

Referat

afdelingsbestyrelsesmøde i FOA's lokaler

Torsdag den 1. februar fra 9.00 – 15.30.

Dagsorden med referat:

1. **Velkomst ved Ulla Gram**

Afbud: Susanne - Chris er syg

Mette kommer kl. 11

Lotte går kl 11.40 – Connie går kl. 12.

2. **Valg af ordstyrer (Conni og Lotte). Referent (Jytte).**

3. **Referater:**

- Afdelingsbestyrelsen den 15. december 2016 – *bilag 1.*
- Politisk Ledelsesmøde den 19. januar 2017 – *bilag 2.*

4. **Orientering vedrørende Svaneservice. Lukket punkt**

Der har siden sidste bestyrelsesmøde været to møder i dansk Industri – den 21. oktober og den 7. december.

Der blev givet en mundtlig beretning.

5. **FOA-husets fremtid – drøftelse af forbedringsmuligheder?**

Daglig Ledelse kom med et debatoplæg til bestyrelsen.

- Huset skal males udvendig.
- HK har lejet lokaler i FOA Huset. Det betyder, at tekøkkenet i det gamle PMF lokale skal reetableres. Der arbejdes på en lejekontrakt til HK.
- Der skal nyt køkken ind, da køkkenet er meget slidt. Det vil også betyde noget for Anna Lises arbejdsmiljø også bliver forbedret.
- Der skal males/shines op i hele huset.
- Vi skal have set på belysningen i hele huset.
- Vi skal have nye undervisnings PC - det fordrer et nyt sikkerhedsskab.
- Vi skal se på elektronikken i undervisnings- og mødelokaler.
- Husets ventilationsanlæg er ikke funktionelt. Der skal laves en handleplan på, hvad der skal laves, og i hvilket tempo. Det handler om et godt indeklima.
- Der skal en ekspert ind, der skal se på vores energiforbrug i huset. Vi bruger rigtig meget energi, og samtidig er det et gammelt hus. Også her skal der laves en handleplan.
- Taget er utæt. Det skal laves – og det er en sag med det firma, der der har lagt taget.

- Jan tilbyder at være med til at se på de områder, hvor Jans kompetencer kan bruges i forhold til at være opsøgende på muligheder. Det takkede vi ja til.

6. Diverse drøftelsespunkters- og orienteringspunkter fra ledelsen.

- **Lars Vodsgaard udlånes til forbundet i 3-4 måneder** – kører sagen med Svaneservice videre for afdelingen...
Lars er i vores afdeling onsdage.
Der laves en plan for, fordelinger af de opgaver, der så ikke kan løses af Lars.
- **Referat fra seminar for afdelingsformænd i Region Midt den 16. – 17. januar 2017.**
Der blev arbejdet med den samræbjsaftale, der er laver i regionen.
Det blev besluttet, at der en gang om åres skal arrangeres fælles møde med sektorformændene i regionen.
Det blev drøftet, hvordan FOA kan tage vare på faggruppernes områder og de udfordringer, der er her.
Vi skal ikke slås indternt om jobbene. Det ses på oplægget til bemanning af det nye sygehus i Skejby, at der skal ansættes læger, sygeplejerske og serviceassistenter. SOSU assistenterne er slet ikke nævnt. Et eksempel kan også være: skal pædagogiske assistenter ind på ældreområdet?
Der skal arbejdes videre med temaet om fag og job på et møde med formænd og sektorformænd i regionen.
- **Sidste nyt om de lokale trepartsforhandlinger i Silkeborg – herunder hvad dimmensioneringsaftalen lokalt betyder for antallet af elevpladser.**
Trepartsaftalen:
I forholde til flygtninge, udfaldstruede og unge har LO Silkeborg - Faverskov set på mulighederne i det private. Det tages fat i hotelbranchen – og metalområdet.
Der er lavet en stor indsats for at få dem, der faldt ud af dagpengesystemet kommer i arbejde igen. Det ser ud til at lykkes. Der er blandt andet lavet mentorordninger for den omtalte målgruppe.
Faglig Fællesskab laver en aftale med Silkeborg kommune, der læner sig op ad ovenstående aftale.
I forhold til dimmensioneringsaftalen i Silkeborg kommune er optaget af elever faldet. Den aftale, der er lavet for SOSU- og pædagogisk assistent elever for 2017 skal fortsætte i 2018.
- **Orientering om stillingsopslag som direktør på SOSU-Østjylland.**
Bestyrelsen blev orienteret.
- **Lokalløndannelse – afdelingsprojekt.**
Per er tovholder for vores afdelingsprojekt.
TR har været indkaldt til TR møder, hvor der er drøftet, hvordan lønforhandlinger gribes an.
Nu er TR i gang med at lave forslag til lønindstilling til kollegaer – og mail til leder.
Næste gang vi mødes med TR skal disse indlæg finpudses, og forhandlingerne skal indledes.
Ved uenighed bringes sagerne i afdelingen.
Samarbejdet med TR om opgaven fungerer godt.

