



**FERIE-  
BOLIG  
LALANDIA**

**SMS  
NYHEDER**



**FOA**  
FAG OG ARBEJDE  
ROSKILDE AFDELING

NR. 4  
SEPTEMBER 2012  
18. ÅRGANG

**UDGIVER:**

Fag og Arbejde,  
Roskilde afdeling

**REDAKTION:**

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende  
Asger Poulsen  
Vibeke Andersen  
Tove Buhl

**PRODUKTION:**

Grønagers Grafisk Produktion AS  
Tlf. 46 75 64 64

**Oplag:**

5.200 eksemplarer

*Opmærksomheden henledes på,  
at de synspunkter, der fremføres  
i læserbreve til Lokalbladet, ikke  
nødvendigtvis dækker de samme  
holdninger og synspunkter, som  
FAG og ARBEJDE Roskilde står for.*

Busforbindelser til Fuglebakken 2:  
**Buslinie 358 og 600 S**

**FAG OG ARBEJDE**  
Fuglebakken 2, Himmelev  
4000 Roskilde

**FAGLIG AFDELING:**

Telefon 46 97 19 90  
Telefax 46 97 20 14  
E-mail [roskilde@foa.dk](mailto:roskilde@foa.dk)  
Hjemmeside [www.foa-roskilde.dk](http://www.foa-roskilde.dk)  
Giro konto nr. 898-2694  
Netbank konto nr. 5396-0394055

**A-KASSEN:**

Telefon 46 97 19 90  
Telefax 46 97 20 13  
E-mail [akas036@foa.dk](mailto:akas036@foa.dk)

**KONTORTIDER:**

Mandag kl. 10.00 – 15.00  
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00  
Onsdag kl. 10.00 – 15.00  
Torsdag kl. 10.00 – 17.00  
Fredag kl. 10.00 – 12.00

**OBS!**

*Vær opmærksom på, at Faglig afdeling  
og A-kassen har forskellige telefonskemaer  
og forskellige E-mailadresser.*

**SAGER**  
DER GØR EN FORSKEL  
FOR DEM DET HANDLER OM



Et medlem blev bortvist efter anklager fra en kollega om omsorgssvigt. FOA Roskilde rejste sagen som en usaglig bortvisning, bl.a. fordi man slet ikke fandt, at der var ydet omsorgssvigt i det pågældende tilfælde.

Der blev indgået forlig i sagen, hvor medlemmet blev tilkendt en godtgørelse på 75.000 kr.



**KALENDER/LOMMEBOG 2013**

Igen i år modtager afdelingens medlemmer en kalender for det kommende år.

Kalenderen udsendes med blad nr. 5, og det udsendes ca. 1. november sammen med forbundsbladet.

**DEADLINE**

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet. Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

**Nr. 5 2012:** Den 24. september 2012

Bladet udkommer sammen med kalender for 2013 ca. 1. november 2012.



af Bo Viktor Jensen,  
afdelingsformand

# DET GIK IKKE SOM VI HAVDE FORVENTET

Med denne overskrift henviser jeg til de trepartsforhandlinger mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, som jeg omtalte i den sidste leder i vores lokalblad i juni måned. Nemlig, at vi glæder os over, at vores forhandlere kunne sætte sig sammen med regeringen og arbejdsgiverne med henblik på at lave nogle rigtig gode aftaler.

Det blev desværre aldrig til noget. Officielt fordi Dansk Metal meldte ud, at ferie og helligdage ikke var en del af pakken.

FOA har gennem hele oplægget til trepartsforhandlingerne været enige om at forsvare retten til ferie og helligdage. Vores holdning har været meget klar, vi ønsker på ingen måde at forringe vores medlemmers ferie eller deres helligdage. Vores medlemmer arbejder som sagt på alle tider af døgnets 24 timer og må siges at have et stort behov for - bare en gang imellem - at have mulighed for at kunne se deres familie og venner.

Det ser ikke på nuværende tidspunkt ud til, at nogen af parterne vil vende tilbage til forhandlingsbordet og diskutere sagen endnu engang. Overraskende har det været, at det åbenbart har været et "must" for regeringen at pille ved disse ting, og da det ikke kunne blive til noget, stoppede man alle forhandlingerne. **Det er rigtig ærgerligt.**

## Over til det mere positive

I FOA Roskilde har vi gennem tiderne i høj grad oplevet, at vores medlemmer også ønsker at få svar på andet end kun lige det, der omhandler deres arbejdsliv. Rigtig mange af de sager, vi kører, ender med, at der også er helt andre spørgsmål,

som skal besvares. Spørgsmål, som omhandler folks dagligdag, såsom om man kan få tilskud til husleje, når man nu er gået på dagpenge, har børnene ret til at søge SU, når de bor hjemme osv. Rigtig mange lignende spørgsmål kommer frem, når vi taler med vores medlemmer. Spørgsmål vi hidtil har haft meget svært ved at kunne besvare, da de ikke omhandler det, vi primært beskæftiger os med nemlig folks arbejdsliv.

Det laver vi nu om på.

I en forsøgsperiode tilbyder vi, at vores medlemmer kan ringe ind en dag om ugen, og her vil der så være en socialrådgiver, som vil kunne besvare disse spørgsmål, som normalt ikke hører under fagforeningsopgaver. Ordningen vil være en forsøgsordning, som starter i september måned 2012 og vil løbe frem til januar måned 2013. En service, vi håber, vores medlemmer vil gøre brug af. Vi har i hvert fald vurderet, at der er et behov for dette, da arbejdsliv og privatliv i høj grad hører sammen. Læs mere om ordningen inde i bladet.

Så kan jeg orientere om, at vores sommerhus i Lalandia allerede er begyndt at blive lejet ud. Vi har handlet, købt og underskrevet køb af sommerhuset, og ser frem til, at vores medlemmer vil benytte sig af tilbuddet.

