

**Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,  
D. 5. maj kl. 8.30 – 15.30  
Trekanten i FOA Huset, Dalgasgade**

**REFERAT**

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
<b>1.</b>	Formalia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Velkomst</li> <li>b. Tilstede og afbud.</li> <li>c. Ordstyrer:</li> <li>d. Valg af referent, da Vita er har afbud:</li> <li>e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag?</li> <li>f. Den gode historie/dagens smil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mette byder velkommen</li> <li>b. Tilstede: Susanne kommer efter 12.30. Karen går kl.12.30 Afbud: Vita, Christian og Lene</li> <li>c. Ordstyrer: Jette</li> <li>d. Referent: Jeanette</li> <li>e. Godkendt - Tilføjelser til evt.</li> <li>f. Jette fortæller en oplevelse hun havde ved deltagelse i en mærkedag for hendes mor. Fællesskab, roller og humor blandt ældre mennesker.</li> </ul>
<b>2.</b>	Evaluering af afdelingens ekstraordinære generalforsamling	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Hvordan oplevede I og vores to kandidater generalforsamlingen og valget?</li> <li>b. Hvad skal vi give af feedback til afdelingsbestyrelsen?</li> <li>c. Har det givet anledning til noget vi skal være opmærksom på i forhold til vores kommende generalforsamling?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mette læser et skriv op fra Christian, han er positiv og syntes det var en nervepirrende aften. Og kom med forslag til små forbedringer. Jette syntes det var en spændende og lærerig aften og en god proces. Hun følte sig godt taget hånd om i hele processen og også efterfølgende.</li> <li>b. Brevstemme proces kan være bedre. Mere tydelighed om hvilken form for dokumentation der skulle bruges. Vi konkluderer at Kandidatmødet og det at der blev taget godt hånd om alle kandidater var en succes, som godt kunne anvendes ved kommende valg seancer. Kan vi åbne op for at man også kan deltage via teams. Kunne vi beslutte at det skal være muligt at brevstemme for alle?</li> <li>c. Forslag til forbedringer til næste. Kan vi lave en kombi af gl. og nyt? Der skal serveres kage til kaffen. Det er blevet efterspurgt af flere medlemmer. Der skal kræses om vores medlemmer.</li> </ul>
<b>3.</b>	Pædagogisk sektors generalforsamling	<p>Vi runder de første forberedelser til sektorens generalforsamling i november:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Gennemgang af masterplan – <b>bilag 1.</b></li> <li>b. Gennemgang af 1. udkast til indkaldelsen – <b>bilag 2.</b></li> <li>c. Brainstorm til beretningen.</li> <li>d. Opsamling på idé fra bestyrelsesmødet i december, om vi skal lave et forarbejde op til</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mette ønsker vi flytter generalforsamlingen da hun er på lederuddannelse. Ny dato: 1.11.22 kl. 19.00 Spisning fra kl. 17.30 OG KAGE til kaffen. Ændring i tekst: Materialet bliver sendt ud på mail senest 14 dage før - kan det også bestilles? De modtager ikke længere skriftligt materiale med post. Men kan findes på hjemmesiden. Billeder – vi bruger bare dem fra generalforsamlingsmaterialet i 2018.</li> </ul>

