

Generalforsamling

den 20. november 2012

Beretning – forslag – budget



ÅRETS TEMA-KONKURRENCE

Har du styr på arbejdsmiljøreglerne?
Deltag i vores konkurrence på vores
hjemmeside: www.foa.dk/sosu fra
fredag den 26. oktober og vind gave-
kort til wellness og andre præmier.

**Vinderne offentliggøres
på generalforsamlingen
– vel mødt!**

FOA
FAGOGARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen



KÆRE MEDLEM

Ud over nye overenskomster på det kommunale og det regionale område, som er nærmere beskrevet i beretningen, så venter to større begivenheder i 2013. Begivenheder der får indflydelse på dine og dine kollegaers fremtidige vilkår på arbejdspladserne, og på hvad du og dine kollegaer kan forvente af fagforeningen i fremtiden.

LOKALVALG OG AKTIVISME

Den 19. november næste år er der valg til kommunalbestyrelser og til regionsråd. Selvom mange nok oplever, at kommuner og regioner er underlagt stram styring fra staten, så er det trods alt de lokale politikere, der udfylder rammerne. Regeringen taler om beskeden vækst i deres 2020-plan. Men hvis kommuner og regioner fortsætter med at spare mere, end de behøver, så vil det medføre nulvækst, måske minusvækst, i de kommende år. Kollegaerne i Region Hovedstaden vil fortsat være truet af konverteringer af stillinger. Kollegaerne i ældreområdet vil fortsat være udsat for omstruktureringer og trusler om udlicitering og sparerunder. Mange privatansatte kollegaer er ansat i firmaer under fritvalgsordningen. Deres fremtid er først og fremmest betinget af, om borgerne vælger privat eller kommunal hjemmehjælp.

Derfor skal vi udfordre politikerne op til valgene. Jeg ser frem til et aktivistisk valgår og håber, at du og dine kollegaer vil deltage i forhåbentligt mange spændende, skæve og sjove aktiviteter i valgkampen.

FOA KONGRES 2013

Forbundet afvikler kongres den 30. oktober til 1. november i Odense næste år. En kongres, hvor der blandt andet bliver sat fokus på, hvordan vi sikrer en nærværende og kompetent hjælp til medlemmerne på arbejdspladserne, og at vi har medlemstilbud, der matcher medlemmernes behov. Ikke kun i forhold til, hvad du og dine kollegaer kan forvente fra forbund og fra Godthåbsvej 15, men i høj grad også fra fællestillids-, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Efter kongressen vil vi have et arbejdsprogram for de næste tre år. Et program som vi får mulighed for at drøfte på næste års generalforsamling.

Fagforeningen deltager med bestyrelsen suppleret med tillidsrepræsentanter bredt sammensat fra arbejdsgiverområderne. Vi skal selvfølgelig vurdere, hvordan vi kan involvere dig og dine kollegaer i det forberedende kongresarbejde.

GOD LÆSNING

Det var således nogle ord om næste års vigtige begivenheder, som vil påvirke dig og dine kollegaers hverdag og naturligvis også fagforeningens arbejde det kommende år. Derudover er der kun at sige; god læsning af årets beretning, der tegner et bredt billede af året der er gået og som giver flere bud på udfordringer, som bestyrelsen gerne vil dele med generalforsamlingen.

*På bestyrelsens vegne
Palle Nielsen, formand*

TEMADRØFTELSE I ARBEJDSMILJØETS TEGN

Gør dig klar til en spændende og indholdsrig debat om arbejdsmiljøet med afsæt i jeres gode erfaringer med at forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladsen.

I år skal arbejdsmiljø være en vigtig del af generalforsamlingen, da vi stadig får flere henvendelser om dårligt arbejdsmiljø.

Vi håber, at debatten kan give os alle sammen ideer til, hvordan vi i det daglige kan gøre en forskel, når vi sammen med lederne løser udfordringer med arbejdsmiljøet. Og når vi er færdige, kan vi forhåbentligt skrive et arbejds-papir, der kan fungere som et værktøj til alle i det daglige arbejde.

Derfor! Tal med kollegaerne på din arbejdsplads. Find frem til de gode erfaringer, I har gjort jer og skriv dem ned i korte sætninger og send dem gerne til faglig sekretær Charlotte von Mehren på e-mail: ctme@foa.dk senest fredag den 16. november.

Aktiv og synlig fagforening

**Fagforeningen er fortsat aktiv og synlig – men vi vil meget mere
– derfor har vi også brug for dig**

Vi har i løbet af året stået for en række arrangementer og happenings, for at fortælle om de ting fagforeningen kæmper for. Vi har markeret vores utilfredshed med den manglende ligeløn i forbindelse med en happening den 1. november og igen på Kvindernes Internationale Kampdag. Og vi har afholdt 1. maj og deltaget i støttedemonstration for fagforbundet 3F's lovlige blokade mod restaurant Vejlegården.

KVINDERNES SIDSTE ARBEJDS DAG

Den 1. november 2011 markerede vi med happeningen; Kvindernes sidste arbejdsdag, at vi fortsat ikke har ligeløn i Danmark.

Klokken 7.00 om morgenen blev rejsende mødt af kvindesilhuetter i pap med teksten: "Jeg holder fri resten af året" på Københavns Hovedbanegård, og aktivister uddelte materiale om den manglende ligeløn. En happening, som vakte stor og munter opmærksomhed. *NB! Mærkedagen Kvindernes sidste arbejdsdag blev i år afholdt efter, at beretningen gik i trykken.*

KVINDERNES INTERNATIONALE KAMPDAG

Igen i år blev Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts anvendt til at sætte fokus på den manglende ligeløn.

Iklædt Pippi Langstrømpe-kostumer, lykkes det på rigtig "Pippi-maner" at sætte kravet om ligeløn på den politiske dagsorden igen. Foran Kommunernes Landsforening (KL) vrimlede det med Pippi'er, der krævede "mandeløn til kvindefag" og "aben", i form af Pippis hr. Nilsson afbilledet på en lagkage, blev givet videre til KL's forhandlere. Et sjovt arrangement, der blev afsluttet i forbundshusets varme kantine med talere, musik, børneaktiviteter og varm suppe.

ARBEJDERNES INTERNATIONALE KAMPDAG

1. maj blev en fantastisk dag med det traditionelle morgenarrangement i fagforeningen. Omkring 400 var mødt op til brunch, taler af fagforeningens formand Palle Nielsen og næstformand i forbundet Mona Striib, FOA Koret, husorkestret Side by Side og fællessange. Stemningen var høj og utilfredsheden



stor med de politiske udmeldinger om, at danskerne skal arbejde mere.

Senere gik vi i demonstrationsoptog til Fælledparken, i et optog der voksede i takt med, at andre fagforeninger sluttede trop. Til sidst var optoget så stort, at det tog 20 minutter at passere Elmegade på Nørrebro.

STØTTEDEMONSTRATION I VEJLE

Den 4. august i år deltog fagforeningen i en støttedemonstration i Vejle for 3F's lovlige blokade mod restaurant Vejlegården. Vi deltog for at forsvare "Den Danske Model" og for at markere, at vi har ret til at kæmpe for ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

FREMTIDENS AKTIVISME

Fagforeningen arbejder fortsat for at udvikle en aktivistisk stil, hvor vi bliver mere synlige på en sjov eller alvorlig måde. Vigtigst er det dog, at det er opsigtsvækkende, så ingen er i tvivl om, hvad vi kæmper for.

I det kommende år vil vi arbejde med at udvikle aktivismen, så vi får sat fokus på konsekvenserne af nedskæringerne på budgetterne i kommunerne og i Region Hovedstaden. Vi skal fortælle om konsekvenserne for medlemmernes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Men aktivisme kræver, at vi har aktivister, og at vi har medlemmer, der er klar til at rykke ud – også med kort varsel.

AKTIVIST

Har du lyst til at være med til at udvikle happenings og andre aktiviteter.

Kontakt faglig sekretær Mari-Ann Petersen på e-mail: mann@foa.dk eller telefon: 4697 2190.

Flere medlemmer

Arbejdsplads- og skolebesøg er nogle af de tiltag, fagforeningen har taget i brug for at overbevise social- og sundhedsgrupperne om, at FOA Social- og Sundhedsafdelingen er det rigtige fagforeningsvalg

“

Fagforeningen har arbejdet målbevidst med at få flere medlemmer, og det har givet gode resultater på blandt andet elevområdet, hvor vi har fået flere medlemmer. Men vi har til gengæld haft et fortsat fald i antal erhvervsaktive medlemmer.

En medlemsudvikling der i lyset af, at et betydeligt antal stillinger inden for overenskomstområdet er nedlagt på grund af besparelser, overordnet set må siges at være tilfredsstillende.

Dertil skal lægges; at sammenligner vi FOA Social- og Sundhedsafdelingen med andre faglige organisationer, så er vores medlemstabs langt mindre end deres. Og sammenligner vi os med andre FOA-fagforeninger, ligger FOA Social- og Sundhedsafdelingen nogenlunde i midten, selv om vi er den største fagforening.

Der er en beklagelig tendens til, at langt de fleste melder sig ud af fagforeningen men forbliver i a-kassen, hvilket formentlig kan tilskrives den økonomiske krise. Til gengæld er det glædeligt, at kun et fåtal søger om overflytning til "de gule organisationer".

Flere har tilkendegivet, at de vil melde sig ind igen, når deres økonomi er blevet bedre. Det er derfor fortrinsvis økonomi og

Tak til vores kompetente "ildsjæle", der har hjulpet os med at besøge arbejdspladser som social- og sundhedsskolerne.

ikke utilfredshed med FOA, der får medlemmerne til at melde sig ud. De melder sig nødvendigvis ikke bare ind i en billigere "fagforening".

Trods tidernes ugunst har fagforeningen fortsat stor tilgang af nye medlemmer. Vi fik eksempelvis 91 nye medlemmer i juli 2012.

ARBEJDSPLADS – SKOLEBESØG OG KURSER

Det seneste år har fagforeningen prioriteret at besøge de arbejdspladser, hvor vi har færrest medlemmer, samt social- og sundhedsskolerne med vores fremtidige medlemmer. Derudover har vi som noget nyt afviklet todages kurser for tillidsvalgte i organisering og fastholdelse – i såvel kommunerne som Region Hovedstaden.

Vi har sammen med vores skolepatrulje besøgt social- og sundhedsskolerne fast mellem en til to gange om måneden. Besøg der har betydet flere elevmedlemmer, og at vi er blevet mere synlige. Hvilket den seneste kampagne for Den Danske Model også har bidraget til med skolehappenings med skuespiller Sofie Lassen-Kahlke, der blev kickstartet på social- og sundhedsskolen i Brøndby og facebook-kampagnen for Den Danske Model.

"Ildsjæle" har desuden hjulpet os med at besøge arbejdspladser med tilbud om løntjek til vores medlemmer. Og som det ser ud i skrivende stund, så har vi ved udgangen af 2012 besøgt 14 kommuner og fem hospitaler.



