

Dags dato: 19/02 2018.

Skrevet af: Lone + Per

Til: Afd. bestyrelsen

Referat

Afdelingsbestyrelsesmøde

FOA Huset i Silkeborg

Torsdag den 23. november 2017 fra 9.00 – 15.30.

Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Der er truffet beslutning om at der hver onsdag fra næste uge og frem til nytår, vil a-kassen være lukket pga. arbejdspres.

Der vil blive indkaldt til en introdag for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer.

En særlig velkomst til den nye bestyrelse – vi tager en præsentationsrunde.

2. Valg af ordstyrer Lene Blume. Referent Per + Lone.

3. Referater:

- Bestyrelsesmødet den 31. august 2017 til godkendelse – *bilag 1.* - *godkendt*
- Politisk Ledelsesmøde den 5. oktober 2017 til orientering (*ikke godkendt*) – *bilag 2.*

4. Evaluering af afdelingsgeneralforsamling den 25. oktober 2017. – *bilag 3.* + *bilag 4.*

Evaluering af afdelingsgeneralforsamlingen – hvad gik godt og hvor er forbedringspotentialet. Vedhæftet er referat fra generalforsamlingen og den dækning der var dagen efter i Midtjyllands Avis.

Det var dejligt at der var så stor lyst til at drøfte beretningen.

Det var skønt at så mang ville stille op.

Der var undren over de spørgsmål der var til beretningen – mange virkede som om det var rent sagsbehandling. Der er flere der har spurgt ind til enkelte sager. Skal de behandles på en drøftelse til beretningen. Det var fedt at der var fyldt op til GF.

For at undgå at der går sagsbehandling i sceasen kan vi selv være med til at sætte debatten i gang. Hvordan kan vi få sat det i gang på den gode måde?

Vi holder fast i, at vi skiftes til at være i Skanderborg og i Silkeborg.

Ønsket kunne være at alle TR deltog.

Pressedækningen omkring det at ytre sig, er blevet læst og har sat spor i de 2 kommuner, der har været henvendelse fra begge kommunaldirektører. Der vil efterfølgende skulle være møde. I forhold til den dækning omkring ytring, kan det undre at der ikke er flere der har tilmeldt sig til arrangementet med Rasmus Willie. Hans fordrag handler alene om det at ytre sig og være ramt af dårlig ledelse.

5. Danmark for Velfærd

Afdelingen har sammen med andre været aktive i Danmark for Velfærd. Sammen gør vi status på arbejdet og drøfter det fremadrettede arbejde.

Det med at have fokus på VELFÆRD er kommet for at blive. Vi skal måle vores aktivitet på om det giver effekt for vores medlemmer.

I forhold til det regionale område – så har de ikke en følelse af at have været deltagende.

Der er en følelse af, at det foregår på Facebook og de der ikke er der, vil så ikke være informeret. Det er vigtigt for afdelingen, at vi får evalueret om, vi har fået informeret alle medlemmer, det har på ingen måde være hensigten at skabe utilfredshed.

Silkeborg har samarbejdet med fagligt fælleskab, de har været på torvet og uddelt flyers på torvet. Der var mange der deltog – og der var god stemning.

Der har været et kandidatmøde med de 2 borgmesterkandidater, og dette møde ramte ikke helt der var ikke mange deltagere.

Skanderborg tilsluttede sig det der foregik i Århus. Der er en forundring over at der var så få der deltog i arrangementet i Århus.

Hvordan kan vi få et fællesforum i Skanderborg for at skabe netværk? Der er enighed om, at vi skal have skabt et fælleskab, før der er mange der vil støtte op omkring noget fælles.

Der er opbakning til at få skabt noget som løfter fælleskabet. Der er behov for at finde det fælles vi kan samles om.

Skulle vi prøve at genoplive KISS?

Ulla tager bolden og inviterer til et fælles møde i Skanderborg først i det nye år – januar 2018.

Vi bør have en drøftelse om vores kommunikation ud til medlemmer – hvad med arrangementer – hvor mange og hvad ligger i afdelingen og hvad ligger i sektoren.

Har vi for mange arrangementer? Hvordan læses nyhedsbrevene? Denne del skal dagsordenssættes. Til punktet skal der være oplysninger om hvordan hjemmesiden bliver benyttet lige efter udsending af nyhedsbrev.

6. Status på seniorklubbens arbejde og drøftelse af rammer fremadrettet – herunder drøftelse af økonomi og evt. støtte til Københavnertur – bilag 5.

Senior bestyrelsen står over for et generationsskifte, og i den forbindelse er vi blevet opfordret til at drøfte rammerne for seniorarbejde i bestyrelsen. Aktuelt har seniorklubben et budget på 30.000 kr. om året, og de indbetaler ca. 120.000 kr., er det rammer der skal rettes på? Seniorklubben planlægger en Københavnertur – er det noget vi skal støtte, f.eks. med et kronebeløb pr. FOA-medlem der deltager?

Der er enighed om at alle ønsker at der er et godt seniornetværk. Det netværk kræver måske en større ramme. Pt. er der ikke behov for at udvide rammen, dette skal ske når der lægges budget fremadrettet.

Hvis det alene er denne tur vi skal tage stilling til, er der enighed om at der skal være et bidrag til turen. Enighed om bidraget for denne ene gang vil være på 400 kr. pr. deltagende medlem, det vil sige at turen for medlemmer vil være på 2000 kr.

