



**GLATFØRE
ULYKKER**

**GENERAL-
FORSAMLING**

FOA
FAGOGARBEJDE
ROSKILDE AFDELING

NR. 1
JANUAR 2013
19. ÅRGANG



UDGIVER:

Fag og Arbejde,
Roskilde afdeling

REDAKTION:

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende
Tina Pedersen
Vibeke Andersen
Tove Buhl

PRODUKTION:

Grønagers Grafisk Produktion AS
Tlf. 46 75 64 64

Oplag:

5.000 eksemplarer

Opmærksomheden henledes på, at de synspunkter, der fremføres i læserbreve til Lokalbladet, ikke nødvendigvis dækker de samme holdninger og synspunkter, som FAG og ARBEJDE Roskilde står for.

Busforbindelser til Fuglebakken 2:

Buslinie 358 og 600 S

FAG OG ARBEJDE

**Fuglebakken 2, Himmelev
4000 Roskilde**

FAGLIG AFDELING:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 14
E-mail roskilde@foa.dk
Hjemmeside www.foa-roskilde.dk
Giro konto nr. 898-2694
Netbank konto nr. 5396-0394055

A-KASSEN:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 13
E-mail akas036@foa.dk

KONTORTIDER:

Mandag kl. 10.00 – 15.00
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00
Onsdag kl. 10.00 – 15.00
Torsdag kl. 10.00 – 17.00
Fredag kl. 10.00 – 12.00

OBS!

Vær opmærksom på, at Faglig afdeling og A-kassen har forskellige telefonsnumre og forskellige E-mailadresser.

SAGER
DER GØR EN FORSKEL
FOR DEM DET HANDLER OM



Et medlem har fået en godtgørelse for mén på 70.000 kr. efter en arbejds-skade, hvor han fik en læsion af knæet.

En pædagogmedhjælper har fået forhøjet sit mén efter en psykisk arbejds-skade og får nu yderligere 100.000 kr. i godtgørelse, samt et månedligt beløb på ca. 7.000 kr.

Et medlem har fået anerkendt en psykisk arbejdsskade efter vold og trusler fra borgere samt belastninger i det psykiske arbejdsmiljø. Hun har i den forbindelse fået en foreløbig godtgørelse på 35.000 kr.

En SOSU assistent har fået forhøjet sit mén, efter kronisk skulderskade og får nu yderligere 41.000 kr. i erstatning.

En SOSU assistent, har fået tilkendt en månedlig erstatning på 20.500 kr. for tab af erhvervsevnetab efter flere fysiske skader.

Et medlem har fået tilkendt en løbende månedlig erstatning på ca. 10.500 kr. for erhvervsevnetab, efter belastningsreaktion.

DEADLINES

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet. Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

Nr. 2 2013: 11. februar 2013

Bladet udkommer sammen med for-bundsbladet fra den 21. marts 2013.

Nr. 4 2013: 19. august 2013

Bladet udkommer sammen med for-bundsbladet fra den 3. oktober 2013.

Nr. 3 2013: 13. maj 2013

Bladet udkommer sammen med for-bundsbladet fra den 13. juni 2013.

Nr. 5 2013: 23. september 2013

Bladet udkommer sammen med for-bundsbladet og afdelingens kalender fra den 7. november 2013.



*af Bo Viktor Jensen,
afdelingsformand*

SNEFLOKKE KOMMER VRIMLENDE...

Sådan lyder starten på en gammel julesang, og sådan startede dette års decembervejr.

Det gav udfordringer på vejene, og på samme måde må vi sige, at 2012 har givet rigeligt med udfordringer for FOA's medlemmer.

Vi er nu gået ind i år 2013 – et år, som rummer overenskomstforhandlinger med den særlige udfordring, at vi ikke har kunnet finde fælles fodslag om en solidarisk lønprofil på lønmodtagersiden, og der er ingen tvivl om, at FOA's medlemmer kommer til at møde – også her i 2013 – det vi kalder sparekniven.

Udlicesteringsbølgen er startet allerede. Året sluttede med, at man i Greve Kommune havde forslag fremme om at sætte ældreplejen i kommunen i udbud. Der er ingen tvivl om, at det vil vi også se andre steder.

Vi møder konstant besparelser på det offentlige område. Vi bliver konstant bedt om at løbe stærkere, hurtigere og - kvaliteten skal altid være der. Og med udsigten til, at der ikke kommer mere i lønningsposen ved de her overenskomster må man vel sige, at for en offentligt ansat ser fremtiden ikke særlig positiv ud og efter at have hørt statsministerens nytårstale, hvor hun kort fortalte, at ingen skulle regne med lønstigninger, fik man ikke mere håb om en bedre fremtid.

Vi var mange, der håbede, at med et regeringsskifte ville tendensen til, at man ønskede kvalitet

og service højere end besparelser og forringelser måske komme mere frem i lyset – men desværre må vi indrømme, at regeringen ikke er kommet særlig godt fra start. Den har truffet beslutninger om væsentlige forbedringer på flere områder, men har været rigtig dårlig til at få sendt budskabet ud.

Vi står heller ikke ligefrem med armene i vejret når vi finder ud af, at der er sendt SMS'er fra vores finansminister under forhandlingerne med SAS. Det chokerede store dele af fagbevægelsen, at en socialdemokratisk regering blandede sig i forhandlingerne og oveni købet med en bemærkning fra vores statsminister om, at hun var fuldstændig enig. Jeg tror ikke, det sker en gang til, når vi skal til at forhandle vores overenskomster, at vi ser en SMS fra regeringen.

Vi lærte et nyt ord. AKUT pakker - Ingen rigtig hjælp til de mennesker, der falder ud af dagpenge-systemet. Flere samtaler og 25.000 i tilskud til en virksomhed, der ansætter en udfaldstruet uanset hvilke kvalifikationer, man ellers står overfor, er ikke noget, som vi her i FOA tror på, får nogen i arbejde. Det er ikke de arbejdsløse, der er problemet. Problemet er, at der ikke er noget arbejde at få.

Vejlemodellen har også været en del omtalt i 2012. Og gud ske lov for det. For nu har vi fået slået fast, at det er dem, som har overenskomsten, som har retten til at forhandle. Hvis man ændrer på det, ja så er der mulighed for både at sætte folk ned i løn og ændre på de vilkår, de skal arbejde under.



I 2012 er der sat en kampagne i gang omkring overenskomsten, nemlig det sæt spilleregler som gør, at nogen som os, nemlig de rigtige faglige organisationer, har retten til at forhandle. Det er os, der kender aftalerne – og det er os, der laver aftalerne.

