

Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde
tirsdag den 7. april 2015 kl. 08.00 – 15.00
i FOA Sydfyn, Syddanmark og Øhavet

Til stede: Susan Bøg Nielsen (SBN), Anette Fink Jacobsen (AFJ), Kirsten Dybro Korf (KD), Jette Hammer (JH), Dorthe Jørgensen (DJ), Käthe Lund (KL), Marianne Lauritzen (ML), Benny Andersen (BA), Annika Lauritzen (AL), Maria Haladyn (MH), Jan Enderberg (JE), Niels Fjord-Hansen (NFH), Winni Hansen (WH), Lene Petersen (LP) og Mette Broberg (MB).

Referent: Anni Jensen

Ordstyrere: Jette Hammer og Benny Andersen

Marianne Lauritzen møder kl. 8.20 under pkt. 4, som blev behandlet før pkt. 3.

Velkomst og præsentation af afdelingsbestyrelsesmedlemmer.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt med tilføjelse af nyt pkt. 5,0 Iderent.

2. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmødet den 25. februar, ekstraordinært bestyrelsesmøde den 12. marts og formødet til generalforsamlingen den 18. marts 2015

Referater godkendt og underskrevet.

Referat fra afdelingens generalforsamlingen skal godkendes af dirigenter først, før det kan publiceres.

3. TR/AMR

Ordstyrer byder velkommen til TR og AMR og beder dem om at præsentere sig.

Christian Leth er TR og arbejder i OK sekretariatet.

Mette er AMR, og arbejder i medlemssekretariatet.

Christian – processen med erhvervspsykolog Kim Andersen afrundes sidst i maj. Han fortæller lidt om styregruppens arbejde og hvem de er. Styregruppen består af PL, TR og AMR.

Der er skabt ro på i afdelingen.

Mette - er lige blevet genvalgt som AMR, hun stillede op igen, da hun gerne vil være med til at projektet med Kim kommer i mål.

Bestyrelsen, PL og medarbejdere har haft en halv temadag, som gruppen for Faglige og sociale tiltag havde arrangeret. Der blev arbejdet med afdelingens Serviceløfter.

4. Godkendelse og underskrift af forretningsorden

4.1. Mødesag

Forretningsordenen skal godkendes og underskrives på konstituerende bestyrelsesmøde. Bilaget er rettet til, så det er specificeret ud i forhold til publicering af afdelingsbestyrelsesreferater på min side på TZ.

Indstilling:

Jvf. pkt. 5.5.1

Forretningsordenen gennemgås og forhåndsgodkendes til og med

pkt. 13. Øvrige punkter drøftes under pkt. 5.5

Tekst med sort skrift er nuværende forretningsorden.

Tekst med rød skrift er ny version.

AFJ er i tvivl om formand kan indkalde til ekstraordinært møde selv.

jvf. pkt. 7.

Formanden kan indkalde egenhændigt.

Konklusion: Forretningsordenen godkendes og underskrives med rettelser senere på mødet.

4.2. Bilag til godkendelse og underskrift jvf. pkt. 5.5.1

Oplæg til pkt. 14, 15 og 16 på forretningsordenen gennemgås senere på mødet.

Konklusion: Forretningsordenen godkendes og underskrives senere på mødet.

5. Beslutningspunkter

5.0. Idé rent, konkurs, ekstra pkt. indsat d.d.

Firmaet meldes konkurs fredag den 27. marts 2015.

Kurator overtager forpligtelserne på konkursboet til den 6. april.

Kurator beder medarbejdere arbejde i påsken.

Der er en mulig køber af firmaet, men det er ikke offentlig gjort endnu

Nogle medlemmer har bedt om at låne penge af afdelingen til dækning af manglende lønindtægt fra før kurator overtager forpligtelsen.

Rundt regnet ca. kr. 300.000,-

Pengene kan senere søges ved LG.

Debat omkring, hvorvidt vi dækker tabte lønkroner, og hvilke private områder vi reelt dækker.

SBN – fortæller kort om, hvilke områder vi dækker.