		<p>generalforsamlingen om hvad det vil sige at være en del af bestyrelsen.</p>	<p>b. Vi prøver at finde suppleanter fra de forskellige faggrupper.</p> <p>c.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisering – Særlig indsats, App, medlemstal, TR-kurser&amp; Udd.</li> <li>• Hvordan har vi arbejdet med kompetenceudvikling i kommunerne? Meget aktive FTR og lokaleuddannelsesudvalg.</li> <li>• Arrangementer-tilslutning. Forslag til at punktet ligger sidst i beretningen og at det ligger op til sit eget punkt hvor der spørges ind til hvorfor de ikke kommer og hvad der inviterer til at de kommer. Fx 3 spørgsmål</li> <li>• Fremtidens arbejde. Overenskomstforhandlinger OK24</li> <li>• God geist efter Corona-stemning</li> <li>• Kommunalvalg '24. Dialogmøder med politikere</li> <li>• Lønforhandlinger - forhåndsftaler</li> <li>• Arbejdsmiljø- hviletid. Rekruttering og Minimumsnormering.</li> <li>• Fremtidens dagpleje</li> </ul> <p>d. Facebook kommer ind her og det bliver aktuelt så punktet med Facebook kommer på næste bestyrelsesmøde. Det giver god mening i forhold til generalforsamlingen at få det op at køre der.</p>
4.	Facebook v/Jette og Christian	<p>a. Tilretning af det udkast Jette har lavet omkring formål med facebookgruppen- <b>bilag 3</b>. (Udkast fra sidste møde, som skal tilpasses.)</p> <p>b. Hvad er næste skridt? Hvem gør hvad?</p>	<p>a. Udsat til næste bestyrelsesmøde, da vi syntes vi er for få deltagere i dag og vi vil gerne have de nye øjne på også.</p>
5.	Forslag til aktivitetsplan for 2023	<p>a. Hvilke aktiviteter vil vi have for vores medlemmer i 2023?</p> <p>b. Arbejdsgrupper nedsættes til at undersøge muligheder/priser.</p>	<p>a. Sommer '23. Vi fastholder sejlturen. Februar '23. Forslag til biograftur- leje hele salen i Galten -med kaffe og kage inden. Henrik undersøger.</p> <p>b. Vi håber på input fra medlemmerne til generalforsamlingen til forslag til efteråret '23.</p>
6.	Politik:	<p>Hvad rør sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder?</p> <p>a. Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune.</p> <p>b. Christian er ansvarlig for punktet fra Silkeborg kommune</p>	<p>a. Lene – Skanderborg kommune:</p> <p>b. Christian – Silkeborg kommune:</p> <p>Begge fraværende så vi sender det ud på skrift sammen med referatet.</p> <p>Henrik: Ændringer i Handlekataloget i Skb. Kommune. OMU's bemærkninger til det er at reduktionen i midler vil betyde færre frivillige indsatser. Og det betyder at det vil blive dyre på andre områder.</p> <p>Tina: I SKb. Har vi fået øje på at dagplejen ikke har den samme 25% regel om belægning af flersprogede børn.</p> <p>Susanne: Ny lovgivning om tilsyn i dagplejen. Og fortæller lidt om</p>