Vi oplever her i FOA Roskilde op til 6-10 gange om måneden at blive kontaktet af nogen, som har meldt sig ind i Kristelig Fagbevægelse eller Det Faglig Hus og så opdager, at når de skal bruge hjælpen, så er den der ikke. Nogen vil måske sige, når de læser denne her leder, at det skal jeg jo sige som afdelingsformand. Men helt ærlig - vi synes faktisk, at det er lidt forfærdeligt, når folk virkelig er kommet i klemme, så får de ikke den hjælp, som de betaler for.

Det er kun dem, der har overenskomsten der kan forhandle.

Jeg ved godt, at det er alt muligt andet, man hører, når man kontakter de to såkaldte fagforeninger. Sandheden er, at der kun er hjælp at hente hos tillidsrepræsentanten, hvis man får problemer på sin arbejdsplads, når man er medlem af FOA Roskilde.

Vi vil i 2013 fortsat slås for de bedste vilkår for vores medlemmer i FOA Roskilde. Vi vil fortsat sidde på kommunerne og være bisidder, når medlemmerne bliver truet med at overgå fra dagpenge til kontanthjælp. Vi vil fortsat sidde ved jeres side og lave arbejdsskadeskadesager og anke sager, som ikke er blevet anerkendt.

Vi vil fortsat være med til at lave aftaler for tilbagevenden til arbejde efter sygdom. Vi vil fortsat ud-danne tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræ-sentanter, så de er klædt på til at varetage opgaven til gavn for vores medlemmer.

Er man ikke medlem hos os, kommer man til at skulle klare sig selv, når der opstår problemer med løn eller arbejdsmiljø. Det er der desværre rigtig mange, der først opdager, når de får problemer, og de ikke får hjælp fra dem, de betaler til.

Husk det: Betal til den fagforening, der har overenskomsten og kan forhandle for dig. Ingen andre kan det uanset, hvad de siger.

HVORNÅR HAR DEN ANSATTE RET TIL BARNES 1. OG 2. SYGEDAG?

Ordlyden inden for FOA's forskellige overenskomster er næsten identiske.

Barns 1. og 2. sygedag

Stk. 1. Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkninger:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Barns første og anden sygedag skal forstås som første og anden kalenderdag, hvor barnet er syg. F.eks.: Barnet bliver syg søndag, hvor man har fri. Barns første sygedag er derfor søndag, som er den kalenderdag, hvor barnet bliver syg, og barns anden sygedag er mandag, som er den følgende kalenderdag.

Eneste undtagelse fra denne hovedregel er, hvis barnet bliver syg sent på dagen, f.eks. søndag aften. I så fald er mandag barns første sygedag. Det er op til arbejdsgiveren at skønne, om den ansatte kan få fri med løn til pasning af sygt barn. Der er imidlertid ikke tale om et frit skøn, idet ledere ud over de driftsmæssige forhold skal tage hensyn til barnets tarv, herunder barnets alder og sygdommens karakter.

Hvis arbejdsgiveren nægter den ansatte fri på barns 1. eller 2. sygedag, skal det være sagligt begrundet.

Hvis arbejdsgiveren alene giver mulighed for delvis fri på barns 1. eller 2. sygedag, skal dette være konkret og væsentligt begrundet i den ansattes og arbejdsgiverens forhold.

Arbejdsgiveren kan ikke pålægge den ansatte arbejde på et andet tidspunkt til gengæld for barns 1. eller 2. sygedag.

FOA Roskilde har kendskab til medlemmer, der er blevet nægtet frihed på barns 2. sygedag med den begrundelse, at de har haft rigelig tid til at finde anden pasning af barnet. På den anden side har arbejdsgiveren jo også haft tid til at indrette sig på, at den ansatte har brug for fri på barns 2. sygedag.

Det er FOA Roskildes holdning, at barnets tarv også i denne situation skal vægte tungt.

Vær opmærksom på, at denne orientering ikke er udtømmende, men supplerer reglerne, som du finder i din overenskomst.

FOA Roskilde er opmærksom på, at nogle arbejdsgivere ikke fortolker reglerne om barns 1. og 2. sygedag i overensstemmelse med denne vejledning.

Det er derfor vigtigt, at I hurtigst muligt kontakter FOA Roskilde, hvis I bliver nægtet frihed på barns 1. eller 2. sygedag, når I mener, at I vil være berettiget til det efter denne vejledning.





FERIE REGLER FOR ELEVER

Elever er omfattet af KTO-aftalen om ferie, som suppleres af erhvervsuddannelseslovens regler. Alle elever har dermed ret – men ikke pligt – til at holde seks ugers ferie, men om de har ret til løn under ferien, afhænger af, hvornår de er begyndt uddannelsen.

Ferieåret går fra 1. maj til 30. april.

Hvis ansættelsesforholdet er påbegyndt inden 1. juli, har eleven i dette ferie år ret til 6 ugers ferie med løn. Har eleven feriegodtgørelse med fra tidligere ansættelser, fyldes der op til elevlønnen, medmindre feriegodtgørelsen er højere end elevlønnen. Der kan ligeledes modregnes, hvis eleven har fået hele eller dele af 6. ferieuge udbetalt fra den tidligere arbejdsgiver.

Elever, der starter 1. juli eller senere, har ret til 1 uges betalt ferie i perioden mellem 1. oktober og 30. april, såfremt arbejdspladsen er lukket. Eftersom det er sjældent, at arbejdspladserne (praktikstederne) på FOAs område er ferielukket, er denne regel dog sjældent relevant. Øvrig ferie op til de 6 uger, som eleven ønsker at holde, skal holdes for feriegodtgørelse eller for egen regning.

Skolelukning kan ikke sidestilles med, at arbejdspladsen er lukket. Når det af uddannelsesplanen

fremgår, at skolen er lukket, betragtes det derfor som en varsling af ferie for de elever, der har feriegodtgørelse med fra tidligere arbejdsgivere.

Elever, der ikke har feriegodtgørelse med, kan ikke varsles til at holde ferie. I disse tilfælde skal arbejdsgiver i stedet anvise arbejde på et praktiksted i ferieperioden. Kan arbejdsgiver ikke dette, må der betales sædvanlig løn under skolens ferielukning.

Eleverne bør dog selv henvende sig til arbejdsgiveren og stille deres arbejdskraft til rådighed, hvis de ikke har feriegodtgørelse med sig og ikke ønsker at holde ferie for egen regning.

I det eller de efterfølgende ferie år har eleven ret til ferie med løn i 6 uger.

Efter endt uddannelse har eleven ret til 6 ugers ferie med løn, hvis hun ansættes hos den samme arbejdsgiver i umiddelbar forlængelse af uddannelsen. Fortsætter eleven hos en anden arbejdsgiver, udstedes der feriekort fra elevtidens arbejdsgiver efter de sædvanlige regler.

