

Indkommende forslag A - Afsøg mulighed for en evt. fusion

Afdelingsbestyrelsen i FOA Sønderborg indstiller til generalforsamlingen, at afdelingsbestyrelsen får bemyndigelse til at afsøge mulighederne for en fusion med FOA Sønderjylland.

FOA Sønderborg har et stort arbejdspress, dette arbejdspress er blevet større over tid. Udviklingen og kompleksiteten i arbejdsopgaver samt flere medlemssager/henvendelser gør at det i dag kan være svært at bibeholde et højt serviceniveau. Sammenholdt med at medlemstallet er faldende. I perioden 1 juli 2021 til 31. juli 2022 har det resulteret i et fald på 100 medlemmer.

Det nuværende arbejdspress resulterer i at afdelingens valgte arbejder i gennemsnit 50 timer i ugen. På trods af det høje timetal, er det stadig svært at nå de medlemshenvendelser vi får. Det kan ligeledes være svært at løse medlemshenvendelserne/opgaver tilfredsstillende for medlemmet.

Udviklingen omkring kompleksiteten ses blandt andet i tjenstlige samtaler på arbejdspladser hvor arbejdsgiver stiller med en HR-jurist som deres bisidder, og en stigende misfortolkning af overenskomster, samt brud på denne giver mange sager i afdelingen, som kan være langvarige og tunge.

Afdelingsbestyrelsen ønsker at afsøge muligheden for at fusion for at få et lavere arbejdspress og dermed bedre medlemsservice.

Indkommende forslag B)

Konvertering af Social og sundhedssektor næstformandspost gøres til midlertidigt ulønnet

Afdelingsbestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at Social og sundhedssektor næstformandsposten gøres midlertidigt ulønnet.

Arbejdspresset i afdelingen er blevet større over tid. Dette medfører at arbejdsvilkår for de valgte i dag er til skade for deres arbejdsmiljø og helbred. En konvertering af lønsummen fra Social og sundhedssektornæstformand til ansatte vil kunne give flere timer i afdelingen til sagsbehandling. Det er Afdelingsbestyrelsen forventning at en konvertering vil nedsætte arbejdspresset og dermed forbedre arbejdsmiljøet.

Ændringen af social og sundhedssektorsformandsposten gøres midlertidig mens der afsøges muligheden for en evt. fusion med FOA Sønderjylland.

En konvertering af lønsummen for social og sundhedssektornæstformanden vil kunne give omkring 50 timer ugentligt i stedet for de nuværende normerede 37 timer.

Konvertering sker 1. maj 2023 hvor nuværende Social og sundhedssektorsnæstformand fratræder sin stilling ved naturlig afgang.

Den ulønnede Social og sundhedssektorsnæstformand vælges på første sektorbestyrelsesmøde efter årsmødet med virkning 1. maj 2023.

Ændringsforslag af afdelingslovene

1) §7 stk. 7

Fællesledelsen består af sektorformænd, sektornæstformand fra Social og sundhedssektoren og valgt faglig konsulent.

Ændres til:

§ 7 stk. 7

Fællesledelsen består af sektorformænd og valgt faglig konsulent

Generalforsamling FOA Sønderborg – tirsdag den 4. oktober 2022

Forslag: Konvertering af Social og sundhedssektor næstformandspost gøres til midlertidigt ulønnet

Arbejdspresset i Social og sundhedssektor er blevet større over tid. Dette medfører at arbejdsvilkår for de valgte i dag er til skade for deres arbejdsmiljø. En konvertering af lønsummen fra Social og sundhedssektornæstformand til ansatte (faglig sekretær), vil kunne give flere timer i Social og Sundhedssektoren til sagsbehandling. En konvertering af lønsummen vil kunne give omkring 50 timer ugentligt i stedet for de nuværende normerede 37 timer. Disse konverteret timer forbliver i Social og sundhedssektoren.

Ændringen af social og sundhedssektornæstformandspost til faglig sekretær gøres midlertidig, mens der afsøges muligheden for en evt. fusion med FOA Sønderjylland. Hvis fusionen ikke lykkes, konverteres stilling igen til en lønnet valgt Social og sundhedssektornæstformand med samme lønsum.

Ved ansættelse af en faglig sekretær, udpeges der 2 medlemmer fra Social og sundhedssektorens sektorbestyrelse til at sidde i ansættelsesudvalget.

Konvertering sker 1. maj 2023 hvor nuværende Social og sundhedssektornæstformand fratræder sin stilling ved naturlig afgang.

Den ulønnede Social og sundhedssektornæstformand vælges på Social og sundhedssektorens årsmødet med virkning 1. maj 2023.

Ændringsforslag af afdelingslovene:

1) §7 stk. 7

Fællesledelsen består af sektorformænd, sektornæstformand fra Social og sundhedssektoren og valgt faglig sekretær.

Ændres til:

§ 7 stk. 7

Fællesledelsen består af sektorformænd og valgt faglig konsulent. Hvis fusionen ikke lykkes, indgår den valgte lønnet Social og Sundhedssektornæstformand i Fællesledelsen.

Sønderborg den 12. september 2022

Forslagsstiller.

