



GUNDSØ KOMMUNE

EKSPEDITIONSTID: HVERDAGE 10-13.

TORS DAG TILLIGE 15.30-18.00 LØRDAG LUKKET

BUDGETTERNE
TIL DEBAT

NYT LIV I
GUNDSØ
GAMLE
RÅDHUS

FOA
FAG OG ARBEJDE
ROSKILDE AFDELING

NR. 5
SEPTEMBER 2011
17. ÅRGANG

UDGIVER:

Fag og Arbejde,
Roskilde afdeling

REDAKTION:

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende
Asger Poulsen
Vibeke Andersen
Tove Buhl

PRODUKTION:

Grønagers Grafisk Produktion AS
Tlf. 46 75 64 64

Oplag:

5.250 eksemplarer

*Opmærksomheden henledes på,
at de synspunkter, der fremføres
i læserbreve til Lokalbladet, ikke
nødvendigtvis dækker de samme
holdninger og synspunkter, som
FAG og ARBEJDE Roskilde står for.*

Busforbindelser til Fuglebakken 2:

Buslinie 358 og 600 S

FAG OG ARBEJDE

**Fuglebakken 2, Himmelev
4000 Roskilde**

FAGLIG AFDELING:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 14
E-mail roskilde@foa.dk
Hjemmeside www.foa.dk/roskilde
Giro konto nr. 898-2694
Netbank konto nr. 5396-0394055

A-KASSEN:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 13
E-mail akas036@foa.dk

KONTORTIDER:

Mandag kl. 10.00 – 15.00
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00
Onsdag kl. 10.00 – 15.00
Torsdag kl. 10.00 – 17.00
Fredag kl. 10.00 – 12.00

OBS!

*Vær opmærksom på, at Faglig afdeling
og A-kassen har forskellige telefaks numre
og forskellige E-mailadresser.*

SAGER

DER GØR EN FORSKEL
FOR DEM DET HANDLER OM



SAGER, DER GØR EN FORSKEL

En sygehjælper har med FOA Roskilde's hjælp, fået erstatning på kr. 1.365.605 kr. for tab af erhvervsevne, og dertil får medlemmet en løbende årlig erstatning på kr. 44.352.

En social og sundhedsassistent har fået forhøjet méngraden af sin arbejdsskade, efter at FOA Roskilde genoptog sagen. Det gav hende ca. 27.000 kr. udover den hidtidige godtgørelse.

Et medlem ansat indenfor plejesektoren har ved FOA Roskilde's hjælp fået forhøjet sit tab af erhvervsevne, så hun nu får udbetalt 311.950 kr. som engangsbeløb og fremadrettet 3.512 kr. pr. måned.

DEADLINE

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet. Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

Nr. 6 2011: 24. oktober 2011

BESPARELSER PÅ OMSORG FOR ÆLDRE OG BØRN



*af Bo Viktor Jensen,
afdelingsformand*

Kære medlemmer.

Nu kommer politikerne i kommunerne og regionerne, hvor vi i FOA Roskilde har medlemmer, med deres forslag og bud på, hvordan der kan spares.

Det er jo en kendt sag, at der igen skal spares rigtigt mange penge. Det er også kendt, at man skal finde et sted at spare dem. Og ikke som nogen overraskelse bliver det igen på omsorg for ældre og børnepasning.

Konsekvenserne af besparelserne på sidste budget er endnu ikke fuldt udmøntet, hvilket betyder, at der stadig går personer rundt som ved, at de snart skal stoppe på deres arbejde grundet afskedigelse. Arbejdspladsen skal endnu én gang tage runden med at finde ud af, hvordan det skal hænge sammen med færre til at udføre opgaverne.

Vi har i FOA Roskilde gentagne gange forsøgt at vise politikerne, at de er nået så langt ned i sparekataloget, at der simpelthen ikke kan spares mere på omsorg for ældre eller børn. Men sjovt nok er der fortsat plads til monomenter og prestigeprojekter i mursten. Desværre har vi talt for døve øren og det er uden held de gange, vi har gjort politikerne opmærksomme på det. Både ved demonstrationer, læserbreve og på møder har vi fra FOA's side gjort opmærksom på, at der nu er skåret helt ind til benet.

Vi vil nu forsøge at ændre deres holdning. Hvis man virkelig, som en troværdig politiker mener, at der kan være yderligere mulighed for at spare på

de nævnte områder, mener jeg, at vi skal vise dem, hvad konsekvensen er. Vi hører jo løbende fra vores medlemmer, som løber meget stærkt ude på arbejdspladserne, at de kan mærke, at tingene ændrer karakter. Jeg hører om, at borgere kommer meget senere ud af deres senge på grund af, at der ikke er personale nok. At en medborger må ligge i sin seng til efter kl. 12.00, før der er tid til at tage ham op, er simpelthen ikke acceptabelt for FOA's medlemmer. Jeg hører, at de ældre borgere kommer meget tidligt i seng, fordi der på aftenholdet er flere på arbejde, og der på nattevagterne ikke er så mange. Kort sagt, man ryger simpelt hen i seng før tid, for der er flere hænder på det tidspunkt, og så må man eventuelt bare ligge med ble det meste af natten, for der er sparet på dem der skal udføre plejen.

Desværre er det jo sådan, at hver gang man sparer på de områder, der hedder pasning, pleje og omsorg, så betyder det bare, at de mennesker, der skal udføre arbejdet, FOA's medlemmer, løber endnu stærkere. De gør alt, hvad de kan for at få tingene til at fungere på arbejdspladsen.

