

Bilag 1.

Referat af afdelingsbestyrelsesmødet onsdag den 21. september 2011 kl. 8.30-15.30

Tilstede:

Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Jette Skov, Jytte Flyvbjerg Kristiansen, Kim Barslund, Benny Andersen, Tina Groth. Lene Blume, Lotte Christensen, Jørgen Johansen, Berit Weitemeyer, Maj-Britt Landbo.

Afbud: Lone Smedegaard, Susanne Klausen, Niels Jørgen Kristensen, Gurli Nørskov, Michael Dahl, Brian Dinesen, Karen, Munk Andersen

Kim går kl. 9.45 og Jørgen går kl. 12.

Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Ulla byder velkommen, beretning omdelt.

2. Valg af ordstyrer (Lis-Lotte og Kim) og referenter (May-Britt)

Lise-Lotte som ordstyrer. May-Britt som referent.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden Godkendt

4. Godkendelse af referater

a. Bestyrelsesmødet den 25. august 2011 – bilag 1.

Godkendt.

5. Kort status på valget – herunder orientering om FOA's rolle i valgkampen.

Det var desværre ikke en markant rød valgsejr. Status i FOA er, at vi forsøgte at dagsordenssætte, hvad vi syntes, der er vigtigt for vores medlemmer rundt omkring. Lokalt valgte vi at "koble" os på de landsdækkende annoncer fra FOA centralt, som vi også havde i Midtjyllands avis. Vi var dog ikke på gader og

Bilag 1.

stræder, da FOA havde landsdækkende kampagne, hvilket var en PL beslutning. Dog deltog vi i de valgmøder, vi kunne nå.

Måden vi håndterede valg kampagnen på, ved at lægge en klar profil og i samarbejde med LO, da noget af det der kørte i pressen var agitering for en rød regering foregik i arbejdstiden (3F). Vi skal som faglig organisation passe på, hvad vi "trækker" medlemmerne ind i, i forbindelse med valg.

Vi kunne godt, set i bakspejlet, have afviklet et møde med de politikere, der stillede op helt lokalt. Så kunne vi have udtrykt FOAs ønsker og være tydelige på, hvad vi står for.

Noget der var godt var, at vi ikke gik på gaden med propaganda. Det er godt, vi synliggør vores krav. Kampagnen har været god med de spørgsmål, der har været stillet i annoncerne.

Vi har gjort det, der var os muligt, ud fra de beslutninger der ligger omkring at agere partipolitisk.

Orientering om LO samarbejdet i Skanderborg i forbindelse med folketingsvalget. Det betyder, at vi har brug for bestyrelsens opbakning til det fortsatte arbejde omkring vores beslutninger om, at vi er et fagpolitisk forbund.

Vi kan her bagefter, som FOA gå ud efter valget og sige, at vi gjorde det sobert. Vi kan afvikle møde med vores folketingsvalgte lokale politikere ved fx et TR-møde.

"Folk" er faktisk meget forudindtaget omkring, hvad FOA mener, så det er svært. Vi skal benytte os af, at vi har kontakt til politikere.

Umiddelbart har det været en god kampagne, og det er en god ide at invitere politikere til en snak, det kan jo nytte noget.

Der er måske rum til meget snart at invitere vores lokalt valgte folketingspolitikere til en snak med FOA.. Dette vil blive en fælles opgave for bestyrelsen, og vi forsøger at iværksætte dette sidst på efteråret.

Hvis tilbagetrækningsreformen bliver gennemført, som det er nu pga. de radikale, vil der blive sat mange kræfter ind på trepartsdrøftelserne omkring dagpenge og uddannelse.

6. [Afdelings- og sektorgeneralforsamlinger 2011](#)

HUSK at tilmelde dig til generalforsamlingen

a. [Opdateret Masterplan for arbejdet med generalforsamlingerne i 2011 – bilag 2.](#)

Bilag 1.

