

Generalforsamling 24. oktober 2011

Beretning:

Den 26. oktober sidste år blev jeg valgt som formand for pædagogisk sektor. Aase blev valgt som næstformand.

Engang i mellem virker det som om, det er længe siden - andre gange som om det var i går.

Når sektoren pludselig har to nye i front betyder det, at "vi plejer" ikke findes. Det giver rigtig mange muligheder for at prøve af og tænke nyt.

MEN "vi plejer" indeholder også meget viden, som ikke umiddelbart overleveres. Vi har helt sikkert fået både hjælp, støtte og sparring i hele huset. Og det vil vi gerne sige tak for til alle vores nye kollegaer.

Som nyt formandskab har vi sammen med bestyrelsen også prioriteret sektorens opgaver. Ting tager tid, når nyt skal læres..... men ved at få prioriteret opgaverne, blev det til en tid, hvor nyt kunne læres - samtidig med driften af sektoren blev opretholdt.

OVERENSKOMST:

Overenskomsterne 2011 blev 2 årige. Der blev indgået forlig, der indebærer lønstigninger på omkring 3% over 2 år. Det er bestemt ikke den bedste overenskomst vi har haft.

Vi har i foråret afholdt møder for medlemmer, hvor der var mulighed for, at få gennemgået den nye overenskomst.

I øjeblikket får vi spørgsmål om, hvornår overenskomsten bliver underskrevet.

DEN ER UNDERSKREVET. Det blev den da forhandlingerne var færdige. Så arbejdsgiverne har/kan få den ved deres organisation - kommunernes landsforening.

Overenskomsten er endnu ikke kommet til os/er i det lille lommeformat, vi kender.

Når de kommer, vil tillidsrepræsentanterne få besked, så vi kan få den ud.

Inden så længe skal vi såmænd i gang med at forberede de nye forhandlinger til overenskomst 2013.

ØKONOMI:

Det har helt sikkert været en særlig tid. De store konsekvenser af regeringens politik slår for alvor igennem. Samtidig har vi også en økonomisk krise på verdensplan.

Der har været store stramninger af kommunernes økonomi. I Silkeborg Kommune barslede man med begrebet "MULIGHEDSKATALOG" i starten af 2010.

Det betød massive afskedigelsesrunder - og vores faggrupper gik ikke ram forbi.

Ved udgangen af 2010 blev afskedigelserne effektueret og mange måtte se sig selv i køen af arbejdsløse.

For dem, der er tilbage, er det en usikker tid. Der er blevet talt meget om serviceniveau og arbejdsmiljø, men vores medlemmer skal være med til at sikre den daglige drift, hvor faglighed bliver sat hårdt på prøve. Hvordan bevares fagligheden i en tid, hvor det ikke er muligt at yde det, man gerne vil/og ved er godt??????

Politikerne lover, at de nok skal tage ansvaret for det faldende serviceniveau..... MEN det er de ansatte, der skal udmønte det faldende serviceniveau og skabe den daglige drift. Det efterlader de ansatte i et urimeligt krydspres mellem service - ressourcer og faglighed.

Er det acceptabelt, at der kan være institutioner, hvor der en voksen til 24 børn på 3 til 6 år og en voksen til 12 børn på 0 til 3 år?

Et af målene i pædagogisk sektor i Forbundet er grundnormering i daginstitutionerne. Derfor har sektoren henvendt til sig til politikerne, for at få det dagsordensat.

I Skanderborg kommune bliver budgetterne hele tiden vendt. Økonomien er stram og også her drøftes serviceniveauet.

De nye budgetter er lige vedtaget, og der vil blive lagt vægt på effektivisering. Derudover forpligter alle kontraktholdere sig til, at sætte frivillighed i fokus.

Begge kommuner er i områder ramt af faldende børnetal, hvilket betyder yderligere nedskæringer - ja, sågar lukning af institutioner og afskedigelser i dagplejen.

LØNTILSKUD:

I øjeblikket bruger vi i sektoren meget tid på "job med løntilskud". Vi tager ud og opretter aftaler på de enkelte institutioner.

Der har været mange overvejelser fra FOA om, vi skal være med til at lave sådanne aftaler.

MEN det skal vi, for at sikre nogle spilleregler, der også tilgodeser vores medlemmer.

