

Fortsat lønkaos i København

Lønproblemerne i Københavns Kommune er endnu ikke løst. FOA Social- og Sundhedsafdelingen har foreløbig skaffet medlemmerne 500.000 kroner

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

FOTO: ANNE GULDAGER

"Det har stået på i mere end to år, og det er slet ikke løst endnu. Det er så urimeligt".

Charlotte von Mehren, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen, er gal over det lønkaos, der nu har stået på siden marts 2015, da Københavns Kommune indførte nyt vagtplanssystem og siden nyt lønsystem i april 2016.

Et kaos, der har medført forkert løn til omkring 5.000 af FOAs medlemmer i Socialforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

"Rigtig mange har fået for lidt i løn, andre for meget i løn, og der dukker hele tiden nye problemstillinger op. De nyeste handler om feriedage, hvor optjente feriedage lige pludselig står i nul, og når vores medlemmer afvikler ferie, bliver de uberettiget trukket i løn", fortæller hun.

SVÆR PROCES

Charlotte von Mehren kan godt forstå, at nogle medlemmer har svært ved at se, hvad FOA gør for medlemmerne, når der hele tiden opstår fejl i deres løn.

"Vi gør dog alt, hvad vi kan for at sparke døre ind alle steder og få løst det her, men det er nu engang arbejdsgi-



I MEDIERNE. Lønproblemerne i Københavns Kommune har haft stort fokus i medierne, og FOA Social- og Sundhedsafdelingen er blevet interviewet af både Berlingske, fagbladetfoa.dk, P4 København, og her TV2 Lorry, der senest i marts interviewede faglig sekretær Charlotte von Mehren.

veren, der udbetaler løn. Ikke FOA".

Foreløbig har FOA Social- og Sundhedsafdelingen hentet 500.000 kroner hjem til deres medlemmer i forbindelse med forkert udbetalt løn. Og der knokles fortsat med flere sager.

"Det er et meget langsomt arbejde, da alle lønsedler skal regnes igennem individuelt, og kommunen ikke giver os de saldo-timeopgørelser, som vil gøre udregningsarbejdet meget lettere."

Charlotte von Mehren understreger, at man i fag-

foreningen gør alt, hvad man kan, og hun håber fortsat på, at sagen kan løftes højere op i det fagretslige system.

"Det er helt uacceptabelt, at Koncernservice ikke har levet op til deres arbejdsgi-

veransvar i forhold til at sikre korrekt løn til tiden i to år. Så vi håber, at der kan føres en sag. Der må være nogle sanktioner over for så urimelig behandling af medarbejdere," mener Charlotte von Mehren.

Kontakt din tillidsrepræsentant

Undrer du dig over din løn, eller kan du se, at noget ikke stemmer på din lønseddel, så tag kontakt til din tillidsrepræsentant. Din lokale tillidsrepræsentant tager derefter fat i den lokale lønbehandler.

Kan den ikke løses der, tager tillidsrepræsentanten din sag videre i systemet.

Fik 25.000 kroner med FOAs hjælp

Social- og sundhedshjælper Evangeline Santos Wagener er en af mange medarbejdere i Københavns Kommune, som FOA Social- og Sundhedsafdelingen har hjulpet med at få udbetalt den korrekte løn

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Da tillidsrepræsentanten på plejehjemmet Rosenborgcentret i København i foråret 2016 opfordrede kollegaerne til at få tjekket deres lønsedler for uregelmæssigheder hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen, sprang Evangeline Santos Wagener til med det samme.

"Hvis der var problemer med min løn, ville jeg aldrig selv kunne finde ud af det, så jeg sagde ja til at få lønnen



Evangeline Santos Wagener.

tjekket", fortæller Evangeline Santos Wagener, social- og sundhedshjælper på Rosenborgcentret.

Et tilbud hun er særdeles glad for, at hun takkede ja til.

FLERE PROBLEMER

For efter fagforeningens gennemregning viste det sig, at der var problemer med blandt andet afspadsering, betaling for søgne/helligdage og fridøgn.

Problemer, der alle var kommet i forbindelse med Københavns Kommunes indførelse af det nye vagtplanssystem KAS, og som for Evangeline Santos Wagens vedkommende havde stået på fra den 1. april

2015 til den 30. januar 2016.

FOA Social- og Sundhedsafdelingen forhandlede efterfølgende med Københavns Kommune, og det endte med, at Evangeline Santos Wagener fik udbetalt 25.000 kroner i januar 2017.

"Jeg har ikke forstand på min løn, så det er bare dejligt, at FOA kan hjælpe, for jeg kunne aldrig selv have fundet fejlene. Og så glæder jeg mig over, at jeg havde gemt mine arbejdssedler, så FOA havde noget at regne ud fra", siger Evangeline Santos Wagener.

Når lønnen skal betales tilbage

I kølvandet på de kaotiske lønforhold i Københavns Kommune har 1.412 medarbejdere i 2016 fået udbetalt for meget i løn, der nu skal betales tilbage. Hvor mange af dem, der er FOAs medar-

bejdergrupper, kan kommunen ikke oplyse.

Nogle af sagerne om tilbagebetaling af løn klarer medlemmerne selv. Enten ved at betale det fulde beløb eller få aftalt en afdragsordning med

kommunens Koncernservice.

Andre sager lander på bordet hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Foreløbig har fagforeningen kørt forhandlinger på 15 sager og hjulpet i en lang række andre sager.

Debitorsagerne handler om forkert udbetaling af ferie, afspadsering og genetillæg, og de pågældende skylder fra 2.000 til 50.000 kroner. De fleste mellem 6.000 og 8.000 kroner.

TJEK DIN E-BOKS

Når fagforeningen hjælper medlemmerne, handler det

oftest om at få nedbragt det påståede skyldige beløb, fordi det er opgjort forkert, eller få en afdragsordning på plads, selvom kommunens tidsfrist er overskredet.

Koncernservice sender kravet ud på e-Boks, og fristen for at aftale en afdragsordning er meget kort.

Når man ikke at vende retur til kommunen inden for fristen, trækkes beløbet fra ens løn. En praksis, som FOA Social- og Sundhedsafdelingen flere gange har protesteret imod, da kommunen og ikke medarbejderne er skyld i de mange lønproblemer.

FORSTÅ DIN LØNSEDEL

**Har du svært ved at forstå din lønseddel?
Så kom til Løncafé i fagforeningen.**

Næste gang er den 21. juni.

Tilmeld dig og find kommende løncafeer her:

www.foa.dk/Afdelinger/SOSU/Aktiviteter-i-SOSU