

Jeg hedder Hans Stojanov. Jeg er gift med Diana, der er jurist og arbejder ved Silkeborg Kommune. Sammen har vi tre børn, Helena på 22, som bor i Aarhus og studerer Statskundskab, Frederik på 19 år, som blev student i sommers og nu holder sabbatår og arbejder for Postnord og Alberte på 15 år, som går i 8. klasse og har et fritidsarbejde i en børnehave. Vi bor i Gødvad sammen med vores søde hund.

Jeg har en bachelor i Jura og desuden taget fagene ansættelse og personaleret, sundhedsret, konflikthåndtering og mediation på kandidaten og så har jeg skrevet speciale om, hvorvidt loyalitetspligten og tavshedspligten bruges til at begrænse offentlig ansattes ytringsfrihed. Desuden er jeg uddannet sosu-hjælper fra sosu-skolen i Silkeborg, hvor jeg, igennem et specielt kompetenceudredningsforløb allerede på 7 uger, kunne gå til den afsluttende eksamen. Jeg har arbejdet i hjemmeplejen i 17 år, hvor jeg er aftenvagt og kører ud fra Sundhedshuset i Toldbodgade i Silkeborg. Her er jeg også medarbejderrepræsentant i LokalMED. For at få et bedre kendskab til, hvad der sker ved eksempelvis dagplejerne, redderne eller mine andre FOA-kolleger, har jeg allerede taget kontakt til kolleger i disse sektorer.

Før jeg begyndte at arbejde i den offentlige sektor, har jeg haft egen salgs- og produktionsvirksomhed med flere ansatte, så jeg er vant til at lede og fordele arbejdet. Desuden har jeg en masse erfaring med at forhandle priser og betingelser, hvilket jeg som næstformand i FOA vil kunne trække på. Jeg har altid interesseret mig for samfundsforhold, og meldte mig som kandidat til FOA Silkeborg-Skanderborgs afdelingsbestyrelse for snart fem år siden. Det har været enormt spændende at være med i dette arbejde, og det har givet mig mere blod på tanden. Jeg vil meget gerne være med i det fagpolitiske arbejde. I min familie er der ingen af os, der bryder sig om at se på, at andre bliver uretfærdigt behandlet. Vi er altid de første, der stiller os forrest og det er min største motivationsfaktor for at gå ind i dette arbejde.

Fremtiden byder på mange udfordringer som kalder på FOA's viden og det er medlemmerne af FOA, der står over for at skulle løse disse udfordringer. Den allerstørste udfordring både for FOA, Staten, Regionerne og Kommunerne er at vi mangler varme hænder. Jeg har i de sidste par uger taget kontakt til forskellige faggrupper, som alle er repræsenteret ved FOA. Den gennemgående udfordring for alle disse fag er, at det er meget svært at rekruttere nye medarbejdere og at fastholde dem, der allerede er ansat i jobbet. FOA har forskellige gode idéer til, hvordan vi løser denne udfordring og samtidig bevare velfærdstaten. FOA's politik og idéer om fastholdelse og seniorpolitik gemmer også på nogle rigtig gode gevinster for den enkelte kollega. Det vil jeg gerne støtte op omkring og arbejde videre med.

En anden stor udfordring vi har i FOA, er at få organiseret nye medlemmer og beholde dem vi har. Mange har fortalt mig at vi ikke er synlige nok, modsat af hvad "de gule" er. Jeg mener, at det er vigtigt, at FOA bliver mere synlig på arbejdspladsen, og at det står helt klart for både medlemmer og de uorganiserede, hvad der er den store fordel ved at være medlem af FOA.

Vi står over for en ny samfundsopgave, som vi skal være med til at løfte. Nemlig at sikre at alle flygtningebørnene fra Ukraine bliver passet uden, at vores personalegrupper knækker. Jeg vil være med helt fremme sammen med FOA, så vi får løst disse vigtige samfundsopgaver, og jeg har aldrig været bange for at gå forrest.

Jeg vil så gerne være alles afdelingsnæstformand for FOA Silkeborg-Skanderborg, og jeg håber derfor, at du har lyst til at stemme på mig den 7. april 2022 ved ekstraordinær generalforsamling.