

**Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde
mandag den 8. juni 2015 kl. 08.00 – 15.00**

i FOA Sydfyn, Syddanmark og Øhavet

Til stede: Susan Bøg Nielsen (SBN), Anette Fink Jacobsen (AFJ), Kirsten Dybro Korf (KD), Jette Hammer (JH), Dorthe Jørgensen (DJ), Käthe Lund (KL), Marianne Lauritzen (ML), Annika Lauritzen (AL), Maria Haladyn (MH), Jan Enderberg (JE) og Niels Fjord-Hansen (NFH)

Afbud: Benny Andersen, syg d.d.

Ordstyrere: Dorthe Jørgensen og Anika Lauritzen

Referent: Anni Jensen

JH gik ud til forhandling kl. 11.45 under pkt. 9.1 og mødte igen efter frokosten kl. 12.30

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Ekstra punkter på dagsordenen:

Lønudvalg, pkt. 4.7 og Facebookgruppe, pkt. 7.8

Dagsorden godkendt med de nye pkt. på.

2. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmødet den 7. april 2015

Forhåndsgodkendt referat underskrevet.

3. TR/AMR

Christian TR og Mette AMR deltog.

Projekt med Kim Andersen er nu afsluttet, og det er aftalt, hvad vi arbejder videre med.

Styregruppen består, men med et andet navn.

Styregruppens opgaver:

- Liste af 17. juni 2014
- Stemningen i huset
- Bindeled til bestyrelsen
- Afklare forventningsafstemning
- Fælles om at kvalificere beslutninger – "Bottom up"
- Bidrag til visionsarbejde – strategi - handlingsplan

Der afholdes møder ca. hver 3. – 4. uge.

Der er udskrevet en konkurrence om et nyt navn til gruppen, da navnet nu er lidt misvisende. Intet projekt at styre.

Styregruppen er tænkt som debatforum.

Personalet er repræsenteret i arbejdsgrupperne, Medlemsorganisering og Gruppen for sociale og faglige tiltag.

Personalet inddrages også, når funktionsbeskrivelsen skal laves på Ninas stilling.

Vi skal til at afvikle MUS samtaler.

Kirsten har fået et oplæg fra Kim Andersen.

Der er holdt et informationsmøde, da vi ikke har haft MUS samtaler før.

Samtalerne holdes i juni og juli.

Det er den personaleansvarlige, der indkalder til MUS samtaler

Kirsten fortæller, at personaleansvarlig og personalet har aftalt at der samles op på samtalerne i foråret 2016.

Annika har et ønske om se skemaet og Mette søger for en kopi til hende.

Kirsten fortæller lidt om skemaet med de fem hovedspørgsmål.

4. Beslutningspunkter

4.1. Afdelingsbestyrelsesreferater og referater fra sektorerne på Mit FOA, mødesag

Dorthe, superbruger, har forhørt sig i Forbundet ved Christian Olsen, IT-Ledelse, og fået følgende besked:

Referaterne kan **ikke** lægges på Mit FOA, da platformen endnu ikke er lanceret. Platformen frigives i efteråret 2016, men kun for TR i første omgang.

Medlemmer kan altid komme i afdelingen og læse referaterne.

Konklusion: Afdelingsbestyrelsesreferater og referater fra sektorerne lægges på TZ, når de er godkendt.

4.2. Godkendelse og underskrift af forretningsorden, mødesag og bilag

Forretningsorden skal godkendes og underskrives på dette bestyrelsesmøde.

Bilaget er rettet til, så det er specificeret ud i forhold til publicering af afdelingsbestyrelsesreferater på min side på TZ.

Bilaget er rettet til i forhold til aftalte ændringer fra bestyrelsesmødet den 7. april 2015.

Konklusion: Forretningsordenen godkendes og underskrives.

4.3. Bestyrelsens årshjul, bilag

Årshjulet er tilrettet, derfor udsendes det igen.
Tilrettes løbende efter behov.

Konklusion: Taget til efterretning.