Det er en bestyrelsesbeslutning om afdelingen skal hjælpe disse medlemmer økonomisk.

Konklusion: Bestyrelsen anbefaler ikke at låne pengene ud til medlemmerne.

5.1. Evaluering af generalforsamlingen, mødesag

Planlægning og afholdelse af generalforsamlingen gennemgås og debatteres.

I år blev afgivet mange brevstemmer, både på Ærø og her i afdelingen.

Afdelingen havde nogle udfordringer i forhold til at flytte arrangementet ud på Svendborg Gymnasium og HF med kort varsel.

Hotel Christiansminde mødte op og sørgede for forplejning til deltagerne.

Helle Lynges underholdt i år.

Indstilling:

Afdelingens generalforsamling afholdes i 2016:

Tirsdag den 15. marts

Afdelingens generalforsamling afholdes på: Hotel Christiansminde

Underholdning: Helle Lynges

WH - mange tilkendegivelser af interesse for fremmøde.

KD - dagsorden med formandsvalg igen i 2016 og bestyrelsesposter skal besættes.

BA - savner debat om beretning og regnskab.

Brevstemmer skal tælles op samtidig med de andre stemmer af stemmeudvalget, og ikke som i år ved generalforsamlingens påbegyndelse.

AL - brevstemmer skal ikke tælles af personale, men af stemmeudvalg.

Derefter var der en længere debat om underholdningen af Helle Lynges.

SBN, vedrørende brevstemmerne: Er der mistanke om snyd?

BA - jeg tror ikke, at der er snydt.

To medarbejdere hjalp til med at åbne brevstemmer.

Der har været tilkendegivelser om, at det ikke ser godt ud.

KD - dette skal skrives ind i proceduren om planlægningen. Ebbe Jacobsen, som dirigent, havde givet tilsagn til proceduren.

SBN - vi gjorde meget ud af ikke at kunne beskyldes for inhabilitet i forhold til medlemmerne som brevstemte.

SBN var slet ikke i nærheden af brevstemmerne og nøglen til pengeskabet, hvor brevstemmerne opbevares indtil generalforsamlingen, opbevarede KD imens.

Lang debat om, hvordan brevstemmer kan indhentes i områderne.

AFJ - det kræver flere ressourcer at tage ud i området.

Elektronisk afstemning forventes at komme senere.

Konklusion:

Procedure vedrørende brevstemmer tilrettes, så brevstemmerne først åbnes af stemmeudvalget.

Generalforsamlingen i 2016 afholdes tirsdag den 15. marts på Hotel Christiansminde.

Underholdning: PL kommer med oplæg til, hvor mange penge underholdningen må koste.
Pkt. tages op på næste bestyrelsesmøde.

5.2. Ordstyrerposter, mødesag

Dato	Formiddag 8.15 - 12.00	Eftermiddag 12.45 - 15.00
2015		
7. april (konst.)	Jette Hammer	Benny Andersen
8. juni	Dorthe Jørgensen	Annika Lauritzen
24. august	Kirsten Dybro	Annika Lauritzen
5. oktober	Marianne Lauritzen	Maria Haladyn
7. december	Benny Andersen	Jan Enderberg
2016		
1./8. februar	Dorthe Jørgensen	Niels Fjord-Hansen
23. februar	Kirsten Dybro	Käthe Lund
4. april (konst.)	Marianne Lauritzen	Annika Lauritzen

Der fremsættes et forslag om, at næstformand ikke skal være ordstyrer.

Konklusion: Bestyrelsen besluttede, at næstformanden ikke skal være ordstyrer, da hun er sparringspartner for SBN.

