

**Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
Mandag den 20. maj kl. 8.30 – 15.30
Trekanten i FOA Huset, Dalgasgade**

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: Mette e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 23. januar Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil.	a. b. Tilstede: Afbud: ingen afbud 😊 c. Tina. d. Mette. e. Godkendt f. Godkendt – vi var nødt til at aflyse det planlagte møde med formandskabet. Vi er enige om at vente til efter sektorårsmødet med at invitere formandskabet igen. g. Inger Lise fortæller en ”grævlingehistorie”.
2.	Budget og regnskab for 2018 – Bilag 2		Jytte orienterede om at der lægges op til at afdelingsbestyrelsen skal tage stilling til om, vi fra næste år skal prøve at ændre på, at sektorerne ikke skal være budgetansvarlige. Der skal stadig være uændret aktivitetsniveau og uændret bemanning i FOA Silkeborg-Skanderborg. Der vil stadig være en ramme, vi skal operere inden for. Aktiviteterne skal som udgangspunkt udbydes til alle vores medlemmer, medmindre der er noget, der er meget faggruppe specifikt. Vi drøftede hvad det betyder for os som bestyrelse.
3.	LUU AMU:		Ifølge den nye Trepartsaftale, så skal LUU AMU slås sammen med de faglige uddannelsesudvalg (LUU). Det betyder, vi i øjeblikket arbejder med at finde den sammensætning, der giver det bedste arbejde i de nye LUU. Lene orienterer om, at der er lavet en aftale med Skanderborg Kommune om at der skal findes et nyt sted til grunduddannelserne, EUV og EUX uddannelserne i Skanderborg, så de får et godt og attraktivt studiemiljø. Det vil sige, at man ønsker at bevare uddannelserne lokalt.
4.	Opsamling på bestyrelsesseminar den 22. januar.	a. Nyt fast punkt på dagsordenen: Hvad rør sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder? I 2019 er Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune. Christian er ansvarlig for punktet fra Silkeborg	a. Lene – det rør sig i Skanderborg kommune: <ul style="list-style-type: none"> • Der bliver fra august 2019 indført røgfri arbejdsmiljø og fra 2020 røgfri arbejdstid for alle kommunalt ansatte i Skanderborg Kommune. Det har skabt meget debat i HMU. • Kodeks for bæredygtig MED – et tiltag der skal sætte fokus på og

		<p>kommune.</p> <p>b. I referatet fra den 23. januar står der: <i>Der er behov for, at vi får et fælles billede af, hvordan henholdsvis Silkeborg og Skanderborg Kommunes struktur og styringsform er. Hvem sidder f.eks. i de politiske udvalg, som er relevante for vores sektor. Hvad hedder de fagchefer, som har ansvaret for vores medlemmers fagområder.</i> <i>Til næste bestyrelsesmøde laver Gudrun og Christian et overblik over Silkeborg Kommune.</i> <i>Lene og Inger Lise laver et overblik over Skanderborg Kommune.</i></p>	<p>udvikle samarbejdet i LMU'erne. Der er udviklet nogle dialogkort som er sendt ud til de enkelte LMU'er.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er forhandlet ny forhåndsftale på dagtilbudsområdet og det er der opstået nogle udfordringer omkring, nu hvor det skal udmøntes. Per er med inde over problematikken. Vi er også i gang med at forhandle forhåndsftale på SFO-området. <p>Vi aftaler, at Bo fremadrettet har ansvar for at bringe nyt fra specialområdet i Skanderborg ind i bestyrelsen.</p> <p>Christian – det rører sig i Silkeborg kommune:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er babyboom i Silkeborg, det koster penge samtidig med at der er lovet bedre normeringer på børneområdet. • Det er stadig svært at rekruttere dagplejere i visse områder. Det udfordrer bl.a. ved at dagplejere går med 5 børn i lange perioder, og man kan i de områder ikke sende nogen på dagplejeuddannelsen. Det sker at nyansatte dagplejere springer fra fordi, de ikke kan klare opgaven (starte op med 4 små børn). • Der er ansat en ny Børne- og Familiechef – Jette Stencel pr. 1.6.2019, som skal løfte arven efter Ken Engedal. • FOA har indgået en rammeaftale med Silkeborg Kommune som giver daginstitutionerne mulighed for at vælge at arbejde på årsnorm. • Der er en stigning i antallet af børn med særlige behov i Silkeborg Kommune. Det punkt medførte en drøftelse om de udfordringer der er med at få ressourcer nok til at rumme og arbejde med børn der har særlige behov. <p>b. Overblik over Silkeborg kommunes struktur og styringsform - Gudrun og Christian: Vi gennemgik det bilag og link som Christian har fremsendt til bestyrelsen op til mødet. Overblik over Skanderborg kommunes struktur og styringsform – Lene og Inger Lise: Vi gennemgik det udleverede materiale Lene og Inger Lise havde med fra Skanderborg Kommune.</p>
<p>5.</p>	<p>Vores udspil til indbydelse til møde med politikerne.</p>	<p>a. Bilag 4 og bilag 5. b. Hvilken form vil vi have på møderne – forslag Bilag 6 c. Der skal også udarbejdes et skriv til udvalgspolitikere (i begge kommune), der dækker det område omsorgs-, pædagogmedhjælper og pædagogiske</p>	<p>a. Vi drøftede udkastene og bestyrelsen var med til at kvalificere emnerne, vi gerne vil drøfte med politikerne.</p> <p>b. Jytte og Mette tilretter invitationerne og sender dem ud på mail til bestyrelsen til godkendelse. Herefter er det Christian og Lene der sender invitationen til deres respektive udvalgspolitikere og</p>