1. Yderligere oplysninger findes i KTO-aftalen.

GLATFØRE ULYKKER

ARBEJDSULYKKER – NÅR DET ER GLAT

Det er vinter - med is og sne, og nogle gange er uheldet ude - det er så glat, at du falder.

Hvis du falder, mens du er på arbejde, er det en arbejdsskade uanset om, du er på arbejdsstedet eller f.eks. ude hos en borger.

Et fald i glat føre bør altid anmeldes, for at sikre forebyggelse, også selvom du ikke kommer til skade.

Hvis du kommer til skade ved et fald i glat føre, som skyldes manglende snerydning eller saltning, kan der være et særligt erstatningsansvar, som ikke dækkes af arbejdsskadelovgivningen. Du bør derfor - om muligt - bede eventuelle vidner om kontaktoplysninger og tage et billede af ulykkesstedet f.eks. med din mobiltelefon.

Gode råd om glatføreyulykker:

1. Pas på dig selv i glat føre- husk skridsikkert fodtøj. Hvis du skal færdes på steder/tidspunkter, hvor der ikke er krav om vintervedligeholdelse

hele døgnet, bør forebyggelsen drøftes med ledelsen, så du som medarbejder f.eks. får tilbudt egnet fodtøj.

2. Kontakt din leder/arbejdsmiljørepræsentant, hvis du bliver opmærksom på steder med manglende vintervedligeholdelse og anmeld eventuelle ulykker eller næved ulykker.

3. Kontakt din læge og FOA, hvis du får en arbejdsskade, også selvom du betragter eventuelle smerter som forbigående.

4. Som ved øvrige arbejdsmiljøproblemer, skal der laves en skriftlig beskrivelse og handleplan, som er kendt af alle medarbejdere, hvis problemer med glat føre udgør en risiko for de ansatte.

Ønsker du flere oplysninger om emnet, kan du kontakte afdelingsformand Bo Viktor Jensen eller faglig konsulent Julie Hermind på tlf.: 46 97 19 90.



SOMMERHUSENE

Udlejningen af vores sommerhus i Lalandia har fået en rigtig god start

Vi har mærket en kolossal interesse for at leje vores nye fantastiske flotte sommerhus.

Det har betydet, at udlejningsprocenten på vores sommerhus på henholdsvis Møn og i Blokhuis er faldet, og dermed er der åbnet endnu større mulighed for, at endnu flere af vores medlemmer kan komme i betragtning til lige nøjagtig disse to sommerhuse.

Vi har også valgt her i FOA Roskilde at sætte huslejen en anelse ned på Blokhuis og Møn i håb om, at udlejningen så vil fortsætte med at gå rigtig godt.

Derfor en opfordring til FOA Roskildes medlemmer om at gå ind på hjemmesiden og se, om der er ledige perioder på disse to sommerhuse.

Også for sommerhuset i Lalandia er det muligt at se de ledige perioder på hjemmesiden:
www.foa-roskilde.dk.



MÅNEDENS KUNSTNER

MÅNEDENS KUNSTNER ER DENNE GANG EN
"LÆNGEREVARENDE AFFÆRE".

MEDUSA

Fra januar til maj udstiller gruppen Medusa. Medusa er en gruppe kunstnere, der gennem de seneste fire år har mødet ugentligt til gensidig inspiration. Når de mødes, eksperimenterer de med forskellige temaer og teknikker for at udfordre hinanden og dermed udvikle deres kunst. Ligeledes bruger de tid på at fordybe sig i kunsthistorien. De arbejder med skiftende emner, bl.a. sensualitet, krop og eventyr.

"Vi er glade for at have fået muligheden for at vise jer vores værker, som vi håber, I finder interessante", siger Emma Thoustrup Jørgensen, Gitte Nielsen, Karen Holm Nielsen, Kirsten Bank, Lykke Kamph, Tina Arentoft

FLERE KAN NU FÅ ET SENIORJOB

Folketingets vedtagelse af den såkaldte tilbage-trækningsreform har betydet, at hvis man tilhører årgang 1954 eller senere årgange, får man hævet sin efterlønsalder. F.eks. kan man først gå på efterløn når man er 63 år, hvis man er født i 1957. Er man født i andet halvår 1959 eller senere, kan man tidligst gå på efterløn når man er 64 år.

Den forhøjede efterlønsalder har betydet, at mange i gruppen af lidt ældre ledige pludselig så deres mulighed for et seniorjob forsvinde op i den blå luft. Retten til et seniorjob har nemlig været betinget af, at der ikke var over 5 år til man kunne gå på efterløn på det tidspunkt ens ret til dagpenge udløb.

En ny overgangsordning retter op på dette. Ledige, der er fyldt 55 år eller mere i 2012, og som mistede retten til et seniorjob, da efterlønsalderen blev hævet pr. 1. januar 2012 sikres med overgangsordningen et seniorjob.

Overgangsordningen betyder, at de 5 år man maksimalt kunne have et seniorjob, for nogen af aldersgrupperne udvides til helt op til 8 år. Der er en meget vigtig forudsætning for at få et seniorjob, nemlig at man betaler til efterlønsordningen og altså på et tidspunkt opnår ret til efterløn.

Hvem er omfattet?

Overgangsordningen trådte i kraft 1. januar 2013 og omfatter medlemmer, der er født i perioden fra 1. juli 1955 til og med 31. december 1957.

De pågældende skal altså være fyldt 55 år eller mere i 2012. For at komme med i overgangsordningen skal de pågældende lediges dagpengeperiode være udløbet i perioden fra 1. januar til 31. december 2012 eller udløbe i perioden fra 1. januar 2013 til den 30. juni 2013.

Medlemmer der har mistet dagpengeretten i 2012, kan frem til udgangen af marts 2013 søge deres kommune om et seniorjob, selvom de ikke længere har dagpengeret. I skrivende stund (Dec.12) er det planlagt, at alle de berørte medlemmer skal orienteres om overgangsordningen via et brev fra A-kassen.

For den gruppe ledige, der mister dagpengeretten i løbet af første halvår 2013, skriver vi løbende ud til hver enkelt ca. 3 måneder før, dagpengeretten ophører.

Hvad er et seniorjob

Et seniorjob er et job på almindelige løn- og ansættelsesvilkår, som ens bopælskommune skal skaffe. Kommunen får et tilskud fra staten, så i A-kassemæssig forstand er der tale om et såkaldt støttet arbejde. Man optjener således ikke ret til en ny dagpengeperiode via et seniorjob. Man ophører i seniorjobbet, så snart ens ret til efterløn indtræder.