Stigende ledighed

Fyringer og besparelser rammer vores medlemmer, der må stille op i ledighedskøen. Alt imens strammes dagpengereglerne, og lidt over 200 medlemmer risikerer at miste deres ret til dagpenge

2012 har desværre været året, hvor vi har rundet over 700 ledige kollegaer. Det er selvfølgelig først og fremmest et resultat af strammingerne og fyringer i Region Hovedstaden, i kommunerne og i de private virksomheder.

Hvor mange stillinger, der er nedlagt eller besat med andre faggrupper, ved vi desværre ikke. Men ledighedstallet taler selvfølgelig sit eget sprog. Samtidig må vi konstatere, at mange nyuddannede starter deres arbejdskarriere i arbejdsløshedskøen. Det er bare ikke godt nok.

”DE UDFALDSTRUUDE”

Den forkortede dagpengeperiode har sat en helt ny dagsorden i den arbejdsmarkedspolitiske debat, nemlig de udfaldstruede.

Det er dem, der fra årsskiftet står over for at miste dagpengere retten og herefter vil være henvist til kontanthjælp. Og for nogle vil forsørgelsesgrundlaget være helt væk, da de ikke vil være berettiget til kontanthjælp.

I slutningen af august måned kunne fagforeningen konsta-

tere, at over 200 medlemmer af vores a-kasse står til at miste dagpenge i første halvår af 2013.

Det må ikke ske, og derfor har forbundet og fagforeningen besluttet at gå aktivt ind i arbejdet for at sikre, at vores medlemmer ikke mister dagpengere retten. I fagforeningen vil vores repræsentanter i de lokale beskæftigelsesråd blandt andet blive inddraget.

AKUTPAKKEN

S-R-SF-regeringen har sammen med arbejdsmarkedets parter aftalt en ”akutpakke”, hvor målet er at styrke indsatsen over for de mange tusinde ledige, som står over for at miste retten til dagpenge i det første halvår af 2013.

Men pakken skaber ikke i sig selv flere job og sikrer heller ikke, at ledige er sikret forsørgelse, når dagpengene udløber.

To politiske udfordringer bliver i den kommende tid uden tvivl; dagpengeperiodens længde og en forbedring af muligheden for at genoptjene ret til dagpenge.

Solidaritet mellem faggrupper

I en tid med mangel på stillinger er det vigtigere end nogensinde, at FOA's faggrupper står sammen

Efter mange års mangel på social- og sundhedspersonale er der nu ledighed. Derfor er der kamp om de stillinger, der er. Det giver spændinger mellem faggrupperne, ikke kun mellem vores faggrupper og sygeplejerskerne, men også mellem FOA's egne faggrupper.

I Region Hovedstaden tales der nu åbent om, at der fremover skal være færre af FOA's

faggrupper. Derfor ser vi nu, at vores social- og sundhedsassistenter inden for det psykiatriske område tilbydes uddannelsen til sygeplejersker. Og i de fleste kommuner ser vi, at ledelserne foretrækker at ansætte social- og sundhedsassistenter i stedet for social- og sundhedshjælpere.

Det er tydeligt, at der er skred i tingene, der er ikke

længere mangel på arbejdskraft, og vores faggrupper presses på faglighed og job. Og midt i det hele står de små og ”lukkede” faggrupper og føler sig overset.

Et faktum der på årets Faggruppelandsmøde blev italesat, hvor faggrupperne blandt andet kritiserede den centrale social- og sundhedssektor for at have glemt de

”lukkede” faggrupper i hand-leplanen. En problematik vi skal være mere opmærksomme på fremover.

Det er også vigtigt, at alle faggrupper er parate til at udvikle sig, og at man bruger de uddannelsesmuligheder, der er.

Men vigtigst er det, at FOA's faggrupper ikke bekri-ger hinanden. Vi skal derimod byde ind på nye områder.



Fagligheden har trange kår

Social- og sundhedspersonalet oplever ringere muligheder for efteruddannelse og kompetenceudvikling. Og personalet fratages arbejdsopgaver, de har udført i årevis. Fagforeningen har blandt andet nedsat en styregruppe, der skal komme med løsninger



Et gammelt ordsprog lyder: "Når krybben er tom, så bides he-stene". Det der sker ude på arbejdspladserne er ikke kun, at der bides – det er et regulært blodbad. Bemandingen er efterhånden så elendig, at borgerne og patienter bliver behandlet, men ikke plejet ordentligt, og der er slet ikke tid til omsorg. Og hvad er grunden... De sidste års besparelser har nu ødelagt det, som vores plejegrupper har stået for.

Derfor kan det ikke undre nogen, at arbejdsklimaet er på et nulpunkt. Det er blevet svært at skabe et godt fagligt miljø, hvor udvikling af faget og de faglige kompetencer får plads.

Vi får ustandselige beretninger om, hvor dårlige vilkår der er i dagligdagen for de ansatte, men bestemt også for de borgere,

der har brug for den pleje og omsorg, som specielt FOA's faggrupper står for.

Muligheden for at uddanne og udvikle sig inde for sit fag har trange kår. Det er desværre oftest vores faggrupper, der ikke får mulighed for at komme på kursus.

Det er helt absurd, når man tager i betragtning, at arbejdsgiverne taler meget om kvalitet og udvikling af hele social- og sundhedsområdet. Der er indført standardiserings- og kvalitetsmodeller og systemer, der kan registrere utilsigtede hændelser, så man kan lære af fejlene i en travl hverdag. Men til hvad nytte, når man ikke giver alle ansatte mulighed for at udvikle deres faglighed?

ENKELTE LYSPUNKTER

Der er dog enkelte eksempler på det modsatte. På Herlev Hospital har Region Hovedstaden gennemført projekt "Faglig begrundet arbejdsdeling", der sætter fagligheden i et andet gear. Medarbejderne på de to deltagende afdelinger har debatteret faglige problematikker sammen og i monofaglige refleksionsrum. Projektet har, i den periode det har kørt, været med til at synliggøre, hvad de enkelte faggrupper kan byde på.

Læs om projektet fra Herlev Hospital i infoa nr. 4, 2011, side 4-5 og i infoa nr. 4, 2012, side 21-23.

FAGLIGHED PÅ DAGSORDENEN

På de sidste to foregående generalforsamlinger har fagligheden været et tema. Der er nu nedsat en styregruppe i fagforeningen, der diskuterer faglighedsproblemerne.

DEN SPECIALISEREDE SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT

Fagforeningen og socialforvaltningen i Københavns Kommune har aftalt et kompetenceforløb for social- og sundhedsassistenter under overskriften: "Den specialiserede social- og sundhedsassistent i socialforvaltningen". Uddannelsesforløbene forventes igangsat i 1. kvartal 2013.

Styregruppen for faglighed

- Carina Olsen, fællestillidsrepræsentant i Frederiksberg Kommune
- Charlotte Christiansen, fællestillidsrepræsentant i Tårnby Kommune
- Mai-Britt Christensen, fællestillidsrepræsentant på Gentofte Hospital
- Maria Konstantinidou, fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune
- Vivi Lone Andersen, fællestillidsrepræsentant i Herlev Kommune
- Charlotte von Mehren, faglig sekretær i fagforeningen
- Poul Møller, faglig sekretær i fagforeningen

Frivillige på arbejdspladserne

Der vil komme flere frivillige på arbejdspladserne. Derfor er det væsentligt at udforme egne retningslinjer, så ingen er i tvivl om, hvor grænserne går

Frivillige i sig selv er ikke noget nyt. Foreningslivet og ikke mindst sportsklubberne er baseret på frivillig arbejdskraft, og mange byer ville ikke have et aktivt skole-, fritids- og sportsmiljø, hvis ikke det var for frivillig arbejdskraft.

Men frivilliges indtog på offentlige arbejdspladser, og ikke mindst i sundhedsvæsenet, er en helt anden snak. Og det mærker vi så småt, for med de seneste års tale om nulvækst og økonomisk tilbageholdenhed er arbejdsgiverne i kommuner og regioner begyndt at tænke kreativt, og frivillige er så småt begyndt at udføre arbejdsopgaver, der tidligere blev løst af ansatte medarbejdere. Også politikerne slår deres folder, og nogle har udtalt, at man burde afskedige flere offentlige ansatte og erstatte dem med frivillig arbejdskraft. Dette er selvfølgelig fuldstændig uacceptabelt og en hån mod offentligt ansatte.

FRIVILLIGE – EN REALITET

Når det så er sagt, så er vi nok også nødt til at acceptere, at der vil komme flere frivillige ind på vores arbejdspladser.

Der er allerede besøgsvenner tilknyttet de private hjem, og

det er til stor glæde for den ensomme ældre, der i dagligdagen ikke får andet besøg end et kort besøg fra hjemmeplejen.

Der er også hospitalsafdelinger, der har frivillige tilknyttet, så patienterne har nogle at tale med. Men desværre er der også eksempler og ideer på mere plejebaserede løsninger såsom vågetjeneste til døende borgere i eget hjem, frivillige tilknyttede cancerafdelinger og frivillige på skadestuer.

BRUG RETNINGSLINJERNE

Meningerne er mange, og nogle ansatte giver udtryk for, at det er til stor hjælp i dagligdagen. Men er det udtryk for den dårlige samvittighed, når der ikke er tid nok til at nå alle opgaver? Dagligdagen er ikke nem. Problemet er bare, at vi helst ikke må ende der, hvor plejepersonalet får deres informationer om borgeren gennem en frivillig.

Derfor er det nødvendigt med retningslinjer for, hvilke opgaver de frivillige kan varetage. Både så plejepersonalet, men også de frivillige ved, hvor grænserne går. Det gælder om at skabe klarhed, men også at beskytte de frivillige. En god tommelfingerregel bør være, at visiterede eller ordinerede ydelser udelukkende udføres af ansat personale.

INDEN FOR HVILKET OMRÅDE ARBEJDER DU SOM FRIVILLIG? (%)



Note: Der har været mulighed for at sætte kryds ved flere svarmuligheder. Totalsummen beløber sig derfor til mere end 100 procent. Spørgsmålet er kun stillet til de personer, der har svaret ja til, at de har udført frivilligt arbejde inden for de seneste 12 måneder.

Kilde: Momentum

Spilleregler

- Ansatte løser opgaver, der er nedfældet i lovgivningen (eks. serviceloven), og har ansvaret for, at opgaverne løses på en måde, der svarer til borgernes rettigheder.
- Frivillige kan ikke overtage ansvar, der er nedfældet i lovgivningen.
- Frivillige udfører opgaver, hvor der ikke kræves visitation eller registreringer.
- Frivillige respekterer ansattes faglige kompetencer.
- Ansatte anerkender, at frivillige får mulighed for at yde en indsats, som ansatte ikke får mulighed for, specielt med hensyn til det omsorgsmæssige.
- Frivillige kan ikke pålægges referatpligt i forhold til borgerne.
- På institutionerne organiseres frivillige i en forening eller i et netværk i samarbejde med en frivillig organisation.

