

**Love for den lokale fagforening og sektorer**

**FOA SYDFYN**

---



**SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN**

**FOA Sydfyn**

Møllergade 56  
5700 Svendborg

Tlf. 4697 2727

E-mail: [sydfyn@foa.dk](mailto:sydfyn@foa.dk)

URL: [www.foa.dk/sydfyn](http://www.foa.dk/sydfyn)

**Åbningstider og telefontider:**

Mandag og onsdag 10.00-15.00

Tirsdag 10.00-12.00

Torsdag 12.00-17.00

Fredag 10.00-12.00

Og altid efter aftale

## § 1 NAVN OG HJEMSTED

- Stk. 1 Den lokale fagforenings navn er FOA Sydfyn.
- Stk. 2 Fagforeningen har hjemsted i Svendborg Kommune.
- Stk. 3 Fagforeningen dækker kommunale, regionale, statslige og private arbejdsgivere, indenfor FOA's overenskomstområder.  
Geografisk dækkes Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Langeland og Ærø kommuner.

## § 2 FAGFORENINGENS GRUNDLAG OG FORMÅL

- Stk. 1 Den lokale fagforenings grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste ressource.

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

- Stk. 2 Fagforeningens formål er – i samarbejde med de tillidsvalgte:

- At organisere offentligt og privat ansatte, samt selvstændige indenfor fagforeningens område.
- At agere inspirerende, hjælpsomt og handlekraftigt.
- At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer.
- At udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, den lokale fagforening og forbund.
- At indhente, prioritere og forhandle fagforeningens overenskomstkrav.
- At bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt, herunder arbejdsmiljøet.

## § 3 MEDLEMMET

- Stk. 1 Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger om egne forhold, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor, og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab,

- Stk. 2 Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.
- Stk. 3 Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt overgår til en offentlig pension.
- Stk. 4 Det fælles løfte om service forpligter FOA Sydfyn til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats til alle medlemmer.
- Stk. 5 Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinjerne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

#### § 4 MEDLEMSKAB

- Stk. 1 Som medlemmer optages alle der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for den lokale fagforenings faglige område.

Der er obligatorisk tilhørsforhold til den sektor, faggruppen tilhører. Man kan ikke optages som medlem af en sektor alene, uden at være medlem af FOA Sydfyn.

- Stk. 2 Medlemmer i beskæftigelse er medlem i den lokale fagforening, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af de lokale fagforeninger.

Medlemmer udenfor arbejdsmarkedet er medlem i den lokale fagforening hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre andet er ønsket.

#### § 5 KONTINGENT

- Stk. 1 Efter indmeldelse har medlemmet krav på et medlemsbevis.

FOA Sydfyns love kan findes på: <https://www.foa.dk/afdelinger/foa-sydfyn/om-foa-sydfyn>

Forbundets love kan findes på <http://www.foa.dk/Forbund/Om-FOA/Maal-politik-og-love>

- Stk. 2 Fagforeningsgeneralforsamlingen fastsætter et månedligt kontingent. Fagforeningskontingentet kan automatisk pristalsreguleres. I kontingentet indgår desuden kontingent til FOA Forbund, samt evt. kontingent som følge af medlemskab af FOA's A-kasse.

- Stk. 3 Medlemskab af en klub kan tillige opkræves sammen med det øvrige kontingent. Kontingentet forfalder månedsvis forud. Unnlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af fagforeningsbestyrelsen/Forbundet.

- Stk. 4 Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.
- Stk. 5 Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.
- Stk. 6 Udmeldelse skal ske skriftligt fra medlemmets side med én måneds varsel til en måneds udgang.

## § 6 FAGFORENINGSGENERALFORSAMLING

Stk. 1 Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.

Stk. 2 Ordinær generalforsamling afholdes i Januar Kvartal.

Generalforsamlingen indvarsles med 6 ugers varsel.

Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen.  
Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indvarslingen af generalforsamlingen sker ved annoncering af dagsorden på fagforeningens hjemmeside, på Facebook og i nyhedsbrev. Dato for generalforsamling annonceres i Fagbladet FOA.

Indkomne forslag - herunder forslag til valg af formand skal være fagforeningen i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.

Regnskabet og eventuelle forslag kan afhentes i fagforeningen 14 dage før generalforsamlingen.

