

# FUSIONS-NYT

OBS: Generalforsamlingerne 28/2 afholdes på Ankerhus i Sorø



**Fusionsprojektet har nu passeret en vigtig milepæl – nemlig det moralske nik til afdelingernes deltagelse i fusionsprojektet og en beslutning om formandsskabet i overgangsperioden.**

**Dette betyder, at arbejdet med at klargøre hele fusions-pakken nu for alvor tager form. Dette kan du læse om i dette nummer af fusions-nyt.**

## Indhold

Formandsskabet i gang med afklarende interview .....	0
Budgetarbejdet i gang .....	1
Tættere på et forslag til love .....	2
Debat med medlemmer og tillidsvalgte .....	4
Overblik over efterårets arbejde .....	6

## Formandsskabet i gang med afklarende interview

Alle fem afdelingers bestyrelser har nu godkendt oplægget til den politiske organisation. Der er efterfølgende lavet et forslag til et formandskab, med en organisatorisk formand og en faglig formand som supplerer hinanden, i stedet for den traditionelle struktur med en formand og en næstformand. Dette forslag er nu godkendt af afdelingsbestyrelserne.

På grund af efterårsferie, kunne bestyrelserne ikke samles. Derfor er bestyrelsesmedlemmerne kontaktet pr. mail og telefon.



De to formandskandidater, Sigurd Gormsen (organisatorisk formand) og Bo Viktor Jensen (faglig formand) i gang med at præsentere formandsskabets ansvarsområder

Hele vejen rundt blev forslaget mødt positivt og er derfor nu godkendt af alle afdelingsbestyrelser.



### Første store opgave venter forude

At få formandsskabet på plads er en vigtig og afgørende milepæl for projektet. For allerede frem mod næste styregruppemøde venter den vigtige opgave for formandsskabet, at fremlægge forslag til sammensætningen af den kommende politiske ledelse, for den nye afdeling.

Samtlige lønnede valgte i de fem afdelinger skal i uge 45 og 46 interviewes individuelt af formandsskabet. Et interview, hvor de lønnede

## 11. Udgave udsendt d. 21.10.2014

---

valgte tilkendegiver hvilke område de har særlige kompetencer indenfor, samt hvilke konkrete ønsker de har til poster og ansvarsområder.

På baggrund af alle interview, udarbejder formandsskabet et forslag til sammensætningen af politisk ledelse i overgangsperioden. Et forslag som først skal drøftes af styregruppen og efterfølgende præsenteres på det kommende fælles afdelingsbestyrelsesmøde d. 3.12.14 i Køge.

### **Fælles introduktion til interviewrunden**

Deltagerkredsen til styregruppens møde den 20.10, var derfor udvidet til også at omfatte de øvrige politiske valgte, i de 5 fusionerende afdelinger. Alle på mødet blev præsenteret for én samlet interviewguide og for interviewmetoden, samt orienteret om hvad der sker efter interviewet. Hensigten med denne orientering var at sikre at alle kender processen for interview og de principper afklaringen bygger på.

## **Budgetarbejdet i gang**

***Økonomigruppen har været i arbejdstøjet i efterårsferien. Gruppen fortsætter nu arbejdet med at afdække de forskellige afdelingers nuværende økonomi og budgetter.***

Når budgettet opstilles, indarbejde gruppen de principper og beslutninger der er taget i fusionsprojektet, så der kan opstilles et første års budget for 2016, der tager udgangspunkt i dels de principper, som den fusionerede afdeling skal bero på, og dels i de kendte udgifts- og indtægtstal som afdelingerne allerede har erfaringer med.

Der er mange faktorer der skal tages højde for i arbejdet med at lægge budgettet. For at få så præcise tal som muligt, besøger Hanne Hennings og Jutta Larsen fra budgetgruppen derfor nu de fem afdelinger enkeltvis og får et mere detaljeret indblik i de enkelte afdelings udgifter og praksis omkring budgetlægning. Bl.a. når det gælder lønomkostninger, ejendomsudgifter, hvad forventningerne er til medlemstal, aktivitetsudgifter mv.

Budgetgruppen arbejder frem mod at kunne præsentere et første års budget i balance, som præsenteres d. 3.12.14 på det fælles bestyrelsesmøde i Køge.

## Tættere på et forslag til love

*Nu skal alle love gennemskrives og gennemgås en sidste gang, inden de indgår som en del af den samlede pakke, der præsenteres på det fælles bestyrelsesmøde.*

D. 20.10 fik styregruppen gennemgået en række af de love, hvor der endnu mangler at blive udformet forslag til formulering. Endnu udstår nogle lov-dele, bl.a. de love der har skatteteknisk betydning for den nye afdeling. Dette indebærer bl.a. at der skal foretages en opgørelse af ejendomsværdier og de ejendomsforbedringer, som er foretaget siden anskaffelsen. Det arbejde tager lidt længere tid.

