



STORT JA



**JOB
ROTATION**

FOA
FAGOGARBEJDE
ROSKILDE AFDELING

NR. 3 JUNI 2013
19. ÅRGANG

UDGIVER:

Fag og Arbejde,
Roskilde afdeling

REDAKTION:

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende
Tina Pedersen
Vibeke Andersen
Tove Buhl

PRODUKTION:

Grønagers Grafisk Produktion AS
Tlf. 46 75 64 64

Oplag:

5.000 eksemplarer

*Opmærksomheden henledes på,
at de synspunkter, der fremføres
i læserbreve til Lokalbladet, ikke
nødvendigtvis dækker de samme
holdninger og synspunkter, som
FOA og ARBEJDE Roskilde står for.*

Busforbindelser til Fuglebakken 2:
Buslinie 358 og 600 S

FAG OG ARBEJDE

**Fuglebakken 2, Himmelev
4000 Roskilde**

FAGLIG AFDELING:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 14
E-mail roskilde@foa.dk
Hjemmeside www.foa-roskilde.dk
Giro konto nr. 898-2694
Netbank konto nr. 5396-0394055

A-KASSEN:

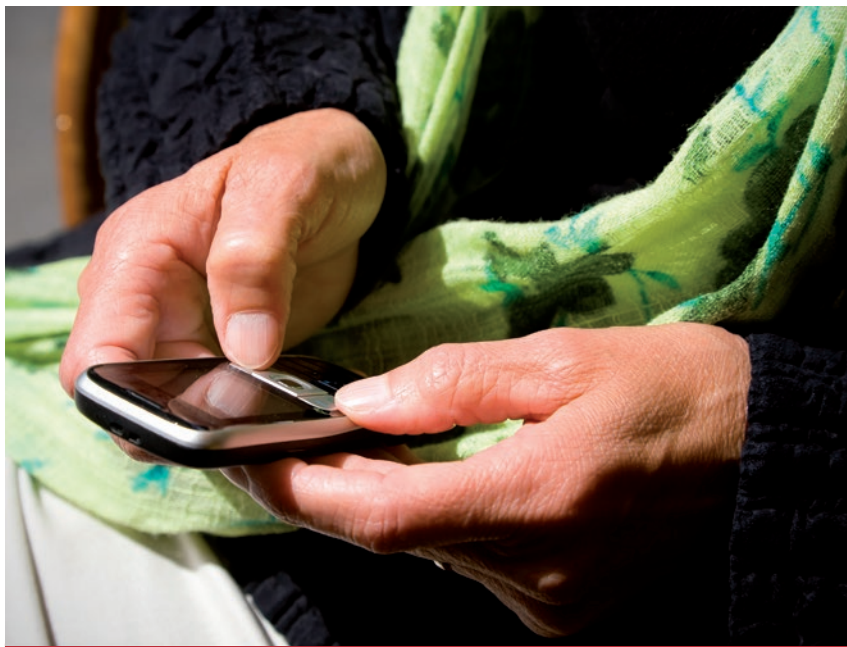
Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 13
E-mail akas036@foa.dk

KONTORTIDER:

Mandag kl. 10.00 – 15.00
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00
Onsdag kl. 10.00 – 15.00
Torsdag kl. 10.00 – 17.00
Fredag kl. 10.00 – 12.00

OBS!

*Vær opmærksom på, at Faglig afdeling
og A-kassen har forskellige telefaks numre
og forskellige E-mailadresser.*



SMS NYHEDER

Vi vil gerne sende nyheder til dig på SMS

Så er du interesseret i at modtage FOA's nyhedsmeddelelser på din mobiltelefon, så send dit mobil-nummer til os.

Send en mail til roskilde@foa.dk med navn, cpr. nr./medlemsnummer og dit mobilnummer, så kommer du på listen med SMS-nyheder.

NYHEDSBREV PÅ MAIL

Send en mail til roskilde@foa.dk med navn, cpr. nr./medlemsnummer og din e-mailadresse samt beskeden Nyhedsbrev, så vil du modtage nyhedsmail fra afdelingen.

DEADLINES

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet. Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

Nr. 4 2013: 17. august 2013.

Bladet udkommer sammen med forbundsbladet fra den 3. oktober 2013 og umiddelbart efter.

Vær opmærksom på, at det er det sidste lokalblad.

LOCKOUT OG FØRSTE MAJ



af Bo Viktor Jensen,
afdelingsformand

**Denne leder vil være et uddrag af dette års
1. maj tale.**

Mange elever har været påvirket af lockouten, og det er selvfølgelig "træls".

Men alt bøvet i forbindelse med en faglig konflikt må ikke føre til, at vi fraskriver os muligheden for at føre arbejdskamp, eller at vi smider Den Danske Model på lossepladsen.

Uenighed om løn- og ansættelsesforhold skal også i fremtiden kunne ende med strejke og lockout. Det kan være irriterende, men det er fair og i overensstemmelse med Den danske model.

Lige nu er det lærerne, der har stået for skud, men vi andre kommer også til at stå for skud, fordi regeringens vækstplan forudsætter, at der frem til 2020 skal findes 12 milliarder kroner ved interne effektiviseringer i den offentlige sektor - blandt andet ved et øget fokus på arbejdstidsregler og på arbejdsforhold i den offentlige sektor.

Til den tid bliver det dem, der holder den offentlige velfærd kørende, når vi andre sover, når vi holder weekend, og når vi tager på helligdagsferie, der vil stå for skud.

Til den tid er det SOSU'erne, brandmændene, serviceassistenterne, politiet, den kollektive trafik, pædagogmedhjælperne og alle de andre faggrupper, der holder den offentlige sektor gående - 24 timer i døgnet, 365 dage om året, som står til at få det glatte lag.

I 1986 sagde daværende statsminister Poul Schlüter "Det går ufatteligt godt". Han henviste til den økonomiske situation og firkloverregeringens indsats i det hele taget.

