

Referat af afdelingsbestyrelsesmødet torsdag den 22. juni 2011 kl. 8.30-15.30

Tilstede:

Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Lone Smedegaard, Jytte Flyvbjerg Kristiansen, Lotte Christensen, Brian Dinesen, Lene Blume, Kim Barslund, Niels Jørgen Kristensen, Berit Weittemeyer, Jørgen Johansen, Karen Munk Andersen, Gurli Nørskov.

Afbud: *SusanneKlausen, Michael Dahl, Benny Andersen, Tina Groth.*

Dagsorden:

1. **Velkomst ved Ulla Gram**

Ulla byder velkommen. under pkt. 5, bilag 5 og 5a, deltager bogholder og kritisk revisorer

Der er desuden indkaldt til møde i Skanderborg Kommune i dag kl. 15 hvor Ulla skal deltage så vi bestræber os på at blive færdige så Ulla kan komme afsted. Hvis dette ikke kan lade sig gøre vil Per tage over på afdelingsbestyrelsesmødet

2. **Valg af ordstyrer (Michael og Lotte) og referenter (May-Britt)**

Lone og Lotte. Ref. May-Britt

3. **Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendt

4. **Godkendelse af referater**

- a. Bestyrelsesmødet den 28. april 2011 – **bilag 1.**

Referat godkendt.

- b. Politisk Ledelsesmøde den 30. maj 2011 – **bilag 2.**

Referat taget til efterretning.

- c. Politisk Ledelsesmøde den 6. juni 2011 – **bilag 3.**

Referat taget til efterretning

5. **Afdelings- og sektorgeneralforsamlinger 2011**

- a. **Opdateret Masterplan for arbejdet med generalforsamlingerne i 2011 – bilag 4.**

Vi er meget godt med og i god tid, så vi skal nok nå det. Masterplanen er helt ajourført.

b. Hovedoverskrifter til beretning og fremtidigt arbejde – drøftes på mødet

Til bestyrelsens skriftlige beretning skal der være emner. Noget af det kan føres op til den mundtlige beretning, der ikke i år vil blive mere end fire til fem slice. Vil hellere bruge tiden på at debattere fremtiden på generalforsamlingen. Der er flere i huset der er blevet bedt om at skrive en side til den skriftlige beretning. Der vil komme noget generet i den skriftlige beretning omkring kommunerne og regionen. Derudover er der regeringens udspil omkring efterløn og hvis de får held med det er meget at skrive om. Men vi skal have tid til at drøfte det fremtidige arbejde i afdelingen.

Løntilskud – organisering – tænke de mål ind vi har afsat penge til og som bliver en del af det fremadrettede arbejde.

Arbejdsmarkeds situationen, omkring forkortelsen af dagpengeretten og konsekvensen heraf. AE (Arbejdernes Erhvervsråd) prognose siger at ca. 70 % af de der mister dagpengeretten ikke vil være berettiget til kontanthjælp.

Vi har også en uddannelsespolitisk vinkel på vores indsatser. Bl.a. inden for social og sundhedsområdet. Herunder elever. Eleverne vil rigtig gerne arbejde, elevansvarlige vil meget gerne undervise eleverne godt, men tiden til det er der ikke altid. Der er desuden en generel bekymring fra skolerne, om elevpraktikpladser nu hvor kommunerne tvinges til at ”drosle ned”.

Det kunne være dejligt hvis generalforsamlingen udfordre os på arbejdsmarkedspolitikken. Hvad vil generalforsamlingen bede os om at prioritere omkring arbejdsmarkedet?

Vores kontakt og arbejde i Skanderborg området.

Vores lokale tiltag ifht vores TR skal også nævnes.

Er vi i valgkamp til folketingsvalget på det tidspunkt. Hvordan forholder vi os til 2020 planerne fra to forskellige fløje? Vil det være kommunal- eller landspolitik der har vores bevågenhed ved generalforsamlingen.

c. Budget 2012 og overslag - bilag 5. og 5a.

