

**Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde**  
**mandag den 5. oktober 2015 kl. 8.30 – 15.30**  
i FOA Sydfyn, Syddanmark og Øhavet

**Til stede:** Susan Bøg Nielsen (SBN), Anette Fink Jacobsen (AFJ), Kirsten Dybro Korf (KD), Jette Hammer (JH), Dorthe Jørgensen (DJ), Marianne Lauritzen (ML), Annika Lauritzen (AL), Maria Haladyn (MH), Käthe Lund (KL)

**Afbud:** Jan Enderberg og Benny Andersen  
Niels Fjord-Hansen (NFH) var syg

**Ordstyrere:** Marianne Lauritzen er ordstyrer om formiddagen og Maria Haladyn om eftermiddagen.

**Referent:** Anni Jensen

Jette Hammer mødte kl. 10.15 under pkt. 5.2

**Dagsorden:**

**1. Godkendelse af dagsorden**  
Dagsorden godkendt

**2. Godkendelse og underskrift af forhåndsgodkendt referat fra bestyrelsesmødet den 24. august 2015**  
Forhåndsgodkendt referat underskrevet.

**3. TR/AMR**

Ved Christian Leth (CL), TR og Mette Mortensen (MM), AMR.

CL – Vi har holdt personalemøde den 1. september, hvor der har været drøftet en anderledes afholdelse, da vi får løbende info på tirsdagsmøder.

Vi begynder at arbejde med temadebatter på personalemøderne.

Blomstringsgruppen har holdt møde.

Gruppen for Faglige og sociale tiltag vil gerne invitere bestyrelse og personale til at deltage i medlemsarrangementet i Scala, hvor vi skal se "Mennesker bliver spist". Før arrangementet mødes vi til en sandwich i afdelingen.

Tinas vikariat er ophørt, og vi har ansat Mikkel Juel Hansen.  
Han er tidligere HK elev fra 3F.

MM – har ikke noget fra sit område pt.

#### 4. Beslutningspunkter

##### 4.1. 2. behandling af budget, Mogens Find deltager, bilag

Mogens (MF) uddelte et helt opdateret budget.

Vi får en mindre kontingentstigning pr. 1. januar 2016

Budgettet viser et underskud på kr. 187.000,-

Vi skal have et overskud på kr. 200.000,-

Lønningerne er tillagt 2 % pr. 1. april 2016.

SBN - PL har drøftet fratrædelsesgodtgørelsen nedsat til 6 måneder fra 9 mdr. for valgte for at frigive midler.

Dette vil frigive ca. ½ million kr.

SBN – henstiller til at bestyrelsen bakker op omkring dette.

SBN beder om bestyrelsens umiddelbare holdning i forhold til fratrædelsesordning?

SBN påpeger, at løn og ansættelsesvilkår for de valgte forringes væsentligt.

AL – bakker op om forslaget.

ML – god idé, det er flot af PL at komme med dette forslag.

SBN gør opmærksom på at alternativet, er at afskedige en person.

SBN – lovforslaget skal vedtages på generalforsamlingen.

AL – spørger ind til mistet lejeindtægt?

Social og sundhedsskolen er her ikke så meget mere.

AL - udvendig vedligeholdelse er sat meget lavt.

Umiddelbart er der ikke behov for væsentlig udvendig vedligeholdelse lige nu.

Parkeringspladsen blev asfalteret sidste år.

KI – hvad er hensættelse af tilskud?

det er besluttet i afdelingsbestyrelsen at vi hensætter midler til kongressen.

AI – stiller forslag om at vores afdelingsgeneralforsamlingen afholdes her i huset.

**Konklusion:** Lovudvalget udfærdiger et lovforslag til generalforsamlingen. Forslag om 2/3 af nuværende fratrædelsesordning for valgte.

## 5. Regnskab

### 5.1. Månedssregnskab, udleveres på mødet

Mogens uddelte september regnskabet på mødet.