Læs mere i pjecen "Spilleregler for samarbejdet mellem frivillige og professionelle" på: www.foa.dk/Forbund/Publikationer. Skriv "frivillige" i søgefeltet.

Fremtidens sundhedsvæsen

Kommunernes Landsforening og Danske Regioner er i store træk enige i udviklingen af sundhedsvæsenet. Deres udspil handler om opgaver og ikke om faggrupper. Nu mangler vi blot S-R-SF-regeringens bud på et samlet sundhedsvæsen



Sundhedsvæsenet ændrer sig hele tiden, og politikere og embedsmænd har i en del år talt om fremtidens sundhedsvæsen. Og nu har Kommunernes Landsforening (KL) og Danske Regioner (DR) udsendt hver deres udspil til fremtidens sundhedsvæsen. Udspil der afspejler, når man ser bort fra deres specifikke arbejdsgiverområder, at de på mange områder er enige i, hvordan sund-

Hverken KL eller DR's udspil kommer med bud på, hvem og hvilke faggrupper der fremover skal løfte opgaverne.

hedsvæsenet skal se ud i fremtiden. Det er rigtigt godt, for der er brug for et sundhedsvæsen, der spiller sammen.

Der er mange opgaver, der hidtil har hørt til regionerne, og som nu skal overtages af kommunerne. Det er blandt andet borgere med kroniske lidelser som diabetes og KOL, der skal sikres en bedre hverdag, så man kan forhindre alt for mange indlæggelser.

Udspillene er indspark til det sundhedspolitiske oplæg, som alle venter, at S-R-SF-regeringen og Folketinget kommer med i starten af 2013, og som skal give bud på et samlet sundhedsvæsen.

Hjemmepleje uden stopur

Den 1. december 2012 slukker Hjemmeplejen i Københavns Kommune for tidsregistrering

Minuttyranniet er forbi, og hjemmeplejen skal styres af faglighed og tillid til de ansatte – ikke af minutter og tidskontrol.

Det er resultatet af et pilotprojekt, der er blevet gennemført i en del af hjemmeplejen i Københavns Kommune. Et projekt som kom i stand gennem et samarbejde mellem fagforeningen og politikerne i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, og et projekt, der nu resulterer i, at erfaringerne med at afskaffe tidskontrollen bliver udrullet i hele hjemmeplejen i løbet af den nærmeste tid, med den 1. december 2012 som skærringsdato.

Fagforeningen har i længere tid arbejdet for at afskaffe den unødige registrering af komme- og gåtider, fordi vi mener, at registreringen i bund og grund er udtryk for mistilliden til medarbejderne. Det er nu lykket i Hjemmeplejen i Københavns Kommune, en ændring der vil få positiv indflydelse på tusinder af FOA-medlemmers arbejdsvilkår. For arbejdet bliver i langt



højere grad baseret på social- og sundhedsansattes faglige vurderinger i samarbejde med de ældre borgere. Et rigtig godt resultat, som vi skal arbejde for udbredes til alle vores kommuner.

Læs om pilotprojekterne og afskaffelsen af minuttyranniet i Hjemmeplejen i Københavns Kommune i infoa nr. 5, 2011, side 19-21, infoa nr. 3, 2012, side 5 og i infoa nr. 4, 2012, side 16-17.



Træning i arbejdstiden

Arbejdsgiverbetalt træning i arbejdstiden skal afprøves på 11 plejehjem i Københavns Kommune. Projektet forventes at vare fire år, for derefter at blive udvidet til hele Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

“

Borgerrepræsentationen har afsat 11,6 millioner kroner til projektet over de næste fire år.

Et 4-årigt projekt med arbejdsgiverbetalt træning i arbejdstiden for medarbejdere i plejen og i køkken/rengøring. Det er resultatet af fagforeningens drøftelser med Sundheds- og Omsorgsudvalget i Københavns Kommune, om konsekvenser af efterløns- og folkepensionsreformen. For FOA's medlemmer, der har et hårdt fysisk arbej-

de, skal på sigt være længere på arbejdsmarkedet.

Københavns Kommune har

derfor besluttet at tage et større arbejdsgiveransvar for at mindske nedslidningen af medarbejderne og den sociale ulighed i sundheden.

Der er afsat tre timer om ugen i opstartsfasens fire måneder, hvor der skal være fokus på motivation, træning og organisering. Derefter bliver den faste rytme tre gange 20 minutters træning om

ugen, en træning der skal organiseres, så den dækker alle vagter.

Når projektet er afsluttet, forventer kommunen, at træning i arbejdstiden udrulles til alle arbejdspladser i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Læs mere om projektet i infoa nr. 4, 2012, side 15.



Arbejdsmiljø

Modsat S-R-SF-regeringens prioriteter har fagforeningen valgt at give arbejdsmiljøet topprioritet i en tid med nedskæringer og fyringer. Fagforeningen oplever, at flere medlemmer henvender sig med arbejdsmiljøproblemer



I første halvår af 2012 har vi allerede afsluttet flere arbejdsmiljøsager, end vi havde i hele 2011. Det svarer til 15 procent flere sager for nuværende.

Fagforeningen arbejder stadig målrettet med at styrke arbejdet med arbejdsmiljø på arbejdspladserne og at uddanne arbejdsmiljørepræsentanterne.

Et stort og nødvendigt udviklingsarbejde, fordi vi desværre har stadig flere henvendelser om dårligt arbejdsmiljø. I 2011 løste fagforeningen 270 arbejdsmiljøsager, og i det første halvår af 2012 er vi allerede oppe på 310 afsluttede sager. Dertil skal lægges, at en lang række arbejdsmiljøsager løses lokalt af arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne.

En udvikling der ser ud til at fortsætte. Det til trods for, at Arbejdstilsynet har været på uanmeldte som anmeldte tilsyn på en lang række arbejdspladser, har screenet arbejdspladser for specifikke problemer med arbejdsmiljøet og givet påbud og henstillinger til arbejdsgiverne. Og en udvikling der ser ud til at fortsætte, selvom der udarbejdes trivselsundersøgelser, arbejdspladsvurderinger, og selvom vores arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter har fået sat arbejdsmiljøet på dagsordenen

i MED-udvalgene (udvalg for Medindflydelse og Medbestemmelse).

Ikke desto mindre vil fagforeningen fortsætte arbejdet for et forbedret arbejdsmiljø. Men der er lang vej endnu, for mange arbejdsgivere tænker først og fremmest økonomi og først senere på konsekvenser for arbejdsmiljøet.

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTERNE

Fagforeningen har med stor succes og stort fremmøde etableret introduktion for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter. Underviserne formår at skabe tryghed for de nyvalgte, således at de ved, hvordan de kommer i kontakt med fagforeningen, når der er behov. De nyvalgte bliver ligeledes klædt på til at håndtere arbejdsmiljøopgaver i tiden op til, de har været på grunduddannelsen.

Når de nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter senere kommer på grunduddannelsen, så er det hele ikke så ukendt, og der er måske nogle, man har mødt på introduktionen. Et godt fundament for at kunne danne netværk med andre arbejdsmiljørepræsentanter.

Introduktionerne for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter har været så stor en succes, at vi fortsætter med dem fremadrettet.

FOA Ledere

Der stilles stadig større krav til lederne på grund af den økonomiske krise, og der stilles hele tiden spørgsmål til ledernes kompetencer. Ikke desto mindre er det lykkedes nogle af vores medlemmer at blive ansat som faglige ledere

Vi har i løbet af det seneste år mødt med FOA fagforeningerne; FOA 1, FOA Nordsjælland og FOA Roskilde for at udveksle ideer til, hvordan vi kan gøre lederarbejdet bedre og udvekslet ideer til, hvordan vi kan samarbejde på tværs af afdelingerne.

Der er blevet udvekslet ideer til, hvordan vi kan få vores ledere i tale og ideer til, hvordan vi kan fortælle, at medlemskab af FOA er det rigtige valg for lederne inden for social- og sundhedsområdet.

Vi har desuden aftalt, at fagforeningerne skal skiftes til at arrangere fyraftensmøder, temadage, lederkonferencer og faglig sparring. Og vi vil i FOA Social- og Sundhedsafdelingen i langt højere grad end tidligere anvende e-mail, www.foa.dk/sosu, sms og medlemsbladet infoa til at informere lederne om vores ledertilbud og lederarrangementer.

KRISEN PRESSER LEDERE

Der er og har været mange lønforhandlinger, men desværre og så mange opsigelser det seneste år. Krisen har sat sine spor i form af besparelser og sammenlægninger. Og de tilbageblivende ledere skal nu lede langt større medarbejdergrupper, være mere fleksible, besidde flere kompetencer og imødekomme flere krav om videreuddannelse.

Men ikke alt er op ad bakke. Vi kan trods alt hejse flaget og være fagstolte, fordi det blandt andet er lykket os at få papir på, at social- og sundhedsassistenter også kan bestride jobbet som faglig leder. En stilling, som mange ellers mener, alene kan



bestrides af personer med en professionsbachelor. Ikke desto mindre er det lykket for to af vores social- og sundhedsassistenter i Hjemmeplejen i Københavns Kommune at blive ansat som faglige ledere.

Tilbud til ledere

1. Diplomuddannelse, akademiledelse, fagspecifikke kurser og efteruddannelse.

NB: Frem til udgangen af 2015 er det muligt at søge trepartsmidler til diplomuddannelse i ledelse.

2. Temadage og fagkonferencer.

3. Fyraftensmøder.

4. Mød andre ledere ved sparrings-eftermiddage i fagforeningen.

Social- og sundhedspersonalet i kommunerne

Der er store udfordringer i kommunerne, hvor otte ud af ti af fagforeningens medlemmer arbejder, og hvor social- og sundhedspersonalet udgør mere end hver 5. medarbejder

2012 blev atter et år med fyringer af offentligt ansatte og forringet velfærd for borgerne. 94 ud af landets 98 kommuner har brugt færre penge på borgernær service sammenlignet med 2009. På en "top-10" over de kommuner, der har sparet mest, ligger tre kommuner fra vores område: Høje-Taastrup, Ballerup og Vallensbæk.

Mere specifikt bruges der også færre og færre penge pr. ældre, og antallet af visiterede timer til hjemmehjælp falder og falder. Dette oven i købet på trods af, at ældretallet stiger i mange af kommunerne.

Kommunerne landet over har de seneste to år afskediget mere end 30.000 medarbejdere. Heraf rigtig mange af FOA's medlemmer, hvilket vi også har kunnet mærke. I nogle kommuner er afskedigelserne kommet "drypvist", i andre ved egentlige fyringsrunder.