Ulla orienterer om fremkomsten af de uforbrugte midler på vores lønkonto i regnskab 2010, disse er videreført i 2011 og budgetforslag til 2012. Samtidig kommenterede Ulla skønnet ifht kontingentindtægter. Det ser i øvrigt ud til at vi via Dorthe har fået ”knækket kurven”.

Politisk Ledelse har drøftet et oplæg fra Daglig Ledelse og indstiller, at Lars Vodsgaard ansættes som Ledelseskonsulent, og at der ansættes en ny konsulent til sagsbehandling.

Dette vil styrke:

- **Daglig Ledelsen, som har følt sig meget presset arbejdsmæssigt.**
- **Løsning af afdelingsopgaver, som vi i dag ikke får prioriteret (bl.a.. hjemmesiden, information, presse m.v.)**
- **Det daglige sagsbehandlerarbejde, da den nye konsulent ikke skal arbejde med de private overenskomster eller med Ledergruppen, da Lars tager disse opgaver med i**

sit nye job. Dermed skulle den nye konsulent også kunne tage flere telefoniske medlemshenvendelser end Lars har i dag.

PL (Politisk Ledelse) har drøftet arbejdspresset i DL (Daglig Ledelse) og heraf er fremkommet indstilling til afd.best. (afdelingsbestyrelsen) om styrkelse af DL. Der gives orientering om tankerne omkring styrkelsen af DL og at det vil give et ”hul” på faglig gang, og hvis forslaget går igennem vil det give styrkelse hos både DL og faglig gang.

Det er vigtigt at få debatteret i afd.best. så vi kan tage beslutningerne i den rigtige rækkefølge.

Der stilles spørgsmål til hvad en evt. ny medarbejder konkret skal beskæftige sig med, kan vi sammenligne med de besparelser der sker ude på vores arbejdspladser at vi ansætter i FOA-huset?

Det er en ny faglig konsulent vi taler om som skal service medlemmer og der vil komme flere opgaver på. Vi ved heller ikke om nogen af de andre faglige konsulenter nu kan byde ind på nogle opgaver før vi får det endelig overblik. Vi må ikke glemme at hele huset har været i en proces og målet er at vi kommer til at arbejde 37 timer om ugen. I processen har alle været med og ydet en indsats og bestyrelsen har tidligere besluttet at ingen skulle gå ned i løn.

Ved at trække en konsulent op på ledelsesniveau, vil det naturligt give lønfremgang for konsulenten.

Vi har haft besparelse på lønsiden i flere år og nu hvor der er mulighed for det skal vi da bruge pengene til at ansætte. Det vil også betyde noget for afdelingens arbejdsmiljø at der er nok til at udføre arbejdet. Den arbejdsmarkedspolitiske situation kræver allerede flere ressourcer, og det vil stige de kommende år.

Der er anerkendelse af større synlighed i forbindelse med skiftet hernede og er det vurderet at der er brug for flere timer så er der tilslutning hertil.

En faglig organisation der skal levere som os, kan det ikke nytte noget at vi har folk i huset der arbejder 60 timer om ugen. Det er ikke optimalt hverken for medarbejderne eller medlemmerne. Der er ingen tvivl om at sagsbehandlingen nu kommer i første række, hvilket betyder at det er svært at få tid til at imødekomme de ønsker der fremkommer, når vi f.x. afholder TR eller AMR dage. Vi vil også gerne tale udvikling og faglighed, men sagsbehandlingen er det der fylder nu og herunder har vi også brug for sparring.

Arbejdsmiljøet her i huset må vægtes rigtigt højt og vi ved, at der bliver flere sager.

Der gøres under debatten opmærksom på at der IKKE er tale om en udvidelse af lønrammen. Lønrammen er den samme som sidste år. Der er tale om, at vi ansætter i ubesatte timer som er godkendt af generalforsamlingen sidste år, da budget 2011 blev godkendt.

