

**Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
Onsdag den 23. januar kl. 8.30 – 15.
Skanderborghus**

Dette var et bestyrelsesseminar, hvor vi mødtes den 22. januar til en seminar dag sammen med Kasper fra Clavis.

På forberedelsesmødet med Kasper den 6. december talte vi om, at vi er optaget af, hvordan vi kan blive bedre til at handle på de drøftelser, vi har på bestyrelsesmøderne ud fra en både realistisk og ambitiøs betragtning.

Særligt var vi optaget af at varetage medlemmernes interesser gennem en styrket indsats overfor og samarbejde med politikerne, hvorved det forhåbentligt også bliver synligt for vores medlemmer, at vi varetager deres interesser.

Den 23. januar holdt vi bestyrelsesmøde.

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: Mette e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 6. december 2018 - Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil.	a. b. Tilstede: Karen, Gudrun, Lene, Inger Lise, Bo, Christian, Jette, Jytte, Mette. (Christian og Mette går kl. 12) Jeannette var supplereret ind for Tina, da første suppleant Vita ikke kunne deltage. Afbud: Tina, Bodil til bestyrelsesmødet (Bodil var til seminardagen). c. Karen d. Mette e. Godkendt f. Godkendt g. Karen fortæller en historie fra Dagplejens projekt "En faglig håndsækning" – Bedre til IT, Ord og Tal.
2.	Forretningsordenen Bilag 2:		Forretningsordenen blev godkendt uden ændringer.
3.	Sektorens visioner – Bilag 3:		Vi gennemgik sektorens Vision for 2016-2018 og besluttede at fortsætte med den de næste 2 år med nogle få tilrettelser.
4.	Strategiplan for sektorens opgaver 2019 og 2020:	Opfølgning på arbejdet i går den 22. januar.	<ul style="list-style-type: none"> • Der skal være et nyt fast punkt på dagsordenen på bestyrelsesmøderne: "Hvad rører sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors område". Vi beslutter at i 2019 er Lene og Christian ansvarlige for punktet. • Der er behov for, at vi får et fælles billede af, hvordan henholdsvis Silkeborg og Skanderborg Kommunes struktur og styringsform er. Hvem sidder eksempelvis i de politiske udvalg, som er relevante for vores sektor. Hvad hedder de fagchefer, som har ansvaret for vores medlemmers fagområder. Til næste bestyrelsesmøde laver Gudrun og Christian et overblik

			<p>over Silkeborg Kommune. Lene og Inger Lise laver et overblik over Skanderborg Kommune.</p> <p>Handleplan på arbejdet med politisering i bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brainstorm – ideer til mødefora m/politikere. • Vælge/prioritere realistisk rækkefølge. • Rammer for arrangementerne (økonomi, tid, sted, deltagere). • Arbejdsgrupper nedsættes (Hvem har kontakt til politikere, vælge tovholder, fordele opgaver, koordinere med/gennem sektor, ansvarlig for medlemmernes røst/hverdagshistorier bringes ind). • Arrangementet godkendes i bestyrelsen/sektoren. <p>Efter en brainstorm, har vi besluttet at starte med at etablere kontakt til udvalgsformændene og inviterer ind på et bestyrelsesmøde. Dvs. Franz og Søren og/eller én der repræsenterer døgn-området. Arbejdsgrupperne kan vælge at bruge SMTTE-modellen, når der skal laves arrangementer med politikere.</p> <p>Jytte og Mette laver et udkast til et fælles skriv, der kan bruges til den kontakt.</p> <p>Jytte og Mette kontakter udvalgsformanden for de udvalg, der dækker døgn-området i Silkeborg og Skanderborg. I Skanderborg er Bo med i arbejdsgruppen.</p> <p>Lene kontakter Franz Fischer. Christian kontakter Søren Kristensen. Arbejdsgrupperne er de respektive bestyrelsesmedlemmer fra hver kommune.</p> <p>Arbejdsgrupperne koordinerer aftalerne med sektoren.</p>
5.	Budget – Bilag 4:	Endelig budget	Godkendt.
6.	Årsplan for arrangementer – Bilag 5:	Efter godkendelse sendes årsplanen ud til medlemmerne i sektoren.	Godkendt med få rettelser.
7.	Årshjul – Bilag 6:		Medlemsarrangementer er skrevet ind.
8.	Københavnertur:	Hvordan går planlægningen?	Vi venter at høre fra Jan.
9.	LUU AMU:	Punkter Lene og Jytte skal have med til næste møde om efteruddannelse for vores faggrupper.	Vi sender de tilbud, der kommer fra SOSU skolen videre til TR, så de kan formidle til kollegaerne. Det er vigtigt at gøre brug af tilbuddene, da det er en lærerig og billigmåde at få uddannelse på.
10.	Orientering om ledelsesseminar:		Valgte i afdelingen har været på ledelsesseminar. Der blev arbejdet med ressourceforbrug og opgavefordelingen. Dette med afsæt i vi

			bringer vores viden i spil og med det mål, at vores arbejdstid bliver mere realistisk.
11.	Orientering om situationen i centralsektor:	Jytte og Mette har været til sektorformandsmøde i København.	Sektorbestyrelsen fik en redegørelse om et punkt i centralsektors nyhedsbrev.
12.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	Se punkt 4.
13.	Evaluering af dagen:	<p>a. Under dette punkt evaluerede vi seminaret den 22. januar.</p> <p>b. Bestyrelsesmødet den 23. januar</p>	<p>a. Der var stor tilfredshed med Kasper fra Clavis. Processen var godt styret. Vi blev guidet på en god og lærerig måde. Og vi nåede et mål.</p> <p>Godt engageret arbejde af alle i bestyrelsen.</p> <p>Vi er kommet langt - og har lavet et stort stykke arbejde.</p> <p>Engageret konsulent.</p> <p>Det måtte gerne have været mere teori på.</p> <p>Tydeligt at mærke, at Kasper er erhvervspsykolog. Han fangede alle små detaljer.</p> <p>Fantastisk ordentlig - tænk at bruge noget af middagspausen til at skrive sammen.</p> <p>Havde godt blik får små input/hjælp i grupperne.</p> <p>Der var ikke stress på - meget behagelig.</p> <p>Godt at vende vores spørgsmål – ved at "sende det tilbage". så man får mulighed for at reflektere.</p> <p>Kasper var nem at følge, det var ikke "fluffy" - det var ikke kun store ord og meget snak.</p> <p>Det var brugbart, og så klart, at vi har knyttet enderne på bestyrelsesmødet i dag.</p> <p>Vi har fået noget med hjem!</p> <p>Det giver god mening at have en seminardag med en konsulent til at udfordre os. Det er en god ide at stoppe op ind i mellem og se på vores arbejde.</p> <p>Stedet:</p> <p>Dårlige borde og stole. Det er et selskabslokale.</p> <p>Pengene matcher stedet.</p> <p>Pengene er givet godt ud, når vi har aftenen og næste morgen sammen - altså overnatning.</p> <p>Det var for tydeligt, at det var madrester. Kunne det gøres anderledes?</p> <p>Der var koldt.....</p> <p>Vi vil heller bo her og have mulighed for at have konsulent på.</p> <p>b. Godt vi evaluerede dagen i går, så længe, vi huskede det.</p> <p>Godt med at få samlet op på gårsdagens arbejde – og fik handling på.</p>

			Fantastisk vi allerede har handling på nogle opgaver. Dejligt, der har været god tid – og ingen aftenarbejde.
14.	Eventuelt:		

Med venlig hilsen
Jytte og Mette