

# Beretning nov. 2019 – sept. 2021

---



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Hermed foreligger den skriftlige beretning for FOA Vestsjælland for perioden fra afdelingsrepræsentantskabet, som afholdtes i november 2019 til den 15. september 2021, hvor Politisk Ledelse godkendte indstilling af beretningen til repræsentantskabets godkendelse.

Afdelingens ordinære repræsentantskab blev i 2020 aflyst grundet et højt Corona smittetryk og de restriktioner, der af den årsag var besluttet i forhold til forsamlings m.v. Denne beretning dækker derfor 2 år, og dermed FOA Vestsjællands 5. og 6. år som samlet afdeling.

Beretningen skal ses i sammenhæng med den mundtlige beretning, som aflægges på repræsentantskabsmødet den 25. november 2021.

På vegne af Politisk Ledelse

Sigurd Gormsen, afdelingsformand

## Indhold

Corona pandemien satte også sit præg på FOA Vestsjælland .....	3
Afdelingens ledelse.....	3
Politisk Ledelse .....	3
Politisk Ledelsesmøder .....	4
Politisk Ledelseskonference januar 2020 .....	5
Daglig Ledelse .....	5
Politisk Ledelse og afdelingens fællestillidsrepræsentanter (PL-FTR).....	6
Afdelingens repræsentantskab .....	6
Afdelingens drift .....	7
Personale .....	7
Afdelingens interne MED udvalg .....	8
Økonomi .....	9
FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet .....	10
Kongres.....	10
HB .....	10
Områdebestyrelserne – .....	11
Område Nordvestsjælland.....	11
Område Holbæk .....	12
Område Midtsjælland.....	13
Sektorerne .....	14
Social- og sundhedssektoren .....	14
Servicesektoren .....	15
Pædagogisk Sektor .....	16
Den ”røde tråd” .....	17
Region Sjælland .....	17
Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland .....	17
De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde: .....	18
Samarbejdet med andre organisationer .....	20
Generelt, herunder Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) .....	20
Medlemsorganisering.....	21
Information, PR og synlighed .....	22
Kommunikationsstrategi .....	24
Synlighed .....	24
Tilgængelighed .....	24
Lederområdet.....	25
Afdelingens tillidsvalgte.....	25
Arbejds miljø.....	27
FOA Vestsjællands faglige og mangfoldige medlemstilbud i 2018 - 19 .....	28
Udbud og udlicitering .....	29
Integration og ligestilling .....	29
Socialt fagligt område.....	30
Arbejdsskadesagsområdet .....	31
Beskæftigelsespolitikken .....	31
Seniorarbejdet .....	32
Medlemsklager .....	33

## Coronapandemien satte også sit præg på FOA Vestsjælland

FOA Vestsjælland afholdt sit seneste ordinære afdelingsrepræsentantskab den 28. november 2019, og halvanden måned efter den 5. januar 2020 kom de første meldinger fra WHO om et udbrud af lungebetændelse af ukendt årsag i Wuhan i Hubei-provinsen i det østlige Kina. En lungebetændelse som skulle vise sig at blive til en verdensomspændende Coronapandemi, som har lukket det meste af verden ned over flere perioder.

Coronaen har selvsagt også sat sit præg på FOA Vestsjælland og ikke mindst på medlemmernes arbejdsforhold. De fokusområder, som repræsentantskabet besluttede i november 2019, blev hurtigt afløst af en Corona baseret dagsorden, hvilket har præget afdelingens arbejde i hele perioden.

## Afdelingens ledelse

I en fagforening med ca. 9.140 medlemmer, ca. 550 tillidsvalgte og mere end 30 ansatte i fagforeningen fordelt på 5 kontorer, sammen med personalet fra 2 lokalerheder af FOAs A-kasse – dér er ledelse et naturligt fokusområde.

Afdelingen er blandt andet struktureret med en Politisk Ledelse på 13 personer, en driftsmæssig Daglig Ledelse, 3 områdebestyrelser og 3 sektorbestyrelser. Medlemmernes formelle demokratiske indflydelse går derfor via 6 årlige generalforsamlinger og et afdelingsrepræsentantskab.

### Politisk Ledelse

Politisk Ledelse er afdelingens højeste myndighed mellem afdelingens repræsentantskabsmøder.

Der er i efteråret 2019 ændret i afdelingens ledelse.

Pædagogisk assistent og fællestillidsrepræsentant i Ringsted Kommune, Nichlas Riise, blev på generalforsamlingen i Område Midtsjælland den 1. oktober 2019 valgt som næstformand i FOA Vestsjælland med virkning fra den 1. januar 2020 i forbindelse med næstformand Birgit Lundsbergers fratræden til pension.

Social- og sundhedshjælper Lars Mortensen og tillidsrepræsentant i Kalundborg Kommune, blev på afdelingsrepræsentantskabet den 28/11 2019, efter en kort ansættelse som faglig konsulent i FOA Vestsjælland, valgt som faglig sekretær i fagforeningen.

Politisk ledelse har i perioden bestået af følgende:

Afdelingsformand Sigurd Gormsen

Næstformand Juttah Larsen

Næstformand Gitte Damm

Næstformand Birgit Lundsberg (frem til den 31/12 2019)

Næstformand Nichlas Riise (fra den 1/1 2020)

Faglig sekretær Hanne Hennings

Faglig sekretær Liselotte Vistisen

Faglig sekretær Annette Elvensø

Faglig sekretær Lars Mortensen

Sektorformand Hans Pedersen, Servicesektoren

Sektorformand Ann Søgaard, Social- og sundhedssektoren

Sektor næstformand Jørn Thor Nielsen, Social- og sundhedssektoren

Sektorformand Dorthe Isager, Pædagogisk Sektor

Sektor næstformand René Strunch, Pædagogisk Sektor

### *Politisk Ledelsesmøder*

Politisk Ledelse har haft planlagt ca. et månedligt heldagsmøde bortset fra juli, hvor der afvikles ferie. Endvidere er der afholdt et 2-dages seminar for Politisk Ledelse den 28. – 29. januar 2020.

På grund af Corona situationen er der foretaget ændringer af en række af de planlagte møder, og de fleste er i perioden blevet afholdt som virtuelle møder.

Fra september 2020 har Politisk Ledelse afholdt korte ugentlige virtuelle møder hver fredag morgen. Formålet med fredagsmøderne har været at ajourføre hinanden i Politisk Ledelse om og koordinere indsatsen i de aktuelle forhold i afdelingens arbejdsområder.

De emner, som drøftes og besluttet i Politisk Ledelse (PL), er emner med en politisk / fagpolitisk vinkel, hvorimod afdelingens daglige drift varetages af Daglig Ledelse (DL).

Nogle af de emner som Politisk Ledelse har arbejdet med i perioden:

- Afdelingens økonomi - aktuel status, årsregnskab, budgetter, budgetopfølgning for bl.a. Politisk Ledelse.
- Planlægning og koordinering af aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte.
- Forberedelse af afdelingens indsats i relation til regions- og kommunalvalgene i november 2021.
- Medlemsorganisering og medlemsfastholdelse udtaget som særligt fokusområde for afdelingens aktiviteter.
- Forberedelse af afdelingens holdning til dagsordenerne i Forbundets hovedbestyrelse.
- Lokale netværk, primært for afdelingens tillidsvalgte.
- Planlægning af afdelingens deltagelse i Folkemødet på Bornholm i 2019, som imidlertid blev aflyst på grund af Coronapandemien.
- Synlighedsaktiviteter.
- Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH) etablering i Region Sjælland, og i det område som FOA Vestsjælland dækker.
- FOA Vestsjællands Facebook-profil.
- Arbejdet med lokal løndannelse.
- Synliggørelse af opnåede resultater og aktiviteter m.v.
- Orientering om arbejdet i områder, sektorer, m.v.
- Mødeplanlægning.
- Økonomiske ansøgninger stilet til FOA Vestsjælland.
- Medlemsklager.
- Planlægning og afvikling af ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde i juni 2021 om reduktion af politisk valgte i afdelingen.

## Politisk Ledelseskonference januar 2020

Politisk Ledelse var samlet til konference den 28. – 29. januar 2020 på Røsnæs. Konferencen havde flere formål.



FOA Vestsjælland havde i 2019 været igennem en svær periode med strukturdrøftelser og valg til de politiske poster. Der var således indvalgt 3 nye i Politisk Ledelse, så et af formålene var, at få ledelsen til at fremstå som en samlet ledelse og ikke mindst, at de politisk valgte fik lært hinanden at kende.

Et andet formål var, at ledelsen skulle konstituere sig, og dermed have fordelt de politiske ansvarsområder.

Og ikke mindst så skulle Politisk Ledelse udarbejde arbejdsprogram og strategier for de fagpolitiske mål, som repræsentantskabet fastsatte på sit møde den 28/11 2019.

Politisk Ledelse var enige om, at det var en meget vellykket konference, hvor vi kom i havn med alle de nævnte formål. Der blev i tilknytning til afdelingens daglige drift lagt konkrete planer for 4 indsatsområder, som Politisk Ledelse skulle koncentrere sig om i 2020, hvortil der også blev nedsat arbejdsudvalg med tovholdere:

- Synlighed – skole og arbejdspladsbesøg
- MED og arbejdsmiljø
- Lokal løndannelse
- De tillidsvalgte

Og så rullede Corona-restriktionerne sig ud over verden og også ud over Danmark, og afdelingens fokus blev rettet mod helt andre emner.



## Daglig Ledelse

Afdelingens daglige drift ledes af Daglig Ledelse (DL), som består af følgende:

- Afdelingsformanden (Sigurd Gormsen)
- Afdelingens næstformænd (Juttah Larsen, Gitte Damm, Birgit Lundsberg (til 31/12 2019), Nichlas Riise (fra den 1/1 2020))
- Afdelingens økonomiansvarlige (Hanne Hennings)
- De til afdelingen knyttede a-kasseledere - Ulla Døj i Midtsjælland og Henrik Steen Jensen i Holbæk/Nordvestsjælland. Linda Mosekjær ansat som a-kasseleder for Holbæk/Nordvest fra den 1/10 2021. Henrik frem til den 1/9 2021, hvor han tiltrådte stillingen som a-kasseleder i Roskilde/Køge. Ulla Døj var i et ½ år i 2021 udlånt til a-kasseenheden Roskilde/Køge, og Linda Mosekjær fungerede i den periode som a-kasseleder i enheden Midtsjælland)

Daglig ledelse afholder virtuelle møder ugentlig af ca. en halv times varighed, hvor aktuelle emner relateret afdelingens drift, personaleledelse o.l. drøftes og besluttes.

Daglig Ledelse mødes fysisk ca. en gang månedligt, hvor der er tid og rum for at drøfte ledelsesmæssige emner grundigt igennem. A-kasselederne deltager i de fysiske DL-møder ca. 4 gange årligt i erkendelse af, at mange af de emner, som DL drøfter på disse møder, alene har relevans for fagforeningen.

Emnerne er personaleforhold, afdelingens daglige drift og de problemer som opstår i den sammenhæng, bygningsvedligeholdelse, o.l.

Der er fortsat fokus på afdelingens arbejdsrutiner og arbejdsprocesser med henblik på, at opnå den mest rationelle måde at gøre tingene på.

### ***Politisk Ledelse og afdelingens fællestillidsrepræsentanter (PL-FTR)***

Der har årligt været planlagt 2 fællesmøder for Politisk Ledelse og afdelingens 21 fællestillidsrepræsentanter. Kun et enkelt er blevet afholdt fysisk, idet Corona situationen har forhindret mødeaktiviteten – til gengæld har der været afholdt flere virtuelle møder.