5.3. Mødedatoer i 2015 og 2016 frem til det konstituerende møde efter generalforsamlingen, mødesag

2015 - er fastlagt og godkendt på bestyrelsesmødet den 27. januar 2015

7. april	konstituerende afdelingsbestyrelsesmøde
8. juni	afdelingsbestyrelsesmøde
24. august	afdelingsbestyrelsesmøde
5. oktober	afdelingsbestyrelsesmøde
7. december	afdelingsbestyrelsesmøde
20. november	julefrokost

2016 - fastlægges den 7. april 2015

1. / 8. februar	afdelingsbestyrelsesmøde
23. februar	afdelingsbestyrelsesmøde, generalforsamlingen

15. marts formøde til generalforsamlingen
15. marts afdelingsgeneralforsamling
4. april konstituerende afdelingsbestyrelsesmøde

Indstilling:

Dato for julefrokost drøftes og besluttet.

Til julefrokosten inviteres bestyrelsesmedlemmer og suppleanter sammen med deres kæreste/samlever/ægtefælle.

HB møderne er ikke fastsat endnu, derfor er der sat to datoer ind i februar.

Bestyrelseskonference i maj.

Konklusion: Julefrokosten holdes den 20. november 2015.

Datoen for bestyrelsesmødet i februar meldes ud, når HB datoer er fastsat.

5.4. Konstituering af udvalgsposter, mødesag

De nævnte er politisk ansvarlige:

Kursusudvalget: Susan Bøg Nielsen og Anette Fink Jacobsen
Kulturpolitisk udvalg: Dorthe Jørgensen, Kirsten Dybro er medansvarlig
Ungdomsudvalg: Susan Bøg Nielsen og Anette Fink Jacobsen

Susan uddyber, hvilke arbejdsområder, de forskellige udvalg arbejder med.

Konklusion: Godkendt.

5.5. Afdelingsbestyrelsesreferater på TZ, mødesag

Punktet tages på igen på det konstituerende møde den 7. april fra bestyrelsesmødet den 27. januar.

Forretningsordnen skal rettes til, hvis der skal ændres i, hvornår det skal være udsendt til bestyrelsen.

KL - mere åbenhed og mere synlighed ønskes, så det skal på hjemmesiden.

Debat om, hvor referaterne skal lægges ind. Eventuelt på Min side, FOA.dk.

SBN - referaterne skal alene kunne læses af medlemmer.

BA - er det i orden, at jeg tager kopi af referaterne?

KD - Referaterne skal ikke være tilgængelige for ikke medlemmer.

5.5.1. Konsekvenser på forretningsordenen

Indstilling:

Bestyrelsen drøfter ovenstående og beslutter sig for:

-om man ønsker referaterne på TZ?

Oplægget er skrevet med rød skrift på pkt. 14.

Vi undersøger sagen igen. Forretningsordenen underskrives næste gang.

Referaterne skal alene kunne læses af medlemmer.

-om man ønsker at forhåndsgodkende referaterne før de lægges på TZ?

SBN - det anbefaler jeg kraftigt.

- at der tages højde for beslutning under dette punkt, ved godkendelse af forretningsorden (pkt. 3 på dagens dagsorden)

Pkt. 14, 15 og 16 på forretningsordenen gennemgås og tilrettes efter fremlagt forslag.

Konklusion: Sekretæren har 14 dage til at skrive referatet. Bestyrelsen har 7 dag til at komme med indsigelser, derefter betragtes referatet som godkendt og kan publiceres.

Det skal undersøges igen, om referaterne kan lægges på Min side, FOA.Dk

5.6. Frivilligt arbejde for afdelingen, mødesag

Da det i visse tilfælde kan være svært at få valgt deltagere til diverse udvalg (kursus, kultur o.a.) kan der nu, som nævnt i beretningen, åbnes for frivilligt arbejde. Hvis man i forvejen sidder i et udvalg, men skal fratræde pga. alder, bør der være mulighed for at fortsætte, hvis personen ønsker det.

Indstilling:

-At bestyrelsen drøfter brug af frivillige i forbindelse med afholdelse af diverse arrangementer.

-At man får mulighed for at fortsætte som frivillig hjælper, hvis man skal træde ud af det udvalg, man sidder i pga. alder.

DJ – Et af vores medlemmer i Kulturpolitisk udvalg er overgået til folkepension, og reelt kan vi ikke benytte hende mere jvf. vores love.

