Vedtægter FOA Sønderjylland

Sætninger i *kursiv* henviser til særlige forhold, der gælder i overgangsperioden på hhv. 4 år for politisk ledelse og 2 år for fagforeningsbestyrelsen.

§ 1. Navn og hjemsted

Stk. 1.
Fagforeningens navn er FOA Sønderjylland.

Stk. 2.
I FOA Sønderjylland har vi et hovedkontor i Rødekro og et områdekontor i FOA Sønderborg.

Stk. 3.
Vedtægterne for FOA Sønderjylland skal være i overensstemmelse med FOA Forbunds vedtægter.

§ 2. Formål

Stk. 1.
Som medlem af FOA Sønderjylland oplever du et stærkt lokalt fagligt fællesskab, hvis grundværdier handler om medlemsdemokrati og nærhed til arbejdspladserne. Vi vil forstærke sammenhængen mellem de udfordringer, som medlemmerne møder i hverdagen, og de ting, vi kæmper for sammen i FOA-fællesskabet.

Stk. 2.
FOA Sønderjyllands overordnede formål er at organisere elever og ansatte, offentlige og private, på FOAs områder i Haderslev, Sønderborg, Tønder og Aabenraa kommune. Det giver os mulighed for at skabe et bedre arbejdsliv for fællesskabet på arbejdspladsen og for det enkelte medlem. Som følge heraf har vi 8 konkrete mål.

De første 3 mål handler om medlemmerne:

- at være tæt på - medlemmer, også elever på skolerne eller i praktik, skal kunne få fat på os, når de har brug for det, og de skal mærke, at vi har indsigt i deres fag, faglighed og uddannelse
- at tage det enkelte medlems problem alvorligt og handle for at løse det på bedste vis
- at styrke og støtte de tillidsvalgte, så de får gennemslagskraft og bliver synlige på arbejdspladsen.

De næste 4 mål handler om vores arbejde med overenskomst og politisk indflydelse:

- at forbedre medlemmernes vilkår, når vi forhandler overenskomster, ligesom vi hjælper de medlemmer, hvis arbejdsgiver ikke retter sig efter overenskomsten eller lovgivningen
- at løfte medlemmernes problemer og ideer ind i kommunalbestyrelsen, regionsrådet og sammen med FOA Forbund at påvirke udviklingen af FOAmedlemmers arbejdspladser
- at påvirke velfærdspolitik og velfærdsøkonomi: Medlemmerne skal opleve, at vi kæmper for tiltag der forbedrer deres vilkår og alles velfærd.

Endelig har vi et mål, der handler om det store FOA-fællesskab:

- at fremme samarbejdet mellem FOA-fagforeninger i Region Syddanmark og på tværs af hele FOA. For eksempel om at etablere faglige fællesskaber for forskellige medlemsgrupper.

§ 3. Medlemsdemokratiet

Stk. 1.
Som medlem af FOA Sønderjylland bliver du inviteret til at deltage i fælles beslutninger og valg. Du kan give din mening til kende, stemme og stille op til tillidsposter på generalforsamlingen og i sektorerne.

I FOA Sønderjylland er der mange muligheder for at give din mening til kende og være medudvikler af vores faglige fællesskab – både når det gælder tilbud og arrangementer og hvilke kampe vi skal kæmpe politisk. Du kan altid kontakte os og høre, hvad du kan være med til at bestemme, få indflydelse på eller tage initiativ til.

Stk. 2.
Som medlem af FOA Sønderjylland har du ret til indflydelse på de fælles aftaler og den overenskomst, der vedrører dine arbejdsvilkår.

I FOA har vi over 100 års erfaring med at kæmpe for et meningsfuldt arbejdsliv, der er fagligt udfordrende uden at være opslidende. Som medlem af FOA Sønderjylland kan du komme med dine ønsker til, hvad der skal forbedres eller ændres i overenskomsten. FOA Sønderjylland giver ønskerne videre til FOAs hovedbestyrelse, der beslutter hvilke forslag, der skal på forhandlingsbordet. Når forhandlingerne er afsluttet, er det også dig og andre medlemmer, der er med til at bestemme, om det endelige overenskomstresultat skal godkendes.