Det her er vel egentlig et spørgsmål omkring drift og afd.best. kan vel reelt blive enige om ansættelse. Det overskrider jo ikke den lønramme der er fastsat på generalforsamlingen.

Der gives orientering om processen der nu har været i 1,5 år og hvilket tanker der har været ifm timer/ansættelser/, afventning på hvordan sager kommer ind og struktur på samme.

Der er enighed i afdelingsbestyrelsen om:

- **at Lars ”rykker op” til DL for styrkelse af ledelsesniveauet og arbejdet med information og hjemmesiden**
- **at der ansættes en ny faglig konsulent i 37 t/ugtl. for at styrke sagsbehandlingen.**
- **at udgifterne skal afholdes inden for det allerede vedtagne lønbudget.**

Sektorformændene giver en grundig orientering om, forventningen til brugen af Lars og hvilken styrke det kan give for sektorarbejdet, da næstformændene pt. bruger meget tid på sagsbehandling og det er svært i formandskabet i sektorerne at udvikle ”teamsamarbejdet”.

PL arbejde videre med ansættelse af faglig konsulent.

Budgetoverslag har skabt overblik, sektorerne.

Der er også overblik over hvad Dat@logikken egentlig koster som jo er blevet efterspurgt her i afd.best. det koster omkring 120.000,- om året og på de internat de netop har været af sted på har instruktørerne udfærdiget et budget overslag og forslag om at undervise 10 personer af gange på vores Skanderborg kontor.

Her får vi så en udfordring ifht forsikring, desuden er Skanderborg kontoret ikke velegnet til undervisning grundet antal og forplejning. Det kan dog lade sig gøre i Skanderborg, hvis afdelingsbestyrelsen mener der skal køre undervisning i Skanderborg.

Der stilles spørgsmål til hvordan det går med Dat@logikken, her i huset og er der grundlag for at flytte undervisning til Skanderborg.

På mødet med to instruktører i går er det aftalt at vi ikke længere kører kurser med ned til seks deltagere og at der fremover er tilmeldingsfrist og minimumsantal.

Forsikring og deltagerantal på Skanderborgkontoret gør at det godt kan forsvares at vi ikke kan køre kurser i Skanderborg.

Der stilles spørgsmål til om Villavej er et rigtigt sted vi har huset eller om vi skal have noget andet når vi ikke kan bruge det til undervisning.

Skanderborgkontoret er velegnet til det vi bruger kontoret til i dagligdagen. Det er ikke velegnet til undervisning og vi har alt hvad der skal bruges til undervisning på Dalgasgade.

Vi kunne tænke ind at tilbyde Tænd/sluk kun for Skanderborg folk og så tænke noget transport ind i det.

Der kunne også udfærdiges et forsøg, hvor medlemmet selv medbringer deres bærbare PC og så kunne den bruges til undervisning.

Der gives orientering om deltagelse i et kursus i Picassa, hvor der var tre undervisere, den ene underviser var dog en der skulle læres op. En af underviserne var dog ikke

optimal da hun ikke kendte særlig meget til picassa.....fornemmelse var at det havde været meget bedre at have haft sin egen PC med.

Der skal tænkes over, hvordan kurserne bliver arrangeret og hvad det er vi byder ud.

A-kasse oplever en stigning på medlemmer der efterspørger hjælp, da alt er elektronisk. Så vi tror at efterspørgelsen for hjælp vi være der længe endnu. Desværre er det ikke alle der ved at Dat@logikken findes.

Det er da en god ide at udfærdige et forsøg i Skanderborg hvor medlemmet medbringer sine egen PC.

Tydeliggørelse af hvad Da@logikken koster, og aktiviteten er ikke anderledes end andre fritidsaktiviteter som at fiske eller blomsterbinding.