Hvis du er fyldt 55 år, er ledig og måske i tvivl om, hvorvidt du er omfattet af overgangsordningen, er du velkommen til at kontakte os i A-kassen.



LUKKEDAGE I A-KASSEN

På grund af kurser og møder er A-kassen lukket følgende dage i første halvår af 2013: 14. januar, 5. marts, 9. april og 22. maj



DAGPENGE- OG EFTERLØNSSATSER

Fra og med 7. januar 2013 forhøjes udbetalings satserne på arbejdsløshedsforsikringens område.

Den maksimale dagpengesats for fuldtidsforsikrede stiger fra 788 kr. om dagen til 801 kr. På årsbasis udgør de maksimale dagpenge således 208.260 kr., hvilket svarer til 17.355 kr. i snit pr. måned.

Den maksimale 91 % efterløns sats for fuldtidsforsikrede stiger fra 717 kr. om dagen til 729 kr. På årsbasis udgør 91 % - efterlønnen - således 189.540 kr., hvilket svarer til 15.795 kr. i snit pr. måned for eventuel pensionsmodregning.

Den maksimale efterløn på det, vi kalder 100 % satsen, er det samme som de maksimale dagpenge beskrevet ovenfor.

På FOA's hjemmeside www.foa.dk kan du finde alle satser, f.eks. også deltidssatserne.

MAN KAN FÅ KARANTÆNE, HVIS MAN OPHÆVER SIN ELEVKONTRAKT

I A-kassen oplever vi desværre lidt for ofte, at elever, der f.eks. er i gang med uddannelsen til social- og sundhedsassistent (SSA), ophæver deres elevkontrakt med en begrundelse, der giver 3 ugers karantæne.

Det kan forekomme uretfærdigt, at man mister 3 ugers dagpenge, fordi man f.eks. slet og ret fortryder et valg. At man måske indser, at det er en helt anden uddannelse, man ønsker, og derfor afbryder den, man er i gang med.

Men som reglerne er, sidestilles en ophævelse af en elevkontrakt med en sådan begrundelse med, at man siger et job op, uden at have en såkaldt gyldig grund.

Når vi bruger udtrykket gyldig grund, skal det alene ses i forhold til reglerne i arbejdsløshedsforsikringsloven.

Det handler kort sagt om, hvorvidt man selv er skyld i et ophør, eller om ens begrundelse for ophøret er nævnt i loven som en gyldig grund.

En gyldig grund kan f.eks. være, at ens helbred er truet, hvis man fortsætter i arbejdet eller uddannelsen. Hvis en SSA-elev udvikler vandallergi, er det nok ikke den uddannelse, man skal fortsætte med, og man ville i den situation selvfølgelig have en gyldig grund til at stoppe uddannelsen.

Hvis uddannelsesstedet betragter en som uegnet til et fremtidigt job indenfor SOSU-området, vil det heller ikke udløse en karantæne, hvis man på den baggrund stopper sin uddannelse.

Hvis du er i den situation, at du som elev overvejer at stoppe i uddannelsen, opfordrer vi dig til at søge råd og vejledning i A-kassen og fagforeningen, inden du skridter til handling.



ORDINÆR SEKTORGENERALFORSAMLING

SOCIAL OG SUNDHEDSSEKTOREN, FOA ROSKILDE

TIRSDAG DEN 30. APRIL 2013 KL. 19.00

PÅ HÅNDVÆRKEREN, HERSEGADE 9, 4000 ROSKILDE

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af forretningsorden.
4. Beretning.
5. Valg.
 - a. **Ekstraordinært valg af Formand.**
Valgperiode 1. juni 2013- 30. april 2015.
Allan Kjærgaard-Pedersen fratræder hvervet for at nyde sit otium.
 - b. **Ordinært valg af næstformand.**
Valgperiode 2013 – 2017.
Lone Hansen genopstiller.
 - c. **Seks ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer.**
Valgperiode 2013 – 2017.
Henrik Hedegård - genopstiller.
Ketty Helbo - genopstiller.
Lone Jensen - genopstiller.
Lone Rosenville - genopstiller.
Pernille Knudsen - genopstiller.
En vakant plads
 - d. **To sektorbestyrelsessuppleanter.**
Valgperiode 2013 – 2017.
Anette Hoffund - genopstiller.
 - e. **To afdelingsbestyrelsesmedlemmer.**
Valgperiode 2013 – 2017.
(vælges blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne)
Ketty Helbo - genopstiller.
Pernille Knudsen - genopstiller.
 - f. **To afdelingsbestyrelsessuppleanter.**
Valgperiode 2013-2017.
(vælges blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne)
Anne Jensen genopstiller.
En vakant plads.
 - g. **Faggrupperepræsentanter.**
Valgperiode 2013-2017.
Beskæftigelsesvejlederne: Vakant
Handicaphjælper/handicapledsagerne: Vakant
Portørerne: Ken Povlsen - genopstiller
Social- og sundhedsassistenterne: Lone Rosenville - genopstiller
Social- og sundhedshjælperne: Anne-Mette Krøjer - genopstiller
Hjemmehjælperne: Merete Ravn Petersen - genopstiller.

Sygehjælperne:

Kirsten Sofie Nielsen genopstiller

Neurofysiologiassistenterne:

Elisabeth Christiansen genopstiller

Plejerne:

Henrik Hedegaard genopstiller

Plejhjemassistenterne:

Gitte Jerup genopstiller

Leder/Mellemlederne:

Susanne Høgh genopstiller

6. Indkomne forslag.

7. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingen skal være sektoren i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse.

Beretning, kopi af indkomne forslag samt kandidatliste kan afhentes på sektorens kontor 14 dage før generalforsamlingen.

Der kan ikke stemmes via brev eller fuldmagt. Adgang til generalforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance udover 1 måned.

Før generalforsamlingen byder sektoren kl. 18.00 på et mindre traktement samt en øl eller sodavand.

Tilmelding, såfremt du ønsker at spise med, senest mandag den 15. april 2013 på tlf. 46 97 19 90 eller ved personlig henvendelse i afdelingen.

Sektorens arbejdsopgaver:

Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til afdelingens formålsparagraf (§ 2) indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og afdelingen.

Indhentning af overenskomstkrav i samarbejde med afdelingen.

Decentral lønforhandling, herunder indhentning af forslag til kvalifikations- og funktionsløn.

Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.

Sektorens elevarbejde i samarbejde med afdelingens indsats overfor unge.

Afvikling af sektorgeneralforsamlinger.

Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen og medlemmerne. Sektoren administrerer sektorøkonomien.





HVILETID

Social og Sundheds sektorens sektorbestyrelse har valgt at sætte fokus på de områder, hvor overenskomsten giver mulighed for at arbejde under forskellige vilkår med baggrund i indgåede lokalaftaler på de enkelte arbejdspladser.