Konsekvenserne er til at tage og føle på – vi har en voldsom stigning i arbejdsskadesager på baggrund af psykisk belastning og stress. Nemlig den belastning, at når man forlader sin arbejdsplads for at køre hjem, har man en fornemmelse af, at man kunne og burde måske gøre meget mere for sine medmennesker.

Det skal være slut nu. Vi skal ikke påtage os de ansvarlige politikeres beslutning som vores åg.

Fort sættes på side 4

Leder fortsat fra side 3

Vi vil her i FOA Roskilde forsøge, med jeres hjælp, at synliggøre de steder man oplever det.

Hvis det er sådan, at man vælger at blive gammel i sin egen bolig, skal man være klar over, at man kan risikere først at komme op over middag. Hvis man er så heldig at få en plejehjemsplads, skal man være klar over, at man sikkert får mange tidlige aftener i sin seng med ble, da der ikke er varme hænder til omsorg senere på aftenen.

Vi vil fortælle vores politikere, at hvis man har børn i Kommunen, skal man være klar over, at der sikkert kun er én eller to pædagogiske medarbejdere på arbejde, så hvis nogen falder på lege-

pladsen, må man da håbe, der er nogle andre, der kan give besked.

Når man har med mennesker at gøre, har besparelser store konsekvenser. Det er vores opgave, at synliggøre det over for de politikere, som mener, der fortsat kan spares på ældre og børn.

Og igen – det handler om, at I ikke må påtage jer ansvaret for, at andre mener, at vi kan spare mere på disse områder.

Det er alene vores politikere, der beslutter, hvor der skal spares, og det er også dem alene, der må påtage sig ansvaret for de konsekvenser, det så giver.

Der er andre muligheder for at finde besparelser end på ældre og børn.

GENERELT

Ønsker du et liv med STØRRE OVERSKUD?



Ring til PenSam på 44 39 33 71 og hør mere om dine muligheder for en personlig snak med en af PenSam's rådgivere i din lokale FOA afdeling.

Det er altid godt at få en gennemgang af sine pensions- og forsikringsforhold – det giver **større overskud** og handler om, hvordan du kan føle dig sikker resten af dit liv.

Sammen kan I få styr på din økonomi omkring din pension her og nu – og i fremtiden. I kan få en snak om de muligheder, du har for f.eks. ændringer i din pensionsordning. Samtidig kan du høre om dine muligheder for private forsikringer og bank.

Vi glæder os til at høre fra dig.



PENSION | FORSIKRING | BANK

ÆNDREDE FERIEREGLER VED FRITSTILLING OG OVERFØRSEL AF FERIE

Ferieaftalen er blevet ændret som følge af ændringer i ferieloven, som blev vedtaget tidligere på året.

Ændringen af ferieaftalen er sket på to punkter: KTO's ferieaftaler bliver ændret med virkning fra 1. juli 2011 for så vidt angår afholdelse af ferie i en fritstillingsperiode.

Det betyder, at lønmodtagere, som fritstilles, den 1. juli 2011 eller senere, omfattes af de nye regler. Bestemmelserne er relevante for de lønmodtagere, som er opsagt og fritstillet, og som i fritstillingsperioden finder nyt arbejde.

Efter de hidtidige regler fremgår det af ferieaftalens § 12 stk. 2, at hvis den ansatte fritstilles, anses ferien for afholdt i fritstillingsperioden, forudsat at varslingsfristerne på 3 måneder for hovedferie og 1 måned for rest ferie overholdes, og ferien kan rummes indenfor fritstillingsperioden. De nye bestemmelser indebærer, at arbejdsgiveren som udgangspunkt ikke længere kan anse hovedferien (3 ugers ferie) for afholdt, hvis lønmodtageren efter udløbet af varslat for hovedferien (3 måneder) er i nyt job.

Der skal således være en arbejdsfri periode efter varslingsfristernes udløb, der svarer til feriens længde. Bestemmelsen gælder dog ikke, hvis lønmodtageren er fritstillet, og arbejdsgiveren ikke har adgang til at modregne i lønmodtagerens løn fra en ny arbejdsgiver. Det kan f.eks. ske, hvis der er indgået fratrædelsesaftale med FOA, hvor arbejdsgiveren fraskriver sig retten til at modregne i lønnen fra evt. ny arbejdsgiver.

Ferieaftalerne er også blevet ændret for så vidt angår overførsel af ferie. Efter de gamle regler

kunne alt ud over 4 ugers ferie aftales overført til det følgende ferieår. Det krævede blot, at der var indgået en skriftlig aftale inden ferieårets udløb. Med virkning fra 1. maj 2011 er fristen for at aftale overførsel af ferie fra et ferieår til et andet blevet ændret fra den 30. april til 30. september efter ferieårets udløb. Da dette ferieår jo allerede er ret fremskredet, vil dette i praksis først have betydning for ferieåret 2011/2012.

Der er mellem KTO, KL og Danske Regioner enighed om, at også de nye og uforudsigelige ændringer i ferieloven omhandlende forældelse af ferie, kontrol med indbetaling til feriefonde m.v. implementeres i ferieaftalerne.

De nævnte ændringer af ferieloven vil blive indarbejdet i ferieaftalerne i forbindelse med en aftalt revision, som påbegyndes umiddelbart efter sommerferien.

Yderligere kommentarer eller spørgsmål kan rettes til faglig konsulent Preben Nørgaard på tlf. 46 97 20 03 eller på e-mail: pren036@foa.dk.