Vi har valgt et helt specifikt hjørne som et gratis tilbud til medlemmerne. Det er vigtigt at vi afholder kurser med mindst 15 personer så kursussen holdes nede.

Orientering om, at der kan være forskellige programmer i folks egne PC, hvilket vil give en udfordring for underviserne.

Det er en god ide at gå tilbage til instruktørerne og forelægge forslaget i Skanderborg og høre hvad de siger til det.

Rammen på de 120.000,- er godkendt til Dat@logikken.

Herefter spørgsmål til budgettet.

Børnefonden, har vi ikke taget nye ind.....og det er noget vi har "arvet".

Spørgsmål til egenkapitalen der også indbefatter ejendomme, og drøftelse af at udgifterne stiger, at det er nødvendigt med en egenkapital, hvis det sker at der kommer flere udgifter eller skal ud i afskedigelser. Det er ikke et mål at "skrabe" penge til sig. Budget overslaget viser at bestyrelsen forsøger at "ramme et nul".

d. Evt. forslag, herunder lovmæssige forslag – drøftes på mødet

Hvis vi skal det, er der en rettidighed som skal overholdes og afd.best. skal også have tid til at debattere.

Lige nu er der ingen forslag til lovændringer eller andre forslag til afd.gf. (afdelingens generalforsamling.)

e. Oversigt over valg – bilag 6.

De bestyrelsesmedlemmer der er på valg, bør overveje om de ønsker at genopstille.

Pkt. lukkes med tak for deltagelsen til bogholder og kritiske revisorer.

6. Underskrift af Regnskab 2010, godkendt på sidste møde – Underskrives på mødet.

Har vi præsteret.

7. Ansøgning fra Kvindenetværket i Silkeborg – bilag 7.

Der er også søgt i LO, som har sagt nej til støtte til netværket.

En enig afd.best. afslår ansøgningen.

8. Orientering om drøftelser og beslutninger fra HB-mødet den 12.- 13. april 2011.

a. Medlemskabet af OAO (Offentligt Ansattes Organisation, som svarer til DKK + statsansatte)

Der blev afviklet HB (HovedBestyrelsen) i sidste uge. Der skal findes en ordentlig løsning i OAO, så Dennis blev sendt tilbage og vi skal blive der, men vi ønsker ikke at komme i den situation at flertallet kan komme i mindretal ved afstemning, grundet de regler der på området på nuværende. Hvis vi melder os ud, vil det være "døden" for OAO da vi er den største bidragsyder.

b. Pen-sam

Det er besluttet at opdelingen skal ændres igen til spørgsmål om formueforvaltning. Afstemningsresultatet, 27 for og 26 imod. Det betyder at vi alle er med til at betale hvis der vælges ekstern forvaltning af formue.

Der har desuden været en ordning omkring socialrådgiver og nu er der kommet et oplæg fra Pen-Sam der viser at flere afdelinger har tæt samarbejde med Pen-Sam. Oplægget fra Pen-Sam viser at der skal ansættes betydeligt flere socialrådgivere hvis ordningen forsætter så alle afdelinger skal kan bruge ydelsen. Pkt. kommer på dagsorden på næste HB-møde.

Kongressens beslutning omkring afvikling i Ålborg næste gang, har HB taget en anden beslutning om at kongressen bliver afholdt i Odense igen, grundet Økonomi.

Akut-fondsmidler er også drøftet og der bliver sat penge af til at "buffer for" hvis alle afdelinger overskrider budgettet. Der er desuden afsat midler til IT- ifht undervisning. Klassesæt af 20 stk.

Budget: Kontingent har været holdt i ro i 12,5 år så der vil komme et oplæg på omkring 11,- kr. i prisfremskrivning, men der skal stadigvæk køres stramt. Vi er på nuværende inde at "tære" på formuen. HB vil få et oplæg i august og prisfremskrivningen som ikke har været brugt vil blive fremskrevet.

c. Eventuelt andet ...

