

Overenskomst 2013

Overenskomstforslagene er nu sendt til vores arbejdsgivere, og i 2013 starter forhandlingerne om den nye overenskomst.

På alle arbejdspladser har vores tillidsrepræsentanter sat plakater op vedr. den danske model og det at have overenskomst, samt hvem der sikrer vores medlemmers rettigheder.

Der er også sat plakater op om, at man skal melde sig ind i FOA senest 1. januar 2013 i tilfælde af, at vi går i en konflikt.

Den oplysning har vi alle år ved overenskomstfornyelserne oplyst om - altså hvis man ikke er medlem af FOA, og der er konflikt på arbejdspladsen, så kan du ikke få konfliktunderstøttelse. Det betyder, at du - i tilfælde af, at der opstår konflikt - skal leve af de dagpenge, som kommunen kan tilbyde dig i den periode, konflikten varer.

Er man derimod medlem af FOA, vil man under en konflikt få den samme løn, som man altid har fået. Som sagt, man vil som FOA medlem ikke miste penge i det øjeblik, der er en konflikt.

Bliver der så konflikt?

Det vil nogen sikkert spørge om. Og lige nu må jeg nok sige, at fronterne er trukket noget mere op i forhold til, hvad man kunne forvente.

Kommunernes Landsforening er nemlig kommet med deres krav til, hvad de mener, der skal indgå i en overenskomst for 2013.

Blandt andet mener man, at

- der skal være færre arbejdstidsregler
- det skal være lettere for ledelsen, at lægge en vagtplan
- der skal være færre hovedMED-regler og
- det skal være lettere at fyre en tillidsrepræsentant

På KL's plancher står der også, at deres krav vil være, at

- ansatte skal løbe hurtigere, og
- at kompetenceløft - altså uddannelse - skal gives i de ansattes fritid.

Der er ingen tvivl om, at med de krav på dagsordenen, da vil en konflikt være rykket noget nærmere på, og derfor har alle tillidsvalgte i FOA Roskilde også fået besked på at gå ud og orientere eventuelt nyansatte kollegaer, eller de som endnu ikke er meldt ind i FOA, om at fristen for indmeldelse og for at kunne modtage konfliktunderstøttelse i tilfælde af en konflikt er, at man har meldt sig ind i FOA afdelingen senest 1. januar 2013. Efter denne dato vil man ikke kunne modtage konfliktunderstøttelse.

Denne orientering er og bliver givet til alle FOA arbejdspladser, hvor vi har tillidsrepræsentanter gående.

Bo Viktor Jensen
Afdelingsformand