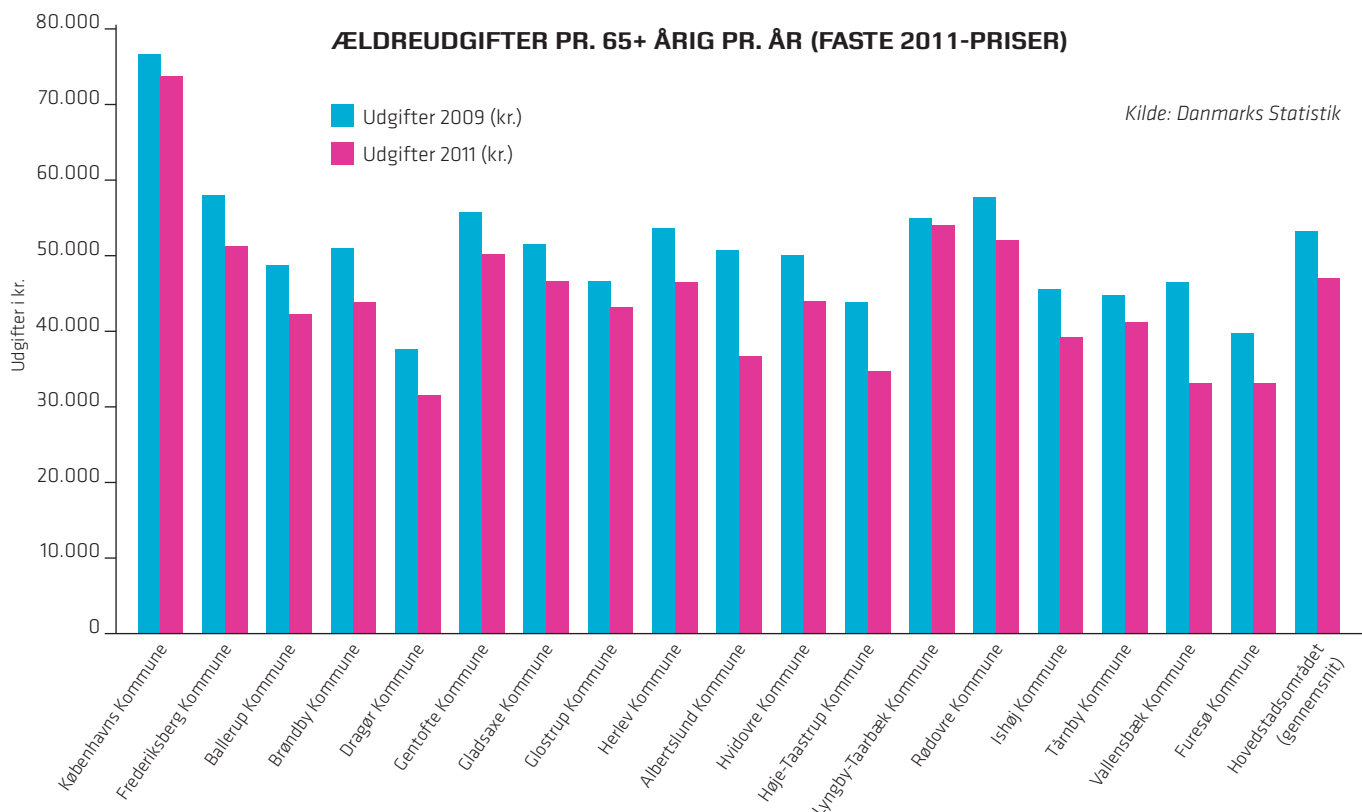
PRIVAT HJEMMEHJÆLP

Sideløbende med kommunernes besparelser på ældreområdet ser vi, hvordan flere og flere ældre fravælger den kommunale hjemmepleje, og i stedet vælger de en privat leverandør i håb om, at hjælpen bliver bedre. Det er primært til praktisk bistand, at borgerne vælger en privat leverandør, lige præcist det område, som der er skåret mest på.

Det er en ond spiral for den kommunale hjemmepleje, som får stadigt sværere ved at hænge sammen økonomisk. Det forstærker også det dårlige arbejdsmiljø, fordi arbejdet bliver mere ensformigt og tungere.

UDFORDRINGERNE

Som kommunernes budgetforslag for 2013 ser ud lige nu – inden de er vedtaget – vil nedskæringer og fyringer fortsætte.





Vores medlemmer vil fortsat være truet af fyringer, og de, der bliver tilbage, vil fortsat blive presset på fagligheden og arbejdsmiljøet.

TILLIDSVALGTE STYRKES

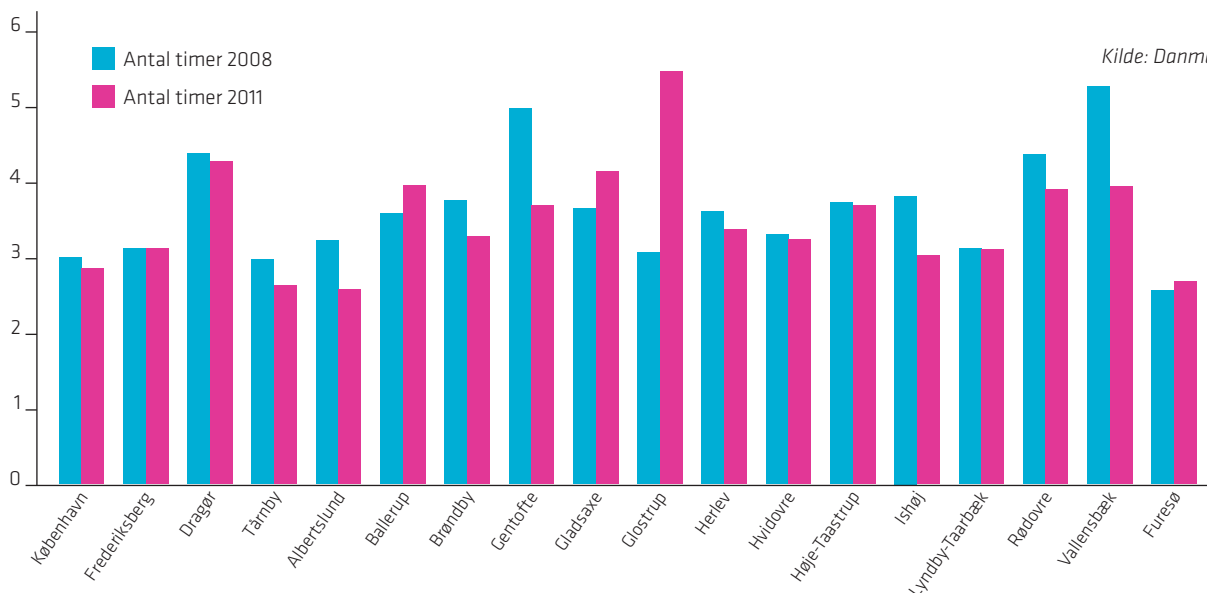
I det forgangne år har vi arbejdet med at styrke fagforeningens og de tillidsvalgtes handlekraft. Vi vil kunne kæmpe endnu bedre for vores medlemmers vilkår.

Der er blevet afholdt temadage for tillidsvalgte, hvor der er blevet arbejdet med budgetindflydelse ved hjælp af trivselsaftalen, der kræver sammenhæng mellem opgaver og ressourcer. Vi har arbejdet med muligheder og rettigheder ved udliciterin-

ger, og talt om vigtigheden af at søge politisk indflydelse og alliancer. Der er blevet afholdt temadage om velfærdsteknologi, revisionen af social- og sundhedsuddannelserne og temadage for praktikvejledere m.v. Og vi er ved at styrke vores arbejdsmiljørepræsentanter.

For at det ovennævnte skal have gode muligheder for at lykkes, så har vi ansat en studentermedhjælper, som arbejder med de kommunale budgetter i tæt samarbejde med vores fællestillidsrepræsentanter. Hensigten er, at vi skal blive mere skarpe på, hvor vi kan påvirke, og hvilke konsekvenser budgetforslagene vil få.

ANTAL VISITEREDE TIMER PR. UGE PR. MODTAGER OVER 65 ÅR, 2008 VS. 2011



Kilde: Danmarks Statistik

ARBEJDSOPGAVER SKAL SIKRES

Vi skal udvikle sammenhængende strategier for, hvordan vores medlemmers kompetencer bør anvendes.

Ikke bare på ældreområdet, men for hele det kommunale sundhedsvæsen. Herunder områderne for rehabilitering- og genoptræning, kronikere, telemedicinsk sårbehandling, specialiseret psykiatri- og handicapindsats og hele området for velfærdsteknologi m.v.

OPGAVERNE SKAL RETUR

Der er ikke længere noget krav til kommunerne om, hvor mange opgaver der skal udliciteres. Her skal vi på banen og kræve, at der ses på de opgaver, der allerede er udliciteret, og arbejde for at det føres tilbage som kommunal opgave. Nogle kommuner har udliciteret nogle af de praktiske opgaver, der tidligere lå i hjemmeplejen.

Også i konkurrencen med de private leverandører af hjemmepleje på frit-valgs-området skal vi gå ind og arbejde for, at kommunerne står langt stærkere. Og vi skal i høj grad sætte



Vi har taget hul på udfordringerne, men vi skal gøre det endnu mere og endnu bedre.

fokus på økonomien i kommunerne.

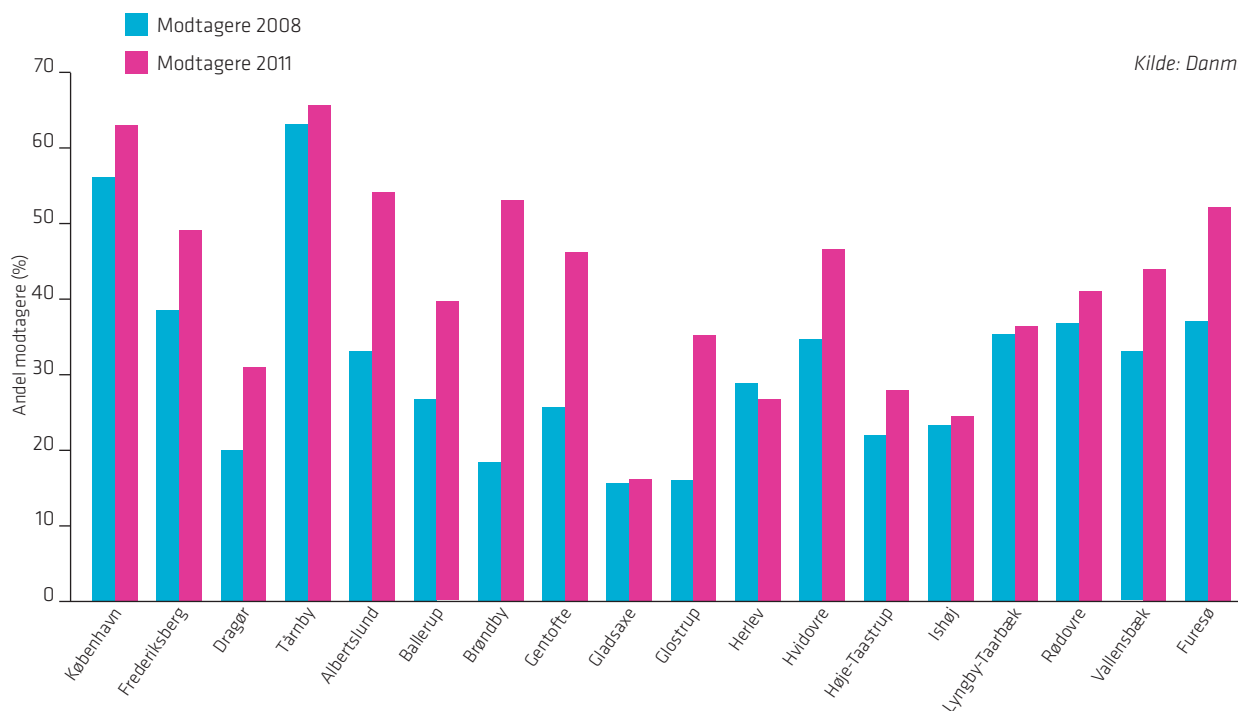
Vi vil følge økonomien og ikke mindst konsekvenserne af budgetterne for 2013. Vi skal markere os stærkt som fagforening, gøre det tydeligt for enhver, hvad konsekven-

serne af politikernes beslutninger er og gå hele vejen for vores medlemmer.