I afdelingen er der tegnet privat overenskomst med Schultz Rengøring, hvilket der er stor tilfredshed med.

Orientering omkring overenskomst arbejdet ifht Svane Service

9. Kort opsamling og evaluering af TR-konferencen på Skarrildhus den 7. – og 8. juni 2011.

Omkring debatten med Dennis, hvor vi var i det kritiske hjørne omkring "Kommer der nu til at mangle den arbejdskraft eller ej", vil Dennis på næste HB give et oplæg, som Ulla så får med tilbage.

Der var godt humør og alle arbejdede meget konstruktivt, og der var tid til netværk og tid til at have det hyggeligt og rart med hinanden.

Ditte og Ole var rigtig go' e at have med på andendagen.

Det var et par gode dage, hvor gruppearbejdet blev lidt sekundært, men dagene er gode fordi vi får snakket sammen på kryds og tværs. Det blev ikke helt som forventninger var, konklusionerne blev måske lidt for luftige.

Derude var det for øvrigt tydeligt at høre hvordan vi har kultur i sektorerne til at melde ud og argumentere. Der er bare forskel på hvordan tonen er rundt omkring. Vi skal som bestyrelse tage ansvar for at der er god stemning. Det kan vi blive bedre til.

Det var godt der også var lidt "luft" så programmet ikke var så presset.

Alt i alt var det en fremragende konference. Indholdsmæssigt har vi i afdelingen måske svært ved at vurdere det, nu skal der ske noget og ikke snakkes mere.

Til næste år skal vi skabe et godt indhold og vi afvikler det på samme tid på året. Vi skal være opmærksomme på de aktive muligheder vi har derude og dem skal vi benytte os af til næste år.

10. Kort nyt fra regionen, herunder:

a. **Hvad ske der på Regionhospitalet Silkeborg – MED aftalen m.v.**

MED-aftalen ligger stille indtil 2012.

Det bliver spændende at se udspillet omkring TR-struktur, fra ledelsen, som godt ved at det er aftalestof og det vil efterfølgende tilsendt organisationerne. Ledelsen er meget åben for dialog.

Budgettet, ser ud som om der er rimeligt godt styr på og vi holder det vi har fået ordre på ifht besparelser.

Der er tilkendt penge fra varslingspuljen, til at sætte nogle aktiviteter igang, bl.a. en jobkonsulent der skal hjælpe de opsagte. Der er info møde i eftermiddag for de fyrede og der er masse ideer i gang, omkring kompetenceudvikling og rotationsprojekter.

Det går stærkt med fusionen og vi kigger step by step på de forskellige underudvalg.

Fusionen på Silkeborg Sygehus gør, at vi i FOA får tættere samarbejde med Viborg – Skive og Randers. Arbejdet ligger naturligt i sektorerne, men afdelingen følger rigtig tæt med, og der er skabt en rigtig god ånd.

På regionsrådsmødet i aften var der en drøftelse omkring lukning af medicinske hjerteseng på Regions Hospital Silkeborg.

b. **DRO.**

Afviklet GF og vi kan godt mærke at alle er under pres, især "storesøster" DSR. Omkring rotationprojekter er FOA vældig populær som sparringspartnere. Desværre ser vi rundt omkring i regionen at der bliver "slået ned på" vores faggrupper.

Fra FOA centralt er det nu tydeligt, at det sker andre steder end på sjælland.

Det er i den forbindelse også tydeligt, hvem der sidder på ledelsen på sygehusene. Læger og sygeplejerske.

Der er møde den 28. juni omkring udlicitering/udbudspolitik, på DSR i Virklund, hvor vi er tre fra FOA der deltager.

c. **RMU – Regionen.**

Der blev afviklet RMU-seminar i sidste uge. De store byggerier af hospitaler lægger op til konsekvenser for de øvrige hospitaler i regionen. Det bliver meget spændende at følge.