I vores job inden for social og sundhedsområdet støder vi tit på begrebet 11 timers hvileperiode. Begrebet kommer fra arbejdsmiljølovgivningen. Hviletid og fridøgn er nævnt i kap. 6 § 15 i overenskomsten, hvor der gives mulighed for at indgå aftaler lokalt inden for Arbejdstilsynets rammer (At-meddelelse nr. 5.01.1).

Det er muligheden for nedsættelse af hvileperioden, der giver uens vilkår.

Lokalaftalerne er indgået på de forskellige arbejdspladser ud fra ønsket om mere fleksibilitet, og aftalerne afspejler behovet på den pågældende arbejdsplads og skal både være til fordel for og et ønske fra medarbejderne, for at tillidsrepræsentanten indgår aftalen med arbejdsgiver. At-meddelelse nr. 5.01.1 siger:

11 timers hvileperiode

Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer.

Dette betyder, at fra det tidspunkt, hvorfra arbejdstiden beregnes, skal der gives 11 sammenhængende timers hvil, når man regner 24 timer tilbage.

Det kan beregnes, om forholdene er lovlige, hvis man tegner en tidslinje og fra et tidspunkt inden for arbejdstiden og regner 24 timer tilbage, idet der inden for denne periode skal være 11 timers sammenhængende hvil.

Nedsat hvileperiode

Hvileperioden kan nedsættes, dog ikke til mindre end 8 timer, ved følgende former for arbejde:

1. Holdskifte i virksomheder, der arbejder i flerholdsdrift. Nedsættelsen kan ske både ved ordinært og ved ekstraordinært holdskifte.

Ved ordinært holdskifte forstås, at et hold som helhed går over til et andet hold.

Ved ekstraordinært holdskifte forstås, at en enkelt person skifter fra et hold til et andet. Det er imidlertid en betingelse for, at der kan være tale om holdskifte, at der er en fast tilknytning til et bestemt hold, dvs. at holdet udgør en bestemt personkreds.

2. Mødevirksomhed, kulturelle arrangementer og lignende i forbindelse med arbejde, som normalt udføres i dagtimerne, men hvor navnlig kontakten til andre persongrupper gør det hensigtsmæssigt, at dette arbejde lægges i aften timerne.

Nedsættelsen kan dog højst ske 20 gange i et kalenderår og kun i de tilfælde, der er nævnt i bilaget til bekendtgørelsen.

Før arbejdsgiveren træffer beslutning om nedsættelse af den daglige hviletid, skal tilrettelæggelsen af arbejdet og omfanget af hviletidsnedsættelsen drøftes med tillidsrepræsentanten eller, hvis en sådan ikke findes, med de ansatte.

Greve kommune: Følger arbejdsmiljølovgivningen, der overholdes 11 timers hvile.

Lejre kommune: Der er lokal aftale på området, der siger, at der kan ske nedsættelse til 8 timer af hviletid 1 gang om ugen. Det aftales med den enkelte medarbejder, hvorvidt nedsættelse af hviletiden kan finde sted.

Der kan indgås individuel aftale mellem medarbejder, leder og FTR, der indebærer en fastlagt overskridelse af hviletiden i følge arbejdsplan/rul. Den fastlagte nedsættelse af hviletiden kan opsiges af begge parter med det i aftalen nævnte opsigelsesvarsel (3 mdr.).

Roskilde kommune: Nedsættelse af hviletiden fra 11 til 8 timer jfr. aftale om hviletid og fridøgn § 2 stk. 1 kan aftales områdevis i LMU.

Når muligheden for nedsættelse af hviletiden anvendes, kan det kun ske efter forudgående

aftale med den enkelte medarbejder, og det må ikke medføre ændring af længden af evt. mistet fridøgn.

Lindegården: Der er indgået aftale om, at der kan fraviges på 11 timers reglen, så der kun er 8 timer imellem 2 vagter 2 gange om ugen. Det er en frivillig ordning.

Fjorden: Der er lokal aftale på området, der siger, at der kan ske nedsættelse til 8 timer af hviletid 1 gang om ugen, det er muligt for den enkelte medarbejder at følge arbejdsmiljø lovgivningen.

Psykiatrisk Center Sankt Hans: Lokal aftale om overskridelse af 11 timers hviletids reglen en gang pr. uge.

På **Roskilde Sygehus** har sygehjælpere og social- og sundhedsassistenter tidligere haft en fælles lokalaftale omkring nedsættelse af hviletid og fridøgn. Fra 1. august 2012 er det nu muligt for den enkelte selv at vælge mellem de 6 muligheder, alt efter hvilken hviletid og fridøgns profil der passer en bedst.

FTR. Lejre Tina Thomasen

MODEL	HVILETID	FRIDØGN	FRIDØGNETS LÆNGDE
1A (bekendtgørelsen)	Mindst 11 sammenhængende timer	Inden for hver periode på 7 døgn	Minimum 35 timer
1B	Mindst 11 sammenhængende timer	Op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Kan ske indtil 1 gang pr. måned	Minimum 35 timer
2A	Kan nedsættes til 8 timer. Ikke ske mere end 2 gange på 4 uger og ikke 2 på hinanden følgende døgn	Op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Kan ske indtil 1 gang pr. måned	Minimum 35 timer
2B	Kan nedsættes til 8 timer. Ikke ske mere end 2 gange på 4 uger og ikke 2 på hinanden følgende døgn	Op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Kan ske indtil 1 gang pr. måned	Minimum 32 timer
3A	Kan nedsættes til 8 timer. Ikke ske mere end 2 gange på 4 uger og max. 1 gang om ugen	Op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Kan ske indtil 1 gang pr. måned	Minimum 35 timer
3B	Kan nedsættes til 8 timer. Ikke ske mere end 2 gange på 4 uger og max. 1 gang om ugen	Op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Kan ske indtil 1 gang pr. måned	Minimum 32 timer
3B	Kan nedsættes til 8 timer. Ikke ske mere end 2 gange på 4 uger og max. 1 gang om ugen	Op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Kan ske indtil 1 gang pr. måned	Minimum 32 timer



KURSER PÅ SOSU SKOLEN I GREVE

Inkluderende pædagogiske miljøer i dagtilbud og SFO

- Inkluderende pædagogisk miljø
- Inddrage alle børn i dagtilbuddet/SFO'en
- Støtte det enkelte barns trivsel
- Dokumentationsmetoder
- Refleksion over egen praksis
- Konstruktivt forældresamarbejde

Praktisk info:

Den 18.-22. marts 2013

SOSU skolen Greve

Pris og VEU: Gratis for faglærte og ufaglærte i job og ledige med ret til 6 ugers selvvalg. Du kan søge VEU/ uddannelsesyndelse

Tilmelding: www.efteruddannelse.dk. Er du ledig, skal du kontakte os! **Kviknr.:** 2801086220

Kursusnr.: 40955 **Kontakt os:**

På mail: suje@sosusj.dk eller telefon: 26 37 65 77

Arbejdet med udsatte og sårbare børn og unge

- Signaler om negative sociale påvirkninger
- Forebygning og problemløsende indsats
- Forstå barnet eller den unges reaktionsmønstre
- Observation og formidling ift barnet eller den unge
- Det tværfaglige samarbejde

Praktisk info :

Den 16.-20. september 2013

SOSU skolen Greve

Pris og VEU: Gratis for faglærte og ufaglærte i job og ledige med ret til 6 ugers selvvalg. Du kan søge VEU/ uddannelsesyndelse

Tilmelding: www.efteruddannelse.dk. Er du ledig, skal du kontakte os! **Kviknr.:** 2801086221

Kursusnr.: 40736 **Kontakt os:**

På mail: suje@sosusj.dk eller telefon: 26 37 65 77

Kursuskalender 2013

Se alle AMU-kurser på SOSU, pædagogisk- og psykiatriområdet i hele 2013 på www.sosusj.dk/kc

(Evt. kan skolens annoncer bruges direkte – er medsendt som eventualstof, der er også et logo for skolen under billeder)



Kursuscentersosusj.dk/kc



ORDINÆR GENERALFORSAMLING

PÆDAGOGISK SEKTOR, FOA ROSKILDE

MANDAG DEN 29. APRIL 2013 KL. 19.00 (SPISNING KL. 18.00)

TUNE KURSUSCENTER, GREVEVEJ 20, 2670 GREVE

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter.

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Godkendelse af forretningsorden.

4. Beretning.

5. Valg.

a. Valg af næstformand for perioden

2013-2017

Lissie Dunk Larsen - genopstiller.

b. 3 ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer.

Valgperiode 2013 – 2017.

Jeanne Heskjær – genopstiller

Randi S. Albæk – genopstiller

Posten er ledig

c. 1 ordinært sektorbestyrelsesmedlem.

Valgperiode 2013-2015

Posten er ledig

d. Valg af 2 suppleanter.

1 suppleant valgperiode 2013-2017

Tina Stub Willumsen (stiller op som

ordinært medlem af bestyrelsen)

suppleant valgperiode 2013-2015

Posten er ledig

e. Valg af et afdelingsbestyrelsesmedlem.

Valgperiode 2013 – 2017.

(vælges blandt sektorbestyrelses-
medlemmerne)

f. Valg af en afdelingsbestyrelsessuppleant.

Valgperiode 2013-2017. (vælges blandt
sektorbestyrelsesmedlemmerne)

**g. Valg af repræsentanter til faggruppe-
landsmøder.**

Valgperiode 2013-2015.

Pædagogmedhjælpere

Daglejere

Daglejepædagoger

Pædagogiske konsulenter

Omsorgs-og pædagogmedhjælpere

Daglejeledere

6. Indkomne forslag.

7. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som
ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingen
skal være sektoren i hænde senest 21 kalender-
dage før generalforsamlingens afholdelse.

Beretning, kopi af indkomne forslag samt kandi-
datliste kan afhentes på afdelingens kontor 14
dage før generalforsamlingen.

Der kan ikke stemmes via brev eller fuldmagt.

Adgang til generalforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance udover 1 måned.

Før generalforsamlingen byder sektoren kl. 18.00 på et mindre traktament.

Tilmelding såfremt du ønsker at spise med, senest mandag den 15. april 2013 på mail roskilde@foa.dk, på tlf. 46 97 19 90 eller ved personlig henvendelse i afdelingen med oplysning om navn og medlems-/cpr.nr.

Sektorens arbejdsopgaver:

Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til afdelingens formålparagraf (§ 2) indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og afdelingen.

Indhentning af overenskomstkrav i samarbejde med afdelingen.

Decentral lønforhandling, herunder indhentning af forslag til kvalifikations- og funktionsløn.

Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.

Sektorens elevarbejde i samarbejde med afdelingens indsats overfor unge.

Afvikling af sektorgeneralforsamlinger.

Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen og medlemmerne. Sektoren indstiller sektorbudget til afdelingsbestyrelsen.

Sektoren kan konstituere ny sektorformand, -næstformand i tilfælde af afgang i utide jfr. Afdelingens love § 12 stk. 3



GREVE KOMMUNE

Lønredegørelse og besparelser i Greve Kommune

Pædagogisk sektor har rettet henvendelse til Børne- og ungeudvalget samt økonomiudvalget i Greve Kommune ift. lønredegørelsen og lønreduktion for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ansat i Greve Kommune.

Vi har redegjort for de alvorlige konsekvenser som besparelserne vil have for normeringerne, som udhules og forringes fra 2013 og fremover for alle daginstitutioner og SFO'er i Greve kommune.

Det er for os en uforståelig og katastrofal beslutning, kommunen har taget.

Hele brevet til politikerne kan læses på vores hjemmeside www.foa-roskilde.dk

Sektorformand Ea Højholt Kristensen og sektornæstformand Lissie Dunk Larsen.



INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING I KOST- OG SERVICESEKTOREN ONSDAG DEN 17. APRIL 2013 KL. 19.00 FOA ROSKILDE

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Beretning.
4. Indkomne forslag.
5. Valg af sektorbestyrelsen.
 - a. **Sektornæstformand**
(valgperiode 2013- 2017).
Connie Jensen - genopstiller.
 - b. **1 bestyrelsesmedlem**
(valgperiode 2013- 2017).
Sonja Schultz - genopstiller.
 - c. **1 bestyrelsesmedlem**
(valgperiode 2011- 2015).
Ingen opstillede.
 - d. **1 bestyrelsessuppleant**
(valgperiode 2013- 2017).
Ingen opstillede.
6. Valg til afdelingsbestyrelsen.
 - a. **1 afdelingsbestyrelsesmedlem**
(valgperiode 2013- 2017).
Connie Jensen - genopstiller.
 - b. **1 bestyrelsessuppleant**
(valgperiode 2013- 2017).
Ingen opstillede.
7. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingen, skal være sektoren i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdes, det vil sige den 27. marts 2013.

Beretningen, indkomne forslag samt kandidatforslag kan afhentes i afdelingen 14 dage før generalforsamlingen, det vil sige fra den 4. april 2013.

Adgang til generalforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance ud over én måned. Ved indgangen opgives medlemsnummer/cpr.nr.

