

Referat fra afdelingsbestyrelsesmødet tirsdag d. 28. marts

Tidspunkt: Kl. 9:00 til 15:30. Morgenmad fra kl. 8:30 og frokost ca. kl. 12:00

Lokale: Trekanten, Dalgasgade 24, 8600 Silkeborg

Tilstede: Lene B., Lise-Lotte, Karna (går kl. 12), Kirsten, Matias, Jette, Karen, Laura, Lone (kommer lidt senere)

Afbud: Lene R., Hans, Jan (ikke mødt), Berit

1. Velkomst ved Ulla Gram
2. Valg af: Ordstyrer (Lise-Lotte Christensen og Lene Blume). Valg af referent (Mette Henriksen)
3. Referater: Sidste afdelingsbestyrelsesmøde
4. Orientering og drøftelse af byggeprojektet og flytning
5. Orientering fra ledelsen. HB
6. Delegerende til kongres 2023
7. Opsamling på TR-konference om organisering
8. Arbejdspladsklubber
9. Rygning på FOA Silkeborg-Skanderborgs matrikler
10. Opsamling fra afdelingsbestyrelseskonference med FOA Horsens
11. Fastsætte dato for afdelingsgeneralforsamling 2023
12. Status i forhold til nedsættelse af kontingent for unge under 25 år
13. Tilbud om løntjek for ikke-medlemmer
14. Eventuelt

Møder i resten af 2023

- ~~Torsdag den 1. juni~~ ændret til torsdag d. 8. juni
- ~~Torsdag den 24. august~~ ændret til tirsdag d. 22. august
- Torsdag den 26. oktober
- Torsdag den 7. december

Ulla Gram

Afdelingsformand

Christian Mardal

Afdelingsnæstformand

1. Velkomst ved Ulla Gram

Referat:

2. Valg af: Ordstyrer (Lise-Lotte Christensen og Lene Blume). Valg af referent (Mette Henriksen)

Referat:

3. Referater: Sidste afdelingsbestyrelsesmøde

Indstilling

Orientering

Sagsfremstilling

Bilag: Referat afdelingsbestyrelse d. 08-12-2022

Referat

Ingen kommentarer.

4. Orientering og drøftelse af byggeprojektet og flytning

Indstilling

Orientering om status på byggeprojektet og flytning

Beslutning om at sælge alt det tilbageværende inventar til de nye lejere.

Fastsættelse af en dato for åbent hus for afdelingsbestyrelsen og samarbejdspartnere.

Sagsfremstilling

Den seneste udmelding fra den nye ejer, er at bygningen ikke skal rives ned foreløbigt og i stedet for leje det ud. Den nye lejer er muligvis interesseret i at købe vores inventar.

Derudover har den nye ejer spurgt om muligheden for at overtage bygningerne fra d. 1. maj, så de har mulighed for at indrette sig.

Hele faglig gang har booket deres kalendere til flytning de 4 dage efter påske.

Referat

Der har været gennemgang og det var småting der skulle rettes. Der har ikke været trykprøvning af huset endnu, men det kommer de og gør senere. De skal teste, at de forskellige svejsninger holder.

Lynge kontor er i gang med at sætte vores møbler på plads derovre.

Vi er i gang med at rydde op, smide ud og pakke i stor stil. De 4 dage efter påske har vi lukket afdelingen, for at vi kan flytte og komme på plads. Vi henviser til de politisk valgte mobiltelefoner.

Vi skal have flyttet vores IT og krydsfelt og have det startet op i det nye hus. Vi får hjælp fra David fra FOA Horsens, som er kyndig i sådan noget.

Gerdsens flytteservice skal flytte for os. De vil også pille vores faner ned og hænge dem op i vores kantine på Granhøjvej.

HK lejer de lokaler A-kassen skulle have haft. David flytter også deres krydsfelt.

Kaj Munk hjælper os i hele flytteprocessen, han har et rigtigt godt overblik og det er en kæmpe hjælp for os.

