

# Mål- og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2017

## Indhold

Mål- og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2017 .....	1
Indledning .....	1
Intern administrativ tilpasning og udvikling.....	2
Afdelingens tillidsvalgte.....	2
Information og PR .....	3
Områderne .....	3
Sektorerne .....	3
Privat område .....	4
Udlicitering og omstilling .....	4
Ligestilling og integration .....	5
Arbejdsmiljø og AMR indsatsen .....	5
Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland .....	5
Lederområdet .....	6
Seniorarbejdet .....	6
Medlemsorganisering .....	6
Ungdoms- /elevarbejdet.....	7
Faglig uddannelse.....	7
Kultur og aktivitetsområdet .....	8
Beskæftigelsespolitikken .....	8

## Indledning

Der foreligger fortsat et stort udviklingsarbejde som afdelingen skal have på plads, før FOA Sjælland fuldt ud kommer til at fungere som en enhed. Både administrativt og politisk skal vi vænne os til en ny sammenhæng, og der er fortsat nye samarbejdsflader som skal løbes ordentligt i gang.

Områdebestyrelserne blev sammensat på generalforsamlingerne sidst i 2015, og har i 2016 afholdt deres første møder. Områdebestyrelserne skal "finde deres ben" med nye opgaver, ny sammensætning og i et par tilfælde også med ny ledelse.

Sektorbestyrelserne er blevet sammensat på sektorgeneralforsamlingerne i februar og marts 2016, og skal tilsvarende forholde sig til nye opgaver i en ny geografi med ny sammensætning.

Udviklingen af afdelingens interne arbejdsgange, og opgavefordelingen mellem afdelingens valgte, ansatte og tillidsvalgte har fortsat høj prioritet for afdelingens ledelse.

Grundlaget for udvikling af afdelingens fagpolitiske målsætninger for 2017, er derfor fortsat spinkelt.

Der indstilles derfor

- At afdelingsrepræsentantskabsmødet den 8. november beslutter, at Politisk Ledelse arbejder videre ud fra det arbejdsprogram som blev vedtaget på det ekstraordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde den 9. marts 2016, og
- At Politisk Ledelse

## Intern administrativ tilpasning og udvikling

Afdelingens ledelse har fokus på kontorerne funktion, især på tilgængeligheden til afdelingen, samt på hvorledes den interne arbejdsdeling bedst organiseres.

Der er fortsat mange arbejdsgange som skal gennemgås, mange forretningsgange som skal sammenskrives og udvikles til FOA Sjællands behov, og mange interne personalepolitikker som skal på plads.

Daglig Ledelse skal

- Optimere afdelingens arbejdsgange med udgangspunkt i medlemmernes henvendelser til afdelingen
- Udvikle arbejdsgangsbeskrivelser, forretningsgange, og interne procedurer for afdelingens arbejdsprocesser, mhp at arbejdsgangene foregår effektivt og med høj kvalitet.
- i samarbejde med medarbejderne og deres repræsentanter, udarbejde personalepolitiske retningslinjer for ansatte i FOA Sjælland, på de områder hvor dette skønnes formålstjenstligt.
- Sikre en god og effektiv intern information til valgte og ansatte, m.fl.

## Afdelingens tillidsvalgte

Den 6. styrke har overskriften: Vi sikrer stor inddragelse af TR og FTR. Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

Det betyder, at vi:

- vil udvikle dine muligheder for at få sparring og rådgivning som tillidsvalgt
- vil udvikle endnu mere målrettet læring til tillidsvalgte.

Der er udviklet en strategi for uddannelse af afdelingens tillidsvalgte, som skal implementeres.

Afdelingen vil derfor i 2017

- arbejde for en fortsat udvikling og effektivisering af afdelingens administration på området
- udnytte det forhold at vi med større styrke kan udvikle målrettede tilbud om kompetenceudvikling til afdelingens tillidsvalgte
- iværksætte, følge og evaluere de større projekter som er udviklet i 2016 til afvikling i 2017

## Information og PR

FOA Sjælland ønsker at være en transparent organisation med et højt informationsniveau til medlemmer, tillidsvalgte og andre interessenter. Informationsarbejde relaterer sig overordnet mod følgende målgrupper: Medlemskredsen, afdelingens tillidsvalgte, afdelingens ansatte, samt offentligheden generelt set. Herunder kan der udvikles særlige målgrupper for særligt målrettet information (eksempelvis FOAs ledermedlemmer, ungdoms- eller seniormedlemmer, arbejdsgivergrupper, m.v.).