Emnerne på disse fællesmøder har været centreret om de faglige problemstillinger, der arbejdes med i organisationen, og formålet er at sikre størst mulig overensstemmelse i afdelingens arbejde mellem det, som sker i arbejdsgiverområderne og det som sker i fagforeningen. Nogle af emnerne som har været dagsordenen, har været:

- Corona situationen, herunder drøftelse af de centrale aftaler indgået i relation til corona situationen, værnemidler, arbejdsmiljøet, etc.
- Aktuelle problemstillinger i kommuner og region
- Lokal løndannelse
- Kompetenceudvikling for de tillidsvalgte

I 2021 blev der afholdt 2 fællesmøder mellem Politisk Ledelse, de 3 områdebestyrelser og gruppen af fællestillidsrepræsentanter, hvor emnet var forslagene til ny demokratisk struktur i FOA Vestsjælland.

### ***Afdelingens repræsentantskab***



*Delegerede november 2019*

Afdelingens repræsentantskab, som er afdelingens højeste myndighed, samles jf. afdelingens love årligt i 4. kvartal til sit ordinære møde. Repræsentantskabet vælges på områdegeneralforsamlingerne forud for repræsentantskabets afholdelse.

Det sidste afholdte ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde blev afholdt den 28. november 2019. Se eventuelt referat og materialer til repræsentantskabsmødet i 2019 her:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-vestsjaelland/demokrati-struktur/repraesentantskab/repraesentantskabsmode-2019>

Repræsentantskabet indkaldt til den 30/11 2020 blev aflyst grundet Corona situationen. Repræsentantskabet, der afholdes den 25/11 2021 dækker dermed 2 repræsentantskabsperioder.

### **Politisk Ledelse indkaldte til ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde til virtuel afholdelse tirsdag den 15. juni 2021 kl. 19.00**

Repræsentantskabet besluttede, at antallet af politisk valgte over en årrække reduceres til 9 personer i forbindelse med naturlig afgang, og at der i stedet for - efter konkret vurdering - ansættes relevant administrativt personale.

I det første udkast til beslutningsforslag var der også et delforslag, som gik på at de 2 lønnede sektornæstformænd (René og Jørn) ændres til faglige sekretærer. Denne del er trukket ud af forslaget efter dialog med afdelingens områdebestyrelser, sektorbestyrelser og fællestillidsrepræsentanter.

Se eventuelt referatet fra det ekstraordinære repræsentantskabsmøde her:

[https://www.foa.dk/~media/afdelinger/vestsjaelland/repraesentantskabsmoder/2021/150621\\_referat%20ekstraordin%C3%A6rt%20repr%C3%A6sentantskabsm%C3%B8de%20pdf.pdf](https://www.foa.dk/~media/afdelinger/vestsjaelland/repraesentantskabsmoder/2021/150621_referat%20ekstraordin%C3%A6rt%20repr%C3%A6sentantskabsm%C3%B8de%20pdf.pdf)

## **Afdelingens drift**

Overordnet set er afdelingen fortsat præget af at personalet er fordelt på 4-5 kontorer. Frem til februar 2020 blev der arbejdet meget på tværs af kontoropdelingen, og afdelingens valgte og personale flytter ofte kontor for en dag eller mere.

Siden Coronaen for alvor slog igennem i februar-marts 2020 har de generelle restriktioner i samfundet i høj grad præget afdelingens interne arbejde.

### **Personale**

Der er i FOA Vestsjælland 31 valgte og ansatte fordelt med 15 i Slagelse, 7 i Nordvestsjælland og 9 i Holbæk. Både valgte og ansatte er typisk tilknyttet flere teams / arbejdsfællesskaber, og alle arbejder på tværs af afdelingens geografi og på tværs af områder og de 5 afdelingskontorer.

Af de 31 er

- Der 13 valgte medlemmer af Politisk Ledelse.

De politisk valgte arbejder meget med konkret sagsbehandling, men har også en række fagpolitiske opgaver og ansvarsområder – dvs. at man er politisk ansvarlig for et fagområde og dermed den, som har særligt fokus og overblik over fagområdet, og den som ajourfører resten af afdelingens



ansatte, valgte og tillidsvalgte om det pågældende fagområde. Herunder foreslår og gennemfører eventuelle afdelingsaktiviteter relateret fagområdet.

- Der er fra årsskiftet 2020 - 2021 to i gruppen af servicepersonale med placering i Holbæk og i Slagelse. Serviceopgaverne varetages i Kalundborg og Asnæs dels af ekstern rengøring og dels af personalegruppen i øvrigt.
- Frontteamet består af 4 kontorassistenter, som ud over en række administrative opgaver, varetager afdelingens receptionsarbejde og telefonomstilling. Desuden 2 serviceassistenter i Slagelse frem til årsskiftet 2020-21 indgået i frontgruppen nogle timer ugentligt og ved fravær.
- Økonomiteamet arbejder med afdelingens økonomi, bogføring, løn og sammen med a-kassen afdelingens medlemsadministration. Økonomiteamet består af en faglig sekretær samt 2 kontorassistenter.
- Socialfagligt Team arbejder med arbejdsmarkedsfastholdelse og hjælp ved sygdom. Der er tilknyttet 2 valgte og 2 ansatte til teamet.
- En faglig sekretær har særligt fokus på arbejdsmiljøloven og udviklingen af arbejdsmiljøet i fagforeningens område i samspil med de øvrige faglige sekretærer og konsulenter.
- Arbejdsskadeteamet arbejder med arbejdsskadesagsbehandling og civile søgsmål. Teamet består af 2 faglige konsulenter. Teamet arbejder fra alle kontorerne i afdelingen, men har primært kontor i Kalundborg.
- Team Tillidsvalgte arbejder med uddannelse og udvikling af læringsaktiviteter for afdelingens knap 500 tillidsvalgte. Teamet består af en faglig konsulent, en faglig sekretær og en kontorassistent.
- Overenskomstteamet arbejder med overenskomster og aftaler, løn og ansættelsesvilkår. Heraf indgår 2 i et "privat team". Det er også overenskomstteamet som i form af en vagtordning, besvarer telefoniske spørgsmål om løn- og arbejdsforhold. Teamet er forankret i de 3 områder med reference til de 3 næstformænd, og består af 9 valgte og 4 faglige sekretærer.
- Elevteamet arbejder med elever og skolebesøg. Skolebesøgene gennemføres for de flestes vedkommende i samarbejde med a-kassen. Teamet består af 2 – 3 valgte.

De fleste arbejder i flere teams og arbejdsgruppesammenhæng – det er de færreste, som kan specialisere sig på et fag- eller lovområde.

Frem til udgangen af juli 2020 har afdelingen haft det FOA regionale samarbejdes regionskonsulent Sonja Lund ansat og har i den sammenhæng haft en mindre indtægt på husleje. I forbindelse med Sonjas fratreden, er regionssekretariatet flyttet til Køge afdeling.

Afdelingen arbejder med stram økonomistyring, hvilket bl.a. betyder, at der ikke foretages genbesættelser eller genvalg uden nøje behovsvurdering i de enkelte tilfælde. Alligevel har fagforeningen en stor omkostning til personalelønninger, hvilket ikke er unaturligt, da fagforeningens ydelser primært er serviceydelser baseret på samtaler og ofte en personlig individuel sagsbehandling.

Der er i perioden reduceret med 2 ansatte servicemedarbejdere, og en nyansat faglig konsulent arbejder ligeligt i Nordvest og Holbæk.

### **Afdelingens interne MED udvalg**

Der er internt i afdelingen nedsat et MED-udvalg, sammensat af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, med afdelingsformanden som udvalgsformand.



Der kan vælges tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i hvert af de 3 områder. De tillidsvalgte samarbejder med den næstformand, som er valgt i de enkelte områder. TR-posten i Område Midtjylland er pt. vakant.

MED-udvalget, som normalt har 4 - 5 planlagte møder årligt, har arbejdet med en lang række emner, men også her har Corona haft særligt fokus. Af den grund har MED-udvalget i perioden haft en række supplerende virtuelle møder, specielt med fokus på tilpasninger i relation til Corona-restriktionerne, hjemmearbejdspladser, m.v.

Derudover er nogle af de emner MED-udvalget har drøftet i perioden: arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, retningslinjer, årshjul og økonomi.

## *Økonomi*

Regnskaberne for årene 2019 og 2020 udviser 2 vidt forskellige resultater.

**Regnskabet for 2019** - udviser et underskud på kr. 445.000 kr.

Årsagen til det er bl.a.:

- Større medlemsfald end forventet
- Ekstraordinære store udgifter på personaleomkostninger i forhold til udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse til politisk valgte
- Urealiseret kurstab på obligationer

**Regnskabet for 2020** - udviser et overskud på kr. 649.863 kr.

Årsagen til det er bl.a.

- Større medlemsfald end forventet
- Ekstraordinær indtægt fra LO-sektion Holbæk Odsherred ifm. dannelsen af FH
- Mindre forbrug på personaleomkostninger i forhold til fratrådte medarbejdere
- Ekstraordinære udgifter i forhold til Corona (værnemidler, IT-udstyr), men også besparelser på bl.a. møde/aktivitets omkostningerne
- Udgifter til reparation af kontor bussen
- Ekstra ordinære varmeudgifter

På det administrative arbejde på økonomidelen er proceduren omkring bogsalg til elever ændret. Afdelingen skal nu bestille bøger hjem fra Forbundet og udlevere dem til eleverne.

Hele den økonomiske del er overgået til Forbundet. Det medfører derfor en ressourcebesparelse i FOA Vestsjælland.

Den tidligere Regionskonsulent er stoppet og den nye er ansat hos FOA Køge. Det medfører også en mindre ressourcebesparelse i FOA Vestsjælland.

Den 1. januar 2021 overgik vi til et nyt bogføringsprogram, hvilke har medført en del ekstra arbejde, inden systemet fungerede optimalt og nye rutiner er indarbejdet.

*Hanne Hennings er politisk ansvarlig for afdelingens økonomistyring.*

## FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet

FOAs struktur er opbygget decentralt med henblik på at beslutningerne skal træffes så tæt på det enkelte medlem som muligt. De enkelte afdelinger er derfor selvstændige afdelinger, og kun indirekte underlagt forbundet, på den måde at afdelingerne er en del af "det forpligtende fællesskab".

"Medlemmerne er medlem i lokalafdelingen – lokalafdelingen er medlem af forbundet". Afdelingernes love må imidlertid ikke være i modstrid til forbundet.

Det er forbundet som "ejer" overenskomsterne.

Beslutningerne træffes således decentralt, men ofte med forbundsbeslutninger som en grundlæggende ramme for de lokale aktiviteter og beslutninger.

### Kongres

FOAs kongres er Forbundets øverste myndighed, på samme måde som afdelingsrepræsentantskabet er FOA Vestsjællands øverste myndighed.

FOA Fag og Arbejde afholdt sidst ordinær kongres i oktober 2019. Kongressen vedtog en række faglige indsatsområde som der skulle arbejdes med i kongresperioden, blandt andet i relation til arbejdsmiljø, arbejdspladsfællesskaber, lokal løndannelse, fokus på velfærd, m.m.

Med udgangspunkt i at det nu er ca. 30 år siden, at den nuværende struktur blev indført i FOA, besluttede kongressen, at der eventuelt indkaldes til en ekstraordinær strukturkongres i 2022 forudsat, at Hovedbestyrelsen mener, at der er opbakning til, at et forslag kan vedtages. Det har Hovedbestyrelsen i år besluttet ikke skal ske, man at den ordinære kongres i 2023 i stedet skal behandle strukturspørgsmålene.

### HB

FOAs Hovedbestyrelse er forbundets øverste myndighed mellem kongresserne. Der afholdes typisk 7 ordinære HB møder årligt – de fleste som 2 dages møder. Som følge af "Corona-erfaringerne" med afholdelse af korte virtuelle møder, vil der i den kommende tid være færre 2-dagsmøder og flere korte møder, både fysiske og virtuelle.