Ny ejer har fundet en lejer (Sprogskolen). De er interesseret i at købe nogle af vores møbler. De kommer på fredag og gennemgår, hvad der kunne have deres interesse. Vi er blevet spurgt om vi kan lave overtagelse 1. maj og det vil vi selvfølgelig gerne.

Bestyrelsen er indforstået med, at vi sælger overskydende møbler til Sprogskolen til en rimelig pris.

Ulla forventer, at vi lander på 19-20 mio. kr. når vi er færdige. Det er noget mere end vi forventede da vi startede, men vi er løbet ind i forskellige udfordringer og prisstigninger undervejs.

Vi skal have taget stilling til hvordan vi vil finansiere byggeriet. Ulla og Christian vil lave en kalkule på forskellige scenarier, som vi kommer til at tage stilling til i bestyrelsen på et senere tidspunkt.

Vi skal have kigget på hvornår og hvordan vi laver en officiel indvielse af vores hus. Ullas bud er, at vi skal hen i juni måned, før vi er klar til det. Det kunne måske være noget med at invitere de forskellige samarbejdspartnere og naboer osv. til lidt pindemadder. Ulla og Christian kigger på at en dato når vi er kommet på plads i det nye hus. Vi har bestyrelsesmøde d. 8. juni, måske kan det kombineres med denne dag.

5. Orientering fra ledelsen. HB

Indstilling

Orientering

Sagsfremstilling

Referat

HB er i gang med at drøfte forslagene til strukturkongressen.

Økonomien i forbundet ser sort ud. Vi står på en brændende platform, pga. faldende medlemstal. Hvis vi ikke får styr på det, så skal vi i gang med endnu en sparerunde. Det vil vi også komme til at mærke på serviceniveauet.

De reformer Regeringen varsler fylder også i HB. Der er flere af de øvelser, der vil gå særligt ud over vores medlemsgrupper.

Her i huset er der ro på i forhold til personaleledelsen. Dog fylder det at vi skal flytte.

Vi har travlt og har mange sager på arbejdspladserne. Afskedigelsessager pga. sygefravær, elevsager, sygefraværssamtaler osv.

Ulla har talt med kommunaldirektøren i Silkeborg Kommune om, at vi oplever et skred i måden man opfører sig på overfor medarbejderne. Hun lyttede og Ulla håber hun tager det til efterretning.

Ift. Regionen skal vi i FOA-afdelingerne i Region Midt have talt sammen om, hvordan vi får håndteret de udfordringer vi oplever. Vi ser en ændring i måden ledelsen håndterer eks. sygefraværssamtaler på.

6. Delegerende til kongres 2023

Indstilling

Orientering omkring forløbet op til kongressen

Der skal vælges 13 delegerede fra afdelingen til FOAs kongres 2023 d. 21 til 24 november i Aalborg.

Sagsfremstilling

Bilag: Valgskema
Rammeprogram for regionale kongresmøder, foråret 2023
Tildeling af delegerede
Et stærkere fællesskab - debatoplæg til kongresmøderne endeligt
Debatoplæg om visioner for kongrestemaerne endeligt

Der afholdt FOA Kongres d. **21-24. november 2023** i Aalborg. Derudover bliver der afholdt et møde for de delegerede fra afdelingerne i Region Midt hos **FOA Midtjylland i Viborg fredag d. 28. april fra kl. 10 til 15.**

Som afdeling har vi fået tildelt **13 pladser**, derudover har Ulla, som hovedbestyrelsesmedlem, også en plads, så vi skal i alt sende 14 delegerede til kongressen.

Jævnfør afdelingens love er Christian som afdelingsnæstformand, Lone, Mette og Jan som sektorformænd alle 4 fødte delegerede.

Derudover foreslår afdelingsformandskabet at Vita og Susanne som fuldtidsfrikøbte sektornæstformand, også skal have mulighed for melde deres kandidatur til at være blandt de delegerede.