Lone Petersen

Social- og sundhedshjælpere – Fællestillidsrepræsentant

Tangshave Bo- og aktivitetscenter – plejecentrene

Helle Pankoke

Social og sundhedsassistenter – Tillidsrepræsentant

Bedøvelse og Intensiv, Sygehus Sønderjylland - Sønderborg

Alice Heise

Social og sundhedsassistenter – Fællestillidsrepræsentant Dagkirurgisk afdeling, Sygehus Sønderjylland – Sønderborg

Troels Dueholm Rasmussen

Sygehusportør – Tillidsrepræsentant - Ergo- og Fysioterapien, Sygehus Sønderjylland – Sønderborg

Indkommende forslag C)

Konvertering af Social og sundhedssektor næstformandspost gøres ulønnet

Afdelingsbestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at Social og sundhedssektor næstformandsposten gøres ulønnet.

Arbejdspresset i afdelingen er blevet større over tid. Dette medfører at arbejdsvilkår for de valgte i dag er til skade for deres arbejdsmiljø og helbred. En konvertering af lønsummen fra Social og sundhedssektornæstformand til ansatte vil kunne give flere timer i afdelingen til sagsbehandling. Det er Afdelingsbestyrelsen forventning at en konvertering vil nedsætte arbejdspresset og dermed forbedre arbejdsmiljøet.

En konvertering af lønsummen for social og sundhedssektornæstformanden vil kunne give omkring 50 timer ugentligt i stedet for de nuværende normerede 37 timer.

Konvertering sker 1. maj 2023 hvor nuværende Social og sundhedssektornæstformand fratræder sin stilling ved naturlig afgang.

Den ulønnede Social og sundhedssektornæstformand vælges på første sektorbestyrelsesmøde efter årsmødet med virkning 1. maj 2023.

Indkommende forslag D)

Ændringsforslag 1)

§7 stk. 7

Fællesledelsen består af sektorformænd, sektornæstformand fra Social og sundhedssektoren og valgt faglig konsulent

Ændres til

§ 7 stk. 7

Fællesledelsen består af sektorformænd og valgt faglig konsulent

Indkommende forslag E – Undersøge alternative lokation

Afdelingsbestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at Afdelingsbestyrelsen bemyndiges til at undersøge muligheden for en ny lokation af afdelingskontoret.

Ligeledes bemyndiges afdelingsbestyrelsen til at træffe beslutning om ny lokation af afdelingskontoret.

FOA Sønderborg har et stort arbejdspress, dette arbejdspress er blevet større over tid.

Udviklingen og kompleksiteten i arbejdsopgaver samt flere medlemssager/henvendelser gør at det i dag kan være svært at bibeholde et højt serviceniveau.

Sammenholdt med at medlemstallet er faldende. I perioden 1 juli 2021 til 31. juli 2022 har det resulteret i et fald på 100 medlemmer.

Det nuværende arbejdspress resulterer i at afdelingens valgte arbejder i gennemsnit 50 timer i ugen.

På trods af det høje timetal, er det stadig svært at nå de medlemshenvendelser vi får.

Det kan ligeledes være svært at løse medlemshenvendelserne/opgaver tilfredsstillende for medlemmet.

Med A-kassens beslutning om at de lukker afdelingskontoret i Sønderborg fra 1. januar 2024 vil det økonomiske pres på afdelingen blive større.

Med en fremtid med lavere indtægter og et større arbejdspress. Ønsker Afdelingsbestyrelsen at bruge medlemmernes kontingenter på service.

Indkommende forslag F

Sektorbestyrelsen for Pædagogisk Sektor og Service Sektor indstiller følgende forslag:

Tilføjelse til afdelingslove §11 stk.7

Gældende for Pædagogisk Sektor samt Service Sektor:
Sektorårsmøde afholdes i ulige år.

Indkaldelsesvarsler for ordinære og ekstraordinære sektorårsmøder, følger de for afdelingen gældende regler.

Resten af stk. 7 i afdelingens love er gældende.

Indkommende forslag G – udskriv Tony Hansen i afdelingslovene

§ 8 stk.5

Nuværende tekst:

Der etableres personlig ordning for Tony Hansen og Jytte Thomsen Østergaard, idet disse valgte personer er indtrådt i hvervet i henhold til de regler som var gældende til og med 28. marts 2012, og som er:

Ændres til

Der etableres personlig ordning for Jytte Thomsen Østergaard, idet denne valgte person er indtrådt i hvervet i henhold til de regler som var gældende til og med 28. marts 2012, og som er:

Indkommende forslag H)
Indsendt af Lone Petersen

Ændringsforslag, omhandlende afdelingsloven § 13 stk. 1

Nuværende tekst: dog skal referaterne fra afdelingsgeneralforsamling og afdelingsbestyrelsesmøder altid fremsendes til FOA Sønderborg afdelings- og sektorbestyrelserne og deres suppleanter, herunder formanden for seniorklubben.

Ændres til: Dog skal dagsorden og referater fra afdelingsgeneralforsamling og afdelingsbestyrelsesmøder altid fremsendes til FOA Sønderborg afdelings- og sektorbestyrelserne og deres suppleanter, herunder formanden for seniorklubben.