4.4. Nedsættelse af AdHoc gruppe til planlægning af TR/AMR temadagene i 2015, mødesag

Dagsorden til temadage trænger til en fornyelse, da flere af punkterne ikke giver ret meget debat eller anden inddragelse af deltagerne.

Da dette anses for en nødvendig ting i en fagforening, det er faktisk en kongresbeslutning, at FOA i indeværende periode skal inddrage både de tillidsvalgte og medlemmer mere end nu, vil afdelingen forsøge at optimere dette.

Den 27. januar 2015 blev der nedsat en gruppe med Susan, Maria, Anette F.J. og Anette L.

Anette F. J. er nu valgt til næstformand, og Anette L. ønskede ikke at fortsætte i afdelingsbestyrelsen efter generalforsamlingen.
Der skal nedsættes en ny gruppe.

Maria vil gerne deltage.

Konklusion: Gruppen består af Susan, Anette og Maria.

4.5. Nedsættelse af gruppe til planlægning af underholdning til Generalforsamlingen den 15. marts 2016

PL har besluttet at underholdningen må koste max. kr. 3.500,-

Susan opfordrer til at to medlemmer melder sig.
Käthe melder sig.

Konklusion: Käthe vender tilbage.

4.6. Nedsættelse af gruppe til planlægning af bestyrelsens julefrokost fredag den 20. november 2015

Dagen skal planlægges, og Anette er med fra PL.
Kirsten opfordrer til at bestyrelsesmedlemmer melder sig.
Maria vil gerne deltage.

Konklusion: Gruppen består af Anette og Maria

4.7. Lønudvalg

Käthe spørger ind til hvilke arbejdsopgaver, der ligger i lønudvalget.
Jvf. afdelingens love fastsættes de valgte grundløn på generalforsamlingen.
Lønudvalget forhandler yderligere løn.
Gruppen skal bestå af en person fra hver sektor, to personer fra afdelingsbestyrelsen samt formand og næstformand.

Annika og Maria vil gerne deltage.

Konklusion: Lønudvalget består af:

Ib Kim Ravn, Teknik og servicesektoren
Marianne W. Christensen, Pædagogisk sektor
Karin Johansen, Sundhed og servicesektoren
Annika Lauritzen, afdelingsbestyrelsen
Maria Haladyn, afdelingsbestyrelsen
Susan Bøg Nielsen, afd. formand eller Anette Fink Jacobsen,
afd. næstformand

5. Regnskab

5.1. Månedssregnskab, udleveres på mødet

Regnskabet deles ud for de første fem måneder.
Mogens gennemgår regnskabet.

PL vurderer, at der er behov for at holde konference for TV, selvom økonomien for TR midlerne bliver stram.
Susan og Anette vil arbejde videre med det.

SBN - Vi skal ikke spare op i mursten, vi skal lave fagligt arbejde.
MH – vores midler er en kassekredit.

ML – Figurererer lån til medlemmer fra IdeRent i dette regnskab?
Det er A-kassen, der udbetaler lånene.

KL – henstiller til at regnskabet sendes ud før mødet.
Mogens har ikke kunnet lave regnskabet færdigt før, da alle posteringer skulle med frem til den 1. juni.

Der er en generel holdning til, at bestyrelsen ønsker at regnskab eftersendes.

Konklusion: Regnskabet udsendes før bestyrelsesmødet, hvis det er muligt.

5.2. Medlemstal, udleveres på mødet

Medlemstal sendes rundt.

Anette fortæller lidt om det nye layout i forbindelse med vores nye FOA.Net, vores nye intranet.

Der er stadig medlemsnedgang.

FOA Sydfyn har haft en medlemsnedgang på 2,8% i det sidste kalenderår.

KD - Det handler om både fastholdelse af nuværende medlemmer og organisering af nye medlemmer.

Under Social og sundhedssektoren kan der ses øget medlemstal, når der starter elever på skolen.

Medlemstallene kan være svære at gennemskue, da det ikke er samme nøgletal, der anvendes i graferne.