KL - hvordan er FOAs holdning til frivilligt arbejde på arbejdspladsen?
Kan vi så have frivillige her?

KD - fortæller lidt om frivilligt arbejde på arbejdspladsen.
Hun sidestiller ikke udvalgsarbejde med frivilligt arbejde på arbejdspladsen.

MH - vi har nogle medlemmer, vi udelukker. Vi skal benytte disse gode ressourcer.

Debat om frivilligt arbejde på arbejdspladsen.

Udvalgene er nedsat under bestyrelsen.

Det er svært at rekruttere medhjælpere til vores arrangementer.

Vi kan ikke ændre væsentligt i vores love, da de skal følge Forbundets love.

Konklusion: Bestyrelsen giver fuld opbakning til, at afdelingen benytter frivilligt arbejde/ hjælpere ved diverse arrangementer.
Det erstatter ikke ordinært arbejde.

6. Regnskab

6.1. Månedssregnskab, er sendt ud

Susan gennemgik regnskabet, og forklarede lidt om enkelte poster.
Kontonr. 15995 – vi har haft større indtægter end beregnet, blandt andet er der indbetalt til deltagergebyr for Berlinturen.
Kontonr. 32130 - vi har betalt forsikringer for hele året i dette kvartal.
Kontonr. 32420 – afdelingen har lagt penge ud for blandt andet Rottefælde billetter. Disse penge kommer ind igen senere.
Kontonr. 40010 – udbytte ved salg af værdipapirer.

Regnskabet viser et reelt overskud på godt kr. 205.000,- efter dette kvartal.

BA - regnskabet gennemgås for hurtigt i forhold til de nye medlemmer.
KL og NFH tilkendegav, at de fandt gennemgangen i orden.
SBN - ved spørgsmål bedes I henvende jer til Mogens.

Konklusion: Taget til efterretning

6.2. Medlemstal, bilag

Medlemmer inkl. pensionister og efterlønnere:	4926 medlemmer
Erhvervsaktive medlemmer:	4074 medlemmer
Social- og sundhedssektoren:	3251 medlemmer
Kost og service:	172 medlemmer
Teknik og service:	145 medlemmer
Pædagogisk sektor:	480 medlemmer
Elever, minus grundforløb:	348 medlemmer

Der er medlemstilbagegang.
Vi laver en arbejdsgruppe til at revitalisere indsatsen.

WH – hvilke tanker er der omkring vores samarbejde med Social- og sundhedsskolen, når den flytter?
KD – vi har et godt samarbejde med skolen, og vi vil prøve, om vi kan låne et lokale derude, når de er flyttet. Interesserede vil så kunne høre mere om os der, på fastsatte tidspunkter.

AL - er der kommet ekstra medlemmer på grund af retten til "strejkepenge"?
SBN – nej, tallene taler for sig.

Konklusion: Taget til efterretning.

7. Ansøgninger

7.1. Gør Noget 2015 - Støt Fagbevægelsen i Paraguay, mødesag

Der er som de foregående år samlet ind til Projektet Gør Noget på vores afdelingsgeneralforsamling. I år går pengene til husmedhjælpere i Paraguay. Det indsamlede beløb var i år på ca. kr. 100,-.

Indstilling:

Det indstilles, at vi som tidligere år forhøjer beløbet til kr. 1000,-. Beløbet tages af 6 % puljen (de penge, som skal bruges til humanitære formål, fordi nogle medlemmer fravælger at støtte politiske partier/tiltag).

Det indsamlede beløb afspejler interessen.

Ordstyreren beder bestyrelsen stemme om, hvor meget der støttes med:

Kr. 1000,-	11 stemmer for
Ingen støtte	0 stemmer
kr. 500,-	1 stemme for
undlader at stemme	3 stemmer

Konklusion: Vi støtter med kr. 1000,-

7.2. Børnesolidaritet, mødesag

Der blev som de foregående år samlet ind til Børnesolidaritet på vores afdelingsgeneralforsamling. Beløber var i år noget under kr. 100,-.

