

Love

FOA Vest

§ 1. Organisationens navn

1.1

FOA Vest.

Afdelingen har hjemsted i Esbjerg Kommune og dækker Esbjerg, Vejen, Fanø, Varde og Billund kommuner.

1.2

FOA Vest er en afdeling under FOA - Fag og Arbejde med hovedkontor i København.

Ingen bestemmelser i afdelingslovene må stride mod forbundslovene. Hovedbestyrelsen påser dette.

§ 2. Formål og grundlag

2.1

Afdelingens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource.

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

2.2

Afdelingens formål er:

- at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer
- at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund
- at indhente forbundets overenskomstkrav
- at bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt
- at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø
- at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov

§ 3. Tegningsret

3.1

Afdelingen tegnes udadtil af formand og næstformand. Desuden kan den politiske ledelse godkende øvrigt med prokura.

Ved økonomiske dispositioner kræves underskrift af 2 tegningsberettigede i forening.

§ 4.

Medlemmet/medlemskabet

4.1

Medlemmernes interessevaretagelse er udgangspunktet for afdelingens arbejde.

Som medlem optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse indenfor forbundets faglige område. I særlige tilfælde kan medlemmer af samme faggruppe tilsluttes samme afdeling indenfor en region.

Medlemskabet sker gennem den lokale afdeling, hvor enhver er optagelsesberettiget som er beskæftiget eller under uddannelse indenfor forbundets faglige område.

Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne.

Øvrige medlemmer er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige afdeling.

Som udgangspunkt behandles kun sager opstået under medlemskabet.

Betingelsen for at udøve medlemsrettigheder er, at et medlem ikke er i kontingentrestance.

4.2

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.

4.3

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.

Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling samt ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.

4.4

Overfor afdelinger og medlemmer forpligter forbundet sig til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats.

Alle medlemmer har tilsvarende personligt krav på de ydelser, så man som medlem i sin afdeling får en ensartet minimumsservice, uanset hvor i landet man er medlem.

4.5

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinierne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

§ 5.

Kontingent

5.1

Kontingent til afdelingen procentreguleres i henhold til udviklingen i nettoprisindekset. Kontingent, udover udviklingen i nettoprisindekset, fastsættes på afdelingens generalforsamling efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.

Alle kontingentsatser fastsættes som en procentdel af fuldtidskontingentet. Procentdelen følger Forbundets procentdele.

5.2

Kontingentforhøjelser, der pålægges afdelingens medlemmer gennem FOAs hovedbestyrelse og/eller lovændringer, kan uden godkendelse af generalforsamlingen opkræves fra afdelingens medlemmer.

5.3

Vedrørende kontingentrestance følges den til enhver tid gældende a-kasselovgivning.

5.4

Medlemmerne hæfter alene ved deres kontingent.

§ 6 Generalforsamling

6.1

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.

Ordinær generalforsamling afholdes hvert 2. år i januar kvartal i lige år. Generalforsamlingen vedtager selv sin forretningsorden.

På generalforsamlingen afgøres alle anliggender ved simpelt stemmeflertal, medmindre afdelingslovene andetsteds foreskriver noget andet. I tilfælde af stemmelighed ved personvalg, afgøres valget ved lodtrækning. I alle andre tilfælde bortfalder forslaget.

Generalforsamlingens beslutninger er bindende for medlemmerne.

6.2

Kun generalforsamlingen kan vedtage og forandre lovene. Beslutning om ændring af lovene er kun gyldig, såfremt den tiltrædes af mindst 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer.

6.3

Samtlige medlemmer indkaldes elektronisk via Nyhedsbrev og Hjemmeside til generalforsamlingen senest 5 uger før generalforsamlingens afholdelse.

I indkaldelsen angives de anliggender der skal behandles på generalforsamlingen.

6.4

Emner, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes skriftligt til formanden senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Dog skal forslag til kandidater til politisk valgte poster, der er på valg ved generalforsamlingen, altid indsendes skriftligt til formanden senest 4 uger før generalforsamlingens afholdelse.

6.5

Emner der ikke er sat på dagsordenen i henhold til § 6.4 kan kun behandles af generalforsamlingen, såfremt alle tilstedeværende stemmeberettigede samtykker heri.

6.6

Kopi af revideret regnskab ligger til gennemsyn på kontoret i Esbjerg én uge forud for generalforsamlingens afholdelse, ligesom kopi kan afhentes eller rekvireres elektronisk efter aftale.

6.7

På generalforsamlingen føres protokol. Protokollen forefindes på kontoret i Esbjerg.

6.8

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret indtil de overgår til en offentlig pension. Medlemmer der er overgået til en offentlig pension, har taleret.