Hovedbestyrelsen består af de kongresvalgte forbundspolitikere, sektorrepræsentation efter størrelse, ungdomsrepræsentanter, og en repræsentant fra hver lokalafdeling - typisk afdelingsformanden.

HBs dagsordner (som er omfattende) forelægges om muligt FOA Vestsjællands Politiske Ledelse forud for HB-mødet med henblik på, at afdelingens synspunkter bliver løftet i Hovedbestyrelsen. Vi forsøger dermed at holde en "rød tråd" i FOAs beslutningsproces i erkendelse af, at der skal være sammenhæng mellem de problemstillinger, som vi i afdelingerne oplever, at medlemmerne bokser med og de løsninger, som FOA som forbund finder frem til.

Hovedbestyrelsen har i 2020 og 2021 afholdt mange ekstra hovedbestyrelsesmøder virtuelt, af relativ kort varighed. Dagsordenerne omhandler mange forskellige emner, men i perioden har corona relaterede emner, og overenskomstfornyelsen på det offentlige område i foråret 2021, fyldt meget.

FOA Vestsjælland er repræsenteret i HB ved afdelingsformand Sigurd Gormsen. Desuden sidder sektorformand Ann Søggaard i HB som en af repræsentanterne for den centrale Social- og Sundhedssektor.

## Områdebestyrelserne

Der er nedsat områdebestyrelse i afdelingens 3 områder:

- Område Nordvestsjælland
- Område Holbæk
- Område Midtsjælland

Områdebestyrelsernes arbejde bliver evalueret og drøftet på områdegeneralforsamlingerne, og indgår derfor kun sekundært her i beretningen.

Områdebestyrelsernes opgave er grundlæggende, at sikre afdelingens lokale tilstedeværelse i form af at leverer lokal FOA-synlighed, pressekontakt, politisk påvirkning etc. defineret som:

- Koordinere arbejdet for medlemmerne i relation til områdets arbejdsgivere.
- Koordinere arbejdet i relation til arbejdsgivere som ansvarlige for leverancen af offentlig velfærd.
- Stå for FOAs lokale aktiviteter og lokale synlighed.
- Være medlemmernes demokratiske indgang til afdelingen, dels tværfagligt og dels relateret til sektorerne.

Områdebestyrelserne mødes normalt til fælles områdebestyrelsesmøde 2 x årligt med aktuelle temaer på dagsordenen. Også fællesmøderne har været ramt af Corona-restriktionerne, men bl.a. i foråret har der som nævnt været afholdt 2 fællesmøder mellem områdebestyrelserne, FTR-gruppen og Politisk Ledelse, hvor afdelingens demokratiske struktur har været dagsordensat.

### *Område Nordvestsjælland*

Generalforsamlingen i 2019 udstak de fokusområder, der skulle arbejdes med i område Nordvest:

- Synlighed.
- Konkret ud på arbejdspladserne og organisere i samarbejde med tillidsrepræsentanterne.
- Planlægning af køretid – personalet skal gøre de lokale politikere opmærksom på den manglende køretid. der endnu ikke er løst.
- Lokalløn i samarbejde med sektorbestyrelserne.

Derudover var der forslag til at arbejde med normeringer på alle arbejdspladser – arbejde med retten til frokostpause uden undervisning.

Arbejde med de dårlige oplevelser, som medlemmerne har, når de ringer til FOA Vestsjælland – der svares meget surt.

Disse fokusområder har der været arbejdet med i den udstrækning, det har været muligt på grund af Coronaen.

Forhandlingerne af lokallønnen blev gennemført i 2020, men blev en langstrakt omgang, der først var gennemført i foråret 2021. Nu er vi i gang med at udveksle forslag til lokalløn 2021, som skal forhandles i 4 kvartal i Odsherred og Kalundborg kommuner.

Der har ikke været arbejdspladsbesøg i perioden.

Jørn Thor Nielsen er blevet tilknyttet bestyrelsen som referent med taleret, men uden stemmeret.

**Områdebestyrelse består af:**

Næstformand Juttah Larsen, SOSU Lene N. Mikkelsen , SOSU Elise B. Lønbæk , SOSU Hanne Melin , PÆD Karina T. Hansen, SOSU Laila Weilsby , SOSU Marianne Eriksen, SOSU Mette Ditlev , Seniorrepræsentant Otto Olsen

***Område Holbæk***

Perioden siden afdelingsrepræsentantskabsmødet i november 2019 har været præget og hæmmet af Coronasituationen.

Det har været en periode med begrænset fremmøde på kontoret i Holbæk, for at kunne efterleve dels de i samfundet generelt gældende restriktioner og dels de restriktioner, som forbundet kørte med, og som vi lagde op i slipstrømmen af.

Det har været en periode kendetegnet ved meget hjemmearbejde, nogle problemer med at få diverse teknik til at fungere under de forhold og et fravær af muligheden for at kunne mødes med medlemmer, tillidsvalgte og kolleger såvel i området som i hele FOA Vestsjælland.

Vi nåede at holde to områdebestyrelsesmøder, inden landet lukkede ned i marts 2020, og desværre må vi erkende, at vi hang lidt i bremsen i forhold til at komme i gang med at benytte de virtuelle muligheder for områdebestyrelsesmøder, så området har ikke lagt voldsomt beslag på områdebestyrelsesmedlemmernes tid.

Omvendt har det – set i forhold til rådets fællestillidsrepræsentanter – nok været meget godt, idet de har leveret en imponerende indsats i forhold til dels at få løst de problemer, der uundgåeligt måtte opstå ude på arbejdspladserne i forhold til Coronasituationen, som er uden præcedens i nyere tid og dels at være i tæt dialog med kommunens direktion og chefer. En indsats, der samtidig har betydet, at vi nogle gange måtte spørge os selv på kontoret i Holbæk, om der mon var noget galt med telefonerne, for der var usædvanligt stille.

Efterhånden som samfundet – og dermed også FOA Vestsjælland – åbnede op igen, vendte hverdagen, som vi kender den langsomt tilbage.

Nu begyndte omfanget af medlemshenvendelser igen at minde om tiden før Corona, og vi kunne genoptage den fysiske mødeaktivitet for såvel områdebestyrelse som netværksmøder for tillidsvalgte.

Perioden op til afdelingsrepræsentantskabet har været præget af, at ældreområdet i Holbæk Kommune er ved at kollapse, og det samme kan siges om forholdene på Holbæk Sygehus. Der mangler hænder, man har svært ved at rekruttere, og arbejdspresset er helt urimeligt.

Arbejdsmiljøet er ligeledes under pres på de øvrige arbejdspladser i Holbæk Kommune, hvor der er en udtalt ubalance mellem opgavemængde og personaleressourcer.

**Områdebestyrelsen består af:**

Næstformand Gitte Damm, SOSU Trine Jørgensen, PÆD Hanne Pedersen, SOSU Kirsten Christiansen, SOSU Sanne Nissen, TSS Poul Heidemann, PÆD Kamilla Olsen, SOSU Vibeke Z. Andersen, SOSU Mette Andersen, SOSU Anne Bay Hansen. Seniorrepræsentant Marianne Sode Jensen  
Suppleanter: Tina Mikkelsen, Mette Josiassen, Torsten Jonasson

**Område Midtsjælland**

Bestyrelsesarbejdet med en nyvalgt områdenæstformand har ikke været nemt - i en nærmest ny verden, hvor dagligdagens fællesskab, skulder ved skulder, nærhed og omsorg for hinanden på arbejdspladserne, blev erstattet af sprit, afstand og en lodret læringskurve i digitale mødeløsninger.

Bestyrelsen nåede at udarbejde et årshjul, hvor de både sikrede bred synlighed i alle 3 kommuner spredt over året, og lavede forslag til arrangementer i Slagelsehuset, hvor medlemmer med familie kunne samles. Eksekveringen af dette, det nåede vi aldrig til 😞

Corona kom, den hærgede og isolerede os alle hver for sig – hjemme. Men den viste os også noget. Vi evner og nærer os i fællesskabet, også selvom vi er hver for sig.

Vi nåede et enkelt synlighedsarrangement i forbindelse med Ringstednatten den 3. september.



FOAs synlighed, f.eks. med kontor bussen, har ikke været meget – og synligheden har også været efterspurgt. Jeg vil dog alligevel rette både en tak og en ”tommel-op” til alle områdets tillidsfolk – fra AMR til TR og FTR har de sikret FOAs synlighed på arbejdspladsen, og de har sikret rolige arbejdsforhold i en ellers meget utryk tid. Tak!

**Områdebestyrelsen består af:**

Næstformand Nichlas Riise, Hanne Hennings, SOSU Jette Islin, SOSU Pia Jensen, SOSU Christina Larsen, PÆD Bob Klaus Fongyllen, PÆD Elin Bundgaard, SOSU Monica Nielsen (udtrådt ultimo2020), SOSU Ole

Wolff (udtrådt ultimo 2020), SOSU Glennie Jensen, SOSU Lise Lynge Nielsen, SOSU Aase Pedersen, PÆD Carsten O. Feldstedt, SOSU Benedicte Petri, SOSU Ulla Bøgeskov Jensen Seniorrepræsentanter Dagny Enedal (Slagelse) og Lisbet Nielsen (Ringsted).

Suppleanter: Bente Phil Nielsen (indsuppleret 2020), Susanne Irene Nielsen (indsuppleret 2020)

## Sektorerne



Ligesom afdelingens 3 områder, har sektorerne også deres egne årlige generalforsamlinger, hvilket tilsvarende betyder, at beretningerne aflægges på de respektive sektorgeneralforsamlinger, og derfor ikke indgår her i afdelingens samlede beretning.

Sektorerne har opgaven med at udvikle fagligheden lokalt for medlemmerne, og være bindeleddet mellem afdelingernes arbejde med faglighed og forbundets centrale sektorer. Sektorbestyrelserne planlægger selv deres arbejde ud fra egne prioriteringer.

### *Social- og sundhedssektoren*

Sektoren afholdt generalforsamling den 30/3 2021 virtuelt for første gang – med lidt tekniske problemer, men også med nye perspektiver.

Emnerne var selvsagt med vægt på Covid-19 og på den netop overståede overenskomstforhandling på det offentlige område – en overenskomstløsning sektorbestyrelsen generelt bakkede op omkring, og vi kan også med tilfredshed konstatere, at det var medlemmerne enige med os i. Overenskomstresultatet blev som bekendt stemt hjem med stor majoritet på ja-siden.

Rekruttering fyldte, og fylder meget. Der mangler hænder og kompetencer - det vil fortsat være et af de store fokusområder for sektoren.

Tilsvarende er det med arbejdsmiljøet. Medlemmerne er alt for ophængte. Mange har problemer med, at holde til selv et deltidsjob. Derfor er en stor del af løsningen på rekrutteringsproblemerne, at arbejdsmiljøet skal forbedres væsentligt. Men det kræver også nogle flere hænder, så vi står over for nogle svære beslutninger i den kommende tid.

Vi ser med tilfredshed, at der er indarbejdet forbedringer i overenskomsten i relation til fagenes udvikling – det er der også behov for.

#### **Sektorbestyrelsen består af:**

Sektorformand Ann Søgaard og Sektornæstformand Jørn Nielsen.

Bestyrelsesmedlemmer: Glennie Jensen (Sorø), Gitte P. Petersen (Holbæk/soc. psyk), Pia Jensen (Ringsted), Rosa M. Juhl (Holbæk/soc. Psyk.), Lene Mikkelsen (Kalundborg), Trine Jørgensen (Holbæk), Mette Ditlev (Odsherred), Elise B. Lønbæk (Odsh./soc.psyk) og Susanne Nielsen (Slagelse).