Interview med Fællestillidsrepræsentant Helle Bramming og Tillidsrepræsentant Morten Sølling Fager.

NYT LIV I GUNDSØ GAMLE RÅDHUS

Af Asger Poulsen, afdelingsnæstformand

I forbindelse med kommunalreformen i 2007 blev Rådhuset i Gundsø ledigt. Kommunalbestyrelsen havde en ide om at sælge rådhuset – og derved frigive midler til andet formål.

Det har siden vist sig umuligt at frasælge rådhuset i Gundsø, hvorfor byrådet har besluttet at sammenlægge flere specialskoler for børn med særlige behov i lokalerne på det gamle Rådhus. Skolerne samles under ledelse af konstitueret leder Eskild Petersen, den nuværende leder af CSU.

Ansatte, børn og forældre på Vestre Hedevej er kede af at skulle fraflytte – for manges vedkommende – optimale lokaler og optimal beliggenhed, mens Østervangsafdelingen får meget bedre faciliteter. Det gamle rådhus i Gundsø kommer til at ligne en almindelig folkeskole – men til børn med særlige behov.

Alle ansatte har deltaget i processen omkring sammenlægning og flytning, hvilket alle har været meget positive overfor. Det betyder, at den pædagogiske vinkel på indretning og opdeling af klasser har fået en høj status i ombygningen. I den nye struktur er ledelse og ansatte meget fokuseret på, at klasserne opdeles således, at der lægges vægt på børnenes niveau og adfærdsmønstre.

Der mangler dog – som i mange andre henseender – penge til en optimal ombygning.

Der er afsat 15 mio. kr. til ombygningen – og det rækker næppe hele vejen. For at budgettet kan overholdes, er der derfor indgået en del kompromisser. Et af kompromiserne er blandt andet en mindre god legeplads til de mindre børn.

Den kommende forandring er svær for alle – børn, forældre og personale. For at hjælpe denne proces har der i personalegruppen været stor fokus på hinanden og fokus på at hjælpe hinanden og den enkeltes omstillingsparathed. Denne fokus har også hjulpet børnene og deres forståelse og opfattelse af den foranstående flytning. Forældrene er løbende blevet orienteret ved nyhedsbreve, da de også er nervøse for flytningen. Specielt beliggenheden i Gundsø er mange forældre bekymrede for, da transporttiden og længden for en del af børnene øges betydeligt.

FAKTABOKS:

Flytning af Fjordskolen/Vestre Hedevej, Fjordskolen/Østervang og CSU's ungdomsafdeling til Gundsø Rådhus sker omkring uge 42 – 43

Sammenlægning sker også med Lys-holmsafdelingen som dog bliver i de nuværende lokaler.



For mange børns vedkommende afleveres de til en buschauffør om morgenen og kommer også retur til forældrene med bussen om eftermiddagen.

Den normale kontakt forældre / personale imellem sker derfor på distance – hvorfor nyhedsbreve, møder og forældreintra er ekstra vigtige kontaktpunkter.

Klasserne har normalt en størrelse på 6–10 elever og normeringen er 5–6 voksne til 12 elever. Eleverne er mellem 6 og 17 år, og en del af bør-

nene har blandt andet diagnoser som ADHD og autisme. Som på almindelige folkeskoler afholdes der forældremøder, skole/hjem samtaler (revis + statussamtaler) og sommerfest.

Skolen vil fortsat have stor fokus på den enkelte elev og dennes udvikling og der udarbejdes løbende individuelle planer – som hidtil.

Da skolerne har haft en yderst central beliggenhed, har mange elever kommet fra nabokommuner. Denne tilgang er mere tvivlsom nu efter flytning til Gundsø, som ligger mindre centralt i Roskilde kommune.

Både Helle Bramming og Morten Sølling Fager fortæller, at alle i personalet – også i de nye lokaler naturligvis vil arbejde på, at skolen fortsat skal være det bedste tilbud til børn med særlige behov. Ved at være bedst – udvikles personalet, eleverne trives og udvikles, og man tiltrækker flere børn og skaber derved også flere arbejdspladser.

VIDSTE DU AT...

Om kilometerpengegodtgørelse.

Når du er ansat i vikarbranchen og dækket af overenskomst – så har du højest sandsynligt ret til kilometergodtgørelse.

Vær opmærksom på, at nogle overenskomster har flg. bestemmelse:

- De første 30 km udløser ikke kilometer godtgørelse – men det gør de næste 100 km.
- Kilometergodtgørelsen går til et maksimum på 100 km.
- Dvs. har du en transportlængde t/r til en borger på eksempelvis 130 km får du 100 km i kilometer-godtgørelse iflg. Statens takster.

- Du kan på foa.dk se, om din virksomhed er omfattet af ovenstående bestemmelse.
- Klik ind på foa.dk. Under overenskomster for hver sektor finder du: Private arbejdsgivere.
- Her kan du se en oversigt over de virksomheder, som har overenskomst.
- Er du i tvivl – så kontakt FOA Roskilde på tlf. 46 97 19 90





MEDLEMSARRANGEMENT KROPPEN SNAKKER – SÅ HØR DOG EFTER

Et foredrag om kropssprog og kommunikation

Torsdag den 13. oktober kl. 19.00

Roskilde Brandstation, Gl. Vindingevej 10, 4000 Roskilde

Vi bliver til stadighed overrasket over den store signalværdi, kropssproget har, og den betydning det har, når krop og ord ikke stemmer overens.