Stk. 3.
Som medlem har du ret til at blive inddraget og være medbestemmende, når de beslutninger, FOA træffer, vedrører dine og dine kollegers egne arbejdsforhold. Med mindre de også vedrører andre af FOAs faggrupper; i så fald træffes beslutningerne i fællesskabet.

§ 4. Faglig service og medlemsydelser

Stk. 1.
Som medlem af FOA Sønderjylland kan du få hjælp til:

- at opnå ordentlige vilkår, når du bliver ansat
- at få tjekket om din løn, pension, arbejdstid, samt øvrige vilkår stemmer overens med aftalerne
- at opnå de bedst mulige resultater ved advarsler og opsigelser
- at opnå de bedst mulige aftaler i forbindelse med barsel og seniorordninger og sikre, at rettighederne fra lovgivning og overenskomster bliver overholdt
- at forebygge og løse problemer med arbejdsmiljøet
- at opnå de bedst mulige vilkår ved omstruktureringer, nedskæringer og privatisering
- at træffe dit valg om uddannelse og andre former for faglig udvikling
- at udnytte de muligheder, der er for grund-, videre- og efteruddannelse.
- at sikre, at dine rettigheder i forhold til uddannelse, praktik og videre- og efteruddannelse bliver efterlevet
- at anmelde, føre og anke arbejdsskadesager
- at opnå lovbestemte rettigheder i forhold til sygedagpenge, revalidering, fleksjob, ressourceforløb og lignende ordninger.
- at klage over og anke afgørelser.

I FOA Sønderjylland har vi tillidsrepræsentanter på størstedelen af medlemmernes arbejdspladser. En tillidsrepræsentant er en kollega, der taler din sag og kan hjælpe med spørgsmål om løn og arbejdstid. Tillidsrepræsentanten kan også hjælpe, hvis du bliver syg eller får andre problemer, som har med dit arbejde at gøre.

FOA Sønderjyllands tillidsrepræsentanter bliver valgt af dig og dine kolleger på arbejdspladsen. Vi sørger til gengæld for, at de bliver uddannet, så de er klædt på til at kunne svare på dine spørgsmål eller hjælpe dig med at få kontakt til den rette ekspert i fagforeningen. Din tillidsrepræsentant har altid FOA Sønderjylland i ryggen.

Hvis du og dine kolleger ikke har en tillidsrepræsentant, kan vi i FOA Sønderjylland hjælpe jer med at få det. I er altid velkomne til at kontakte os.

Stk. 2.
Som medlem af FOA Sønderjylland har du ret til at klage, hvis du er utilfreds med den måde, vi har hjulpet dig på, for eksempel med en sag om opsigelse eller arbejdsskade. I FOA Sønderjylland vil vi helst finde løsninger gennem dialog. Derfor opfordrer vi til, at du i første omgang henvender dig til fagforeningen. Hvis din klage ikke fører til et resultat, du er tilfreds med, kan du henvende dig til forbundets klageinstans, hvor en uafhængig dommer vil vurdere din klage.

Som medlem af FOA Sønderjylland kan vi hjælpe dig med at tage juridiske uenigheder op med en arbejdsgiver. Med overenskomsten og lovens paragraffer i hånden løser vi sager for vores medlemmer – vi opnår oftest gode forlig, men vi kan også føre sager i arbejdsretten, faglig voldgift i afskedigelsesnævn eller ved domstolene.

§ 5. Medlemskab og kontingent

Stk. 1.
Du kan blive medlem af FOA Sønderjylland, hvis du er beskæftiget eller er under uddannelse inden for FOAs område. Derudover skal dit uddannelsessted eller arbejdsplads ligge inden for FOA Sønderjyllands geografiske område, der dækker Haderslev, Tønder, Aabenraa, Sønderborg kommune.

Stk. 2.
Som medlem af FOA Sønderjylland har du stemmeret og er valgbar til tillidsposter, indtil du fuldt og helt overgår til offentlig pension. Når du går på pension, har du mulighed for at fortsætte dit medlemskab som pensionistmedlem.