		assistenter arbejder i. Her vil vi gerne have stikord fra bestyrelsen.	<p>laver en aftale med dem.</p> <p>c. Vi aftaler at bruge metoden som foreslået i bilag 6 i forberedelsen til mødet med politikerne. Vi vil gerne sikre, at vi får fortalt vigtige hverdagshistorier til politikerne, som beskriver de udfordringer, vi sætter fokus på. Det betyder, at politikerne tidligst kan inviteres fra kl. 10, så vi har en time til at forberede os.</p> <p>d. Bo fremsender relevante punkter til Jytte/Mette som udarbejder en lignende invitation til udvalgsformændene på socialområdet. Jytte/Mette vil spørge TR'erne i Silkeborg om, hvad der er vigtigt at drøfte med en politiker omkring socialområdet i Silkeborg.</p>
6.	Faggruppelandsmøderne:	Hvilke temaer, var i fokus på Faggruppe Landsmøderne? Hvilke temaer skal vi arbejde med i sektorbestyrelsen?	<p>a. Pædagogmedhjælperne og pædagogiske assistenter (Lene og Christian): Mange gode diskussioner på tværs hvor en del af de samme problematikker gik igen på landsplan (Pauseproblematik, behov for tydelig ledelse, drøftelse om kerneopgaven, pædagogmøder).</p> <p>b. Specialområdet (Birgitte): Vi har ikke kontaktet Birgitte endnu.</p> <p>c. Omsorgs-pædagogmedhjælperne og pædagogiske assistenter (Bo): Mogens blev konfronteret med oplevelsen af mangel på faggruppens synlighed. Pædagogisk assistentuddannelsen er mangelfuld i forhold til de opgaver som, omsorgsmedhjælperne skal ud og varetage. Arbejdstidsreglerne var oppe til drøftelse. Der er massive udfordringer på landsplan med at håndhæve reglerne i forhold til planlægning, tillæg osv. Kvaliteten af de ansættelser man laver, når der ikke er nogen at vælge imellem?</p> <p>d. Dagplejerne (Karen og Inger Lise): Det store tema var rekruttering. Pt. 9.600 dagplejere, tallet falder med ca. 200 om året. (det har tidligere været et fald på 1.000 om året). 35% er over 58 år. Ca. 800 børn er det sidste års tid gået til private pasningsordninger. Børnetallet stiger voldsomt. Der er tilbage i 2008 udarbejdet materiale i FOA til hjælp til rekrutteringsindsatsen i dagplejen. Det blev aldrig brugt, da børnetallet faldt i årene efter og mange dagplejere er blevet afskediget siden. Nu er dagplejen i en situation, hvor man igen har brug for hjælp til rekruttering, men materialet er utidssvarende og kan ikke anvendes. Der er ikke udsigt til, at der udvikles nyt materiale fra FOA.</p> <p>e. Dagplejeleder og dagplejepædagogerne (hos os pædagogiske ledere i dagplejen) (Gudrun): Fokus på faget og hvorfor mange bliver i det i mange år? Hvad skal vi have ud af faggruppelandsmødet (både deltagere og udvalg)? Igen en</p>

			diskussion med formandskabet om hvilken plads faggruppen har i FOA.
7.	MED projekt:	Bilag 3	Projektet er for vores TR. Vi starter her i afdelingen projektet i Skanderborg Kommune. Der er opstarts dag den 4. juni. Der mangler tilmeldinger. Vi rykker TR'erne i denne uge. Hvis vi ikke får flere tilmeldinger, kan vi ende med at aflyse og slå det sammen med projektet i Silkeborg. Hvis alt går efter planen kommer Silkeborg kommune med i starten af efteråret.
8.	Københavnertur:		Der skulle sammen med Jan formand for teknik og servicesektoren arrangeres en tur til København. Da dette arrangement ikke er planlagt, og Jan stopper som formand, så bliver der pt. ikke arrangeret en tur til København.
9.	Forslag til aktivitetsplan:	Vi skal allerede nu lave en brainstorm på næste års aktiviteter.	Vi beslutter at vente med punktet til næste møde. Jytte laver et overblik over de temaer, der er blevet foreslået på sidste generalforsamling som endnu ikke har været i spil. Hvis bestyrelsen har nye forslag, der skal i spil, skal de sendes til Jytte.
10.	Pædagogiske assistenter i ældreplejen:	Vi er i dialog med A-kassen, SOSU sektoren og SOSU skolen, da der efterspørges pædagogiske assistenter i ældreplejen, og der efterspørges sommerferievikarer.	Job opslagene har været på profilplejecentre. Det kan blandt andet være en demensafdeling eller et afsnit for misbrugere.
11.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	<ul style="list-style-type: none"> • Vi skal lave aktivitetsplanen på næste møde. • Vi skal forhåbentlig have besøg af en udvalgs politiker. • Orientering om FTR's netværksleder uddannelse v/Lene og Christian
12.	Evaluerings af dagen:		Dejligt at vi var her alle i dag. Rart at der har været plads til at have gode drøftelser omkring det, der rører sig i de to kommuner. Lidt svært at følge med i snakken fra Faggruppelandsmødet, når man aldrig selv har deltaget. Det har virket godt, at der er flere, der har haft ansvar for et punkt til mødet.
13.	Eventuelt:		HUSK at sætte kryds i kalenderen d. 30. oktober hvor afdelingen holder generalforsamling.

Med venlig hilsen
Jytte og Mette