Der er mange - også etiske - spørgsmål. Noget der har fyldt meget er: kan man på en arbejdsplads sige farvel til en afskediget kollega om fredagen - og mandag sige goddag til en ledig i job med løntilskud????

Når vi i FOA går med til at lave aftaler, er det for at sikre, at der er perspektiv i løntilskudsjobbet. Vi kan IKKE sikre, at der bliver ledige job i perioden, hvor der er en løntilskudsperson, MEN vi kan sikre, at der bliver aftalt udviklings- og kursus muligheder, og at vores medlemmer har retten til de ordinære job, der måtte komme i perioden.

Det er vigtigt at udnytte tiden i job med løntilskud. Den tidligere regerings dagpengereform har betydet, at dagpengeperioden er sat ned til 2 år, og når man

så bruger 6 mdr. af perioden i et løntilskudsjob, er der ikke lang tid tilbage til at finde ordinært job i. Særligt ikke hvis den ledige er over 30 år. Da der først skal udfærdiges en jobplan, der indeholder en aktivering i løntilskud, efter 9 måneders ledighed.

Det er desværre ikke for alle ledige sådan, at aktivering giver ordinært job, så derfor har vi inden længe medlemmer, hvis dagpenge periode er brugt op. For at optjene retten til dagpenge igen, skal man have ordinært arbejde et helt år.

Kontanthjælp er en mulighed for forsørgelse, men tal fra Arbejdernes Erhvervsråd viser at 7 ud af 10 personer der mister dagpengereetten, ikke er berettiget til kontanthjælp. Pensionsopsparinger vil blive regnet med, som et aktiv, og at være gift kan have betydning for om man kan få kontant hjælp. Det kan blive økonomisk ruin for mange af vores medlemmer.

OG ALLERHELST VIL VORES MEDLEMMER HAVE ET JOB.

NY STRUKTUR PÅ DAGINSTITUTIONSOMRÅDET:

I både Skanderborg og Silkeborg kommune har der i årets løb været arbejdet med at finde en ny struktur på daginstitutionsområdet.

Den nye struktur er nu på plads, og de nye ledere er fundet.

Daginstitutionerne er blevet samlet i klynger/områder, hvor flere institutioner får én fælles leder - og den enkelte enhed får en daglig leder.

I Skanderborg kommune bliver der 9 institutioner med hver deres leder. Derudover er der Landsbyordninger - selvejende og private institutioner.

I Silkeborg kommune er man gået fra at have 55 daginstitutioner til nu at have 15 institutioner med hver deres leder.

Derudover er der også de selvejende og private institutioner.

I begge kommuner vil hver institution bestå af flere enheder/huse.

Perioden har for pædagogmedhjælperne været præget af nogen usikkerhed:

- ✓ Hvem bliver vores leder?
- ✓ Sammenlægning og fælles leder kan det betyde at man som ansat, kan flyttes rundt mellem institutionerne?
- ✓ Hvem bliver vores nye TR.

FOA har lavet en pjece om "det gode samarbejde". Den er målrettet daginstitutionerne, og den er sendt på mail til lederne. Vi tror, den er druknet i omstruktureringen. Derfor vil vi i sektoren købe den så alle tillidsrepræsentanterne og ledere kan få en. Den kan være med til at sætte fokus på trivsel og samarbejde - i en tid, hvor arbejdsmiljøet har været under hårdt pres.

I skrivende stund arbejdes der i begge kommuner på den nye MED struktur og den nye TR. struktur

Hvilke arbejdsforhold vil der blive for tillidsrepræsentanterne i den nye struktur?

Når den nye TR. struktur er på plads, vil vi i sektoren arbejde for at sikre et godt fundament for de tillidsrepræsentanter, der er blevet valgt.

Vi vil afvikle TUS - tillidsrepræsentantudviklingssamtaler, og vi har talt om en konference for sektorens tillidsrepræsentanter, hvor vi sætter fokus på netværksdannelse.

Det er vigtigt, vi er med til at skabe gode arbejdsforhold for vores tillidsrepræsentanter, da de er FOA's repræsentanter, på arbejdspladserne, og dermed et vigtig bindeled mellem pædagogisk sektor og medlemmerne.

DAGPLEJEN:

I både Silkeborg og Skanderborg kommune har pædagogerne fået nye titler. De hedder nu Pædagogiske ledere i dagplejen. Dagplejen i de to kommuner hårdt ramt.

