindst behandles følgende beslutningspunkter:	På afdelingens ordinære generalforsamling, skal der mindst behandles følgende beslutningspunkter:	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> Formalia, herunder berigtigelse af mødet (tidsfristers overholdelse), godkendelse af forretningsorden, valg af dirigent og referent, godkendelse af dagsorden. 	<ul style="list-style-type: none"> Formalia, herunder berigtigelse af mødet (tidsfristers overholdelse), godkendelse af forretningsorden, valg af dirigent og referent, godkendelse af dagsorden. 	
<ul style="list-style-type: none"> Beretning over afdelingens arbejde, siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde. 	<ul style="list-style-type: none"> Beretning over afdelingens arbejde, siden sidste ordinære afdelings generalforsamling. 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> Faglige mål/målsætninger for den kommende periode. 	<ul style="list-style-type: none"> Faglige mål/målsætninger for den kommende periode. 	
<ul style="list-style-type: none"> Regnskabsgodkendelse for sidst afsluttede regnskabsår. 	<ul style="list-style-type: none"> Regnskabsgodkendelse for sidst afsluttede regnskabsår. 	
<ul style="list-style-type: none"> Indkomne forslag. 	<ul style="list-style-type: none"> Indkomne forslag. 	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
<ul style="list-style-type: none"> Lønforhold for politisk ledelse. 	<ul style="list-style-type: none"> Lønforhold for lønnede politisk valgte 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> Budget – herunder kontingentfastsættelse. 	<ul style="list-style-type: none"> Budget – herunder kontingentfastsættelse. 	
<ul style="list-style-type: none"> Overordnet mødefastsættelse for det kommende år. 	<ul style="list-style-type: none"> Overordnet mødefastsættelse for det kommende år. 	
<ul style="list-style-type: none"> Valg af/til politisk ledelse, revision, fanebærer. 	<ul style="list-style-type: none"> Valg af: afdelingsformand afdelingsnæstformand faglige sekretærer afdelingsbestyrelsesmedlemmer kongresdelegerede Revision lønudvalg 	
<p>På afdelingsrepræsentantskabsmødet føres protokol over vedtagne beslutninger. Kopi af protokollen tilsendes medlemmerne ved henvendelse til afdelingen, og den lægges på afdelingens hjemmeside.</p>	<p>På Afdelingens generalforsamling føres protokol over referat af vedtagne beslutninger. Kopi af protokollen referatet tilsendes medlemmerne ved henvendelse til afdelingen, og det lægges på afdelingens hjemmeside.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur. Brug af protokol er ophørt for mange år siden – der skrives i dag <i>referat</i>.</p>
Stk. 5. Tidsfrister	Stk. 5. Tidsfrister	
<p>Afdelingsrepræsentantskabets dato for afholdelse varsles med 3 måneders frist ved opslag i afdelingens elektroniske nyhedsbrev, samt ved opslag på afdelingens hjemmeside.</p>	<p>Afdelingens generalforsamlings dato for afholdelse varsles med 3 måneders frist ved opslag i afdelingens elektroniske nyhedsbrev, samt ved opslag på afdelingens hjemmeside.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>Ved indvarslingen til afdelingsrepræsentantskabsmødet skal det oplyses, hvem der er på valg og om de, der besidder posterne, modtager genvalg. Samtidig oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster.</p>	<p>Ved indvarslingen af Afdelingens generalforsamling skal det oplyses, hvem der er på valg og om de, der besidder posterne, modtager genvalg. Samtidig oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>For medlemmerne af politisk ledelse, skal det oplyses, hvilke hoved-ansvarsområder posten på det givne tidspunkt er omfattet af.</p>	<p>For medlemmerne af Koordinationsudvalget politisk ledelse, skal det oplyses, hvilke hoved-ansvarsområder posten på det givne tidspunkt er omfattet af.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>Afdelingsrepræsentantskabet indkaldes med 4 kalenderugers varsel, ved mail til samtlige repræsentantskabsmedlemmer. Tid, sted og dagsorden og materialer offentliggøres også med 4 kalenderugers varsel og offentliggøres også via på afdelingens hjemmeside samt i</p>	<p>Afdelingens generalforsamling indkaldes med 4 kalenderugers varsel, ved mail eller ved opslag i nyhedsbrev til samtlige medlemmer, samt ved opslag på afdelingens hjemmeside. Tid, sted og dagsorden og materialer vedlægges indkaldelsen. offentliggøres også med 4 kalenderugers varsel og offentliggøres også via på afdelingens hjemmeside samt</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur. Opdatering af måden der skal ske indkaldelse på.</p>

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
afdelingens nyhedsbrev eller afdelingsblad.	i afdelingens nyhedsbrev eller afdelingsblad.	
Forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabet, herunder kandidater til personvalg (lønnede poster), skal være afdelingsformanden i hænde senest 6 kalenderuger før afdelingsrepræsentantskabets afholdelse. Forslag kan efterfølgende stilles af Politisk Ledelse.	Forslag til behandling på Afdelingens generalforsamling , herunder kandidater til personvalg (lønnede poster), skal være afdelingsformanden i hænde senest 6 kalenderuger før generalforsamlingens afholdelse. Forslag kan efterfølgende stilles af afdelingsbestyrelsen Politisk Ledelse .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 6. Beslutningsdygtighed	Stk. 6. Beslutningsdygtighed	
Afdelingsrepræsentantskabet er beslutningsdygtigt uanset de fremmødtes antal.	Afdelingens generalforsamling er beslutningsdygtigt uanset de fremmødtes antal.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 7. Valg til lønnede poster	Stk. 7. Valg til lønnede poster	
Valg af lønnede poster (afdelingsformand, afdelingsnæstformænd, faglige sekretærer og sektorformænd) kræver absolut flertal (flertal af de fremmødte stemmeberettigede). Ugyldige stemmesedler betragtes som blanke stemmer.	Valg af lønnede poster (afdelingsformand, afdelingsnæstformænd, faglige sekretærer og sektorformænd) kræver absolut flertal (flertal af de fremmødte stemmeberettigede). Ugyldige stemmesedler betragtes som blanke stemmer.	
Blanke og ugyldige stemmesedler tæller ikke med.	Blanke og ugyldige stemmesedler tæller ikke med.	
Stk. 8. Lovændringer	Stk. 8. Lovændringer	
Lovændringer foretages af afdelingsrepræsentantskabet med almindeligt flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede.	Lovændringer foretages af Afdelingens generalforsamling med almindeligt flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 9. Ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde	Stk. 9. Ekstraordinær Afdelingsgeneralforsamling	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde kan indkaldes med 14 dages varsel af enten:	Ekstraordinær afdelingsgeneralforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel af afdelingsbestyrelsen	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Medlemmerne kan ved underskrift af 100 erhvervsaktive medlemmer skriftligt begære indkaldelse af ekstraordinær generalforsamling, jf. stk. 3 og 4.	
