UENIGHEDENS VEJ FRA TR TIL FAGFORENINGEN

forhandling fører til uenighed

Forhandling om lokal løn fører til uenighed.

uenighedsreferat udarbejdes og underskrives

Der udarbejdes et uenighedsreferat, som parterne underskriver. Se evt. skabelon/vejledning om indhold mv. i uenighedsreferater.

mail til sags050@foa.dk

Når uenighedsreferatet er underskrevet af begge parter, skal sagen overdrages til vurdering og videre behandling i fagforeningen hurtigst muligt, da der er frister for begæring af næste forhandling.

Send mail til sags050@foa.dk – marker emnefeltet; ”uenighed om lokal løn”

uenighed drøftes med fagforeningen

Beskriv i mailen kort, hvad og hvem forhandlingen omhandler – præciser urimeligheden - og henvis gerne til en eller flere af fagforeningens politikker eller strategier.

Vedhæft: uenighedsreferatet og medlemmets lønsammensætning og evt. andre relevante dokumenter.

fagforeningen overtager ansvar

Herefter kontaktes TR af en sagsbehandler for en drøftelse af sagen og det videre forløb.

fagforeningen forhandler niveau 1 med TR som bisidder

Beslutter vi at føre uenigheden videre ved niveau 1, overtager fagforeningen ansvaret og er forhandlingspart i sagen med TR som bisidder.