I begge kommuner er budgetterne i fokus - vi hører fra vores tillidsrepræsentanter, at der virkelig skal holdes fokus for at tale om pædagogik og udvikling - og ikke kun økonomi.

Både Silkeborg og Skanderborg dagpleje er præget af det faldende børnetal. Kapacitetstilpasningen har i begge kommuner betydet, at man har måttet sige farvel til både dagplejere og pædagogiske ledere.

I Silkeborg har man desuden været igennem en sparerunde der har betydet yderligere reduktion på dagplejekontoret af 2 områdeledere og 1 pædagogisk leder.

I indeværende år i Skanderborg Kommune bliver der sagt farvel til 25 dagplejere. 3 pædagoger og 1 administrativ medarbejder.

På dagplejeområdet er forskellen i de to kommuner i øjeblikket, at ved faldende børnetal - skærer Skanderborg kommune KUN i dagplejen.

Hvorimod Silkeborg kommune forsøger at tilpasse både vuggestue og dagpleje.

PROJEKT I DAGPLEJEN I SKANDERBORG KOMMUNE:

Skanderborg kommune har haft et stort projekt i dagplejen. Projektet blev afsluttet med en konference.

Projektet blev kaldt ADIS: anerkendende dialog og rummelighed i Skanderborg dagpleje. Et projekt finansieret af Forebyggelsesfonden med fokus på de voksnes trivsel - rollekonflikter i legestuen - trivsel i dagplejen - udvikling af og arbejde med dagplejernes trivsel i Legestuegruppen. Et fælles projekt for hele dagplejen.

De pædagogiske ledere arbejdede med deres lederskab gennem supervision, teamudvikling, og på Work Camps. Derudover har de pædagogiske ledere taget to moduler af Diplomlederuddannelsen.

46 dagplejer var spydspidser for at implementere den viden og læring de fik, til brug i hele deres legestuegruppe og få hverdagens tavse viden gjort synligt. Projektets afslutning blev markeret med en konference.

Her sagde borgmester Jørgen Gaarde, at sygefraværet i 2009 var 9 % og faldet til 5% i 2010 i dagplejen.

Lederen i dagplejen, Lilly Skov sagde: "Forudsætningen for at børnene trives og udvikler sig er, at de voksne trives".

En dagplejer fremlagde, hvilke udfordringer gruppen havde i forhold til deltagelse i heldagslegestue. Værktøjer som: kollegial vejledning/sparring, anerkendende narrativ metode, vækstdialogen, roller i legestuen, afklarings dialogen i legestuen, blev prøvet af på konferencen.

Vi siger tak fra FOA, fordi vi fik lov til at deltage i konferencen - det var både lærerigt og inspirerende.

Og midt i en tid, hvor der er så meget negativitet - pga. økonomisk tænkning, så var det dejligt at se en arbejdsplads, hvor det er lykket at sætte pædagogisk udvikling på dagsordenen.

SKANDERBORG KOMMUNE:

I afdelingen har der i år været fokus på samarbejdet med Skanderborg Kommune. Da både Aase og jeg har erfaringer fra et langt arbejdsliv i Silkeborg kommune, kender vi samarbejdspartnerne her ret godt.

Derfor har det haft stor betydning for os at være med til at skabe et tæt samarbejde med Skanderborg kommune. Vi ved, at det er til stor glæde for vores medlemmer, at vi har et godt og meningsfyldt samarbejde.

Vi har deltaget i møder med personalechef Runa Brøchner og personalechefen på Sølund.

Vores møder med personalecheferne er en gensidig udveksling af, hvad vi er optaget af - hvad vores fokuspunkter er, og hvor ser vi udviklingsmuligheder. Som noget nyt er vi også begyndt at mødes med jobcentret. Det for at skabe et overblik og mulighed for udvikling af stillinger i job med løntilskud.

Vi håber på den måde at skabe et godt - tæt og tillidsfyldt samarbejde med kommunen.

FRIVILLIGHED:

2011 er udnævnt til frivillighedens år.

Frivilligt arbejde har altid været en del af den Danske velfærdsmodel og det skal det fortsat være. Der er i den Danske kultur og samfundsopbygning tradition for frivillig arbejdskraft. Vi kender til frivilligt arbejde i en række sammenhænge f.eks.: Frivillige i foreningslivet (trænere) - Besøgsvenner (Røde Kors) - Erfaringsformidlere (Kræftens bekæmpelse)..... Osv.....