Hvordan agerer vi i forhold til andre mennesker? Og hvordan kan vi med kropssprog påvirke en situation? Vi bliver nødt til at se hinanden i hverdagen og bruge det, vi ser, aktivt.

Foredraget er en guide til at navigere bedre i en verden af kropssignaler og kommer omkring:

- Nærvær
- Afkod kroppens signaler
- Større gennemslagskraft
- Kan jeg ændre på de signaler, jeg udsender?
- Brug stemmen optimalt
- Og kan det virkelig være så svært at komme ind ad en dør?

Det tager kun fem sekunder - så har vi allerede dannet os en mening om en ny person udelukkende på grundlag af kropssproget



Mød Dorte Sachmann Møller.

Dorte er skuespiller og beskæftiget sig med kropssprog, kommunikation og præsentationstræning.

Deltagelse koster 25 kr.

Billetter købes i FOA Roskilde's reception på Fuglebakken 2, Roskilde. Du kan også sende en mail til roskilde@foa.dk og samtidig indbetale beløbet på netbank konto nr. 5396 – 0394055. HUSK at påføre indbetaling såvel som mail oplysninger om medlemsnummer eller cpr.nr. og navn samt teksten "Kroppen snakker". Tilmelding er først gældende ved såvel fremsendelse af mail som betaling.

På afdelingens vegne

Bo Viktor Jensen
afdelingsformand

ER DU ANSAT HOS EN PRIVAT ARBEJDS GIVER?

Overenskomstperioderne på det private arbejds-marked er lidt anderledes end på det kommunale og regionale område. På det private område skal mange overenskomster fornys i foråret 2012.

I FOA arbejder vi målrettet på, at få overenskomsterne for private arbejdsgivere til på mange områder at lægge sig tæt op af de kommunale/offentlige overenskomster. Derfor er det tid til, at vi forbereder os til forhandlingerne i 2012.

I den forbindelse vil vi meget gerne høre fra dig, som er ansat i en privat virksomhed, der ikke har tiltrædelsesoverenskomst til en kommunal/regional overenskomst.

Har du ideer til, hvad vi som fagforening kollektivt kan gøre for at sikre gode og ordnede forhold – så skriv eller ring til os. Eller er der en tillidsmand på din arbejdsplads, skal forslagene samles hos denne.

Vi afholder et landsdækkende forberedelses-møde i oktober, hvor vi – på trods af finanskrisen – vil arbejde aktivt for fornuftige forbedringer i overenskomsterne.

Vi glæder os derfor til at høre fra dig på telefon 46 97 19 90 eller mail: aspo@foa.dk – kontaktperson er Asger Poulsen.



FOA PÅ KRÆMMERMARKED

Tre hektiske – sjove og givtige dage på Roskilde Kræmmermarked.

Så skete det igen - i dagene den 5., 6 og 7. august var FOA Roskilde sammen med 3F og Metal at finde på Roskilde Kræmmermarked, tre dejlige, sjove, inspirerende OG også lange dage

Standene var bemanded med undertegnede samt FTR/TR fra FOA og Maria fra FOA ungdom som alle frivilligt lagde timer på standen på skift fra kl. 09.00 til kl. 20.00. Timer, hvor vi snakkede med store og små - om stort og småt.

Ud over det at få en faglig snak, hvilket Maria også prøvede at få med KRIFAManden, var der mulighed for at "slå" et slag for efterlønnen, hvilket mange benyttede chancen til (med mere eller mindre held).

En særlig positiv oplevelse i år, fordi vi stod sammen med andre LO-forbund - måtte dette brede sig som ringe i vandet, så vi næste år er rigtig mange flere.

Sammen er vi stærke.

Vel mødt til næste år.

Lone Hansen



MEDLEMSMØDE OM EFTERLØN M.M.

FOA Roskilde inviterer medlemmerne til orienteringsmøde om efterløn m.m.

Mandag den 21. november 2011, kl. 17.00
FOA Roskilde Fuglebakken 2, Himmelev, 4000 Roskilde.
Mødelokalet i kælderen.
 Indgang fra P-pladsen

FOA Roskilde's A-kasseleder Erik Damgaard vil på mødet bl.a. gennemgå reglerne for:

- Efterlønsbevis
- Overgang til efterløn
- Udskydelse af efterløn
- Pensionsmodregning
- Arbejde og modregning
- Beregning af sats
- Skattefri præmie.

Målgruppen er medlemmer over 58 år.
 Mødet forventes at vare ca. 2 timer, afhængig af spørgelysten fra de fremmødte.

Af hensyn til servering af sandwich, skal tilmelding ske til FOA Roskilde's reception på telefon: 46 97 19 90 senest den 14. november 2011 med opgivelse af navn, cpr. og tlf. nr.

Bo Viktor Jensen
 Afdelingsformand.



NY SAGSBEHANDLER I A-KASSEN

Mia Steensgaard er fra den 8. august 2011 ansat som sagsbehandler i A-kassen i her i Roskilde.

Mia har tidligere været sagsbehandler i LFS.

Mia afløser Lone Stirling, som har søgt nye udfordringer

A-kassen ønsker Mia velkommen til Roskilde og Lone god vind med sit nye job.

TIMELØNNET CONTRA MÅNEDSLØNNET

Vi får ofte spørgsmål fra timelønnede om deres rettigheder. Når timelønnede ringer, spørger vi altid om hvor mange timer, den pågældende har arbejdet om ugen/måned.

