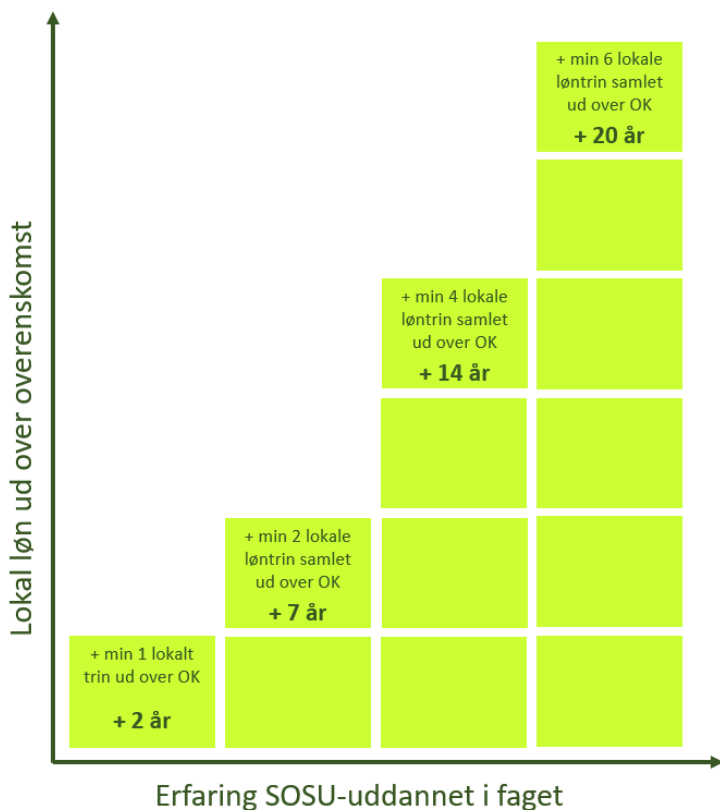




Social- og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere, hvis lønsammensætning ikke opfylder FOA SOSUs strategi – se niveau herunder - søges forhandlet.

Lokalløn kan både være funktionsløntrin/tillæg og kvalifikationsløntrin/tillæg



Brug også værktøjet på bagsiden med trapper for kommuner og region ift. at vurdere lokallønniveauet.

Kan du ikke opnå enighed ved forhandling af nyansættelse eller årlig forhandling er du ikke forpligtet til at underskrive.

Udarbejd uenighedsreferat

- se værktøj:
 - Uenighedsreferat Niveausystemet
 - Uenighedens vej

Startkapital for NY LØN 1998	
SOSU	1,47%
ÅR	Udmøntning af lokal løndannelse
1.4.98	0,2%
1.4.99	0,3%
1.4.00	0,5%
1.4.01	0,6%
1.4.02	0,25%
1.4.03	1,22%
1.4.04	0,4%
1.1.07	1,25%
1.4.10	0,8%
I alt	5,52%
Startkapital + samlede OK udmøntninger	
SOSU	6,99%

FOA SOSU mener:

6,99%

Der skal være minimum 6,99 % i Lokal løn på arbejdspladsen - fordelt hos kollegerne

Ved indførelsen af Ny løn i 1997 – betalte SOSU grupper samlet 1,47% til ordningen. Siden har vi ved overenskomsterne på SOSU-området forhandlet samlet 5,52% løn ud til lokal forhandling. Samlet bliver det 6,99%.