AL - Er det muligt at se medlemsprocent på arbejdspladser uden TR?

SBN - Vi kan rekvirere lister fra forbundet.

KD - Vi skal være mere aktive på skolen.

KL - De unge får deres oplysninger via medierne.

JH - Grundforløbselever melder sig ind, når de er til informationsmøde i afdelingen.

Afdelingen har ikke penge til at reklamere selv.

MH - opfordrer til at Facebook siden bruges, og opfordre kolleger til at dele de gode historier.

Mogens er begyndt at benytte SMS til medlemmer, der skal slettes.

Så der efterfølgende kan laves en aftale om afregningen, og sletning kan undgås.

MH - spørger ind til hvilke statistikker, der kan indhentes?

- Hvor er vores potentielle medlemmer?

Mogens kan trække statistik på, hvor medlemmerne er "gået hen".

Ved overflytninger kontaktes medlemmet.

Højesteret har afsagt en dom om, at forskelsbehandling af ansatte på samme arbejdsplads er i orden.

I en sag mellem en midtjysk virksomhed og to ansatte, der er medlemmer af

Det Faglige Hus, besluttede retten, at det var i orden, de virksomheden fulgte overenskomsten, og ikke udbetalte sygetillæg i forbindelse med langtidssygdom. Tillægget gælder kun for medlemmer af 3F og HK.

Konklusion: Taget til efterretning

6. Ansøgninger

6.1. Socialdemokraterne i Svendborgkredsen, mødesag og bilag

Socialdemokraterne i Svendborgkredsen har søgt om valgmidler til det kommende folketingsvalg.

Afdelingsbestyrelsen har besluttet den 18. juni 2013, at der kan ydes tilskud på max. kr. 15.000,- i alt som valgmidler.

Mulige ansøgere:

Socialdemokratiet har kredse i:
Svendborg/Langeland
Faaborg/Ærø

Socialistisk Folkeparti har kredse i:
Svendborg
Faaborg-Midtfyn
Langeland

Enhedslisten:
Region Syddanmark

Bestyrelsen bedes drøfte om:
- vi fastholder tilskud på max. kr. 15.000,-
- at der udbetales efter ansøgning til partierne
- at det er "Rød blok" vi støtter.

Konklusion:

Bestyrelsen fastholder, at der ydes tilskud på max. kr. 15.000,-
Bestyrelsen fastholder, at der udbetales efter ansøgning til partierne
Bestyrelsen fastholder, at det er "Rød blok" vi støtter.
Afdelingen laver en fordelingsnøgle.

6.2. Skills, Team Wood Work, mødesag og bilag

Svendborg Erhvervsskole har 3 elever, der har fået guldmedalje ved DM i Skills 2015.

Det er en elektriker, en bygningsnedker og en møbelsnedker.

Bygningsnedkeren og møbelsnedkeren har kvalificeret sig videre til VM i

Brasilien i august.

Svendborg Erhvervsskole sælger sponsorpakker, og har sendt os en ansøgning.

3F og 3F Byg har støttet med kr. 10.000,-

LO støtter ikke, da eleverne har fået støtte fra deres overenskomstbærende organisationer.

- Bestyrelsen bedes drøfte om FOA Sydfyn skal støtte.

KD - Region Syddanmarks afdelinger dækker vores egne Skills.

Konklusion: Vi yder ikke tilskud.

7. Orientering

7.1. A-kassen

Lone Nielsen - Den nye beskæftigelsesreform starter op pr. 1. juli 2015

Denne gang drejer sig især om øget samarbejde med Jobcentrene.

Medlemmer skal tilbydes møder, hvor både Jobcenter og A-kassen deltager.

Ærø Jobcenter har tilbudt, at A-kassen kan låne lokaler til afvikling af øvrige samtaler, når de er derovre.

Konsulentfirmaet Hardmanns kan nu benyttes i opsigelsesperioden.

Målet er, at medlemmet ikke når at blive meldt arbejdsløs, men at der i samarbejde med konsulentfirmaet tænkes alternativt.