Suppleanter til bestyrelsen: Alice Træholt (Slagelse), Mette H. Schacht (Kalundborg), Bettina T. Staal (Slagelse)

## Servicesektoren

Corona har bremset meget af sektorens arbejde i 2020 og 2021. Mange har arbejdet hjemmefra og de arbejdspladser, der har været åbne, har skullet fungere i en meget anderledes hverdag med nye opgaver, restriktioner og tilpasning til en "ny virkelighed".

Det har bremset mange af de opgaver, som vi plejer at løse. Men dermed ikke sagt, at der ikke er sket noget på sektorens områder.

Lige efter nedlukningen gik alt stort set i stå. Fra afdelingen skulle vi lære at arbejde hjemmefra. Det skulle arbejdsgiverne også. Det primære fokus var, at få arbejdspladserne til at fungere under nedlukningen. Stort set alt andet blev udskudt.

Corona har også været en udfordring for mange af vores medlemmer. Nogen har været hjemsendt og nogen har stort set arbejdet som normalt, dog med en masse restriktioner. Vi har medlemmer, der har løst helt andre opgaver end de plejer. For eksempel, kantinemedhjælpere der har arbejdet i rengøringen, og livreddere der har hjulpet til på plejecentre. Vores maritime personale havde store udfordringer i sommeren 2020, da det var gratis at sejle til øerne. Det gjorde det svært at overholde Corona-restriktionerne.

Heldigvis har vi gennem aftaler med arbejdsgiverne, og fælleserklæringerne fra Forhandlingsfællesskabet, sikret at vores medlemmer kan arbejde sundhedsmæssigt forsvarligt under Corona. De udfordringer der har været, er der taget hånd om fra tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og afdelingen.

### Faglige indsatser

Da lønforhandlinger skal varetages af områderne i afdelingen, er det svært at have det fulde overblik over, hvordan det er gået. Men det er desværre helt sikkert, at vi ikke har fået lønforhandlet for alle sektorens medlemmer, som de ellers har krav på.

Servicesektoren har derfor vedtaget en lønstrategi på sektorgeneralforsamlingen i marts 2021. Lønstrategien sætter retning for, hvilke krav vi rejser ved lønforhandlingerne, og hvordan vi får forhandlet for alle medlemmer. Samtidig er afdelingen i gang med at lave "drejebøger" for de årlige lønforhandlinger. Den indsats sammenholdt med sektorens lønstrategi, skulle gerne ende med, at vi kommer i mål med lønforhandlingerne.

Der har været (og er) fokus på arbejdstid. Det er et problem at man mange steder, ikke laver en opgørelse af arbejdstiden. Det betyder, at mange af vores medlemmer ikke får løn for al den tid, de arbejder. For en fuldtidsansat betales der løn for 1924 timer pr. år inklusive ferier og helligdage, men der er i gennemsnit 1931 timer på et år. Mange arbejder altså 7 timer "gratis". Derfor har det været et prioriteret område at indgå arbejdstidsaftaler med kommunerne. Vi har indgået aftaler på flere områder, men vi mangler stadig en del.

Uddannelse halter stadig i kommunerne. Det går nogenlunde med Ejendomsservicetekniker uddannelsen, men Serviceassistent uddannelsen er stort set ikke eksisterende. Det er vores indtryk, at det skyldes manglende kendskab til uddannelsen, både fra arbejdsgivere og vores medlemmer.



Det er derfor aftalt, at vi i samarbejde med 3F, som også er part i uddannelsen, at vi skal i dialog med kommunerne, så vi kan præsentere uddannelsen, og ikke mindst gøre opmærksom på, hvordan de kan få gavn af faglært personale. Vi skal i samme ombæring, udbrede kendskabet om uddannelsen til medlemmerne. Der er lige nu stort fokus på hygiejne og rengøring, så vi håber, at vi nu kan rykke på det område.

Serviceassistent uddannelsen er i fuld gang i Region Sjælland, men der er desværre en del udfordringer, som skal klares. Det er ikke alle ufaglærte serviceassistenter, der starter uddannelse indenfor den overenskomstbestemte 2 års periode. Derfor mangler der uddannet personale til at varetage portør opgaverne. Derudover har det også en lønmæssig konsekvens for den enkelte medarbejder, at man starter uddannelsen for sent. Vi arbejder med at få løst udfordringerne.

Som tidligere nævnt, har Corona fyldt meget de sidste år, ikke mindst på det regionale område, da det er der vores sygehuse er forankret. Det har givet meget arbejde i det fælles FOA regionale samarbejde "Sektorfagudvalget", da udfordringerne for vores Social- og sundhedsassistenter, portører og serviceassistenter har været ret massive.

Det har været en udfordring, at Region Sjælland udelukkende har haft sit fokus på plejepersonalet. Hele serviceområdet, ikke mindst portører og serviceassistenter har været forbigået. Vi har i samarbejde med 3F og HK prøvet at lave fleksibilitets- og beredskabsaftaler for serviceområdet, som man har på plejeområdet, men desværre uden held.

Region Sjælland har sendt ambulancedriften i udbud. Det udbydes som 4 deludbud, da ambulancedriften organiseres i 4 områder - Slagelse Holbæk, Køge og Nykøbing F. Regionen har meldt ud, at de hjemtager mindst 2 af områderne til egen drift. Det vil sige, at vi får en ny stor faggruppe af ambulance personale i 2024, når den nuværende kontrakt med Falck udløber. Det forventes at 2 selskaber, Falck og PreMed vil byde på den resterende del, men regionen kan ud fra kontrolbud vælge at hjemtage hele ambulancedriften. Der holdes øje med udviklingen, så vi kan starte forhandlinger med Regionen om hjemtagelsen, så snart de er klar til det.

De "stille Corona år" har slet ikke været så stille endda. Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har gjort en stor indsats på arbejdspladserne, som i høj grad har været medvirkende til, at arbejdspladserne har fungeret.

Der har været rigeligt at se til, og der er masser af opgaver, der venter forude.

## **Pædagogisk Sektor**

Endnu et år med mange nedlukninger og restriktioner – vi har i pædagogisk sektor arbejdet hårdt på at passe på vores kollegaer.

I marts blev der afholdt generalforsamling på Zoom, endnu en konsekvens af en nedlukning, men det foregik supergodt og med god tilslutning til trods. Generalforsamlingen gav bestyrelsen grønt lys til at arbejde med lokal løndannelse endnu 1 år, og der er vi jo godt tilfredse med. Efteråret står derfor i lønforhandlingernes tegn.

### **Bestyrelsen i pædagogisk sektor består af:**

Sektorformand Dorthe Isager.

Sektornæstformand René Strunch.

TR, specialskoleområdet, Kamilla B. Olsen, pædagogisk assistent, Holbæk Kommune.

TR, dagtilbud. Mette Pernille Schmidt, pædagogmedhjælper, Holbæk Kommune

FTR, dagplejen og dagtilbud, dagplejer m. PGU, Hanne B. Pedersen, Holbæk Kommune.  
TR, dagplejen, Pernille Arpe-Strøm, dagplejer, Holbæk Kommune.  
FTR, dagtilbud Elin Bundgaard, pædagogisk assistent, Sorø Kommune.  
FTR, dagplejen, Karen Christensen, dagplejer m. pædagogisk assistentuddannelse, Sorø Kommune.  
TR, dagtilbud, Anne Kulas, pædagogmedhjælper, Sorø Kommune.  
FTR, dagtilbud, pædagogisk assistent, Karina T. Hansen, pædagogisk assistent, Odsherred Kommune.  
TR, dagtilbud, Lone Andersen, pædagogisk assistent, Slagelse Kommune.  
TR, dagtilbud, Bob Fongyllen, pædagogmedhjælper, Slagelse Kommune.  
AMR, dagplejen, Ulla Finne-Jakobsen, dagplejer, Slagelse Kommune.  
TR, dagplejepædagogerne, Linette Feldstedt, pædagog, Slagelse Kommune.  
FTR, omsorgs- og pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter, Carsten Olsen Feldstedt, omsorgs- og pædagogmedhjælper, Slagelse Kommune.

Suppleant: Brian Svensson, Omsorgs- og pædagogmedhjælpermedhjælper, Odsherred Kommune.

### *Den "røde tråd"*

FOA Vestsjælland har i perioden været repræsenteret i forbundets centrale sektorer ved:

- Sektorformand Ann Søgaard i Social- og sundhedssektoren
- Sektorformand for Servicesektoren Hans Pedersen i Teknik- og servicesektoren
- Næstformanden i Servicesektoren Diana Larsen i den centrale Kost- og servicesektor.

Afdelingen vurderer at det er vigtigt, at der er en lige linje – eller en rød tråd – gennem organisationen. Fra det enkelte medlem til toppen i Forbundet. Det bidrager repræsentationen i blandt andet Hovedbestyrelsen og de centrale sektorbestyrelser til.

## Region Sjælland

### *Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland*

Ved etableringen af regionerne ved strukturreformen og de dermed ændrede sygehusstrukturer viste der sig et klart behov for et tæt

samarbejde mellem de FOA-afdelinger, som organiserer regionsansatte medlemmer. Der blev derfor aftalt et forpligtende samarbejde, som FOA-afdelingerne indgik i, og hvortil der blev delegeret forhandlingskompetence fra de lokale FOA-afdelinger. Vi kender det som "Det FOA-regionale samarbejde", hvori alle regionens 6 FOA-afdelinger er en del af.



#### **Strukturen i det FOA-regionale samarbejde består af:**

- Forretningsudvalget bestående af afdelingsformændene for de tilsluttede FOA-afdelinger, som fastsætter rammerne for det regionale samarbejde.
- Sektor-fagudvalget bestående af de valgte/ansatte, som konkret arbejder overenskomstmæssigt med de regionalt ansatte medlemmers problemstillinger. Det er Sektor-fagudvalget, som konkret arbejder med det medlemsrelaterede, blandt andet i form af en række tovholderopgaver.
- En række TR og FTR-netværk bl.a. i relation til MED-systemet i Regionen.
- Et regionalt årsmøde.

- Regionssekretariatet bestående af formand og næstformand for henholdsvis Forretningsudvalget og Sektor-fagudvalget, og ikke mindst en fælles ansat regionskonsulent.
- Senest med en regional erfagruppe, som – ud over Sektor-fagudvalget – består af konsulenter m.v., fra de 6 FOA-afdelinger, der arbejder med opgaver i relation til de regionalt ansatte.

Det er Forretningsudvalgets opgave, at sikre rammerne for det FOA-regionale samarbejde, herunder at være ansvarlige for økonomien i samarbejdet og det overordnede personalemæssige i relation til regionskonsulenten. Øvrige opgaver for Forretningsudvalget er blandt andet synlighed om den regionale velfærd og politisk indflydelse og påvirkning for medlemmerne på de regionale arbejdspladser. Eksempelvis i relation til serviceassistentkonceptet og det forhold, at blandt andre social- og sundhedsassistenterne er presede i deres job.

Det er også Forretningsudvalget, som afklarer eventuelle uenigheder i samarbejdet, og som drøfter fælles problemstillinger mellem afdelingerne i øvrigt. Da der er sammenfald mellem Forretningsudvalget og afdelingernes repræsentation fra Region Sjælland i FOA's Hovedbestyrelse, drøftes HB dagsordenspunkter ofte i dette regi.

Sigurd Gormsen, FOA Vestsjælland, er fungerende formand for det FOA-regionale samarbejde og for Forretningsudvalget. Ann Søgaard, FOA Vestsjælland, er fungerende formand for Sektor-fagudvalget.

Michelle Henriksen er ansat som Regionskonsulent og har kontor i FOA Køge.