Det vil sige at de resterne 9 pladser fordeles imellem afdelingsbestyrelsens 10 ordinære medlemmer, samt de 2 sektornæstformand, hvis afdelingsbestyrelsen kan godkende det.

Hvis der er et overskud af pladser, så kan vi gøre brug af afdelingsbestyrelsens suppleanter.

I kan altid finde listen over vores afdelingsbestyrelsesmedlemmer på vores hjemmeside:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-silkeborg-skanderborg/om-afdelingen/valgte-i-afdelingsbestyrelsen>

Som et krav for at være delegeret, anbefaler afdelingsformandskabet at man skal være deltagende, både de 4 dage som kongressen vare, samt mødet for de delegerede d. 28. april.

Hvis der er flere fra afdelingen der ønsker at være delegerede end vi pladser, foreslår formandskabet følgende valgprocedure:

Hvert bestyrelsesmedlem har 1 færre stemme, end det antal delegerede er skal vælges. Så hvis vi eksempelvis skal vælges 9 delegerede, så har hvert bestyrelsesmedlem 8 stemmer. Der er lavet et forslag til et valgskema der er vedhæftet som bilag.

Fra afdelingens love angående delegerende:

§6, Stk. 10. Delegerede til forbundets kongres vælges af afdelingsbestyrelsen, dog således at afdelingens formand og næstformand samt tre sektorformænd udgør de første delegerede.

Referat

Lone italesætter, at det er problematisk der ikke er nogen kompetenceudvikling for vores kost- og service medlemmer. Når der på kongressen bliver lagt op til at nedlægge kost- og servicesektoren og give medlemmerne tilhørsforhold til den sektor hvor de har et arbejdsfællesskab, så giver det rigtig god mening.

Vi har en drøftelse af hvilke overvejelser der ligger bag nogle af de poster der nedlægges og de nye stillinger de tilbydes.

Valgte delegerede:

Susanne Klausen
Karen Munk Andersen
Jette Schultz
Vita Christiansen
Lene Rasmussen
Lise-lotte Christensen
Laura Jensen
Matias Lodal
Kirsten Sørensen

Suppleanter:

Lene Blume
Karna Stichelbout
Hans-Vasil Stefanov Stojanov

7. Opsamling på TR-konference om organisering

Indstilling

Drøftelse af TR-konferencen og det fortsatte arbejde med organisering i afdelingen

Sagsfremstilling

Der har været afholdt TR-konference d. 21-22 marts, på Kysthotellet i Grenå. Første dagen var der fokus på FOA's lønkampagne og virtuelt møde med Mona Striib, og dag 2 var Mikael Munk på.

Referat

Der er sat nogle mål med de deltagende tillidsrepræsentanter:

Ulla fortæller, at det ene hold har sat det mål, samlet organisere 40 nye medlemmer og det andet hold 54 nye medlemmer i løbet af de næste 3-4 måneder.

Der blev på konferencen snakket løn kampagne aktiviteter i maj måned, hvor TR evt. sammen med kollegaer laver happening af forskellig art. D. 15. maj er reserveret i det nye FOA Hus til at man kan bruge det til formålet. Vi vil i afdelingen gerne vide, hvad man som TR har planer om, så vi kan støtte op om det. Meld endelig ind, hvis I spotter nogen der ikke har det godt med opgaven. Det er vigtigt vi får markeret os på landsplan i forhold til lønkampagnen.

Lise-Lotte er udfordret af, at hun er blevet klædt på til organiseringsopgaven, men hun har tillidsrepræsentanter i regionen fra de andre afdelinger, som ikke er klædt på til opgaven. Det vil Ulla tale med afdelingsformændene omkring. Ulla ved der nogen af dem der er gået i gang. Men i første omgang skal Lise-lotte koncentrere sig om Regionshospital Silkeborg.

Vi skal tale organisering hver gang vi har TR-møde, så vi kan holde gryden i kog. Vi skal fejre dem der lykkes med at organisere.