Information foregår i dag på mange måder. Vi ønsker løbende at sende vores budskaber ud via andre kanaler end de, vi normalt gør brug af, så som vores lokalblad samt hjemmeside. Som noget nyt er FOA Roskilde nu også kom-

*Fortsættes på side 4*





## FOA HAR KØBT FERIEBOLIG I LALANDIA

**Feriehuset er overtaget 1. juli 2012,  
og har været lejet ud hele sommerferieperioden**

Nu har du mulighed for at leje afdelingens nyindkøbte sommerhus i Lalandia

Huset ligger på Digestien, størrelsen er 103 m<sup>2</sup> fordelt på to plan, med plads til max. 8 personer. Det består af stue / køkken, 3 soveværelser, heraf det ene i stueplan, toilet, spabad og bryggers med vaskemaskine og tørretumbler. I køkkenet er der køle- / fryseskab, kaffemaskine, elkedel, glas-keramisk komfur, mikrobølgeovn og opvaskemaskine.

Nøgle til sommerhuset udleveres i Centrets reception.

Der er tjek ind fra kl. 15.00, og der skal tjekkes ud senest kl. 18.00 på afrejsedagen.

Sengelinned, håndklæder, viskestykker, karklude m.m. medbringes, medmindre man ønsker at leje en linnedpakke til en pris af kr. 85,- (indeholder 1 sæt sengelinned samt 2 håndklæder). Ønsker man at leje linnedpakker, oplyses antal ved bestilling af ophold og afregningen sker direkte til Lalandia.

Alle opholdspriser er inkl. adgang til Aquadome, Monkey Tonky Land og børneunderholdning samt slutrengøring.

Strøm er eksklusiv og afregnes direkte til FOA Roskilde efter forbrug. Aflæs måler ved ankomst og afrejse - sedlerne til aflæsning af strøm, som hænger på opslagstavlen, afleveres / sendes til afdelingen i udfyldt stand.

### *Leder fortsat:*

met på Facebook, så stor opfordring til alle vores medlemmer, om også at gå ind der og læse vores holdninger, meninger, nyheder og budskaber, samt deltage i debatten. FOA Roskildes mediestrategi er selvfølgelig at være med alle steder, hvor der bliver skrevet, hørt, set og læst noget der omhandler vores område.

Vi ønsker også fremover at gøre brug af SMS tjeneste, når vi skal have vores budskaber ud. Du kan også gå ind på vores hjemmeside og tilmelde dig, eller melde dig som ven på vores facebook-side.

**Send os dit mobilnummer og få nyheder direkte på mobilen.**

Ødelægges noget af inventaret, skal det erstattes af lejerne. Derfor skal du meddele FOA Roskilde de ting, der eventuelt er gået i stykker, mens du har haft huset.

Udlejning sker efter "først til mølle" princippet. Udlejning af huset for efterfølgende år kan tidligst ske fra 1. december i indværende år. Reglerne for lejemaal på under én uges varighed er, at dette tidligst kan aftales én måned før det ønskede lejetidspunkt.

#### Lejemål samt priser:

Børnenes sommerferie samt uge 7, 8 og 42

(fra mandag til søndag = én uge) . . . . . kr. 5.500,-

Resten af året fra mandag til søndag (én uge) . . . . . kr. 4.000,-

Fra mandag til torsdag. . . . . kr. 2.500,-

Fra fredag til søndag. . . . . kr. 2.500,-

Forsøgsperiode på et år, hvor man har lov til at tage hund med mod en merbetaling pr. dag på. . . . . kr. 100,-

Strøm afregnes efter forbrug (pr. kwh.) . . . . . kr. 3,-

Depositum pr. ophold . . . . . kr. 1.000,-

#### Betalingsbetingelser:

Når sommerhuset reserveres, skal der inden 8 dage betales 50 % af lejens pris, før lejeaftalen er endelig.

Senest 8 dage før lejemalets påbegyndelse betales de resterende 50 % af lejen + et depositum på kr. 1.000,- til afregning af bl.a. strøm.

Ønsker du at leje sommerhuset, eller har du spørgsmål til udlejningen, kan du kontakte Janni Schneider på tlf. 46 97 19 92 eller pr. mail [roskilde@foa.dk](mailto:roskilde@foa.dk)



## SMS NYHEDER

Vi vil gerne sende  
nyheder til dig på SMS

Så er du interesseret i at modtage FOA's nyheds-meddelelser på din mobiltelefon, så send dit mobil-nummer til os.

Send en mail til [roskilde@foa.dk](mailto:roskilde@foa.dk) med navn, cpr. nr./medlemsnummer og dit mobil-nummer, så kommer du på listen med SMS-nyheder.





## REGLER FOR SYGDOM I FORBINDELSE MED FERIE

Bliver du syg, **inden** din ferie starter, kan du vælge enten at udskyde ferien eller at holde den som aftalt. Hvis du vil udskyde ferien, skal du sygemelde dig senest ved arbejdstids begyndelse på den første feriedag.

Bliver du syg **under** din ferie, skal du straks sygemelde dig til din arbejdsgiver, hvis du er ude af stand til at holde ferie.

Folketinget har den 24. april 2012 vedtaget en ændring af ferieloven med virkning fra 1. maj 2012. Dette betyder, at du har ret til erstatningsferie, hvis du bliver syg under din ferie. Ændringen af ferieloven forventes også snarest muligt at medføre en ændring af ferieaftalen, som er gældende på det kommunale og regionale område. Ændringen vedrører ikke den 6. ferieuge.

Følgende betingelser skal være opfyldt for at få ret til erstatningsferie:

- Hvis du bliver syg under din ferie, har du mulighed for at få erstatningsferie efter 5 sygedage under din ferie i ferieåret.
- For at få erstatningsferie kræver det, at du har sygemeldt dig til din arbejdsgiver på den første sygedag under ferien, og du skal som udgangspunkt kunne dokumentere sygdommen ved hjælp af en lægeerklæring.