Stk. 3 Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

- Valg af 2 dirigenter, hvoraf mindst én vælges blandt FOA's medlemmer
- Godkendelse af forretningsorden
- Beretning
- Regnskab
- Kontingent
- Indkomne forslag
- Valg

Stk. 4 Generalforsamlingen træffer, efter indstilling fra bestyrelsen, beslutning om antallet af lønnede valgte i fagforeningen.

Stk. 5 Grundlønnen fastsættes på generalforsamlingen.

Der nedsættes et lønudvalg, bestående af 1 person fra hver sektor, 2 personer fra fagforeningsbestyrelsen, samt formanden.

Lønudvalget forhandler ud fra lønpolitikken, funktions- og kvalifikationsløn med fagforeningsbestyrelsen.

Man vælges til lønudvalget for en 2-årig periode.

Ved en lønnet, valgt persons afgang gælder følgende bestemmelser:

I tilfælde af manglende genvalg, lægelig dokumenteret sygdom eller strukturændringer hvor en faglig valgt post nedlægges, udbetales der fratrædelsesgodtgørelse.

Følgende er gældende for fratrædelsesgodtgørelsens størrelse:

- Indtil 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til **4 måneders løn.**
- Over 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til **6 måneders løn.**

Ved fratrædelse til folkepension udbetales der fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Ved fratrædelse til efterløn eller andre pensionsformer, eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Stk. 6 En ordinær valgperiode gælder for valgte lønnede:  
Nyvalg 2 år  
Genvalg 4 år

Såfremt en lønnet valgt overgår til anden lønnet valgt post, går den valgte person, valgperioden ud første gang og derefter gælder valget for 4 år.

Stk. 7 Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt overgår til en offentlig pension.

Stk. 8 Valg af lønnede valgte i fagforeningen sker ved **almindelig stemmeflerhed.**

Stk. 9 Stemmeafgivelse skal altid ske ved personligt fremmøde.

Ved personvalg kan der, ved fremmøde i fagforeningen i åbningstiden, skriftligt afgives stemme fra 5. hverdage før generalforsamlingen. Fagforeningen kan i forbindelse med ordinær generalforsamling vælge at udvide åbningstiden. Stemmeafgivelse i fagforeningen afsluttes på generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

Stk. 10 Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når bestyrelsen finder det nødvendigt.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når mindst 10 % af medlemmerne indsender skriftlig begæring herom, med angivelse af hvad der ønskes behandlet, endvidere med angivelse af initiativtagerne.

Initiativtagerne, eller disses stedfortrædere, har møde- og fremlæggelsespligt ved den ekstraordinære generalforsamling.

En ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel. Kun de emner, der er opført på dagsordenen kan behandles.

Ved personvalg på en ekstraordinær generalforsamling kan der ikke afgives stemme skriftligt, idet der kan opstilles på selve den ekstraordinære generalforsamling.

## **§ 7 FAGFORENINGSBESTYRELSEN**

Stk. 1 Den lokale fagforeningsbestyrelse består af 12 medlemmer der er sammensat således:

Formand der vælges på generalforsamlingen.

3 sektorformænd fra henholdsvis Sundhed- og Servicesektoren, Pædagogisk Sektor, og Teknik- og Servicesektoren, der vælges på sektorernes årsmøder.

Herudover 1 sektornæstformand fra Sundhed- og Servicesektoren, med ansvar for den tidligere Kost- og Servicesektor, der vælges på sektorårsmødet.

4 medlemmer fra Sundhed- og Servicesektoren, der vælges på generalforsamlingen.

1 medlem fra Teknik- og Servicesektoren, der vælges på generalforsamlingen.

1 medlem fra Pædagogisk sektor, der vælges på generalforsamlingen.

I perioder, hvor repræsentant fra sektorer ikke kan vælges, står pladsen vakant. Pladsen kan ikke udlånes til andre grupper. Suppleanterne indtræder på de vakante pladser, til de kan besættes.

Der vælges på ungdomsgeneralforsamlingen 1 ungdomsrepræsentant og en ungdomsrepræsentantsuppleant. Kan der ikke vælges ungdomsrepræsentanter er pladsen i fagforeningsbestyrelsen vakant, og der indtræder ikke nogen af de øvrige bestyrelsessuppleanter på pladsen.