Jette mener, der er udfordringer med at lave overflytninger internt i FOA. Det er bøvl, fordi det ikke sker, selvom man giver besked til A-kassen om, at medlemmet ønsker overflytningen. Vi anbefaler, at man skriver en mail til A-kassen, om at medlemmet har givet tilsagn til at blive overflyttet og bed om en bekræftelse når det er sket. Hvis det stadig ikke sker, vil vi gerne vide det i afdelingen, så vil Ulla tage sig af det.

Jette roser organiseringen af TR-konferencen. Hun synes det var et spændende program og godt styret.

Vi skal tage over hvis der skal ske noget på Sølund i forhold til maj-kampagnen og organisering i det hele taget. Pædagogisk sektor drøfter det på det kommende bestyrelsesmøde og tager det med til PL-mødet og så må vi sammen med SOSU-sektoren finde ud af hvordan vi kan gribe det an.

8. Arbejdspladsklubber

Indstilling

Afdelingsbestyrelsen skal tage stilling til om vi vil for nuværende arbejde for at der skal være mulighed for arbejdspladsklubber, samt drøfte om der skal gives økonomisk støtte.

Sagsfremstilling

Der er kommet et ønske fra Kirsten Sørensen (FTR Sundhed og Omsorg, Silkeborg Kommune) om at oprette en arbejdspladsklub.

Fra afdelingens love angående klubber:

§ 8. Klubber

Stk. 1 Under afdelingen og sektorerne kan dannes klubber. Afdelingen fastlægger vedtægter og arbejdsform, som ikke må stride imod afdelingens/forbundets love.

Stk. 2 Afdelingen/afdelingssektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber.

Referat

Ulla fortæller, at arbejdspladsklubber skal være organiseret og der skal være bestyrelse, generalforsamling, regnskab osv. hvis man skal have økonomi til det. Det kræver helt klare vedtægter, hvis vi starter det op.

Lone har prøvet at der var en arbejdspladsklub da hun arbejdede i Hørning. Det fungerede fint med både faglige og sociale arrangementer, men det ligger et pres på den der er formand og kasserer. Til sidst var de kun 5 der mødte op i klubben.

Den sidste klub var på Rødegård. Den blev nedlagt fordi der ikke var opbakning til det.

I SOSU-sektoren er de åbne for at lægge arrangementer ud på arbejdspladserne for at finde ud af om der er nogen der vil støtte op om det.

I pædagogisk sektor er det umiddelbart Mettes opfattelse, at det vil være svært at lægge arrangementer ud på arbejdspladsen for medlemmer, fordi de arbejder tæt sammen med andre

faggrupper. Det vil give bedre mening, hvis man kunne deltage i det sammen med sine nærmeste kollegaer. Der bliver indimellem efterspurgt, at vi laver arrangementer i fællesskab med BUPL eksempelvis.

Lone siger, at der ikke er noget i vejen for at lave noget sammen med andre organisationer. Det er kun vores egen fantasi der sætter grænser for det.

Man kan også sagtens låne FOA's lokaler selvom man ikke er en organiseret arbejdspladsklub, som FOA skal betale tilskud til. Man kan godt lave en klub på egen hånd eller holde medlemsmøder med sine kollegaer i FOA Huset. Det kan gøre det hele lidt mindre formelt.

Kirsten vil gå tilbage til sine kollegaer og hører hvad de tænker om, muligheden for at bruge FOA's lokaler til at holde medlemsmøder i, uden at de formelt skal oprette sig rent formelt som en arbejdspladsklub.

9. Rygning på FOA Silkeborg-Skanderborgs matrikler

Indstilling

Afdelingsbestyrelsen skal tage stilling til om vi skal have en rygepolitik

Sagsfremstilling

Vores medlemmers 3 primære arbejdsgivere, Silkeborg, Skanderborg Kommune og Region Midt, har de seneste år alle indført meget stramme rygepolitikker, hvor man slet ikke må ryge i arbejdstiden.