Vi er stort set færdige, vi mangler bare at afholde nogle generalforsamlinger. Materialet er udfærdiget for afdelingen og de tre sektorer. Det vi reelt set mangler er beretningen, som vi heller ikke kan gøre helt færdige i dag, da vi afventer efterløn/dagpenge afklaring fra regeringens side. Alt omkring budget/regnskab er godkendt og behandlet. Det er rigtig godt med masterplan.

Pædagogisk, materialet er pakket og klar til at blive sendt. Social- og sundhed er klar til at blive pakket. T/K/S er klar til trykken.

b. [Færdig behandling af skriftlig beretning – bilag 3.](#)

Drøftelse af konsekvens omkring det skrevne i beretningen, under afsnittet.....Vi skal være opmærksomme på at, det er et paradigmeskifte, hvis vi opfordrer til at innovative i stedet for defensive og overlade hele ansvaret til ledelsen. Det er da medarbejderne, der er de nærmeste til at ”sidde med i de her ting”.

Desuden en drøftelse omkring ”frivillighed” Der var møde i SKB den 20. sept. Omkring emnet. Hvordan samspiller vi på det her. Skal der stå noget i beretningen omkring frivillighed. Ja det skal vi, særligt når kontraktholderne i Skanderborg skal skabe rum og plads til frivillige og udvikling inden for området. Bliver frivillighed indført, fordi det er en ???? eller er det, fordi vi er i en krise?

Sosu har været på konference, hvor Karen Stæhr havde oplæg om frivillighed. Det er vigtigt, at borgerne ved, at frivillighed er et supplement til vores arbejde. Der skal være adskillelse på frivillighed og vores arbejde. Det er vigtigt for FOA at stille spørgsmålstegn ved, ER FRIVILLIGHED SVARET?. Nej, det er ikke svaret, der skal udfærdiges spilleregler.

Det er meget vigtigt at pointere, hvad frivillighed er, der er brug for relation og tryghed i samarbejdet med og omkring den enkelte borger, det er ikke den, de frivillige skal have. Grænsen går ved professionalisme, kontinuitet og professionalisme.

Fremadrettet vil der blive en drøftelse om, at vi ikke bliver ”bussemænd” i det her. De frivillige skal ikke føle sig frastødt at personalet.

Det er en rigtig god beretning, med vægtning på det politiske og det faktuelle.

Over middag og efter nye og andre formuleringer godkendes forslag til beretningen.

c. [Færdigbehandling af skriftlig beretning – supplerende materiale eftersendes eller bliver først klart til mødet ...](#)

[Mundtlig beretning.](#)

Bilag 1.

Dirigenter er på plads. Sange til generalforsamlingen vil blive vist via USB. Afdelingsformanden vil præsentere afdelingsbestyrelsen inden den mundtlige beretning fremlægges. Per vil tage den del af beretningen, der omhandler arbejdsmarkeds politik. De tre mål vil også gå igen, da vi fortsætter. Medlemshvervning – aktive huse – synlighed.

Omkring Skanderborg (aktive huse) vil det blive nævnt, at Villavej ikke er egnet til undervisning.

Afdelingsbestyrelsen vil altid arbejde med det, der ”dukker op”. Den nye regering, trepartsforhandling. Møde med de der er valgt til folketinget og ”klæ´ dem på”. Arbejdet med TR-løftet.

Drøftelse af valg, Jørgen, Tina, Brian og Lene er på valg. Jørgen orienterer om, at han ikke genopstiller til bestyrelsesarbejdet. Jørgen har en travl hverdag, men har forhåbninger om at komme tilbage, når der bliver bedre tid, og hvis han bliver valgt igen.

Omdelt, udvikling af normerede stillinger af FLD-tal. Materialet gennemgås. Stillinger i alt og medlemstal i alt. Kurven viser, at vi formår at holde vores medlemstal kontinuerligt og har en høj organiseringsprocent ift. antal stillinger.

Afdelingsformanden orienterer om statistikker trukket i forbundet omkring organisationsprocenten.

Pæd. sektors formand orienterer omkring arbejdet med omsorgsmedhjælpere, da man i sektoren har valgt at have fokus på denne faggruppe.