DE STØRSTE UDFORDRINGER

- Fyringer af offentligt ansatte
- Medarbejdernes faglighed trues
- Arbejdsmiljøet er presset
- Kommunerne fortsætter med at udlicitere

ANDEL MODTAGERE AF HJEMMEHJÆLP (FRIT VALG). PRIVAT LEVERANDØR



Kilde: Danmarks Statistik

Besparelser på velfærden i kommunerne

2013 bliver igen et år med fyringer og besparelser på den borgernære velfærd. Det ligger fast allerede nu, selvom de kommunale budgetter endnu ikke er vedtaget



I de seneste år er den økonomiske ramme blevet fastholdt år efter år, som en del af VK-regeringens 0-vækst. I år er denne ramme for første gang i årtier blevet reduceret.

Den er reelt reduceret med 1,7 milliarder kroner, også selvom der er tilført penge til bedre normeringer i dagtilbud for børn og penge til den forebyggende og sundhedsfremmende indsats.

KOMMUNERNE STRAFFES

I 2012 bruger kommunerne færre penge, end de har mulighed for, hvilket får den betydning, at de reelt set har færre penge i 2013.

OG HVORDAN HÆNGER DET LIGE SAMMEN?

Forklaringen er den, at S-R-SF-regeringen har valgt at lægge kommunernes budgetter for 2012 til grund for næste års økonomi og ikke den ramme, der blev aftalt ved forhandlingerne i 2011.

Og eftersom kommunernes budgetter i 2012 var 2,5 milliarder kroner mindre end den aftalte økonomiske ramme, fordi kommunerne var nervøse for de økonomiske sanktioner, hvis de overskred rammen for 2011, ja, så bliver pengene færre i 2013.

Derfor er kommunerne ved at stramme budgetterne i uhørt omfang. De foreløbige prognoser viser, at budgetterne for 2013 ligger 1,5 milliarder kroner under det, der er aftalt med S-R-SF-regeringen. Næsten halvdelen af kommunerne siger i dag, at deres budget vil ligge under det, der er fastlagt i økonomiaftalen for 2013.

Økonomiaftalen mellem Kommunernes Landsforening og S-R-SF-regeringen fastlægger, hvad kommunerne må bruge på service- og anlægsudgifter. Kommunerne straffes økonomisk, hvis de ikke overholder budgetterne.

Antal fuldtidsbeskæftigede ansat under FOA SOSU-overenskomst

Kommune	01-03-2009	01-03-2012
Københavns Kommune	6.552	6.464
Frederiksberg Kommune	1.304	1.186
Ballerup Kommune	574	640
Brøndby Kommune	502	533
Dragør Kommune	174	188
Gentofte Kommune	1.348	1.213
Gladsaxe Kommune	957	996
Glostrup Kommune	344	364
Herlev Kommune	292	314
Albertslund Kommune	296	282
Hvidovre Kommune	614	638
Høje-Taastrup Kommune	540	545
Lyngby-Taarbæk Kommune	894	899
Rødovre Kommune	554	525
Ishøj Kommune	241	255
Tårnby Kommune	516	540
Vallensbæk Kommune	135	132
Furesø Kommune	403	422

*Note: Antal er opgjort i fuldtidsstillinger.
Ansatte på deltid er omregnet til fuldtidsstillinger.*

Kilde: Det fælleskommunale løndatakontor

De meget unødvendigt stramme budgetter betyder, at fyringerne vil fortsætte, og det samme vil besparelserne på den borgernære velfærd. I løbet af de sidste par år er der allerede fyret mere end 30.000 kommunalt og regionalt ansatte. Det tal vil stige yderligere.

SERVICEN SKAL OP

Økonomiske rammeaftaler og kommunale budgetter, der falder oven i hinanden. Og kommuner der viser økonomisk ansvarlighed og som så straffes, det er helt sikkert urimeligt.

“

De kommunale budgetter er et af vores indsatsområder i 2013.

Kommunerne bør bruge de penge, der faktisk blev afsat i rammen for 2012. Sker det ikke, bør man, som forbundet også har foreslået, indføre økonomiske sanktioner.

Den økonomiske udvikling i kommunerne er i det hele taget en gyser, som fagforeningen tager meget alvorligt. Vi følger budgetterne nøje og vil pege på konsekvenserne for ansatte og borgere.

Trepartsforhandlinger

Forårets meget omtalte trepartsdrøftelser kom aldrig ud af startblokken.

Fagbevægelsen kunne ikke acceptere regeringens præmis; at arbejdstagerne skulle betale for krisen med ferie/helligdage



S-R-SF-regeringens udgangspunkt for trepartsforhandlingerne inden sommerferien var at øge arbejdsudbuddet med 20.000 stillinger, svarende til fire milliarder kroner.

Forhandlingerne kom bare slet ikke i gang. Finansminister Bjarne Corydon (S) var åbenbart fast besluttet på, at de ansatte skulle afgive feriedage eller helligdage. FOA's hovedbestyrelse

se sagde klart nej til forhandlinger under disse betingelser, og da fagforbundet Metal også sagde nej, aflyste finansministeren alle forhandlinger.

Forbundet havde forud udarbejdet et oplæg til, hvilke centrale spørgsmål forbundet forventede skulle indgå i forhandlingerne mellem regeringen, arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer:

- Uddannelsesindsatsen
- Beskæftigelsesindsatsen
- Hvordan kan arbejdsudbuddet øges via overenskomsterne
- Prioritering af arbejdsmiljø, forebyggelse og sundhed
- Tryghed og styrkelse af Den Danske Model
- En ny fremtid for den offentlige sektor
- Konkurrenceudsættelse af den offentlige sektor på lige vilkår
- Ligeløn
- Tillidsreform
- Aktivering

Alle disse spørgsmål er stadig lige aktuelle, og det er nu op til forbundet at være med til at sætte spørgsmålene på dagsordenen de relevante steder.

Region Hovedstadens økonomi i 2013

Det er lidt som Ludo: Et skridt frem og tre tilbage. Der skal endnu engang spares på budgetterne i Region Hovedstaden



S-R-SF-regeringen og Danske Regioners aftale om regionernes økonomi i 2013 giver 1,1 milliarder kroner ekstra til sundhedsområdet, en stigning som dog ikke er mere end, at det i kroner og ører er færre midler end det beløb, som regionerne fik til udgiftsstigninger i 2012.

Økonomaftalen indeholder forskellige fokusområder, blandt andet en udredningsret på 30 dage, der skal sikre patienterne en hurtigere diagnosticering. En ret der også kommer til at gælde for psykiatrien, da regeringen ønsker at sidestille de psykiatriske patienter med de somatiske patienter.

Derudover er der lagt op til

en differentieret behandlingsgaranti, der skal gøre op med den tidligere behandlingsgaranti på en måned. Ændringen får dog ingen betydning for patienter med livstruende kræft- og hjertesygdomme, der fortsætter med behandlingsgarantien som gælder i dag.

Der er fortsat et krav om, at aktiviteten skal øges med tre procent i forhold til budget 2012. De to procent skal gennemføres ved produktivitetsforbedringer. En effektivisering der har været kendt gennem mange år, og som hvert år bliver gennemført som en besparelse, da det efterhånden er umuligt at forbedre produktiviteten i

væsentlig grad. En besparelse der har store konsekvenser for kvaliteten.

BESPARELSER IGEN

For Region Hovedstaden betyder økonomaftalen en forøgelse af budgettet på 262 millioner kroner, som dog ikke får nogen positiv betydning for økonomien som helhed i regionen. Til trods for forøgelsen skal der nemlig spares 251 millioner kroner på især indkøbsområdet, men også på de enkelte hospitaler, og i psykiatrien skal der spares 45 millioner kroner.

En besparelse der er betydeligt mindre end i de foregående år. Men ikke desto mindre er den tendens, vi ser i

øjeblikket, at der spares langt mere på regionens hospitaler og i psykiatrien, end hvad der er udmeldt fra hovedkontoret i Hillerød. Det er en bekymrende udvikling. Meldingerne fra Region Hovedstaden er, at der ikke skal fyres personale, men at der kan blive tale om flytning af personale, hvis der er et overtal af medarbejdere på nogle områder.

Alt i alt er det en meget bekymrende udvikling, at der skal spares 251 millioner kroner i 2013, når Region Hovedstaden afsluttede regnskabet for 2011 med et overskud på 1,4 milliarder kroner.

Kommuner og regioner uden indflydelse på økonomisk ramme

Den nye budgetlov kommer sandsynligvis til at betyde flere nedskæringer i kommuner og regioner



Når kommuner og regioner til næste år skal forhandle med regeringen om budgettet for 2014, vil de ikke længere have mulighed for at ændre på den overordnede ramme for, hvor mange penge de må bruge i 2014. Den økonomiske ramme er ikke længere til forhandling, den vil blive fastlagt i forlængelse af finansloven, hvor Folketinget vil fastsætte udgiftslofter for staten, regionerne og kommunerne for en 4-årig periode.

Forhandlingerne kommer alene til at dreje sig om, hvordan de økonomiske rammer skal udfyldes, og hvordan ny lovgivning udmøntes i kommuner og regioner.

Dette fremgår af den nye budgetlov, som et flertal i Folketinget bestående af regeringspartierne; Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og De Radikale har

Budgetloven er en konsekvens af Danmarks tiltræden af EU's Finanspagt, der blandt andet kræver en uopsigelig budgetlov.



stemt for sammen med Venstre (V) og Det Konservative Folkeparti (K) den 12. juni 2012.

Overholdes budgetlofterne ikke, bliver der modregnet året efter. Loven vil sandsynligvis betyde flere besparelser i kommuner og regioner.

Og når rammerne for økonomien ikke kan ændres, uanset om forudsætningerne gør det, vil det tvinge kommuner og regioner til at opbygge store økonomiske reserver for ikke at risikere at overskride budgetloftet og dermed blive straffet økonomisk.

De økonomiske sanktioner blev allerede indført af VK-regeringen, men er nu lovfæstet. Konsekvensen har vi allerede set i kommunerne, som brugte væsentligt mindre, end der er budgetteret med i 2011 – på bekostning af velfærd og tusinder af job.