Når medlemmer og tillidsvalgte er til møder på vores matrikler i deres arbejdstid og de bliver opdaget af arbejdsgiver i at ryge, så kan det potentielt medføre bortvisning. Vi har i afdelingen haft nogle sager hvor medlemmer er blevet bortvist, fordi de er blevet taget i at ryge på et eksternt kursus (ikke i FOA regi).

Formandskabet ønsker at have en drøftelse i afdelingsbestyrelsen omkring de problematikker der kan opstå i forhold til rygning på vores matrikler, og eventuelt tage en beslutning om vi skal have en rygepolitik.

Referat

Bestyrelsen drøfter problematikken og fordele og ulemper ved at indføre en rygepolitik. Der er overvejende enighed i bestyrelsen om, at det giver mening at indføre den nye regel, nu hvor vi flytter i det nye hus. Vi har et ansvar for, at vores tillidsrepræsentanter og medlemmer ikke havner i en situation, som beskrevet i sagsfremstillingen. Rygepolitikken vil selvfølgelig også gælde for matriklen Villavej i Skanderborg.

Lene B. er uenig i at man skal indføre regler for voksne mennesker, men kan bedre forholde sig til at man henstiller til, at der ikke ryges på FOA's matrikel.

Lise-lotte gør opmærksom på, at de ved hospitalet oplevede udfordringer med cigaret skodder der blev smidt udenfor indgangen, fordi der ikke var noget askebæger. Men omvendt kan et askebæger signalere at her må der gerne ryges. Vi oplever ikke cigaret skodder ved vores hovedindgang.

Kirsten kan være usikker på hvordan medlemmer der skal ind til et møde vil opleve det, at de ikke kan ryge en cigaret inden de går ind til os.

Lone vil have det godt med at vi har signaleret, at rygning ikke er tilladt på vores matrikel. Om nogen så vælger at gå udenfor matriklen og ryge kan vi ikke gøre andet ved end at henstille til de flytter sig længere væk.

Vi beslutter at indføre rygeforbud på FOA's matrikler (både Granhøjvej og Villavej) fra næste uge, hvor vi flytter på Granhøjvej.

10. Opsamling fra afdelingsbestyrelseskonference med FOA Horsens

Indstilling

Drøftelse og orientering

Sagsfremstilling

Bilag: Orientering til FOA Horsens samarbejdspartnere.pdf

Som vi blev enige om på konferencen, så er planerne om en sammenlægning er sat på pause til efter sommerferien. Men formandskabet synes det giver god mening at have en snak omkring emnet og hvad der er sket siden sidst.

Referat

Orientering om status og at processen er sat på pause.

11. Fastsætte dato for afdelingsgeneralforsamling 2023

Indstilling

Fastsættelse af dato

Sagsfremstilling

Da sammenlægningen med FOA Horsens er sat på pause, skal vi højst sandsynligt have afholdt afdelingsgeneralforsamling i 4. kvartal 2023. Formandskabet forslår torsdag d. 12. oktober.

Referat

Bestyrelsen bakker op om d. 12. oktober. Dog gør Kirsten opmærksom på, at der vil være nogle FTR'er og hende inklusiv, der er på netværksleder uddannelse i Rebild d. 12.10.

Hvis nogle af de forhindrede ønsker at stille op til bestyrelsesposter, opfordres de hermed til at lave en lille video hvor de motiverer hvorfor de ønsker at stille op til bestyrelsen, som kan vises på generalforsamlingen.

12. Status i forhold til nedsættelse af kontingent for unge under 25 år

Indstilling

At vi afhenter hovedbestyrelsens beslutning i forhold til et ungekontingent

Sagsfremstilling

Fra referatet fra afdelingsbestyrelsesmødet d. 8/12-22:

Vi snakker om, at vi bør få belyst hvordan det ser ud på alle vores områder, inden vi beslutter om vi skal prøve det af. Christian vil forsøge at skaffe personalelister på alle ansatte på vores faggrupper i Silkeborg Kommune med alder på, så han kan lave en samlet opgørelse på hvilke konsekvenser det vil have at sænke kontingentet for unge under 22 år.