Det var midt i "fattigfirserne", og der var i den grad delte meninger om Schlüters vurdering af situationen, men hans ord er gået over i historien - under kategorien "varm luft".

Nu må vi desværre sige det modsatte: "Det går ufatteligt dårligt". Krisen vil ikke slippe taget, arbejdsløsheden har bidt sig fast, og regeringen tumler rundt som en elefant i en glasbutik og gør alt det forkerte. Overdriver jeg? Nej, desværre ikke.

Det går ikke videre godt med økonomien, arbejdsløsheden og så videre, men det mest ufattelige er, at regeringen er blevet blå - og det er ikke af kulde. I 1973 fastslog Anker Jørgensen på kongressen, at Socialdemokratiet ligger "til venstre for midten".

Fyrre år senere fastslår finansminister Bjarne Corydon: "*Det er afgjort forkert at forstå socialdemokraterne som et venstrefløjsparti*".

Det er da et skift, der vil noget.

Når det er sagt, må jeg selvfølgelig indrømme, at arven fra de borgerlige regeringer er ret tung at løfte. De har soldet højkonjunktoren op med massive skattelettelser til de rigeste - topskattelettelser, marginalskattelettelser og selskabskattelettelser.

Fortsættes på side 4



Fortsat fra side 3

AE-rådet opgjorde i 2010, at skattestoppet og skattelettelserne i 00'erne kostede samfundet 50 milliarder kroner. Det har været en dyr "fornøjelse", og FOA's medlemmer og andre almindelige danskere fik kun yderst begrænset del af skattelettelserne og forbrugsfesten. Det eneste vi fik ud af det, var massive besparelser.

Måske er jeg urimelig kritisk overfor regeringen. Men jeg havde ventet mig mere - og noget helt andet.

Henrik Sass Larsen, Mette Frederiksen, Bjarne Corydon og Carsten Hansen skrev i en kronik i Politiken den 20. august 2012:

"Vi står i 2012 i spidsen for en regering, der skal indhente det forsømte årti, rydde op efter en af historiens største nedture og samtidig sætte kursen mod det langsigtede og holdbare.

Vores projekt er at skabe den dygtigste generation nogensinde, at fastholde den fri og lige adgang til velfærdssamfundet, at række ud efter langsigtet og holdbar vækst og foretage den største sociale omvæltning set i generationer".

Det er en god ambition, men jeg har ikke set skyggen af den endnu. Tværtimod. Vi venter, men tålmodigheden er ved at være brugt op.

Problemet er bare, at vi ikke kan vælge noget andet. De borgerlige ønsker nulvækst i det offentlige.

Liberal Alliance har haft et indlæg i Jyllandsposten og siger, at skatten skal ned, og der skal ske nedskæringer i det offentlige.

At skatten skal ned, er nok et ønske for de fleste borgere i dette land, og jeg har da også den holdning, at man ikke skal betale mere, end der er behov for.

Man skal bare huske på, at der er nogen, der skal sørge for, at de syge bliver behandlet, at vores børn bliver passet, og at ældre kan regne med, at når de skal have hjælp på plejehjemmet eller i eget hjem, så er de sikret en værdig pleje og liv samt den tid, det kræver at give dem det.

De har jo betalt skat hele livet.

Jeg ønsker ikke, at vi får et borgerligt styre, men at de, der bestemmer nu altså må sadle om.

Det viste dette års 1. maj med alt tydelighed.

Det er dog her vigtigt at gøre opmærksom på, at der er stor forskel på landspolitik og kommunalpolitik, og at det er vigtigt, at vi retter kritikken derhen, hvor den hører hjemme.



FOA ROSKILDE STOPPER MED AT UDSENDE DET LOKALE FAGBLAD

Bladet vil fremover blive erstattet af nyhedsbreve.

På den ekstraordinære generalforsamling, som blev afholdt den 12. april 2013, besluttede generalforsamlingen at nedlægge afdelingens lokale FOA blad.

Fremover vil kommunikation fra FOA Roskilde til medlemmerne foregå elektronisk via nyhedsbreve til vores medlemmers mailbakke ved tilmelding på vores hjemmeside www.foa-roskilde.dk.

Nyhedsbrevet giver os en mulighed for at komme ud med vores budskab meget hurtigere, end vi kan med bladet i dag. I dag er det sådan, at der går ca. 5-6 uger fra det tidspunkt, vi sender bladet til trykning, til I har det i postkassen.

Nyhedsbrevet vil også give os en mulighed for at målrette de informationer, medlemmerne får tilsendt, så de kun får information, der er relevant for den enkelte, afhængig af type arbejdsplads og geografisk område.

Nyhedsbrevet vil blive lagt på vores hjemmeside, hvor man også kan tilmelde sig og få det direkte hjem i sin indbakke.

Vi vil forsat lægge nyheder på vores facebook side, hvor man også kan tilmelde sig.

Information via sms med korte beskeder vil vi forsat gøre brug af.

Der vil fremover blive udsendt opslag til alle vores tillidsvalgte med de aktiviteter, vi sætter i værk, og alt annonceres på hjemmesiden.

Den elektroniske kommunikation giver os store fordele med at komme ud med vores budskab meget hurtigere til jer medlemmer.

Det betyder til gengæld, at det er utroligt vigtigt, at vi har de rigtige oplysninger på jer medlemmer.

Kontakt os gerne for at høre, om vi har de rigtige oplysninger.

Vi har brug for, at du meddeler os følgende ændringer, hvis du:

Skifter mobilnummer
Skifter din E-mail
Skifter arbejdsplads.

**FOA Roskilde lokale fagblad udkommer
for sidste gang i oktober 2013**



EKSTRAORDINÆR AFDELINGSGENERALFORSAMLING DEN 12. APRIL 2013

Referat

Punkt 1. Valg af dirigent.

Lone Hansen valgtes til dirigent.

Punkt 2. Godkendelse af forretningsorden.

Forretningsorden godkendt.

Dagsorden godkendt.

Lissie D. Larsen valgt som referent.