### *De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde*

Det FOA regionale samarbejde samarbejder konkret om de emner, som går på tværs af de regionale arbejdspladser og de enkelte FOA-afdelinger. Men også de emner som er afgrænset til den enkelte arbejdsplads eller den enkelte FOA-afdeling, bliver gjort til genstand for erfaringsudveksling og information på tværs med de øvrige FOA-afdelinger.

På den baggrund forsøges der i det fælles regi at påvirke regionspolitikkerne og den centrale regionsledelse til et bedre arbejdsmiljø, og til at bruge de faggruppers kompetencer, som allerede er ansatte i regionen. Det er en generel erfaring, at der i Region Sjælland og specielt på sygehusene er et meget hårdt arbejdsmiljø, og ledelser som desværre fortsat er præget af for meget silo-tænkning og for lidt fokus på andres faggruppers kompetencer.

### **COVID-19**

Et nyt ord hele verdenen har lært at kende er Corona / COVID-19. Det har selvfølgelig også fyldt meget i perioder på det regionale område.

Det gør sig bl.a. gældende i de henvendelser, der har været fra de tillidsvalgte og medlemmer på regionens sygehuse. FOA har mange medlemmer, som har stået helt forrest ved COVID-patienterne, holdt dem i hånden, når de var bange, og været der for de pårørende.

I foråret 2020 blev der indgået en aftale centralt fra, som honorerede det plejepersonale som var ansat på COVID-afdelingerne. Det galt både for de ansatte som hver dag havde deres gang på afdelingerne, og også de medarbejdere som stod klar til at træde til, når behovet opstod på afdelingerne.

Den centrale aftale udløb pr. 31.12.2020 og det medførte, at de lokale FOA-afdelinger skulle arbejde stærkt for at få en ny aftale hjem. Det lykkedes og en bedre aftale med højere honorering blev underskrevet den 23.12.2020.

Alle medarbejderne på regionens sygehuse har ydet en ekstraordinær indsats under pandemien, og FOA har haft en vision om, at der skulle gives honorering til flere faggrupper.

FOA har forhandlet alene med Region Sjælland, og også sammen med de andre faglige organisationer. Her var regionen desværre ikke til at rykke, og det lykkedes derfor ikke at få en lignende aftale hjem til de andre faggrupper.

### **Det Nære Sundhedsvæsen**

I forbindelse med Corona har FOA lært Det Nære Sundhedsvæsen ekstra godt at kende. De har stået for ledelsen af Region Sjællands Test- og vaccinationscentre. Her har regionen haft mange ansat på FOAs overenskomst.

Opstartsfasen har været en udfordring for regionen, de ansatte og også for de faglige organisationer. Ingen vidste, hvor længe der skulle testes og hvornår vaccinerne kunne gives. Arbejdsmiljøet har været under pres i nogle centre, og her har FOA og de andre faglige organisationer haft faste dialogmøder for at holde hinanden informeret.

Der har forgået mange forhandlinger med Det Nære Sundhedsvæsen og de faglige organisationer. Det er lykkedes, at forhandle tillæg hjem for nogle af de ekstra opgaver og funktioner, som de ansatte i centrene varetager.

### **FEA-aftale**

Der er forhandlet en ny aftale hjem for social- og sundhedspersonalet, og aftalen for de Erhvervsuddannede serviceassistenter er blevet forlænget. Det er derfor fortsat muligt at byde ind på frivilligt ekstra arbejde for disse faggrupper.

### **Rekruttering og fastholdelse**

Region Sjælland står overfor en udfordring, som går ud over kompetencer og kvalifikationer på regionens sygehuse. Der mangler uddannet personale hos de fleste faggrupper samtidigt med, at vi ser en del personer forlade arbejdsmarkedet for at gå på pension.

Regionen mister også kompetencer til de andre regioner, og det gælder især på serviceområdet. Region Sjælland fastholder fortsat at gennemføre Serviceassistentkonceptet, og i den forbindelse har regionen mistet mange dygtige og kompetente medarbejdere, som enten har søgt til andre regioner, kommuner eller startet på noget helt andet.

FOA har forelagt politikerne i regionen ideen om en 2-sporsmodel, hvor alle kompetencer sikres i opgaveløftningen. Modellen omhandler ansættelse af uuddannet serviceassistenter (som inden for 2 år tilbydes uddannelsen som erhvervsuddannede serviceassistent), og ansættelse af portøraspiranter (som fra dag 1 vil blive oplært i portøropgaver, og hurtigt kunne opstarte uddannelsen som portør).

På den måde kan regionen igen tiltrække medarbejdere med den rette jobprofil og kompetencer.

Regionen har indtil videre ikke ønsket at gøre brug af FOAs ide, men vi har bestemt ikke givet op. Vi fortsætter med at være i dialog med politikerne og forsøger at råbe dem op.

## **Regionsvalg**

Vi står overfor et kommende regionsvalg, og der skal vælges nye og måske nuværende politikere ind i regionsrådet i Region Sjælland.

FOA afholder møder med politikerne i forskellige fora og gør det tydeligt, hvad FOAs medlemmer har brug for ude på regionens sygehuse. Politikerne lytter intenst og noterer også ned, hvad der bliver sagt.

I år afholder FOA et 2-dages årsmøde for tillidsrepræsentanterne i Region Sjælland, og her vil der være paneldebat for spidskandidaterne til regionsvalget. Her får tillidsrepræsentanterne mulighed for at komme med input og ideer til politikerne.

## **Serviceassistent projektet – eller konceptet**

Vi oplever desværre stadig udfordringer med serviceassistent projektet.

Da man udelukkende ansætter ufaglærte serviceassistenter i regionen, og der kan gå op til 2 år inden de påbegynder uddannelsen, mærkes det især i portørvagten, at der mangler personale med de rette kvalifikationer og kompetencer. Derfor hænger mange af de mere komplekse opgaver på portørerne, som oplever et større arbejdspress.

En anden udfordring er, at der er ufaglærte serviceassistenter, som ikke starter uddannelse indenfor den overenskomstbestemte 2 års periode. Vi rejser sagerne overfor Region Sjælland som overenskomstbrud, og rejser krav om lønkomensation, som udgør forskellen mellem lønnen for ufaglært og faglært.

Vi vil samtidig igen påpege, at vi mener at "2 spors modellen" er den rigtige løsning. Det går ud på, at der i stedet for ufaglærte serviceassistenter skal ansættes portøraspiranter. Det vil betyde, at man hurtigere får de rette kompetencer, og kan på et senere tidspunkt tilbydes serviceassistent uddannelsen.

## **Samarbejdet med andre organisationer**

### ***Generelt, herunder Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)***

LO og FTF valgte 13. april 2018 at fusionere til den nye hovedorganisation "Fagbevægelsens Hovedorganisation" – eller i forkortet udgave til "FH". Centralt er FH kommet godt i gang, om end der er mange kulturforskelle fra de tidligere hovedorganisationer, som skal bearbejdes.

Det lokale FH-samarbejde skulle være struktureret til årsskiftet 2020-2021. Det var en hård fødsel, også her i Region Sjælland, da der var rigtig mange holdninger til, hvordan samarbejdet skulle struktureres. Nogle var fortalere for, at der skulle være en sektion, som skulle dække hele region Sjælland og de 17 kommuner, som ligger her. Andre mente, at der skulle være en sektion i hver kommune. FOA Vestsjælland anbefalede, at vi dannede 3 sektioner svarende til de tidligere amter. Det var sådan strukturen landede, og der er dermed dannet en FH-sektion Vestsjælland dækkende de samme 6 kommuner, som FOA Vestsjælland også dækker.

Sektionernes kerneopgaver fastsættes af FHs kongres og af de lokale repræsentantskabsmøder. Der er pt. defineret 10 kerneopgaver, som blandt andet omfatter tværfaglig politisk synlighed, afholdelse af 1. maj arrangementer, arbejdsmiljø, beskæftigelse, o.l.

Især beskæftigelsespolitikken fylder meget og er et prioriteret område på Kongressen, idet der blandt andet er ansat 2 regionale konsulenter til primært at varetage dette arbejdsområde.

Sektionsbestyrelsen er sammensat af den valgte formand, af bestyrelsesmedlemmer (maks 1 fra hver organisation) valgt på repræsentantskabet, og de valgte kommuneudvalgsformænd. FOA Vestsjællands repræsentation er i dag:

- Sigurd Gormsen – valgt til sektionsbestyrelsen
- FH Slagelse – Annette Elvensø
- FH Kalundborg – Lars Mortensen
- FH Sorø – Hans Pedersen (kommuneudvalgsformand – indgår i sektionsbestyrelsen)
- FH Holbæk – Gitte Damm
- FH Ringsted – Nichlas Riise (kommuneudvalgsformand – indgår i sektionsbestyrelsen)
- FH Odsherred – Jørn Nielsen (kommuneudvalgsformand – indgår i sektionsbestyrelsen)
- FH Regionsudvalget – Sigurd Gormsen (repræsenterer FOA i Region Sjælland)

Per Flor (3F) er valgt som FH sektionsformand.

Arbejdet i både sektionsbestyrelse og i de tilknyttede kommuneudvalg bærer præg af at være i en opstarts-fase og af, at der burde være større tilslutning til dette tværfaglige arbejde fra de øvrige organisationer.

## Medlemsorganisering

Året 2020 blev året, hvor der skulle tænkes nye måder at organisere på. Afdelingen blev hårdt ramt af Corona nedlukningerne, da den bedste organiseringsindsats er dialogen og relations arbejdet ude på arbejdspladserne.

Den 13. marts 2020 blev Danmark lukket ned og dermed mange måneder med hjemmearbejdsplads. Medlemmernes arbejdspladser lukkede ned for besøgende, også vores 4 skole stod tomme hen.

Der skulle tænkes synlighed på nye måder, da det vigtigt for afdelingens valgte og ansatte at vise, at selvom afdelingskontorerne var lukket, sad vi klar til at hjælpe og vejlede som altid. Det kom der en billedeserie ud af på Facebook og hjemmesiden.

I løbet af sommeren blev der åbent mere op igen og mulighed for at komme tilbage til kontoret og på skolerne. Vi gennemførte Sommertour 2020 med synlighedsbesøg på skolerne. Det blev også til et strandbesøg i Odsherred den sommer.

Efteråret gik med virtuelle klassebesøg på GF 2 SOSU holdende, hvor emnerne var ret, pligter og arbejdsmiljø. Kunne vi fremvise en negativ test, kunne vi besøge en klasse serviceassistenter og tale om arbejdsmiljø.

Året sidste måned gik med virtuelle julebanko - en stor succes med mange deltagere.



Afdelingen koblede sig på 2 kampagner i efteråret med fokus på den lokale tillidsrepræsentant og organisering. Vi valgte, at pakke en masse poser med materiale fra kampagnerne. FTR fik så opgaven med fordeling til de tillidsvalgte.

Vi fik startet et online workshopforløb med formålet, at styrke organiseringsindsatsen ude på arbejdspladserne. Det har været en stor succes, og vi fortsætter med at udbyde disse workshops i efteråret 2021.

Organiseringsindsatsen kan ikke stå alene. Vi kunne ikke klare det uden alle jer aktive tillidsvalgte, som hver dag yder en kæmpe indsats for vores medlemmer ude på arbejdspladserne.

Vi håber, at FOA Vestsjælland er blevet meget mere synlig gennem 2020 trods alt.

Alle i afdelingen arbejder med medlemsorganisering og medlemsfastholdelse. Faglig sekretær Lars Mortensen er politisk ansvarlig for området.

## Information, PR og synlighed

Det er et mål for FOA Vestsjælland, at afdelingen får synliggjort sine holdninger til aktuelle fagpolitiske spørgsmål.

### Elektroniske nyhedsbreve

Afdelingen udsender ca. 2 gange om måneden et elektronisk nyhedsbrev til samtlige medlemmer. Nyhedsbrevet bringer nyt fra afdelingen og annoncerer for afdelingens medlemstilbud.