### Senior- og ungdomsarbejdet

Styregruppen fik færdiggjort udkast til love, der sætter de overordnede rammer for senior-arbejdet, som beror på at seniorklubber i de fem områder kan videreføres efter lokale traditioner og behov.

Der lægges op til at koordineringen af seniorarbejdet sker i et koordinationsudvalg, der konstituerer sig selv og selv formulerer egen forretningsorden.

Tilsvarende fik styregruppen også indsat ungdomsarbejdet i lovene.

### Kongresdelegerede

Endelig blev der udarbejdet et lovforslag til valg af de 30 kongresdelegerede, som den nye afdeling vil få. Et forslag der sikrer, at de kongresdelegerede både udgør de lønnede valgte i afdelingen, samt repræsentanter fra arbejdspladserne i afdelingsbestyrelsen. Endelig kan afdelingsbestyrelsen vurdere brugen af gæstebestyrer, da kongresdelegationen ikke kan rumme hele den nye afdelingsbestyrelse.

### Område- og afdelingsbestyrelserne

Endelig skal der nu færdig formuleres konkrete lovtekster, for både afdelings- og områdebestyrelserne og repræsentantskaberne. Disse tekster bliver lavet helt i tråd med de forslag de fem bestyrelser har modtaget, til disse organers sammensætning, kompetence og rolle i organisationen. Disse forslag kan ses i det 9. nyhedsbrev om fusionen.

## Brug en lørdag på din nye FOA afdeling

### *Planlægningen af stiftende generalforsamling er godt i gang*

Planlægningen af den stiftende generalforsamling d. 28.2 er nu gået i gang.

#### **Tidspunktet – et svært valg**

Enkelte medlemmer og tillidsvalgte, har spurgt, hvorfor generalforsamlingen holdes på en lørdag, hvor mange har svært ved at deltage:

Svaret er, at styregruppen har valgt, at lægge generalforsamlingerne på en lørdag, da der skal være tid til både nedlæggende generalforsamlinger i de enkelte afdelinger, og en fælles stiftende generalforsamling.

At lægge et sådant arrangement på en hverdag vil indebære et alt for sent sluttidspunkt, når transporttid mv. medregnes.

Enkelte afdelinger har indskrevet i deres love, at de skal afholde to generalforsamlinger for at kunne nedlægge afdelingen. Disse afholder så den første af de to nedlæggende generalforsamlinger, forud for den 28.2.

#### **Bustransport med fælles opvarmning**

De enkelte afdelinger arrangerer selv bustransport til og fra Holbæk. På styregruppen havde flere afdelinger allerede nu idéer til at bruge bustransporten til varme op til generalforsamlingen f.eks. med morgenmad, fællessang, kaffe og hygge.

Medlemmerne fra din afdeling orienteres nærmere om de mere præcise detaljer om dagen, når vi kommer tættere på.

### Stiftende generalforsamling

Tid 28.2.15 kl. 10-14

Sted: Ankerhus, Slagelsevej 70 - 74, Sorø

Der arrangeres bustransport fra din lokalafdeling.

#### **Programmet:**

9:30 Ankomst og kaffe

10:00 Velkomst og præsentation af den nye afdeling v. formandskabet

11:00 Nedlæggende generalforsamlinger for de fem afdelinger i separate lokaler

12:00 Frokost

13:00 Stiftende generalforsamling

Generalforsamlingen afsluttes med en sang!

14:00 Farvel og kom godt hjem

#### **Ankerhus i Sorø.**



**Bemærk, at generalforsamlingerne den 28/2 2015, af økonomiske årsager erflyttet til Ankerhus i Sorø**

## Debat med medlemmer og tillidsvalgte

**Forud for en stiftende generalforsamling er det vigtigt at få debatteret fusionen med både medlemmer og tillidsvalgte. En debat skal være med til at give fælles billeder af arbejdet i den nye afdeling, inden den går i luften d. 1.1.2016.**

På fusionsstyregruppemødet D. 20.10 deltog hovedparten af de fem fusionsafdelingers politiske ledelser. Sammen med styregruppen, blev det drøftet hvordan der skabes en god debat forud for den stiftende generalforsamling.

Styregruppen besluttede at:

- De nuværende afdelinger tilrettelægger selv debatten med medlemmer og tillidsvalgte. Alle afdelinger er allerede begyndt på dette.
- Der laves forskellige let tilgængelige materialer, som kort og enkelt forklarer fusionen. Disse henvender sig primært til medlemmer, der er mindre interesserede i de tekniske detaljer.
- Der laves en forenklet udgave af fusions-pakken, som offentliggøres efter det fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14.
- Formandsskabet står til rådighed til at deltage som oplægsholdere

### Materialer på vej til debatten

#### Materialer til debat før fælles bestyrelsesmøde 3.12:

- **PowerPoint-slides om fusionen** til lokal brug
- **Et postkort om fusionen** henvise til facebookside og hjemmeside om fusionen
- **Selve "Fusions-protokollatet"** som indeholder overgangsbestemmelser og grundlag for den nye afdeling ("Pakken").