6.9

Æresmedlemmer indstilles af afdelingsbestyrelsen til godkendelse på afdelingens generalforsamling.
Et medlem med 50 års anciennitet eller mere betragtes automatisk som et æresmedlem.

6.10

Æresmedlemmer har samme rettigheder og pligter som øvrige medlemmer i afdelingen. Æresmedlemmer, som er pensionister, har ikke stemmeret, men taleret (observatørstatus). Æresmedlemmer fritages for kontingent.

6.11

Bevis for gyldigt medlemskab giver adgang til generalforsamlinger.

6.12

Dagsorden på den ordinære generalforsamling skal som minimum indeholde følgende:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Bestyrelsens beretning
- A-kasseberetning til orientering
- Regnskab og budget
- Indkomne forslag
- Valg:
 1. Formand, med ansvar for personale og udvikling, for en 4-årig periode.
 2. Næstformand for en 4-årig periode
 3. Arbejds miljøansvarlig i afdelingen for en 4-årig periode

Der skal være 2 år mellem valg af afdelingsformand og afdelingsnæstformand.

Valg til ovennævnte poster foregår ved urafstemning blandt afdelingens medlemmer og afgøres ved almindeligt stemmeflertal.

Optælling af stemmer foretages af afdelingens revisor og resultatet offentliggøres på afdelingens generalforsamling.

4. Valg af 2 bilagskontrollanter for 2 år og 2 suppleanter for 2 år.

De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlem af afdelingsbestyrelsen eller en sektorbestyrelse.

5. Valg af statsautoriseret/registreret revisor.
6. Valg af fanebærer samt suppleant for 2 år.

6.13

Når formanden og øvrige afdelingsvalgte er på valg, skal dette bekendtgøres elektronisk på Hjemmesiden og i det sidste Nyhedsbrev i året forud for generalforsamlingens afholdelse.

6.14

Orientering om resultatet af alle politiske personvalg foretages elektronisk på Hjemmesiden og i det første Nyhedsbrev efter generalforsamlingens afholdelse.

6.15

Afdelingsvalgte skal fratræde ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder eller der tilkendes førtidspension.

6.16

Afdelingsbestyrelsen er afdelingens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.

6.17

Ekstraordinær generalforsamling kan til enhver tid indkaldes af bestyrelsen eller når mindst 150 medlemmer overfor bestyrelsen skriftligt stiller krav herom med motiveret dagsorden for generalforsamlingen.

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske med mindst 2 ugers varsel ved elektronisk annoncering på Hjemmeside og i Nyhedsbrev.

6.18

Generalforsamlingen fastsætter løn- og arbejdsforhold for de politisk valgte i afdelingen og dennes sektorer efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.

§ 7 Afdelingsbestyrelsen

7.1

Afdelingsbestyrelsen består af: afdelingsformand, afdelingsnæstformand, arbejdsmiljøansvarlig samt sektorformænd og sektornæstformænd fra Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk sektor, Kost- og servicesektoren og Teknik- og servicesektoren.

7.2

Derudover vælges til afdelingsbestyrelsen yderligere repræsentanter fra sektorerne som følger: 2 repræsentant fra Social- og sundhedssektoren, 2 repræsentant fra Pædagogisk sektor. Disse vælges af sektorbestyrelserne blandt de respektive sektorbestyrelsesmedlemmer.

Seniorklubberne vælger en tilforordnet til afdelingsbestyrelsen.

7.3

Der vælges suppleanter for afdelingsbestyrelsens sektorrepræsentanter. Suppleanterne udpeges af sektorbestyrelserne blandt de respektive sektormedlemmer.

7.4

Afdelingsbestyrelsen kan konstituere en ny afdelingsformand, en ny afdelingsnæstformand eller en ny arbejdsmiljøansvarlig frem til førstkomende ordinære generalforsamling i tilfælde af afgang i utide. Den konstituerede skal vælges af og blandt bestyrelsens medlemmer.

7.5

Afdelingsbestyrelsen orienteres om rammen for Lokal Løndannelse for ansatte i afdelingen.

7.6

Afdelingsbestyrelsen kan nedsætte udvalg efter behov.

7.7

Afdelingsbestyrelsen afholder som hovedregel 8 bestyrelsesmøder jævnt fordelt hen over året. Der holdes ingen møder i juli måned.

7.8

Afdelingsbestyrelsen udarbejder en forretningsorden for sin virksomhed.

7.9

Afdelingsbestyrelsen beslutter antallet af valgte og ansatte i afdelingen inden for afdelingens budget.

§ 8 Kongres

8.1

Kongresdelegerede: afdelingsformand, afdelingsnæstformand, arbejdsmiljøansvarlig samt sektorformænd og sektornæstformænd er født delegerede.

Kandidater til de resterende pladser vælges blandt de til enhver tid siddende sektorbestyrelsesmedlemmer. Sektorerne tildeles pladser efter medlemstal. Valget finder sted i sektorbestyrelserne under hensyntagen til de mindste sektorer.