Stk. 2 Når en valgt afgår, skal bestyrelsen indstille til generalforsamlingen hvis der skal foretages ændringer.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen, halvdelen lige år, anden halvdel ulige år.

Fagforeningsformand vælges på lige år.

Der vælges på fagforeningsgeneralforsamlingen 4 suppleanter, som 1., 2., 3. og 4. suppleant. Valgene gælder for 2 år ad gangen.

Valgene er forskudt, så 1. og 3.-suppleant vælges på ulige år og 2. og 4.-suppleant på lige år.

På ungdomsgeneralforsamlingen vælges 1 ungdomssuppleant.

- Stk. 3 Bestyrelsen er fagforeningens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.  
Formanden har på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af fagforeningen.
- Stk. 4 Fagforeningsbestyrelsen afholder som minimum bestyrelsesmøde 6 gange årligt.  
Bestyrelsesmøder ledes af formanden, i dennes fravær af anden lønnet valgt.
- Stk. 5 Fagforeningsbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.
- Stk. 6 Formanden er fagforeningens øverste ansættende myndighed.

## § 8 SEKTORERNE

- Stk. 1 Fagforeningen opdeles i 3 sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold.  
Hver faggruppe kan vælge en faggrupperepræsentant med arbejdspladstilknytning. Denne vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen.  
Faggrupperepræsentanterne vælges på sektorårsmøderne i kongresåret. Valgperioden er lig med ordinære kongresperioder.  
Ved fratræden i kongresperioden, bemyndiges sektoren til udpegning af faggrupperepræsentant indtil næste sektorårsmøde, hvor en ny vælges.
- Stk. 2 **Kompetencefordeling:**  
Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor fagforeningsbestyrelsen at varetage:  
- Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingen og bestyrelsens beslutninger.  
- De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt.  
- Indhentning af specielle overenskomstkrav.  
- Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område.  
- Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser.  
- Elevarbejde.  
- Informationsarbejde overfor medlemmerne.  
- Varetage medlemmernes faglige identitet og faglige udvikling.  
- Valg af faggrupperepræsentanter.



### **Sektorerne skal:**

- Indstille vedrørende indgåelse og fornyelse til forhandlede overenskomster.
- Indstille sager til faglig voldgift/arbejdsretten til fagforeningens daglige ledelse.
- Afgår en sektorvalgt i utide, kan sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af de tilstedeværende stemmer konstituere en efterfølger frem til næste ordinære årsmøde, eller vælge at afholde ekstraordinært årsmøde.

Stk. 3.0 Hver sektorbestyrelse består af alle tillidsrepræsentanterne, i dennes fravær af tillidsrepræsentantsuppleant, samt de fra sektoren valgte medlemmer af afdelingsbestyrelsen.

Sektorårsmøderne afholdes umiddelbart forud for generalforsamlingen.

Stk. 3.1 Sundhed og servicesektorformand samt Pædagogisk sektorformand vælges på ulige år. Næstformændene vælges på lige år. Teknik- og service sektorformand vælges på lige år. Næstformanden på ulige år.

Stk. 3.2 Alle nyvalg gælder fra den 1. i måneden efter valget, herunder tiltrædelse til fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 3.3 Valgene gælder for nyvalg 2 år, genvalg 4 år ad gangen, jævnfør § 6 Stk.6.

Stk. 4 Sektorårsmøder indvarsles med mindst 6 ugers varsel.

Dagsorden skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg. Den skal desuden indeholde mindst følgende punkter: Valg af dirigent. - Godkendelse af forretningsorden. - Beretning. - Indkomne forslag. - Valg.

Indvarslingen af sektorårsmøderne sker ved annoncering af dagsorden på fagforeningens hjemmeside, på Facebook og i nyhedsbrev. Dato for årsmøderne annonceres i Fagbladet FOA.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg af sektorformand og sektornæstformand skal være i sektoren i hænde senest 3 uger før sektorårsmødet.

Stemmeafgivelse skal altid ske ved personligt fremmøde.

Ved personvalg kan der, ved fremmøde i fagforeningen i åbningstiden, skriftligt afgives stemme fra 5. hverdag før årsmødet. Fagforeningen kan i forbindelse med ordinært årsmøde vælge at udvide åbningstiden. Stemmeafgivelse i fagforeningen afsluttes på årsmødedagen kl. 12.00.