*Forventes klar primo november.*

#### Materialer til debat før stiftende generalforsamling:

- **Kort beskrivelse af fusions-pakken** (en "pixi-udgave" af fusions-protokollatet).

*Forventes klar primo december*

### Drøft fusionen dér hvor du kommer...

Debatten er vigtig, for en generalforsamling er i sig selv en mere formel begivenhed, der ikke rummer meget plads til debat og dialog. Dette indebærer at debatten forud for generalforsamlingen er vigtig.

Allerede nu drøftes fusionen i de medlemskredse, hvor afdelingernes politiske ledelse deltager. F.eks. i sektorbestyrelser, netværk for tillidsvalgte mv. Erfaringen indtil videre er, at det er godt at kæde debatten om fusion sammen med et konkret emne. F.eks. drøftes skolereform, er det naturligt at drøfte hvordan vi fremover arbejder, som fusioneret afdeling, omkring reformer og andre tiltag.

Et andet eksempel er, at informere kort om fusionen, når det gennemføres løntjek og arbejdspladsbesøg.

## 11. Udgave udsendt d. 21.10.2014

---

### Medlemmerne: Kan I fortsat levere god service?

Erfaringen er, at også FOAs medlemmer, som normalt *ikke* er aktive i afdelingens demokrati og aktiviteter, faktisk er interesserede i fusionen, og har spørgsmål til den:

Medlemmerne vil først og fremmest gerne vide, om fusionen medfører forringelser og centralisme. Eksempler på typiske spørgsmål, er: Nedlægger i kontorerne? Kan vi fortsat få fat i dem som kender vores arbejdsplads? Kan vi fortsat komme igennem på telefonerne?

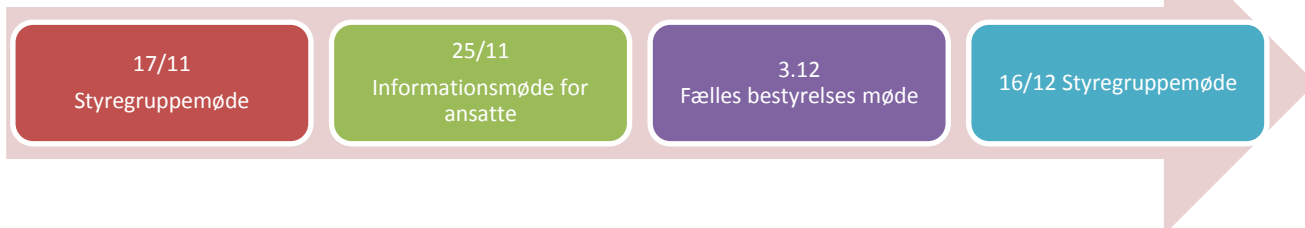
Reaktionen er typisk, at medlemmerne er glade for, at en fusion ikke indebærer længere afstande til deres nærmeste FOA kontor, samt for, at den kommende FOA afdeling sigter efter, at styrke både service og kvalitet.

### Drøft i afdelingsbestyrelsen...

- Hvordan kommer vi godt ud til vores medlemmer?
- På hvilke allerede planlagte arrangementer mv. bør vi fortælle om fusionen?
- Hvad er vores vigtigste budskab til medlemmerne om hvorfor vi fusionerer?

## Overblik over efterårets arbejde

### Efterårets begivenheder



### Hvad skal ske på de kommende møder?

- **Styregruppemødet 17. november:** Styregruppen behandler, tilpasser og godkender et af formandskabet fremlagt forslag til sammensætning af Politisk Ledelse.

Økonomigruppen fremlægger forslag til budget 2016. Et samlet lov udkast godkendes.

Pakken, som skal generalforsamlingsbesluttet, færdiggøres. Dvs. at det politisk grundlag for fusionen er på plads og kan indstilles til det fælles bestyrelsesmøde den 3.12.2014.

Navnet på den nye afdeling besluttet. Dagsordenen til fællesbestyrelsesmødet 3.12 fastsættes. Er der hængepartier på økonomidelen, færdiggøres de.

- **Fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14.** Pakken præsenteres dvs.:
  - Politisk Ledelse i overgangsperioden
  - Budget for 2016
  - Afdelingens love
  - Afdelingens navn
  - Den videre beslutningsproces – herunder datoer for stiftende GF
  - Beslutningsoplægget er et fusionsprotokollat, der beskriver de politiske forudsætninger for fusionen.

### 2014 – 2015 - 2016