Sonja Schultz, Allan Kjærgaard Pedersen

og Gert Nørskov valgt til stemmetællere.

Punkt 3. Budgetforslag.

Afdelingsformand Bo V. Jensen redegjorde for baggrunden for afdelingens estimerede underskud og fremlagde afdelingsbestyrelsens forslag til besparelser.

En enig afdelingsbestyrelse anbefaler forslagene.

Forslag:

Jubilæumsgaver:

Besparelse på kr. 29.000 i 2013 og 2014.

Sekretærstilling genbesættes ikke:

Besparelse kr. 90.000 i 2013 og kr. 362.000 i 2014.

Deltagerbetaling for sangkoret forhøjes:

Besparelse på kr. 11.000 i 2013 og 2014.

IT-indkøb: Besparelse på kr. 50.000 i 2013.

Efterfølgende vil IT-budgettet være til debat ved hver budgetfastlæggelse.

Kontorartikler: Besparelse på kr. 20.000 i 2013.

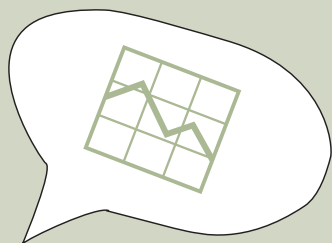
Aktivitetsudvalget:

Besparelse på kr. 100.000 i 2013.

Afdelingsblad: Besparelse på kr. 57.000 i 2013

ved, at december 2013 bladet ikke udsendes.

Besparelse på kr. 325.000 i 2014 ved at bladet afskaffes, og der udsendes nyhedsbreve elektronisk i stedet.



Afdelingskalender: Besparelse på kr. 30.000 i 2013 og 2014 ved at kalenderen ikke udsendes.

Sektorøkonomi: Besparelse i 2013 på kr. 20.000 for SOSU-sektoren henholdsvis Pædagogisk Sektor og Kost og Servicesektoren. Kr. 10.000 for Teknik- og Servicesektoren.

Afdelingsbudgettet:

Besparelse på kr. 50.000 i 2013.

Samlet besparelse i 2013 kr. 507.000,00.
Besparelse i Budget 2014 kr. 764.000,00.

Beslutning: Budgetbesparelserne blev sat til afstemning, og forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Punkt 4. Strukturforslag

Forslag til struktur: Teknik og Servicesektoren varetages af en fritidsformand, indtil en kommende afdelingsgeneralforsamling evt. beslutter anderledes. Honoreres med kr. 15.000 i årligt 00-niv.:

Besparelse i 2013 kr. 67.000 og i 2014 kr. 115.000

Beslutning: 19 stemte for, 2 stemte imod og 1 undlod at stemme. Forslaget hermed vedtaget.

Lovændringer:

Lovene tilrettes som en konsekvens af, at bladet ikke mere skal udkomme. Fremover vil generalforsamlinger blive annonceret via afdelingens hjemmeside www.foa-roskilde.dk og i forbundets medlemsblad.

Lovene tilrettes som en konsekvens af, at formanden for Teknik- og Servicesektoren fremover vælges som fritidsformand. Hvervet honoreres med kr. 15.000 årligt i 00-niv.

Lovændringerne godkendt.

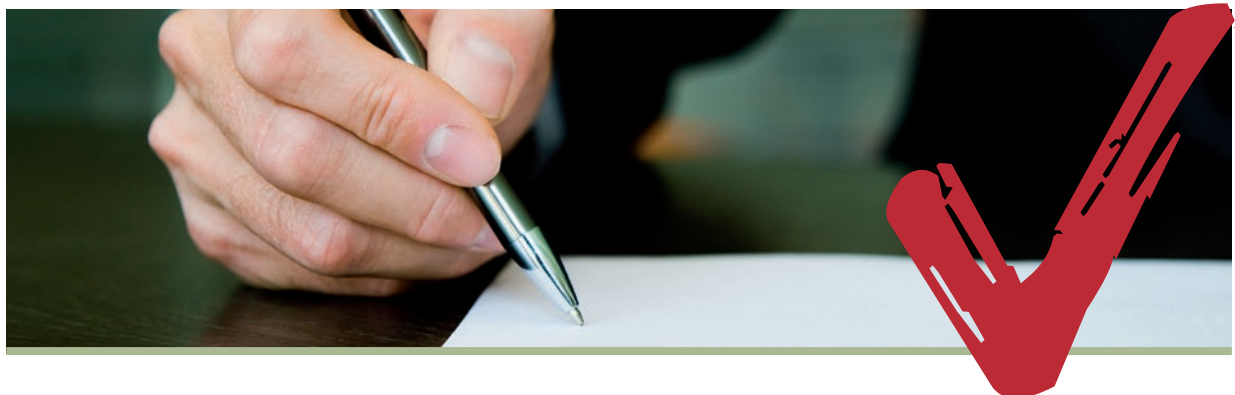
Punkt 5. Eventuelt.

Bo V. Jensen orienterede om, at der bliver afholdt et stort tillidsrepræsentantmøde den 24. april 2013 for alle tillidsrepræsentanter i landet.

Generalforsamlingen sluttede kl. 19.15.

Referent: Lissie Larsen





FOA: STORT JA TIL NY OVERENSKOMST

Et stort flertal af FOA's medlemmer har sagt ja til de nye overenskomster på det kommunale og det regionale område.

Dermed har det største forbund på det offentlige arbejdsmarked nu godkendt overenskomsterne for de næste to år.

På det kommunale område sagde 87,3 procent ja, mens 12,7 procent stemte nej.

På det regionale område stemte 83,1 procent ja, mens 16,9 procent stemte nej.

"Jeg er glad for, at så stort et flertal af FOA's medlemmer har stemt ja til den nye overenskomst. Forhandlingsvilkårene har været vanskelige med barske krav fra arbejdsgivernes side. Og hvor resultatet i 2011 var smalt, er resultatet i år decideret magert," siger Dennis Kristensen og fortsætter:

"Men det er uholdbart, hvis vi i krisetider kun kan forhandle så magre resultater igennem. Hvis ikke overenskomstforhandlingerne i 2015 skal ende i det rene anorexi, så må der nye boller på suppen." FOA efterlyser, at parterne sammen kan tage hul på at skabe forbedringer for lønmodtagerne, som ikke kun er de klassiske lønstigninger.