Imellem tiden er det kommet på HB, at man muligvis vil træffe en beslutning om et ungekontingent for hele FOA, derfor er det formandskabets holdning at det ikke giver mening at vi selv laver et ungekontingent kun for vores afdeling.

Referat

Lone har haft ansvaret for ungdomsarbejdet i FOA og fortæller at vi i vores afdeling har valgt at prioritere elevarbejdet. Det er vores oplevelse, at man som ung har mere brug for at føle sig som en del af arbejdsfællesskabet fremfor som en del af et ungdomsfællesskab.

Hvis vi vælger at sænke kontingentet for de unge, skal vi stadigvæk betale samme andel af kontingentet til FOA forbund. Det vil være en dårlig forretning. Hvis HB træffer beslutning om et ungekontingent for hele FOA, så vil andelen af kontingentet til forbundet sikkert også blive sænket.

Vi skal ikke være bange for at sige, at vi ikke kan være med i forhold til prisen ved de "gule" for vi har en helt andet tilbud. Der er kvalitet i det vi tilbyder. Vi kan vejlede i arbejdstidsregler og lave løntjek. Vi kan sende kompetente bisiddere med til samtaler, som kender til det kommunale og regionale system og til de aftaler der er på arbejdspladserne.

Bestyrelsen bakker op om formandskabets indstilling til at vi afventer hovedbestyrelsens beslutning i forhold til et ungekontingent.

13. Tilbud om løntjek for ikke-medlemmer

Indstilling

Drøftelse af om der skal tilbydes løntjek til ikke-medlemmer når man alligevel er på arbejdspladsbesøg.

Sagsfremstilling

Der er et stort organiseringspotentiale blandt især pædagogmedhjælpere der er ansat i dagtilbud og skoler. Én måde at komme i dialog med dem, kunne være at tilbyde et løntjek til dem, når vi alligevel er der og tjekker løn for medlemmer.

Det kunne laves det som en slags kampagne – for en periode op mod OK24, som et forsøg på at få flere til at blive medlem af FOA.

Dilemmaet er, at løntjek er én af medlemsfordelene og det kan måske virke negativt på vores nuværende medlemmer. Men måske kan vi godt forklare behovet for at vi skal i dialog med ikke-medlemmer for at kunne oplyse dem og de fordele der er ved at være medlem af FOA og denne model kunne være en vej ind.

Referat

Bestyrelsen er med på at vi for en periode tilbyder løntjek for ikke-medlemmer på det specialiserede socialområde (særligt Landsbyen Sølund), men vi skal selvfølgelig sige, at den enkelte skal melde sig ind i FOA, før vi kan løfte en løn sag.

Det kan være en god måde at komme i dialog med ikke-medlemmer og gøre det meget konkret hvad et medlemskab af FOA kan.

Mht. pædagogmedhjælperne på dagtilbudsområdet, er der et forslag om at lave drop-in café, hvor TR/FTR/FOA sidder et givent sted lokalt eller i FOA Villavej/Granhøjvej i et bestemt tidsrum og kan lave løntjek for både medlemmer og ikke-medlemmer og tale om hvad FOA kan tilbyde.

Der er en udfordring i Skanderborg Kommune på Dagtilbudsområdet, hvor man ikke automatisk får et telefonnummer oplyst på dem der bliver ansat, når man som TR får fremsendt en løn aftale. Det skal vi have ændret på.

Vi skal hjælpe hinanden med at tænke nye tanker i forhold til hvordan vi kommer i dialog med mange flere ude på arbejdspladserne.

14. Eventuelt

Referat:

Ingen havde noget til eventuelt