Der udsendes elektronisk nyhedsbrev til afdelingens tillidsvalgte ca. en gang om måneden. De tillidsvalgte har eget intranet, hvor både forbundet og afdelingen vedligeholder forskellige oplysninger.

### Hjemmesiden og Facebook

Afdelingens hjemmeside er meget udbygget og informativ. Hjemmesiden er ikke lagt an på nyheder, men som supplement til forbundets hjemmeside med information om afdelingens arbejde.

### Facebook

Afdelingen vedligeholder også en velbesøgt Facebook side, hvor der lægges nyheder op, der debatteres og kommenteres på aktuelle fagpolitiske emner. Det er også på Facebook, der er mulighed for dialog om faglige emner. Imidlertid ønsker vi ikke at sagsbehandle på hjemmesiden – har medlemmerne faglige spørgsmål, så skal de kontakte deres tillidsrepræsentant eller fagforeningen.

### Kalender

Sidst på året udsendes en medlemskalender, som også indeholder en informationsfolder med praktiske oplysninger om afdelingen. Det er vores indtryk, at kalenderen bliver flittigt brugt af medlemmerne, blandt andet til at registrere planlagt og konkret udført arbejdstid.





Nye medlemmer er velkomne på afdelingskontorerne, hvor de blandt andet kan få udleveret kalenderen og andre informationsmaterialer.

### **Internt i FOA Vestsjælland**

FOA Vestsjælland er som bekendt en fagforening, som i hverdagen er placeret på 4-5 kontorer. Derfor er der et stort behov for information på tværs og vidensdeling.

FOA NET er afdelingens interne informationssystem (intranet til afdelingens valgte/ansatte), som dagligt tilføres lokale informationer, nyheder, opslag, referater, o.l.

Afdelingens FOA NET fungerer sammen med de FOA NET- sider, som redigeres af Forbundet, som en samlet informationsplatform for afdelingens valgte og ansatte indeholdende både nyheder og informationer.

### **Digitalisering**

Forbundet er i gang med en større digitalisering af sagsgangene. IT-systemet bliver fortsat mere og mere integreret, og kobler diverse informationer sammen. Der etableres eksempelvis digitale sagsforløb – digitale medlemsoplysninger – elektronisk lokalebestilling sammen med bestilling af mødekaffe, fortæring eller hvad man nu skal bruge til mødet.

I de seneste år er der indført elektronisk postkasse for alle medlemmer, så korrespondancen med FOA samles et sted, og der er mulighed for at kommunikere direkte med FOA fra postkassen. Fremtidsperspektivet er bl.a., at medlemmerne kan få direkte indsigt i egen sag.

### **Opslag**

Afdelingen står også til rådighed med hjælp til de tillidsvalgte med udarbejdelse af lokale opslag, informations skrivelser etc.

## **Det rullende kontor / FOA-bilen**



2020 blev bestemt ikke det år, fagforeningen havde lagt op til i forhold til lokal synlighed og arbejdspladsbesøg. Der var aftalt og planlagt rigtig mange arbejdspladsbesøg hen over 2020, men alle blev desværre aflyst grundet Corona.

Heldigvis blev sommeren 2020 meget anderledes, da der blev åbnet lidt op igen og vores rullende kontor kom på gaden med vores sommerkampagne SOMMERTOUR 2020.

Vi er ikke i tvivl om, at vores rullende kontor har sin berettigelse. Det er en kæmpe reklamesøjle, og det er rart at have en bil, hvor vi kan have alt vores materiale, når vi er ude på synlighedsopgaver.

Det har også været en læringsproces i forhold til, hvad virker og hvad virker ikke. Vi er nok kommet til den konklusion, at det der virker bedst, er arbejdspladsbesøg på den enkelte arbejdsplads 2 til 3 dage i samme uge.

Det har været vigtigt at prøve, at nå alle medarbejdere på en arbejdsplads. Eksempelvis på en arbejdsplads der er døgndækket, hvor afdelingen mødt med vores rullende kontor klokken 6 om morgenen og først kørt igen ved 16. tiden. Så har både nattevagten, dagholdet og aftenvagten har haft mulighed for at komme forbi til en snak.

Vi skal bevare trykket med fokus på organiseringsopgaven, for det virker!

Det er primært Lars Mortensen, som kommer rundt med bussen - FOA-bilen - det rullende kontor – pølsevognen – eller hvad den nu bliver kaldt. Kært barn har mange navne 😊

### **Kommunikationsstrategi**

Der er godkendt en kommunikationsstrategi for fagforeningen baseret på forbundets 5 værdier: Åbenhed – Synlighed – Tilgængelighed – Handlekraftig – Inspirerende – Hjælpesom.

#### **Strategien har 3 fokusområder:**

Den interne kommunikation - Den eksterne kommunikation - Den anerkendende tilgang.

Målet med kommunikationsstrategien er overordnet at kunne understøtte medlemmerne til at få et godt arbejdsliv og om nødvendigt, at kunne få god og kvalificeret hjælp fra FOA.

Derfor skal afdelingens ansatte og valgte være i stand til at vide det rigtige – på det rigtige tidspunkt.

### **Synlighed**

Afdelingen er normalt synlige ved en række forskellige arrangementer. Dette har ”hængt” i denne periode, da der stort set ikke har været afholdt noget på grund af forsamlingsforbuddet. Selv 1. maj aktiviteterne er udsendt til foråret 2022. Først her i eftersommeren 2021 er vi så småt igen kommet på banen deltagelse i Ringstednatten og ikke mindst arbejdsplads- og skolebesøgene, som er beskrevet andetsteds.

### **Tilgængelighed**

FOA Vestsjælland har lukkedag om onsdagen, men har til gengæld samlet 24 timers åbningstid fordelt på de øvrige dage. Kontorerne er imidlertid også åbne på lukkedagene om onsdagene i det omfang, at der er personale til at tage imod medlemmer, som skulle møde op på kontorerne.

Afdelingens politisk valgte skiftes til at passe den faglige akuttelefon, som er åben i hverdage mellem kl. 16.00 og 22.00

Desuden er de politisk valgte mobile telefonnumre opført på afdelingens hjemmeside og i informationsfolderen i medlemskalenderen – så det burde altid være muligt, at få kontakt til FOA Vestsjælland – principielt døgnet rundt.

Ind imellem benyttes Facebook siden også til at spørge om faglige spørgsmål. Det prøver vi at få omdirigeret, men svarer selvfølgelig medlemmerne pænt, også på Facebook.

Kan medlemmer ved henvendelse til afdelingen ikke få svar med det samme, eller få fat i den pågældende, de gerne ville tale med, tager vi ofte en besked om at medlemmet ringes op. Det anbefales altid, at man ringer og aftaler en tid, hvis man har brug for en personlig samtale i afdelingen.

Overordnet er det fagforeningens indtryk, at FOA Vestsjælland har en tilfredsstillende tilgængelighed. Det forventer vi at få be- eller afkræftet i forbindelse med en kommende medlemstilfredshedsundersøgelse, som gennemføres af Forbundet i de kommende måneder.

## Lederområdet

Et tidligere regionalt samarbejde på lederområdet er ophørt da, der ikke har været opbakning til de aktiviteter, som er blevet udbudt. FOA Vestsjælland har en ambition om, at der opstartes noget lederarbejde lokalt, men også på dette område har Coronaen sat en kæp i hjulet. Vi håber, at vi snarest kan gå i luften med tilbud til ledergruppen eksempelvis med inspirationsforedrag, netværksdannelse, o.l.

I relation til konkret sagsbehandling har man som ledermedlem en anden sagsbehandler end de, som varetager rettighederne for det basispersonale, som til dagligt arbejder sammen med den pågældende leder. Det vil typisk være afdelingsformand Sigurd Gormsen, som indgår i sådanne sager, eller som sikrer sagen visiteret til en anden uvildig sagsbehandler i afdelingen.

Ledermedlemmer kan afhente relevant ledermateriale ved henvendelse i områderne.

Sigurd Gormsen er ansvarlig for lederområdet.

## Afdelingens tillidsvalgte

### Tillidsvalgte

Corona har i årene 2020 og 2021, sat sit tydelige fodspor på alle aktiviteter for tillidsvalgte i FOA Vestsjælland. Det medførte at igangværende og planlagte møder og læringsaktiviteter blev aflyst i foråret 2020:

- Velkomst og samarbejds møder for nyvalgte.
- Igangværende TR/FTR/AMR-samtaler.
- Nyvalgte TR på grunduddannelsen blev sendt hjem d. 11. marts 2020, midt i uddannelsen.
- MED mester forløb blev udsat.
- Din aftale med FOA – brug den aktivt.

### Omlægning af læringsaktiviteter og møder fra fremmøde til online afholdelse

Vi var nødsaget til – både i Forbundshuset og i FOA Vestsjælland, at tænke anderledes afholdelse. Teams og Zoom blev udviklet og iværksat.

Forbundshuset fik oprettet selvstudiepakker under overskriften læring på afstand. Selvstudiepakkerne bestod af 8 emner, der blev udbudt hen over sommeren 2020

- Bisidder ved sygefraværssamtaler.
- Fokus på arbejdsmiljøet under forandringer.
- Give dine kolleger et kompetenceløft.
- De nye ferieregler.
- Modtagelse af nyansatte.
- Tjek af lønseddel.
- Ytringsfrihed tavshedspligt og loyalitetspligt.
- Meld kollega ind i FOA – med medlemsfordele.

Deltagelsen i ovenstående erstatter ikke egentlige læringsaktiviteter.

Kernemoduler og MED mester forløb blev ligeledes afholdt on line. Erfaringerne fra online undervisning, har været rigtig positive. Det kan dog ikke helt erstatte fremmøde undervisning, men være et supplement til fremmøde undervisningen

### **Akademiuddannelse i ledelse for FTR**

FOA Vestsjælland har pt. 4 FTR der er i gang med Akademiuddannelse i ledelse.

### **Uddannelsesstrategi 2021 – 2024**

Den store runde med udfyldelse af aftale skemaer ifm. afklaring af læringsbehov og udlægning af kompetencer blev ligeledes ændret fra fremmøde til udfyldelse hjemme/på arbejdspladsen.

I foråret 2021 havde vi modtaget så mange aftaleskemaer, så der var grundlag for at udarbejde en ny uddannelsesstrategi for årene 2021 – 2024.

Uddannelsesstrategien er FOA Vestsjællands – til dato - mest omfattende og ambitiøse uddannelsesstrategi.

- Gensidig forpligtigelse til at løse aftalte opgaver.
- Relationer mellem tillidsvalgte og FOA Vestsjælland.  
Når FOA Vestsjælland involverer sig i læringen, lærer du mere.  
Det skyldes det lokale kendskab og vi kan følge op.  
Strategien skal understøtte de ressourcer og kompetencer der er til rådighed i afdelingen. Vi vil bl.a. anvende afdelingsundervisere.
- Vi har fokus på, at vi lokalt udvikler egne uddannelsesaktiviteter i samarbejde med tillidsvalgte, politiske ansvarlige og konsulenter i FOA Vestsjælland samt Forbundshuset.
- Vi vil styrke fagforeningens relationer i og udenfor afdelingen.

Strategien indeholder bl.a.

- Grunduddannelse for TR er revideret og første forløb starter i 1. kvartal 2022.
- Ca. 70 forskellige læringsaktiviteter, hvoraf en del skal udvikles i FOA Vestsjælland.
- Aktiviteter for erfarne TR.
- Nye læringsformer (bl.a. erfaringerne fra online undervisningen under Corona).
- Afdelingsundervisere.

### **Valgeregler for valg af TR/FTR og suppleanter, samt procedure for afholdelse af valg.**

Politisk ledelse har i perioden revideret ovenstående.

