

Referat af afdelingsbestyrelsesmødet torsdag den 25. august 2011 kl. 8.30-15.30

Tilstede:

Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Lone Smedegaard, Jytte Flyvbjerg Kristiansen, Kim Barslund, Karen Munk Andersen, Benny Andersen, Tina Groth. Gurli Nørskov, Susanne Klausen, Lene Blume, Michael Dahl.

Afbud: Lotte Christensen, Brian Dinesen, Niels Jørgen Kristensen, Jørgen Johansen, Berit Weitemeyer, Maj-britt Landbo.

Jytte går kl. 12 herefter deltager Aase i mødet.

Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Ulla byder velkommen tilbage fra sommerferie (en strålende) og glæder sig til et spændende efterår.

2. Valg af ordstyrer (*Michael og Susanne*) og referenter (*May-Britt*)

Susanne og Michael. May-Britt forlader mødet kl. 10.30 og kommer tilbage over middag.

3. Godkendelse af dagsorden

Ændringer med *kursiv*, herefter dagsorden godkendt

4. Godkendelse af referater

- a. Bestyrelsesmødet den 22. juni 2011 – **bilag 1.**
 - Pkt. 5b. Unormerede stilling, ændres til ubesat stilling, da budgetramme ikke overskrides.
 - Vær opmærksom på at referatet vil være mere læsevenligt hvis der punktopstilles.
- b. Politisk Ledelsesmøde den 15. august 2011 – **bilag 2.**

Taget til efterretning.

5. Afdelings- og sektorgeneralforsamlinger 2011

a. **Opdateret Masterplan for arbejdet med generalforsamlingerne i 2011 – bilag 3.**

Masterplanen bruger vi jo til at styre og vi er klar og helt med.

b. **Hovedoverskrifter til beretning og fremtidigt arbejde – drøftes på mødet**

Omdeles på mødet, hovedoverskrifter til beretningerne.

Forslag til yderligere emner;

- De tre mål
- Organiseringsarbejdet
- Fagligt Fællesskab

Arbejdet med beretningen er i gang og bestyrelsen vil få den tilsendt i god tid så vi kan nå at læse den.

Opfordring til at afd.best. får en drøftelse om løntilskud, der fylder rigtig meget og vil blive omtalt i både skriftlig og mundtlig beretning. Der er forslag fra DL om at emnet løntilskud vil blive Per på GF. Per har arbejdet meget med det og det sender signal om fælles ledelse.

EN ENIG BESTYRELSE TILKENDEGIVER AT PER OGSÅ TAGER EN DEL AF DEN MUNDTLIGE BERETNING.

Der skal bruges mest tid på fremtiden i den mundtlige beretning.

Den skriftlige beretning kan vi maile til vores TV.

Bestyrelsens skriftlige beretning vil blive lagt på nettet lige efter vores næste afd.best.møde.

Er der brug for justeringer, ændringer i beretningen så giv os besked inden næste afd.best.møde.

c. **Evt. forslag, herunder lovmæssige forslag – drøftes på mødet**

Der er ingen forslag fra afdelingsbestyrelsen.

d. **Tilkendegivelser i.f.m. de forskellige valg – bilag 4.**

Der er fra bestyrelsens side opbakning til afdelingsformanden genopstiller.

De ved navns nævnelse i bilag 4 modtager aller genvalg til afdelingsbestyrelsen.

Der er mulighed for at stille op til afdelingsbestyrelsen på selve generalforsamlingen.

Suppleanter til afdelingsbestyrelsen er valgt for et år ad gangen.

Bilagskontrolant: Genopstiller.

Bilagskontrolant: Suppleanter vælges for et år ad gangen.

e. **Afdelingsfolderen – udkast eftersendes på mail.**

Omdelt ”generalforsamlingsmaterialet”

Under overskriften ”Kære Medlem”, er substansen er dækkende.

Korrektur rettelser i teksten.

6. Nyt fra daglig ledelse.

Den eftersendte MED-aftale er udfærdiget her i huset. Det skal give mening her i huset og det er forenklet ifht andre MED-aftaler bestyrelsen kender.

Der gives orientering om Personalemøde med MED-status og ledelsesniveau.

Afdelingsbestyrelsen godkender MED-aftalen der vil blive underskrevet på Personalemøde i morgen.

Udspil fremadrettet på stilling i huset.

Der er opstået ideer og tanker til stillingen besættes ved rokader i huset, hvilket afføder ”huller” andre steder i huset.

Eller; siger bestyrelsen, at stillingen skal slås op.

Udsagn fra bestyrelsen:

- De ressourcer der er til rådighed skal bruges bedst muligt.
- Tillid til, at ledelsen har fuld kompetence til at handle på bedst mulige måde
- Afd.best. er langt fra daglig drift – men det er respektfuld vi spørges
- Jo mere konkrete spørgsmål – jo mere konkret svar
- Bestyrelsen kan sige, at man første tager stilling, når der navne på rokaden.
- Daglig ledelse er NØDT til at have noget handlefrihed. Men de skal også tage friheden
- Det er ikke noget DL gør – det er PL.
- PL handler – det drøftes på personalemødet den 26. august
- Ledelsen indkalder til ekstraordinært best.møde.