- Din arbejdsgiver har altid mulighed for at stille dig bedre, end loven foreskriver. Det er derfor op til arbejdsgiveren at vurdere, om en lægeerklæring er nødvendig.
- Du skal selv betale lægeerklæringen.
- Du skal også være i stand til at dokumentere, at du har været syg i de første 5 dage under ferien, som du ikke får erstatningsferie for.
- Hvis du bliver syg, mens du er på ferie i udlandet, skal du opsøge en læge og få en lægeerklæring.
- Du kan vælge at holde resten af din planlagte ferie i forlængelse af din raskmelding efter de samme principper som for ferie opstået før ferien.
- Erstatningsferien skal du som udgangspunkt holde senere i samme ferieår, det vil sige inden 1. maj. Hvis det på grund af sygdom ikke kan lade sig gøre, kan erstatningsferien holdes i næste ferieår.

Hvis ovenstående giver anledning til spørgsmål eller kommentarer, så henvend dig til afdelingen på telefon 46 97 19 90 eller pr. mail [roskilde@foa.dk](mailto:roskilde@foa.dk).



## PÅ SPORET IGEN

**At finde sig til rette i vores samfund kan være svært for unge, specielt uden gode og grundlæggende skolekundskaber**

Mahmoud har sammen med Jane - pædagog-medhjælper og tillidsrepræsentant med mentoruddannelse fra FOA, Børnehuset Mælkebøtten og Henrik Hansen, virksomhedskonsulent fra Væksthuset, fundet sig til rette på arbejdsmarkedet.

Mahmoud, er født i Danmark, men har opholdt sig i Libanon i seks år, frem til han var 15 år.

Da han i 2006 vendte tilbage til Danmark, var det danske sprog væk, og de danske skolekundskaber minimale. Han var derfor meget usikker på, hvad hans fremtid skulle indeholde. Han kom i gang med et par uddannelsesforløb, men fandt ikke melodien, stoppede og blev lidt af en rod.

### I 2011 vendte det

Mahmoud blev i 2011 tilknyttet virksomhedskonsulent Henrik Hansen fra Væksthuset efter at have været tilknyttet flere andre virksomhedskonsulenter. "Hos ham mødte jeg respekt og ærlig interesse, det var det, der skulle til", siger Mahmoud. Henrik hørte på ham og hans ønsker, og sammen fandt de ud af, at en daginstitution kunne være vejen frem.

Mahmoud havde før mødt Jane fra området, hvor han boede, og vidste, at hun arbejdede i Mælkebøtten. Henrik og Mahmoud enedes om, at Henrik kontaktede institutionens leder og Jane,

men at Mahmoud også selv skulle tage kontakt til Institutionen.

Det blev til et ansættelsesforløb, da forskellige administrative problemer var blevet overvundet. Jane blev mentor, Isbjørnestuens voksne og børn blev hans basis og Mælkebøtten hans ramme.

"Her mødte de mig med åbenhed, ærlig interesse og forventninger, og så viste de, at der var brug for mig", siger Mahmoud.

Der var forventninger til ham og behov for hans indsats på arbejdspladsen. Han mødte engagerede og anerkendende voksne. Han lærte at møde til tiden, og de gav ham lyst til at møde hver dag, også de dage, hvor han egentlig havde fri, for det gav ham rigtigt meget at være sammen med såvel kolleger som børn.

### Forældresamtaler

"Voksen"-snak og forældresamtaler faldt ham svært, men kolleger og Jane pressede ham lidt. I starten aftalte Jane og Mahmoud, at han sagde: "Jane siger, at...", hvis han ikke kunne lide at sige, det han mente eller havde observeret. Hurtigt blev det nemmere at beskrive episoderne fra hverdagsene overfor forældrene, og i dag kan han med naturlig autoritet fortælle om såvel de gode som mindre gode hændelser, som det kan være ubehageligt for forældre at høre om.





Han lærte både "smalltalk" i personalegruppen og kommunikation med forældrene.

## Til tiden

Det tidligere problem med ikke at møde til tiden eller melde sig syg, var nu intet problem - 1 ½ sygedag på et halvt år er bestemt ikke noget at tale om, som Jane siger. De få dage, hvor han sov over sig, og ikke kontaktede Mælkebøtten, havde han Jane i telefonen 5 minutter over mødetid - også for at vise, at der var behov for ham. På Mahmouds nye arbejdsplads er det kun sket en gang, at han har mødt for sent.

"Tiden i Mælkebøtten lærte mig at være på en arbejdsplads på en god måde. Personalets måde at være på betød alt for min vellykkede integration på arbejdsmarkedet", siger Mahmoud, "jeg har fået indsigt i "de voksnes" verden, har lært at begå mig, ikke være bange for at spørge ind til, hvad andre mener eller kommentere en samtale, som handler om fælles ting".

Var Mahmoud ikke blevet tilknyttet virksomhedskonsulent Henrik Hansen og dermed fået Mælkebøtten som arbejdsplads samt Jane som mentor, så havde han måske fortsat været rodløs på det danske arbejdsmarked. Nu mødte han de personer, som han oplevede tog ham alvorligt, viste respekt for hans ønsker og evner, og hjalp ham videre ved at vise, at de havde forventninger til at han tog hånd om sit liv.

Mahmoud eller MacD, som Jane også kalder ham, har nu job i en ungdomsklub i Roskilde. Også

her føler han sig godt tilpas og mødt med tillid og åbenhed. Mahmoud går derudover til dansk på VUC, så han kan nå sine mål, som på sigt er en pædagoguddannelse og derefter socialfagligt arbejde - gerne med unge kriminelle, som han synes, at han har særlige forudsætninger for at kunne bringe tilbage på sporet.

Når man spørger Jane, hvad der får hende til at tage et ungt menneske under sine vinger, så siger hun, "det er spændende at prøve at skabe forandring, at overskride egne grænser, at være til stede for andre, og jeg gør det gerne igen! Det er dejligt at gå igennem Æblehaven og opleve, at de unge har lyst til at hilse på en. Jeg møder gerne andre med et åbent sind." Så for Jane er det absolut også en succeshistorie, og viser, at afdelingens mentoruddannelse kan bruges til andet end at guide andre tillidsrepræsentanter.

