

Forhandling	OK-15
Overenskomst	Krav til generelle aftaler – KTO/Staten
Overenskomstpart	
Sektor	
Afdeling	FOA Roskilde

Tema	Krav	Bemærkning
KTO - Ferie	Ret til ferie med fuld løn det første år på arbejdsmarkedet samt lønnede uddannelser.	
KTO - Ferie	Ret til 7 ugers ferie med fuld løn.	
KTO - Ferie	Ret til i højere grad selv at kunne vælge og disponere over ferie - primært hovedferien.	
KTO - Socialt kapitel/ekstraordinært ansatte	FTR / TR skal have større indflydelse ved ansættelse af alle former for ekstraordinært ansatte og skal kunne, ved saglig begrundelse, nedlægge veto.	
KTO - Trivsel/Sundhed/Stress/psykisk arbejdsmiljø	Indførelse af sundhedsordning for alle ansatte.	Vil forebygge mange arbejdsskader og tidlig nedslidning.
KTO - Trivsel/Sundhed/Stress/psykisk arbejdsmiljø	Fys., kiropraktor, psykolog og motion skal ind i overenskomsten som "frit" valg.	Det vil gøre, at mange af vores faggrupper vil benytte sig af enten det ene eller andet, da de ikke fysisk skal have penge op af lommen.
KTO - MED/TR/SU/AMR	Forhandling af frikøbsvilkår skal være et skal-krav.	
KTO - Øvrige aftaler	Generelle lønstigninger, som kan mærkes.	
KTO - Øvrige aftaler	Videreførelse af reguleringsordningen.	
KTO - Øvrige aftaler	Bevare den betalte middagspause.	
KTO - Øvrige aftaler	Alle faggrupper stiger 1 løntrin med fuldt gennemslag.	
KTO - Øvrige aftaler	Fuld vikardækning under ferie, sygdom m.v. med mulighed for sanktion mod arbejdsgiver, såfremt dette ikke overholdes.	Fri for alle de ekstra vagter, der p.t. forekommer.
KTO - Øvrige aftaler	Minimumsnormering med mulighed for sanktion mod arbejdsgiver, såfremt dette ikke overholdes.	Så arbejdet kan foregå i et humant tempo og man ikke skal gå ned med stress blandet andet grundet dårlig samvittighed.
KTO - Øvrige aftaler	Kun mulighed for at vikariater kan forlænges 1 gang, derefter skal man fastansættes.	Forhindre / mindske ledelsens forbrug af "vikarer", der hopper fra det ene vikariat til det andet uden mulighed for en fast stilling (udhuling af den faste normering).
KTO - Øvrige aftaler	Forhøjelse af pensionsprocenten.	

KTO - Øvrige aftaler	Fuld pension af alle løndelev.	
KTO - Øvrige aftaler	Valgfrit, hvilket pensionselskab man vil tilknyttes.	Mulighed for større pensionsafkast.
KTO - Øvrige aftaler	Seniorage fra det 55. år.	
KTO - Øvrige aftaler	Forbedre seniorvilkår, eventuelt: Fra 55 år - 80 % kortere arbejdstid, 90 % af oprindelig løn og 100 % oprindelig pension.	Større overskud til de ældre, så de kan yde 100 %, når de er på arbejdspladsen, hvilket vil gøre, at de yngre ikke skal tage så mange hensyn, som de gør i dag.
KTO - Øvrige aftaler	1. maj, Grundlovsdag, den 24. og 31. december betragtes som hele søgnehelligdage.	
KTO - Øvrige aftaler	Medbestemmelse og medindflydelse på egen "vagtplan".	Er indført, men der skal strammes op og der skal være sanktionsmulighed over for arbejdsgiveren, hvis reglen brydes.
KTO - Øvrige aftaler	Weekendbetaling fra fredag ved dagvagtens slutning til mandag morgen ved dagvagtens begyndelse.	
KTO - Øvrige aftaler	Lørdagstillæg fra kl. 00.00.	
KTO - Øvrige aftaler	Lørdags- / søndagstillægget hæves til 50 %.	
KTO - Øvrige aftaler	Overarbejdstillægget hæves til 100 %.	
KTO - Øvrige aftaler	Deltidsansattes merarbejde honoreres med overarbejdsbetaling.	
KTO - Øvrige aftaler	Virksomhedsoverdragelser: Ved udbud og udliciteringer bør der indføres arbejds- / sociale klausuler, der sikrer ordnede arbejdsvilkår.	
KTO - Øvrige aftaler	Indførsel af 2 stk. "egen" omsorgsdag pr. år til alle fastansatte samt vikariater ud over ½ år.	Mindsker sygefraværet - gøre det legalt kun at have fravær i en enkelt dag.
KTO - Øvrige aftaler	Omsorgsdage til alle over 50 år.	
KTO - Øvrige aftaler	Udvidelse af omsorgsdage til børn med specielle behov efter det 7. år.	
KTO - Øvrige aftaler	Varmefri.	
KTO - Øvrige aftaler	§ 56 må / skal ikke tælle som almindelige sygedage.	