<ul style="list-style-type: none"> • Daglig ledelse 	Slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
<ul style="list-style-type: none"> Områderne, med mindst 2 områdebestyrelser som indkaldere 	<p>Slettes</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>Indkaldelsen indeholder en skriftligt motiveret dagsorden, og angivelse af hvem som begærer repræsentantskabet indkaldt. Det ekstraordinære repræsentantskab kan kun behandle denne dagsorden.</p>	<p>Indkaldelsen indeholder en skriftligt motiveret dagsorden, og angivelse af hvem som begærer afdelingsgeneralforsamlingen indkaldt. Den ekstraordinære afdelingsgeneralforsamling kan kun behandle denne dagsorden.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>Indkaldelsen af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde sker med 14 dages varsel, ved udsendelse af mail og SMS til samtlige medlemmer i afdelingen, samt offentliggørelse på afdelingens hjemmeside.</p>	<p>Indkaldelsen til den ekstraordinære afdelingsgeneralforsamling sker med 14 dages varsel, ved udsendelse af mail og SMS til samtlige medlemmer i afdelingen, samt offentliggørelse på afdelingens hjemmeside.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<h2>§ 6. Valg af kongresdelegerede</h2>	<h2>§ 6. Valg af kongresdelegerede</h2>	
<p>Stk. 1</p>	<p>Stk. 1</p>	
<p>Der afholdes valg af kongresdelegerede året forud for forbundets ordinære kongres.</p>	<p>Der afholdes valg af kongresdelegerede året forud for forbundets ordinære kongres.</p>	
<p>Stk. 2</p>	<p>Stk. 2</p>	
<p>Der vælges delegerede til FOAs kongres i prioriteret rækkefølge:</p>	<p>Der vælges delegerede til FOAs kongres i prioriteret rækkefølge:</p>	
<p>Afdelingsformand, afdelingsnæstformænd, sektorformænd (efter sektorstørrelse), faglige sekretærer (efter anciennitet) og sektornæstformænd (efter sektorstørrelse) udgør de første delegerede.</p>	<p>Afdelingsformand, afdelingsnæstformand, sektorformænd (efter sektorstørrelse), faglige sekretærer (efter anciennitet) og sektornæstformænd (efter sektorstørrelse) udgør de første delegerede.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>Stk. 3</p>		
<p>Politisk Ledelse fastsætter antallet der skal vælges ud over ovennævnte, samt antallet af eventuelle suppleanter. Disse vælges på områdernes generalforsamlinger efter en fordelingsnøgle svarende til områdernes erhvervsaktive medlemstal, opgjort den 1/1 samme år.</p>	<p>Politisk Ledelse Afdelingsbestyrelsen fastsætter antallet der skal vælges ud over ovennævnte, samt antallet af eventuelle suppleanter. Disse vælges på områdernes afdelingens generalforsamling er. efter en fordelingsnøgle svarende til områdernes erhvervsaktive medlemstal, opgjort den 1/1 samme år.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>Stk. 4</p>		

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
Såfremt der ved afbud opstår yderligere ledige pladser, bemyndiges politisk ledelse til at fylde delegationen op.	Såfremt der ved afbud opstår yderligere ledige pladser, bemyndiges politisk ledelse afdelingsbestyrelsen til at fylde delegationen op.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
§ 7. Sektorerne	§ 7. Sektorerne	
Stk. 1. Sektorstruktur	Stk. 1. Sektorstruktur	
Afdelingen etablerer sektorer for Social og Sundheds området og for Pædagogisk område jf. forbundets struktur, samt en Servicesektor samlet jf. forbundets Teknik og Service sektor og Kost og Service sektor.	Afdelingen etablerer sektorer for Social og Sundheds området og for Pædagogisk område jf. forbundets struktur, samt en Servicesektor samlet jf. forbundets Teknik og Service sektor og Kost og Service sektor.	
Områdernes faglighedsarbejde, sektor- og faggruppestruktur, fastsættes i det enkelte område (jf. § 10)	slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Der udarbejdes i øvrigt ikke særskilte love for sektorernes arbejde, men sektorens arbejdsform indskrives i en forretningsorden, som godkendes på afdelingsrepræsentantskabet.	Der udarbejdes i øvrigt ikke særskilte love for sektorernes arbejde. -, men sektorens arbejdsform indskrives i en forretningsorden, som godkendes på afdelingsrepræsentantskabet	Krav om en forretningsorden skrives ud af lovene – afdelingsbestyrelsen vurderer selv om der er behov for en sådan.
Strukturen internt i den enkelte sektor tilpasses sektorens behov og godkendes på afdelingens repræsentantskab.	Strukturen internt i den enkelte sektor tilpasses sektorens behov og godkendes på afdelingens generalforsamling .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Afdelingen kan nedlægge, sammenlægge eller genoprette afdelingscentrale sektorer efter behov, hvis den berørte sektor på sit repræsentantskabsmøde tilslutter sig dette.	Afdelingen kan nedlægge, sammenlægge eller genoprette afdelingscentrale sektorer efter behov, hvis den berørte sektor på sin generalforsamling tilslutter sig dette.	
Stk. 2. Formål med sektorerne	Stk. 2. Formål med sektorerne	
Formålet med sektorerne er at samle sektorernes medlemmer om fælles interesser af faglig og oplysende art og at varetage medlemmernes rettigheder under ansvar over for afdelingens bestyrelse i overensstemmelse med den besluttede arbejdsdeling, jf. stk. 11.	Formålet med sektorerne er at samle sektorernes medlemmer om fælles interesser af faglig og oplysende art og at varetage medlemmernes rettigheder under ansvar over for afdelingens bestyrelse i overensstemmelse med den besluttede arbejdsdeling, jf. stk. 11.	
Det er sektorens opgave at lede og koordinere den fagpolitiske udvikling inden for sektorens område i samarbejde med afdeling og netværk.	Det er sektorens opgave at lede og koordinere den fagpolitiske udvikling inden for sektorens område i samarbejde med afdeling og netværk.	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
Stk. 3. Medlemskab af sektorerne	Stk. 3. Medlemskab af sektorerne	
Medlem i den enkelte sektor er de afdelingsmedlemmer, der arbejder inden for et fag, der på landsplan er tilknyttet den pågældende forbundssektor.	Medlem i den enkelte sektor er de afdelingsmedlemmer, der arbejder inden for et fag, der på landsplan er tilknyttet den pågældende forbundssektor.	
Medlemmer, der pt. Ikke er tilknyttet en arbejdsplads, er medlem af den sektor, som man senest fagmæssigt har arbejdet inden for eller primært stået til rådighed for.	Medlemmer, der pt. Ikke er tilknyttet en arbejdsplads, er medlem af den sektor, som man senest fagmæssigt har arbejdet inden for eller primært stået til rådighed for.	
Stk. 4. Sektorenes øverste myndighed	Stk. 4. Sektorenes øverste myndighed	
Sektorenes generalforsamling er øverste myndighed i egne forhold.	Sektorenes generalforsamling er øverste myndighed i egne forhold.	
Sektorerne afholder ordinær sektorgeneralforsamling, i første kvartal.	Sektorerne afholder ordinær sektorgeneralforsamling, i første fjerde kvartal forud for afdelingsgeneralforsamlingen.	Ønske om at samle generalforsamlingerne tidsmæssigt
Der kan afholdes ekstraordinær sektorgeneralforsamling, som indkaldes ved mail og SMS til alle medlemmer i sektoren, samt offentliggørelse på afdelingens hjemmeside, med 14 dages varsel.	Der kan afholdes ekstraordinær sektorgeneralforsamling, som indkaldes ved mail og SMS til alle medlemmer i sektoren, samt offentliggørelse på afdelingens hjemmeside, med 14 dages varsel.	
Ekstraordinær sektorgeneralforsamling indkaldes af	Ekstraordinær sektorgeneralforsamling indkaldes af	
<ul style="list-style-type: none"> • Sektorbestyrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> • Sektorbestyrelsen 	
<ul style="list-style-type: none"> • 5 % af sektorens medlemmer som indkaldere 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 % af sektorens medlemmer som indkaldere 	
Indkaldelsen indeholder en skriftligt motiveret dagsorden og angivelse af, hvem som begærer sektorgeneralforsamling indkaldt. Den ekstraordinære sektorgeneralforsamling, kan kun behandle denne dagsorden.	Indkaldelsen indeholder en skriftligt motiveret dagsorden og angivelse af, hvem som begærer sektorgeneralforsamling indkaldt. Den ekstraordinære sektorgeneralforsamling, kan kun behandle denne dagsorden.	