Indstilling:

Bestyrelses bedes drøfte:

-skal vi fortsat samle ind til Børnesolidaritet, når interessen synes at være så lille?

-det indstilles, at vi forhøjer beløbet til kr. 1000,-, hvis vi vælger fortsat at støtte. Pengene tages, som foregående pkt. fra 6%-puljen.

Der er ikke samlet ret meget ind.

kr. 1000,-	11 stemmer
undlader at stemme	4 stemmer

Konklusion: Vi støtter med kr. 1000,-

8. Orientering

8.1. A-kassen

Ingen fra A-kassen deltager.

Konklusion: Taget til efterretning.

8.2. Fra ekstraordinært HB møde den 5. marts og 15. marts 2015, referaterne er udsendt

Den 5. marts:

FOAs hovedbestyrelse har på et ekstraordinært møde torsdag den 5. marts forkastet det forlig om en ny overenskomst, der var forhandlet på plads med de kommunale arbejdsgivere i KL. Den nye overenskomst var en forenkling, hvor adskillige af FOAs overenskomster blev samlet til én. Samtidig indeholdt den ret og pligt til uddannelse for ufaglærte og mere i løn til ufaglærte fra 1. april næste år.

I dagene derefter blev gennemført ordinære overenskomstforhandlinger om udmøntning af de 0,4 %, der er afsat til organisationsforhandlinger. Sektor-/faggruppeforhandlinger blev afsluttet.

Den 15. marts:

HB anbefalede - med alle stemmer mod én - overenskomstaftalerne til godkendelse ved urafstemning.

Medlemmerne skal nu stemme om aftalerne, og det vil ske i perioden 23. marts – 15. april 2015.

Konklusion: Taget til efterretning

8.3. LO Sydfyn, mødesag

Der har været afholdt bestyrelsesmøde i LO Sydfyn d. 9.marts 2015. Der gives et kort referat/orientering.

Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning.

125 års jubilæum holdes den 20. april.

Repræsentantskabsmøde holdes den 21. april i FOA Sydfyn.

1.maj møder afholdes rundt i området.

SBN - er der interesse blandt bestyrelsesmedlemmerne om at stille op som suppleant for delegerede til repræsentantskabet?

Dette er der ikke interesse for.

Konklusion: Orienteringen tages til efterretning.

8.4. Facebookgruppen

Dorthe og Annika er administratorer på siden.

Vi når ud til mange, opslagene deles meget.

DJ gør opmærksom på, at der ikke sagsbehandles fra siden.

WH foreslår, at der lægges flere billeder fra dagligdagen i FOA Sydfyn ud på siden.

DJ – lokale arrangementer må gerne lægges på.

Konklusion: Taget til efterretning.

8.5. Berlituren

FOA Sydfyns forårstur går til Berlin, fra mandag den 13. april til fredag den 17. april.

Fra afdelingen deltager Kirsten Dybro og Dorthe Jørgensen.

Vi har ikke en fyldt bus. Turen hænger kun lige sammen økonomisk.

Turen er planlagt med et godt program.

Konklusion: Taget til efterretning.

8.6. Brev fra vores sponsor barn, Børnefonden, mødesag og bilag

Afdelingen har modtaget brev fra vores sponsorbarn.

Indstilling:

Brevet læses op og tages til efterretning.

Susan har oversat brevet og læser det op.

Det går rigtig godt med vores sponsor-dreng. Han er dygtig i skolen.

En god rollemodel for de andre.

Konklusion: Taget til efterretning.

8.7. Tak for buket i forbindelse med tiltrædelse /ophør af bestyrelshverv

Ib Kim Ravn, Annette Langaas og Camille Espensen er gået ud af bestyrelsen og har takket for tildelte buketter via SMS til Susan.

Niels Fjord-Hansen har takket for tilsendt buket, i forbindelse med tiltrædelse i bestyrelsen, via mail til Susan. Ligeledes tak fra Winni og Kathe.

Konklusion: Taget til efterretning.