Omkring parkeringshuse er der udfærdiget off/priv. Aftaler. Vi er jo nødt til at have parkeringspladser til vores patienter og det er ærgerligt at aflevere noget vi selv kunne have tjent penge på.

Omkring tildeling af bloktilskud har vi i år fået tildelt 62 millioner og oplægget er, at hvis budgetterne holder på driftområderne vil vi i 2012 ikke komme ud i yderligere besparelser, men der stilles dog ingen garantier. Omkring tildeling af pengene til de forskellige puljer er der sket ændringer. Men alt i alt er det rimeligt positiv.

Der er nedsat en arbejdsgruppe der skal se på MED-aftalen og der udpeget folk til arbejdet. Fra FOA er Jette Olsen med i gruppen. Det forlyder at der vil blive set på TR-vilkår.

11. Kort nyt fra Silkeborg området, herunder:

a. Hoved-MED

Der har lige været afviklet møde i sidste uge og på B-siden er vi blevet enige om at være mere innovative. Vi har i lang tid haft et "op ad bakke" samarbejde, så vi har søgt midler og får fremadrettet en ind på formøde omkring budget og økonomi så vi bliver skarpere på det.

Trivselsundersøgelse har været drøftet og hvor stor besvarelsesprocent har vi brug for. B-siden vil sikre sig at en sådan undersøgelse bliver brugt til "noget" så trivselsundersøgelse er dagsordensat igen. Vi har bl.a. debatteret om trivselsmålingen vil træde i stedet for APV ude lokalt.

Udbudstrategi/udbudspolitik.

Der er lagt op til, at det er de forskellige udvalg, der kan bestemme, hvad der kan komme i udbud, hvilket er imod lovgivningen. Lovgivningen fastslår, at det er byrådet, der skal træffes beslutning om udbud. B-siden har fået noteret ovenstående i referatet og udbudspolitik kommer igen på byrådsmøde.

Mærkedage: Ledelsessiden mener, at i og med vi er en værdibaseret kommune bør der ikke stå nogen steder at vi har ret til de mærkedage, vi har egentlig slet ikke brug for en personalepolitik.....B-siden er ikke enig heri. Hvis du vil bruge alle dine mærkedage på et arbejdsliv har du 13 dage i alt.

Ledelsen mener desværre at vi kan snyde med mærkedag.... Værdibaseret ledelse??

b. DKK

Det sidste FU (forretningsudvalgsmøde) er afviklet og vi har stiftende møde af Fagligt Fællesskab den 18. august kl. 17.00 og det første FU vil finde sted den 19. august kl. 9.00

Vi har i Fagligt Fællesskab meget fokus på frivillighed.

c. LO

Vi kommer til at have noget omkring den kommende valgkamp. Der er nok nogen der vil mere parti end FOA vil, så vi vil bruge krudt på det fagpolitiske.

12. Kort nyt fra Skanderborg området, herunder:

a. Hoved-MED

Gennemgang fra jobcentret omkring omlægning i arbejdsmarkedsindsatsen, vejledning og opkvalificering, virksomhedsrettet aktivering. Det går godt med at lægge indsatsen om, for jobcentret men vi mangler meget den arbejdsløses perspektiv omkring vejledning og opkvalificering.

Udfærdigelse af stillingsbeskrivelserne til jobtræningspladser, mangler der stadig godt 20 %.

Styregruppen orienterede om udfordringer ifbm stillingsbeskrivelserne. Det har der været noget uklarhed omkring.

Der gives et eksempel fra en børnehave omkring en husassistentstilling og underskrift.

Der er også fokus på kvaliteten af stillingsbeskrivelserne, da det hele er gået rigtig hurtigt.

Der gives orientering om at der er rettet henvendelse til jobcentret omkring hvor der er oprettet jobtræningspladser to gange og vi er lovet at vi får dem i næste uge.