Stk. 5 Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

Sektorbestyrelsen afholder som minimum bestyrelsesmøde 4 gange årligt.

Stk. 6 Ekstraordinært årsmøde kan indkaldes når bestyrelsen finder det nødvendigt.

Ekstraordinært årsmøde afholdes, når mindst 10 % af medlemmerne indsender skriftlig begæring herom, med angivelse af hvad der ønskes behandlet, endvidere med angivelse af initiativtagerne.

Initiativtagerne, eller disses stedfortrædere, har møde- og fremlæggelsespligt ved det ekstraordinære årsmøde.

Et ekstraordinært årsmøde kan indkaldes med 14 dages varsel. Kun de emner, der er opført på dagsordenen kan behandles.

Ved personvalg på et ekstraordinært årsmøde kan der ikke afgives stemme skriftligt, idet der kan opstilles på selve den ekstra ordinære generalforsamling.

## **§ 9 KLUBBER**

Stk. 1 Under fagforeningen og under dennes sektorer kan der dannes klubber.

En klub fastlægger selv sine vedtægter.

Lovene må ikke stride mod fagforeningslovene.

En klub kan opkræve kontingent, jævnfør § 5 Stk. 3.

## **§ 10 UNGDOMS-, SENIOR-, OG LEDERARBEJDE**

Stk. 1 Ungdomsarbejde  
Forbundet afholder landsmøde for ungdomsmedlemmer.

På landsmødet vælges der til Ungdoms Netværket, som består af 10 unge FOA-medlemmer fra hele landet.

Stk. 2 Seniorarbejde  
Forbundet afholder landsmøde for seniorer.  
Hver fagforening kan deltage med 1-2 repræsentanter på landsmødet, hvor der vælges et fagligt udvalg, der kan rådgive og vejlede i seniorpolitiske spørgsmål.

Stk. 3 Lederarbejdet  
Forbundet afholder årligt landsmøde for ledere, hvor fagforeningens lederansvarlige og repræsentanter for lederne kan deltage.

## **§ 11 KONGRES -, SEKTORKONGRES-, ÅRSMØDEDELTAGELSE M.V.**

Stk. 1 Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Fagforeningsbestyrelsen er automatisk udpeget som kongresdelegerede.

Yderligere fastlæggelse af fagforeningens og sektorernes regler for deltagelse vedtages af bestyrelsen.

## **§ 12 REGNSKABET**

Stk. 1      Ansvaret for fagforeningens regnskab påhviler bestyrelsen.

Stk. 2      Tegningsretten tilkommer formanden og 1 yderligere lønnet valgt.

Desuden kan fagforeningens bestyrelse godkende medarbejdere med prokura, samt udstedelse af VISA/Dankort til formanden.

Pantsætning, køb og salg af fast ejendom kræver bestyrelsens/ generalforsamlingens samtykke.

Stk. 3      Regnskabsåret følger kalenderåret.  
Bestyrelsen skal godkende et budget for det kommende år.

## **§ 13 REVISION**

Stk. 1      Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret revisor.

## **§ 14 EKSKLUSION**

Stk. 1      Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller fagforeningslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.

Eksklusionen kan ske på en fagforeningsgeneralforsamling eller beslattes af hovedbestyrelsen.

En eksklusion foretaget af en fagforeningsgeneralforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

## **§ 15 LOVÆNDRINGER**

Stk. 1      Ændringer i gældende love kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

## **§ 16 SAMMENLÆGNING, NEDLÆGGELSE ELLER UDMELDELSE**

Stk. 1 En fagforening kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling.

Stk. 2 En fagforening kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.

Bestemmelsen om to på hinanden følgende generalforsamlinger gælder dog ikke i forbindelse med sammenlægning af tidligere PMF og FOA-fagforeninger

Stk. 3 Den lokale fagforening kan nedlægge eller sammenlægge lokale sektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra det/de berørte sektorårsmøde/r i FOA Sydfyn

Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den/de berørte medlemsgruppe(r). Den lokale fagforening er ansvarlig for, at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer behandles på et særskilt møde for de berørte medlemmer i fagforeningen.

Stk. 4 En fagforening kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, hvis en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer - ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

## **§ 17 IKRAFTTRÆDEN**

Stk. 1 Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 19. marts 2024 og træder hermed i kraft.