Det viser sig ofte, at vores medlemmer er blevet snydt, fordi der i overenskomsten for social- og sundhedspersonale indgået mellem FOA og KL (kommunerne) samt RLTN (regionerne) står, at hvis man:

- Har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
- Er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse

Skal man lønnes som månedslønnet.

Derudover skal man have:

- Ansættelsesbevis hvoraf det fremgår, at man er månedslønnet

- Indbetalt pension
- Løn under sygdom og ferie
- Opsigelsesvarsel

Tilkaldevikar

Der er også medlemmer, der arbejder som tilkaldevikarer. Det betyder, at de tilkaldes ved f.eks. sygdom på arbejdspladsen, men der er ikke indgået en aftale om arbejde i den næste uge. Hvis man arbejder på den måde, er man ikke berettiget til ansættelse på månedsbasis.

Hvis du er i tvivl, skal du i første omgang henvende dig til din tillidsrepræsentant. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, er du velkommen til at kontakte sektoren.

Lone Hansen
Næstformand
Social- og sundhedssektoren

EFTERSKRIFT

FOA Roskilde har netop indgået forlig i 2 sager.

I den ene sag, var medlemmet ansat som tilkaldevikar til rengøring på en institution samtidig med, at han var ansat som månedslønnet et andet sted i kommunen. Som følge af omlægning af organisationen, blev han uden varsel afskediget fra ansættelsen som timelønnet. FOA gik ind i sagen og indgik forlig med arbejdsgiveren om, at medlemmet fik udbetalt en godtgørelse på 30.000 kr.

I den anden sag var medlemmet ansat som tilkaldevikar i hjemmeplejen.

Hun havde været ansat i over et år, med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid tæt på 30 timer pr. uge, og enkelte måneder langt over fuld tid.

Desuden var hun gravid, og havde af sin leder fået oplyst, at de desværre ikke kunne bruge

hende, hvis hun som følge af graviditeten ikke var i stand til at hjælpe tunge borgere. Hun havde herudover ikke fået løn under sygdom, samt frihed med løn ved graviditetsundersøgelser.

FOA gik ind i sagen og indgik forlig med arbejdsgiveren om, at medlemmet fastansættes på månedsløn med tilbagevirkende kraft fra ansættelsestidspunktet, med efterregulering af løn og feriepenge på ca. 17.000 kr. Herudover blev medlemmet tilkendt en godtgørelse på 15.000 kr.

Hun var derudover berettiget til at gå på barselsorlov med løn 8 uger før termin, og var sikret fuld løn under barselsorlov i 34 uger!

Spørgsmål til disse sager kan rettes til faglig konsulent Preben Nørgaard på tlf. 46 97 20 03 eller på mail pren036@foa.dk.

DE NYE BUDGETTER

Greve Kommune

I budgettet for Greve kommune ser det ud til, at det bliver SFO'erne, der bliver hårdest ramt ift. besparelser i 2012. Forslaget går på en regulering af lønsummen på 10 % samt ændring af ledelsesstrukturen på SFO-området.

På daginstitutionsområdet er Greve kommune i gang med at lave en ny kommunal børnehushstruktur. Man vil gå fra at have 8 børnehuse til at have 4 børnehuse på det kommunale område.

Lejre Kommune

Vi har endnu ikke fået budgettet fra Lejre kommune, men til gengæld er vi meget opmærksomme på dagplejen.

BUPL har offentliggjort en rapport og haft artikler i Dagbladet mm, hvor de taler meget for at nedlægge de små institutioner og i stedet lave store institutioner på bekostning af dagplejen, idet de mener at en dagplejeplads er dyrere end en vuggestueplads. Denne påstand er vi ikke enige i, og den skal derfor ikke stå uimodsagt.

I den forbindelse har vi fået et bureau til at gennemgå deres rapport. Vi afventer i skrivende stund bureauets tilbagemelding, og når den foreligger, vil vi henvende os til politikerne med resultatet af bureauets beregninger. Før sommerferien skrev vi til borgmesteren, udvalget for børn og ungdom og direktøren på området, hvor vi kom med vores betragtninger ift. BUPL's rapport.

Roskilde kommune

Igen i år varsler politikerne besparelser på det pædagogiske område i Roskilde Kommune. Pædagogisk Sektor havde sammen med FTR og tillidsrepræsentanterne på det pædagogiske område indbudt Skole-børneudvalget til et møde den 17. august. Henrik Stougaard, formanden for Skole-børneudvalget, gav en orientering om den økonomiske situation for 2012.

Og det ser ikke godt ud. Som det ser ud nu, skal der spares kr. 35,5 mio. og derudover 20,2 mio. som rammebesparelse.

Dette betyder afskedigelse af medarbejdere igen i 2012 på hele skole-børneområdet.

Vi i Pædagogisk Sektor havde ellers en forhåbning om, at med de massive besparelser, der har været på vores område i år og sidste år, så måtte vi da gå fri i 2012. Men sådan bliver det desværre ikke.

Politikerne var på mødet meget interesserede i at høre vores og tillidsrepræsentanternes forslag til, hvor man kan spare, for at det ikke skal gøre for ondt. Men stort set alt er jo forsøgt i de foregående sparerunder. Men et forslag om at kigge på indkøbsaftalerne og nedbringelse af sygefraværet var emner, der kunne arbejdes videre på.

Vi gjorde politikerne opmærksomme på, at virkningerne af besparelserne i 2011 ikke engang er slået igennem endnu. Der er stadig medarbejdere med lange opsigelsesvarsler i opsagte stillinger ude omkring i institutionerne, og når der så skal skæres yderligere, er det noget nær en katastrofe, og smertetærsklen er overskredet.