"Hvis arbejdsgiverne og vi er enige i, at overenskomstsyste­met er vigtigt, og at det er krumtap­pen i den danske arbejdsmarkedsmodel, så er det også afgørende, at der finder nytænkning sted. Og så nytter det ikke noget, at arbejdsgiverne møder op med så ultimative krav, som vi har set det i både vores og lærernes forhandlinger," siger Dennis Kristensen.

Stemmeprocenten var på 31,18 procent på det kommunale område og 34,74 procent på det regionale område. Det er en smule lavere end i 2011, hvilket ærgrer FOA's formand. Men det kommer dog ikke bag på ham.

"Et så magert resultat, som det, vi har kunnet forhandle os frem til i år, er ikke noget, der indbyder til begejstring. Og det er desværre heller ikke noget, der får stemmeprocenten i vejret.

KALENDER SKAL AFHENTES PÅ KONTORET

FOA Roskildes kalender skal fremover afhentes på afdelingskontoret. Grundet besparelserne vedtaget på afdelingens generalforsamling i april udsendes kalenderne ikke længere. Kalenderen udgives fortsat, men skal afhentes på afdelingskontoret. Kalenderen kan afhentes fra første oktober 2013.



JOBROTATION

-tag på kursus og få en vikar ind til at passe arbejdet mens du er væk.

Meget kort fortalt går jobrotation ud på, at de ansatte på en arbejdsplads kan tage på kursus, mens såkaldte rotationsvikarer afløser de medarbejdere, der er på kursus. Arbejdsgiveren kan få rotationsydelse ved at ansætte vikarer, og det gør, at de reelle udgifter ved medarbejdernes kursusdeltagelse er ret beskedne.

Det lyder jo besnærende, og på jobcentrenes hjemmeside www.brugjobrotation.dk gør man da også meget for at få ordningen til at fremstå som let og gnidningsfri at gå til. For eksempel lyder det: "Med jobrotationsordningen kan virksomheden nemt fylde op på kompetencerne, inden maskineriet går i tomgang. Vi hjælper med at finde relevante kurser og tilbyder vikarer, der kan afløse medarbejderne, når de er på uddannelse - næsten uden lønudgift!"

Jeg vil gerne slå fast, at jobrotationsordningen kan være en fantastisk mulighed for arbejdspladserne til at få opkvalificeret sine medarbejdere, og dermed også kan blive et personalegode. Men helt uproblematisk er det ikke at få løbet et rotationsprojekt i gang. Især ikke hvis der er tale om store medarbejdergrupper, der skal på kursus.

Hvis en hel kommunes ansatte i ældreplejen skal på kursus, er der selvsagt nogle udfordringer ved at få puslespillet omkring vikardækningen til at

gå op. Og desuden kan det være en udfordring overhovedet at skaffe vikarer nok. For at blive rotationsvikar, skal man være ledig og have fået dagpenge i mindst 3 måneder. Desuden er det en vigtig forudsætning, at den ledige er interesseret i at arbejde i f.eks. ældreplejen. I nogle projekter er der krav om, at de ledige har uddannelsen som SOSU-hjælper eller -assistent, i andre ikke, men blot at man er interesseret i at arbejde indenfor området.

En ledig er ikke bare en ledig

Vi har i FOA's A-kasse været involveret i flere forskellige projekter, og i alle tilfælde har det været med ønsket om, at vi kunne skaffe mange ledige til stillingerne som rotationsvikar. Det er bare ikke så let. At være rotationsvikar gør, at man ikke forbruger af sin dagpengeret i den periode, man er ansat. Men til gengæld tæller timerne ikke som almindeligt arbejde i relation til reglerne om at op-tjene ny dagpengeret. Så de ledige, der har gode muligheder for at finde "almindeligt" arbejde, foretrækker naturligvis det.

Nogen ledige har deltidsarbejde og får udbetalt supplerende dagpenge. De vil selvfølgelig foretrække at beholde deltidsarbejdet frem for at blive rotationsvikar, fordi deltidsarbejdet måske åbner mulighed for senere at komme i betragtning til et fuldtidsarbejde.

Fortsættes på side 10



Fortsat fra side 9

Og desuden kan deltidstimerne i det mindste tælle med til optjening af ny dagpengereet.

Det glædelige ved det her er, at FOA's ledige, på trods af krise og nedskæringer, ofte lykkes med at finde arbejde, og desuden er der relativt mange, der starter på en uddannelse. Det gør til gengæld, at det altså kan være svært at skaffe interesserede vikarer til især de store rotationsprojekter på SOSU-området.

Ved projekter, hvor der skal bruges mange vikarer, er det derfor vigtigt, at det i første række er jobcentret, som tager teten.

Jobcentret kan udsøge kandidater blandt FOA's ledige, men har jo også muligheden for at inddrage ledige fra andre fagområder – altså ledige, der er ønsker at skifte spor og f.eks. vil arbejde indenfor SOSU-området.

Fra A-kassens side deltager vi selvfølgelig fortsat med at finde vikarer, det er bare ikke en opgave, vi kan løse alene. Derfor opfordrer vi også til, at hvis man vil i gang med et projekt i større skala, så skal opgaven med at skaffe vikarer have høj prioritet, og man må tidligt i forløbet afgøre hvor mange spillere, der skal på banen for at skaffe vikarer nok. Eksempelvis kan jobcentret måske inddrage nabojobcentret, ligesom vi i A-kassen kan prøve at få de nærmeste FOA A-kasser med i arbejdet.

Enkeltmandsrotation

I skrivende stund, er vi sammen med FOA Roskilde og Jobcentret ved at undersøge mulighederne for enkeltmandsrotation på det pædagogiske område.