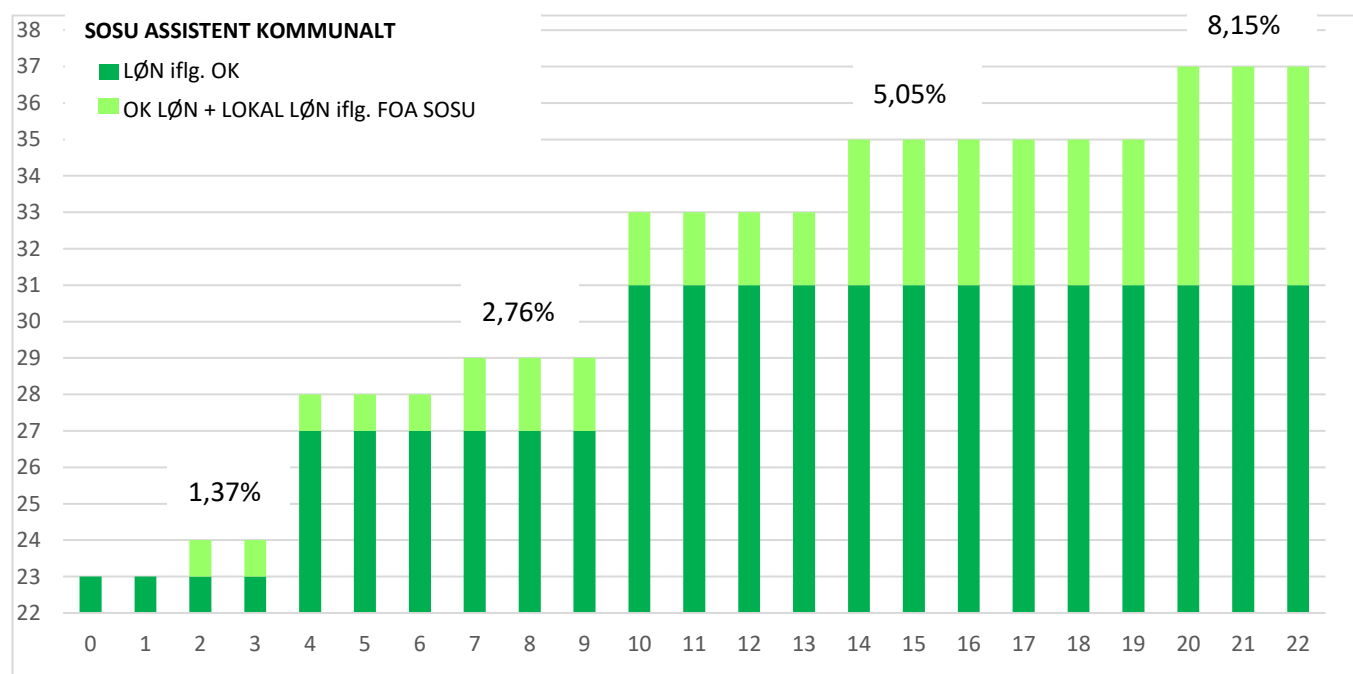
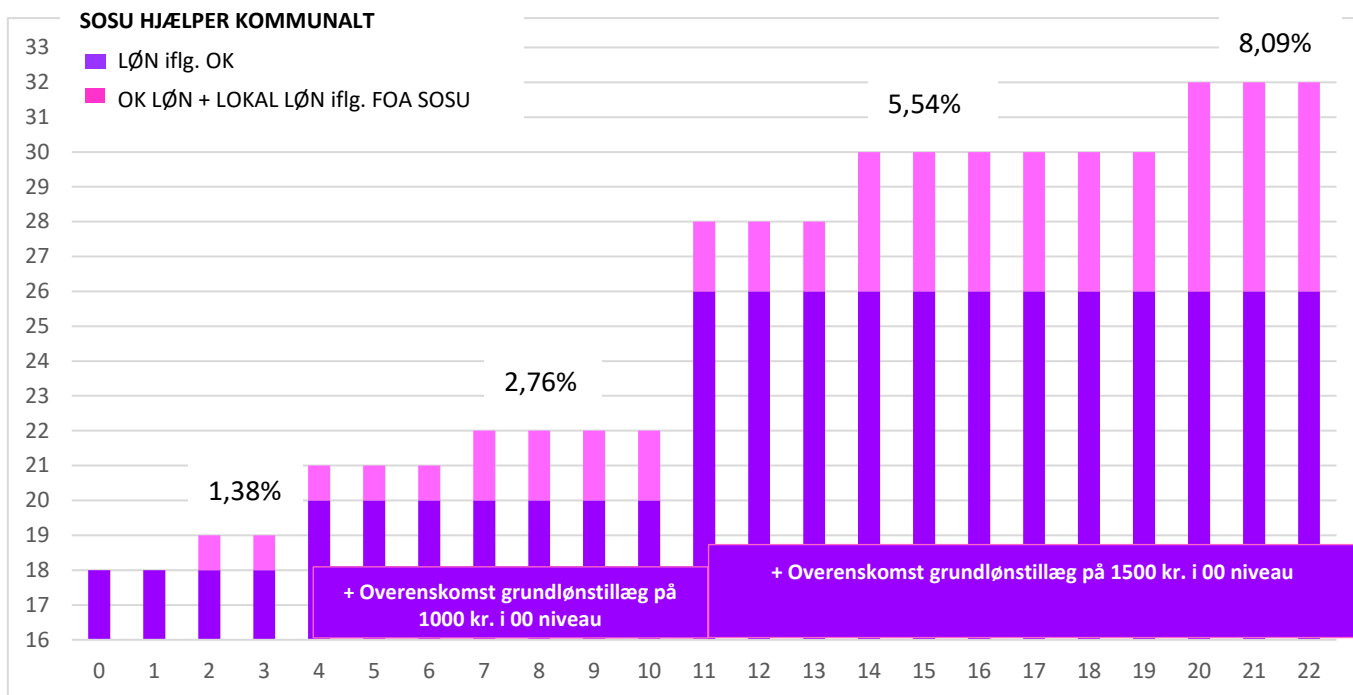
Det er disse midler, der skal være synlige som lokal løn i lønsammensætningen. Og som vi skal søge at bevare på vores faggrupper ved forhandlinger både på nyansættelser og ved de årlige forhandlinger.