AL – ønsker regnskabet tilsendt før mødet.

SBN – regnskabet blev færdiggjort fredag den 2. oktober, for at have hele september måned med.

MF – giver en kort gennemgang af regnskabet til nu i forhold til restbudgettet.

Vi har haft et merforbrug på lønninger.

Der er indkøbt færre PR artikler.

Faglig afdeling har brugt væsentligt mindre porto end beregnet.

Lommebøger er bestilt, men ikke betalt endnu.

Prisen på Fjernvarmen er nedsat.

TR konference er der penge til.

I alt viser regnskabet et overskud på ca. kr. 500.000,- før opgørelsen af TR midlerne indregnes.

Inklusiv TR midler viser regnskabet er overskud på knap kr. 16.000

TR regnskabet ser rimeligt ud. Vi kommer til at bruge ca. 30 dage for meget i år inklusiv TR/AMR konferencen. Det kan dog hurtigt ændres.

Marts 2016 skal der laves TR regnskab for hele Rammeaftalens periode.

MF - Der er nedgang i medlemstallet, og afdelingen har sparet ind til benet. Løntimer kan spares.

SBN – gør opmærksom på at dette er en politisk diskussion, der bør tages af bestyrelsen.

AL – vi kan ikke spare på personaletimer uden det går ud over medlemmerne.

**Konklusion:** Taget til efterretning

### 5.2. Medlemstal, udleveres på mødet

Mogens gennemgår medlemstallene.

Der er flere fraflytninger end tilflytninger.

En del medlemmer er blevet slettet, for manglende kontingentindbetaling.

Nogle medlemmer får andet arbejde indenfor andre erhverv.

KD – flere afdelinger på sygehuset bliver sammenlagt, med ledelse i Odense. Flere medlemmer vælger derfor at være organiseret i FOA Odense.

SBN – uge 46, Kampagneugen, er ved at være planlagt.

Desuden gør vi meget ud af skolebesøg.

KD – vi skal blive ved at have fokus på udfordringerne.

ML – det kan også ses, at der er ansættelsesstop.

AI – eventuelt er der potentielle medlemmer på de arbejdspladser, der ikke har TR nu.

KL – børnetallet er faldende.

**Konklusion:** Taget til efterretning

### **5.3. Den nye Banklov v. Mogens Find**

Vi har haft store udfordringer med oprettelse af MobilPay.

Vi beder bestyrelsen give billedlegitimation i form af kopi af pas eller kørekort og sygesikringsbevis. Finanstilsynet kræver det.

KD - vi skal i gang nu. Eleverne efterspørger det.

ML – bestyrelsen har ikke været bekendt med udfordringerne før nu.

AL - ønsker ikke at afgive billedlegitimation med personfølsomme oplysninger før det er blevet mere uddybet, hvordan banken håndterer disse oplysninger.

KD – fortæller lidt om egne erfaringer i forbindelse med den nye lovgivning.

SBN - ønsker tilkendegivelse af holdning fra bestyrelsen om dette.

AL – ytrer bekymring angående hæftelse for kontoen.

SBN – vi hæfter kun for eget kontingent.

KD – bestyrelsen skal sige god for at MM og MF skal stå for MobilPay.

Vi hæfter ikke for mere end normalt.

Bestyrelsen hæfter ikke økonomisk, men moralsk.

Mogens uddeler kopi af mailen fra Danske Bank til de tilstedeværende.

Derefter var der en længere debat om Tegningsregler.

Når der betales regninger her i huset skal det gå gennem to personer.

**Konklusion:** Der sendes mail ud til bestyrelsen d.d. angående krav fra banken om billedlegitimation, hvor bestyrelsen bedes sende kopi af legitimation til os inden for en uge.

## **6. Orientering**

### **6.1. A-kassen, bilag**

Lone Nielsen fremlægger nyeste ledighedstal fra august 2015.