7. [Nyt fra daglig ledelse](#)

a. [Besættelse af konsulentstilling](#)

Orientering om møde i både DL og PL omkring konsulentstillingen. Opgaverne i stillingen vil meget blive på pædagogisk sektor. Det er aftalt med konsulenten, at det bliver ansættelse fra 3. november og frem til udgangen af 2013. Der vil naturligvis derudover komme andre opgaver. Det skal dog drøftes i PL, og der kan komme rokering. Der gives udtryk for, at den procedure der foregik omkring dette emne, ikke var okay. Det var svært, som bestyrelsesmedlem at give ”carte blanche” til noget, som vi ikke anede, hvad var. Der ønskes ikke kommentarer til dette, har behov for at sige det. Der vil i huset blive taget løbende stilling til, hvordan vi arrangerer os pga. aldersfordeling.

b. [0,3 % i decentral løn – hvad betyder det for valgte og politisk ansatte?](#)

Bilag 1.

En del af KTO-forliget som følges af valgte og ansatte. Dette er IKKE drøftet i PL. Forslag om, at de 0,3 bliver lagt på pensionen, der i dag hedder 12% og denne foreslås hævet. Det giver næsten ingen mening at bruge tid på at fordele 0,3. En opgave for den nye bestyrelse vil være at kigge på vores lønpolitik.

c. Udsmykning i huset

Vi har haft nedsat et forskønnelsesudvalg, og det har faktisk været sjovt at være i den arbejdsgruppe. Vores solhjørne hernede er faktisk blevet rigtig fint. Der er taget en masse fotografier, som vi har fået forstørret og de skal sættes op i svæverammer. De står lige nu i det gamle rygerum, hvor I er velkomne til at gå over og se dem. Vores gamle plakater vil så komme i kælderen. ”Kunstforeningen” er nedlagt.

8. Walk and talk. Udgår da DL arbejder med beretning i frokostpausen

9. Kort nyt fra regionen, herunder:

a. Hvad ske der på Regionhospitalet Silkeborg – MED aftalen m.v.

Overordnet set, ser vores budgetter her i SLK og Hammel ud til at gå i nul, hvilket ser ud til også at være tilfældet i Viborg.

Vi er desværre banket 15 – 20 år tilbage i tiden, med den nye ledelse. Der er ikke meget dialog tilbage og ledelsen ”rykker sig ikke en meter”. Det er rigtig nye toner for os fra SLK, som har været vant til at gå i dialog omkring tingene. Det har de åbenbart ikke været vant til i Viborg, der er meget regelstyret.

Der er nedsat en arb.gr. til at se på vores TR-struktur. Det første møde blev ”der følt på tænderne” Det andet møde fremlagde ledelsen deres forslag, hvilket for os er uspiselig. Pr. 75 medarbejder kan vi få valgt en TR og FRT er for 175 medarbejder. Det vil blive nogle meget store områder, vi kommer til at dække. Referatet fra mødet gengiver det ledelsen har lagt frem, og der var ikke et ord fra medarbejderens side. Det er vi heller ikke vant til i SLK. Vi har gjort indsigelse til referatet. Medarbejderne er nu ret hurtigt blevet enige om, at forhandlingskompetencerne er frataget TR og nu ligger i organisationer. Vi ønsker at få det løftet til DRO og har en forventning til at dette sker. Organisationerne vil blive indkaldt til møde i uge 43.

b. DRO.

Der har været afviklet valgmøde i Holstebro og i Århus. Heraf kan vi udlede, at vi skal fortælle vores politikere, hvad det betyder for det enkelte FOA-medlem at arbejde i regionen. De ved det ikke.

Bilag 1.

Samarbejdet kører rigtig pænt, og vi afvikler gode møder. Det er dog ofte FOA, der stiller arbejdskraft til at gå i dybden på de aftalte emner.

c. RMU – Regionen.

Under arbejdet med den skriftlige beretning er der drøftelse af FOAs samarbejde i regionen. Desuden er der drøftelse af det pres, der er på personalet ift. uddannelse og opgaveglidning. Det er vigtigt, at det er alle faggrupper der bliver opkvalificeret til deres arbejde. Der orienteres om, at der via politikerne i regionen opfordres til at afsætte midler til dygtiggørelse. Vi kan ikke trække en enkelt faggruppe frem.