Beregning af lokalløn procenten:

$$\frac{\text{SAMLET LOKAL LØN} * 100}{\text{SAMLET LØN}} = \text{LOKALLØN\%}$$

Eksempel:

sosu assistent		måndesløn		lokal løn = ud over OK løn	Beregning af lokal løn procent	
grundløn	23	26.825,42				
efaring 4 år	4	1.531,58	(24-27)	805,33		
Motiverende	2	805,33	(27-29)	412,44	1.217,77	100
AMR	1	412,44	(29-30)	211,22	1.217,77	29.574,77
		29.574,77		1.217,77		4,12%



De mørkegrønne og lilla søjler beskriver OK 'ens lønforløb for hhv. sosu-hjælpere og -assistenter. Grundlønstillæg for sosu-hjælpere er ikke regnet ind i søjlerne, men figurerer som tillæg ud over - spredt ud over søjlerne i grafen ift. størrelse og tidspunkt for udmøntning.

De lysegrønne og pink søjler er et udtryk for FOA SOSUs minimumsbetragtning omkring samlet løn i forhold til arbejds erfaring.

Søjlerne skal ses som et pejlemærke for din vurdering af medarbejderen. Vi kan ikke kræve lokal løn svarende til den lysegrønne og pink graf – men de kan vejlede ift. at indstille og overveje at gå til uenighed.

Hvis medarbejderen får både løntrin og tillæg – er det en tommelfingerregel, at et løntrin svarer til omkring årligt 3500,- i 00 niveau eller ca. 5000,- i nutids kroner

Eksempel på vurdering af løn: SOSU-hjælper med 21 års erfaring:

Iflg. trappen vurderer SOSU, at hun bør ligge på samlet minimum løntrin 31 (den pink søjle)

Hendes lønsammensætning kan omregnes sådan at 6000 kr. svarer til ca. 2 løntrin = 2 + 27 = i alt løntrin 29*.

Vi bør derfor indstille til omkring 2-3 løntrin eller 8000 i 00-niveau for at opnå trin 31 (den pink søjle).

Lønsammensætning til vurdering		
SOSU hjælper løntrin	tillæg i 00-niveau	
grundløn	18	
11 års anc	8	1500
AMR		6000
Motiverende	1	
	27	7500