Både Jane og Mahmoud kan anbefale en sådan ordning for andre unge, der ikke rigtig kan finde sig til rette, og for hvem arbejdet med børn og unge lyder interessant. Der er altid brug for ekstra hænder i et børnehus. Det er dog en forudsætning, at det er en arbejdsplads, hvor man taler til og om hinanden på en god måde, og at der tages aktion på eventuelle problemer hurtigt. Det er også vigtigt, at personalegruppen er enig om, at de gerne vil gøre den forskel.

## FAKTA BOX:

Væksthuset, som fortsat ligger i København, Odense og Viborg, fungerer som 2. aktør og samarbejdede i perioden 2007 til 2011 med Roskilde Kommune om at afklare folks uddannelse og jobønsker.

I Roskilde er det nu "Unge Teamet" og et "Integrationsteamet", som tager sig af beskæftigelsesindsatsen for borgere under 30 år, men behovet er ikke mindre, så "prøv det" siger Jane og Mahmoud samstemmende.





## MÅNEDENS KUNSTNER

**Fra 10. september 2012 udstiller Susanne Svanberg sine malerier her i FOA Roskilde.**

Susanne er 58 år og født og opvokset i Roskilde. Susanne har malet siden 1991 og har udstillet sine malerier i Det Lille Galleri i Roskilde, Bølls Galleri i Svinninge, Galleri Boserup og Bycentret Lindegården.

## EKSTRA SERVICE TIL FOA ROSKILDES MEDLEMMER

Fra torsdag den 13. september 2012 udvider FOA Roskilde servicen overfor sine medlemmer ved at lave en form for Åben Rådgivning.

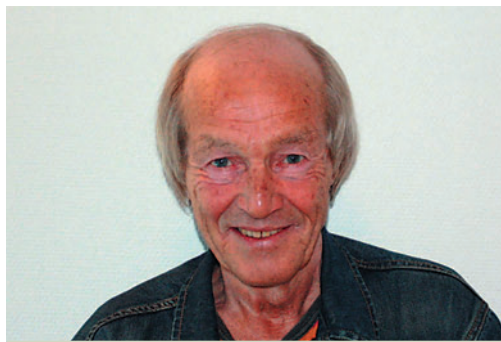
Fra den 13. september vil FOA Roskilde have en socialrådgiver siddende hver torsdag fra kl. 13 til 15. Her kan FOA Roskildes medlemmer ringe ind og få råd og vejledning om alle de problemer, som opstår i dagligdagen, både indenfor det faglige område, og nu også i forbindelse med mere private problemer.

FOA Roskilde oplever gentagne gange, når vi har kørt sager, eller vi i andre sammenhænge er i forbindelse med vores medlemmer, at der opstår en masse spørgsmål, som ikke lige er noget, som en fagforening normalt tager sig af. Det kan være omkring husleje, omkring skilsmisse, omkring tilskud af forskellige former, pensionsregler, modregning eller kan man få huslejemhjælp ... alle de spørgsmål, vi går og slås med i dagligdagen, og som vi sikkert har brug for at få nogle rigtig gode råd og vejledning om.

Det er der mulighed for nu, som sagt, så vil Henrik Olsen, FOA Roskildes socialrådgiver i en periode fra september og frem til januar været til rådighed for vores medlemmer.

Ordningen vil blive evalueret i januar for at se, om der fortsat er et behov for at lave denne ekstra service.

**Socialrådgiver Henrik Olsen er at træffe hver torsdag mellem 13 og 15 fra torsdag den 13. september 2012.**





Ole Bruun, leder af  
arbejdsløshedskassen i  
FOA Roskilde og FOA Køge

## EFTERLØN OG SENIORORDNINGER KAN KOMBINERES

Hvis man nærmer sig efterlønsalderen - og i øvrigt har ret til efterløn - vil man sikkert begynde at tænke på, om man skal forlade arbejdsmarkedet, eller om man skal blive nogle år ekstra. Og måske endda blive så længe, at man kan optjene skattefri præmie.

### En 3. mulighed

Men der er faktisk en 3. mulighed. Efterlønsordningen giver dig nemlig mulighed for en gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hvis du har mulighed for at gå ned i arbejdstid. Man kan så at sige erstatte de timer, man går ned i tid med udbetaling af efterløn. Hvis der lokalt er indgået en aftale om seniorpolitik, kan det være, at muligheden er stede. Er der ingen aftale på din arbejdsplads, må du lave lidt benarbejde selv. Start med at kontakte din tillidsrepræsentant eller FOA, hvis du ikke har nogen tillidsrepræsentant.

Kombinationen af efterløn og seniorordninger er et meget stort emne at forklare kort, men humlen er altså, at hvis du går ned i arbejdstid, kan du delvist få suppleret den manglende lønudbetaling op med efterløn. Jeg skriver med vilje delvist, fordi

værdien af en efterlønstime altid vil være mindre end værdien af en løntime.

### Et eksempel:

På Susannes arbejdsplads er der lavet en senioraftale, der betyder, at hun f.eks. kan nøjes med at arbejde 29 timer om ugen i stedet for 37. Hun får selvfølgelig kun løn for de 29 timer, men på hendes pensionsordning indbetaler arbejdsgiveren bidrag, som om Susanne stadig er på fuld tid. Fin ordning.

Susanne er fyldt 60 år i år og har ret til efterløn, så nu kontakter hun a-kassen og søger efterløn. Da hun opfylder alle betingelserne, får hun bevilget efterlønnen og begynder at få udbetalt supplerende efterløn for 8 timer om ugen, nemlig forskellen mellem den nedsatte arbejdstid på 29 timer og fuld tid på 37 timer. Det kan hun blive ved med, til hun fylder 65 år.

Hvis Susanne på et tidspunkt yderligere nedsætter sin arbejdstid med 2 timer om ugen, udbetaler a-kassen i stedet supplerende efterløn for 10 timer om ugen og så fremdeles.

Det vigtigste er, at Susanne overholder den såkaldte mindsteudbetalingsregel, der siger, at man minimum skal nedsætte arbejdstiden med 7,4 time for at få supplerende efterløn.