7. Opfølgning på McMann Berg forløbet.

Vi vil følge op i huset

Jørgen Ørnskov – sosuskolen, har søgt EU-midler til et 2 årigt forløb.

Der er egenfinansiering af medarbejdertid.

Der skal være 6 uddannelsesdage på de 2 år, hvor service vil være en anden end den dagligt kendte

Emnet er innovation.

Herning passer vores telefon og A-kassen er i huset.

8. 25 og 40 års jubilæum som medlem af FOA – Hvad gør vi?

- Der holdes jubilæumsfest i både Silkeborg og Skanderborg
- Afholde i december
- Æbleskiver og gløgg
- Holdes taler
- Gaver
 - o 25 års jubilæum stålbrødbakke m/farvede poser
 - o 40 års jubilæum vase m/”stålgitter”

Jubilæer bliver gjort op bagudrettet

Derefter en gang om året og bestyrelsen får en opgørelse over hvor mange der er.

9. Orientering om drøftelser og beslutninger fra HB-mødet den 23. – 24. august 2011.

Folketingsvalg har naturligvis været drøftet på HB og der skal være fokus på velfærd. Vilje til velfærd. Dog er det besluttet at torsdagen før den tirsdag der er valg, i samarbejde med 3F og NNF, skal der fælles aktionsdag for at sætte efterløn på dagsorden. Vi kan dog i Silkeborg-Skanderborg afdeling ikke være sikre på at vi kan mobilisere kræfterne til en sådan dag.

Vi vil få mulighed for at bruge de samme annoncer her lokalt som centralt i vores aviser og blade.

Vi siger til alt og alle, tænk over hvor du sætter dit kryds hvis du vil velfærd.

Pen-Sam, Der er udfærdiget nogle indstillinger til hvordan forbrugergruppen slankes.

I FOA skal vi have en snak om, hvordan vi får ”klædt” vores forbrugergruppemedlem på, til at agere i Pen-Sam.

Lov og perspektivudvalget har fået sat en rigtig god proces i gang, hvor HB inddrages. Der er planlagt en proces for 2012 hvor det rækker ud blandt vores TV.

Klageinstansen. Der er klaget over en FTR og medlemmet har fået medhold. Det har medført en drøftelse i HB omkring kompetencer. Der skal ligge klare aftaler på hvad der er uddelegeret fra afdelingen til TR/FTR. Er der ikke klare aftaler kan afdelingen komme til at hæfte økonomisk. Er der klare aftaler er det forbundet, medlemmet skal naturligvis holdes skadesløs.

AKUT-midler, forbundet har fået en pæn sum og der bliver brugt penge på classesæt i IT til de afdelinger der er godkendt til undervisning. Et classesæt består af 20 maskiner.

Organisering, så går det godt for os... Men samlet set går det skidt.

Der er flere afdelinger der ”bløder” og samlet har der været medlemsnedgang på ca 3000 på bare to måneder. Dette vil blive drøftet på HB i oktober, skuden skal vendes.

Der bliver naturligvis undersøgt på, hvorfor det er så grelt. Stillingsandele, naturlig afgang osv.

Herunder drøftelse af synlighed, særligt ifht til Krifa reklame der ikke er helt sandfærdig. FOA er synlige ifht vores TR og deltagelse i den lokaldebat, samt velfærdsdebatten.

OAO er vi medlem af, der er udfærdiget en aftale ifht mindretals/flertals beskyttigelse.

Private OK (overenskomster) vil blive dagsordenssat på vores næste afdelingsbestyrelsesmøde.

Der afholdes LO-kongres i november 2011.

10. Kampagneugen 46.

a. Medlemsstatistik vedhæftet - **bilag 5**.

Vi kører kampagneuge i uge 46 og de politisk valgte er klar. Der bliver også deltagelse af ildsjæle og da vi har afd.best. i den uge skal vi også som afd.best. måske gøre noget ekstraordinært. Medlemspleje – organiseringsarbejde? En sådan kampagneuge er begge dele og når det nu er landsdækkende giver det et godt pift at vi er flere forskellige der kommer ud på arbejdspladserne. Vi går nu mere målrettet ifht at afvikle møder, hvor der også må deltage kollegaer på arbejdspladsen der ikke er medlem af FOA. Der arbejdes videre på at få struktureret.

DL vil inden generalforsamlingen få fuldstændig styr på de tal der findes i statistikker ifht, nedlagte stillinger og organisationsprocent.