Det ligger jo i ordet, en enkelt ansat tager på uddannelse og erstattes af en enkelt rotationsvikar. For de ledige pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter kan et job som rotationsvikar dels sætte dagpengeuret i stå i en periode, men måske også være vejen tilbage til et fast job. Men nok så vigtigt, kunne ordningen jo også være et gode for de ansatte på institutionerne i forhold til at få noget relevant efteruddannelse.

Hvis det lykkes at få skabt muligheder for enkeltmandsrotation, vil vi sammen med FOA Roskilde orientere om det på hjemmesiden.

Ole Bruun
A-kasseleder





GENERALFORSAMLING

SOSU-SEKTOREN AFHOLDT GENERALFORSAMLING DEN 30. APRIL 2013.

Der foretages ekstraordinært valg af ny sektorformand, da Allan Kjærgaard Pedersen stopper pr. 1. juni 2013. Valgt blev sektornæstformand Lone Hansen.

Ordinært valg af sektornæstformand, hvortil Lone Hansen også valgtes. Imidlertid skal sektoren på denne måde have en ny sektornæstformand pr. 1. juni, hvor Lone overgår til at være sektorformand, og der indkaldtes straks til en ekstraordinær generalforsamling med dette ene punkt på dagsordenen den 13. maj 2013.

Valg til sektorbestyrelsen, hvor Ketty Helbo TR på Roskilde Sygehus, Lone Jensen TR på Bøgebakken i Lejre, Pernille Knudsen FTR på Roskilde Sygehus, Henrik Hedegaard TR på Psykiatrisk Center Sct. Hans, Anette Hofflund FTR på Psykiatrisk Center Sct. Hans og Jesper Reugboe TR på Roskilde Sygehus valgtes.

Valg af suppleanter til sektorbestyrelsen, hvor Susanne Pedersen, Michelle Bramsted og Merete Petersen valgtes.

Valg til afdelingsbestyrelsen: Ketty Helbo og Pernille Knudsen valgtes som afdelingsbestyrelses-medlemmer, og som suppleanter til afdelingsbestyrelsen valgtes Anne Jensen og Susanne Jacobsen.

Valg af faggrupperepræsentanter, her valgtes:
 Portørerne: Ken Povlsen
 Social- og sundhedsassistenterne: Lone Rosenville
 Social- og sundhedshjælperne: Anne-Mette Krøjer
 Hjemmehjælperne: Merete Ravn Petersen
 Sygehjælperne: Kirsten Sofie Nielsen
 Neurofysiologiassistenterne: Elisabeth Christiansen
 Plejerne: Henrik Hedegaard
 Plejehjemsassistenterne: Gitte Jerup
 Leder/Mellemlederne: Susanne Høgh

For resuméet:

Allan Kjærgaard-Pedersen, som ønsker alle til lykke med valget, og sektoren ser frem til et godt samarbejde.

På den ekstraordinære generalforsamling den 13. maj 2013 valgtes Lone Rosenville Mikkelsen som sektornæstformand.



Har nu fundet innovative løsninger til både at sikre service og arbejdsmiljø.

NÅR MEDARBEJDERE STYRER KOMPETENCEUDVIKLING!

Når kompetencen og selvsikkerheden i ens arbejde stiger – så giver det mod og lyst til at løse problemer på en innovativ facon.

Det er det, der sker i Lejre Kommune for 24 social- og sundhedshjælpere (SSH'er), som er efteruddannet i bl.a. sundhedsfremme og personlige ressourcer.

SSH'erne i Lejre efterspurgte selv efteruddannelse for at sikre deres kompetencer og dermed også servicen overfor borgerne.

Lejre Kommune imødekom behovet – og sammen med SOSU skolen i Greve blev behovet afdækket. Det stod hurtigt klart, at efterspørgslen både indeholdt konkrete værktøjer inden for de faglige kompetencer – bl.a. viden om demens, medicin – men også personlige kompetencer til at udvikle ældreområdet – helt tæt på borgeren.

I efteråret 2012 startede forløbet som et pilot-projekt, og det første modul blev søsat med 24 SSH'ere. De fleste SSH'er deltager to-og-to for at sikre, at den nye viden kan bruges aktivt i dagligdagen.

Aktivt medarbejderskab

Forløbet blev afsluttet med et seminar med enhedernes ledere og med præsentation af de nye kompetencer og dermed også nye aspekter i medarbejderskabet.

Men endnu vigtigere også helt konkrete løsningsforslag til forbedret medarbejderinddragelse og service til borgerene. De konkrete løsningsforslag skal endvidere også bruges til at øge faglig stolthed og trivsel for alle medarbejdere.

Øjenåbner

Alle deltagerne udstråler en helt speciel iver og glæde over, at de iværksatte efteruddannelser. De fortæller mange historier, hvor de selv er overrasket over, hvordan de eller deres kolleger har tænkt før – og hvordan, de tænker nu! Det har for mange været en "øjenåbner" at lære nye ting om medicin og sammenhæng i borgernes liv – og ikke mindst i egne ressourcer.

Ændret fokus

Før efteruddannelserne startede - var "tiden" et til stadighed stort dilemma. Nu er der i stedet fokus på opgaverne – og de løses meget lettere, hvis der ikke kun er fokus på tiden.

Tid er klippet af kørselslister – hvilket har givet meget mere kvalitetstid både for medarbejdere og borgere.

Sammenhæng

Når motivationen stiger – stiger mulighederne for at tænke innovativt.

Dvs. at der nu er mod til at løse udfordringer direkte hos – og ikke mindst sammen med borgeren. Forståelsen for vigtigheden i, at de forskellige hold samarbejder, er også blevet mere tydeligt. SSH'ernes proaktive medvirken til samarbejde gør, at opgaverne bliver lettere at løse.