Reglerne indeholder ikke længere valg af AMR og MED udvalgsmedlemmer, idet disse valg er en arbejdsgiver opgave jf. de lokale MED aftaler og arbejdsmiljøloven.

De største ændringer er:

- Valgperioden er 4 år.
- Mulighed for at stille mistillid til TR/FTR.

### **Elektronisk registrering af valg**

I foråret 2021 overgik vi til elektronisk registrering af valg via FOA dk. Min side.

## **GDPR**

Alle FTR/TR og TR-suppleanter, der fungere som TR, får tilsendt E-learningopgave omkring GDPR.

FOA Vestsjælland har ansvaret for GDPR oplæringen af ovenstående.

Vi må erkende, at en del ikke gennemfører FOA's GDPR program. Der arbejdes i Forbundet på en løsning.

## **Stor tak**

Til sidste skal der lyde en stor tak og ros til alle tillidsvalgte og Team tillidsvalg for den store omstillingsparathed og positive tilgang i forhold til at få det hele til at fungere under Corona perioden.

Hanne Hennings er politisk ansvarlig for TR-uddannelsesområdet

## **Arbejds miljø**

Arbejds miljøberetningen kommer ind på 3 områder: Covid-19, bekendtgørelser om psykisk arbejds miljø, og afdelingens fremtidige indsats på arbejds miljøområdet. Arbejdsskadesområdet beskrives andetsteds.

## **COVID-19**

Siden sidste beretning har det alt overskyggende tema været Covid-19. Der gik rigtig lang tid med at vænne sig til den nye verdensorden. Der var mange tilpasningsproblemer og det prægede arbejds miljøet over hele linjen.

Vi er i afdelingen meget glade for, at I tillidsfolk lige fra starten har løftet den kæmpe arbejds miljøbyrde, der opstod og som der stadig er spor af. Det er virkelig flot klaret - STOR TAK TIL JER ALLE!

Arbejds miljøarbejdet i afdelingen er håndteret af et dygtigt personale fra bl.a. OK-teamet og Arbejdsskade-teamet. Det har indimellem været med store udfordringer og tilvænnning i forhold til hjemmearbejdspladser – men det kom til at fungere rigtig godt med tiden.

Formidlingen af ny viden til medlemmer og tillidsvalgte er sket gennem FOA Vestsjællands nyhedsbreve. I samarbejde med Hanne Liechti har vi gennem hele forløbet været meget opmærksom på, at især jer tillidsvalgte havde den nyeste viden om værktøjer til håndtering af arbejds miljøproblemer på arbejdspladsen. Gennem "Nyhedsbreve for tillidsvalgte" er der sendt information ud, som forbundet og andre instanser har oplyst om på forskellige platforme. Der har ikke været mange nyhedsbreve i perioden, hvor der ikke har været info fra arbejds miljøområdet.

## **Bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø**

Det var en historisk dag for det psykiske arbejds miljø, da bekendtgørelsen blev offentliggjort med ikrafttrædelse den 1. november 2020 – for ca. 1 år siden. For første gang nogen sinde er alle regler omkring det psykiske arbejds miljø nu samlet ét sted, og i kampen for ordnede forhold på arbejdsmarkedet betragtes det som en stor sejr i FOA. Bekendtgørelsen samler alle de regler, der handler om det psykiske arbejds miljø, og der sendes et klart signal om, hvordan arbejdspladsen skal tage hensyn til den enkelte medarbejder.

Høje følelsesmæssige krav, stor arbejdsmængde, tidspres, chikane og uklare eller modstridende krav i arbejdet er blot nogle af de punkter, den nye bekendtgørelse om det psykiske arbejdsmiljø har fokus på. Alle arbejdsmarkedets parter bakker op om bekendtgørelsen, der trådte i kraft 1. november 2020. I FOA tror man på, at bekendtgørelsen kan være med til at gøre en markant forskel.

Vi skal blive bedre til at forebygge og skabe et godt psykisk arbejdsmiljø og det er FOA's håb, at bekendtgørelsen vil kunne understøtte den samlede indsats for et godt psykisk arbejdsmiljø lige fra forebyggelse til håndtering af psykiske arbejdsmiljøproblemer og arbejdsskader. Bekendtgørelsen sender et klart signal om, hvordan man kan forstå og arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Danmark bliver dermed et af de første lande i verden, der samler de vigtigste regler om det psykiske arbejdsmiljø ét sted.

Arbejdstilsynet er på vej med en række nye vejledninger til virksomhederne, som skal supplere bekendtgørelsen. De handler blandt andet om stor arbejdsmængde og høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker. De vejledninger er enormt vigtige, for det er her, arbejdet med at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø virkelig bliver konkret.

I 2021 har der været udbudt webinarer om bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø til alle tillidsvalgte - både fra FOA og FH.

### **Afdelingens fremtidige indsats på arbejdsmiljøområdet**

Foråret og sommeren 2021 er også gået med at udarbejde en strategi for arbejdsmiljøet på medlemmernes arbejdspladser. Formålet med afdelingens strategi for arbejdsmiljø er at skabe gode og sunde arbejdspladser med høj medlemsorganisering, hvor fagforeningens arbejdsmiljø får en tydelig effekt på medlemmernes hverdag ved bl.a. at skabe effektive og gennemsigtige arbejdsgange til håndteringen af medlemmernes arbejdsmiljøproblemer.

Politisk Ledelse har nedsat en udvalg bestående af Hanne Hennings, Dorthe Isager, Lars Mortensen og Liselotte Vistisen til udarbejdelse af et forslag for indsatsen på arbejdsmiljøområdet 2021-2024.

Forslaget til afdelingens arbejdsmiljøstrategi blev færdigt i august 2021 og efterfølgende behandlet i PL og afdelings MED-udvalg – og den blev også "luftet" på afdelingens konference for tillidsrepræsentanter via en workshop med mulighed for input til strategien. Afdelingens AMR kom også med input til strategien via arbejdsmiljønetværket.

Arbejdsmiljøstrategien handler mest om det vi vil i fremtiden, og indgår dermed som en del af arbejdsgrundlaget for den kommende periode.

Liselotte Vistisen er politisk ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet

## **FOA Vestsjællands faglige og mangfoldige medlemstilbud i 2018 - 19**

FOA Vestsjælland tilbyder traditionelt mange spændende arrangementer i løbet af året, hvor der er sat fokus på henholdsvis de faglige tilbud med ny viden og de mangfoldige/kulturelle tilbud med nye oplevelser.

Det har ikke været tilfældet i denne periode, grundet corona nedlukningerne. Det er kun blevet til

- Deltagelse i Kvindernes internationale kampdag
- NADA kurser

- Orienteringsmøder om efterløn
- Juletræsfest i Slagelse
- Julebanko over teams

## Udbud og udlicitering.

”**Altiden**”, som driver privat hjemmepleje, har valgt at lukke deres aktiviteter i Ringsted Kommune fra den 1. oktober 2021. Det har betydet, at medarbejderne er blevet opsagt. Altiden har opført sig anstændigt overfor medarbejderne, og de har overholdt overenskomstens bestemmelser. Nogle medarbejdere er tilbudt arbejde i nogle af Altidens andre afdelinger.

Ringsted Kommune skal hen over efteråret, tage beslutning om fremtidig privat leverandør af hjemmepleje.

**Region Sjælland** har sendt ambulancedriften i udbud. Udbuddet er opdelt i 4 geografiske områder, hvor akutsygehusene er ”base”. Det er besluttet at Region Sjælland hjemtager mindst 2 områder til egen drift.

Det vil være ca. 350 medarbejdere der skal overgå til ansættelse i Region Sjælland og flere, hvis der hjemtages mere end 2 områder.

Region Sjælland vil overtage driften, når den nuværende kontrakt med Falck udløber den 31. januar 2024.

Vi skal i det FOA Regionale samarbejde, arbejde for, at de medarbejdere, der skal overgå til ansættelse i regionen, sikres de bedst mulige vilkår.

## Integration og ligestilling

Der har ikke været meget gang i integration- og ligestillingsområdet her i afdelingen i denne periode, men jeg vil nævne arrangementet, som FH havde på Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts 2021 med en virtuel seance, hvor emnet var ”mod sexismen” - man kunne koble sig på via HF’s hjemmeside eller Facebook. For første gang skulle vi ikke længere diskutere, om der er udfordringer med ligestilling og sexismen på vores arbejdspladser og i vores samfund - men i år skulle vi tale om, hvad vi skal gøre ved det.



Alle uanset alder, køn og seksualitet var inviteret. Der var flere spændende oplæg bl.a. et fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard. Vi har brug for at blive klogere på, hvad vi skal gøre både politisk og ude på arbejdspladserne for at komme sexismen til livs. Der er brug for alle i arbejdet for ligestilling og mod chikane, fordi vi ved at solidaritet er vores stærkeste våben.

Afdelingen har ikke haft faglige sager vedrørende ligestilling, sexismen og integration i 2020 og 2021. Det betyder bestemt ikke, at der ikke forekommer ulighed, manglende ligestilling og sexismen på FOA Vestsjællands arbejdspladser, men afdelingen har ingen eller kun ganske få henvendelser haft i perioden.

Faglig sekretær Liselotte Vistisen er ansvarlig for integrations og ligestillingsarbejdet i FOA Vestsjælland.



## Socialt fagligt område

FOA Vestsjællands socialpolitiske vigtigste indsatsprioritet er arbejdsfastholdelse, og når det virker, er det den bedste løsning for medlemmerne, både økonomisk og med en personlig glæde at blive i arbejdet.

Arbejdsfastholdelsesindsatsen for sygemeldte giver medlemmerne tryghed i ansættelsen, når de bliver syge, og det betyder en udvidet tilfredshed blandt medlemmerne. Det er desuden en vigtig prioritering at sygemeldte medlemmer, som kontakter FOA Vestsjælland, oplever en tryk og respektfuld medlemsservice.

Det socialpolitiske team har hver især en telefon vagtdag, og de sygemeldte anbefales, at aftale tid til personlige møder.

Covid-19 har udfordret det socialpolitiske team, men vi har levet fuldt ud op til en forventet medlemsservice. Opgaverne er blevet løst, når det var muligt, har vi afholdt fysiske møde og tilbudt virtuelle møder i mødelokaler, som blev indrettet særligt efter sundhedsstyrelsens vejledning.

Mange sygemeldte blev under Covid-19 henvist til mange gentagne forlængelser af sygedagpenge og uden et indsatstilbud. Det har været en tung og hårdt opslidende periode for både vores medlemmer og for mulighederne for os i teamet at hjælpe vores medlemmer. Det har medført længere perioder, hvor vores medlemmer har været i en venteposition for hvilken hjælp, de skal have fra både egen læge, speciallæger og fra jobcentret.

Den største andel af opsigelser skyldes sygefravær og den lokale indsats på arbejdsfastholdelse prioriteres mindre på arbejdspladserne. Det medfører arbejdspress og flere arbejdsopgaver hver dag, at nedslidning rammer flere og de sygemeldes pga. de ikke kan klare arbejdspresset. Det har derfor også været et særligt problem, at arbejdsgivere ikke kan skaffe vikarer, og før Covid-19 valgte mange arbejdspladser ikke at benytte vikarer.

Hvad er alternativet for vores medlemmer, når arbejdsfastholdelse ikke mere er en mulighed? Det er sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og pension, som FOA's medlemmer må følge processen i. FOA Vestsjælland er klar og målrettet i vejledningen af vores sygemeldte medlemmer og udleverer løbende pjecen "Hold fast i jobbet".

FOA Vestsjælland undersøger nysgerrigt om arbejdsfastholdelsesredskabet anvendes i kommuner eller regionerne til at de sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Alternativet er en økonomisk nedtur, som koster dyrt for medlemmet.