Stk. 5. Tidsfrister for sektor generalforsamling	Stk. 5. Tidsfrister for sektor generalforsamling	
Dato for ordinær sektorgeneralforsamling varsles med 3 måneders frist. Varslingen sker via nyhedsbrev til samtlige medlemmer af sektoren, samt til den ansvarlige for området sektorarbejde (kopi til områdets afdelingsnæstformand).	Dato for ordinær sektorgeneralforsamling varsles med 3 måneders frist. Varslingen sker via nyhedsbrev til samtlige medlemmer af sektoren, samt ved kopi til afdelingens formandskab. til den ansvarlige for områdets sektorarbejde (kopi til områdets afdelingsnæstformand).	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
I varslingen oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster og indsendelse af forslag. I varslingen oplyses det også om valgte, der bestrider posterne i dag, stiller op til genvalg.	I varslingen oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster og indsendelse af forslag. I varslingen oplyses det også om valgte, der bestrider posterne i dag, stiller op til genvalg.	
Tid, sted, dagsorden og indsendte forslag offentliggøres med 4 kalenderugers varsel, på afdelingens hjemmeside.	Tid, sted, dagsorden og indsendte forslag offentliggøres med 4 kalenderugers varsel, på afdelingens hjemmeside.	
Forslag kan efterfølgende stilles af sektorbestyrelsen.	Forslag kan efterfølgende stilles af sektorbestyrelsen.	
Stk. 6. Sektorgeneralforsamlingens beslutningsdygtighed	Stk. 6. Sektorgeneralforsamlingens beslutningsdygtighed	
Sektorgeneralforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.	Sektorgeneralforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.	
Stk. 7. Sektorgeneralforsamlingens dagsorden	Stk. 7. Sektorgeneralforsamlingens dagsorden	
Den ordinære sektor generalforsamling behandler mindst følgende punkter:	Den ordinære sektor generalforsamling behandler mindst følgende punkter:	
<ul style="list-style-type: none"> • Formalia (Godkendelse af forretningsorden og dagsorden, valg af dirigent og referent) 	<ul style="list-style-type: none"> • Formalia (Godkendelse af forretningsorden og dagsorden, valg af dirigent og referent) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Beretning - herunder orientering fra områdernes faglighedsarbejde 	<ul style="list-style-type: none"> • Beretning -herunder orientering fra områdernes faglighedsarbejde 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • Faglige mål/målsætninger 	<ul style="list-style-type: none"> • Faglige mål/målsætninger 	
<ul style="list-style-type: none"> • Indkomne forslag 	<ul style="list-style-type: none"> • Indkomne forslag 	
<ul style="list-style-type: none"> • Valg 	<ul style="list-style-type: none"> • Valg 	
<ul style="list-style-type: none"> • Afslutning 	<ul style="list-style-type: none"> • Afslutning 	
Stk. 8. Adgang til sektorgeneralforsamlingen	Stk. 8. Adgang til sektorgeneralforsamlingen	
Alle medlemmer i sektoren kan deltage i sektorgeneralforsamlingen med tale- og stemmeret. Pensionister kan deltage på sektorgeneralforsamlingen med taleret.	Alle medlemmer i sektoren kan deltage i sektorgeneralforsamlingen med tale- og stemmeret. Pensionister kan deltage på sektorgeneralforsamlingen med taleret.	
Medlemmer af afdelingens daglige ledelse har endvidere adgang til generalforsamlingen med taleret.	Medlemmer af afdelingens daglige ledelse Afdelingens formandskab har endvidere adgang til generalforsamlingen med taleret	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 9. Sektorvalg/sektorbestyrelse	Stk. 9. Sektorvalg/sektorbestyrelse	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
På sektor generalforsamlingen vælges sektorformand og sektornæstformand samt sektorbestyrelse, så både den geografiske og faggruppemæssige sammensætning sikres.	På sektor generalforsamlingen vælges sektorformand og sektornæstformand samt sektorbestyrelse, så både den geografiske og faggruppemæssige sammensætning sikres.	
Sektorbestyrelsen inklusive formand og næstformand af:	Sektorbestyrelsen inklusive formand og næstformand af:	
<ul style="list-style-type: none"> • Maks. 15 personer og 3 suppleanter 	<ul style="list-style-type: none"> • Maks. 15 personer og 3 suppleanter 	
Valgene gælder for 4 år.	Valgene gælder for 4 år.	
Valg af sektorformand og sektornæstformand kræver absolut flertal (flertal af de fremmødte stemmeberettigede).	Valg af sektorformand og sektornæstformand kræver absolut flertal (flertal af de fremmødte stemmeberettigede).	
Skriftlig afstemning finder sted, når 5 % af de fremmødte på sektorgeneralforsamlingen stiller krav herom.	Skriftlig afstemning finder sted, når 5 % af de fremmødte på sektorgeneralforsamlingen stiller krav herom.	
Skriftlig afstemning finder altid sted, hvor flere end en kandidat er stillet i forslag til samme tillidspost.	Skriftlig afstemning finder altid sted, hvor flere end en kandidat er stillet i forslag til samme tillidspost.	
Stk. 10. Sektorbestyrelsessuppleanter	Stk. 10. Sektorbestyrelsessuppleanter	
Sektorgeneralforsamlingen vælger maks. 3 sektorbestyrelsessuppleanter. Valgperioden for suppleanter er 2 år.	Sektorgeneralforsamlingen vælger maks. 3 sektorbestyrelsessuppleanter. Valgperioden for suppleanter er 2 år.	
Sektorbestyrelsessuppleanten indtræder ved et bestyrelsesmedlems afgang fra sektorbestyrelsen, for resten af bestyrelsesmedlemmets valgperiode.	Sektorbestyrelsessuppleanten indtræder ved et bestyrelsesmedlems afgang fra sektorbestyrelsen, for resten af bestyrelsesmedlemmets valgperiode.	
Stk. 11. Sektorernes kompetence	Stk. 11. Sektorernes kompetence	
Sektorerne har kompetence til under ansvar over for afdelingsrepræsentantskabet og afdelingens ledelse, bl.a. at varetage følgende:	Sektorerne har kompetence til under ansvar over for afdelingsrepræsentantskabet afdelingens generalforsamling og afdelingsbestyrelsen afdelingens ledelse, bl.a. at varetage følgende:	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • udvikle fagligheden, faget og fagpolitikken 	<ul style="list-style-type: none"> • udvikle fagligheden, faget og fagpolitikken 	
<ul style="list-style-type: none"> • holde sig orienteret med og udvikle arbejdspladserne, arbejdspladsbesøg og medlemsorganisering 	<ul style="list-style-type: none"> • holde sig orienteret med og udvikle arbejdspladserne, arbejdspladsbesøg og medlemsorganisering 	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
<ul style="list-style-type: none"> • sektorens uddannelser og efteruddannelser, elevarbejdet samt strategier for kompetenceudvikling 	<ul style="list-style-type: none"> • sektorens uddannelser og efteruddannelser, elevarbejdet samt strategier for kompetenceudvikling 	
<ul style="list-style-type: none"> • medvirke til at iværksætte netværk, i sammenhæng til afdelingens sektor- og faggruppestruktur 	<ul style="list-style-type: none"> • medvirke til at iværksætte netværk, i sammenhæng til afdelingens sektor- og faggruppestruktur 	
<ul style="list-style-type: none"> • valg til faggrupperepræsentation mv. 	<ul style="list-style-type: none"> • valg til faggrupperepræsentation mv. 	
<ul style="list-style-type: none"> • information til sektorens medlemmer 	<ul style="list-style-type: none"> • information til sektorens medlemmer 	
<ul style="list-style-type: none"> • indgåelse af procedureaftaler, indgive høringssvar og indgå lokalaftaler relateret sektorens område o.l. 	<ul style="list-style-type: none"> • indgåelse af procedureaftaler Indgive høringssvar o.l. relateret sektorens område 	<p>Forhandlingskompetencen ligger jf. § 14 i afdelingen</p>
<ul style="list-style-type: none"> • synliggøre sektorens og faggrupperne i pressen mv. 	<ul style="list-style-type: none"> • synliggøre sektorens og faggrupperne i pressen mv. 	