Indsatsen i 2017 vil fokusere på

- udsendelse af ca. 2 elektroniske nyhedsbreve til samtlige medlemmer månedligt
- Fortsat arbejde på at få registreret flest muligt af medlemmernes aktuelle mail adresser
- udarbejde forslag til en pressepolitik gældende for afdelingen

## Områderne

Afdelingens 4. styrke har overskriften: Vi kommer tæt på kommuner og regioner. Vi vil opnå en større styrke i vores indflydelse på kommuner og regioner, ved at vi arbejder mere politisk. Det betyder, at vi:

- vil styrke vores prægning af den politiske dagsorden, som sættes i kommuner og regioner og på private arbejdspladser
- vil kunne sætte flere kræfter ind, når den politiske dagsorden kræver det
- vil kunne arbejde på tværs af sektorerne og tilsammen har vi flere erfaringer at trække på

Arbejdet i områderne "styres" af områdebestyrelserne og afdelingsnæstformanden valgt i området. Områdebestyrelsernes opgaver er beskrevet i afdelingens love, og områdebestyrelserne og afdelingsnæstformanden valgt lokalt refererer til områdets generalforsamling.

Områdebestyrelserne har nu erfaring fra relativt få måneders arbejde. Derfor er der fortsat brug for lokal vurdering af hvor aktivitetsniveauet bør lægges, og hvilke lokale behov der er for konkrete aktiviteter.

Her udover afklarer og beslutter områdebestyrelserne i perioden

- hvordan områdebestyrelsen kan arbejde for at den 4. styrke bliver indfriet
- om der er faglige emner / problemstillinger, som områdebestyrelsen foreslår behandlet på tværs af områder, sektorer og afdeling.
- Om der er emner /faglige problemstillinger, som afdelingen skal sætte særligt fokus på i næste periode (2017), og i givet fald fremlægge dette for Politisk Ledelse

## Sektorerne

Arbejdet i sektorerne "styres" af sektorbestyrelserne og sektorformand og -næstformand valg på sektorgeneralforsamlingen. Sektorenes opgaver er beskrevet i afdelingens love, og sektorbestyrelserne og sektorformanden og næstformand refererer til sektorens generalforsamling.

Sektorbestyrelserne er tilsvarende ved at starte bestyrelsesarbejdet op, og tilpasses i den proces de særlige forhold som er gældende for sektoren, blandt andet set i lyset af stor forskel på medlemstal, arbejdspladsstruktur, organisering m.v.

Sektorbestyrelserne afklarer i perioden ud over de lovfastsatte opgaver

- om der er faglige emner / problemstillinger, som sektorbestyrelsen foreslår behandlet på tværs af områder, sektorer og afdeling.
- om der er emner /faglige problemstillinger, som afdelingen skal sætte særligt fokus på i næste periode (2017), og i givet fald forelægge dette for Politisk Ledelse.
- hvordan sektoren vil indfri den 7. styrke: "Vi sætter mere fokus på faglighed - Vi vil styrke arbejdet med faglighed og for de enkelte faggrupper", samt indstille til Politisk Ledelse, hvordan afdelingen samlet set bør arbejde med emnet.

## Privat område

Licitation, privatiseringer, samarbejdet offentlig privat – kært barn har mange navne. Formålet er imidlertid det samme: at skabe konkurrence på traditionelle offentligt drevne service og velfærdsområder, med henblik på at billiggøre aktiviteten. Resultatet er også ofte det samme: Dårligere arbejds- løn- og ansættelsesforhold for de ansatte. Der er derfor god grund til at også FOA Sjælland har det private område i fokus, med henblik på at skabe bedst mulige løn- og arbejdsvilkår for vore medlemmer på det private overenskomstområde.