Stk. 3.
Overflytning til en anden FOA-fagforening sker fra den måneds udgang, hvor du som medlem har bedt om at blive overflyttet. Overflytning kan ske på grund af stillingsskift med videre.

Stk. 4.
Vil du opsige dit medlemskab, skal du gøre det skriftligt og med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Du kan gøre det digitalt eller via Min Post på foa.dk. Udmeldelse kan ikke finde sted under konflikt.

Hvis forhandlinger om en ny overenskomst bryder sammen, kan det føre til strejke eller lockout. Uanset om du strejker, eller bliver lockoutet, udbetaler din arbejdsgiver ikke løn. Men er du medlem af FOA Sønderjylland, giver vi dig konfliktstøtte.

Stk. 5.
Du betaler dit kontingent til FOA Sønderjylland månedsvis forud. Når du betaler dit kontingent, kan du deltage i medlemsdemokratiet og benytte vores medlemsydelser.

- En del af dit kontingent er til FOA Sønderjylland. Den del fastsættes af FOA Sønderjyllands generalforsamling. Dog vil kontingentet bliver justeret årligt ud fra nettoprisindekset i juni måned, men kan højest stige med 2,5 %. Det gør, at bestyrelsen kan lægge et budget, der tager højde for prisudviklingen i den danske økonomi.

- En anden del af dit kontingent går til forbundet. Den del fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

Kontingentet til FOA er fradragsberettiget. FOA Sønderjylland indberetter det kontingent, vi opkræver af dig til SKAT. Kontingent til FOAs A-kasse er også fradragsberettiget.

Stk. 6.
Som medlem af FOA Sønderjylland hæfter du alene ved dit kontingent. Du hæfter altså ikke for hele fagforeningens økonomi.

§ 6. Generalforsamlingen

Stk. 1.
Generalforsamlingen er den øverste myndighed for FOA Sønderjylland. Der afholdes ordinær generalforsamling i oktober kvartal i lige år.

Stk. 2.
Generalforsamlingen skal varsles senest 35 dage før den afholdes. Varslingen skal finde sted via nyhedsbrev, på FOA Sønderjyllands hjemmeside og via MinPost på foa.dk. Sammen med varslingen af generalforsamlingen udsendes også en dagsorden. Dagsorden skal som minimum indeholde følgende punkter:

- valg af dirigent og referent
- godkendelse af dagsorden og forretningsorden
- beretning
- regnskab
- indkomne forslag
- valg
- eventuelt.

Indkomne forslag – herunder forslag til personvalg - skal være fagforeningen i hænde senest 21 dage forud for generalforsamlingens afholdelse.

Regnskabet skal ligge til gennemsyn på fagforeningens hovedkontor senest en uge før generalforsamlingen.

Stk. 3.
Generalforsamlingen vælger fagforeningens tillidsvalgte, der består af formand og næstformand.

I den 4-årige overgangsperiode for den politiske ledelse foretages i udgangspunktet ikke indsupplering af valgte ansatte.

Stk. 4.
Fagforeningsbestyrelsen kan indkalde til ekstraordinær generalforsamling med 14 dages varsel eller på skriftlig begæring af mindst 5 % af medlemmerne. Indkaldelsen til en ekstraordinær generalforsamling udsendes med angivelse af dagsorden.

Stk. 5.
Den generelle regulering af løn til de valgte sker ud fra de aftaler, der gælder for det kommunale arbejdsmarked. Den generelle regulering af pension til de valgte sker ud fra den samme procentsats som overenskomsten for social- og sundhedsassistenter.

Frem til 1. januar 2028 fastfryses lønnen til de valgte.

De lønnede tillidsvalgte består af fagforeningens formand samt to sektorformænd og to sektornæstformænd for social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område. De lønnede tillidsvalgte må ikke have andet lønnet arbejde eller påbegynde egen virksomhed uden godkendelse af fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 7.
Hvis formanden eller andre med valgte lønnede tillidsposter i fagforeningen fratræder i utide, gælder følgende regler for fratrædelsesgodtgørelse:

- Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom udbetales 6 måneders løn.
- Ved manglende genvalg udbetales 9 måneders løn. Såvel som godtgørelse i henhold til funktionærlovens bestemmelse.
- Ved fratrædelse på det tidspunkt, hvor man opnår ret til folkepension eller pension grundet helbred, samt ved død, udbetales 3 måneders løn.

- Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af fagforeningsbestyrelsen.

Der vil gælde denne personlige ordning for to medlemmer af den politiske ledelse: Hvis Gitte Mikkelsen eller Tom Hende Svenson fratræder til efterløn, får de udbetalt en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Stk. 8.
Valgperioden er på fire år for de valgte lønnede tillidsposter i fagforeningen. Valgperioden er også på fire år for øvrige medlemmer af bestyrelserne i FOA Sønderjylland.

Stk. 9.
Alle medlemmer af FOA Sønderjylland er valgbare og har stemmeret på generalforsamlingen, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til offentlig pension.

Stk. 10.
Valg til de lønnede tillidsposter i FOA Sønderjylland sker ved almindeligt stemmeflertal.

Stk. 11.
Beslutninger på generalforsamlingen afgøres ved stemmeflertal. Undtaget er ændringer af fagforeningens vedtægter og nedlægning af fagforeningen. Begge dele kræver tilslutning fra mindst to tredjedele af de afgivne stemmer. Se også § 14 og § 15.
Stemmeafgivning på generalforsamlingen finder sted ved håndsoprækning, med mindre mindst én af de fremmødte stiller krav om skriftlig afstemning.

§ 7. Bestyrelsen for FOA Sønderjylland

Stk. 1.
Bestyrelsen er FOA Sønderjyllands øverste myndighed mellem generalforsamlingerne. Formanden har den øverste politiske og administrative ledelse af fagforeningen på vegne af bestyrelsen.

I overgangsperioden frem til den første ordinære generalforsamling vil bestyrelsen i respekt for medlemsdemokratiet bestå af medlemmerne af de gamle bestyrelser for hhv. FOA Sønderborg og FOA Sønderjylland. Der foretages ikke indsupplering i overgangsperioden. På den første ordinære generalforsamling i efteråret 2026 vil bestyrelsen fremlægge forslag til sin sammensætning.

Stk. 2.
Hele bestyrelsen for FOA Sønderjylland kan ikke være på ordinært valg samtidig. Hvis et medlem træder ud af bestyrelsen i utide, kan der indsættes suppleant på den ledige post frem til førstkommende generalforsamling.

Stk. 3.
Bestyrelsen fastlægger selv sine møder og sin forretningsorden.

§ 8. Sektorer

Stk. 1.
FOA Sønderjylland opdeles ud fra medlemmernes faggruppetilhørsforhold til følgende sektorer:

- servicesektoren (kost og service, teknik og service)
- pædagogisk sektor
- social- og sundhedssektoren.

Stk. 2.
Valg til en sektorbestyrelse foregår på årsmødet, der afvikles i ulige år. Hele sektorbestyrelsen kan ikke være på ordinært valg samtidigt.
En sektorbestyrelse kan foretage indsupplering indtil førstkommende ordinære generalforsamling.

Der foretages ikke indsupplering i den 2-årige overgangsperiode.

Stk. 3.
Vedrørende sammensætning af sektorbestyrelserne:

Frem til den første ordinære årsmøder vil bestyrelserne bestå af de gamle medlemmer af sektorbestyrelserne fra hhv. FOA Sønderborg og FOA Sønderjylland.

På årsmøderne vil sektorbestyrelserne behandle forslag til deres sammensætning med henblik på at fremlægge det på den første ordinære generalforsamling, der afholdes i efteråret 2026.

Stk. 4.
Indkaldelse og forslag til årsmødet følger bestemmelserne for indkaldelse og forslag til fagforeningens generalforsamling (§ 6, stk. 2.).
Ekstraordinære årsmøder kan indkaldes. Det skal ske på samme måde, som når der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling for fagforeningen (§ 6, stk. 3.).

§ 9. Klubber

Stk. 1.
Medlemmer af FOA Sønderjylland kan oprette klubber eller netværk. For eksempel klubber for seniorer eller faglige netværk. Det kan ske ved at henvende sig til fagforeningens bestyrelse.