Sommervikariatene er ved at være ophørt.

Ledighedstallene er lave her i afdelingen i forhold til landsgennemsnittet.

Firmaet, Tryghedsplejen, er gået konkurs. Det kan eventuelt påvirke vores ledighedstal.

AOF kurset går rigtig godt. Opfølgingskurser efterlyses, så A-kassen

arbejder videre med det.

Det er en HB beslutning, at vi skal optimerer jobformidlingen. Her i huset går det via faglig afdeling, da medlemmerne så undgår sanktionerne.

Lone opfordrer til at man ringer til A-kassen ved kendskab til ledige job.

**Konklusion:** Taget til efterretning.

### **6.2. HB møde den 25. – 26. august 2015, referatet er udsendt**

Referatet er udsendt. Susan stiller sig til rådighed for spørgsmål.

Der blev ikke stillet spørgsmål.

**Konklusion:** Taget til efterretning.

### **6.3. Branding af nyt logo – FOA Sammen gør vi forskellen, mødesag**

FOAs nye slogan hedder "Sammen gør vi forskellen"

Hovedbestyrelsen har besluttet, at FOA skal have en såkaldt branding-platform. Branding er den måde, som vi opfattes på. Man kan også kalde det omdømme, image, ry eller rygte.

Meningen med hele øvelsen er, at FOA i medlemmernes og omverdenens øjne står lidt klarere, lidt enklere og i sidste ende også lidt stærkere. Som led i øvelsen har hovedbestyrelsen vedtaget et nyt slogan. Sloganet skal først og fremmest bruges ved udadvendte aktiviteter. På vores materialer, på pjecer og f.eks. på reklame-artikler

FOAs nye slogan hedder "Sammen gør vi forskellen". Det er udviklet på baggrund af den store medlemsanalyse, FriendMaker, fra 2013.

Kerneverdierne hedder handlekraft, hjælpsomhed og inspiration.

Implementeringen kommer til at foregå løbende.

Vi bruger fortrykt materiale op først og lokalt implementeres sloganet løbende.

Lokalt starter vi i det små med ændringerne.

Afdelingen har fået det nye logo med på vores kalendere.

Der bliver ikke ændret på hovedindgangen eller på fanen.

**Konklusion:** Taget til efterretning.

### **6.4. Fra lønudvalget**

Lønudvalget var indkaldt til første møde den 10. september.

Da ingen medlemmer mødte op til første møde, indkaldes til nyt.

- En enkelt havde sendt afbud og anden ville møde senere.

Lønudvalget mødtes den 1. oktober 2015

Der foreligger referat fra mødet, som udsendes til bestyrelsen.

SBN – vi skal være opmærksomme på signalværdien i forhold til, at vi beder om kontingentstigninger.

Maria beder om, at referatet fra lønudvalget udsendes med dette referat.

**Konklusion:** Referatet fra lønudvalgsmødet udsendes samtidig med dette referat.

#### **6.5. Facebookgruppen v. Dorthe Jørgensen og Annika Lauritzen**

DJ – siden er flittigt besøgt, og oplæggene deles.

Der er løbende ansøgninger om venskab.

AL – frygtede at vi skulle til at sagsbehandle på siden.

SBN – vi er blevet hængt ud på de sociale medier i forhold til en faglig sag.

AL - egen arbejdsplads er blevet hængt ud på medierne. Det er svært ikke at tage til genmæle.

**Konklusion:** Taget til efterretning

#### **7. Kommende HB møde den 19. – 20. oktober, materiale udsendes senere**

Materialet kommer senere.

SBN – forventer, at der skal drøftes udvidet samarbejde mellem LO og FTF.

**Konklusion:** Taget til efterretning

#### **8. Temadebat**

##### **8.1. Opsamling af duge fra TR Konferencen 2014, bilag og handleplan for bestyrelsen med henblik på behandling af serviceløfter, bilag.**

Status på handleplan, vi er godt i gang, og arbejder videre. Gennemgås på bestyrelsesmødet.