Midlerne til konsulentfirmaet tages af Tryghedspuljemidlerne.

Der er truffet aftale med AOF om at oprette 2 dages kurser om at skrive ansøgninger m.m.

AOF vender tilbage med evt. lån af lokaler her i huset.

Alle ledige skal fra 1. juli vejledes og have deres CV gokendt inden 2 uger.

Vejledningen til Social- og sundhedshjælperne forsøges flyttet over på Social- og sundhedsskolen.

Ledighedstal uddeles.

Tallene er inklusiv pædagogisk medhjælper.

MH - ikke flere i løntilskud, de fik ellers arbejde bagefter.

Tilskuddet er bortfaldet.

Derefter var der en lang dialog om medarbejdere i løntilskud, seniorjob og virksomhedspraktik

Det er de personer, der er i afklarende forløb, der belaster medarbejderne på arbejdspladserne lige nu. De er ofte rigtig dårlige.

Jobformidling ligger i faglig afdeling, det er et tilbud, og der gives ingen sanktioner for de ledige, hvis de ikke søger anbefalede ledige job.

ML – gode erfaringer med jobformidlingen.

Nye bestyrelsesmedlemmer gøres opmærksom på at vi kan formidle kontakten til A-kassen, hvis man får kendskab til ledige jobs.

Konklusion: Taget til efterretning

7.2. HB møde den 14. april 2015, referatet er udsendt

Ingen kommentarer.

Konklusion: Taget til efterretning

7.3. FOAs intensiverede indsats om psykisk arbejdsmiljø, mødesag og bilag

Formålet med den intensiverede indsats er at understøtte det fælles ejerskab til de igangværende initiativer om psykisk arbejdsmiljø i såvel forbund og afdelinger, og blandt tillidsvalgte og helt ud til medlemmerne på arbejdspladserne.

Der foreslås 5 initiativer gennemført:

- Indsats med fokus på FOAs forståelse af det psykiske arbejdsmiljø
- Uddannelsesindsats for tillidsvalgte om psykisk arbejdsmiljø
- Projekter om udvikling af arbejdet med psykisk arbejdsmiljø
- Videreudvikling og temaer om psykisk arbejdsmiljø på FOA.dk
- Sparringsmøder mellem afdelin og forbund om psykisk arbejdsmiljø

Susan og Dorthe har været på arbejdsmiljøkonference den 3. og 4. juni. Konferencen var en appetitvækker til afdelingerne.

Blandt andet hvordan man forbedrer samarbejdet mellem TR og AMR, og indtænker arbejdsmiljøet i vores sagsbehandling.

JE – da krisen kradser, skal medarbejderen finde sig i mere.

MH – Krifa er lige et skridt foran med hensyn til kampagner om det psykiske arbejdsmiljø.

Det koster 64. milliarder kr. om året på sygemeldinger i Danmark.

Konklusion: Taget til efterretning

7.4. Konkurrssagen, IdeRent ApS ved Jette Hammer

Vi har haft kontakt med fem medlemmer ud af ni.

To medlemmer har søgt hjælp – A-kassen udbetaler.
Pengene kommer fra hjem igen fra LG.

I FOA Odense var der mange af de berørte, der ikke var medlem af faglig afdeling.

Konklusion: Taget til efterretning

7.5. Klageinstansen, mødesag

Et medlem har klaget over FOA Sydfyns håndtering af hendes sag om bortvisning fra hendes stilling. Hun var ansat ved en af de andre fagforeninger.

Afgørelse i forbindelse med klage af 12. juli 2014:
Klageinstansen finder ikke tilstrækkelig grundlag for at udtale kritik af FOA Sydfyns håndtering af bortvisnings sag i sommeren 2014.

Konklusion: Taget til efterretning

7.6. Årets jubilarer, 40 og 50 års, mødesag

Til vores jubilæumsfest for 40 og 50 års jubilarer plejer vi at gøre vores 50 års jubilarer til æresmedlemmer.