Indsatsen vil i perioden være koncentreret om følgende indsatsområder:

- FOA Sjælland skal tegne overenskomst med alle de private arbejdsgivere der leverer ydelser indenfor FOA's områder.
- De private arbejdsgivere skal "kortlægges" så vi får et overblik over området.
- Der skal ske en organiseringsindsats overfor privatansatte, da der er for mange der ikke er medlem af FOA.
- Der skal forsøges at få valgt tillidsrepræsentanter på de private arbejdspladser
- Kommunerne skal påvirkes politisk, så der laves sociale klausuler. Dette omfatter blandt andet at leverandører skal have overenskomst, der må ikke foregå social dumping, og der skal være kædeansvar i forhold til underleverandører.

## Udlicitering og omstilling

Velfærd skal leveres af det offentlige, til gavn for alle. Velfærd skal ikke være et område, hvor der spekuleres i profit på bekostning af lønmodtagernes vilkår og den service der leveres. Derfor vil FOA Sjælland arbejde for, at velfærd bliver leveret af kommuner og regioner.

Ved udbud skal det sikres at der er mulighed for kontrolbud, og mulighed for at kommunen/regionen selv kan byde på opgaven.

Hvis der udliciteres, vil FOA Sjælland arbejde for at de berørte medlemmer har indflydelse på processen, og at løn og ansættelsesvilkår ikke forringes ved overdragelse til en privat arbejdsgiver.

## Ligestilling og integration

FOA Sjælland arbejder med udgangspunkt i Forbundets målsætninger på området, for lige vilkår og muligheder for alle, uanset køn, handicap, etnicitet, eller andet. Afdelingen vil i 2017, arbejde med at afdække hvilke muligheder der er i den samlede afdelings område, for at påvirke denne overordnede målsætning.

Konkret vil afdelingen i den kommende periode:

- Arbejde for at der nedsættes et ligestillings- og integrationsudvalg eller netværk, med deltagelse af "ildsjæle" blandt medlemmer og tillidsvalgte
- Udarbejde en kortlægning af nedsatte integrations og/eller ligestillingsudvalg i afdelingens 6 kommuner
- Arbejde for at der indgår FOA Sjællandsmedlemmer i de udvalg som måtte være nedsat
- Markering af Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts
- Markering af "kvindernes sidste arbejdsdag"
- Arrangere et fyraftensmøde med fokus på sexchikane ex. "hvor går grænsen"

## Arbejdsmiljø og AMR indsatsen

Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for et godt arbejdsliv. Derfor er arbejdsmiljøindsatsen højt prioriteret i FOA Sjællands faglige indsats, og det er et overordnet mål, at arbejdsmiljø indtænkes i alle de løsninger som FOA Sjælland indgår i, på alle niveauer.

I perioden 2016 -2020 vil FOA Sjælland arbejde med følgende indsatser:

- At vi får ambassadører for arbejdsmiljøet på alle niveauer, som skal sikre at der bliver drøftet arbejdsmiljø. (Område niveau – sektorniveau)
- At der inviteres til velkomstmøder for alle nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter, hvor der blandt andet drøftes muligheder, forventninger, uddannelsesmuligheder, samarbejde, m.v.
- At der etableres arbejdsmiljønetværk i afdelingens tre områder, og at netværkene samles på tværs af afdelingen efter behov.
- At alle Arbejdsmiljørepræsentanter får tilbud om udarbejdelse af en AMR-aftale jfr. AMR-løfte 2.
- At FOA Sjælland følger de indsats områder der bliver besluttet i Hovedbestyrelsen.
- Afvikling af en to dages Arbejdsmiljøkonference for Arbejdsmiljørepræsentanter i FOA Sjælland i efteråret 2017.

## Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland

Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland er internt samlet i et team, som samarbejder tæt med de øvrige sagsbehandlere i afdelingen, både på det socialpolitiske område, beskæftigelsesområdet og det generelle faglige område.

Udviklingen i omfanget af arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser følges tæt, og oplysningerne tilgår afdelingens forebyggende arbejde mhp den fremtidige forebyggelse.

Forbundet har her i oktober besluttet at iværksætte et projekt om genoptagelse af fejlbehæftede arbejdsskadesager. Det betyder at vi i i perioden særligt i samarbejde med Forbundet skal undersøge om der er grundlag for at genoptage gamle arbejdsskadeopgørelser på baggrund af en undersøgelse af AES om afgørelsespraksis på erhvervsevnetabsområdet som Kammeradvokaten lavede i 2014. Undersøgelsen viste, at der var mange fejl i denne afgørelsestype.