<ul style="list-style-type: none"> • overenskomststudvikling, strategier for det lokale OK-arbejde, OK-fortolkning, strategier for ny løn 	<ul style="list-style-type: none"> • overenskomststudvikling, strategier for det lokale OK-arbejde, OK-fortolkning, strategier for ny løn 	
<ul style="list-style-type: none"> • afvikle sektorens generalforsamling 	<ul style="list-style-type: none"> • afvikle sektorens generalforsamling 	
<ul style="list-style-type: none"> • samarbejde med områderne om det lokale faglige arbejde 	<p>Slettes</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<ul style="list-style-type: none"> • vidensbank og backup for tillidsvalgte og medlemmer i forhold til fagligheds- og sektorspørgsmål. 	<ul style="list-style-type: none"> • vidensbank og backup for tillidsvalgte og medlemmer i forhold til fagligheds- og sektorspørgsmål. 	
	<p>Sektorernes kompetencer ligger inden for de rammer som besluttet på afdelingsgeneralforsamlingen.</p>	<p>Præcisering af reference forholdene</p>
<p>Referater fra sektorbestyrelsesmøderne tilgår politisk ledelse efter hvert møde.</p>	<p>Referater fra sektorbestyrelsesmøderne tilgår afdelingsbestyrelsen politisk ledelse efter hvert møde.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
<p>Stk. 12. Faggrupperepræsentanter</p>	<p>Stk. 12. Faggrupperepræsentanter</p>	
<p>Sektorerne beslutter afdelingens faggruppestruktur inden for sektorens område herunder procedurer for valg af faggrupperepræsentanter.</p>	<p>Sektorerne beslutter afdelingens faggruppestruktur inden for sektorens område herunder procedurer for valg af faggrupperepræsentanter.</p>	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
§ 8. Politisk ledelse	§ 8 Afdelingsbestyrelsen	
Politisk ledelse har ansvaret for de tværgående politikområder og for den daglige politiske ledelse.	Slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Afdelingsbestyrelsen er fagforeningens højeste myndighed mellem afdelingsgeneralforsamlingerne. Bestyrelsen beskæftiger sig med den overordnede politikudvikling. Bestyrelsen opstiller visioner/værdier og politiske mål. Bestyrelsen drøfter og beslutter overordnede prioriteringer. Bestyrelsen er politikskabende og politikfastsættende.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 1. Politisk Ledelses opgaver	Stk. 1. Afdelingsbestyrelsens opgaver	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Politisk ledelse er ansvarlig for at:	Afdelingsbestyrelsen er ansvarlig for:	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
koordinere udførelsen af afdelingens mål og strategier. (F.eks. OK-fornyelse, indsatser på tværgående politiske indsatsområder osv.).	Flyttes til §9 om Koordinationsudvalget	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • afdelingens interne/administrative organisationsstruktur. 	Flyttes til §9 om Koordinationsudvalget	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • fordeling og prioritering af afdelingens ressourcer inden for budgettets rammer. 	<ul style="list-style-type: none"> • fordeling og prioritering af afdelingens ressourcer inden for budgettets rammer. 	
<ul style="list-style-type: none"> • afdelingsrepræsentantskabets mål og strategier mellem afdelingsrepræsentantskabsmøder 	Flyttes til §9 om Koordinationsudvalget	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • sikre at viden og beslutninger fra områdebestyrelserne, indarbejdes i afdelingens arbejde. 	Flyttes til §9 om Koordinationsudvalget	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> • udarbejde indstillinger til afdelingsrepræsentantskabet 	<ul style="list-style-type: none"> • at udarbejde indstillinger til afdelingens generalforsamling. 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
<ul style="list-style-type: none"> forberede afdelingens holdninger til punkter på Hovedbestyrelsens møder. 	<ul style="list-style-type: none"> at forberede afdelingens holdninger til Hovedbestyrelsens møder 	
<ul style="list-style-type: none"> Sætter de politiske rammer for afdelingens administration 	<ul style="list-style-type: none"> at sætte de politiske rammer for afdelingens administration 	
<ul style="list-style-type: none"> følger op på afdelingens budgetter og indstiller budgetter til afdelingsrepræsentantskabet 	<ul style="list-style-type: none"> at følge op på afdelingens budgetter og indstiller budgetter til afdelingsgeneralforsamlingen 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> beslutte afdelingens overordnede personalepolitik. 	<ul style="list-style-type: none"> at beslutte afdelingens overordnede personalepolitik, efter indstilling fra afdelingens MED udvalg (eller lignende). 	Præciserer personale indflydelsen
	<ul style="list-style-type: none"> at konstituerer Koordinationsudvalget herunder konstituering af opgaverne for afdelingsformanden og afdelingsnæstformanden. 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Bestyrelsen skal være aktiv på medlemsmøder, konferencer, synlighedsaktiviteter, m.m.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 2. Politisk Ledelses sammensætning	Stk. 2. Afdelingsbestyrelsens sammensætning	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Politisk ledelse består af de i afdelingen aflønnede valgte:	Afdelingsbestyrelsen består af Koordinationsudvalget jf. § 9 stk. 1, samt	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> Afdelingsformanden valgt på afdelingsrepræsentantskabet 	Flyttet til §9 stk. 1.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<ul style="list-style-type: none"> Afdelingsnæstformænd, valgt på områdegeneralforsamlingerne 		
<ul style="list-style-type: none"> Fuldtidsaflønnede sektorformænd valgt på sektorgeneralforsamlingerne 		
<ul style="list-style-type: none"> Fuldtidsaflønnede sektornæstformænd valgt på sektorgeneralforsamlingerne 		
<ul style="list-style-type: none"> Faglige sekretærer valgt på afdelingsrepræsentantskabet 		
	13 afdelingsbestyrelsesmedlemmer valgt på afdelingsgeneralforsamlingen	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Relevant administrativt personale deltager i afdelingsbestyrelsesmøderne, herunder a-kassens lokale ledelse efter aftale	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år.	Valgperioden for medlemmer af Politisk Ledelse afdelingsbestyrelsen er 4 år. Valgene sker forskudt i lige år.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

<i>Nuværende love</i>	<i>Forslag til ændringer 2021</i>	<i>Bemærkninger</i>
Politisk Ledelse indstiller antallet af faglige sekretærer til afdelingsrepræsentantskabets godkendelse.	Politisk Ledelse Afdelingsbestyrelsen indstiller antallet af faglige sekretærer til afdelingsgeneralforsamlingens godkendelse.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 3. Politisk ledelses mødevirksomhed	Stk. 3. Afdelingsbestyrelsens mødevirksomhed	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Politisk ledelse afholder de nødvendige møder.	Slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Afdelingsbestyrelsen mødes mindst 6 x årligt, primært i dagmøder. Der kan indkaldes til yderligere møder og konferencer o.l. efter behov, eventuelt som virtuelle møder	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Afdelingsbestyrelsen ledes af afdelingsformanden, som også er ansvarlig for udarbejdelsen af bestyrelsens dagsordener o.l.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
<p>§ 9. Daglig ledelse</p> <p>Stk. 1. Daglig ledelses sammensætning</p> <p>Daglig ledelse består af afdelingsformanden, den økonomisk ansvarlige samt afdelingsnæstformændene valgt i hvert område. Relevant administrativt personale deltager i møderne, herunder a-kassens lokale ledelse efter aftale.</p> <p>Daglig ledelse ledes af afdelingsformanden.</p> <p>Stk. 2. Daglig ledelsesopgaver</p> <p>Daglig ledelse styrer den daglige drift i afdelingen.</p> <p>Daglig Ledelse skal ikke arbejde politisk eller træffe politiske beslutninger men følge op på beslutningerne, der bliver truffet af afdelingsrepræsentantskabet, på fælles områdebestyrelsesmøder, og i politisk ledelse.</p> <p>Daglig ledelse skal sikre den daglige sammenhæng mellem områderne og resten af afdelingen samt varetage den daglige ledelse af kontorer og personale. Afdelingsrepræsentantskabet beslutter retningslinjer/forretningsorden for daglig ledelses arbejde, efter indstilling fra Politisk Ledelse.</p> <p>Daglig ledelse kan inden for budgettets rammer, ansætte det fornødne personale til afdelingens drift.</p>	<p>Slettes</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
	<p>§ 9. Koordinationsudvalget</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
	<p>Koordinationsudvalget er højeste myndighed mellem afdelingsbestyrelsesmøderne.</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