Vi spurgte også politikerne om, hvor visionen om at være blandt de 10 bedste kommuner, var blevet af. Dertil svarede Henrik Stougaard, at visionen er den samme, men hvis ikke der kommer en regering ved næste valg, der vil tilføre kommunerne flere penge, så blev de nok nødt til at nedjustere deres vision.

Ea Højholt Kristensen
Sektorformand

Lissie Dunk Larsen
Sektornæstformand



FYRAFTENSMØDE

Torsdag den 27. oktober 2011 kl. 15.00-17.00
med efterfølgende arrangement hos Holte Vinlager.

Krydsfeltet for dig, som er leder uden at have et egentligt personaleansvar eller økonomisk ansvar.

Oplægsholder er Operativleder ved Roskilde Brandvæsen Jesper Lyster

Jesper Lyster vil med sin erfaring fra en hektisk arbejdsplads beskrive emnet:

Hvad skal man gribe og gøre i, som offentlig leder i velfærdssamfundet.

På den ene side er der politikernes krav, regler og retningslinjer. På den anden side er der kunden, der kræver sin ret. Til at løse knuden har du fået tildelt nogle medarbejdere, som kan hjælpe dig - hvis de vil - for du har ikke den formelle ledelse. De er dine, når der skal løses opgaver og gives pisk, men de er mine, når der er firmatur og gulerod. De er dine, når der skal laves en trivselsundersøgelse, men de er mine, hvis vi vinder arbejdsmiljøprisen.



Efter Fyraftensmødet tager vi en tur til Holte Vinlager i Roskilde under overskriften:

"Fjollet Og Anderledes - "kun" for drenge, men pigerne er også velkomne".

Hos Holte Vinlager vil Rasmus åbne "lidt" læskerier for os: Rødvin, portvin, whisky og rom, og så vil der være en sandwich under besøget hos Holte Vinlager. Der er alt mulig grund til at tilmelde sig dette arrangement. Husk dankortet, for du bliver helt sikkert fristet til lidt indkøb.

Der er plads til 20 deltagere.

Arrangementet starter i FOA Roskilde's lokaler, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde.

Arrangementet er gratis for medlemmer af FOA. Har du en lederven/veninde er du velkommen til at tage denne med. Der vil dog skulle betales 200,- kroner pr. fremmøde. Navnet på den pågældende, samt hvortil regningen skal sendes, skal fremgå af din tilmelding.

Tilmelding senest: Den 20. oktober 2011. Send mail til roskilde@foa.dk mrk. Fyraftensmøde "Med FOA leder i krydsfeltet" og oplysning om navn og cpr. nr. samt tlf. nr.

Med venlig hilsen
Asger Poulsen, FOA-Leder



VAR DU MED TIL KIKKERT FODBOLD I AUGUST?

ELLER MØDTE DU FOA UNGDOM PÅ KRÆMMERMARKEDET I ROSKILDE?

FOA Ungdom deltog i årets kræmmermarked i Roskilde. Her delte vi balloner og bolcher ud til de glade kræmmergæster.

Maria kryger gav Krifa en fin rød FOA ballon, med et drilsk smil og ordene: "Synes I mangler lidt kulør efter ekstrabladets artikel om de gule fagforeninger." Det blev modtaget med et skævt smil og et halvt grin.

Kræmmermarkedet var en succes, og ungdommen håber på at få lov til at deltage igen til næste år.

I ungdomsudvalget har vi det sjovt, og vi afholder en række kurser, arrangementer og aktiviteter for unge medlemmer under 31 år blandt andet arrangementet med kikkert fodbold i august.

Personligt opnår vi i FOA Ungdom faglig udvikling og møder andre unge mennesker ved vore aktiviteter. Vil du med på "holdet" ?

Førstkommende møder er:

5. oktober 2011 kl. 17 i FOA Roskilde's lokaler og
2. november kl. 17 i FOA Holbæk's lokaler.

Kontakt en af os:

Lisbeth, FOA Roskilde, tlf. 25 21 22 70,
E-mail: lisbeth@famstorgaard.dk

Maria, FOA Roskilde, tlf. 20 76 58 15,
E-mail: kryger84@gmail.com

Annie, FOA Holbæk, tlf. 28 56 76 75,
E-mail: annie.petersen@live.dk

Randi, FOA Holbæk, tlf. 28 97 96 87,
E-mail: r-brochstedt@jubii.dk





LOPPEMARKED

**FOA ROSKILDE SENIORKLUB HOLDER LOPPEMARKED
PÅ KILDEGÅRDEN HELLEGKORSVEJ 5**

Lørdag den 5. november fra kl. 10.00 til kl. 16.00

Det foregår i lokalerne 106-107-108. på 1. sal lige ud for elevatoren

Der er mulighed for at leje en stand pris 200,- kr.

Der vil være cafe, hvor der kan købes drikkevarer samt kaffe og kage.

For leje af stand henvendelse til Grethe Hansen tlf. nr. 46365092

Venlig hilsen på bestyrelsens vegne
Grethe Hansen

AKTIVITETER

JULETRÆSFEST DEN 28. DECEMBER 2011

Husk juletræsfesten – sæt kryds i kalenderen.
Billetter kan købes fra 1. december.

Juletræsfesterne afholdes i år kl. 11.00, 13.30
og 16.00. Læs mere om juletræsfest i lokalblad nr. 6
– december 2011 og efter 1. december
på FOA Roskilde's nye hjemmeside
www.foa.dk/roskilde.