Der er ikke tradition for at aflønne frivillige. Nogle steder har "mormor" ordningen dog været forsøgt med en aflønning for eks. pasning af sygt barn.

Frivilligt arbejde **må aldrig** træde i stedet for offentlige velfærdsydelser, men skal være et supplement til det faglige arbejde.

Den øgede konkurrence om levering af offentlige ydelser mellem det offentlige selv og private leverandører, skaber et særligt pres på effektivitet. De stramme budgetter gør, at der flere steder er skåret helt ind til benet.

Det efterlader ikke mange ressourcer til den mere omsorgsprægede del af arbejdet.

FOA's medlemmer arbejder i grænsefladen mellem offentlige og frivilligt socialt arbejde. FOA har med mellemrum taget del i debatten - og der er udarbejdet forskelligt materiale, der tager fat om emnet.

Vi vil i sektoren følge debatten tæt - og vi vil holde vores medlemmer orienteret via tillidsrepræsentanterne og nyhedsbreve.

Fremtidens arbejde:

OMSORGSMEDHJÆLPERNE:

En af sektorens fokusområder har igen i år været omsorgsmedhjælpergruppen.

Det har været svært at få faggruppen i tale, derfor har vi haft inviteret til møder i både Skanderborg og Silkeborg som afholdes henover efteråret.

Der var ikke stor tilslutning til møderne fra faggruppen, men vi fik åbnet for en god dialog med deltagerne.

Der var mange spørgsmål, og vi vil i sektoren forsøge os med to medlemsmøder om året.

Der var fra faggruppen stor interesse for indflydelse på arbejdspladserne. Måske ender det med nogle valg af tillidsrepræsentanter ude på arbejdspladserne. Det vil vi byde meget velkommen.

Fagområdet er præget af mange timelønnede - vikarer og midlertidige stillinger.

Der er personale, som er ansat i vikarstillinger i mange år.

Vi vil rigtig gerne lære området at kende, så vi kan gå i dialog og samarbejde med lederne for at skabe ordentlige ansættelsesforhold for vores medlemmer.

Vi har været på besøg på nogle af jeres arbejdspladser, og I er meget velkommen til at invitere os ud og besøge lige netop jeres arbejdsplads.

I en tid hvor uddannelse har været sat i højsæde af den tidligere regering - og omsorgsmedhjælpergruppen derfor bliver presset ud af stillingerne, når der skæres, vil vi i sektoren gerne have en dialog med jer om, hvad vi kan bidrage med. Hvilke faglige tiltag kan vi sætte i gang for/sammen med jer???

Der er kommet mere fokus på Pædagogisk assistentuddannelsen. Lige før sommerferien dimitterede det første hold omsorgsmedhjælpere som pædagogiske assistenter. **Tillykke til jer - godt gået.**

Nu har vi så i sektoren en udfordring i at få flere af sted. For som på andre områder, vil man gerne have uddannet personale, men lederne syntes, det er dyrt at få pædagogisk assistenter tilbage..... Vores holdning er, at det er både velkvalificerede og dygtige medarbejdere, der kommer tilbage.

TILLIDSREPRÆSENTANTERNE:

I år har vi prioriteret tillidsrepræsentanterne i sektoren.

Det betyder IKKE, at vi ikke har øje på arbejdsmiljørepræsentanterne. I FOA Silkeborg-Skanderborg er May-Britt Stormly ansvarlig for samarbejdet og faglig udvikling for AMR, men I er altid velkommen til at henvende jer til sektoren.

I løbet af det næste år skal ALLE tillidsrepræsentanter have en tillidsrepræsentant udviklingssamtale (TUS).

Der er fra forbundet udviklet nye skemaer - og vi skal i sektoren have uddannelse, så I får det bedste tilbud.

Det er vigtigt, vi styrker samarbejdet med både tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne. I skal ikke stå alene derude, hvor udfordringerne står i kø.

Det er rigtig vigtigt, at I deltager i afdelingens konference for tillidsrepræsentanter - men vi vil i sektoren i det nye år afholde en konference for sektorens tillidsrepræsentanter.

Det vil være for at udvikle vores samarbejde - vores kompetencer - og for at skabe netværk.

Når de nye tillidsrepræsentanter på daginstitutionsområdet er valgt, skal vi i sektoren være med til at sikre nye netværk.