### Søg råd i a-kassen

Eksemplet med Susanne lyder jo besnærende, og mange, der ønsker gradvist at forlade arbejdsmarkedet, kan få glæde af denne ordning. Men - gør ikke noget, før du har fået vejledning i a-kassen. F.eks. skal du vide, at hvis du går på efterløn som 60 årig, er det kun på den såkaldte 91 % sats.

*Fortsættes på side 11*



# Mødelokaler Meetings

## ORIENTERINGSMØDE OM EFTERLØN

FOA ROSKILDE INVITERER MEDLEMMERNE TIL  
ORIENTERINGSMØDE OM EFTERLØN.

**TORSDAG D. 4. OKTOBER 2012 KL. 17.00**

Hvis du er fyldt 58 år og betaler til efterlønsordningen, så er her en mulighed for at komme til møde i afdelingen, hvor A-kasseleder Ole Bruun vil gennemgå reglerne for

- Efterlønsbevis
- Overgang til efterløn
- Udskydelse af efterløn
- Pensionsmodregning
- Arbejde og efterløn
- Økonomi i efterlønsperioden
- Skattefri præmie

Der plejer at være efterspørgsel på disse møder, så derfor er tilmelding nødvendig.

Møde afholdes i FOA Roskilde, Fuglebakken 2.  
4000 Roskilde

FOA-afdelingen serverer en sandwich og en kop kaffe under mødet, og afhængig af spørgelysten, skal man regne med, at det varer ca. 1 ½ til 2 timer.

**Tilmelding er absolut nødvendig** og kan ske på telefon 46 97 19 90 eller pr. mail på [roskilde@foa.dk](mailto:roskilde@foa.dk) med oplysning om medlemsnummer/cpr.nr. og teksten "Efterlønsmøde 4. oktober 2012".

På vegne af  
A-kassen og FOA Roskilde  
*Ole Bruun, A-kasseleder*

### *Fortsættelse fra side 10:*

Du skal også vide, at du i den situation ikke har mulighed for siden at opspare skattefri præmieportioner.

Desuden er der spørgsmålet om hvor store pensionsopsparinger, du har, dels kapitalsummer og dels pensionskassepensioner. Der er med andre ord rigtig mange forhold at tage i betragtning - så mange, at der ikke ville komme noget fornuftigt ud af at forsøge med en samlet beskrivelse af

reglerne her. Og endelig er der de nye, kommende efterlønsregler at tage i betragtning. Man vil fortsat kunne kombinere seniorordninger med udbetaling af efterløn, men efterlønsalderen stiger som bekendt, og efterlønsperioden forkortes.

Hvis du vil vide mere, kan du kontakte undertegnede telefonisk, så aftaler vi et møde, hvor vi gennemgår mulighederne ud fra lige præcis dine forudsætninger.





## NY A-KASSELEDER

### A-KASSERNE I FOA ROSKILDE OG FOA KØGE HAR FÅET NY LEDER

Ole Bruun, som er tiltrådt som leder af de to A-kasser den 1. juni, var i mange år leder af A-kassen i FOA Afd. 1, en af de københavnske FOA-afdelinger. Han har de seneste 3 år været fuldmægtig, da FOA 1's A-kasse blev administrativt sammenlagt med to andre A-kasser.

Ole Bruun har en fortid som portør og var i 10 år tillidsmand for portørgruppen på Sankt Elisabeth Hospital på Amager. I den periode blev han også indvalgt i bestyrelsen for det, der hed Kommunale Specialarbejderes Organisation, en af de mange små DKA-afdelinger der var i københavnsområdet.

I 1986 blev Ole Bruun valgt og ansat som faglig sekretær med ansvar for arbejdsmiljø, arbejds-

skadesager og A-kassearbejdet. Da man i 1996 sammenlagde 8 af de københavnske DKA-afdelinger, blev han leder af A-kassen for det, man valgte at kalde FOA Afd. 1.

Ole Bruuns baggrund gør, at han har et bredt kendskab til både den faglige og A-kassemæssige del af FOA. Efterlønsordningen er hans hjertebarn, og det er Ole, der orienterer om ordningen på de efterlønsmøder, FOA Roskilde og FOA Køge med jævne mellemrum afholder. Men Ole tager også gerne ud på arbejdspladserne, hvis der er større eller mindre grupper af FOA-medlemmer, der vil vide noget om efterløn.

## LUKKEDAGE I A-KASSEN

A-kassen, som jo er fælles med FOA Køges A-kasse, har på grund af kurser og personalemøder, hvor begge kontorers personale skal deltage, følgende lukkedage i september og oktober:

**Onsdag den 19. september,  
torsdag den 20. september og  
onsdag den 24. oktober 2012.**

*Ole Bruun  
A-kasseleder FOA Roskilde og Køge*



# AKADEMIUDDANNELSE I SUNDHEDSPRAKSIS

## SÅ ER FØRSTE HOLD UDKLÆKKET!



De nyuddannede er: Øverst fra venstre: Marianne Albiniussen, Gitte Rylund, Gitte Nielsen, Birgitte Ballegaard Jensen. Nederst fra venstre: Maiken Jadesø, Dorthe Ipsen Pedersen, Christina Linddahl Johansen, Kristin Petersen. Ikke til stede på billedet, men også færdiguddannede: Jasmina Bijedic, Dorthe Klitgaard Hansen, Janne Larsen, Patricia Ummels.

Efter 3 års uddannelse var 12 elever den 4. juni klar til at gå til afsluttende eksamen på Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis, som alle bestod – og så var det tid til den festlige del: Afslutningsreceptionen, som blev afholdt på SOSU Sjællands afdeling i Næstved, hvor skolens direktør, Søren Clausen, stod for uddelingen af eksamensbeviser.

*"Det er en særlig dag i dag," udtalte Søren Clausen, "dels fordi I er blevet færdige, dels fordi vi har arbejdet hårdt for at få uddannelsen etableret. Det er faktisk 9 år siden de første drøftelser blev sat i gang, og det er med stolthed, at jeg nu kan sige tillykke til det første hold af akademiuddannede.*

Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis er en videregående voksenuddannelse inden for det

sundhedsfaglige område. Uddannelsen udbydes i Region Sjælland, i et samarbejde mellem Erhvervsakademi Sjælland og SOSU Sjælland.