TIL FOA ROSKILDES MEDLEMMER MED FAMILIE OG VENNER

JULEMÆRKEMARCH

SØNDAG DEN 4. DECEMBER 2011 KL. 8.00

Deltag i den sunde og hyggelige 5 km julemærkemarch, som starter kl. 8.00 på Østervangskolen, Astersvej 15, Roskilde, med kaffe, rundstykker samt juice og slik til børnene.

Starten går fra Østervangsskolen kl. 9.00.

Du skal den 4. december henvende dig inden kl. 8.30 til FOA formand Bo Viktor Jensen, som udleverer bon til en forfriskning på turen samt til diplom og medalje.

Efter vandre"hygge"turen mødes vi igen på skolen, hvor der vil være julehyggestue med musikunderholdning, lotteri samt salg af gløgg, sodavand og æbleskiver.

Efter tilskud fra FOA's aktivitetsudvalg er prisen for medlemmerne, ledsager, forældre, børn og børnebørn kr. 20,- pr. person.

Da der udleveres diplom, skal vi have navnene på alle deltagerne ved tilmelding (husk derfor at skrive disse i mailen, hvis du tilmelder via mail).

Tilmelding og betaling senest d. 3. november 2011 i FOA Roskilde's reception på Fuglebakken 2, Roskilde. Du kan også sende en mail til roskilde@foa.dk og samtidig indbetale beløbet på netbank konto nr. 5396 – 0394055. HUSK at påføre indbetaling såvel som mail oplysninger om medlemsnummer eller cpr.nr. og navn samt teksten "Julemærkemarch".

Tilmelding er først gældende ved modtagelse af såvel mail som betaling.

**Med venlig hilsen
på Aktivitetsudvalgets vegne**

Bo Viktor Jensen
Afdelingsformand

OVERSKUDET GÅR TIL ET GODT FORMÅL:

JULEMÆRKEHJEMMENE.

I 2010 deltog ca. 18.000 i marcherne og overskuddet blev på kr. 1.022.000.



JULEBØRNETEATER

NISSENS FORUNDERLIGE JUL

LØRDAG DEN 3. DECEMBER 2011 KL. 15.00

FOA Roskilde inviterer medlemmer med ægtefælle, børn samt familie og børnebørn til at deltage i afdelingens.

Forestillingen vises på Sct. Jørgensbjerg Skole, Festsalen, Sønderlundsvej 58, Roskilde.

En meget hyggelig og morsom juleforestilling.
Forestillingen er gratis.
Aldersgruppen er 3 til 10 år.

Medvirkende:

Lise Henningsen,
Jens-Erik Placing og Bjarne Buur

Telefonisk tilmelding til FOA Roskilde's Reception
på telefon 46 97 19 90 senest fredag den
2. december 2011 inden kl. 12.00.

Med venlig hilsen
på aktivitetsudvalgets vegne
Bo Viktor Jensen
Afdelingsformand



FAKTABOKS

I år er vi rykket ind i den gamle smedje, hvor en stresset og forvirret smedemester er i gang med at smede nye julestjerner til byens hovedgade.

Han får imidlertid uventet besøg af Trolde Trunte og Trampe, som er godt trætte af deres plageånd, den drilagtige skovnisse Gumle.

Trolde trækker i arbejdstøjet – men alt går galt, hammeren vil ikke slå – julemandens kane går i stykker, og hans gaveliste forsvinder.

Når julestjernerne at blive færdige og hvad med julemandens gaveliste?

Kom og få svaret i denne herlige juleforestilling.



TIL FOA'S MEDLEMMER ANGÅENDE PARTISTØTTE

Jeg har med interesse læst Tim Breuning's, indlæg i FOA bladet, jeg kan bare ikke forstå, at han er så vred på vores formand Bo Viktor, som på så udmærket vis belyser problemer på arbejdsmarkedet i dag og i nærmeste fremtid, i forhold til regeringens beslutninger.

Tim skriver, at han har gået meget i skole, og ingen skal fortælle hvilket parti, han skal stemme på, og han har ret.

Det skal man selvfølgelig selv, ingen tvivl om det, men jeg er lidt i tvivl, om den lærer, I har haft i samfundsorientering, har fortalt, hvordan det hænger sammen, i forhold til partiernes tilhørsforhold og partistøtte.

Det er sådan, at fagbevægelsen er et barn af lønmodtager-/arbejderpartierne, som er de partier, der er mest interesseret i, at vi skal have ordnede forhold på det danske arbejdsmarked, og som følge deraf ligger de nærmest de ønsker, som fagforeningerne har for sine medlemmer. Selvfølgelig ikke de gule fagforeninger, de støtter jo ikke nogen, siger de!! De er upolitiske!! Men det kan man ikke være, da alt, der har med arbejdsmarkedet at gøre, også er politik.

Så er der de Borgerlige partier, de har et meget tæt samarbejde med Dansk Industri – Landbo og Husmandsforeningen – Dansk Arbejdsgiver Forening og store dele af den Danske Finanssektor. De er ikke så glade for fagbevægelsen - kun hvis samme faggruppe var organiseret i mange forskellige fagforeninger – røde, gule og blå, så de kunne spille os ud mod hinanden ved overenskomstforhandlinger. Jeg har set hvor galt, det kan gå bl.a. i Polen. Et rent kaos med stor utilfredshed og dårlige løn-/arbejdsforhold til følge, og andre lande har samme øvelse f.eks. i England og USA, der må mange lønmodtagere have 1 ½ til 2 job for at få hverdagen til at hænge sammen. Og hvorfor så det? Fordi de har nogle meget svage fagbevægelser, så et job er ikke til en løn, de kan leve af.