*Med venlig hilsen
Vibeke Andersen
sektorformand*

PS: Der vil på generalforsamlingen blive serveret en let anretning. Af hensyn til traktementet er der tilmelding senest torsdag den 12. marts 2009 til FOA Roskilde på tlf. 46 97 19 90.



INDKALDELSE TIL TEKNIK- OG SERVICESEKTORENS GENERALFORSAMLING

MANDAG DEN. 15. APRIL 2013 KL. 17.00 I FOA ROSKILDE, FUGLEBAKKEN 2, ROSKILDE

Dagsorden.

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Godkendelse af dagsorden.
4. Beretning.
5. Indkomne forslag.
6. Valg til bestyrelsen.
 - a. Valg af sektornæstformand for perioden 2013-2017
Alex Svendsen genopstiller
 - b. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for perioden 2013-2017
Gert Nørskov opstiller til den ene post.
Valg af 1 bestyrelsesmedlem for perioden 2013-2017 - Posten ledig
 - c. Valg af 2 sektorbestyrelsessuppleanter for perioden 2013 (2011)-2015
Posterne ledige
 - d. Valg af 2 sektorbestyrelsessuppleanter for perioden 2013-2017.
Posterne ledige
7. Valg til afdelingsbestyrelsen (sker blandt de valgte sektorbestyrelsesmedlemmer).
 - a. Valg af 1 afdelingsbestyrelsesmedlem for perioden 2011-2015.
Ingen på valg i 2013

- b. Valg af 1 afdelingsbestyrelsessuppleant for perioden 2011-2015.

Ingen på valg i 2013

8. Eventuelt.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være sektoren i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse. Kopi af indkomne forslag samt kandidatliste og beretning, kan afhentes i afdelingen 14 dage før generalforsamlingen. Der kan ikke stemmes via brev eller fuldmagt. Adgang til generalforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance udover 1 måned.

Der vil på generalforsamlingen blive serveret en let anretning. Af hensyn til traktementet er der tilmelding senest den 10. april 2013 til FOA Roskilde på tlf. 4697 1990 eller til roskilde@foa.dk med oplysning om sektor.

Med venlig hilsen

Peter Olsen

Sektorformand - Teknik- og servicesektoren

Tlf. 24 43 84 48

DET ER DYRT AT VÆRE FATTIG

Pensionskasser, et entreprenørselskab og en ejendomsadministrator er villige til at investere 5 milliarder til bygning og drift af kommunale institutioner.

Det lyder jo smukt og ædelmodigt. Men hvor tåbelige har vi lov til at være!

En kommunalbestyrelse beslutter, at kommunen skal have en ny skole. Byggeriet sendes i udbud. Bedste og billigste bud vinder, og bygherren skal tjene penge én gang.

Kommunen låner - over 25 år - penge i Kommunekredit til p.t. 3 procent i rente.

Skolen tages i brug og elever, lærere og det til skolen knyttede tekniske service personale er glade for deres nye skole og passer på den, som var det deres eget hjem.

Ved OPP finansieringen skal pensionskasserne, bygherren og ejendomsselskabet tjene penge i alle de 25 år, kommunen lejer sig ind i bygningerne.

Til gengæld er kommunen låst i alle årene. De kan ikke ændre deres skolestruktur eller installere ny energibesparende teknologi. De kan bare betale husleje i 25 år og drømme om alle de gode ting, de kunne have gjort for kommunens borgere, hvis de da blot havde lånt pengene i Kommunekredit og bygget skolen selv.

Det er dyrt at være fattig

Med venlig hilsen

Peter Olsen

Sektorformand

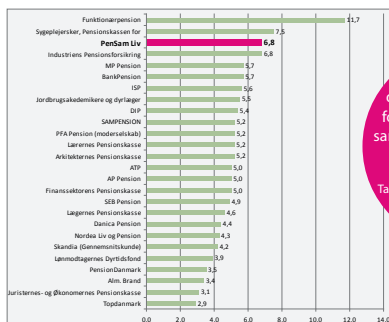
Teknik- og Servicesektoren

5,7 milliarder i afkast i første halvår

PenSam Liv fik i første halvår 2012 et afkast på 6,8% - et af de bedste investeringsresultater i branchen

Samlet hentede PenSam knap 5,7 mia. kr. hjem til pensionskunderne i PenSam Liv, PMF Pension og de tre pensionskasser i PenSam.

Sammenligning af halvårsafkast



På figuren kan du se PenSam's afkast for første halvår af 2012 sammenlignet med andre selskaber i branchen.

Tallene er taget fra selskabernes hjemmesider.

LÆS MERE på pensam.dk

Ny investeringsstrategi skaber resultater

Det er de seneste års mere aktive investeringsstrategi, der fastholder PenSam på den kurs, der gennem flere år har sikret rigtigt gode investeringsresultater.

Investeringsafkast før skat	2010	2011	Halvår 2012
PenSam Liv	9,0	10,8	6,8

PenSam



TAG MED FOA SENIORKLUB TIL KRAKOW

POLEN BERLIN-KRAKOW

AFREJSE FRA P-PLADSEN KVICKLY HYRDEHØJ ROSKILDE D. 26. MAJ KL. 6.30
HJEMKOMST DEN 1. JUNI 2013 KL. CA. 21.00

7 DAGE MED 1 OVERNATNING I BERLIN 4 I KRAKOW OG 1 I LEGNIC

Krakow i det sydlige Polen ligger smukt ved Wisla-floden. Denne middelalderby ser ud, som om den lige er hentet ud af en eventyrbog med sin levende markedsplads, spiralformede gotiske tårne, slotte og legender om drager.

Udforsk de smalle baggyder, skjulte slotsgårde, underjordiske kældre og tunneler. Den middelalderlige markedsplads er landemærke for besøgende i Krakow, og udgør hjertet i den gamle by.

Tag en slentretur gennem mylderet af stader i tøj hallen, nyd en kop kaffe på torvet og besøg de nærtliggende middelalderkirker. Krakow var baggrund for optagelsen til filmen Schindlers liste, som er vist på dansk tv.

Ikke langt fra centrum, på et højdedrag i byen ligger kongeslottet Wawel, Katedralen og den mystiske drage.

Krakow er kendt for at være Polens kulturelle hovedstad på grund af byens forkærlighed for musik, digtekunst og teater.

Efter mange års besættelse og kamp fremstår Krakow nu som en stolt by med en stærk identitetsfølelse og stadig med en kunstnerisk og humoristisk sjæl.