Vi har i år to der har været medlem i 50 år, og vi har fem æresmedlem i forvejen.

Æresmedlemmer får frikontingent og et æresbevis. Det koster afdelingen kr. 306,- pr. person om året i forhold til, hvis medlemmet var pensionistmedlem.

De to medlemmer bliver æresmedlemmer, hvis de deltager i jubilæumsmiddagen.

- Bestyrelsen skal beslutte om æresmedlemmer fremover skal på dagsordenen eller en orientering er i orden.

Konklusion: Ved 50 års medlemsskab og tilstedeværelse ved jubilæumsarrangement bliver man automatisk æresmedlem uden yderligere godkendelse i bestyrelsen.

7.7. Arbejdernes Landsbank, porteføljepleje den 16. juni 2015, mødesag

Politisk Ledelse og Mogens holder portefølje møde med Arbejdernes Landsbank den 16. juni kl. 10.30 - 12.00

Mødet er flyttet til mandag den 22. juni kl. 10.30 – 12.00, hvilket der er orienteret om pr. mail torsdag den 4. juni 2015.
Bestyrelsesmedlemmer er velkommen til at deltage, hvis de har fri.
(Der gives ikke daglønstab for mødet)

Mødet drejer sig om, hvor risikovillige vi vil være i forhold til vores aktiver.

MH – Da det er et overordnet ansvar for bestyrelsesmedlemmer, er det godt at kende overvejelser omkring investeringerne.

Punktet skal drøftes i bestyrelsen.

Konklusion: Bestyrelsen vil gerne fremover deltage i Porteføljemøde med AL.

7.8. Facebook

Administratorene lægger relevant materiale ud.
Læserbreve m.m. publiceres også på Facebook.
Der er forskellige udmeldinger fra medlemmer omkring valgopslag.

Konklusion: Taget til efterretning

- 8. Kommende HB møde den 9. og 10. juni 2015, materiale udsendes senere**
Susan stiller sig til rådighed i forbindelse med spørgsmål og uddybning af materiale.

Evt. rykkes HB mødet i oktober, og bestyrelsen drøfter om afdelingsbestyrelsesmødet skal flyttes.

Konklusion: Bestyrelsesmødet fastholdes som planlagt i oktober.

9. Temadebat

9.1. Handleplan for bestyrelsen, er udsendt, mødesag

Bestyrelsen har haft temadag med Tina Duegaard, hvor der blev lavet en handleplan for afdelingens prioriterede opgaver de næste 1 – 1½ år.
Bilag er udsendt den 21. maj 2015
Handleplanen skal bruges i afdelingen som ressource prioriteringsredskab, og vil løbende blive gennemgået og tilrettet.

- Bestyrelsen samler op på temadagen med Tina Duegaard, og drøfter dels om vi stadig er enige i prioriteringerne, og dels forslag til de enkelte indsatsområder.

Evaluering af dagen med Tina Duegaard.
MH – det var godt at få klarlagt arbejdsopgaver og ansvarsfordeling.
SBN - god dag

Enige om prioriteringer:

Arbejdsmiljø på dagsordenen til TR temadag eller på en eventuel konference for de tillidsvalgte.

SBN gennemgår handleplanens punkter, og fortæller lidt om overvejelserne omkring de enkelte punkter..

Derefter dialog om forventninger til TR.

MH - forslag om at klæde TR bedre på til hvervet i perioden før grunduddannelsen, og eventuelt sende vores TR på grunduddannelse i Odense, da afdelingen kun kan gennemføre grunduddannelsen en gang årligt.

SBN – Under grunduddannelsen arbejdes rigtigt meget med de lokale udfordringer, og dette vil ikke kunne opfyldes i Odense.

Uddannelsesplanen for TR er nøje fastsat.

Da TR hvervet er frivilligt kan vi som organisation ikke stille krav om deltagelse på diverse Temadage m.m. –vi kan kun opfordre til det.

KD – Vi kunne nytænke vores informationsmøde for de nyvalgte.

Nyvalgte TR kan godt føle sig temmelig ensomme i deres hverv.