Sig det højt

Stoltheden over sit fag og sine egne kompetencer er iflg. både FOA og kursisterne en vigtig forudsætning for at opleve og selv kunne påvirke udvikling i sit arbejde. Alle opfordres for eksempel til, at der ikke siges: "Jeg er kun SSH" – men - " **JEG ER SSH!**

Kurset har yderligere bidraget til viden om, at kompetenceudvikling og jobtilfredshed kun kan ændres positivt, hvis man selv bidrager med sin "indre kraft".

SSH'erne i Lejre og efteruddannelsen kan forhåbentlig blive en fremtidig model, som kan gennemføres andre steder – til gavn for både kommune, medarbejdere og borgere.

FOA Roskilde organiserer næsten 1000 Social- og sundhedshjælpere.
Opfordring – tal med din leder om efteruddannelsesmulighederne.

PÆDAGOGISK SEKTOR

DAGPLEJEN I ROSKILDE

Der var nedsat en arbejdsgruppe, der skulle foretage et 360 graders eftersyn af dagplejen, men den blev nedlagt af forvaltningen, som derefter fremsendte et katastrofalt forslag til skolebørneudvalget.

Dette forslag har der været skrevet meget om i dagspressen, og FOA Roskilde sendte i den forbindelse et læserbrev til Dagbladet. Dette blev bragt den 29. april 2013. Du kan læse det på www.foa-roskilde.dk.

Punktet skulle have været behandlet på skolebørneudvalgsmødet den 30. april, men blev udsat. Efter al denne røre kom forvaltningen med et nyt forslag, som var mere fornuftigt.

Dette forslag er i skrivende stund i høring og Pædagogisk Sektor har afsendt høringssvar, som også kan læses på vores hjemmeside. Forslaget skal behandles på et ekstraordinært møde i udvalget den 14. maj.

Vi håber, at politikerne vil lytte til os, så vi kan få en dagpleje i Roskilde kommune, som er bæredygtig og bliver prioriteret af politikere og forvaltning.

Dagplejere, dagplejepædagoger og ledelse trænger til ro, stabilitet og tryk i ansættelsen, derved kan de gøre det, de er bedst til, nemlig at passe, udvikle og stimulere de børn, de har i deres varetægt.

Ea H. Kristensen og Lissie D. Larsen
Pædagogisk Sektor



GENERALFORSAMLING I PÆDAGOGISK SEKTOR

Mandag den 29. april 2013 afholdt Pædagogisk Sektor generalforsamling på Tune Kursuscenter. Der var mødt 38 medlemmer op.

Efter formandens beretning blev generalforsamlingen suspenderet, og afdelingsformand Bo Viktor Jensen fik ordet for at tale om "Fremtidens FOA" og de udfordringer, FOA står over for i fremtiden. Derefter blev forsamlingen delt op i grupper, hvor de skulle tale om hvilke forventninger, de har til afdelingen, forbundet og sektoren. De indkomne svar vil sektorbestyrelsen arbejde videre med.

Referat af generalforsamling i pædagogisk sektor, FOA Roskilde 29. april 2013

1. Valg af dirigent: Pernille Knudsen, FTR Roskilde Sygehus blev valgt. Pernille Knudsen takkede for valget og kunne konstatere, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet.

2. Godkendelse af dagsorden: Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af forretningsorden:

Forretningsordenen blev godkendt.
Valg af referent: Janne Jørgensen valgt.
Valg af 3 stemmetællere: Anette Lerche, Anny Møller, Karin Johansen valgt.

4. Beretning:

Ea H. Kristensen, formand for Pædagogisk Sektor indledte den mundtlige beretning med at byde velkommen til generalforsamlingens gæster: Bo Viktor Jensen, formand FOA Roskilde, Tove Buhl, sekretær i FOA Roskilde og Pernille Knudsen, FTR Roskilde Sygehus. Ea sagde tak til Tove Buhl for godt samarbejde og for det store engagement, Tove har vist igennem årene.

Der var ingen bemærkninger til beretningerne, og de blev enstemmigt vedtaget.

5. Valg:

a. Valg af næstformand for perioden 2013 – 2017.
Lissie Dunk Larsen genvalgt.

b. 3 ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer.
Valgperiode 2013-2017.
Jeanne Heskjær, Randi S. Albæk og Tina Stub Willumsen genvalgt.

c. 1 ordinært sektorbestyrelsesmedlem.
Valgperiode 2013-2015
Helle Klingenberg (pædagogmedhjælper på specialområdet i Greve) stillede op, og blev valgt.

d. Valg af 2 suppleanter.

1 suppleant, valgperiode 2013-2017:

Marianne Dahl (pædagogmedhjælper i Greve)
stillede op og blev valgt.

1 suppleant, valgperiode 2013-2015:

Ingen kandidater opstillet.

e. Valg af et afdelingsbestyrelsesmedlem.

Valgperiode 2013-2017:

Jeanne Heskjær genvalgt.

f. Valg af en afdelingsbestyrelsessuppleant.

Valgperiode 2013-2017:

Randi S. Albæk genvalgt.

g. Valg af repræsentanter til faggruppelandsmøderne i 2014 og 2015:

• Pædagogmedhjælpere:

Jeanne Hansen og Marianne Dahl.

• Dagplejere: Jeanne Heskjær.

• Dagplejepædagoger: Charlotte Hove.

• Pædagogiske konsulenter: Ingen til stede.

• Omsorgs- og pædagogmedhjælpere:

Ingen til stede.

• Dagplejeledere: Ingen til stede.

Bestyrelsen blev bemyndiget til at finde deltagere for de faggrupper, der ikke var repræsenteret på generalforsamlingen.

6. Indkomne forslag:

Ingen forslag indkommet.

7. Eventuelt:

Tove Buhl bad om ordet og takkede for godt samarbejde gennem årene.

Spørgsmål fra salen: Om der er kendskab til, hvor mange deltagere andre afdelinger har til deres generalforsamlinger. Svaret er, at vi i Pædagogisk Sektor i FOA Roskilde antalsmæssigt ikke ligger under andre sektorgeneralforsamlinger, hverken i FOA Roskilde eller på landsplan.