	<p>Stk. 1. Koordinationsudvalgets sammensætning</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
	<p>Koordinationsudvalget er sammensat af afdelingens lønnede politisk valgte:</p>	<p>Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingsformanden valgt på afdelingsgeneralforsamlingen 	<p>Konsekvensrettelse , som følge af ny struktur</p>

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingsnæstformanden, valgt på afdelingsgeneralforsamlingen 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	<ul style="list-style-type: none"> Fuldtidsaflønnede sektorformænd valgt på sektorgeneralforsamlingerne 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	<ul style="list-style-type: none"> Fuldtidsaflønnede sektornæstformænd valgt på sektorgeneralforsamlingerne 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	<ul style="list-style-type: none"> Faglige sekretærer valgt på afdelingsgeneralforsamlingen 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
		Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 2. Koordinationsudvalgets opgaver	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
afdelingsrepræsentantskabets mål og strategier mellem afdelingsrepræsentantskabsmøder	Koordinationsudvalgets opgaver er at koordinere afdelingens politiske drift, herunder koordinere udførelsen af afdelingens mål og strategier mellem bestyrelsesmøderne. Dette indbefatter blandt andet	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
afdelingens interne/administrative organisationsstruktur.	<ul style="list-style-type: none"> Tilpasning af afdelingens interne administrative organisationsstruktur. 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
sikre at viden og beslutninger fra områdebestyrelserne, indarbejdes i afdelingens arbejde.	<ul style="list-style-type: none"> Sikre at viden og behov i kredsens af tillidsvalgte, indarbejdes i afdelingens arbejde. 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	<ul style="list-style-type: none"> Følge arbejdsgiverområdernes administrative og politiske udvikling 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Daglig ledelse kan inden for budgettets rammer, ansætte det fornødne personale til afdelingens drift.	<ul style="list-style-type: none"> Inden for budgettets rammer, at ansætte det fornødne personale til afdelingens drift 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Daglig Ledelse skal ikke arbejde politisk eller træffe politiske beslutninger men følge op på beslutningerne, der bliver truffet af afdelingsrepræsentantskabet, på fælles områdebestyrelsesmøder, og i politisk ledelse.	Det er ikke Koordinationsudvalgets opgave som udvalg at forholde sig til afdelingsbestyrelsens dagsordener.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Koordinationsudvalget ledes af afdelingsformanden.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
	Stk. 3 Formandskab	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Daglig ledelse styrer den daglige drift i afdelingen.	Afdelingsformanden og afdelingsnæstformanden danner formandskabet, som med reference til afdelingsbestyrelsen varetager den daglige ledelse af kontorer og personale.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Afdelingsformanden har på vegne af politisk ledelse den daglige øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen.	Formandskabet er på vegne af afdelingsbestyrelsen den øverste daglige administrative og politiske ledelse af afdelingen.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Daglig ledelse skal sikre den daglige sammenhæng mellem områderne og resten af afdelingen samt varetage den daglige ledelse af kontorer og personale	Afdelingens personaleledelse varetages dermed af formandskabet.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Ledelsen af politisk valgte varetages af afdelingsformanden	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 4. Ledelse og konstituering	§ 10. Ledelse og konstituering	
Politisk ledelse konstituerer opgaverne for afdelings formand og –næstformænd, efter indstilling fra afdelingsformanden. Afdelingsrepræsentantskabet beslutter retningslinjer/forretningsorden for daglig ledelses arbejde, efter indstilling fra Politisk Ledelse	Afdelingsbestyrelsen konstituerer opgaverne for afdelings formand og – næstformand, efter indstilling fra afdelingsformanden.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Politisk ledelse konstituerer de øvrige politiske ansvarsområder blandt afdelingens fuldtidslønnede politisk valgte	Afdelingsbestyrelsen konstituerer de øvrige politiske ansvarsområder blandt afdelingens fuldtidslønnede politisk valgte, blandt andet med en kommune-/regions ansvarlig for hver kommune og for regionsområdet, efter indstilling fra TR ½-års møderne.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Dette sker også i forbindelse med længerevarende sygdom/orlov i gruppen af politisk valgte	Dette sker også i forbindelse med længerevarende sygdom/orlov i gruppen af politisk valgte, herunder længerevarende fravær af både afdelingsformand og afdelingsnæstformand.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Konstitueringen foretages på et af de førstkommande politiske ledelsesmøder efter det ordinære repræsentantskabsmøde	Konstitueringen foretages på et af de førstkommande afdelingsbestyrelsesmøder efter den ordinære afdelingsgeneralforsamling	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
§ 10. Området - slettes	§ 10 Området Slettes	
Stk. 1. Områdernes dækning og medlemmer		Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
<p>Der oprettes i afdelingen følgende "områder", som danner valggrundlag for afdelingsrepræsentantskabet, og hvor der vælges områdebestyrelse og i områderne valgte afdelingsnæstformand, og hvor der drøftes og besluttet beslutningsstruktur mv.</p> <p>Områderne dækker arbejdspladser lokaliseret i følgende kommuner:</p>		
Område Nordvestsjælland: Kalundborg og Odsherred Kommuner		
Område Holbæk: Holbæk Kommune		
Område Midtsjælland: Slagelse, Sorø og Ringsted kommuner		
Medlemmer er alle FOA-medlemmer, som:		
<ul style="list-style-type: none"> • har arbejdsplads i den pågældende områdes geografi 		
<ul style="list-style-type: none"> • er ledige, langtidssyge, modtagere af revalidering (o. lign). og har bopæl i området 		
<ul style="list-style-type: none"> • er efterlønsmodtagere 		
<ul style="list-style-type: none"> • elever jf. forbundsregler 		
<ul style="list-style-type: none"> • pensionister 		
Stk. 2. Områdernes opgaver		
Områdernes opgaver er at:		
<ul style="list-style-type: none"> • koordinere arbejdet for medlemmerne i relation til områdets arbejdsgivere. 		
<ul style="list-style-type: none"> • koordinere arbejdet i relation til arbejdsgivere som ansvarlige for leverancen af offentlig velfærd. 		

<i>Nuværende love</i>	<i>Forslag til ændringer 2021</i>	<i>Bemærkninger</i>
<ul style="list-style-type: none"> • stå for FOAs lokale aktiviteter og lokale synlighed. 		
<ul style="list-style-type: none"> • være medlemmernes demokratiske indgang til afdelingen, dels tværfagligt og dels relateret til sektorerne. 		
Eksempler på rådets opgaver:		
<ul style="list-style-type: none"> • Påvirke kommunen politisk i relation til kommunens rolle som offentlig velfærdsleverandør. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Koordinere rådets tværfaglige arbejde med de medlemmers arbejdsvilkår, lønforhold, arbejdsmiljø, personalepolitikker mv. via et nedsat netværksarbejde i samarbejde med afdelingens sektorer. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere lokale medlemsaktiviteter. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Planlægge og afvikle rådets generalforsamling. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Indstille repræsentanter til afdelingens repræsentantskab (efter rådets størrelse). 		
<ul style="list-style-type: none"> • Lokal opfølgning på afdelingens centralt besluttede tværfaglige aktiviteter. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Give input til afdelingens sektorarbejde samt øvrige udvalgsarbejder med lokale synspunkter og lokale problemstillinger. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Samarbejde med (og eventuelt indgå i) lokale faglige sammenslutninger i relation til rådets overordnede opgaver. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Koordinere det lokale PR- og synlighedsarbejde og varetage den lokale kontakt til pressen. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Medvirke til at iværksætte netværk, i sammenhæng til afdelingens sektor- og faggruppestructur 		

<i>Nuværende love</i>	<i>Forslag til ændringer 2021</i>	<i>Bemærkninger</i>
Stk. 3. Områdebestyrelsen		
Området ledes af en bestyrelse, som vælges på en årlig generalforsamling (områdegeneralforsamlingen).		