Uddannelsen kan bruges til en lang række nye opgaver og karrieremuligheder inden for sundheds- og omsorgsområdet. Den er målrettet mod at give de studerende analytiske og faglige kompetencer, som f.eks. kan bruges til at søge ledelsesopgaver i forhold til mindre grupper og til selvstændig varetagelse af mere specialiserede opgaver. Samtidig er uddannelsen adgangsgivende til diplom- og masteruddannelsen.

*"Med en akademiuddannelse i sundhedspraksis har man kompetencer til at varetage generelle og specialiserede arbejdsopgaver inden for ældre-,*



*SOSU Sjælland bød på et glas vin og forfriskninger.*

*Tale ved Direktør Søren Clausen, SOSU Sjælland.*

*handicap- og psykiatriområdet samt på det pædagogiske område,” oplyser Helle Jensen, kursuschef i SOSU Sjælland. ”Kommuner og region ønsker et kompetenceløft for deres medarbejdere, og der er Akademiuddannelsen et rigtig godt bud. En af de studerende, som slutter nu, har faktisk fået ansættelse som underviser på grundforløbet på en sosu-skole.”*

Akademiuddannelsen i Sundhedspraksis hører under åben uddannelse og er tilrettelagt som en deltidsuddannelse, der varer op til tre år, svarende til et års fuldtidsstudium. Uddannelsen kan tages som deltidsstudium med fire lektioner en gang om ugen.

*”Siden det første hold startede i september 2009, er 6 nye hold i gang, som undervises på vores afdeling i Næstved. Vi har planer om, at uddannelsen fremover også bliver udbudt på vores hovedsæde i Ringsted – og i resten af regionen, når kendskabet til uddannelsen vokser”, udtaler Helle Jensen.*

**Kontakt for yderligere spørgsmål om akademiuddannelsen i Sundhedspraksis:**  
Kursuscenter SOSU Sjælland,  
Gitte Lykkebo Petersen, tlf. 30 68 35 14.

## CAFÉ MØDE

**SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTORENS BESTYRELSE AFHOLDER DET  
TREDIE AF 4 CAFEMØDER DEN 10. OKTOBER 2012 KL. 16.30 TIL 18**

### **Emnet er denne gang overenskomsterne**

Kender du din overenskomst?  
Det er vigtigt at kende sine rettigheder.  
Mød op og få indsigt i dine arbejdsforhold.

Tilmelding er ikke nødvendig.

*Ketty Helbo, TR Sygehus Nord  
og sektorbestyrelsesmedlem.*

*Anne Jensen, TR Nældebjerg Plejecenter  
og sektorbestyrelsesmedlem.*

*Pernille Knudsen, TR Sygehus Nord  
og sektorbestyrelsesmedlem.*



# 1. JUNIPLAKAT

FOA's 1. juni plakat kan bestilles – Prisen er 10 kr. pr. plakat.

Gå på <http://applikationer.foa.dk/Publikationer/pjece.asp?id=1008> og bestil det antal, som du vil have.



## NY FTR FOR DAGPLEJERNE I LEJRE

I Lejre kommune blev der den 21. juni valgt ny FTR for dagplejerne.

Karin T. Johansen blev valgt uden modkandidater. Karin afløser Tina K. Pedersen, som er blevet valgt som ny næstformand i FOA Roskilde.

Velkommen til Karin og held og lykke.

## MADVALG

I mange kommuner har forældrene eller skal forældrene snart vælge om deres børn skal have mad i institutionerne.

I den forbindelse har forbundet udarbejdet en MADVALGSAVIS i samarbejde med BUPL og andre organisationer, som med hjælp fra tillidsrepræsentanterne og andre er blevet uddelt til institutioner, forvaltninger og politikere i de 3 kommuner samt til SOSU Sjælland.

FOA har påtaget sig at uddele avisen til kommunerne.

Vi takker vore tillidsrepræsentanter for hjælp med uddelingen.





## NY TR-STRUKTUR I ROSKILDE KOMMUNE FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERNE

I Roskilde er der vedtaget en ny TR-struktur for pædagogmedhjælperne. Det betyder at der er valgt 2 tillidsrepræsentanter pr. område. Strukturen trådte i kraft d. 1. juni 2012.

TR-gruppen og Ea sagde pænt farvel og tak for indsatsen til de afgående tillidsrepræsentanter d. 9. maj 2012.

I dagens anledning var der en flot lagkage til kaffen.

Vi byder velkommen til de nye tillidsrepræsentanter og held og lykke både til de nye tillidsrepræsentanter og til de tillidsrepræsentanter, der er genvalgt.



## NYT FRA PMF PENSION

PMF Pension's og PenSam Liv's bestyrelser har besluttet, at PMF Pension skal sammenlægges med PenSam Liv.

Sammenlægningen af de to selskaber sker af driftsmæssige og økonomiske hensyn. Det vil mindske det økonomiske pres, der gennem længere tid har været på PMF Pension.

Alle kunder i PMF Pension fik brev om sammenlægningen den 17. juli 2012.

I brevet står der blandt andet, at man som kunde har mulighed for at gøre indsigelse mod sammenlægningen.

En eventuel indsigelse skal sendes til Finanstilsynet, som først herefter kan godkende sammenlægningen endeligt.

### Ingen forringelser af kundernes pensioner!

Der sker ingen forringelser af din eller de øvrige kunders pensioner eller vilkår i forbindelse med sammenlægningen.

Dette er en forudsætning for, at Finanstilsynet giver tilladelse til sammenlægningen.

### Forbrugergruppen fortsætter uændret.

Forbrugergruppen for den pædagogiske sektor repræsenterer allerede kunder i både PMF Pension og PenSam Liv. Forbrugergruppen kan derfor fortsætte uændret efter sammenlægningen af selskaberne.