7. Hovedbestyrelsen beder bestyrelserne om at prioritere kongressens mål - bilag 3.

Bestyrelsen besluttede at prioriteringen er:

- ✓ Et forsvarligt arbejdsmiljø.

- ✓ En løn, der afspejler arbejdets værdi og faglighed.
- ✓

FOAs mål 2016-2019

Sammen gør vi forskellen

FOA har opstillet fire overordnede mål, som vi vil kæmpe for:

- Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø
- En løn, der afspejler arbejdets værdi og faglighed
- Arbejdspladser med trykke og fagligt stærke FOA-medlemmer
- Et fællesskab, alle FOA-medlemmer kan mærke.

Målene tager afsæt i FOA-medlemmers virkelighed. De bliver underbygget af fakta fra undersøgelser, statistikker og forskning. Og de gør det muligt for alle at engagere sig i det fagpolitiske arbejde.

KONGRES 2016

FOAs medlemmer gør en forskel for borgerne – FOA skal gøre en forskel for medlemmerne. Kongres 2016 gennemføres under FOAs slogan
SAMMEN GØR VI FORSKELLEN.

Kongressens fokus er bl.a.

- den stigende ulighed
- sikring af velfærden
- anstændige arbejdsforhold på fremtidens arbejdspladser

Kongressen arbejder for fællesskabet – FOA er hjælpsom, inspirerende og handlekraftig.

Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø.

Uddrag fra debatten:

- Vi har sat gang i at styrke arbejdet med arbejdsmiljøet på FOA arbejdspladser.
- Det psykiske arbejdsmiljø er udfordret og fylder meget. Trivselsmålingerne giver et klart billede af det arbejdsmiljø, der er på arbejdspladserne. Alligevel opleves det, at lederne fremlægger det positivt på MED udvalgene og H-MED. Det opleves at der ikke er fokus på kommentarerne i trivselsmålingerne – det er tallene, der får fokus.
- Der sættes spørgsmål ved APV og brugen af disse. Når resultatet fra APV og trivselsmålinger ikke falder ud som ønsket, bliver det italesat, at det jo kun er et øjebliksbillede.

- Vi har ikke den kontakt til vores AMR, som vi gerne vil. Det er ikke på samme plan som samarbejdet med vores TR. Det skal vi have arbejdet med. På det pædagogiske område er der ikke mange AMR fra FOAs faggrupper.

En løn, der afspejler arbejdets værdi og faglighed.

Uddrag fra debatten:

- Vi har sat et projekt i gang i afdelingen i samarbejde med TR om, Lokal løndannelse.

Jobmatch v/Berit:

- Har nu været i gang ca. et år. Der er ca 600 af FOAs ledige, der har fået arbejde – det er typisk vikarjob, men ca. 20 % har fået fast arbejde.
- Vores medlemmer er meget taknemlige, når de kommer i arbejde. Det er frivilligt om, man vil have sit CV på Jobmatch.
- Hvis flere skal bruge det, skal vi overveje, hvordan vi markedesfører muligheden. Det er dog et spørgsmål om ressourcer.
- Tit er de ordre, der kommer ind, job der skulle have være besat i ”går”.
- Der er flest ordre er til SOSU assistenter.
Jobmatch bruges ikke så meget på det pædagogiske område – det kan skyldes, at der er mange uopfordret ansøgninger ude på arbejdspladserne på området.
- Der er stor run på Jobmatch, når sommerferien og behovet for ferieafløserer nærmer sig. Derfor skal det drøftes om, der skal have laves en form for speeddating seance for ledige og områdeledere.

8. Mødeplan for 2017:

Afdelingsbestyrelsesmøder 2017:

- Torsdag den 30. marts kl 9.00 til 15.30
- Torsdag den 08. juni kl. 9.00 til 15.30 fælles møde med sektorerne
- Torsdag den 31. august kl. 9.00 til 15.30
- Torsdag den 21. september kl. 9.00 til 15.30
- Torsdag den 23. november kl. 9.00 til 15.30

Det er et ønske, at der bliver afholdt en konference for bestyrelsen, hvor der bliver tid til at gå i dybden med drøftelserne – og mulighed for at være sammen socialt, for at styrke bestyrelsesarbejdet.

Det er et ønske, at en eventuel konference først ligger efter sommerferien.

9. Afdelingsgeneralforsamling 2017:

- Onsdag den 25. oktober

10. Evaluering af dagens møde

11. Eventuelt