Stk. 2.
Klubber og netværk i FOA Sønderjylland kan søge fagforeningens bestyrelse om økonomi til aktiviteter, men kan ikke kræve kontingent af deltagerne.

§ 10. Delegerede til FOAs kongres

Stk. 1.
Fagforeningens formand og sektorformænd udgør de faste delegerede til forbundets kongres. Dernæst vælges de to sektornæstformænd, der er valgt til fagforeningens bestyrelse. Herefter vælges de kongresdelegerede blandt de øvrige medlemmer af bestyrelsen; er der yderligere pladser, kan der udpeges blandt de tillidsvalgte.

§ 11. Regnskabet

Stk. 1.
Bestyrelsen er ansvarlig for fagforeningens regnskab. Den er derfor til enhver tid ansvarlig for såvel pengemidler som andre aktiver. Bestyrelsen er ligeledes ansvarlig for, at regnskabet bliver kontrolleret, både af en intern bogholder og en ekstern revisor.

Stk. 2.
Fagforeningens formand forestår den daglige økonomiske styring og er til enhver tid ansvarlig over for den øvrige bestyrelse.

Stk. 3.
Formanden har sammen med formanden i Social- og Sunhedssektoren tegningsret-. Altså ret til at underskrive økonomiske handler på vegne af fagforeningen. Desuden kan fagforeningens bestyrelse godkende en eller flere medarbejdere med prokura, altså en begrænset fuldmagt til at varetage fagforeningens daglige drift.
Køb eller salg af fast ejendom, pantsætning, samt andre større økonomiske dispositioner, er et anliggende for bestyrelsen, men skal godkendes af generalforsamlingen.

Ved dispositioner udover 10.000 kroner kræves underskrift af 2 i forening.

Stk. 4.
Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden udgangen af 4. kvartal skal formand og næstformand derfor fremlægge et budget for det kommende år for bestyrelsen. Bestyrelsen skal så behandle og godkende budget.

Stk. 5.
Bestyrelsen præsenterer regnskab for generalforsamlingen. Herunder også eventuel kontingentstigning som den måtte have foretaget.

§ 12. Revision

Stk. 1.
Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret revisor, der vælges af bestyrelsen. Derudover skal generalforsamlingen også vælge to personer, der mindst to gange årligt skal gennemgå regnskabsbilag for at føre kontrol med, at bilagene stemmer overens med bestyrelsens beslutninger. De to personer, der får denne opgave, kan ikke være valgte, ansatte eller nærtstående familiemedlemmer af disse, det kan heller ikke være medlemmer af fagforeningens bestyrelse eller en sektorbestyrelse.

Afsættet for fagforeningsbestyrelsens arbejde til udgangen 2026 er de nugældende budgetter for FOA Sønderborg og det gamle FOA Sønderjylland. For de efterfølgende år udarbejdes budgetforslag med fokus på at skabe en fornuftig balance mellem udgifter og indtægter.

Sammenlægningen gennemføres som en skattefri fusion.

§ 13. Eksklusion Stk. 1.
Ethvert medlem, som handler i strid med forbundslovene eller fagforeningens vedtægter, eller udviser illoyal optræden, kan af fagforeningens bestyrelse indstilles til eksklusion. En eksklusion foretages af generalforsamlingen og skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 2.
Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

§ 14. Ændringer af vedtægter

Stk. 1.
Ændringer i de gældende vedtægter for FOA Sønderjylland kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på fagforeningens generalforsamling.

§ 15. Sammenlægning eller nedlægning af fagforeningen, samt udmeldelse af forbundet Stk. 1.
FOA Sønderjylland kan sammenlægges med andre fagforeninger, der også er med i forbundet FOA, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højest 30 dages mellemrum. Beslutningen kræver almindeligt stemmeflertal.

Stk. 2.
FOA Sønderjylland kan nedlægges, hvis det besluttes af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer. Derefter skal beslutningen godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 3.
Fagforeningen kan udmelde sig af forbundet med et års varsel, hvis det besluttes af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer. Dernæst skal det bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer, ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 16. Ikrafttræden

Stk. 1.
Disse vedtægter træder i kraft 24. september 2026.