

# Referat:

**FOA's ekstraordinære afdelingsbestyrelsesmøde fredag den 28. januar kl. 12.00-14.00**

**Tilstede:** Ulla, Per, Lone, Jytte, Benny, Lene, Kim, Lotte, Karen, Susanne, Jørgen, Tina, Niels-Jørn. Fra A-kassen deltog fuldmægtig Betina Sørensen.

**Afbud:** Michael, Brian, Gurli og Majbrit

## 1. Velkomst ved Ulla Gram

Der bydes velkommen og orienteres om at dette bestyrelsesmøde er aftalt ifht, at der nu ligger et forslag til en ny lokal rammeaftale for oprettelse af job i løntilskud ved Silkeborg Kommune.

## 2. Valg af ordstyrer (*Lone og Jørgen*) og referenter (*May-Britt og Per*)

Lone + Jørgen. Ref. May-Britt.

## 3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

## 4. Arbejdsmarkedspolitik.

Der gives en kort orientering omkring reglerne for oprettelse af løntilskudspladser, refusion, timelønnen, varighed af løntilskudspladsen, konsekvens for A-kassedagpengeregningen og vurdering af merbeskæftigelseskravet i et løntilskudsjob.

I Silkeborg skal oprettes 215 årspladser = 430 personer.

I Skanderborg skal oprettes 114 årspladser = 228 personer.

- Orientering om forhandlingssituationen i Silkeborg.

Der blev afviklet møde med FTF (onsdag) omkring udkastet til rammeaftalen, og forslag (indskrevet med blå) bliver omdelt på mødet d.d

- Afklaring af FOA's holdning til Silkeborg Kommunes forslag til ny **Lokalaftale**, der oprettes med Organisation & Personale.

Drøftelse af perspektiv i løntilskudsansættelser. Social- og sundhed samt pædagogisk sektor gør opmærksom på at perspektiv kan være mere end blot en fastansættelse

inden for området. Perspektiv er også at uddanne sig inden for området. Det betyder også at de arbejdsløse i løntilskudsansættelser der er ”fejl castet” kan stoppes. Teknik – Kost og service tilslutter sig perspektivet, og sektorformanden orienterer om at de løntilskudspersoner der bliver ansat inden for FOAs overenskomst, kommer fra andre fag områder. Vær desuden opmærksom på at perspektiv også kan bruges ifht alternativer for den arbejdsløse. Der er selvfølgelig mange ”skrækscenarier” så derfor er det vigtigt at FOA får indflydelse på hvordan og hvor og hvor mange løntilskudspladser oprettes.

Konklusion: Ordet Perspektiv skal uddybes, hvilket Per tager action på sammen med FTF.

Omkring merbeskæftigelseskravet, sørger afdelingen for at reglerne bliver kendt for TR.

Tallene der er tildelt i skemaet, må vi erkende som et vilkår. Det bliver en svær og træls debat at skulle forhandle nogle af vores tal over på andre organisationer. Andelen er vores, så vi skal have en drøftelse om intern fordelingsnøgle.

Forslag om at vi bruger princippet en til fem inden for fagområderne. (over 50 ansatte er det en til ti)

Det er en god ide med en aftale, så vi har lidt hånd i hanke med hvad der foregår på området og på hvilke af vores arbejdspladser der bliver oprette løntilskudspladser på.

Når aftalen er på plads skal der afvikles et stormøde med orientering til TR. Formanden får i samarbejde med en journalist udfærdiget et nyhedsbrev.

Bilag 1 i aftalen, ”kontrakten” bliver ajourført ifht regelsættet, stillingsbetegnelser og arbejdspladser. Aftalen er lige nu en skitse, og det er den gamle (2008) der er gældende til den aftale vi drøfter i dag er underskrevet.

”Kontrakten” godkender en arbejdsplads til at oprette løntilskudsplads og vil gælde for et år. Det vil sige at ”kontrakten” rent faktisk kan komme til at gælde for to personer. Det vil give de enkelte sektorer noget arbejde da vi i ”kontrakten” har mulighed for at tilrette til den enkelte løntilskudsansættelse.

Der spørges bordet rundt, ”har vi mandat til at indgå en aftale?”. JA lyder det fra bestyrelsen.

Når vores arbejde med aftalen bliver fremsendt til O&P vil ”kontrakten” blive nævnt og den bliver ajourført efter de gældende aftaler og regler.

Afd.best. bliver orienteret og får kopi af aftalen tilsendt, så snart den er underskrevet.

## 5. Eventuelt.

Kort orientering om RHS (RegionsHospitalSilkeborg).

Afdelingsformand ønsker bestyrelsen rigtig go´ weekend kl. 14.07