Ligeløn er fortsat et krav

Reel ligeløn bliver en lang og sej kamp. Vi bliver ved med at kræve, at såkaldte "kvindefag" skal aflønnes på lige fod med såkaldte "mandefag"

Kravet om "mandeløn til kvindefag" er stadig aktuelt, også i forbindelse med kravene til overenskomstforhandlingerne i 2013.

Kvinder tjener i gennemsnit stadig 18 procent mindre i løn end mænd i sammenlignelige job. Den manglende løn svarer til, at kvinder burde kunne holde fri fra den 1. november og året ud.

Desværre tyder alt på, at reel ligeløn bliver en lang og sej kamp. Derfor bliver vi ved med at stille kravet. Det gør vi også hvert år den 1. november, når vi markerer vores utilfredshed med uligheden under parolen: Kvindernes Sidste Arbejdsdag.

En dag, hvor vi laver happenings, så vi kan få sat urimeligheden på den politiske dagsorden.

I år markerer vi "Kvindernes Sidste Arbejdsdag" ved en gadeaktion foran fagforeningen på Godthåbsvej 15, Frederiksberg. Tag derfor en kollega, veninde eller andre kampfæller under armen og kig forbi torsdag den 1. november kl. 13.00-15.00.

Vi har liggestole og badebolde parat, nu det er "Kvindernes Sidste Arbejdsdag". Og lidt pjecer og andet, der fortæller om uligelønnen.

VIGTIG E-MAIL

Hvis du ikke allerede modtager fagforeningens nyhedsbreve, så er det sandsynligvis, fordi vi ikke har din e-mail-adresse. Kontakt derfor fagforeningens reception på e-mail: sosu@foa.dk eller pr. telefon: 4697 2222 og fortæl os din e-mail-adresse!

Overenskomstforhandlingerne 2013 – de offentlige ansatte

FOA har besluttet sig for, hvilke overenskomstkra­v der skal rejses over for arbejdsgiverne. Løn og tryghed i ansættelse ligger i top, ligesom de gjorde blandt fagforeningens tillidsvalgte



Forhandlingerne om fornyelse af de offentlige overenskomster pr. 1. april 2013 bliver svære. For med et magert overenskom­stresultat fra 2011 i bagagen – med blandt andet lønstigninger­ne der ikke er fulgt med de stigende priser – og dette års små lønstigninger på det private arbejdsmarked, er der ikke lagt op til de store lønstigninger for ansatte i kommuner og regioner.

At det forholder sig sådan, kan vi nok også aflæse af, at der har været alt for lidt interesse for at diskutere overenskomst­krav.

Tillidsrepræsentanterne har været klædt på til opgaven, men de har også måttet erkende, at overenskomstsspørgsmål ikke er det, der optager vores medlemmer allermest.

OVERENSKOMSTKRAV

Fagforeningen har fået langt færre overenskomstkra­v fra ar­bejdspladserne end tidligere. Kra­v som tillidsrepræsentanterne prioriterede på en konference den 29. august og som efterføl­gende er sendt til forbundet. Det er forbundets hovedbestyrel­se, der tager endelig beslutning om FOA's samlede krav til de kommunale og regionale arbejdsgivere.

Fagforeningens generelle krav

1. Løn
2. Tryghed i ansættelsen
3. Kompetenceudvikling/uddannelse
4. Øget indflydelse i MED-systemet
5. Seniorordninger
6. Ekstraordinært ansatte må ikke fungere i ordinære stillinger
7. Sundhedsordninger i arbejdstiden

Overordnet handler fagforeningens krav om løn og tryghed og allermindst om sundhedsordninger. Både på det generelle og det specielle område handler det om lønstigninger og løntrin­stigninger. Og så skal der stadig arbejdes for, at generelle løn­stigninger udmøntes som kronestigninger i stedet for procent­stigninger.

Generelle krav der siden prioriteringskonferencen er blevet vurderet af forbundets hovedbestyrelse sammen med overens­komstkra­v fra samtlige fagforeninger i FOA. Og den 25. sep­tember vedtog hovedbestyrelsen FOA's generelle krav.

FOA's generelle krav

1. Lønstigninger i kroner og ører frem for i procenter
2. Større tryghed i ansættelsen
3. Mulighed for at vælge seniordage frem for pen­sionsindbetalinger

Hvilke krav FOA lykkes med, og hvordan overenskomsterne kommer til at se ud i deres helhed, skal vi følge i den kommen­de tid. Resultaterne skal formidles, og der skal afholdes uraf­stemning. Men først skal vi have overenskomsterne i hus.

Overenskomstforhandlingerne i 2012 – de privatansatte

Resultatet af forhandlingerne på det private arbejdsmarked gav alene en lønstigning på 2,4 procent over to år. Fagforeningen mangler fortsat tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne



OVERENSKOMSTRESULTATET

For medlemmerne betyder resultatet i store træk:

- Overenskomsterne giver en samlet lønforbedring på omkring 2,4 procent over to år. Vi må desværre konstatere, at resultatet meget vel kan blive en forringelse af reallønnen.
- En seniorordning, der giver den enkelte medarbejder ret til at veksle dele af sin pensionsindbetaling til seniordage, når der er fem år til folkepension.
- Mere fleksibel barselsorlov.
- En sundhedsordning i fritvalgs-overenskomsten med Dansk Industri.

Selv om FOA fylder meget lidt, når der forhandles på det private arbejdsmarked, så er det vigtigt, at vi er med til at sikre medlemmerne ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Derfor bliver det også vigtigt, at vi frem mod de næste overenskomstforhandlinger i 2014 får valgt flere tillidsrepræsentanter, der kan være med til at skabe engagement på arbejdspladserne.

Den 1. marts i år fik de privatansatte nye to-årige overenskomster. Fagforeningen havde en ambition om at få engageret vores privatansatte medlemmer mere end ved forhandlingerne i 2010. Det lykkedes desværre ikke. Vi modtog få krav, og få deltog i fagforeningens mødeaktiviteter.

Forhandlingerne resulterede i et forlig, som efterfølgende var til urafstemning blandt vores privatansatte medlemmer.

I forbundets hovedbestyrelse anbefalede et entydigt flertal et ja til forliget. Et stort flertal i fagforeningens bestyrelse et nej.

Urafstemningsresultatet blev et ja. Alene 60 ud af i alt 331 privatansatte medlemmer i fagforeningen benyttede sig af deres ret til at stemme. 51 sagde ja, og 9 stemte nej.

Et ventet resultat, men måske også et resultat af afmagt. For hvad er alternativet i en tid, hvor trusler om fyringer, nedskæringer og besparelser også fylder en del på det private arbejdsmarked?

OK
privat12

Mange medlemssager

Vi må desværre konstatere, at selv om vi stort set har et reguleret privat arbejdsmarked med overenskomster, så bruger vi rigtig mange kræfter på sager, hvor arbejdsgiverne ikke overholder gældende aftaler.



Udvikling af fagforeningen

Fagforeningen er ikke en statisk fagorganisation. Vi er hele tiden i bevægelse, og vi skal hele tiden udvikle og tilpasse os den virkelighed, vi er en del af

Det handler først og fremmest om at udvikle fagforeningen, så vi kan leve op til medlemmernes ønsker og behov. Og det handler om at gøre tingene økonomisk ansvarligt, således at vi kan holde kontingentet i ro.

Fagforeningen har været og er i gang med en række projekter, der skal understøtte vores arbejde med at levere kvalificeret hjælp til medlemmerne.

PROJEKTERNE ER EKSEMPELVIS:

- Projekt "Muskelkraft" handler om at fokusere på fagforeningernes muligheder for at handle selvstændigt og kvalificeret, når arbejdet løses lokalt. Fagforeningens mål er, at faglige sager skal løses så tæt på medlemmerne som muligt under hensyntagen til en mere hensigtsmæssig og effektiv udnyttelse af ressourcer.
- Projekt "Nye krav til forhandlingsfællesskabet – fra lokalt til centralt niveau" handler om en lærende og udviklende proces for forhandlingsfællesskabet, udvikling af en fælles forhand-

lingskultur, et fælles forhandlingskodeks, fælles spilleregler for konstruktive forhandlinger og udvikling af forhandlingsfællesskabet – Godthåbsvej og arbejdspladsen.

- Projekt "Arbejds miljø med det lokale netværk i centrum" handler helt enkelt om at finde en eksemplarisk model for samarbejde, kommunikation og uddannelse af de lokale netværk bestående af fællestillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Men også samarbejdet mellem fagforeningen og netværkene, med det formål blandt andet at udvikle en enkel arbejdsdeling.
- En ny version af løftet for tillidsrepræsentanter (TR-løftet). Fagforeningen arbejder blandt andet på en ny måde at udvikle uddannelses tilbud til de tillidsvalgte. Vi arbejder med udvikling af den aktivistiske fagforening, og vi arbejder med web-tv som led i vores kommunikation og sagsbehandling.

FOA Kongres 2013

Forbundets næste kongres løber af stablen den 30. oktober til den 1. november 2013 i Odense. Fagforeningen er i gang med forberedelserne

Både forbundet og fagforeningen er i fuld gang med at forberede kongressen i 2013. Der er nedsat et lov- og perspektivudvalg under forbundets hovedbestyrelse, der har til opgave at styre processen frem til kongressen.

Under overskriften "Medlemmernes FOA 2015" skal både forbund og afdelinger arbejde med:

- At fastholde og tiltrække flere medlemmer
- At yde en nærværende og kompetent hjælp til medlemmer på arbejdspladserne
- At kommunikere værdien af et fagforeningsmedlemskab tydeligt
- At give et medlemstilbud, der matcher medlemmernes ønsker og behov

Opgaver som fagforeningen allerede arbejder med.

KONGRESFORBEREDELSE

I det kommende år skal bestyrelsen aktivt deltage i kongresarbejdet. Vi skal blandt andet drøfte, hvilke initiativer fagforeningen skal tage, herunder om vi skal fremsende ændringsforslag til forbundslovene og arbejde med, hvad vi i øvrigt vil bidrage med på kongressen.

Fagforeningens delegerede er bestyrelsen, og der suppleres op med tillidsrepræsentanter bredt sammensat fra arbejds-giverområderne.



