

FUSIONS-NYT



Læs i dette nummer om:

- *Projektet tilbage på sporet – fusionsgrundlaget justeret*
- *Den administrative proces i gang efter 21.3*
- *Et stort 'JA' på den anden generalforsamling i Holbæk*
- *Generalforsamlinger i Roskilde og Nordvestsjælland*
- *Myter og fakta om løn til politisk valgte*
- *Projektets køreplan i 2015*

Projektet tilbage på sporet – fusionsgrundlaget justeret

I februar trådte FOA Køge ud af projektet. Styregruppen har derfor arbejdet på højtryk for at få et nyt fusionsgrundlag på plads, hvor budgettet fortsat er i balance og serviceniveauet uændret.

Justeringen af fusionsgrundlaget har primært handlet om at tilpasse fordelingstal, budget og sikre at budgettet også er robust på lang sigt.

Ændrede fordelingstal

Afdelingens øverste myndighed, Afdelingsrepræsentantskabet, ændrer størrelse med FOA Køges udtræden af projektet. Afdelingsrepræsentantskabet går fra at udgøre ca. 120 personer til nu at udgøre ca. 100 personer. På samme vis ændrer sektorrepræsentantskaberne størrelse. Principperne for hvor mange pladser hvert område tildeles mv. er uændrede.

Serviceniveauet fastholdes

Med ca. 3.000 færre medlemmer, er forudsætningerne for budgettet 2016 nu anderledes. I dagene efter FOA Køges udtræden af projektet, er der derfor blevet arbejdet på højtryk for at få budgettet på plads. Hele budgettet er derfor nu blevet finkæmmet og justeret på alle poster.

Facts om FOA Sjælland

FOA Sjælland bliver fortsat den største tværfaglige FOA afdeling i Danmark med ca. 14.000 medlemmer fordelt på fire sektorer.

Afdelingen vil dække 9 kommuner med samlet ca. 451.399 indbyggere.

Der vil være 5 områdekontorer, 1 distriktskontor, 20 valgte og 30 ansatte.

Samlet set, er budgettet for 2016 i fin balance – endda med et lille overskud på 39.000. Samtidig med at afdelingen fortsat kan leve op til de 9 styrker, samt styrke både Kost- og Service samt Teknik- og Servicesektoren med fuldtidsformandskaber for disse to sektorer. Endelig ændres der ikke på f.eks. at Holbæk områdes medlemmer sættes 5,- ned i kontingent.

16. Udgave udsendt d. 3. marts 2015

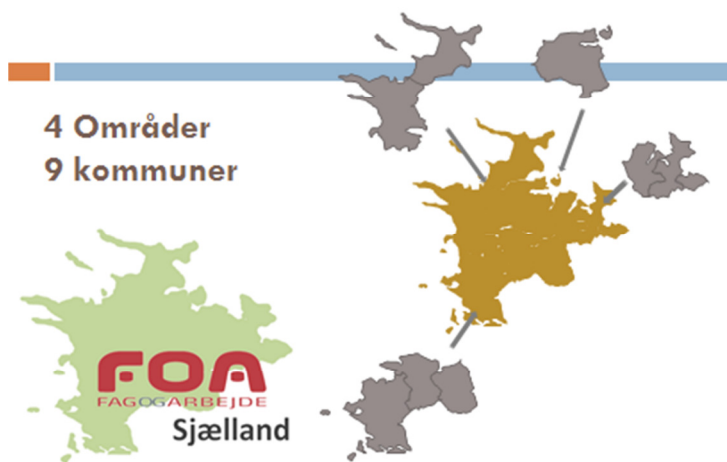
Midlerne er bl.a. fundet ved at foretage en ændring omkring tilskud til andre organisationer, hvor disse tilskud ikke tages af afdelingens driftsmidler, men der søges om bevilling fra formuen. Dette dog kun i en overgangsperiode. Endelig er der fundet midler ved at budgetteres med en besparelse på anvendelse af ekstern bistand.

Endelig viste budgetrevisionen, at der var et par indtægtsposter, der ikke var medregnet i det oprindelige budget.

Fremtidssikker økonomi

Gennemgangen af budgettet viste desuden at det er realistisk at sætte medlemstilbagegangen til 1 % om året, da de seneste medlemstal kun viser en begrænset tilbagegang af medlemmer.

For at sikre at budgettet fortsat holder, indføres der et såkaldt kvalificeret ansættelsesstop i resten af 2015. Dette indebærer i praksis, at stopper en medarbejder i systemet, skal der ske grundig vurdering af om stillingen skal genbesættes. I de kommende år kan der – alene ud fra tallene at dømmes – desuden forventes en del naturlig afgang. I fusionsgrundlagets kapitel 7 kan du læse mere om budgettet.



Justeret forslag til sammensætning af Politisk Ledelse

Med FOA Køges udtræden vil der være to færre valgte i Politisk Ledelse.

Dette betyder, at der skal findes en ny politisk ansvarlig for elevarbejdet. Der findes en ny elevansvarlig, når Politisk Ledelse konstitueres efter Stiftende Generalforsamling.

Jutta Larsen indgår som formand for Kost og Servicesektoren, i forslaget til Politisk Ledelse i overgangsperioden. Omkring Teknik og Servicesektorens formandskab, lægges fortsat op til at det frem til første Sektorrepræsentantskabsmøde vil være en faglig sekretærs opgave at forberede sektorrepræsentantskabsmødet.