Omkring udlicitering, vil vi forsøge at få konsulenter fra både DSR og FOA med i arbejdsgruppen, som kan fremføre medarbejdernes synspunkter. Spørgsmålet er dog om løbet er kørt, da vi kan risikere at tabe nogle medarbejdere, hvis de der får opgaven har deres egen ansatte.

Budgettet for regionen er i anden behandling. Det der kan være i det, er omkring medicin og behandlingsmetoder. Der tænkes meget over dette på de medicinske afdelinger.

10. Kort nyt fra Silkeborg området, herunder:

a. Hoved-MED

Der er MED d.d.

Der boxes med spilleregler omkring udlicitering.

I den generelle MED aftale er der kommet til at stå orientering i §7, og det ønsker vi ændret til information og drøftelse. Vi er i gang inden for det pædagogiske område.

Der var Budgetmøde i byrådet forleden fra kl. 13-18, og der er ikke det store i budgettet.

Herunder orienteres om, hvad der sker inden for psykiatriområdet, Hinge/Kjellerup.

Fagligt Fællesskab i Silkeborg.

FU torsdag kl. 17. Offentlig høring på medborgerhuset på torsdag kl. 19.

Bilag 1.

c. LO

Det går sin slagne gang, og vi er i gang med at kigge på det årlige repræsentantskabsmøde. Pladserne til repræsentantskabsmødet er ved at blive revurderet, via en nedsat arbejdsgruppe.

Folketingsvalget bliver naturligvis evalueret, og de fire annoncer i ”valgavisen” har været rigtig gode.

11. Kort nyt fra Skanderborg området, herunder:

a. Hoved-MED

Orientering om at der i HMU har været brugt meget tid på at drøfte frivillighed. Der kommer svar på en trivselsundersøgelse, som alle medarbejdere har deltaget i. Den kommer i næste uge. FTR har været indkaldt til HR-afdelingen, da der er en del aftaler, hvor det er en leder og medarbejder, der har skrevet under på aftalen og ikke en TR inden for den pågældende OK:

Fik tallene på et møde i aftes omkring ældrebudgettet.

Tal på ældreområdet ser rigtig godt ud og vores aktivitetsafdeling ser også på nuværende rigtig godt ud.

Effektivisering inden for ældreområdet svarer til 1,5 million.

b. KIS

Der arbejdes stille og roligt. Organisationerne møder frem, og vi har gode snakke med hinanden. Der er nedsat en lille arbejdsgruppe der skal samle trådene fra de enkelte organisationer omkring frivillighed. Derefter vil der blive afviklet et møde, så der kan blive drøftet en samlet holdning til frivillighed.

Det er rigtig vigtigt, at vores medlemmer i HMU er med til de drøftelser.

Derudover er det besluttet at afvikle nytårskur igen i 2012.

c. LO-kal Skanderborg

Afvikler igen i år et møde med alle TR, både offentligt og privat og byrådspolitikkerne, S, SF, Ø og B. Mødet afvikles den 10. okt. 2011. Der bliver udsendt invitationer.

Der bliver ansat en socialrådgiver igen, og FOAs lokaler vil igen blive brugt. Der kommer yderligere orientering.

12. Punkter til næste møde den 17. november:

Bilag 1.

a. Mødedato for det kommen år

Vil blive aftalt med den nye bestyrelse efter afdelingsgeneralforsamlingen.

13. Eventuelt.

Intet.

14. Evaluering

Flot gået af ordstyreren der var alene. Et konstruktivt og disciplineret møde. Supp giver udtryk for at det er let at komme ind og føle sig som en del af fællesskabet meget hurtigt, det er som om vi (supp) altid er med på mødet.

Det fungerer rigtig godt med, at vi er i dialog omkring tingene og ”taler os hen”, der hvor vi bliver enige.

Ordstyreren takker for god ro og orden. Mødet slut kl. 13.30.

Bilag 1.