

Afdelingslove FOA Silkeborg-Skanderborg

§ 1. Navn

Stk. 1. Afdelingens navn er FOA Silkeborg-Skanderborg
Afdelingen har hjemsted i Silkeborg.

§ 2. Formål

Stk. 1 Afdelingens formål er:

- at organisere kommunalt ansatte, andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds og servicefunktioner på det private arbejdsmarked,
- at virke for medlemmernes fælles interesser
- at udvikle fagligheden på de lokale arbejdspladser hvor medlemmerne er organiseret
- at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold,
- at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund,
- at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø,
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov
- at yde hjælp og støtte til afdelingens tillidsvalgte
- at påvirke den lokale samfundsudvikling fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne.
- at sikre, at indgåede overenskomster og øvrige aftaler overholdes.

Stk. 2 Afdelingen bygger sin indsats på fælles værdier omkring forskellige indsatsområder der er fastlagt henholdsvis på kongressen, afdelingens generalforsamling og i afdelingsbestyrelsen. Indsatsområderne omsættes til serviceløfter, som afdelingen forpligtiger sig til at overholde.

§ 3. Medlemskab

Stk. 1 Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af afdelingens faglige område.

Stk. 2 Medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet og overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret.

Stk. 3 Betingelsen for at udøve medlemsrettighederne er, at et medlem ikke er i kontingentrestance.

Stk. 4 Æresmedlemmer kan udnævnes ved en generalforsamling, efter indstilling fra bestyrelsen.

§ 4. Kontingent

- Stk. 1 Afdelingskontingentet fastsættes af generalforsamlingen.
- Stk. 2 I kontingentets størrelse indgår afdelingens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.
- Stk. 3 Bestyrelsen kan opkræve udefra kommende stigninger til forbund og a-kasse.
- Stk. 4 Afdelingens kontingent pristalsreguleres efter regler fastsat af generalforsamlingen.
- Stk. 5 Det samlede kontingent oprundes til hele kroner.
- Stk. 6 Kontingent betales månedsvis forud.
- Stk. 7 Bestyrelsen kan fastsætte andele af afdelingskontingentet til særlige formål.
- Stk. 8 I tilfælde af konflikter på arbejdsmarkedet kan afdelingen udskrive ekstra kontingent.
- Stk. 9 Udmeldelse kan ikke finde sted under lovlig konflikt.
- Stk. 10 Undlader et medlem at betale sit kontingent, medfører det sletning.
- Stk. 11 Retningslinjer for sletning, opsigelse, overflytning m.v. fastsættes af forbundet/lovgivning.
- Stk. 12 Medlemmerne har pligt til at meddele navn og adresseændring samt ændring af arbejdssted.
- Stk. 13 Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

§ 5. Generalforsamlingen

- Stk. 1 Afdelingens øverste myndighed er generalforsamlingen.
- Stk. 2 Ordinær generalforsamling afholdes 4. kvartal i ulige årstal.
- Stk. 3 Ordinær generalforsamling indkaldes med mindst 30 kalenderdages varsel.
- Stk. 4 På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:
- Godkendelse af forretningsorden
 - Godkendelse af dagsorden
 - Beretning/Fremtidig virksomhed
 - Regnskab og rammebudget
 - Indkomne forslag
 - Valg
- Stk. 5 Forslag, herunder forslag til lønnede valgte, skal være afdelingen i hænde senest 14 dage forud for generalforsamlingen / sektorgeneralforsamling.

- Stk. 6 Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.
- Stk. 7 Valg af lønnede valgte kræver absolut flertal. Hvis man er tjenstlig forhindret og har dokumentation fra arbejdsstedet, kan man brevstemme ved henvendelse i afdelingen, senest dagen før generalforsamlingen, i afdelingens åbningstid.
- Stk. 8 1 fanebærer samt 1 suppleant vælges for en 2-årig periode.
- Stk. 9 Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel af bestyrelsen, med angivelse af en skriftligt motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære generalforsamling kan kun behandle denne dagsorden.
- Stk. 10 Såfremt mindst 5 % af medlemmerne skriftligt begærer det, skal bestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling i.h.t. ovennævnte regler om denne.
- Stk. 11 Medlemmer, der begærer ekstraordinær generalforsamling, fremlægger baggrunden herfor på den ekstraordinære generalforsamling ved en ordfører.
- Stk. 12 Lovændringer kan kun foretages af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 6. Afdelingens ledelse