Der blev fremsat forslag til at FTR prioriterer et tættere samarbejde med de nyvalgte. Eventuelt kan man i de enkelte TR grupper lave en pjece om praktiske oplysninger og kontaktoplysninger til de nyvalgte.

AL – Gode oplevelser med fagfortællere, det kunne være en idé på nyvalgsmøderne.

AL - Stor ros til PL. I er blevet mere synlige ude.

KD - Tak for rosen. Vi gør, hvad vi kan, men det kræver også input fra arbejdspladserne

MH - Facebook, det er dejligt at se en offentliggørelse af hverdagen fra afdelingen.

DJ – Fortæller om respons fra Faaborg-Midtfyn Kommune på læserbrev om besparelse fra området.

AL – spørger ind til om det er realistisk, at komme af med arbejdspeklerne inden sommerferien 2015.

SBN – Det er i hvert fald en hensigtserklæring, som vi vil arbejde på at opfylde.

KD – der vil altid forekomme komplekse sager med lang behandlingstid, da vi har er afhængige af andre samarbejdspartnere.

Konklusion: Ingen ekstra punkter prioriteres lige nu.

9.2. Nedsættelse af organiseringsgruppe, mødesag

Bestyrelsen har vedtaget at organisering og fastholdelse af medlemmer skal være en topprioritet i afdelingen.

Afdelingen har medlemstilbagegang og har de sidste år indregnet et forventet årligt medlemstab på 100 medlemmer.

I 2015 er vi minus 18 erhvervsaktive inkl. elever, men fra 1. juni 2014 minus 130 medlemmer.

Da der er behov for nye ideer til indsatsen foreslås nedsat en gruppe med deltagelse fra Politisk Ledelse, Anette Fink Jacobsen, fra personalet, Mette Mortensen og yderligere to fra bestyrelsen.

Gruppen mødes første gang i august 2015 og melder tilbage til PL, der så igangsætter eventuelt nye initiativer.

Susan appellerer til at bestyrelsesmedlemmer melder sig.
Käthe og Annika vil gerne deltage

Konklusion: Gruppen består af Anette Fink Jacobsen, Mette Mortensen, Käthe Lund og Annika Lauritzen

10. Eventuelt

Susan deler Jubilæumsskrift fra LOs 125 års jubilæum ud til interesserede.

LO arbejder på et skuespil, som opføres på folkeskolerne i september og oktober. Skuespillet er skrevet i samarbejde med B&U Teateret i Svendborg, og handler om Den danske Model.

Vi har en ungdomsrepræsentant med på Folkemødet på Bornholm.
Vi håber, der igen kommer liv i FOA Ungdom lokalt.

Svendborg Kommune arbejder på at oprette en demens landsby.
Bryghuset har været nævnt i denne forbindelse, men intet er afgjort endnu.
Kommunens demenspolitik fra 2007 skal revideres, så tidshorizonten er 10 – 15 år ude i fremtiden.

JE – spørger ind til, om det er muligt at rykke afdelingsbestyrelsesmøderne til kl. 8.30, da der altid er meget at følge op på efter en weekend.

SBN – formål med at afholde møderne om mandagen er for at fastholde mødet til dagen før HB. Vi kan eventuelt kigge på det senere.

Bestyrelsen inviteres til Ninas afskedsreception tirsdag den 30. juni kl. 12.30

Kulturpolitisk udvalg arbejder med at arrangere forskellige tiltag, blandt andet også for at fremme synligheden.

ML – har været til faggruppelandsmøde, og har snakket med et medlem om at deres afdeling havde arrangeret i biograftur med en lille egenbetaling.

Fremtidige møder afholdes kl. 8.30 – 15.30

11. Evaluering

MH – en fornemmelse, at alle er bedre forberedte, og derfor har vi flere konstruktive dialoger.

ML – PL er blevet mere positive.

KD – god stemning. Vi er på vej i den rigtige retning.

SBN – godt møde

AL – godt materiale til mødet, godt møde.