Der skal udarbejdes statistik over opnåede resultater i form af blandt andet mén erstatninger, og erstatning for tabt erhvervsevne, samt oversigt over typen af arbejdsskaderne.

Primært skal vi selvfølgelig arbejde for at forebygge arbejdsskader, hvilket er opgaven for afdelingens forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

## Lederområdet

FOAs medlemmer som har ledelsesfunktioner har særlige muligheder og særlige udfordringer. Der er derfor etableret en særlig indsats for ledergruppen på forbundsniveau, og i lokalafdelingerne. I det FOA regionale samarbejde, er der etableret et samarbejde om ledergruppen, som blandt andet etablerer fælles aktiviteter for ledergruppen, forsøger at etablere netværksdannelser, etc.

FOA Sjælland ønsker at supplere det centrale og regionale lederarbejde med et formaliseret lederarbejde i afdelingsregi.

I 2017 vil der derfor

- blive forsøgt etableret et lederudvalg, bestående af lokale repræsentanter fra ledergruppen og fra afdelingens Politisk Ledelse.
- om muligt blive etableret lokale aktiviteter for ledermedlemmerne af FOA Sjælland

## Seniorarbejdet

FOA Sjællands seniorarbejde er forankret i områderne, og organiseret efter lokale behov. Der er således seniorklubber i Ringsted Holbæk og Slagelse, samt et seniornetværk dækkende Område Nordvestsjælland.

Det er afdelingens mål for seniorarbejdet, at der afvikles senioraktiviteter i afdelingens områder, jf. de behov og ønsker som klubber og netværk formulerer, og som ressourcerne giver mulighed for.

Det er endvidere et mål, at seniorarbejdet integreres i afdelingens arbejde hvor det i øvrigt er muligt, eksempelvis i form af praktiske opgaver ved medlemsaktiviteter, deltagelse ved messer, o.l.

Kommunalpolitisk vil afdelingens seniorarbejde følge kommunernes udvikling på de seniorrelevante politikområder, blandt andet ved at følge ældrerådernes arbejde i de enkelte kommuner.

Efter kommunalvalget som afholdes i 2017, vil afdelingens seniorarbejde arbejde for at der indvælges FOA Sjællandsmedlemmer i kommunernes ældreråd.

## Medlemsorganisering

Medlemmer er forudsætningen for en fagforenings arbejde – både i relation til de repræsentative faglige funktioner, og i relation til de driftsmæssige ressourcer.

Organiseringsarbejdet er derfor vitalt for også FOA Sjælland, som ses både i relation til dét at organisere nye medlemmer, og dét at fastholde de eksisterende.

Målet er en organiseringsprocent så tæt på 100 som muligt.

Organiseringsarbejdet er derfor tæt integreret i alle de aktiviteter og funktioner som udføres i FOA Sjælland, eksempelvis i den daglige medlemsbetjening i afdelingen, i afdelingens informationsarbejde, i den kontakt de tillidsvalgte har med kollegerne, i den individuelle kontakt der er mellem afdeling, tillidsvalgte og medlem i forbindelse med den individuelle sagsbehandling.

Som supplement til ovennævnte "lange seje træk" gennemfører afdelingen en række særlige initiativer:

- fortsat deltagelse i det regionale organiseringsprojekt, som gennemføres i tæt samarbejde mellem forbundet og de 6 lokale FOA afdelinger i Region Sjælland.
- Gennemførelsen af et særligt uddannelsesprojekt for afdelingens tillidsrepræsentanter, hvor der sættes særligt fokus på dét at modtage nye medlemmer på arbejdspladsen, og i den sammenhæng også tilbyde medlemskabet af FOA. Projektet er planlagt, og gennemføres fra starten af 2017
- Et særligt fokus på tilgængeligheden til FOA Sjælland.
- Der gennemføres en særlig organiseringsindsats relateret potentielle medlemmer ansat på private arbejdspladser.
- Kontinuerlige arbejdspladsbesøg med løntjek, organisering og snak om særlige indsatsområder, eksempelvis om arbejdsmiljø.
- Deltagelse i den af forbundet planlagte kampagneuge.
- Opfølgning på den vedtagne strategi for medlemsindsats.