Bestyrelse og udvalg

BESTYRELSE 2012

Palle Nielsen, formand
Marianne Jensen, næstformand
Ulla Johansen, faglig sekretær
Charlotte Thim von Mehren, faglig sekretær
Poul Møller, faglig sekretær
Mari-Ann Petersen, faglig sekretær
Janine Almy, bestyrelsesmedlem
Elsebeth Bjørnkjær, bestyrelsesmedlem
Vibeke Jensen, bestyrelsesmedlem
Heidi Kelm Jensen, bestyrelsesmedlem
Eva D'Artibale Lorenzen, bestyrelsesmedlem
Kisser Maak, bestyrelsesmedlem
Jean Petersen, bestyrelsesmedlem
Martin Bredesen, bestyrelsesmedlem
Mai-Britt Christensen, bestyrelsesmedlem
Susan McAlden, 1. bestyrelsessuppleant

Christina Roslundh, ungdomsudvalgets observatør

Birgit Christensen, revisor
Jeanette Nauta Ridderstrøm, revisor
Pia Jørgensen, revisorsuppleant

Benthe Viola Holm, fanebærer
Heidi Kelm Jensen, fanebærersuppleant

UDVALG UNDER BESTYRELSEN 2012

1. maj udvalget

Charlotte T. von Mehren – faglig sekretær og politisk ansvarlig
Palle Nielsen – formand
Janine Almy – bestyrelsesmedlem
Vibeke Jensen – bestyrelsesmedlem
Eva D'Artibale Lorenzen – bestyrelsesmedlem
Martin Bredesen – bestyrelsesmedlem

Lederudvalget

Charlotte T. von Mehren – faglig sekretær og politisk ansvarlig
Janine Almy – bestyrelsesmedlem
Jean Petersen – bestyrelsesmedlem
Conni Kraul – medlem og leder

Netværk i Fagbevægelsen (NiF)-udvalg

Marianne Jensen – næstformand og politisk ansvarlig
Jean Petersen – bestyrelsesmedlem og politisk kontaktperson
Herudover medlemmer



Struktur-, demokrati- og lovudvalget

Palle Nielsen – formand og politisk ansvarlig
Mari-Ann Petersen – faglig sekretær
Kisser Maak – bestyrelsesmedlem
Martin Bredesen – bestyrelsesmedlem
Janine Almy – bestyrelsesmedlem
Eva D'Artibale Lorenzen – bestyrelsesmedlem
Mai-Britt Christensen – bestyrelsesmedlem
Jean Petersen – bestyrelsesmedlem

Overenskomstudvalget – det offentlige område

Palle Nielsen – formand og politisk ansvarlig
Mari-Ann Petersen – faglig sekretær
Poul Møller – faglig sekretær
Martin Bredesen – bestyrelsesmedlem
Kisser Maak – bestyrelsesmedlem
Heidi Kelm Jensen – bestyrelsesmedlem
Janine Almy – bestyrelsesmedlem
Susan McAlden, 1. bestyrelsessuppleant

Overenskomstudvalget – det private område

Palle Nielsen – formand og politisk ansvarlig
Mari-Ann Petersen – faglig sekretær
Janine Almy – bestyrelsesmedlem
Heidi Kelm Jensen – bestyrelsesmedlem

Oplysningsudvalget

Poul Møller – faglig sekretær og politisk ansvarlig
Janine Almy – bestyrelsesmedlem
Jean Petersen – bestyrelsesmedlem
Susan McAlden – 1. bestyrelsessuppleant

Ungdomsudvalget

Poul Møller – faglig sekretær og politisk ansvarlig
Heidi Kelm Jensen – bestyrelsesmedlem og politisk kontaktperson
Christina Roslundh – ungdomrepræsentant

Seniorklubbestyrelsen

Ulla Johansen – faglig sekretær og politisk ansvarlig
Kirsten Gertsen – konstitueret formand
Sine Eriksen – konstitueret næstformand
Aase Meimoun – kasserer
Ellen Rohrdal
Anne-Lise Nielsen
Karen Margrethe Fedde
Ebba Ziegler Johansen
Ruth Mørck
Suppleanter:
Inge Skrydstrup
Conni Thim Jensen

Revisorer

Anne Lise Nielsen
Birthe Holst

Revisorsuppleant

Johanna Hendriksen





Ændringsforslag

Love

Generalforsamling den 20. november 2012

Bestyrelsens forslag til ændring af fagforeningens love

(Ændringer skrevet i fed/kursiv)

§ 3, STK. 1:

Nuværende tekst:

"Som medlem optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for fagforeningens faglige og geografiske område."

Ændringsforslag:

"Som medlem optages alle, der er **omfattet af**, beskæftiget eller under uddannelse inden for fagforeningens faglige og geografiske område."

Begrundelse:

Den eksisterende lovtekst er ikke dækkende for at kunne optage relevante nye medlemmer – eksempelvis ledige, som kun er medlem af A-kassen.

§ 5, STK. 2:

Nuværende tekst:

"Generalforsamlingen afholdes i 4. kvartal. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 8 ugers varsel ved annoncering i fagforeningsbladet.

Indkomne forslag – herunder lovforslag og forslag til valg – skal være fagforeningen i hænde senest 4 uger før generalforsamlingen."

Ændringsforslag:

"Generalforsamlingen afholdes i 4. kvartal. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 8 ugers varsel ved annoncering i fagforeningsbladet **og/eller på fagforeningens hjemmeside**.

Indkomne forslag – herunder lovforslag og forslag til valg – skal være fagforeningen i hænde senest 4 uger før generalforsamlingen."

Begrundelse:

Med færre bladudgivelser kan vi komme i en situation, hvor det kan være svært at overholde 8 ugers varslet. I dag har hjemme-

siden udviklet sig til i vid udstrækning at fungere som kommunikations- og informationsmiddel.

§ 5, STK. 3:

Nuværende tekst:

"Fagforeningens skriftlige beretning offentliggøres inden generalforsamlingen."

Ændringsforslag:

"Fagforeningens skriftlige beretning offentliggøres inden generalforsamlingen i fagforeningsbladet **og på fagforeningens hjemmeside**."

Begrundelse:

Ændringen laves for at signalere, at beretningen kommer på hjemmesiden, så snart den er godkendt af bestyrelsen. Den kommer efterfølgende i fagforeningsbladet.

§ 5, STK. 6, PUNKT 3:

Nuværende tekst:

"Fagforeningens politiske ledelse skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder."

Ændringsforslag:

"Afgangsalder for politisk ledelse følger den til enhver tid højeste folkepensionsalder, dog således at afgang kan udskydes til senest den efterfølgende generalforsamling."

Begrundelse:

Folketinget vedtog i januar 2012 en tilbagetrækningsreform, der medfører en ændring i folkepensionsalderen. Forslaget bringer fagforeningens love i overensstemmelse med den til enhver tid gældende lovgivning på området.

§ 6, STK. 2 – AFSTEMNINGER:

Nuværende tekst:

"Personvalg foretages enkeltvis. Afstemning sker elektronisk eller skriftligt, hvis der er flere kandidater. Medlemmer kan afgive deres stemme ved personligt fremmøde på fagforeningens kontor 4 hverdage før generalforsamlingen."

Ændringsforslag:

"Personvalg foretages enkeltvis. Afstemning sker elektronisk eller skriftligt, hvis der er flere kandidater. Medlemmerne kan afgive deres stemme ved personligt fremmøde på fagforeningens kontor **2** hverdage før generalforsamlingen."

Begrundelse:

Ændringsforslaget har baggrund i evaluering fra sidste generalforsamling, hvor meget få personer gjorde brug af muligheden for skriftligt at afgive stemme. Det vil stadig være muligt at afgive efter normal arbejdstid på en af dagene.

§ 7, STK. 1:

Nuværende tekst:

"Generalforsamlingen vælger fagforeningens politiske ledelse, bestående af formand, næstformand og 5 faglige sekretærer."

Ændringsforslag:

"I forbindelse med, at der bliver en faglig sekretærpost ledig 1. maj 2014, ændres § 7, stk. 1 med virkning fra 1. maj 2014 til: "Generalforsamlingen vælger fagforeningens politiske ledelse, bestående af formand, næstformand og 4 faglige sekretærer."

Begrundelse:

På generalforsamlingen i 2011 blev det besluttet, at spørgsmålet om genbesættelse af den på det tidspunkt ledige faglige sekretærpost skulle udsættes til generalforsamlingen i 2012.

En enig bestyrelse indstiller, at det fastholdes, at der frem til 1. maj 2014 er valgt 5 faglige sekretærer. I forbindelse med, at der bliver en faglig sekretærpost ledig 1. maj 2014 reduceres antallet af faglige sekretærer fra 5 til 4. De nødvendige valg i forbindelse med vedtagelsen vil foregå på en ekstraordinær generalforsamling den 9. januar 2013.

Bestyrelsen har brugt året til at drøfte og vurdere fagforeningens udfordringer og opgaver i fremtiden. Det er bestyrelsens vurdering, at såfremt de nødvendige lønmidler er til rådighed, så skal der i første omgang sættes på at købe bistand til konkrete projekter og opgaver til at understøtte fagforeningens politiske arbejde.

§ 8, STK. 3:

Nuværende tekst:

"Formanden for ungdomsudvalget deltager i bestyrelsesmøderne med taleret og uden stemmeret."

Ændringsforslag:

§ 8, stk. 3 udgår.

Begrundelse:

Da fagforeningen ikke har et ungdomsudvalg eller formand for ungdomsudvalget foreslås en ny § 10.

§ 9 FAGRÅD:

Ændringsforslag til overskrift:

§ 9 faggrupperepræsentanter

Begrundelse:

Ændringen foreslås for at få overensstemmelse mellem lovene og praksis.

§ 9, STK. 1:

Nuværende tekst:

"Der etableres et fagråd i fagforeningen. Fagrådets opgave består i at varetage medlemmernes faglighed, identitet, faglige udvikling og skal agere som fagforeningens sagkyndige inden for de enkelte faggrupper. Derudover deltager fagrådet som fagforeningens repræsentanter i den centrale social- og sundhedssektors faggruppelandsmøder."

Ændringsforslag:

"Generalforsamlingen vælger en faggrupperepræsentant og en suppleant for hver faggruppe. Faggrupperepræsentanterne deltager i den centrale sektors faggruppelandsmøder. Den sektoransvarlige arbejder sammen med faggrupperepræsentanterne i forhold til særlige aktiviteter for faggrupperne."

Begrundelse:

Ændringen foreslås for at få overensstemmelse mellem lovene og praksis.

NY § 10: FAGFORENINGENS UNGDOMSARBEJDE

"Ungdomsarbejdet er organiseret efter beslutninger i hovedbestyrelsen. Bestyrelsen kan invitere repræsentanter fra de unge til bestyrelsesmøder under relevante dagsordenspunkter."

Begrundelse:

Forbundet har besluttet en ny organisering af ungdomsarbejdet, hvor der etableres et ungdomsnetværk på tværs af fagforeningen, FOA PMF 1, FOA PMF 4, FOA PMF Syd, FOA KLS og FOA 1. Det er stadig bestyrelsens ønske at inddrage de unge i relevante spørgsmål.

§ 12, STK. 1:

Nuværende tekst:

"Bestyrelsen og formanden for ungdomsudvalget er delegerede til forbundets kongres. Yderligere delegerede vælges af og

blandt tillidsrepræsentanterne. Valget skal sikre, at fagforeningens arbejdsgiverområder dækkes bredt."

Ændringsforslag:

"Bestyrelsen og **1 ungdomsrepræsentant fra fagforeningen** er delegerede til forbundets kongres. Yderligere delegerede vælges blandt tillidsrepræsentanterne. Valget skal sikre, at fagforeningens arbejdsgiverområder dækkes bredt."