9. Kommende HB møde den 14. april 2015,

materialet er udsendt.

Mødet er kun på én dag.

AFJ – spørger ind til LO og FTF samarbejdet, som skal drøftes?

SBN - der skal tages en "første" snak i HB, før udtalelse.

Der er flere eksempler på, at undersøgelser bliver lavet af både LO og FTF.

Konklusion: Taget til efterretning.

10. Temadebat

10.1. Gensidige forventninger til bestyrelsesarbejdet, mødesag

Da der det forgangne år har været et til tider anstrengt samarbejds-klima i bestyrelsen, vil det være formålstjenligt, at vi drøfter og aftaler fremtidigt samarbejde. Da vi i den tidligere bestyrelse har aftalt med erhvervspsykolog Kim Andersen, at vores samarbejde skal bygge på åbenhed, ærlighed og tillid vil jeg, Susan, hermed lægge op til en drøftelse af, hvad vi hver især forventer. Både for at få en snak med de nye og de mere erfarne bestyrelsesmedlemmer.

Støttespørgsmål:

- Hvad kan vi gøre bedre?
- hvad ønsker vi at bevare? Og
- hvor er vi på vej hen?

Indstilling

At bestyrelsen drøfter og aftaler fremtidig samarbejde

Principper for bestyrelsesmøderne besluttet på seminaret den 3. december 2014 gentages.

KL – Hvad skal bestyrelsen og hvilke pligter har bestyrelsen?

SBN - vi arbejder ud fra vores love. Generalforsamlingen er øverste myndighed. Herunder er bestyrelsen valgt.

AL - foreslår et samlet bestyrelseskursus.

SBN - bestyrelsen har en temadag med Tina **Duegaard Andersen**, fra Forbundet, den 12. maj.

Her skal præciseres bestyrelsesarbejdet og forventningerne til hinanden.

BA mener, at bestyrelsen har besluttet, at den nye bestyrelse skulle på et samlet bestyrelseskursus.

KD - vi skal have afstemt forventninger i bestyrelsen efter generalforsamlingen. Der har været tilkendegivelser om, at man kun kunne bakke op omkring bestyrelsen indtil generalforsamlingen.

AL - nu sidder der en ny formand og næstformand.

Bakker op om nuværende PL.

Der er flere tilkendegivelser om, at vores medlemmer ønsker forandring.

Dette fremgik klart af stemmeoptællingen på generalforsamlingen.

"Jeg er på valg til næste generalforsamling, og det er mit valg om jeg stiller op igen".

ML - jeg er valgt af medlemmerne, og jeg bakker op om bestyrelsen.

BA - bakker også op om bestyrelsen.

"Jeg vil stadig have de kritiske briller på". Det er medlemmerne, der er i centrum.

BA - Hvad kan gøres bedre?

BA har oplevet en periode på sygehuset, hvor samarbejdet ikke fungerede optimalt i en afdeling. DSR gik ud i medierne, med fuld opbakning til deres medlemmer.

KD - vi må vurdere, om vi går i fagkrig på sygehuset.

Vi har planlagt et møde med DSR her i afdelingen.

AFJ spørger AL: "Hvad har du brug for, Annika, for at det bliver bedre?"

AL - at vi tænker fremad for afdelingen, og ikke hele tiden vender tilbage til tiden med Lisa.

Tiltaget med medlemsmøder har været rigtig godt.

BA - PL er en del af bestyrelsen.

Der kan både drøftes internt og eksternt arbejde for bestyrelsen.

KD - vi skal tænke fremad, og kunne grine sammen igen.

SBN - vi udsendte en sober pressemeddelelse om den nye bestyrelse efter generalforsamlingen, og den blev efterfølgende bragt i Fyns Amts Avis. Pressemeddelelsen blev redigeret temmelig meget af avisen.

KL - hvad er hvad?

Skal vi arbejde på synliggørelse af de enkelte sektorer.

Principper for arbejdet kan nedskrives.

MB – vi kunne eventuelt lave et arrangement med teambuilding.