Suppleanter for kongresdelegerede vælges blandt de øvrige sektorbestyrelsesmedlemmer. Er der behov for yderligere delegerede vælges disse blandt sektorenes suppleanter.

De delegerede præsenteres på sektorgeneralforsamlingerne.

Der orienteres om FOA Vests kongresdelegerede på hjemmesiden forud for kongressens afholdelse.

§ 9 Organisatorisk ledelse

9.1

Afdelingens politiske ledelse består af afdelingsformand og afdelingsvalgte med fast arbejdstid i afdelingen.

9.2

Afdelingens daglige ledelse består af afdelingsformand, afdelingsnæstformand, administrationsleder samt a-kasseleder.

A-kasselederen indgår i den daglige ledelse uden stemmeret.

§ 10 Repræsentantskabet

10.1

Repræsentantskabet består af afdelingsbestyrelsen, arbejdsmiljøudvalget, klubformændene i seniorklubberne samt sektorbestyrelserne i Social- og sundhedssektoren, Teknik- og servicesektoren, Pædagogisk sektor og Kost- og servicesektoren.

10.2

Repræsentantskabsmøderne afholdes mindst en gang årligt i oktober kvartal eller så ofte afdelingsbestyrelsen finder det nødvendigt.

10.3

Repræsentantskabet er afdelingsbestyrelsens vejledende debatforum, som skaber det fundament, hvorpå afdelingsbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger hviler.

§ 11 Sektorer

11.1

Afdelingens faggrupper samles i sektorer:

- Social- og sundhedssektoren
- Pædagogisk sektor
- Kost- og servicesektoren
- Teknik- og servicesektoren

Afdelingens medlemmer er per automatik medlem af den sektor, de fagligt hører under.

Efterlønsmodtagere har mulighed for at udøve sine medlemsrettigheder i den sektor, den pågældende tilhører.

11.2

Den enkelte sektor afholder generalforsamling i det sidste kvartal i det år, hvor der afholdes afdelingsgeneralforsamling.

Ved sektorgeneralforsamlingen deltager sektorens medlemmer.

De enkelte sektorerers generalforsamling skal afholdes på forskellige datoer.

Afdelingsbestyrelsesmedlemmer kan deltage i sektorernes generalforsamlinger med taleret, idet de almindelige medlemsrettigheder i en sektor fortsat er gældende.

11.3

Sektorlovene skal være i overensstemmelse med forbundets og afdelingens love og skal skriftligt godkendes af afdelingsbestyrelsen.

11.4

Sektorformænd og sektornæstformænd vælges for en 4-årig periode.

Der skal være 2 år mellem valg af sektorformand og sektornæstformand.

Valg af formænd og næstformænd med ansættelse i afdelingen i Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk sektor, Kost- og servicesektoren og Teknik- og servicesektoren foregår ved urafstemning medmindre sektorerne har bestemt en anden afstemningsform i sektorlovene og dette skriftligt er godkendt af afdelingsbestyrelsen.

11.5

Sektorerne kan konstituere en ny sektorformand eller sektornæstformand i tilfælde af afgang i utide. Den konstituerede skal vælges af og blandt sektorbestyrelsens medlemmer.

11.6

Sektorbestyrelsen er sektorens øverste politiske myndighed mellem sektorgeneralforsamlingerne. Sektorformanden er den øverst politisk ansvarlige i sektoren.

Sektorbestyrelsen mødes minimum 4 gange årligt.

Sektorbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden for sin virksomhed, som mindst skal omfatte:

- Afvikling af ordinære og ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger
- Antal af sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter
- Eventuel oprettelse af klubber
- Kompetence mellem sektorbestyrelsen og klubberne
- Eventuel nedsættelse af udvalg

11.7

Elevgrupperne kan repræsenteres i sektorbestyrelserne med observatørstatus.

§ 12 Faggrupper

§ 12.1

Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne.

§ 13 Leder-/ungdomsarbejde

13.1

Afdelingsbestyrelsen fastsætter de nærmere regler for leder- og ungdomsarbejdet.

Der kan etableres et lederudvalg og et ungdomsudvalg.

Formålet med et lederudvalg og et ungdomsudvalg er:

- at styrke indsatsen overfor afdelingen
- at medinddrage grupperne i deres muligheder for faglig udvikling i afdelingen

§ 14 Overenskomstforhandlinger

14.1

Forud for en overenskomstfornyelse indhenter afdelingen forslag og krav fra medlemmerne gennem tillidsrepræsentanterne.

Forslag og krav til overenskomster og aftaler fra afdelinger og faggrupper tilgår de centrale sektorer og forbundet.

De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.