*hertil lægges OK grundlønstillæg

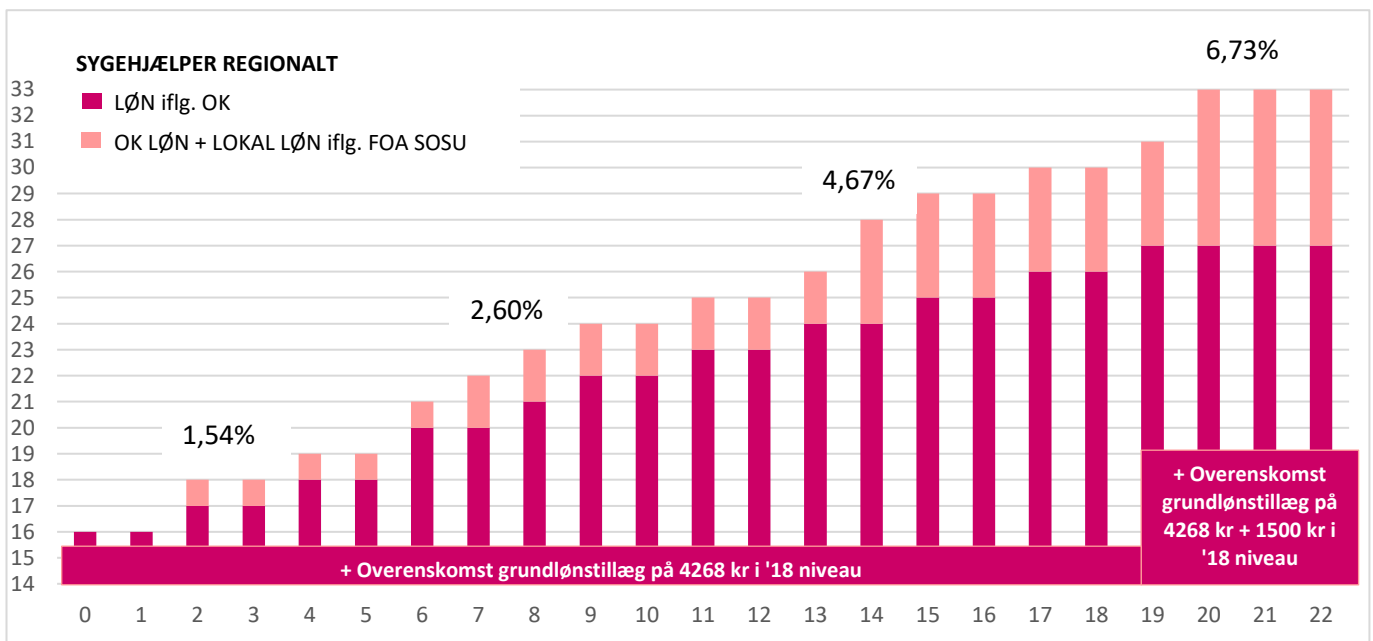
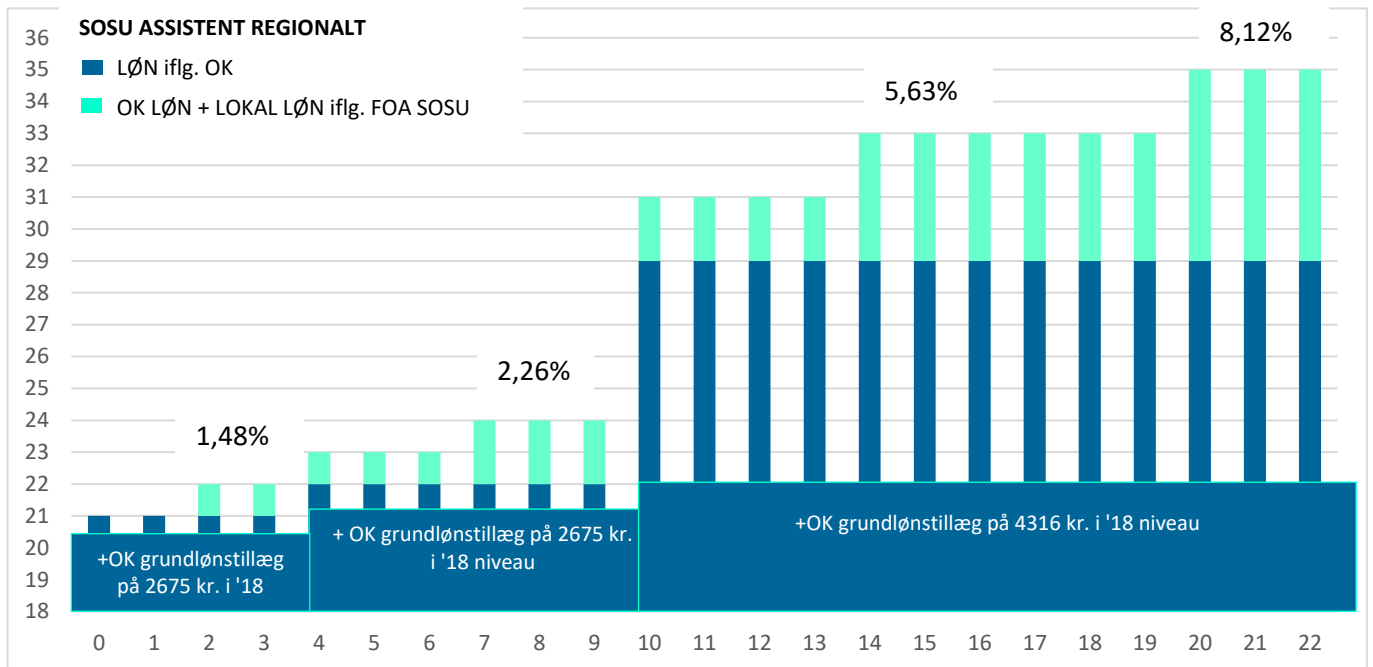
Eksempel på vurdering af løn: SOSU-assistent med 8 års erfaring:

Iflg. trappen vurderer SOSU, at hun bør ligge på samlet minimum løntrin 29 (den lysegrønne søjle)

Hendes lønsammensætning kan omregnes sådan at 8000,- kr. svarer til 2 løntrin og en sjat = 27 + 2 + sjat = lige over løntrin 29.

Hun ligger på vores minimums-niveau trin 29 (lysegrønne søjle) - Vi bør overveje at indstille til yderligere løn.

Lønsammensætning til vurdering		
SOSU assistent løntrin	tillæg i 00-niveau	
grundløn	23	
11 års anc	4	
Forflytningsvejl.		8000
	27	8000



De mørkeblå og røde søjler beskriver OK 'ens lønforløb for hhv. sosu-assistenters og sygehjælpere. Grundlønstillæg for sosu-assistenters og sygehjælpere er ikke regnet ind i søjlerne, men figurerer som tillæg ud over - spredt ud over søjlerne i grafen ift. størrelse og tidspunkt for udmøntning.

De mintblå og lyserøde søjler er et udtryk for FOA SOSUs minimumsbetragtning omkring samlet løn i forhold til arbejds erfaring.

Søjlerne skal ses som et pejlemærke for din vurdering af medarbejderen. Vi kan ikke kræve lokal løn svarende til den mintblå og lyserøde graf – men de kan vejlede ift. at indstille og overveje at gå til uenighed.

Hvis medarbejderen får både løntrin og tillæg – er det en tommelfingerregel, at et løntrin svarer til omkring årligt 4500 i 18 niveau eller ca. 4800,- i nutids kroner

Eksempel: SYGEHJÆLPER med 21 års erfaring:
 Iflg. trappen vurderer SOSU, at hun bør ligge på samlet minimum løntrin 32 (den lyserøde søjle)

Hendes lønsammensætning kan omregnes sådan at 6000 kr. svarer til knap 2½ løntrin = 2½ + 27 = i alt løntrin 29½*

Vi bør derfor indstille til omkring 2-3 løntrin eller 10 – 14.000 i 18 niveau for at opnå løntrin 32 (den lyserøde søjle).

Lønsammensætning til vurdering		
sygehjælper løntrin	tillæg i 18-niveau	
grundløn	27	
OK tillæg		1500
OK tillæg		4268
AMR		6000
Motiverende	1	
	27	11768

*hertil lægges OK grundlønstillæg

Eksempel: SOSU-assistent med 8 års erfaring:
 Iflg. trappen vurderer SOSU, at hun bør ligge på samlet minimum løntrin 24 (den mintblå søjle)

Hendes lønsammensætning kan omregnes sådan at de 9000 kr. svarer til 2 løntrin = 2 + 22 = i alt løntrin 24*.

Hun ligger på vores minimumsniveau - Vi bør overveje at indstille til yderligere løn.

Lønsammensætning til vurdering		
SOSU assistent løntrin	tillæg i 18-niveau	
grundløn	22	
OK tillæg		2675
rekruttering		9000
	22	11675

*hertil lægges OK grundlønstillæg