Den administrative proces i gang efter 25.3

Den administrative proces skulle oprindeligt sættes i gang med bl.a. høring af procesplan og interview af medarbejdere pr. 1.3. Med den nye køreplan for stiftende generalforsamling, udsættes denne proces til efter d. 25.3

Det har været muligt at ændre tidsplanen for den administrative proces, så arbejdet fortsat først igangsættes når fusionen er vedtaget. Dette for at sikre, at fusionen er helt på plads før vi for alvor tager fat på at gøre en ny organisation klar.

At grupperne går lidt senere i gang, medfører bl.a. at gruppernes afleveringsfrister, samt møder i Midlertidigt MED mv. udsættes tilsvarende. Dermed bliver gruppernes afleveringer og arbejde ikke tidsmæssigt pressede. Efter den stiftende generalforsamling d. 21.3 udsendes en revideret plan for den administrative proces, med opdaterede datoer og afleveringsterminer.

Igen et stort 'Ja' i FOA Holbæk

FOA Holbæk har nu afholdt den anden af de "to på hinanden følgende generalforsamlinger" om tilslutning til fusionen. Resultatet viste et stort 'Ja' til fusionen

Lørdag d. 28. februar holdt FOA Holbæk den anden af de to lovbestemte generalforsamlinger afdelingen skal holde, før den kan tilslutte sig fusionen. Igen viste afstemningsresultatet en stor opbakning til fusionen blandt medlemmerne.

Generalforsamlingen blev indledt med et oplæg om fusionen ved Bo Viktor Jensen, som i fusionsgrundlaget er indstillet som Faglig Afdelingsformand.

Herefter fulgte oplæg om afdelingens budget, som netop er revideret efter FOA Køge er trådt ud af projektet. Det var indstillet økonomiansvarlig, Hanne Hennings der stod for dette oplæg. Endelig holdt afdelingens næstformand, Hanne Hermansen et oplæg hvor hun på vegne af bestyrelsen, anbefalede fusionen.

FOA Holbæk har nu derfor et klart mandat med fra medlemmerne til den stiftende Generalforsamling i Sorø d. 21. marts. Alle medlemmer opfordres til at deltage.

Afstemningsresultatet

34 ud af 34 afgivne stemmer stemte

ja

til fusionen



Der summer ved bordene i Salen i Holbæk Afdeling.



Der stemmes...

Generalforsamlinger på vej

Ekstraordinær generalforsamling i FOA Roskilde

Tid 5.3.15 kl. 19

Sted: FOA Roskilde, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde

[Læs mere ved at klikke her](#)

Ordinær generalforsamling i FOA Nordvestsjælland

Tid 18.3.15 kl. 19

Sted: Kalundborg Hallerne

[Læs mere ved at klikke her](#)

Stiftende generalforsamling for FOA Sjælland

Tid 21.3.15 kl. 10-14

Sted: "Ankerhus", Slagelsevej 70-74 i Sorø

Programmet

09:30 Ankomst og kaffe

10:00 Velkomst og præsentation af den nye afdeling v. formandskabet

11:00 Sammenlæggende generalforsamlinger for de fem afdelinger i separate lokaler

12:00 Frokost

13:00 Stiftende generalforsamling

Besøg af Dennis Kristensen

Generalforsamlingen afsluttes med en sang!

14:00 Farvel og kom godt hjem

Myter og fakta om løn til politisk valgte

Spørgsmålene om de politisk valgte lønniveau, fratrædelsesordninger og modregning af honorarer er mange. Og svarene er endnu ikke fundet. Dette er helt bevidst, for det er op til et kommende lønudvalg at indstille en model for, hvordan de nuværende forskelle skal håndteres.

Der har på det seneste været forskellige spørgsmål om hvordan der bliver fundet en model for håndtering af de – i dag – forskellige lønniveauer. Derfor har styregruppen vurderet, at der er brug for at få tegnet processen lidt skarpere op for hvordan der træffes beslutning.

Lønudvalg indstiller forslag til Afdelingsrepræsentantskabet

På det fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14, blev det besluttet at netop spørgsmålet om løn til politisk valgte ikke er et anliggende for styregruppen, men for et lønudvalg der nedsættes. I udvalget skal sidde 2 repræsentanter fra hver afdelingsbestyrelse, samt en repræsentant fra formandskabet.

Styregruppen udarbejder oplæg og analyser forud for udvalgets første møde, men lønudvalget er naturligvis ikke på nogen måde bundet af disse oplæg.

Omkring ansattes lønninger og ordninger, skal der først ske en afdækning af alles løn, overenskomstforhold, ordninger mv.



Køreplan for 2015

Med FOA Køges udtræden af projektet er køreplanen revideret:

		1. kv.	2. kv.	3. kv.	4. kv.
Den politiske opstart:	Generalforsamlinger				
	Konstituering PL og opstart af PL				
	Fælles bestyrelsesmøder				
	Lønudvalg (Politisk valgte)				
	Budgetrevision (herunder af skatteforhold)				
Den administrative proces	Arbejdsgruppe 1 "Frontfunktioner"				
	Arbejdsgruppe 2 "Ansigtet udadtil"				
	Arbejdsgruppe 3 "Faglige kerneydelser og teams"				
	Arbejdsgruppe 4 "Medlemsregistrering og FKS"				
	Arbejdsgruppe 5 "IT superbrugere"				
	Arbejdsgruppe 6 "Økonomisk drift"				
	Arbejdsgruppe 7 "Drift af TR og AMR området"				
	Arbejdsgruppe 8 "Servicefunktioner"				
	Interview med alle ansatte og plan for bemanning og opstart i teamet				
	Midlertidigt MED (Opstart, personalepolitik, ny MED aftale + høringer i arbejdsgrupper)				
	Afdækning af løn, vilkår, ordninger og personalegoder				