§ 15 Kompetencen mellem Afdelingsbestyrelsen og sektorerne

15.1

Kompetencen mellem afdelingsbestyrelsen og sektorerne fastlægges endeligt af afdelingsbestyrelsen efter indstilling fra sektorbestyrelserne med udgangspunkt i § 15 stk. 2.

15.2

Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen at varetage:

- Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingens og Afdelingsbestyrelsens beslutninger

- Overenskomstspørgsmål, der vedrører sektoren i særdeleshed
- Indhentningen af overenskomstkraV fra sektor og faggrupper
- Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område
- Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser
- Elevarbejde
- Informationsarbejde i forhold til medlemmer

15.3

Sektorerne skal:

- Indstille ansættelser indenfor sektoren til afdelingsbestyrelsen.

Referater fra sektorbestyrelsesmøderne er tilgængelige for afdelingsbestyrelsen på anmodning.

§ 16 Regionalt samarbejde

16.1

Afdelingerne (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) skal inden for en region organisere et samarbejde, der sikrer de regionalt ansattes tryghed og faglighed gennem blandt andet en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.

Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/sektoansvarlig.

§ 17 Valgtes afgang i utide

17.1

Afgår en lønnet afdelingsformand, afdelingsnæstformand, sektorvalgt formand, sektorvalgt næstformand eller en arbejdsmiljøansvarlig i utide, kan afdelingsbestyrelsen henholdsvis sektorbestyrelsen med 3/4 stemmemajoritet konstituere en efterfølger.

Er dette ikke muligt, skal der indkaldes til ekstraordinær afdelingsgeneralforsamling/ sektorgeneralforsamling for valg af efterfølger.

17.2

Afgår en lønnet afdelingsformand, afdelingsnæstformand, arbejdsmiljøansvarlig, sektorformand eller sektornæstformand i utide på grund af sygdom eller manglende genvalg, udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

17.3

I tilfælde af fratræden til folkepension udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn.

I tilfælde af død i valgperioden udbetales en godtgørelse, svarende til 3 måneders løn til de efterladte.

17.4

Ved overgang til ny struktur, for eksempel ved sammenlægning af afdelinger eller strukturændringer fra forbundet og i afdelingen, kan afdelingsbestyrelsen etablere en fratrædelsesordning for afdelingens valgte. Etableres en sådan ordning skal generalforsamlingen informeres ved førstkommende generalforsamling.

§ 18 Klubber

18.1

Under afdelingen og dennes sektorer kan der dannes klubber.

Klubberne fastlægger selv sine vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride mod sektorernes forretningsorden og lovene for afdeling og sektorer.

Afdelingen og sektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber. Sektorerne kan overlade til en klub at forhandle og afslutte egne aftaler indenfor klubbens område vedrørende løn- og arbejdsforhold under ansvar overfor sektoren.

§ 19 Regnskab

19.1

Afdelingsbestyrelsen har ansvar for afdelingens regnskab.

19.2

Bestyrelsen er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer.

19.3

Beløb på over 10.000 kr., som der i øjeblikket ikke er brug for, vil være at indsætte i et pengeinstitut.

19.4

På de ordinære afdelingsbestyrelsesmøder forelægges regnskabs- og budgetstatus.

19.5

Afdelingens regnskabsår er 1. januar til 31. december.

Afdelingsbestyrelsen fremlægger et revideret regnskab på afdelingens generalforsamling, endvidere forelægges afdelingens budget og aktivitetsforslag for det kommende år, efter bestyrelsens godkendelse.

§ 20 Revision

20.1

De valgte bilagskontrollanter har til enhver tid ret til at efterse og kontrollere afdelingens kassebilag.

Afdelingsbestyrelsen indstiller en statsautoriseret/registreret revisor til valg på generalforsamlingen.

§ 21 Eksklusion

21.1

Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene eller som bevist udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.

Eksklusion foretages af afdelingens generalforsamling. Beslutning om eksklusion kan af medlemmet indbringes for Forbundets Hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

En sådan generalforsamling kræver, at 2/3 af de afgivne stemmer går ind for eksklusionen. Ekskluderede medlemmer kan ikke rejse krav om afdelings- eller forbundsmidler.

§ 22

Afdelingens/sectorerne nedlæggelse

22.1

Afdelingen kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de fremmødte stemmer på generalforsamlingen.

Ved nedlæggelse tilfalder afdelingens midler forbundet.

22.2

Afdelingen kan udmelde sig af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og denne efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.

22.3

Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte sektors medlemmer.

§ 23

Afdelingens sammenlægning eller ændring mv.

23.1

Afdelingen kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.

§ 24

Ikrafttræden

24.1

Disse love træder i kraft den 1. januar 2021 og erstatter love og protokollat af 1. maj 1994 og efterfølgende lovændringer.

Esbjerg, den

Lene Gorzelak
Dirigent