AFDELINGENS MÅL:

- ✓ To aktive huse
- ✓ Synlighed
- ✓ Flere medlemmer.

Vi har i sektoren arbejdet løbende med afdelingens mål. MEN det er også et af vores fokusområder i fremtiden.

To aktive huse: her har vi i sektoren sikret, at vi fordeler vores aktiviteter i FOA huset i både Silkeborg og Skanderborg.

Det være både møder - samtaler og kontakt tid.

Synlighed har også haft sektorens opmærksomhed. Vi har drøftet, hvad synlighed er, og hvad er det medlemmerne gerne vil have?

Hvordan bliver sektoren synlig - og hvad med bestyrelsen og bestyrelsesarbejdet?

Vær opmærksom på vores hjemmeside: www.FOAsilkeborg/skanderborg.dk

Her kan du finde:

- ✓ Bestyrelsesreferater og nyhedsbreve
- ✓ Sektorens bevillingspolitik.
- ✓ Aktiviteter med indbydelser, med efterfølgende billeder.
- ✓ Udlån af vores Christiania cykler

Vi arbejder løbende med at udvikle vores hjemmeside - og I er altid velkomne med input og kommentarer

Flere medlemmer er ALTID et fokuspunkt. Vi er til for medlemmerne. Vi har overenskomsterne og forhandlingsretten. Vi har mulighed for at være med til at sætte fagligheden på dagsordenen sammen med vores tanker om politik og velfærd. Vi skal have organiseret alle ansatte inden for vores områder.

SAMMEN STÅR VI STÆRKERE.

Afdelingen har i år ansat en medlemskonsulent - Dorthe Hasager, og mange af jer har sikkert mødt Dorthe. FOA har faldende medlemstal - men vi har også faldende antal stillinger.

I forhold til det antal stillinger der er i sektoren, er organisationsprocenten den samme, men der er plads til forbedringer. Der går stadig uorganiserede kollegaer ude på vores arbejdspladser og lukrerer på de aftalte overenskomster og lokalaftaler.

ARBEJDSMILJØ:

På sidste generalforsamling blev det besluttet, at vi i bestyrelsen skulle sætte fokus på arbejdsmiljøet ude hos jer. Vi har i bestyrelsen besluttet, at vi fremover vil have 2 årlige fokusområder.

Vi vil også i den næste periode sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen.

Vi har nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra alle sektorens faggrupper - men også af repræsentanter fra de faggrupper I samarbejder med på jeres arbejdspladser, BUPL, SL og FOA.

I samarbejde med afdelingens arbejdsmiljøkonsulent May-Britt Stormly, vil gruppen så komme med forslag til aktiviteter, der har arbejdsmiljø som omdrejningspunkt.

Pædagogisk sektor i Forbundet har udarbejdet mål for den kommende kongresperiode.

Ud fra disse mål har hver faggruppe beskrevet deres mål. Vi følger dette arbejde og inddrager det i bestyrelsen.

VALG:

Den 15. september blev der afholdt folketingsvalg. I skrivende stund bliver der arbejdet på at danne en ny regering.

FOA's ønsker til en regering under valget, har ikke ændret sig. Der er nu taget kontakt til den nye regering, for at være med til at sætte FOA's dagsorden i fokus.

De seks temaer, som FOA lægger vægt på er: Ulighed i sundhed - Serviceforringelser - Fordelingspolitik - Vækstpolitik - Efterløn og Uddannelse.

TAK FOR SAMARBEJDET:

Det har været et begivenhedsrigt år for vores sektor.

Vi var her ikke uden jer. Vi bliver ikke dygtigere end I er med til at gøre os. Den viden I kommer med "ude fra virkelighedens verden" er vores næring.

Der har været rigtig mange udfordringer til jer som tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. I har taget udfordringerne op - og I har virkelig budt ind med nuancerede muligheder.

Tak for samarbejdet til jer alle.

Med et nyt formandskab har bestyrelsen brugt tid på at finde den retning, vi gerne vil kendes på i pædagogisk sektor. Vi har oplevet et godt og arbejdsomt år.

Vi oplever også en sektor, hvor faggrupperne står sammen - på trods af de udfordringer og arbejdsvilkår, der er ude på mange arbejdspladser.

Tak til hele bestyrelsen for et godt år og et godt samarbejde.

På bestyrelsens vegne - Jytte Flyvbjerg Kristiansen.