- Stk. 1 På generalforsamlingen vælges til afdelingens bestyrelse, formand, næstformand og et antal generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.
Desuden indtræder de valgte sektorformænd i bestyrelsen, som repræsentanter for afdelingen i sin helhed.
Ved sektorformands fravær indkaldes sektornæstformanden.
- Stk. 2 Antallet af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter indstilles af bestyrelsen.
- Stk. 3 De ikke-lønnede generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal udgøre et flertal af bestyrelsen.
- Stk. 4 Der vælges et antal suppleanter for de ikke-lønnede generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.
Suppleanter vælges for en 2-årig periode.
- Stk. 5 Alle valg til de lønnede afdelingsvalgte samt bestyrelsesmedlemmer er 4-årige.
- Stk. 6 Afdelingens politiske ledelse består af formand, næstformand, sektorformænd.
- Stk. 7 Afdelingens daglige ledelse er formand og næstformand.
Formanden er den overordnede daglige driftsorganisatoriske leder og har ledelseskompetencen over de ansatte medarbejdere og lønnede valgte politikere i afdelingen.
Daglig ledelse er øverste ansættende myndighed.

- Stk. 8. Generalforsamlingen fastsætter aflønningen af de afdelings- og sektorvalgte, efter indstilling fra bestyrelsen.
Lønnen reguleres i valgperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer.
De lønnede afdelings- og sektorvalgte er omfattet af en pensionsordning, som følger KTO-forliget.
Fuldtids lønnede afdelings- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden bestyrelsens godkendelse.
Fuldtids lønnede afdelings- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshvervet i afdelingen. Sådanne indkomster tilfalder afdelingen.
Bestyrelsen kan bevillige valgte og ansatte tjenestefri uden løn til varetagelse af tillidshverv, der ikke knytter sig til tillidshvervet i afdelingen.
Bestyrelsen skal mindst én gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte afdelings- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder afdelingen.
- Stk. 9. Afdelingens ledelse arbejder ud fra forretningsordenen for sin virksomhed indenfor de rammer som generalforsamlingen angiver.
- Stk. 10. Delegerede til forbundets kongres vælges af afdelingsbestyrelsen, dog således at afdelingens formand og næstformand samt tre sektorformænd udgør de første delegerede.

§ 7. Sektorer.

- Stk. 1 Afdelingen etablerer de nødvendige sektorer i.h.t. forbundslovene.
- Stk. 2 Afdelingen kan nedlægge eller sammenlægge sektorer efter behov, hvis den berørte sektor på sin generalforsamling tilslutter sig dette.
- Stk. 3 Sektorgeneralforsamlingerne afholdes 4. kvartal i lige årstal.
- Stk. 4 Sektorgeneralforsamlingen/-erne indkaldes efter samme regler som afdelingsgeneralforsamlingen, jfr. § 5
- Stk. 5 På sektorgeneralforsamlingen behandles en dagsorden som indeholder minimum følgende punkter:
- Godkendelse af forretningsorden
 - Godkendelse af dagsorden
 - Beretning/Fremtidig virksomhed
 - Indkomne forslag
 - Valg
- Stk. 6 Til sektorgeneralforsamlingen har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor, stemmeret.