Listerne er ikke tilgået afdelingen pga. tekniske problemer.

Orientering om en leder der ringer op til TR og orienterer om at der har været afviklet samtale med en person der skal ansættes. Det er ikke det der er aftalt.

Vær opmærksom på at aftalerne er udfærdiget og at der er jobbeskrivelser.

Der gives orientering om at der har været afviklet info-møder i Skanderborg Kommune for både TR og ledere.

Der opfordres til at være opmærksom på pjece materiale der udfærdiges i forskellige regi og lad os hjælpe hinanden med at blive bedre. Vi skal også være opmærksomme på at pga lokal aftaler kan der skabes forvirring inden for jobtræningsområdet.

Seniorinitiativet føres videre og omhandler de 60 årige, der kan gå ned i tid, selv betale men der er dog fuld indbetalt pension.

b. KIS

Der er afviklet gf og der var et godt fremmøde, både fra DLF – BPPL og HK. Vi drøftede muligheden for aktiviteter og KIS tager bid på det med frivilligheden. Vi er dog også stødt i det dilemma at vi skal have en drøftelse med personalechefen om hvordan vi afklarer økonomisk.

Der er forslag om at bruge Knud fra Randers til at komme med oplæg omkring frivillighed og der er et ønske om at ledelsen, både administrativ og politisk kommer og drøfter frivillighed med TR.

Dagen bliver hen i november.

c. LO-kal Skanderborg

Der er møde i dag omkring besparelser i Skanderborg kommune. På sidste møde blev det besluttet at LO-kal Skanderborg ville gå ind i valgkampen med støtte til partier og bestemte navne. FOA har naturligvis reageret kraftigt på det, ud fra vores afd.best.beslutning, så FOA kan ikke bakke det op. FOA kan dog godt bakke op om at vi lægger det ud som den brede linje.

Evaluering af 1. maj, gør at vi næste år prøver at rykke tættere sammen og vil være i 3F nye lokaler.

13. Punkter til næste møde den 25. august:

Færdig behandling af generalforsamlingsmateriale:

- Endelige beslutninger og indstillinger ...
- Forslag til revideret forretningsorden
- Fremlæggelse af uddannelse lokalt for vores TR/AMR
- Notatet fra TR-konferencen, og hvem holder fast i hvad
- Oplæg til besættelse af ny stilling med efterfølgende drøftelse.

14. Eventuelt.

Der gives en kort orientering om hvad vejledning og opkvalificering indeholder og giver af mulighed for den arbejdsløse. Det kan være godt med jobtræning for nogle, vi kan ikke generalisere og sige ”hvad er et godt tilbud til den arbejdsløse”, men skal ikke være blinde for at nogle jobcentre har mere fokus på bundlinjen end på den enkelte borger der skal have en service fra jobcentret.

Kort evaluering af mødet.

Vi er faktisk blevet meget bedre end tidligere og det er rart at vi tør sige hvad vi tænker, selvom vi godt kan blive lidt ”hede”.

Vi kender jo heldigvis hinanden på de positive områder og det bære meget præg af, at vi er i et åbent og trygt rum. Vi har heldigvis frirum til at der er disciplin og stadig plads til at talerækken afbrydes når vi bliver grebet af stemningen.

Dagen i dag har vist at vi godt kan køre en dagsorden og nå det vi skal nå, på en disciplineret måde. Fremover skal vi måske bestrebe os på at ikke at gøre møderne længere end nødvendigt!

Der er ønske om at det er tydeligere hvor de ”lange” drøftelser ligger, så vi har en ide om tidsforbruget.

Vi er blevet rigtig gode til at tage orienteringspunkterne til efterretning og ikke starte en debat.

Omdelt på mødet, kronikken og skriv fra ekstra bladet.

Mødet slut kl. 13.40 hvor ordstyrer takker for god ro og orden.