Området varetages af områdets afdelingsnæstformand, som vælges på områdegeneralforsamlingen, for 4 år ad gangen. Seniorerne har mulighed for 1 tilforordnet til områdebestyrelsen uden stemmeret.		
Områdets afdelingsnæstformand fungerer endvidere som leder for områdebestyrelsen.		
Områdebestyrelsen består af maks. 15 personer og 3 suppleanter, inklusive områdets valgte afdelingsnæstformand og den eventuelle ressourceperson i området. Der vælges ved hver ordinær generalforsamling 3 områdebestyrelsessuppleanter i prioriteret rækkefølge.		
Områdebestyrelsen vælges på områdegeneralforsamlingen for 2 år, således at halvdelen vælges i lige år og den anden halvdel i ulige år.		
Områdebestyrelsen tilrettelægger selv sin mødeaktivitet og beslutter i øvrigt de lokale forhold relateret til områdebestyrelsens arbejde. Områdebestyrelsen konstituerer sig selv.		
Stk. 4. Områdegeneralforsamlingen		
Områdegeneralforsamlingen afholdes i 3. eller 4. kvartal forud for afdelingsrepræsentantskabet.		
Dato for områdegeneralforsamlingen varsles skriftligt via nyhedsbrev med 3 måneders frist, til områdets medlemmer. Varslingen bringes endvidere på afdelingens hjemmeside.		
I varslingen oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster, og indsendelse af forslag. Forslag til behandling indsendes til områdets		

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
afdelingsnæstformand. I varslingen oplyses det også om områdebestyrelsen og rådets afdelingsnæstformand, stiller op til genvalg.		
Bilagsmaterialet til områdegeneralforsamlingen, herunder indstillinger til valg, offentliggøres på afdelingens hjemmeside med 7 dages varsel.		
På områdegeneralforsamlingen har alle medlemmer tale- og stemmeret bortset fra pensionister, som har taleret men ikke stemmeret.		
Områdegeneralforsamlingen fastsætter overordnet forretningsorden for områdebestyrelsens arbejde.		
Områdebestyrelsen kan indkalde til ekstraordinær områdegeneralforsamling med 6 kalenderugers varsel.		
Den ordinære områdegeneralforsamling har mindst følgende dagsordenspunkter:		
<ul style="list-style-type: none"> • Formalia 		
<ul style="list-style-type: none"> • Beretning 		
<ul style="list-style-type: none"> • Mål og målsætninger for det kommende arbejde 		
<ul style="list-style-type: none"> • Valg af områdebestyrelse 		
<ul style="list-style-type: none"> • Valg af 2 repræsentanter til afdelingens ordinære lønudvalg 		
<ul style="list-style-type: none"> • Et eller flere faglige temaer (f.eks. fastsat sammen med sektorerne) 		
<ul style="list-style-type: none"> • Valg af repræsentanter til repræsentantskabet jf. medlemstal 		
<ul style="list-style-type: none"> • Indstillinger vedrørende rådets holdning til repræsentantskabets dagsorden 		
Skriftlig afstemning finder sted, når 5 % af de fremmødte på generalforsamlingen stiller krav herom.		
Skriftlig afstemning finder altid sted, hvor flere end en kandidat er stillet i forslag til samme tillidspost.		

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
§ 11. Netværk for tillidsvalgte mv.	§ 11. Det lokale niveau	
	Målsætning: FOA Vestsjælland ønsker at der skabes åbning for menige medlemmers deltagelse i fagligt arbejde (netværksaktiviteter, uddannelses- og kursusaktiviteter, kommuneklubber o.l.). Fyraftensmøderne er en del af dette	
	Kap. 1. – Kommunale og regionale ½-årsmøder for tillidsvalgte	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 1. Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter ansat på kommunale og private arbejdspladser i de 6 kommuner i FOA Vestsjællands geografiske område, indkaldes 2 x årligt til heldagsmøder i de 6 kommuner.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Tilsvarende, indkaldes tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanterne ansat i regionen til 2 heldagsmøder årligt.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 2. ½-årsmøderne indkaldes af den politisk valgte kommune-/regionsansvarlige.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 3. Mødets formål er at	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	<ul style="list-style-type: none"> • skabe rum for drøftelse af aktuelle faglige og relevante politiske spørgsmål • iværksætte fælles aktiviteter, herunder følge op på faglige kampagner og initiativer iværksat af eks. forbund eller afdeling • give input til Afdelingsbestyrelsen, Koordinationsudvalget, og afdelingens sektorarbejde samt øvrige udvalgsarbejder med lokale synspunkter og lokale problemstillinger • indstille personer til politiske valg, herunder indstille valgte som kommune/regionsansvarlig for eget område, i relation til Koordinationsudvalgets konstituering • drøfte arbejdsgiverområdet politiske og administrative udvikling, eksempelvis drøfte den økonomiske 	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
	udvikling, budgetter m.v. (dette er dermed et supplement til det arbejde, der foregår i de eksisterende arbejdsgiverbetalte netværk for tillidsvalgte)	
	Kap. 2 - Den tilknyttede kommune- og regionsansvarlige	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 1. Den lønede politisk valgte som konstitueres som ansvarlig for den enkelte kommune eller for regionen, har ikke som følge af denne del af konstitueringen forhandlingsansvaret i kommunen/regionen, idet forhandlingsansvaret fordeles af Koordinationsudvalget.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 2. Opgaverne for den kommune/regionsansvarlige er at være tovholder på løbende aktuelle politiske og administrative spørgsmål i relation til de arbejdsgivere beliggende i den enkelte kommune/region.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 3. Det er endvidere opgaven at arrangere og afholde ½-årsmøderne for TR og AMR, samt at indkalde og afvikle relevante fyraftensmøder for medlemmerne i samarbejde med de lokale tillidsvalgte.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
	Stk. 4. Den kommune/regionsansvarlige skal sikre inddragelse af sektorerne og i øvrigt orientere og inddrage koordinationsudvalget	
	Kap. 3 - Lokale TR-netværk	
Stk. 1.	Stk. 1.	
Der oprettes relevante lokale tværfaglige netværk for tillidsvalgte, jf. de lokale behov efter aftale med de lokale tillidsvalgte – dog oprettes der som minimum et tværfagligt netværk i hver kommune for de kommunalt ansatte TR/FTR/AMR m.fl.	Der oprettes relevante lokale tværfaglige netværk for tillidsvalgte, jf. de lokale behov efter aftale med de lokale tillidsvalgte – dog oprettes der som minimum et tværfagligt netværk i hver kommune for de kommunalt ansatte TR/FTR/AMR m.fl.	
Netværkene supplerer den lokale sektor- og faggruppestruktur.	Netværkene supplerer den lokale sektor- og faggruppestruktur.	
Netværkene har ikke egen økonomi. Fællestillidsrepræsentanterne har en	Netværkene har ikke egen økonomi. Fællestillidsrepræsentanterne har en	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
ledelsesrolle i relation til netværkene for deres områder. Arbejdsdelingen aftales lokalt.	ledelsesrolle i relation til netværkene for deres områder. Arbejdsdelingen aftales lokalt.	
Netværkenes rolle er at koordinere det lokale FOA-arbejde mellem de lokale tillidsvalgte herunder at tage stilling til fælles forhold relateret til fælles arbejdsgiver (MED, arbejdsmiljø, repræsentation, mv.)	Netværkenes rolle er at koordinere det lokale FOA-arbejde mellem de lokale tillidsvalgte herunder at tage stilling til fælles forhold relateret til fælles arbejdsgiver (MED, arbejdsmiljø, repræsentation, mv.)	