Pris pr. person i dobbeltværelse **3.998,- kr.**
Tillæg for enkeltværelse **800,- kr.**

Tilmelding til:

Seniorformand FOA Roskilde Grethe Hansen
på E-mail aphansen@webspeed.dk, på
tlf. 46 36 50 92 eller mobil 40 33 52 92

Ved tilmelding indbetales 1000,- kr.
på bankkonto i Arbejdernes Landsbank:
Reg. nr. 5396 konto nr. 2605893

Restbeløbet betales senest den 15. marts 2013

Det udførlige program for turen til Krakow kan findes på seniorsiderne på www.foa-roskilde.dk, eller rekvireres hos seniorformand Grethe Hansen



Hermed de nærmere oplysninger om
FORÅRSFROKOSTEN

Mandag den 12. marts kl. 13.00 på Astersvej 5-7 v/ Østervangsskolen

Stor kinesisk buffet med 23 retter, bl.a. Mongolian barbecue og sushi, dessert, is og frugt samt kaffe.
Drikkevarer er for egen regning.

Pris pr. deltager kr. 100,-

GENERALFORSAMLING

MANDAG DEN 8. APRIL 2013 KL. 12.30 I HÅNDBOLD KLUBBEN HELLIGKORSVEJ 5B

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Beretning ved formanden.
3. Regnskab ved kassereren.
4. Indkomne forslag.
5. Valg.
 - a) **Valg af kasserer for 2 år.**
Eva Hemmingsen modtager genvalg.
 - b) **Valg af næstformand for 2 år.**
Kirsten Ravn modtager genvalg.
 - c) **Valg af bestyrelsesmedlem for 2 år.**
Jytte Pedersen modtager genvalg.
 - d) **Valg af bestyrelsessuppleant for 2 år.**
Ejner Jakobsen modtager genvalg.

e) **Valg af revisor for 2 år.**

Ellen Raahauge Andersen
modtager genvalg.

6. Eventuelt.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal fremsendes skriftligt til formanden senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes. Det er nødvendigt med tilmelding, da Klubben efter generalforsamlingen byder på smørebrød, øl / vand samt kaffe.

*Med venlig hilsen
Bestyrelsen*

JULEBØRNETEATER SKUFFELSE

Vil bare lige fortælle, at jeg har et meget skuffet barnebarn, som havde glædet sig til at se teater i Roskilde Lørdag!

Jeg synes, det er for dårligt, at man møder glade op med børn, og så er det bare aflyst, uden man får noget at vide. (Surt).

Der var mange, mange børn, der var skuffede. Hvor var FOA henne i dette. Jeg måtte tage i lege-land med mit lille 4årige barnebarn, for ikke han skulle være helt slukøret.

Det var første gang, jeg skulle til et arrangement med FOA, men jeg tror ikke, at jeg vil gøre det mere, tænk hvis man skulle skuffe barnet igen.

Hilsen Jytte Dudmish

Svar

Kære Jytte.

Jeg skal være den første til at beklage, at vores juleteater blev aflyst lørdag den 1. december. Baggrunden for aflysningen var følgende:

Focus Teater ankom som aftalt på Sct. Jørgensbjerg skole kl. 13.00 - med deres kassevogn, hvor de har alt udstyr til forestillingen.

De kunne bare ikke køre ind i skolegården og læsse af på grund af, at der var lukket af med en jernlåge.

Denne har aldrig været lukket i de 10 år, jeg har stået for teatret på skolen.

I Roskilde kommune er det vores brandvæsen, der har opsyn med skolen lørdag-søndag, og dem kontaktede jeg for at få lukket op.

De ankommer til skolen kl. 13.30, og forsøger i en halv time at få lågen åbnet med alt det værktøj, de har - men uden held og forlader derfor atter skolen. Jeg aftaler så med teatergruppen, at hvis vi kan finde en trækvogn på skolen og nogle hjælpere til at bære alt deres udstyr over til salen, så vil de prøve at nå at være klar til lidt over kl. 15.00.

Det lykkes, at finde nogen til at hjælpe, men ikke at finde nogen trækvogn på skolen.

Klokken ca. 14.30 har jeg ikke flere løsningsmuligheder tilbage end at stå og modtage over 100 forældre og børn, som jeg godt kan forstå, var meget skuffede over ikke at skulle til juleteater med FOA.

Det er forklaringen på, hvad det var der skete den dag, og hvorfor det gik, som det gik.

Jeg kan ikke lave det om - kun sige, at vi gjorde alt, hvad der var muligt for at gennemføre forestillingen - men desværre uden held.

Det er altid en fornøjelse at have vores medlemmer med familier til julebørneteater, så vi er rigtig kede af, at det ikke lykkedes i år.

Venlig hilsen

*Bo Viktor Jensen - Afdelingsformand
FOA Roskilde*

MEDLEMSOPLYSNINGER - Ved vi det, du ved?

Vi du være sikker på, at vi har dine korrekte oplysninger om din telefon og E-mail samt arbejdsplads, så send os dine oplysninger og deltag i konkurrencen om et en uges ophold i et af sommerhusene på Møn eller i Blokhus.

Navn _____ Cpr.nr./medlemsnummer _____

Telefonnummer fastnet: _____ Telefonnummer Mobil: _____

E-mail privat: _____ E-mail job _____

Arbejdsplads: _____ Tlf. nr. _____

Stilling: _____ Timetal: _____

Indsend denne kupon til FOA Roskilde, Fuglebakken 2, Roskilde, mail den til roskilde@foa.dk eller gå på www.foa-roskilde.dk og send oplysningerne derfra.

Lodtrækningen finder sted den 14. februar 2013 og vinderen annonceres i blad nr. 2 samt på hjemmesiden, og får også besked direkte.

AKTIVITETSKALENDER

9. februar 2013 til
16. februar 2013

Medlemmer med familie
Wellnessferie i Ungarn
Tilmelding direkte til Skagerak Tour.
Læs mere på aktivitetskalenderen på www.foa-roskilde.dk.

Mandag den 11. februar 2013
kl. 12.30

Seniorklubben
På kryds og tværs i det gamle Roskilde
Kildegården, Håndboldklubbens lokale, Helligkorsvej 5, Roskilde.
Tilmelding til Seniorklubben.

Mandag den 8. april 2013
kl. 12.30

Seniorklubben
Generalforsamling
Kildegården, Håndboldklubbens lokale, Helligkorsvej 5, Roskilde.
Tilmelding til Seniorklubben.

Mandag den 15. april 2013
kl. 17.00

Teknik- og servicesektoren
Generalforsamling

Onsdag den 17. april 2013
kl. 19.00

Kost- og servicesektoren
Generalforsamling

Mandag den 29. april 2013
kl. 19.00

Pædagogisk Sektor
Generalforsamling

Tirsdag den 30. april 2013
kl. 19.00

Social- og sundhedssektoren
Generalforsamling