Begrundelse:

Foreslås tilrettet jvnf. ny § 10.

Bemyndigelse:

På baggrund af beslutningerne bemyndiges bestyrelsen til at foretage nødvendige redaktionelle ændringer.

Fagforeningens love er tilgængelige på fagforeningens hjemmeside www.foa.dk/sosu – klik på fanen Om FOA SOSU.



Valg til Fagråd

FAGGRUPPE:	NAVN:	
Social- og sundhedshjælper Suppleant	Dan Larsen Vakant	Genopstiller
Social- og sundhedsassistent Suppleant	Anne-Grete Boserup Tina Græsted	Opstiller Genopstiller
Sygehjælper Suppleant	Vivi Lone Andersen Vakant	Genopstiller
Plejhjemsassistent Suppleant	Jean Petersen Ismail Lufti Said	Genopstiller Genopstiller
Plejer Suppleant	Jytte Andreasen Vakant	Genopstiller
Beskæftigelsesvejleder Suppleant	Helle Thjellesen Vakant	Genopstiller
Hjemmehjælper Suppleant	Ole Refsgaard Gitte Andersen	Genopstiller Genopstiller
Neurofysiologiassistent Suppleant	Tove R. Jacobsen Majbritt Smollerup	Genopstiller Genopstiller
Handicaphjælper Suppleant	Helene M. Jensen Vakant	Genopstiller
Handicapledsager Suppleant	Vakant Vakant	
Leder/mellemlider Suppleant	Conni Kraul Vakant	Genopstiller

Budget 2013

Budget vedtaget på bestyrelsesmødet den 11. oktober 2012

Fagforeningens uddannelse af tillidsvalgte er ikke indlagt i budgettet, da disse aktiviteter finansieres af Forbundet.

Uændret kontingent

Budget 2013 er udarbejdet med udgangspunkt i, at kontingent til fagforeningen ikke stiger. Forbunds-kontingentet stiger heller ikke i det kommende år.

Note		Budget 2013 t.kr.	Budget 2012 t.kr.	Regnskab 2011 t.kr.
1	Kontingentindtægt	30.192	30.415	30.874
	Øvrige indtægter			493
	Indtægter	30.192	30.415	31.367
2	Lønninger	22.655	22.232	20.792
3	Aktivitetspulje	0	0	-501
3	Elevklub	-153	-15	-46
3	Faglige aktiviteter	822	837	966
4	Mødeaktiviteter	1099	991	790
5	Uddannelsesaktiviteter	500	450	1.186
6	Bladudgivelse	1.005	916	1.873
7	Information	395	386	400
8	Administration	2.724	3.672	2.704
9	Ejendommens drift	886	1.222	532
10	Kantine	-250	-210	-94
11	Afskrivninger	478	478	428
12	Renter (udgifter minus indtægter)	623	744	677
13	Skat	0	0	0
	Omkostninger	30.784	31.703	29.707
	Årets budgetterede resultat	-592	-1.288	1.660

Note	Budget 2013 t.kr.	Budget 2012 t.kr.
1 Kontingent		
Indtægter	30.720	30.960
10 Kantinedrift		
Øvrige indtægter		
3 Til aktivitetspulje	-528	-545
Kontingentindtægt i alt	30.192	30.415
2 Lønninger		
Løn incl. pension for valgte og ansatte	22.300	22.140
Fælles lønomkostninger:		
Særlig feriegodtgørelse	450	442
Tilbageløbsmidler (HK gruppen)	37	
ATP	115	109
ATP finansiering	75	61
AER	140	111
Barselsfond	36	36
Uddannelsesfond	32	28
Lønsumsafgift	1.185	1.150
Fælles lønomkostninger i alt	2.070	1.937
Refusionsordninger:		
Stillingsmandsgodtgørelse	60	30
Underviserløn – kernemoduler	175	200
Refusion AKUT-midler	380	520
FOA A-kasse andel af løn til køkken/rengøring	750	788
Refusion til løn for Regionskonsulent	350	307
Refusioner i alt	1.715	1.845
Samlede lønomkostninger	22.655	22.232
3 Aktivitetspulje		
3 kr. pr. aktiv medlem pr. måned 2011		545
3 kr. pr. aktiv medlem pr. måned 2012	528	
Indtægt i alt	528	545

Note		Budget 2013 t.kr.	Budget 2012 t.kr.
3	Elevklub		
	Kontingentindtægt	-225	-160
	Bogsalg	-505	-470
	Vareforbrug – køb af bøger mv.	465	500
	Transport	30	30
	Fortæring	22	10
	Materialer incl. PR	50	60
	Gaver	5	5
	Store praktikdag	0	5
	Småanskaffelser	5	5
	Elevklub i alt	-153	-15
3	Faglige aktiviteter		
	Bevillinger	80	80
	Kontingenter	333	348
	Pensionister	144	144
	Juletræsfest	190	190
	TR/SR-materialer	75	75
	Faglige aktiviteter i alt	822	837
4	Mødeaktiviteter		
	Kongres	50	0
	Generalforsamling	410	300
	Bestyrelsesmøder	210	210
	Udvalg	75	79
	Netværkspulje	30	30
	Andre møder	272	272
	1. maj arrangement (flyttet til aktivitetspuljen)	0	140
	Medlemsmøder	35	35
	EPN	17	65
	Mødeaktiviteter i alt	1.099	1.131
5	Uddannelsesaktiviteter		
	Medlemsorganisering	100	50
	Kursusgebyrer: AOF m.fl.	558	558
	Deltagerbetaling til medlemskurser	-158	-158
	Uddannelsesaktiviteter i alt	500	450

Note		Budget 2013 t.kr.	Budget 2012 t.kr.
6	Bladudgivelse		
	Layout 4 udgivelser	160	137
	Tryk 4 udgivelser	250	275
	Rammebeløb (foto/artikler m.v.)	200	170
	Porto	400	336
	– annonceindtægter	–5	–2
	Bladudgivelse i alt	1.005	916
7	Information		
	Lommebøger	395	386
	Information i alt	395	386
8	Administration		
	Telefon	125	98
	Revision	182	182
	Porto og gebyrer	440	490
	Post	45	42
	Fotokopiering	300	800
	Kontorartikler	150	300
	Transport	175	300
	Forsikringer	85	110
	Arbejdsmiljøcentret (tidligere BST)	35	36
	Faglitteratur og regelsamlinger	40	60
	Avisabonnementer	20	33
	Radio/TV licens	3	3
	Telefonbogs- og netannoncer	15	36
	Stillingsannoncer	75	75
	IT anskaffelser	125	125
	IT reparation og vedligeholdelse	15	10
	Reparation/vedligeholdelse af inventar	40	40
	Småanskaffelser	200	200
	Udsmykning	30	50
	Rengøring – service – vinduespudsning	300	680
	Personaleomkostninger, uddannelse, møder, konferencer mv	888	788
	Varmdrikautomat	60	80
	PR-materialer	75	75
	Repræsentation	30	50
	Andre omkostninger	15	15
		3468	4.678
	Administrationsaftale med FOA A-kasse	–744	–1.006
	Administration i alt	2.724	3.672

Note	Budget 2013 t.kr.	Budget 2012 t.kr.
9 Ejendommens drift		
Ejendomsskat	550	935
Forsikringer	148	122
Varme, el og vand i alt	707	714
Indvendig vedligeh.	500	500
Udvendig vedligeh. incl. snerydning	90	90
Alarmsystem	155	155
Renovering af adgangs/alarmsystem	0	0
Reparation, service, drift og vedligeholdelse materiel	450	450
Diverse, renovation etc.	75	75
Ejendommen i alt	2.675	3.041
Lejekontrakt FOA A-kasse	-274	-269
Huslejeindtægt FOA A-kasse + leje af lokaler	-1.490	-1.500
Udlejning af mødelokaler/sal	-25	-50
Ejendommens drift i alt	886	1.222
10 Kantinedrift		
Indtægter	-1.450	-1.400
Varekøb	1.000	1.000
Reparation og vedligeholdelse af køkkenmaskiner mv.	50	50
Småanskaffelser	50	50
Fagforeningens resultat af moms/kantine	100	90
Kantinedrift i alt	-250	-210
11 Afskrivninger		
Ejendommen	266	266
Inventar	212	212
Andre maskiner	0	0
Andre anlægsaktiver	0	0
Afskrivninger i alt	478	478
12 Renter, netto		
Renteindtægter m.v.	-30	-15
Prioritetsrenter m.v.	653	760
Renter, netto i alt	623	745
13 Skat af årets indkomst		
Der forventes ingen skat for budgetåret.		

Generalforsamling 2012

FOA Social- og Sundhedsafdelingen indkalder til ordinær generalforsamling.

Tirsdag den 20. november 2012, klokken 17.45 i

Brøndby Hallen, Brøndby Stadion 10

DAGSORDEN

1. Velkomst
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af dirigenter
4. Beretning
5. Budget samt kontingentfastsættelse
6. Indkomne forslag
7. Lovforslag
8. Valg

AD 8 – VALG:

Bestyrelsen:

- A** Næstformand Marianne Jensen – *genopstiller ikke*
Faglig sekretær Mari-Ann Petersen – *opstiller*
- B** Bestyrelsesmedlem Kisser Maak – *genopstiller*
- C** Bestyrelsesmedlem Heidi Kelm Jensen – *genopstiller*
- D** 1. bestyrelsessuppleant Susan McAlden – *genopstiller*
- E** 2. bestyrelsessuppleant – *vakant*
Social- og sundhedsassistent Tina Græsted – *opstiller*
Social- og sundhedshjælper Maria Konstantinidou – *opstiller*

Revisor:

- F** Revisor – Jeannette Nauta-Ridderstrøm – *genopstiller ikke*
Social- og sundhedsassistent Britta Markussen – *opstiller*

På generalforsamlingen skal man være til stede under det enkelte dagsordenspunkt for at kunne afgive sin stemme.



STEM I FAGFORENINGEN

Medlemmer kan også afgive deres stemme ved personligt fremmøde i fagforeningen:

- Onsdag den 14. november kl. 12.00–18.00
- Torsdag den 15. november kl. 10.00–15.00
- Fredag den 16. november kl. 8.30–14.00
- Mandag den 19. november kl. 8.30–15.00

TILMELDING TIL SPISNING OG BUSTRANSPORT

I forbindelse med generalforsamlingen tirsdag den 20. november vil der være mulighed for en bid mad kl. 16.45. Samt bustransport tur/retur fra Glostrup Station til Brøndby Hallen.

Navn:

Cpr. nr.: Telefonnummer:

Arbejdsplads:

- ☐ Jeg deltager i spisning kl. 16.45
- ☐ Jeg deltager i bustransport fra Glostrup Station, kl. 16.00
- ☐ Jeg deltager i bustransport fra Brøndby Hallen til Glostrup Station, ca. kl. 21.30–22.00

Tilmeldingen skal være FOA Social- og Sundhedsafdelingen i hænde senest fredag den 9. november 2012.

Att. sekretær Jytte Malmkær på e-mail: udda050@foa.dk eller med post til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.