De lokale netværk serviceres af både afdelingen, og af områdets valgte afdelingsnæstformand, efter konkret aftale med de lokale FTR'er/TR'er.	De lokale netværk serviceres efter aftale af afdelingens relevante kommune/regionsansvarlige.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Arbejdsdelingen mellem sektorerne og afdelingen skal i øvrigt afklares i hvert enkelt tilfælde, men udgangspunktet er at opgaven varetages i områderegi.	slettes	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur
Stk. 2. Regler for afdelingens tillidsvalgte	Stk. 2. Regler for afdelingens tillidsvalgte	
Politisk Ledelse fastsætter afdelingens procedurer for valg af tillidsvalgte på arbejdspladserne.	Politisk Ledelse fastsætter afdelingens procedurer for valg af tillidsvalgte på arbejdspladserne.	
§ 12. Seniorarbejdet	§ 12. Seniorarbejdet	
Afdelingen etablerer et samlet seniorarbejde, som indgår i FOAs landsdækkende seniorarbejde.	Afdelingen etablerer et samlet seniorarbejde, som indgår i FOAs landsdækkende seniorarbejde.	
Formålet med afdelingens seniorarbejde, er dels at etablere aktiviteter for afdelingens efterlønsmodtagere, pensionister og førtidspensionister, dels at varetage gruppens særlige krav og behov i relation til diverse beslutningstagere herunder rådgive afdelingen om dette.	Formålet med afdelingens seniorarbejde, er dels at etablere aktiviteter for afdelingens efterlønsmodtagere, pensionister og førtidspensionister, dels at varetage gruppens særlige krav og behov i relation til diverse beslutningstagere herunder rådgive afdelingen om dette.	
Der kan oprettes lokale seniorklubber i de enkelte områder, efter lokale traditioner og behov. Klubberne kan afholde generalforsamlinger eller årsmøde og kan danne en senior-områdebestyrelse.	Der kan oprettes lokale seniorklubber i de enkelte områder , efter lokale traditioner og behov. Oprettelsen skal godkendes af afdelingsbestyrelsen. Klubberne kan afholde generalforsamlinger eller årsmøde og kan danne en seniorklubbestyrelse.	Bestyrelsesgodkendelse pga. at der er økonomi forbundet med kluboprettelser
Koordineringen af seniorarbejdet sker ved afholdelse af fælles møder for	Koordineringen af seniorarbejdet sker ved afholdelse af fælles møder for	

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
bestyrelser og aktivitetsudvalg. Der er mulighed for at holde 1-2 årlige fællesmøder.	bestyrelser og aktivitetsudvalg. Der er mulighed for at holde 1-2 årlige fællesmøder.	
Seniorerne vælger i hvert område en repræsentant, som indgår i afdelingens repræsentantskab.	Seniorklubberne vælger en fælles repræsentant, som indgår i afdelingsbestyrelsen, uden stemmeret.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur. Ønske om at seniorarbejdet er en integreret del af afdelingens struktur
§ 13. Ungdomsarbejdet	§ 13. Ungdomsarbejdet	
Afdelingen støtter op om et samlet ungdomsarbejde, som indgår i FOAs landsdækkende ungdomsarbejde, med samme formål og målgruppe.	Afdelingen støtter op om et samlet ungdomsarbejde, som indgår i FOAs landsdækkende ungdomsarbejde, med samme formål og målgruppe.	
	Afdelingsbestyrelsen fastsætter rammerne og strukturen for afdelingens ungdomsarbejde.	Præcisering af reference forholdene
§ 14. Forhandlingskompetence	§ 14. Forhandlingskompetence	
Afdelingen kan overlade det til en sektor, en klub eller tillidsvalgte selv at forhandle og afslutte egne aftaler inden for eget område under ansvar overfor bestyrelsen og de berørte medlemmer.	Afdelingen kan overlade det til en sektor, en klub eller tillidsvalgte selv at forhandle og afslutte egne aftaler inden for eget område under ansvar overfor bestyrelsen og de berørte medlemmer.	
§ 15. Kompetenceforhold – afdelingens forretningsorden	Slettes	Dette er beskrevet andet sted i lovene
Afdelingens ledelse arbejder inden for de rammer, som afdelingsrepræsentantskabet angiver.	Slettes	Dette er beskrevet andet sted i lovene
Kompetenceforholdet mellem politisk ledelse, daglig ledelse, områdebestyrelserne og sektorbestyrelserne fastsættes af afdelingsrepræsentantskabet og beskrives i en forretningsorden.	Slettes	Dette er beskrevet andet sted i lovene

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
Forretningsordenen godkendes af afdelingsrepræsentantskabet.	Slettes	Dette er beskrevet andet sted i lovene
§ 16. Løn og ansættelsesvilkår for politisk valgte	§ 16. Løn og ansættelsesvilkår for politisk valgte	
Ansættelsesvilkår for valgte bestemmes af afdelingsrepræsentantskabet, som også fastlægger retningslinjer for eventuelt modregning i honorarer.	Ansættelsesvilkår for valgte bestemmes af afdelings generalforsamlingen , som også fastlægger retningslinjer for eventuel modregning i honorarer.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Afdelingsrepræsentantskabet nedsætter et ordinært lønudvalg, som hvert 2. år (lige år) udarbejder en indstilling om Politisk Ledelses løn- og ansættelsesvilkår. Indstillingen behandles af afdelingsrepræsentantskabet.	Afdelings generalforsamlingen nedsætter et ordinært lønudvalg, som hvert 2. år (lige år) udarbejder en indstilling om de valgtes løn- og ansættelsesvilkår. Indstillingen behandles af afdelings generalforsamlingen .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Lønudvalget sammensættes af formanden samt 2 arbejdspladsrepræsentanter fra hvert område, som vælges på områdegeneralforsamlingen. Lønudvalget betjenes af afdelingens økonomiansvarlige.	Lønudvalget sammensættes af formandskabet samt 6 arbejdspladsrepræsentanter fra hvert område , som vælges på område afdelingsgeneralforsamlingen. Lønudvalget betjenes af afdelingens økonomiansvarlige.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
§ 17. Diæter og transportgodtgørelse	§ 17. Diæter og transportgodtgørelse	
Afdelingsrepræsentantskabet fastsætter retningslinjer for afdelingens diæt- og rejserefusionspolitik.	Afdelings generalforsamlingen fastsætter retningslinjer for afdelingens diæt- og rejserefusionspolitik.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
§ 18. Afgang	§ 18. Afgang	
Stk. 1. Fratrædelsesgodtgørelse for lønnede politisk valgte	Stk. 1. Fratrædelsesgodtgørelse for lønnede politisk valgte	
Afdelingsrepræsentantskabet fastsætter afdelingens regler for fratrædelsesgodtgørelse for lønnede politisk valgte.	Afdelings generalforsamlingen fastsætter afdelingens regler for fratrædelsesgodtgørelse for lønnede politisk valgte.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Hvis en lønnet politisk valgt ikke kan bestride sit hverv, kan der indgås en	Hvis en lønnet politisk valgt ikke kan bestride sit hverv, kan der indgås en	

<i>Nuværende love</i>	<i>Forslag til ændringer 2021</i>	<i>Bemærkninger</i>
aftale mellem pågældende og afdelingsformanden om fratrædelse.	aftale mellem pågældende og afdelingsformanden om fratrædelse.	
Stk. 2. Dødsfald	Stk. 2. Dødsfald	
Dør en lønnet valgt, vil der tilfalde boet 3 måneders løn.	Dør en lønnet valgt, vil der tilfalde boet 3 måneders løn.	
Stk. 3. Aldersgrænser	Stk. 3. Aldersgrænser	
Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.	Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.	
Stk. 4. Afgang i utide	Stk. 4. Afgang i utide	
Afgår lønnede valgte i utide konstituerer Politisk Ledelse de politiske ansvarsområder til førstkommende repræsentantskabsmøde.	Afgår lønnede valgte i utide konstituerer Politisk Ledelse afdelingsbestyrelsen de politiske ansvarsområder til førstkommende afdelingsgeneralforsamling.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
§ 19. Afdelingsregnskabet	§ 19. Afdelingsregnskabet	
Stk. 1. Økonomiansvarlig	Stk. 1. Økonomiansvarlig	
Placering af ansvaret for afdelingens økonomi indgår i den almindelige konstituering blandt afdelingens valgte (Daglig Politisk ledelse).	Placering af ansvaret for afdelingens økonomi indgår i den almindelige konstituering i Formandskabet .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Stk. 2. Regnskabsåret	Stk. 2. Regnskabsåret	
Regnskabsåret følger kalenderåret.	Regnskabsåret følger kalenderåret.	