En del skal videre ud til TV, derfor opsamlingen på TV konferencen fra sidste år (dugene, nu samlet i vedhæftede bilag).

Handleplan opgaverne 1;2;4;6;7;8 og 10 kan direkte relateres til "dugene", hvor arbejdet skal videreformidles og skabes ejerskab af, også hos den enkelte TV.

Udsagnene på visse af dugene er som en tjekliste, men gør man også sådan ude på arbejdspladserne?

Serviceløfterne skal hele tiden overholdes og sammenkædes med ovenstående. Synes I det sker?

Bestyrelsen drøfter og kommer med forslag PL kan arbejde videre med.

##### **Handleplan:**

SBN gennemgik de enkelte indsatspunkter.

Indsatsområder 2015:

1. Arbejds miljø

TR/AMR er inviteret til Temadag/julemøde i december.

2. Medlemsorganisering

uge 46 er ved at være planlagt

3. Krav og forventninger til TR

Beskrivelse af forventninger skal laves.

Vi har nyvalgsmøde.

kompetenceafklaring for TR og FTR

4. ekstraordinært ansatte

Emnet har været drøftet på TR temadag.

5. Arbejds miljø og trivsel i FOA Sydfyn

Løbende proces

6. Serviceløfter

Vi afventer udspil fra Forbundet.

7. Synlighed i lokalområdet

vi skriver læserbreve og har oprettet vores Facebookside.

8. Budgetbesparelser (ude på arbejdspladserne)

Løbende gøre kommunerne opmærksomme på hvilke konsekvenser afdelingen frygter ved besparelserne.

Bedre dialog med TR.

9. Folketingsvalget

Er for længst overstået.

Men vi deltager løbende, sammen med LO, i møder, hvor vi kan italesætte politiske holdninger.

10. Medlemsservice

Vi har prøvet at komme af med arbejdsgrupperne.

KD – dokumentation på sager er vigtigt.

Efter vi er overgået til journaliseringssystemet "360" tager det lidt længere tid at dokumentere. Alle skal klædes på til det.

DJ – systemet er et sagsbehandlersystem.

Vi kan arbejde indefra med sagsbehandlersystemet og ikke kun journalisere i det. Blandt andet har afskedigelsessager nu et "forløb", der skal følges.

**Opsamling på duge:**

SBN henstiller til, at der kommer lidt flere ord på dugene for at have mere at arbejde med i PL.

SBN fortæller lidt om, hvordan der blev arbejdet med dugene under sidste TV konference og om opbygningen med hovedspørgsmålet og underpunkter.

SBN – ikke lige til at arbejde med for PL, da meget af materialet er arbejdspladsrelateret.  
Spørgsmålene er lavet på en måde, så vi ikke kan arbejde videre med det.

AL og ML spørger ind til cases.

Der er en generel holdning til, at det er svært at arbejde videre med disse duge.

ML foreslår, at materialet sammenskrives og laves som en pjece, der er tænkt som inspirationsbog til TR.

Det skal meldes ud til TR, at materialet møntrer ud i opslagsværk.

Susan laver et oplæg fra nuværende duge.

SBN læser hver enkelt case op, og der er en kort dialog omkring hver emne.

**Blå:**

Hvordan udnytter vi indflydelsesvejene?

- Dugene er TR relaterede.
- Synlighed....inddragelse af TR
- Vi skal have tydeliggjort forventninger til TR.

**Rød:**

Får vi formel eller reel indflydelse?

- Det er vigtigt at være velforberedt

**Orange:**

Hvilken viden skal vi kunne byde på?

- Der er en rettelse til side tre – Vi får vores indflydelse og vores forhandlingsret sat i spil.

**Turkis:**

Hvordan identificerer vi problemerne og kommer med løsningsforslag?