Vores tillidsvalgte har en stor opgave i at oplyse om arbejdsfastholdelse og sikre, at arbejdspladserne har en god fastholdelsespolitik.

Behovet for at støtte vores medlemmer til at søge seniorpension har været stort og i den indledende periode har det været kommunerne, som har løst opgaven, nu er det ATP som løser opgaven.

FOA Vestsjællands socialpolitiske team er Bente Blumensaat fra område Holbæk, Liselotte Vistisen fra område Nordvestsjælland, Maj-Britt Jakobsen og Annette Elvensø fra område Midtsjælland.

Teamet har også tradition for at have socialrådgiverstuderende, men har udskudt opgaven et år. De studerende deltager aktivt i alle teamets opgaver, og følger med glæde FOA's fokus på arbejdsfastholdelse.

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for det socialt faglige område sammen med Liselotte Vistisen.

## Arbejdsskadesagsområdet

Mange FOA-medlemmer er i løbet af deres arbejdsliv udsat for en arbejdsskade. Skaderne får ofte betydning for medlemmets daglige livsførelse – ikke 'bare' erhvervsmæssigt, men også socialt. FOA Vestsjælland har derfor i perioden haft stort fokus på indsatsen på arbejdsskadeområdet.

Der er fortsat mange medlemmer, som efterspørger hjælp til behandling af sin arbejdsskadesag.

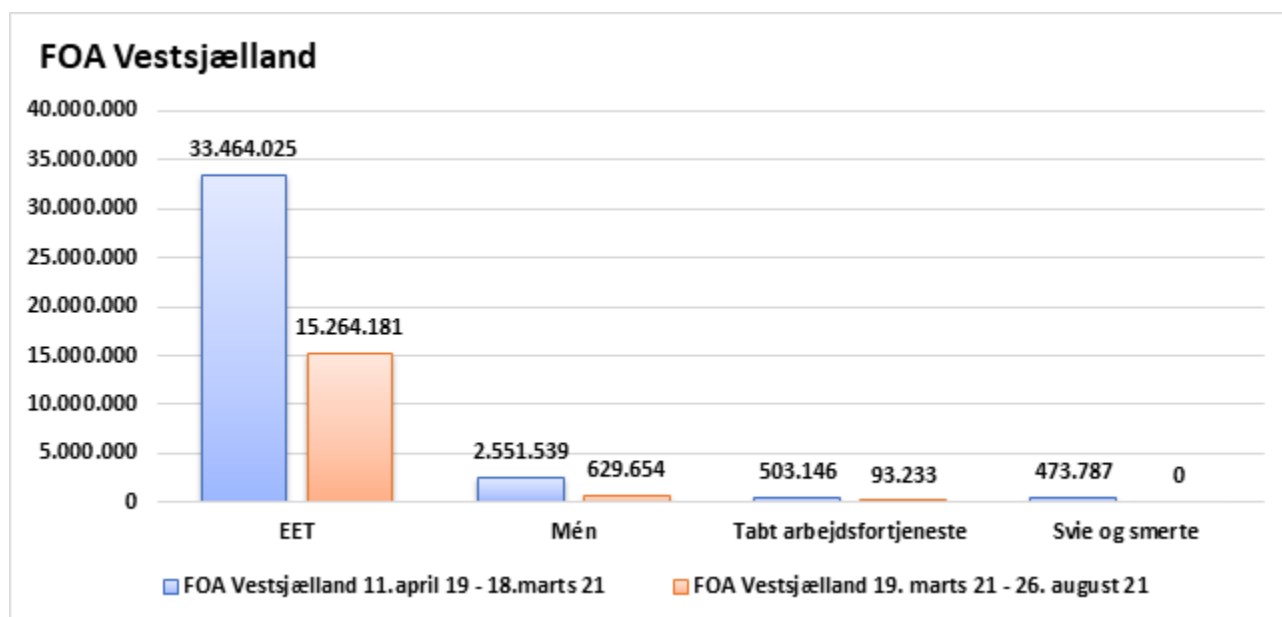
### Arbejdsskader

FOA Vestsjælland har på nuværende tidspunkt 174 verserende sager i afdelingen omhandlende:

- 36 erhvervssygdom
- 113 ulykker
- 7 vold
- 8 erstatningsansvar
- 10 Covid-19

I forhold til Covid-19 sagerne er der en del af vores medlemmer, som har fået anmeldt Covid-19 hos arbejdsgiversforsikring. Afdelingen ser kun de sager, hvor medlemmet oplever varige gener – dvs. de nuværende 10 sager er anmeldt som en erhvervssygdom eller sager, hvor medlemmet har følgener.

**Opgjorte sager fra perioden 11. april 2019 – 18. marts 2021 & 19. marts 2021 - 26. august 2021.**



Arbejdsskadesagsbehandlingen varetages nu af 2 faglige konsulenter. Faglig sekretær Liselotte Vistisen er politisk ansvarlig for området.

## Beskæftigelsespolitikken

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for afdelingens beskæftigelsesarbejde.

FOA Vestsjælland samarbejder tæt med A-kassens lokalerheder på at søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det sker ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at

indgå i lokale og regionale beskæftigelsesudvalg og lignende ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde eksempelvis via lokal FH-samarbejdet.

Jobcentrene i FOA Vestsjælland oplever også besparelser, hvilket mærkes i indsatser, de ledige bliver tilbudt.

FOA A-kasse ligger højt i relation til de enkelte medlemmer via afdelingens opgaver i at hjælpe de ledige tilbage i arbejde og have fokus på rekruttering og uddannelse. Covid-19 har fået flere af vores ledige i arbejde, men der er stadig medlemmer, som har behov for særlig støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

## **RAR**

FOA Vestsjælland er repræsenteret ved det regionale arbejdsmarkedsråd RAR ved Annette Elvensø og i sagsudvalget under RAR som formand. I Ringsted og Slagelse sidder Annette også i de lokale arbejdsmarkedsråd, LAR.

RAR har haft særlig stor fokus på at sikre beskæftigelse for de mange ledige, som har mistet deres arbejde under Covid-19, og mange af FOA's medlemmer er kommet i arbejde som følge af ekstra indsats med Covid-19.

FOA har deltaget i flere møder om, at få ledige i uddannelse og at gøre det meget attraktivt at blive uddannet inden for social- og sundhedsområdet, men også at få uddannet pædagogiske assistenter.

Jobrotation og særlige introløb er planlagt for at gøre uddannelse muligt for mange – og efterspørgslen er steget meget – men får vi uddannet nok?

## **Seniorarbejdet**

Her i FOA Vestsjælland har vi 4 velfungerende Seniorklubber. Klubberne udarbejder fælles program. Vi er velkommen til at komme hos hinandens arrangementer, men det sker sjældent, da afstanden er ret stor. Der afholdes arrangementer hver måned i hver klub, dog ikke juli og august. De fleste klubmøder er foredrag, sang eftermiddage, rejsebeskrivelser og meget andet. En gang i mellem laver vi en fælles tur med overnatning, hvilket medlemmerne syntes er dejligt og nytænkning.

Bestyrelserne arbejder godt sammen. Der afholdes ca. 2 – 3 formandsmøder og et fællesbestyrelsesmøde årligt, og hvert år afholdes der også et Regionsmøde. Forbundet inviterer til et Landsmøde for alle klubformænd. Det foregår næsten altid i maj over to dage.

FOA Vestsjælland besidder også Formandsposten for alle FOAs seniorer. Det er Lisbet Nielsen fra Ringsted klubben, som har denne post. Når man er formand for alle seniorer, ja så er man også med i Faglige Seniorers hovedbestyrelse. Faglige seniorer er arbejderbevægelsens samlede ældrearbejde. Der afholdes et 2-dagsmøde hver anden måned, og så er man også selvskrevet til at deltage i Formandsudvalget under Faglige Seniorer. Så der er nok at se til som Landsformand.

I år er der regions- og kommunevalg den 16. november. Denne dag er der også valg til Ældrerådene i vores kommuner, et meget vigtigt valg for os, der er +60. Er man fyldt 60 år, kan man stille op til valget. Mange steder er der fremmødevalg, hvilket også er det bedste, det giver en meget større valgdeltagelse, som er

vigtigt. I skrivende stund har FOA 5 repræsentanter: Jonny Petersen og Lizzie Munch i Holbæk, Marianne Krüth i Sorø, Alf Søhus i Slagelse, Lisbet Nielsen i Ringsted, og Judy Munk i Odsherred. Desværre ingen i Kalundborg, og det må der gøres noget ved, så kære FOA-seniorer - se nu at kom ud og gør en forskel for de +60'ere.

Juttah Larsen er fagpolitisk ansvarlig for afdelingens seniorarbejde.

## Medlemsklager

Hvis man som medlem af FOA oplever eller føler sig forkert behandlet, kan og bør man klage til den, som man føler sig uretmæssigt behandlet af. Det sker heldigvis sjældent, men det sker, og i de fleste situationer finder man også en lokal løsning

Hvis klagen til FOA-medarbejderen imidlertid ikke fører til et resultat, som du er tilfreds med, er du i din fulde ret til at gå videre med din klage til den del af FOA, der er ansvarlig for sagen. Hjælper det ikke, har man ret til at forelægge sagen for FOAs Klageinstans.

I FOAs KLAGEINSTANS er der en dommer, som er uafhængig af FOA. Han kan undersøge en sag og tage stilling til den, uden at være bundet af hensyn til den ene eller anden part i sagen.

Se eventuelt mere om muligheden for at klage på FOAs hjemmeside: <https://www.foa.dk/forbund/om-foa/klageinstans/mere-om-foas-klageinstans>

Det er relativt få sager fra FOA Vestsjælland, som behandles i FOAs Klageinstans.

I 2019 var der 1 klagesag, hvor et medlem klagede over afdelingens bistand i forbindelse med kommunens afskedigelse af medlemmet og det forløb, der gik forud for afskedigelsen, herunder at medlemmet havde været udsat for mobning. Klageinstansen fandt i sagen ikke grundlag for at kritisere FOA Vestsjællands ageren i sagsforløbet.

I 2020 var der 2 klager, som blev afgjort ved Klageinstansen.

Den ene sag var en klage over afdelingens håndtering af medlemmets afskedigelsessag, som var begrundet i samarbejdsvanskeligheder. FOA Vestsjælland havde forhandlet en række vilkår for medlemmet, som medlemmet var utilfreds med. Efterfølgende bebrejdede medlemmet, sagsbehandlerens ageren i sagen. Klageinstansen fandt i denne sag, at afdelingen havde opnået det bedst opnåelige på medlemmets vegne, og rejste ikke kritik af afdelingen.

Den anden sag var en klage over et forhandlingsforløb, hvor en af afdelingens fællestillidsrepræsentanter havde forhandlet et kvalifikationsbeløb hjem til medlemmet. Dommeren rejste imidlertid kritik af, at fællestillidsrepræsentanten ikke havde orienteret medlemmet godt nok i og efter forhandlingsforløbet.

Det sker, at medlemmer henvender sig i afdelingen, fordi de føler sig forkert behandlet, uden sagen efterfølgende videresendes til Klageinstansen. Når medlemmet henvender sig, forsøger vi at finde ind til kernen i sagen, og rette op på det, som eventuelt fungerer dårligt i sagsbehandlingen eller det som medlemmet syntes er skidt. Det er altid godt at få vendt sagen mundtligt og få den belyst fra alle sider.

FOA Vestsjælland finder det beklageligt, at medlemmer kan føle sig forkert behandlet, og søger altid at lære af de klagesager som foreligger med henblik på at undgå lignende situationer fremadrettet – uanset om sagen ender i klageinstansen, eller vi får talt os frem til en fælles forståelse.



Sigurd Gormsen er fagpolitisk ansvarlig for behandlingen af de klagesager FOA Vestsjælland modtager.