

GENERALFORSAMLIG 2011

KOST-TEKNIK OG SERVICESEKTOREN

OVERENSKOMST

2011 var overenskomstår og vi vidste på forhånd at det ville blive en vanskelig opgave. Krisen i samfundet var og er stadig ikke overvundet og 2010 overenskomsten på det private område gav ikke grund til optimisme.

At der fra VK regeringen var afstukket meget snævre rammer gjorde det heller ikke bedre.

Alligevel havde jeg ikke regnet med en egentlig reallønsnedgang i perioden; men det lader det til bliver resultatet.

Det er første og forhåbentlig sidste gang FOA må indgå en sådan.

Så skal det også nævnes at alle kommunale overenskomster nu er underskrevet og der dermed skulle være en chance for at vi kan få dem inden jul.

CHRISTIANSBORG

Så fik vi jo en ny regering; men som valgets resultat blev, var det klart at forventningerne måtte skrues ned og det blev de så sandelig også.

Efterlønsreformen stod ved magt og dagpengereformen ligeså, blot med lidt midlertidig kosmetik på et halvt års forlængelse af understøttelsesperioden.

De konsekvenser det vil få for vore arbejdsløse kollegaer er svære at forudse; men jeg tror vi vil se en stigning af folk der må gå fra hus og hjem og en deraf følgende social deroute.

Besparelserne på de offentlige budgetter gør det jo også svært at være positiv.

REGIONEN

På det regionale område ser vi jo nedskæringer på regionshospital Silkeborg, hvor der bliver nedlagt afdelinger, med fyringer og forringelser for borgerne til følge

At vi så samtidig er ramt af et ønske fra sygehusledelsen om at skære kraftigt i antallet af TR (nu 5 kan vælge fremtidig 50) med den begrundelse at der var for mange det var for svært at skille sig af med.

Den opgave ender sikkert hos forbundet, da flere afdelinger og andre forbund er indblandet.

SKANDERBORG

Skanderborg kommune har også besparelse og også her er der blevet opsagt medlemmer.

Det giver nogle problemer at Skanderborgs behandling af løntilskudspersoner er bundet op på medsystemet. Det gør det svært at overskue om der er merbeskæftigelse og mange aftaler er underskrevet af folk der ikke har kompetence til det.

Vi har fra afdelingen været til møde med jobcentret og Runa Brøchner fra personale afdelingen, og de indrømmede der var problemer, så vi ser lysere på fremtiden, om end vi vil holde øje med at de indgåede aftaler overholdes.

SILKEBORG

Silkeborg har jo haft deres sparerunde og også her er der afskediget personale.

Dog har vi bedre styr på jobtræning her, da der ligger en aftale med personaleafdelingen om hvor mange løntilskudspladser der skal oprettes.

Her har oprettelsen af fælles ejendomsdrift været det der fyldte mest i årets løb. Vi har på mange måder stået på sidelinien og følt at det var så som så med egentlig indflydelse.

Nu er der så kommet et svar på nogen af spørgsmålene. 3 af vores medlemmer er ansat som områdeledere og inddelingen af områderne er foretaget. Der er også garanti for at ingen går ned i løn, når de får deres nye ansættelsesbrev. Jeg har dog svært ved at se mulighederne for, at vores nuværende teknisk serviceledere vil kunne opnå en lønstigning i rum tid fremover.

Skal man nævne et gode så er det at der fra kommunen er ydret ønske om at der laves uddannelse så alle får muligheden for at blive ejendomsserviceteknikker og at alle der tager den er sikret mindst et trin. Det giver også muligheden for beskæftigelse uden for kommunen, da boligselskaber normalt ansætter folk med uddannelsen. At grundlønnen så også er 22 er da heller ikke en dårlig ting.

Men der mangler endnu mange ting at få på plads såsom snerydning, skal man have bil, hvordan organiseres de selvkørende grupper osv.

FREMTIDENS ARBEJDE

Der er således nok at tage fat på i fremtiden, og det arbejde med at besøge arbejdspladser som Dorthe Hasager og jeg har påbegyndt i år vil fortsætte næste år og nok også længere, da vi jo er 2 sektorer med mange små arbejdspladser. Det er en naturlig del af forbundets politik med at sætte medlemmet i centrum og giver samtidig os herinde en god mulighed for at møde nogle af dem vi ellers aldrig ser. At vi så også håber vi kan få nogle flere aktive både TR, AMR og mulige bestyrelsesmedlemmer er da også værd at tage med.

AMR er et punkt der prioriteres højt fra forbundets side og vi vil også tage det med i vores planer

Personlig vil jeg gerne takke min bestyrelse for deres engagerede indstilling til bestyrelsesarbejdet og en særlig tak til May-Britt for hendes store hjælp.

Også til medlemmer skal der lyde en tak for udvist tålmodighed og et løfte om at den erfaring jeg har fået med kost og service sektorens arbejdspladser vil blive udnyttet fremover

På bestyrelsens vegne sektorformand Benny Andersen