### Har du spørgsmål?

Har du spørgsmål til sammenlægningen af PMF Pension og PenSam Liv er du velkommen til at kontakte Ledelsessupport- & Strategidirektør Ulla Benediktson på tlf.nr. 44 39 31 35.

**SÅ ER TIDEN KOMMET TIL EN NY SÆSON I SENIORKLUBBEN  
OG ALLE VORES MEDLEMMER HAR FORHÅBENTLIG HAFT EN GOD SOMMER.  
VI GLÆDER OS TIL AT VÆRE SAMMEN I SENIORKLUBBEN IGEN**

**FØLGENDE ARRANGEMENTER ER PLANLAGT:**

**BUSTUR TIL LÜBECK**

**TIRSDAG den 4. september 2012 kl. 8.00**

Der er afgang fra Kvikly Hyrdehøj kl. 8.00.

Prisen inkluderer: Bus, færge, tid til at handle hos Fleggård, tid på egen hånd i Lübeck og aftensmad på vejen hjem på Seestern i Heiligenhafen.

Pris pr. deltager kr. 225,-.

**BANKO SPIL**

**MANDAG den 12. november 2012 kl. 12.30**

Kildegården, Helligkorsvej 5,  
Håndboldklubbens lokale.

Der bliver serveret en let frokost som buffet.  
Klubben sørger for øl vand samt kaffe.

Der spilles 10 spil med gevinst på 1 række samt gevinst på hele kortet, der bliver et ekstra spil med 1 gevinst på hele kortet.  
Kaffepause efter 5. spil.

Husk at medbringe bestik og service.

Pris pr. plade kr. 8,-.

Pris pr. deltager kr. 60,-.

Husk tilmelding til julefrokost.

*Det er muligt at tilmelde sig hos vores kasserer  
Eva Hemmingsen tlf. nr. 46 56 51 77.*

**HVILKEN BETYDNING  
HAR ET TESTAMENTE?**

**MANDAG den 8. oktober 2012 kl. 12.30**

Kildegården, Helligkorsvej 5, Håndboldklubbens lokale.

Advokat Mette Kernstrøm kommer og orienterer om arv og testamente. Mette Kernstrøm vil meget gerne besvare spørgsmål fra medlemmerne.

Husk den medbragte mad, samt bestik og service  
klubben sørger for drikkevarer samt kaffe.

Husk tilmelding til bankospil.

**BLIV BEDRE TIL IT**

**FOA's seniorer vil gerne give medlemmerne et IT løft.**

FOA Seniorklub vil gerne vide, hvor stor interessen blandt seniormedlemmerne er for IT undervisning.

Undervisningen vil foregå i FOA's lokaler på Fuglebakken 2 i Roskilde.

Er du interesseret i at deltage, bedes du henvende dig til vores kasserer Eva Hemmingsen på tlf. nr. 46 56 51 77 eller til Grethe Hansen tlf. nr. 46 36 50 92 eller på mail [aphansen@vebspeed.dk](mailto:aphansen@vebspeed.dk)

**JULEFROKOST**

**MANDAG DEN 3. DECEMBER 2012 KL. 12.00**

Kildegården, Helligkorsvej 5, Håndboldklubbens lokale.  
Der er ikke adgang til lokalet før kl. 11.45.

Traditionen tro slutter vi året med vores hyggelige julefrokost.

Julefrokosten bliver et arrangement med høflig selvbetjening, buffet, øl, vand, snaps og vin.  
Kaffe og småkager.

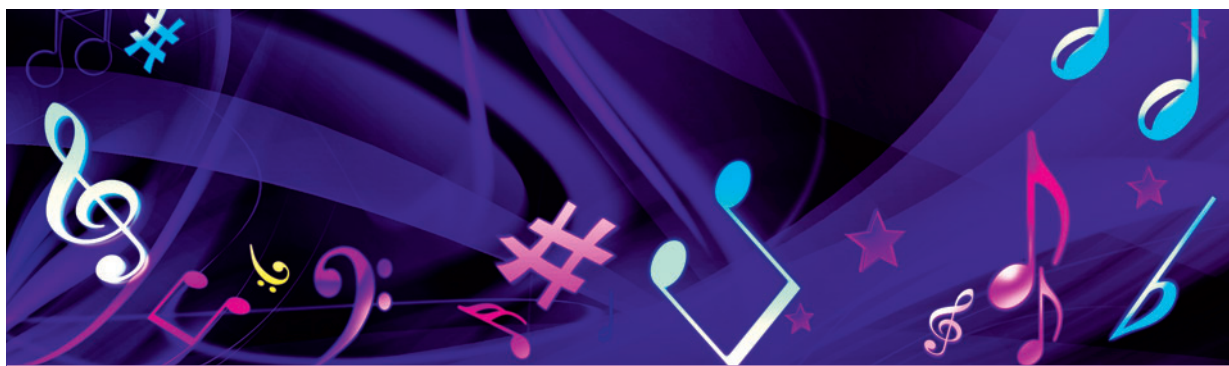
Inger og Henrik kommer og underholder med musik og sang.

Der vil i løbet af eftermiddagen blive solgt amerikansk lotteri.

Mød op med det gode humør, så vi sammen kan få en rigtig hyggelig eftermiddag.

**Pris pr. deltager kr. 150,-. Husk at medbringe bestik og service.**





AKTIVITETSUDVALGET INVITERER TIL

# SYNG HVER ANDEN ONSDAG I VINTERHALVÅRET

**Succesen med FOA's sangaftener fra de 20 sidste vinterhalvår fortsætter**

**FØRSTE SANGAFTEN ER  
ONSDAG DEN 26. SEPTEMBER 2012**

Sangaftenerne fortsætter i alt 14 gange til og med onsdag den 24. april 2013  
- med pause i skoleferierne. Pianist: Niels Loudrup som spiller på klaver og harmonika.

Sted: FOA Roskilde, Fuglebakken 2, Himmelev, 4000 Roskilde.

Tid: Onsdage fra kl. 19.00 til kl. 22.00.

Koret synger ved FOA's afdelingsgeneralforsamling, 1. maj arrangementer o.l.