- Stk. 7 På sektorgeneralforsamlingen vælges sektorformand, sektornæstformand samt et antal sektorbestyrelsesmedlemmer fastsat af sektorerne ud fra en af afdelingsbestyrelsen godkendt økonomisk ramme.
- Stk. 8 Desuden et antal suppleanter for sektorbestyrelsesmedlemmerne for en 2-årig periode.
- Stk. 9 Alle valg til de lønnede sektorvalgte samt sektorbestyrelsesmedlemmer er 4-årige.
- Stk. 10 Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsgeneralforsamlingen og afdelingens bestyrelse at varetage:
- Faglige og organisatoriske tiltag i.h.t. afdelingens formålsparagraf (§2), indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden, og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne
 - Udarbejdelse af sektorens overenskomststrategier, herunder analyser, statistikker m.v.
 - Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling
 - Sektorens elevarbejde i samarbejde med afdelingens indsats overfor unge
 - Afvikling af sektorens mødevirksomhed m.v. i samarbejde med bestyrelsen i.h.t. de budgetmæssige forudsætninger
 - Information- og kommunikation indenfor sektorens områder.
 - Sektoren indstiller sektorbudget til bestyrelsen i sammenhæng med afdelingens budget
 - Sektorbestyrelsen kan, indenfor sektorens budget, nedsætte permanente og ad-hoc udvalg under sektorens bestyrelse.
 - Sektorerne afholder møder for grupper med fælles fagligt udgangspunkt.
- Stk. 11 Sektorbestyrelsen arbejder ud fra forretningsordenen for sin virksomhed, indenfor de rammer som afdelingsgeneralforsamlingen angiver.

§ 8. Klubber

- Stk. 1 Under afdelingen og sektorerne kan dannes klubber. Afdelingen fastlægger vedtægter og arbejdsform, som ikke må stride imod afdelingens/forbundets love.
- Stk. 2 Afdelingen/afdelingssektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber.

§ 9 Forhandlingskompetence

- Stk. 1 Afdelingen kan overlade det til en afdelingssektor/klub/tillidsvalgte selv at forhandle og eventuelt at afslutte egne aftaler inden for eget område vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold under ansvar over for bestyrelsen.

§ 10. Afgang

- Stk. 1 Afgår en afdelings- eller sektorvalgt i utide, kan bestyrelsen henholdsvis sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger. Kan der ikke opnås enighed herom, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, såfremt der er tale om formand eller næstformand i afdelingen. Alle øvrige poster forbliver ubesatte frem til næste generalforsamling.
- Stk. 2 Ved afgang af de valgte lønnede i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.
- Stk. 3 Valgte lønnede fratræder deres stilling ved opnåelse af alder for folkepension. I dette tilfælde, samt ved død, udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn til pågældende/de efterladte.
- Stk. 4 Ved fratræden af de i stk. 1 nævnte som følge af ny struktur, etableres en fratrædelsesordning. Ordningen skal godkendes af generalforsamlingen

§ 11. Afdelingsregnskabet

- Stk. 1 Afdelingsformanden har ansvaret for regnskabet.
- Stk. 2 Regnskabsåret følger kalenderåret.
- Stk. 3 Bestyrelsen godkender regnskabet og foreligger det for generalforsamlingen til orientering. Regnskabet foreligger i afdelingen efter d. 31. maj, hvor alle medlemmer kan rekvirere en kopi af regnskabet. Efter godkendelse indsendes regnskabet til forbundet.
- Stk. 4 Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden.
- Stk. 5 Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver generalforsamlingens godkendelse.

§ 12. Revision

- Stk. 1 Generalforsamlingen vælger to bilagskontrollanter for en 4-årig periode og to suppleanter for en 2-årig periode.
- Stk. 2 De valgte kan ikke være medlemmer af afdelingsbestyrelsen.
- Stk. 3 Bestyrelsen skal vælge en statsautoriseret/registreret revisor.

§ 13. Afdelingssammenlægning.

Afdelingen kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, såfremt dette vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.

§ 14. Afdelingsnedlæggelse.

Afdelingen kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling.
Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse.

§ 15. Eksklusion

- Stk. 1 Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.
Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed.
En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.
- Stk. 2 Såfremt et medlem indstilles til eksklusion skal vedkommende have underretning herom 14 dage forinden afgørelsen træffes, ligesom den pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

§ 16. Gyldighed

- Stk. 1 Ingen bestemmelser i afdelingens love må stride imod forbundets love.

§ 17. Ikrafttræden

Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 4. oktober 2012.
Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes bestyrelsens afgørelse under ansvar overfor generalforsamlingen og FOA – Fag og Arbejdes hovedbestyrelse.