7. Kommunal- og regionsvalget den 21. november 2017.

Fik vi præget valgkampen og blev afdelingens mærkesager synlige?

*FOA er både i Silkeborg og skanderborg blevet **udfordret** af de øvrige LO-organisationers lyst og vilje til direkte partistøtte i valgkampen. Vi gør status på valgkampen og drøfter, hvordan FOA kan og skal navigere fremadrettet. På landsplan har der været busreklamer og spots i radioen, der er brug for tilbagemelding så Ulla kan tage det med til HB.*

Skanderborg har der været uddeling af rundstykker på Banegården, alle kandidater kunne tilmelde sig og være med til uddeling. Det der er købt til de opstillede er vand på flasker, de opstillede skulle så selv sætte merkater på.

Der har været valgmøde på Fælleden hvor alle var repræsenteret.

I Silkeborg har der været uddelt flyers.

Der har ligeledes været synspunkter i avisen – et fra Ulla & Per og et fra Lone & Susanne.

Tilbagemeldinger: Skanderborg rigtigt godt initiativ med rundstykker ved banegården.

Det er de røde partier, der er gået frem ved valget – de blå er gået tilbage.

Det har været godt med flyers – det har været godt med det at møde folk på gaden.

Sobert med de flyers, det virker til, at det har givet stof til eftertanke. Det har været de bløde værdier, der har fyldt i denne valgkamp – så er det op til os, at blive ved med at holde fast i de emner, der har fyldt i valgkampen.

Der er ligledes skabt en kontakt til regionsrådsformanden – dette skal fortsat dyrkes.

Hvordan kan vi fælles afdelingbestyrelse, afdeling, sektorene holde gryden i kog.

Der skal være kontakt til de respektive valgte i henholdsvis Silkeborg og Skanderborg på en konstruktiv faglig måde. Det er Ulla der er tovholder på denne kontakt.

Det skal være hurtigt.

Der sendes en powerbank til alle nyvalgte i de to kommuner – sammen med en indbydelse til et kaffemøde henholdsvis i Skanderborg og Silkeborg.

Dette er Ulla ligeledes tovholder for.

Der er et ønske om, at vi i afdelingen har et godt forhold til regionsrådsformanden.

Ulla vil dyrke relationen med Anders Kuhnau – ved at holde kaffemøder med ham.

8. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen.

- **Procesdage om fremtidens samarbejde i FOA Silkeborg-Skanderborg samt orientering om afholdt to-dages seminar for personalet i faglig afdeling.**

Der har været en sceance på Fuglsøcentret – nogle er i gang med at blive kompetence afklaret og andre er færdige med afklaringen. Det skal give et billede af opgaver der bliver løst og opgaver der skal fokus på.

Vi arbejde med emnerne i 2 dage og fik lavet indsatser der skal give handling i vores daglige arbejde. Var der indsatsområder der mangler en faglig ansvarlig.

Vi arbejde med et begreb der hedder ”medlemsrejsen” – dette var god viden og enkelte steder kunne vi også se at vi havde huller.

Vi har fælles prioriteret emnerne, vi har givet dem farve i forhold til vigtighed, så rød – gul og grøn er de farver der er brugt som symbol på vigtigheden.

Indsatsområde for os er arbejdsmiljø og arbejdspress dette er et fælles tema både afdeling og sektorer.

Vi prøvede at lave en medlemsrejse for et sygt medlem. Denne rejse gjorde at vi fik øje på at der var ting der skulle ses på.

Vi har arbejdet med løn – decentral løn og løntjek dette er Per tovholder på.

Organisering – den er rød, det indikerer at dette emne er presserende, den ligger hos alle.

Vi skal have organiseret på det private område – dette er der tovholder på.

Medlemsrejsen gav en oplevelse af hvad fungerer og hvad skal forbedres, dette gav lyst til at bruge det i forhold til TR – evt. bruge det på en tr-konference.

Det er den fælles tilgang der rykker – og der er skabt fællesskab.

Vi fik også set på service og kvalitetsmål.

- **OK 2018**

Vi har ikke udvekslet krav endnu.

9. Forslag til mødeplan for 2018, herunder forslag om to-dages bestyrelseskonference med deltagelse af suppleanter:

To-dages konference:

- Mandag den 22.- og tirsdag den 23. januar 2018 – konference

Der kommer en kalenderindkaldelse på mail, når du har accepteret mødet eller afslået vil det tilgå os og ind i din kalender – så er den ikke længer i din mail boks.

Afdelingsbestyrelsesmøder 2018:

- Onsdag den 14. marts fra 9.00 – 15.30
- Onsdag den 23. maj fra 9.00 til 15.30
- Torsdag den 6. september fra 9.00 – 15.30
- Torsdag den 29. november fra 9.00 – 15.30

10. Evaluering

Der er ønske om, at høre hvordan de nye har syntes om det at være her?

Hvad med stemningen – dialogen?

Hvad med forkortelser.

Det er godt at der er plads til humor og lidt grin – det gør at man lige tænker mere klart.

Det har været en god dag – og det var godt, at der fra starten blev sagt – spørg om alt og spørg bare, dette er der bred enighed om bordet rundt. Tonen har været god.

11. Eventuelt

Der var ingen punkter under evt.