- Ingen kommentarer.

**Lilla:**

Hvordan lægger vi bedst pres på beslutningerne?

- Facebookgruppen er oprettet.
- MED kursus kører nu.

**Pink:**

Hvordan skaber og bruger vi styrken fra fællesskabet?

- Ingen kommentarer.

**Grøn:**

Kan vi få indflydelse til gengæld for at hjælpe med implementering?

- Kompetenceaftale skal gøre TR synlige.

ML – kolleger vil ikke involvere sig.

KL – ikke mange deltager ved indkaldte medlemsmøder i dagplejen.



Det er svært at nå ud til kollegerne, da de geografisk bor på et stort område.

Det er generelt svært at få kolleger til at involvere sig.

DJ – kolleger involverer sig først, når "sagen" kommer til at berøre dem.  
Blandt andet har dagplejere i Faaborg – Midtfyn Kommune ønsket at beholde selvstændig ledelse og ikke lægges under en fagchef.

**Konklusion:** Susan laver et oplæg til en pjece ud fra de nuværende duge.  
Pjecen drøftes på næste bestyrelsesmøde.

## 9. Eventuelt

SBN - I anledningen af indvielsen på Social- og Sundhedsskolen Fyns Afdeling i Svendborg gav vi skolen et fodboldbord/spil.  
Skolen takker mange gange.

Børnesolidaritet har takket for bidrag til projekt.

Afdelingen har haft en klagesag i Klageinstansen, som nu er afgjort.  
Afgørelsen fra klage af 12. juni 2015:  
Klageinstansen har ikke mulighed for at fastslå, om medlemmet har modtaget mangelfuld rådgivning af FOA Sydfyn med hensyn til ret til dagpenge efter endt revalidering.  
Sagen er afgjort af dommer i FOAs Klageinstans Niels Waage.

Opsamling på LOs teaterstykke, Ligsyn, som er en markering af LOs 125 år jubilæum.  
I er blevet inviteret, og der er tilmeldingsfrist senest den 12. oktober 2015 til Anni DJ – Los Jubilæumsudvalg har bestilt materiale til undervisningsbrug.

AL – stiller spørgsmål til dagsordenen til årsmødet for SOSU angående kandidater til formandsposten, som skal indgives under - Indkomne forslag.  
KD – kigger på det.

ML spørger ind til bustransport til TV konferencen.  
AFJ – det er billigere med samkørsel.

ML - togbilletter til møder er dyre.  
Man burde måske kigge på samkørsel contra togbilletter.

MH – julefrokosten for bestyrelsen er nu tilrettelagt og indbydelser sendes ud.

SBN - bestyrelse og personale inviteres til sandwich i afdelingen før forestillingen "Mennesker bliver spist"

KD – budgettet er på 2. behandling i dag.  
Hvad tænker I om FOA Sydfyn på sigt?  
KD henstiller til at bestyrelsen tager mere del i budgettet og kommer med flere input.

SBN - det er vigtigt, at tanker deles og at vi drøfter det.

AL – lige nu holder vi skindet på næsen.  
Det er svært at komme med input til budget omkring daglig drift.

SBN – har fået bogholderen til at regne på at flytte bestyrelsesmøderne til om aftenen. Vi vil kunne spare ca. kr. 2.500,- pr. møde.

SBN - er der hjælp vi ikke kan/skal tilbyde mere.

KD – vi har selv lavet denne struktur. Alt kan være i spil.

ML – ønsker ikke at diskutere personalebesparelser, når der er en medarbejderrepræsentant tilstede.

FOA Sydfyns fremtid skal drøftes løbende.

## **10. Evaluering**

AL – et godt møde. Vi er blevet bedre til at være ærlige og turde fremkomme med meninger og holdninger.

AFJ – lille hæfte til TR, fint arbejde.

ML – en pjece løser ikke alt.  
- Sagt med et smil.