11. Situationen vedr. løntilskud i Skanderborg.

Opgørelsen over oprettede løntilskud er tilgået afdelingen dog viser den at FOA ikke har været med på banen ved oprettelse. Det afstedkom et møde før sommerferien hvor FOA tilkendegav hvad FOA så som problematikker. Ved mødet blev der lyttet og udvist forståelse for FOAs problematikker, særlig ved oprettelse af løntilskudspladser som fx husassistent i en børnehave. Vi håber at det bliver ”rettet ind” så Jobcentret får vished for at det er en FOA TR der bliver inddraget. Desuden glæder vi os til at fremsendt ansættelsesbreve på løntilskudspladser.

Samarbejdet med Jobcentret udvikler sig godt og vi er også i gang med at udvikle et jobrotationsprojekt inden for social- og sundhedssektoren.

Orientering om afvikling af TR-møde i Skanderborg den 28. sept.

12. Kort nyt fra regionen, herunder:

a. Hvad ske der på Regionhospitalet Silkeborg – MED aftalen m.v.

Er lagt sammen ledelsesmæssigt og Lotte er med i det udvalg der skal kigge på MED-strukturen og desværre vil regionsfolkene gerne ”skære” i TR-mængden. Alle

organisationer vil blive indkaldt til drøftelse af dette, da det er aftal stof. For FOAs vedkommende vil det berøre tre FOA afdelinger.

b. DRO.

Møder omkring udlicitering, lægges i hænderne på folk fra Århus, der giver løbende tilbagemeldinger.

c. RMU – Regionen.

Har ikke afviklet møder, men om 14 dage skal der drøftes økonomi i regionen.

Vi har godt øje på regionen og Lotte er ved godt mod. Det er dog lidt underligt at der ikke er mere fokus på konsekvenser af de udmeldinger om at nedlægge regionerne og nedsætte tre professionelle bestyrelser.

13. Kort nyt fra Silkeborg området, herunder:

a. Hoved-MED

Der har været afviklet budgetseminar hvor B-siden var med tirsdag formiddag. Der blev budt velkommen ved BM (Borgmesteren) og de snævre rammer blev fremlagt. Over middag skulle udvalgene drøfte deres egne rammer, og desværre måtte B-siden ikke være med det.

B-siden havde fået 20 min til deres oplæg omkring input og de blev fremlagt af Susanne Bådum, desværre var tiden skredet så der blev ikke mulighed for at forklare/forsvare oplægget. Fokus blev dog et kort øjeblik på at B-siden skulle forklare hvor de kom fra. Vi er dog glade for at nu ER vi med...

b. DKK – nu **Fagligt Fællesskab i Silkeborg**

Stiftende repræsentantskabsmøde den 18. august 2011. Det bliver måske lidt svært at få ”brandet” os her i starten og det vil blive gennem læserbreve og synspunkter. Den daglige drift vil blive rigtig god, i og med vi nu har fået DLF og SL Første møde afvikles fredag den 2. sept. Hvor BM vil komme og fortælle budgetsituationen. Der skal også udfærdiges et logo.

Budget møde i Silkeborg 22. september.

c. LO

Lige nu er det den arbejdsmarkedspolitiske situation ifht at rigtig mange vil ”falde ud” når du har været arbejdsløse to år her i 2012. Sygedagpenge situationen og vores rammeaftale, samt rotationsprojekter.

Forberedelse af valg. 1. maj 2012.

14. Kort nyt fra Skanderborg området, herunder:

a. **Hoved-MED**

Der er budgetseminar d.d.

Lone orienterer fra møde med FTR og det kan munde ud i besparelse på Social- og sundhedsområde.

Aase orienterer fra møde med TR i Skanderborg, hvor der viser sig lidt usikkerhed, men BM har sagt besparelse på 40 millioner.

b. KIS

Har holdt sommerferie. Men planen om at arbejde med oplæg omkring frivillighed ”holder endnu”. Der er møde i KIS i næste uge.

c. LO-kal Skanderborg

Er en underafdelinge af Aarhus. Også her har der været sommerferie og vi starter op 1. sept. hvor vi igen har møde med politikerne.

Løntilskud og LBR-projekter er også til drøftelse.

Offentlig høring den

Herefter omdeles den endelige og færdigoptrykte folder til afdelingsgeneralforsamlingen.

15. Punkter til næste møde den 21. september:

- a. Færdig behandling af skriftlig beretning
- b. Endelige beslutninger og indstillinger
- c. Behandling af den ledige konsulentstilling

16. Eventuelt.

Intet.

Evaluering af dette møde.

Måske vi skulle bruge et kvarter på ”Walk and talk” efter frokost. Det er meget tungt at komme i gang over middag.

Vægtningen af punkter er at det er orientering over middag, så vi skal være opmærksomme på at der også skal være plads til debat over middag også. Vi har brug for at ”brænde” når ryggen bliver rund og maven gærer.

Vi er blevet mere disciplineret og er nu nået dertil hvor vi heldigvis har god tid og ikke er under tidspres hen over eftermiddagen.

Ordstyrerne takker for god ro og orden.

Mødet slut kl. 14.30

Afbud til næste møde.

Karen – Lone (Jette kommer) – Susanne og Kim (HMU)