Arbejdet koordineres i Politisk Ledelse

## Ungdoms- / elevarbejdet

Organiseringen af unge medlemmer er grundlaget for fremtidens fagforening – også i FOA Sjælland. Afdelingen sætter derfor fokus på de unges medlemskab, og de særlige vinkler som unge har på medlemskabet af fagforeningen.

FOA Sjælland har kombineret ungdomsarbejde, med elevarbejdet, sådan at overskrifterne vil inkludere dels det at være ung i fagbevægelsen, og dels dét, at tage uddannelse og dét at være i uddannelse.

Der evalueres på denne struktur op til repræsentantskabsmødet i 2017

## Faglig uddannelse

Uddannelse er medlemmernes adgang til ansættelse. Efter- og videreuddannelse er vejen til nye jobs, arbejdsopgaver og personlig udvikling. Dét at tage uddannelse er imidlertid omkostningskrævende – både i relation til hvad uddannelse koster i deltagergebyr, materialer og tid, men også i form et lille forsørgelsesgrundlag i uddannelsesperioden, i form af mulighederne for at få fri fra eksisterende job i uddannelsesperioden, samt ressourcekrævende i relation til sin familie.

Der er derfor god grund til for FOA Sjælland at følge og påvirke uddannelsesområdet både lokalt, og i relation til udvikling af lokale uddannelser, samt påvirke vilkårene for deltagelse i uddannelse og videreuddannelse ved dialog med politikere, ledelser og arbejdsgivere.

FOA Sjælland vil derfor i 2017 sætte fokus på uddannelse og uddannelsesvilkår, blandt andet ved

- At søge indflydelse og udmøntning af reformen på FOA's erhvervsuddannelser, samt på relevante lokale og regionale uddannelsesinstitutioner.
- Deltage i forbundets overordnede uddannelsespolitiske arbejde, og søge centrale løsninger implementeret lokalt i afdelingens arbejde
- Via MED systemet at søge indflydelse på arbejdspladsernes uddannelsespolitikker og dermed være med til at generere gode vilkår for kompetenceløft i bl.a. deltagelse i uddannelsesforløb/ mens man fortsat er i arbejde.
- Etablere et internt team som skal indgå i rådgivning om uddannelsesforhold. Teamet skal have fokus på de tilbud som ledige har, samt hvilke muligheder sygemeldte og opsagte medarbejdere kan få gavn af, for at komme videre i deres arbejdsliv.

## Kultur og aktivitetsområdet

Den 5. styrke har overskriften: Vi får flere medlemstilbud og aktiviteter. Vi vil være kendt som en fagforening med et stort, aktivt og mangfoldigt medlemstilbud, hvor medlemmerne vil opleve et bredere tilbud end i de tidligere fagforeninger. Det betyder, at vi vil udvikle flere faglige aktiviteter, alle kan deltage i. Nogle aktiviteter afvikles lokalt og andre i fælles regi.

I perioden frem til afdelingsrepræsentantskabet i 2017 vil afdelingen

- Fortsætte med at aftale attraktive rabatter og tilbud om medlemsaktiviteter
- Planlægge og gennemføre et par større medlemsaktiviteter, som kan have interesse for hele afdelingens geografi
- Via områdebestyrelserne planlægge og gennemføre "kulturelle" aktiviteter i de enkelte områder
- Via sektorerne planlægge og gennemføre faglige aktiviteter, primært målrettet sektorens medlemmer

Afdelingens medlemmer kan deltage i alle arrangementer uanset hvor de afholdes.

## Beskæftigelsespolitikken

FOA Sjælland vil, i tæt samarbejde med a-kassens lokalenheder, søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik, ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelses udvalg og lignende. Endvidere ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via LO samarbejdet. I relation til de enkelte medlemmer via afdelingens uddannelsesarbejde, og ved konkrete aktiviteter på det beskæftigelsesfremmende område, eksempelvis ved

- At afholde Café aktiviteter i afdelingen områdekontorer
- At rådgive medlemmerne om mulighederne for jobskift inden for FOA Sjællands dækningsområde
- At bistå det centrale formidlingsteam i Deres arbejde med FOAs centrale system Jobmach, som står for hele afdelingens konkrete jobformidling.