Til sidst takkede formanden Ea H. Kristensen de fremmødte og ønskede god tur hjem, og at vi forhåbentlig ses i 2015 til næste generalforsamling.





LÆRERLOCKOUT

FOA har under lærernes lockout bakket lærerne op og har ved denne manifestation, vist utilfredsheden og det urimelige i den måde, læreroverenskomsten blev forhandlet og håndteret på. Vi frygter, at lærerne er de første - hvem bliver de næste?

Derfor støttede vi også demonstrationerne både på Christiansborg Slotsplads og på Stændertorvet i Roskilde.

I regeringens 2020 plan står der, at der skal frigøres 12 milliarder på det offentlige område, blandt andet skal der ses nærmere på arbejdstidsregler og arbejdsforhold for de offentligt ansatte, så derfor har vi en begrundet frygt for, at vores områder bliver de næste.

Lærer lockouten havde alvorlige konsekvenser for FOA's medlemmer, nemlig eleverne på



SOSU Skolerne, og det påvirkede endvidere pædagogmedhjælpere samt køkkenpersonalet på skolerne.

Lockouten omfattede over 1. mio. elever og ansatte. Derudover er der de mange forældre, bedsteforældre og andre, som mere eller mindre også blev berørt af lockouten.



GENERALFORSAMLING AFHOLDT I APRIL



Kost og Servicesektoren afholdt som de øvrige sektorer ordinær generalforsamling i april.

Deltagerne på generalforsamlingen havde nogle gode snakke.

På dagsordenen var valg af sektornæstformand. Opstillet og valgt blev Connie Jensen, som også i den forrige periode har været valgt som næstformand i sektoren.

Bestyrelsens sammensætning er nu: Sektorformand

Vibeke Andersen, afdelingskontoret

Sektornæstformand

Connie Jensen, Trekroner Plejecenter

Bestyrelsesmedlem

Sonja Schultz, Psykiatrisk Center Sct. Hans

Bestyrelsesmedlem

Lene Hansen, Psykiatrisk Center Sct. Hans



NYT FRA SEKTOREN

Der er sket meget i Teknik- og Servicesektoren de sidste 2 måneder.

Det hele startede med, at sektorformand Peter Olsen fik nyt job, og derfor ikke kunne fortsætte som sektorformand.

Samtidig med at Peter stoppede, var FOA Roskilde ude i en sparerunde, så på et ekstra ordinær generalforsamling i afdelingen, blev det vedtaget at Teknik- og Servicesektoren skulle gå fra at have 8 timer til arbejdet i sektoren - til at have en fritidsformand.

På Teknik- og Servicesektorens generalforsamling blev jeg valgt til fritidsformand. Der blev valgt 2 nye til bestyrelsen, det er: Rune Rasmussen fra Roskilde Brandvæsen og Jan Frederiksen fra skoleområdet. Stort velkommen til dem.

Lidt om Teknik- og Servicesektorens nye formand:

Jeg hedder Gert Nørskov er 53 år og er vokset op i Vestjylland.

Mit arbejdsliv:

Efter 10. klasse var jeg fisker på Nordsøen i 6 år. Jeg flyttede til København i 1984, hvor jeg boede og arbejdede i Nyhavn i 4 år.

I 1988 startede jeg som Falck Redder. Det stoppede jeg med i 2006, og siden da har jeg være

Teknisk servicemedarbejder på Plejecentret Kastanjehaven henholdsvis fra 1. januar 2013 på Plejecentret Trekroner.



Derudover kører jeg nogle gange som nødbehandler i Jyllinge.

IT-KURSER FOR SENIORER

FOA Roskilde's seniorklub har nu afholdt to IT kurser i afdelingens lokaler på Fuglebakken.



Det har været til stor glæde for alle, at deltage i disse kurser, som jo er nødvendige i fremtiden.

Hvor man blandt andet skal bruge Nem ID til mange hjemmesider i det offentlige system. Seniorformand Grethe Hansen havde fundet frem til en rigtig god underviser, Tom Henriksen, som alle var rigtig glade for.

Begge kurser har været fuldt booket.

Vi håber, der vil blive mulighed for at arrangere flere af sådanne kurser.

*Bestyrelsen
FOA Roskilde Seniorklub.*

VORES HELTE

For tiden lancerer PenSam kampagnen Vores Helte. Det er et landsdækkende initiativ, hvor vi vil sætte fokus på, at PenSam's kunder og FOA's faggrup-per gør en stor forskel for andre i hverdagen, og hvor vi opfordrer til, at de får anerkendelse for de-res indsats.

Hvem er Vores Helte

Vores Helte er hverdagens helte. Det er alle FOA's medlemmer, som hver dag går på arbejde for at udføre et stykke arbejde, der giver værdi for andre. De er noget for andre og gør en forskel for andre.

Vi vil derfor opfordre alle til at nominere jeres helte blandt SOSU-assistenten, rengøringsassistenten, portører, pædagogmedhjælpere, brandmænd og alle de andre faggrupper.

Hver måned frem til december bliver månedens helt kåret, og i december kårer vi årets helt.

Kampagnen "Vores Helte" har fodboldspilleren Daniel Agger som frontfigur.

Klik ind på www.VoresHelte.dk, og hør, hvorfor han er med i initiativet.

Vær med til at finde Vores Helte

I kan læse mere om initiativet på www.VoresHelte.dk, hvor vi håber, at I også selv vil nominere jeres hverdagshelt, som I helt sikkert støder på i jeres dagligdag.

PenSam



PROGRAM FOR EFTERÅRETS OG VINTERENS AKTIVITETER 2013

Da afdelingsbladet først udkommer næste (og sidste gang i oktober),
så er tiden kommet til annoncering af en ny sæson i Seniorklubben.