Stk. 3. Regnskabet godkendelse	Stk. 3. Regnskabet godkendelse	
Afdelingens budget for det kommende år, godkendes på afdelingens repræsentantskabsmøde.	Afdelingens budget for det kommende år, godkendes på afdelingens repræsentantskabsmøde generalforsamling.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Årsregnskabet fremlægges for afdelingsrepræsentantskabet til godkendelse.	Årsregnskabet godkendes i afdelingsbestyrelsen og fremlægges for afdelingsrepræsentantskabet afdelingsgeneralforsamlingen.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
Udviklingen i regnskabet fremlægges i løbet af året for Politisk Ledelse til godkendelse i hvert kvartal.	Udviklingen i regnskabet fremlægges i løbet af året for afdelingsbestyrelsen Politisk Ledelse til godkendelse i hvert kvartal.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Stk. 4. Tegningsretten		
Tegningsret tilkommer daglig ledelse.	Tegningsret tilkommer formandskabet daglig ledelse	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Ved dispositioner udover 100.000 kr. kræves underskrift af 2 i forening.		
Bevillinger over 100.000 kr. kræver afdelingsrepræsentantskabets godkendelse.	Bevillinger over 100.000 kr. kræver afdelingsgeneralforsamlingens afdelingsrepræsentantskabets godkendelse.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Desuden kan Daglig politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.	Desuden kan afdelingsbestyrelsen Daglig politisk ledelse tillægge andre – politisk valgte og medarbejdere – en tegningsret.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Køb og salg af fast ejendom		
Køb og salg af fast ejendom kræver afdelingsrepræsentantskabets beslutning. Repræsentantskabet kan bemyndige Politisk Ledelse til at gennemføre eventuelt køb og salg af fast ejendom.	Køb og salg af fast ejendom kræver afdelingsgeneralforsamlingens afdelingsrepræsentantskabets beslutning. Afdelingsgeneralforsamlingen kan bemyndige afdelingsbestyrelsen Politisk Ledelse til at gennemføre eventuelt køb og salg af fast ejendom.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Stk. 5. Pengeinstitut(ter)		
Repræsentantskabet beslutter afdelingens pengeinstitut(ter) efter indstilling fra daglig ledelse.	Repræsentantskabet Afdelingsbestyrelsen beslutter afdelingens pengeinstitut(ter) efter indstilling fra Formandskabet daglig ledelse	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
§ 20. Revision	§ 20. Revision	
Stk. 1. Valg af bilagskontrollanter		
Repræsentantskabet vælger 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse. De valgte kan ikke være medlemmer af afdelingens politiske ledelse.	Repræsentantskabet Afdelingsgeneralforsamlingen vælger 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse. De valgte kan ikke være medlemmer af afdelingsbestyrelsen politiske ledelse .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
Valgene gælder for 4 år og foretages forskudt.	Valgene gælder for 4 år og foretages forskudt.	
Afgår man i en valgperiode, indgår afløseren (uagtet om det er et nyvalg, eller en indsupplering) for den resterende del af perioden. Se fodnote1	Afgår man i en valgperiode, indgår afløseren (uagtet om det er et nyvalg, eller en indsupplering) for den resterende del af perioden. Se fodnote1	
Stk. 2. Revisionens udførelse	Stk. 2. Revisionens udførelse	
Bilagskontrollanterne har til enhver tid ret og 4 x årligt pligt til, uopfordret, at efterse bilag og kassebeholdning.	Bilagskontrollanterne har til enhver tid ret og 4 x årligt pligt til, uopfordret, at efterse bilag og kassebeholdning.	
Revisorerne og bilagskontrollørerne er pligtige til mindst 1 x årligt at foretage uanmeldt kasseeftersyn.	Revisorerne og bilagskontrollørerne er pligtige til mindst 1 x årligt at foretage uanmeldt kasseeftersyn.	
Findes regnskabet eller kassebeholdningen at være i uorden skal dette straks anmeldes til Politisk Ledelse.	Findes regnskabet eller kassebeholdningen at være i uorden skal dette straks anmeldes til afdelingsbestyrelsen Politisk Ledelse .	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Stk. 3. Registreret revision		
Afdelingsrepræsentantskabet vælger herudover en statsautoriseret/registreret revisor for 1 år, som har til opgave at revidere afdelingens regnskab mindst 1 x årligt.	Afdelings general forsamlingen vælger herudover en statsautoriseret/registreret revisor for 1 år, som har til opgave at revidere afdelingens regnskab mindst 1 x årligt.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
§ 21. Afdelingsnedlæggelse, sammenlægning eller ændring mv.	§ 21. Afdelingsnedlæggelse, sammenlægning eller ændring mv.	
Afdelingen kan kun sammenlægges eller ændres som følge af en repræsentantskabsbeslutning med almindeligt flertal.	Afdelingen kan kun sammenlægges eller ændres som følge af en afdelings general forsamlings repræsentantskabs beslutning med almindeligt flertal.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
FOA Vestsjælland kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages på 2 på hinanden følgende afdelingsrepræsentantskabsmøder med mindst 14 og højst 30 dages mellemrum.	FOA Vestsjælland kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages på 2 på hinanden følgende afdelings general forsamlinger repræsentantskabsmøder med mindst 14 og højst 30 dages mellemrum.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
Afdelingen kan nedlægges eller melde sig ud af forbundet med 1 års varsel, såfremt et afdelingsrepræsentantskab vedtager	Afdelingen kan nedlægges eller melde sig ud af forbundet med 1 års varsel, såfremt en afdelings general forsamling	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.

Nuværende love	Forslag til ændringer 2021	Bemærkninger
dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.	afdelingsrepræsentantskab vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.	
I tilfælde af afdelingens opløsning/nedlæggelse skal der på det sidste afdelingsrepræsentantskabsmøde tages stilling til, hvordan afdelingens eventuelle formue skal anvendes.	I tilfælde af afdelingens opløsning/nedlæggelse skal der på det sidste afdelingsgeneralforsamling tages stilling til, hvordan afdelingens eventuelle formue skal anvendes.	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.
§ 22. Ikrafttræden	§ 22. Ikrafttræden	
Disse love træder i kraft 1. januar 2016. Således vedtaget på stiftende generalforsamling 29. oktober 2015.	Disse love træder i kraft 1. januar 2016. Således vedtaget på stiftende generalforsamling 29. oktober 2015.	
Ændret den 8/11 2016 ved nyt § 6 – valg af kongresdelegerede som flyttes til områdegeneralforsamlingerne.	Ændret den 8/11 2016 ved nyt § 6 – valg af kongresdelegerede som flyttes til områdegeneralforsamlingerne.	
§ 5 stk. 5 (varsling) revideret på afdelingens repræsentantskabsmøde 30/11 2017	§ 5 stk. 5 (varsling) revideret på afdelingens repræsentantskabsmøde 30/11 2017	
Lovene revideret efter ekstraordinært repræsentantskabsmøde afholdt den 21/2 2019 grundet vedtagelse af navneændring til "FOA Vestsjælland"	Lovene revideret efter ekstraordinært repræsentantskabsmøde afholdt den 21/2 2019 grundet vedtagelse af navneændring til "FOA Vestsjælland"	
	Lovene revideret på ordinært repræsentantskabsmøde afholdt den 25/11 2021, grundet vedtagelse af ny demokratisk struktur. Lovene træder i kraft samtidigt med ikrafttrædelse af ny struktur torsdag den 31. marts 2022	Konsekvensrettelse, som følge af ny struktur.

Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes afdelingsbestyrelsens afgørelse, under ansvar overfor afdelingsgeneralforsamlingen.