LP - nye medlemmer i bestyrelsen. Er på valg til næste år og vil ikke prioritere sin tid på bestyrelsesarbejdet. LP fortsætter som suppleant, men må ikke forventes at stå til rådighed prompte.

BA - PL skal lave pressemeddelelser, når det findes nødvendigt.
Vi skal støtte op om vores medlemmer.

SBN - ved pressekontakt svarer den relevante politiske ansvarlige.
Sektorrettede spørgsmål besvares af sektoren.

DJ – hvis vi skriver læserbreve er det ikke ensbetydende med at de bliver bragt.

BA - pressemeddelelser kunne bringes på Facebook.

AL – hvad kan vi gøre bedre?
Tale ud med hinanden, se hinanden i øjnene.
Bevare afdelingen for vores medlemmer.

MH – hvad kan vi gøre bedre?
Klare udmeldinger, åbenhed, give hånd til hinanden.
Sætte vores medlemmer i centrum.
Vi er blevet nogle erfaringer rigere.

SBN kunne godt undvære nogle af erfaringerne, men er fortrøstningsfuld med hensyn til fremtiden.

AL - PL, hvad mener I?

JH – der er kommet ro på. Personalet kommer med udmeldinger om at det går fremad.

Medlemmerne skal i centrum igen.

Vi skal være åbne og ærlige.

AFJ – tænke fremad.

Er kommet ind i huset med en anden funktion, hvilket har været en positiv oplevelse.

Glad for tilbagemeldinger fra bestyrelsen.

DJ – glæder sig til samarbejdet.

Vi har markeret os på borgmesterplan i flere af vores kommuner.

Det sker også ting i afdelingen, som ikke er synlige.

BA - bedre stemning under frokosten.

AL - kursus til bestyrelsesmedlemmer.
Foreslår fællesarrangementer for bestyrelsen.

MH - ryst sammen arrangement.

SBN - vi var meget få, da vi hørte Lisbeth G. Pedersen.
Bestyrelsesmedlemmer og personale var inviteret.

Gruppen "Faglige og sociale tiltag" arrangerer nye arrangementer.

MH – bestyrelseskurset var godt, og burde gentages for hele bestyrelsen.

KL – vi kunne lave en idé-bank.

Annika – hvor er vi på vej hen?

Guldkornene fra TR/AMR konferencen på Kryb i Ly Kro burde vi arbejde videre med.

SBN - guldkornene er sendt videre til Forbundet.

Vi skal selv arbejde videre med "boblerne".

Bestyrelsen skal arbejde videre med serviceløfterne.

KD – vi skal nok genoverveje info-skærme i afdelingen, da det efterspørges.

Konklusion: Emnet drøftet.

Bestyrelsen er enig om åbenhed, ærlighed og tillid til hinanden.

Opsætning af info-skærme skal genovervejes.

11. Eventuelt

AL – der bør tages nye billeder af bestyrelsesmedlemmerne til hjemmesiden.

BA - hvem er personaleansvarlig?

SBN - PL har endnu ikke fordelt deres arbejdsopgaver på ny, efter at der igen er 5 valgte.

MB – foreslår at der tages et gruppebillede af den nye bestyrelse til hjemmesiden og til facebookgruppen.

BA - vi kunne måske samle ind til julemærkehjemmene, i stedet for altid at støtte organisationer i udlandet.

JE - det behøver ikke at være formanden, der er personaleansvarlig.

KD – vi skal have fordelt opgaverne imellem os i PL.

Personaleledelse hører under formanden.

KL – når vi støtter organisationer, bør det være fagligt eller uddannelses relateret.

Evaluering

DJ – tak for et godt møde og en god dialog.

BA - god stemning og god dialog.

SBN - positiv stemning på mødet.

AL – vi skal arbejde videre med vores påbegyndte arbejdsopgaver.

MB - mødesager giver bedre overblik over sagsfremstillingen.

Forberedelsen bliver lettere.

MH - vi sparer tid på sagerne, da alle er godt forberedt.

ML - godt bestyrelsesmøde.