Følgende arrangementer er planlagt:

KOM OG SYNG EN SANG

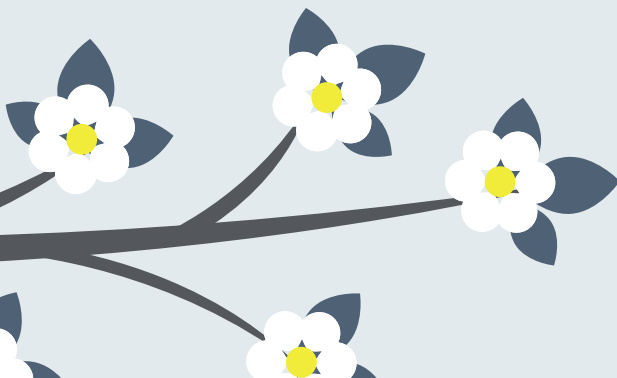
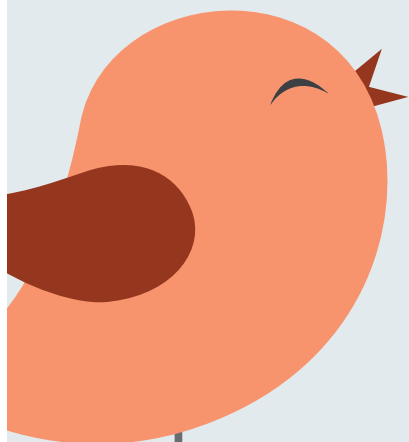
MANDAG den 9. september 2013 kl. 12.30

**Sted: Kildegården, Helligkorsvej 5, Roskilde
Håndbold klubhus.**

Vores første medlemsmøde i den nye sæson
bliver hyggeligt samvær med sang og musik.
Det musiske står Else Skov for.

Tag selv jeres mad med, samt bestik og service.
Klubben sørger for øl, vand, vin samt kaffe og
kage.

**Husk tilmelding til turen Roskilde Kloster.
Pris pr. deltager 50,- kr.**





MANDAG den 14.10.13 kl.13.00

BESØG ROSKILDE KLOSTER

Vi mødes ved klosteret.

Der er rundvisning med klosterets egne guider.

På rundvisningerne ser man bl.a. Riddersalen,

Den Røde Stue, Brahestuen og Klosterkirken.

Hvis vejret tillader det, bliver der en kort rundvisning gennem klosterets have.

Guiden beretter om Sortebrødremonke, klosterliv, adelige jomfruer og det nutidige Roskilde Kloster.

Rundvisningen varer ca. 1 time og 15 minutter.

Efterfølgende går vi samlet over til Hotel Prindsen og drikker eftermiddagskaffe.

Pris 50,- kr.

MANDAG den 11.november 2013 kl.12.30

BANKO SPIL.

Sted: Kildegården, Helligkorsvej 5, Roskilde Håndbold klubhus.

Der spilles 10 spil med gevinst på 1 række samt gevinst på hele kortet, der bliver et ekstra spil med 1 gevinst på hele kortet.

Kaffepause efter 5. spil.

Pris pr. plade 8.00 kr.

**Husk at medbringe din mad
samt bestik og service.**

Klubben sørger for øl vand samt kaffe og kage

**Tilmelding til julefrokosten
den 9. december 2013.**

MANDAG den 9.12.13 kl.12.00

JULEFROKOST PÅ GERLEV KRO.

Opsamlingssted: Kvickly Hyrdehøjs parkeringsplads

Traditionen tro slutter vi året med vores hyggelige julefrokost. Vi kører i bus til Gerlev Kro, hvor en stor buffet venter os, hovedsagelig med mad, der hører julen til. Drikkevarer for egen regning.

Pris pr. deltager 250,- kr.

**Du kan også tilmelde dig hos vores kasserer
Eva Hemmingsen på Tlf. nr. 46 56 51 77
mobil nr. 26 43 85 21**

Venlig hilsen

På bestyrelsens vegne,

Grethe Hansen





CIRKUS ARENA

RABAT IGEN I ÅR.

Igen i år har FOA Roskilde skaffet rabat til FOA Roskildes medlemmer til årets forestillinger i Roskilde.

Cirkus Arena slår cirkusteltet op ved Roskilde Dyrskueplads (festivalplads), og har forestillinger tirsdag den 20. august kl. 18.30 og onsdag den 21. august kl. 17.00.

Rabatten er på 30 kr. pr. billet.

Rabatbilletterne afhentes på afdelingskontoret til dig og din familie ved oplysning af medlems-/cpr. nr. - dog max. 8 billetter.

Rabatbilletten afleveres i forbindelse med købet af billetter til cirkus Arenas forestillinger i Roskilde, og de 30 kr. fratrækkes den ordinære pris.





FØRSTE MAJ I AFDELINGEN



TALERE I ÅR VAR

Mette Touborg, borgmester i Lejre og Joy Mogensen, borgmester i Roskilde og Formand for DSU i Roskilde Signe Kaulberg Jespersen samt Afdelingsformand Bo Viktor Jensen.

DER VAR

Dejligt morgenbord til de morgenfriske og en sang til.

SOM ALTID

Mødte DSU talstærkt op med deres formand Signe i spidsen, og Den gamle stigevojn tog glade børn med på tur.



AKTIVITETSKALENDER

20. august 2013
kl. 18.30

Alle medlemmer med familie
Cirkus Arena
Rabatbilletter afhentes i FOA Roskilde

21. august 2013
kl. 17.00

Alle medlemmer med familie
Cirkus Arena
Rabatbilletter afhentes i FOA Roskilde

9. september 2013
kl. 12.00

Medlemmer af seniorklubben
Kom og syng en sang
Håndboldklubbens lokaler, Kildegården, Helligkorsvej 5, Roskilde

14. oktober 2013
kl. 13.00

Medlemmer af seniorklubben
Besøg Roskilde Kloster
Mødested Roskilde Kloster, Sct. Peders Stræde 8, Roskilde

Alle aktiviteter og opslag kan findes på FOA Roskildes hjemmeside. www.roskilde-foa.dk



Alle medlemmer af FOA Roskilde
og deres familie ønskes en god sommer.