

**Dags dato:** 9. april 2015.

**Skrevet af:** Per

**Til:** Afd. Bestyrelsen

## Referat

### Afdelingsbestyrelsesmøde i FOA's lokaler

**Mandag den 7. april 2015 fra 9.00 – 15.30**

**Morgenmad fra 8.30.**

#### **Tilstede:**

*Lotte Christensen, Lene Blume, Ulla Gram, Tove Jørgensen, Tina Groth, Vita Valbjørn Christiansen, Karen Munk Andersen, Jytte Flyvbjerg Kristiansen, Susanne Døssing, Lone Smedegaard, René Sørensen, Conni Kruse Hansen, Ellen Kristiansen og Per Brobæk.*

**Afbud:** *Jan Rod, Lars Vodsgaard og Berit Weitemeyer.*

## Dagsorden:

### 1. Velkomst ved Ulla Gram

*Ulla bød velkommen*

### 2. Valg af ordstyrer (Karen og Susanne). Referent (Lars).

*Karen og Susanne valg som referent, Per referent. Susanne må gå til andet møde til middag.*

### 3. Referater:

- Bestyrelsesmødet den 2. februar 2015 til godkendelse – *bilag 1.*

*Godkendt*

- Politisk Ledelsesmøde den 25. marts 2015 til orientering (*ikke godkendt*) – *bilag 2.*

*Dagplejernes dag rettes til dagplejens dag to steder ...*

### 4. Velkomst til vores nye bogholder, Karina Gjerulff Tollund

*Ulla bød vores nye bogholder, Karina, velkommen, og Karina fortalte lidt om sig selv og sin erfaring som bogholder, ligesom bestyrelsen præsenterede sig for Karina. Vi glæder os meget til samarbejdet.*

## 5. Den nye erhvervsuddannelses reform

### Hvad betyder det for skolen og skolens elever/FOA og FOA's medlemmer?

- Set med SoSu-Skolens briller – ved Vicedirektør Karen Roed Brix
- Set med afdelingens briller – ved Lone Smedegaard

*Karen gav et glimrende oplæg, med udgangspunkt i hendes vedhæftede PowerPoints. Karen understregede, at der stadig er rigtig mange usikkerhedsmomenter i reformen, da uddannelsesordningerne stadig er i høring og dermed ikke endelig vedtaget. Der vil især her i starten være stor usikkerhed i forhold til elevoptag. Lone supplerede Karens oplæg med nogle af de dilemmaer FOA ser.*

*Vedhæftet referatet er:*

- Karens PowerPoints
- Høringsbrev til udbyderne
- SoSu-uddannelsesordning i høring
- PAU-uddannelsesordning i høring

## 6. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen.

- Sidste nyt fra HB, herunder fokus på OK 2015

*Ulla orienterede om baggrunden for, at et stort flertal i Hovedbestyrelsen forkastede den første aftale om uddannelse og sammenskrivning af overenskomster. Orienteringen blev taget til efterretning.*

*Der er HB-møde igen den 14. april:*

*Der vil blive rejst en principiel sag om, hvad der sker når en afdelings love er i strid med forbundslovene. I forbundslovene er fastslået, at man som politisk valgt skal gå af, når man bliver folkepensionsberettiget. SoSu afdeling 1. har ændret dette, så man her kan blive siddende fra valget og valgperioden ud. Hvis det accepteres, kan det få afsmittende virkning andre steder.*

*Forslag (født i FOA) til den kommende dagpengereform er ved at blive rejst via LO.*

*LO-Kongres- Her skal vælges ny formand, der er tre kandidater og pt. peger flest (også i FOA) på nuværende næstformand Lisette Risgaard.*

- Besparelserne på ældreområdet i Silkeborg

*Ulla orienterede om besluttede besparelser og afholdte møder. Den akkumulerede gæld for 2013 og 2014 på i alt ca. 21 mio. kr. bliver eftergivet.*

*Drifts besparelser for godt 7 mio. kr. er besluttet, og foreslåede drift besparelser på ca. 7,2 mio. kr. på hjemmeplejen er udskudt indtil videre ...*

*Helt afgørende for FOA at driftsbudgettet for 2016 kommer i balance, helst ved at der tilføres de nødvendige midler, alternativt ved at serviceniveauet politisk fastsættes lavere.*

- Opdatering om FOA's arbejde med konkurrenceudsættelse af FOA's arbejdspladser

*Ulla orienterede om arbejdet med at indgå en partnerskabsaftale – orienteringen blev taget til efterretning.*

- ”Demokrati tæt på medlemmerne” – et forsøgsprojekt i samarbejde med forbundet

*Henvendelse fra forbundet (Louise Vergo) – skal vi deltage. Længere og god drøftelse om mundede ud i en beslutning om at sige ja, og at vi vil arbejde med afdelingsgeneralforsamlingen i oktober samt den forventede partnerskabsaftale med Silkeborg Kommune.*

## 7. Status på urafstemningen og første drøftelse af afdelingens overenskomstarbejde

Hvad er gået godt og hvor er forbedringsmulighederne?

*Vi er på landsplan allerede nu over stemmedeltagelsesprocenter ved sidste overenskomst. Bestyrelsen vurderer, at det har været et godt og involverende forløb fra afdeling og sektorer ud til arbejdspladserne – og et rigtigt godt arbejde af vores tillidsrepræsentanter!*

*Der vil, når afstemningens resultat foreligger, blive gennemført en evaluering sammen med tillidsrepræsentanterne.*

## 8. Måling af Social Kapital i FOA Silkeborg – Skanderborg, januar 2015 – bilag 3.

Afdelingen har af MacMann Berg fået målt afdelingens sociale kapital, og samtlige fastlønnede i faglig afdeling har deltaget i undersøgelsen, som er vedhæftet.

Daglig Ledelse giver sit bud på, hvordan undersøgelsen kan fortolkes, og hvordan vi i afdelingen kan bruge undersøgelsen i det videre arbejde.

*Ulla redegjorde for målingen og den vil blive behandlet sammen med personalet på et møde den 24. april og der vil blive fulgt op med bl.a. en personale konference.*

## 9. Masterplan for arbejdet med afdelingsgeneralforsamling 2015 – bilag 4.

Regnskab 2014 behandles først på mødet den 4. juni.

*Det blev aftalt, at der indkaldes til et fælles møde mellem afdelingsbestyrelsen og sektorbestyrelserne for at drøfte mulige emner og forslag til generalforsamlingen, samt gennemgå erhvervsuddannelsesreformen (evt. Karen Brix Roed?)*

*Herudover kunne der holdes afdelings TR møde med samme emner straks efter sommerferien.*

*Møderne indkaldes snarest.*

*Herudover blev det taget til efterretning at regnskabet først kan behandles på bestyrelsesmødet den 4. juni.*

## 10. Bestyrelsens mødeplan for resten af 2015

Torsdag:	4. juni	kl. 9.00 til 15.30
Torsdag:	20. august	kl. 9.00 til 15.30
Torsdag:	1. oktober	kl. 9.00 til 15.30
<b>Torsdag:</b>	<b>29. oktober</b>	<b>kl. 18.30 afdelingsgeneralforsamling</b> (spising fra 17.30)
Torsdag:	3. december	kl. 9.00 til 15.30

## 11. Evaluering

*Godt møde og godt med input fra Karen Brix Roed*

## 12. Eventuelt