Og hvorfor vil de Borgerlige have fjernet fradraget på fagligt kontingent? Fordi så vil der være færre i fagforening og ad den vej, kan de svække fagbevægelsen.

Angående politisk støtte er det da ok, at man frasiger sig 1 krone og 83 øre, som dele af fagbevægelsen støtter med ved folketingsvalg, bare man også kunne gøre det den anden vej, altså at man ikke var tvunget til at støtte Venstre og De Konservative, men dem er alle i hele kongeriget

tvunget til at støtte, enten man vil det eller ej. Man kan jo ikke i en kiosk bede om at få Roskilde Dagblad – Berlinske Tidende eller Jyllandsposten en krone billigere, og sige at det vil man, fordi man ikke vil give partistøtte til Venstre eller De Konservative. Det kan man i det faglige kontingent, og det er jo ok,

Men lad os spille med åbne kort, så alt partistøtte skal oplyses, så vi kan se, hvem der støtter hvem.

ANGÅENDE PARTISTØTTE ER DET NEMLIG SÅDAN, AT!

Et firma kan give 19.999 kr., og så skal det ikke oplyses, hvilket parti, de har givet dem til. Det kan de så gøre lige så mange gange, de har råd. Mange firmaer indbetaler også partistøtte til Fonde, som så deler disse midler ud til V – K og måske DF, og Dansk Erhverv pumper penge i Venstre og De Konservative, ligesom Landbruget støtter Venstre med mange millioner. Og nu vil I, kære FOA medlemmer, nok spørge om, hvor de får pengene fra. Til det kan oplyses, at dem får de fra jer og alle andre danskere, for vi skal jo have hverdagens fornødenheder så som mælk – mad – tøj – og andre forbrugsgoder samt aviser ikke at forglemme - de er overvejende borgerligt orienterede - og disse virksomheder støtter V og K og får tillige momsrefusion.

Det kan dog oplyses, at der stadig er et par aviser, som er mere midtsøgende, i dansk presse.

ER DER LIGEVÆGT I PARTISTØTTE ?

Det vi i Danmark har brug for, er et stærkt privat erhvervsliv og en god offentlig sektor med en positiv dialog til arbejdsgiverne, og det skal fagforeninger og tillidsrepræsentanter sørge for til gavn for Dansk Erhverv og lønmodtagerne.

Men bliver uligevægten i de ovennævnte midler endnu mere udtalt, vil lønmodtagerne miste mange af de goder, som de faglige organisationer har forhandlet sig frem til. De vil forsvinde lidt efter lidt.

Skal til sidst understrege, at i FOA er alle partifarver velkomne som medlemmer, alle bliver behandlet ens, for det er en personlig sag, hvad man stemmer på.

Venlig hilsen

René Kongsø Jensen
Tillidsrepræsentant i
Kørselsafd/Sygetransport/Portøvagten
på Psykiatrisk Center Sct. Hans.

PARTISTØTTE VED SENESTE FOLKETINGSVALG 2007

**Til de borgerlige/højreorienterede ca. 52 mio. kr.
V-K-DF partierne**

Støttes af:

Store dele af det Danske Erhverv
- firmaer / forretningsejere mange koncerner
Det meste af Finanssektoren
Banker og lign.
Forsikringsselskaber

**Til de socialistiske partier ca. 19 mio. kr.
S-SF partierne**

Støttes af:

Store dele af fagbevægelsen
Een bank
Eet forsikringselskab



AKTIVITETSKALENDER

10. oktober 2011
kl. 12.30

Seniorklubben
15. års fødselsdag
 Visens venner kommer og synger.
 Der er buffet med høflig selvbetjening.
 Pris 50 kr.
 Tilmelding til seniorklubben/Kasserer Eva Hemmingsen.

13. oktober 2011
kl. 19.00

Medlemsarrangement
Kroppen snakker - så hør dog efter
 Skuespiller Dorte Sachmann Møller, som arbejder med kropssprog og kommunikation holder oplæg om emnet.
 Pris 25 kr.
 Se hele opslaget i bladet under generelt.

27. oktober 2011
kl. 15.00 til 17.00

FOA Leder fyraftensmøde
Krydsfeltet for dig, som er leder uden at have et egentligt personaleansvar eller økonomisk ansvar.
 Operativleder Jesper Lyster, Roskilde Brandvæsen, vil med sin erfaring fra en hektisk arbejdsplads fortælle om emnet.
 Efter Fyraftensmødet tager vi under overskriften
"Fjollet Og Anderledes - "kun" for drenge, men pigerne er velkomne"
 en tur til Holte Vinlager i Roskilde.
 Gratis deltagelse for FOA-ledermedlemmer.
 Se hele opslaget i bladet under FOA leder.

3. december 2011
kl. 15.00

Medlemsarrangement
Juleteater for Børn op til 10 år "titel mgl"
 Gratis deltagelse for FOA's medlemmer og deres familier.
 Se hele opslaget i bladet under aktiviteter.

4. december 2011
kl. 8.00

Arrangement for FOA's medlemmer og deres familie
Julemærkemarch
 Deltagelse 25 kr. pr. person.
 Se hele opslaget i bladet under aktiviteter

28. december

Juletræfester
 Annoncering følger i næste lokalblad.



*FOA Roskilde håber du
får et farverigt efterår...*