			hvad det betyder for de pædagogiske ledere.
7.	Politisk påvirkning	<p>a. Vi skal have lavet en plan for hvilke politikere vi vil invitere til dialog og hvornår og hvem der gør hvad.</p> <p>b. Er der andre tiltag vi skal lave i forhold til politisk påvirkning?</p>	<p>a. Vi inviterer kun politikere ind fra udvalg der repræsenterer børns- skole- og ungeområdet i første omgang. Når vi skal mødes med udvalgsformænd for handicapområdet, giver det god mening at gøre det sammen med SOSU sektoren/afdelingen fordi vi har fælles arbejdspladser.</p> <p>Der foreslås formænd Trine Frengler fra Skanderborg og Morten Hæk fra Silkeborg. Vi inviterer til at de tager en kollega fra udvalget med til mødet. Vi lader os inspirere af tidligere invitationer. Mette snakker med Lene og Christian om hvilke emner der er mest aktuelle at bringe op.</p> <p>Én formand inviteres om eftermiddagen på bestyrelsesmødet i august så vi kan nå at forberede os om formiddagen. Og den anden formand om formiddagen til bestyrelsesmødet i oktober. Vi skriver sammen, og det sættes i værk hurtigst muligt. Emne: evt. Fremtidens dagpleje, rekruttering/fastholdelse, uddannelse, tilsyn.</p> <p>b. Vi gør det løbende. Kaffemøder og dialoger med fagchefer og politikere om forskellige problemstillinger.</p>
8.	LUU Pædagogisk:	<p>a. Nyt fra LUU.</p> <p>b. Punkter Jette og Mette skal have med til næste møde i uddannelsesudvalget for pædagogisk assistentuddannelse og efteruddannelse for vores faggrupper.</p>	<p>a. Heidi Bødker var inviteret ind på sidste møde i LUU til at komme med input til muligheder/begrænsninger i forhold til for at pædagogiske assistent elever kan tilbydes en kort praktik i dagplejen i slutningen af deres uddannelse.</p> <p>Næste møde i LUU er den 19.5. Skanderborg kommune har valgt at skifte deres repræsentant. I stedet for Birgitte Ladefoged er det nu Charlotte Styver der sidder i udvalget. Vi glæder os til at hilse på hende i LUU.</p>
9.	Fremtidens Dagpleje	<p>a. Kort orientering om projektet og hvordan der arbejdes med det.</p>	<p>a. Projekt som FOA har sat i værk for at fremtidssikre dagplejen. Vi har et medlemsmøde den 28.6. kl. 17.30. Formandskabet Kim og Joan deltager og vi håber at mange vil komme og bidrage. Vi beslutter, at sektorbestyrelsen inviteres med til mødet om fremtidens dagpleje.</p>
10.	Projekt faste vikarer - døgnområdet	<p>a. Kort orientering om et OK afledt projekt "faste vikarer".</p> <p>Et projekt der kører frem til næste OK forhandling.</p>	<p>a. På døgnområdet vil man gerne de timelønnede ansættelser til livs. Der fastansættes på et fast timetal i stedet men deres skema vil være ret fleksibelt og de kender ikke hele deres skema i god tid. De skal dog kende deres fridage og afspadsering. På Bavnebjerg har man lavet et forsøg.</p>
11.	Vidensdeling: Konferencer og uddannelser	<p>a. KL's Børne- og Unge Topmøde er flyttet til d. 16.+17. maj.</p> <p>b. Vigtigste pointer fra afdelingsbestyrelses-</p>	<p>a. Jette, Lene, Christian og Mette deltager.</p> <p>b. Overvejende positive tilbagemeldinger fra sektorbestyrelsen. Der var gode debatter. Der var god tid til at gå i dybden med nogle</p>

		<p>konferencen d. 21.+22. februar.</p> <p>c. Har andre deltaget i konferencer/uddannelse?</p>	<p>emner. Det var dejligt at være på konference igen. Vi vil meget gerne have et i vores egen sektor igen og gerne sammen med SOSU-sektoren.</p> <p>c. Karen og Jeanette har været på konference med Fremtidens dagpleje. Der var ikke noget væsentligt at fremhæve for bestyrelsen.</p>
<b>12.</b>	Evaluering	<p>Proces og output evaluering af relevante temaer.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hvad har vi sat i værk og hvorfor?</li> <li>2. Hvordan har vi arbejdet med det?</li> <li>3. Hvad opnåede vi?</li> <li>4. Hvad kan vi gøre anderledes/bedre til næste gang?</li> </ol>	<p>Susanne kommer med input til hvordan vi kan gribe evalueringen an fremadrettet. Vi skal allerede når vi starter noget op sætte et mål for hvad vi skal nå, så vi helst præcist ved hvad vi skal evaluere på. Fx nu hvor vi inviterer politikerne ind, så planlægger vi på målene og evaluerer på dem.</p> <p>Mht. til Facebook-projektet, så har vi drøftet hvad vi gerne vil opnå med facebook gruppen. Når den er startet op, skal løbende evaluere på om vi får det ud af det vil ønske og justere undervejs.</p>
<b>13.</b>	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	FOA's lønkampagne – hvordan kan vi i afdelingen/sektoren understøtte kampagnen?
<b>14.</b>	Eventuelt:		Tak for god og livlig debat

Med venlig hilsen  
Mette og Vita