Vi synger fra Arbejdersangbogen - populære sange som f.eks. "Der er noget galt i Danmark",  
"En sang om frihed", "Go' nu nat" o.s.v.

Herudover kan deltagerne medbringe tekst og noder til sange, som man ønsker at synge.

Det koster 150,- kr., at være med i sangkoret.

## HUSK

**Tilmeldings og betalingsfrist er torsdag den 20. september 2012.**

Tilmelding og betaling af gebyret på 150,- kr. til Janni Schneider i FOA Roskilde, eller du kan tilmelde dig på [www.foa-roskilde.dk](http://www.foa-roskilde.dk) og indbetale de 150 kr. på netbank konto nr. 5396 – 0394055. HUSK på indbetalingen at påføre cpr.nr./medlemsnummer, navn og teksten "sangkor".

*Med venlig hilsen*

*På aktivitetsudvalgets vegne*

*Bo Viktor Jensen, formand*



# NÅR NØDEN ER STØRST...

## ER DER HJÆLP AT HENTE

Jeg har været i gang med en uddannelse som SOSU-hjælper, men måtte desværre stoppe den, da jeg havde store problemer med min ryg i praktikperioderne. Derfor så jeg ingen anden udvej end at sygemelde mig. Noget, som jeg bestemt ikke er stolt af, da jeg altid har klaret mig selv, men sygdom er vi altså ikke selv herre over.

Jeg har været til mange undersøgelser, uden at der var nogle, der kunne fortælle mig, hvad der var galt med min ryg. Jeg har bl.a. været på Arbejdsmedicinsk Klinik, og her fik jeg at vide, at jeg skulle få fat i et skema fra min fagforening vedr. skånehensyn.

Jeg kørte til min lokale FOA afdeling i Roskilde, og her blev jeg mødt af en meget sød sekretær, men hun vidste desværre ikke hvilket skema, jeg snakkede om, så hun fik fat i en kollega, som kunne hjælpe mig. Jeg var meget påvirket af situationen, jeg græd, og snakkede vist nok meget usammenhængende. Efter kort tids samtale, spurgte manden (jeg kan desværre ikke huske hans navn) om jeg var parat til at arbejde på fuld tid med de vilkår, som arbejdsmedicinsk klinik havde anbefalet. Og så faldt min verden helt sammen. Nej jeg havde jo sygemeldt mig, fordi jeg ikke kunne klare et fuldtidsjob og heller ikke med de skånehensyn, som jeg nu havde papir på. Så var det, at manden sagde til mig: "Du har ikke brug for et job nu.

Du har brug for hjælp". YES, der var en, som forstod mig.

Han fik hurtigt fat i endnu en kollega, Julie Hermind, som ville hjælpe mig videre.

Jeg fortalte Julie om min situation og om mine møder på kommunen, som nogle gange kan være svære selv at sidde til, da man ikke altid kan nå at opfatte meningen med det hele. Julie tilbød at hjælpe mig som bisidder ved møderne, hvilket jeg sagde ja tak til. Udover, at Julie også hørte, hvad der blev sagt til møderne, kunne jeg bagefter spørge hende om jeg nu også havde forstået sagsbehandleren rigtigt.

At have en bisidder med til møder, kan varmt anbefales, og hvis det er en, der kender lovgivningen er man hjulpet rigtig godt på vej. Undervejs har jeg heldigvis fundet ud af, hvad der er i vejen med min ryg, og jeg ved nu, at den aldrig kommer til agt fungere normalt igen.

Jeg var så godtroende, at jeg troede kommunen ville hjælpe mig, med at finde ud af, hvad jeg kan holde til, men jeg tog fejl. Derfor blev det nødvendigt at klage 3 gange, før jeg har fået forståelse fra kommunens side. FOA Roskilde har igen vist sig at være til stor hjælp, da Julie har været med til at formulere mine klagesager.

Tusinde tak til alle i FOA Roskilde for jeres store forståelse og hjælpsomhed.

*Med venlig hilsen Janni Jørgensen*

**POST****PP**

DANMARK

## AKTIVITETSKALENDER

|                                 |                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. september 2012<br>kl. 8.00   | Seniorklub<br><b>Medlemstur til Lübeck</b><br>Se aktivitetsoversigt i bladet                                                                                                         |
| 26. september 2012<br>kl. 19.00 | Medlemsaktivitet<br><b>Sangkoret starter sæsonen</b><br>Se opslag i bladet                                                                                                           |
| 4. oktober 2012<br>kl. 17.00    | Medlemmer over 58 år<br><b>Orienteringsmøde om efterløn</b><br>Opslag inde i bladet                                                                                                  |
| 6.-7. oktober 2012              | FOA Ungdom<br><b>Landselevaktivitet</b><br>Tilmelding til FOA Ungdom på <a href="http://www.foa.dk">www.foa.dk</a>                                                                   |
| 8. oktober 2012<br>kl. 12.30    | Seniorklub<br><b>Foredrag "Hvilken betydning har et testamente?"</b><br>Se aktivitetsoversigt i bladet                                                                               |
| 10. oktober 2012<br>kl. 17.00   | Medlemmer af Social- og sundhedssektoren<br><b>Cafearrangement</b><br>Tilmelding til FOA Roskilde's reception eller via <a href="http://www.foa-roskilde.dk">www.foa-roskilde.dk</a> |
| 12. november 2012<br>kl. 12.30  | Seniorklub<br><b>Bankospil</b><br>Se aktivitetsoversigt i bladet                                                                                                                     |
| 1. december 2012                | Medlemsarrangement<br><b>Julebørneteater</b><br>Opslag følger i næste lokalblad                                                                                                      |
| 2. december 2012                | Medlemsarrangement<br><b>Julemærkemarch</b><br>Opslag på hjemmeside og i næste lokalblad                                                                                             |
| 3. december 2012                | Seniorklub<br><b>Julefrokost</b><br>Se aktivitetsoversigt i bladet                                                                                                                   |



*FOA Roskilde håber alle  
har haft en god sommer!*