

FUSIONS-NYT



Alle fem afdelingsbestyrelser har nu givet 'det moralske nik' til det oplægget til den politiske organisation, samt de ændringsforslag der har været udsendt i det 9. fusionsnyt. Projektet er derfor gået ind i en ny fase, med afklaringen af den politiske organisation i overgangsperioden.

Første trin i denne fase, har handlet om at finde kandidater til den nye afdelings formandskab. Disse kandidater er fundet og styregruppen har formuleret et forslag til "Formandskab i forening" som du kan læse om i dette nummer af fusionsnyt. Et forslag som alle fem afdelingsbestyrelser nu også har godkendt.

Det moralske 'nik' er på plads

Alle fem afdelingers bestyrelser har nu godkendt oplægget til den politiske organisation. Siden oplægget blev udsendt, har der været udarbejdet et ændringsforslag til afdelingsbestyrelse og repræsentation af områder i afdelingsrepræsentantskabet. Disse forslag er godkendt af alle afdelinger.

Almindeligt flertal

Én enkelt afdeling (FOA Køge) havde et supplerende ønske om, at det indarbejdes afdelingens love, at beslutninger træffes ved såkaldt "almindeligt flertal". Styregruppen har vurderet at en sådan ændring medtages i det videre arbejde med lovene, som indgår i den samlede beslutningspakke.

10. Udgave udsendt d. 9.10.2014

Formandskab i forening

”at opbygge den nye FOA afdeling er en både spændende og meget omfattende opgave. En opgave, der kræver en fælles, stærk og synlige ledelse. En opgave der kræver det bedst mulige samspil og samlet ledelseskraft”.

Sådan lød hovedkonklusionen på styregruppens ekstraordinære møde, d. 8. oktober 2014.

Styregruppen formulerede på dette møde forslaget ”formandskab i forening” som bygger på en filosofi om, at den stærkest mulige afdeling opnås med ét formandskab, med forskellige hovedansvarsområder, styrker og kompetencer

Et fælles formandskab

Styregruppen har tidligere besluttet, at afdelingen skal operere med et formandskab. Den beslutning udbyggede styregruppen på mødet den 8/10, idet der blev besluttet at afdelingen skal have 2 sidestillede afdelingsformænd. Dette er nyt, i forhold til en traditionel løsning med en formand og en næstformand.

Et fælles formandskab indebærer, at de to afdelingsformænds ansvarsområder er tydeligt beskrevet, så ansvar og beslutningslinjer kan tilrettelægges herudfra. Der oprettes derfor to afdelingsformandsposter:

- 1) En post som **Organisatorisk Afdelingsformand**. Det primære ansvarsområde bliver afdelingens samlede funktion, herunder ledelsen af bestyrelse, repræsentantskab, politisk og daglig ledelse, samt politisk valgte og ansatte. Styregruppen indstiller Sigurd Gormsen til posten som Organisatorisk Afdelingsformand.



De to formandskandidater, Sigurd Gormsen og Bo Viktor Jensen med skitsen til styregruppens forslag.

10. Udgave udsendt d. 9.10.2014

- 2) En post som **Faglig Afdelingsformand**. Det primære ansvarsområde er faglig koordinering mellem sektorerne, generelle faglige spørgsmål, information, synlighed, politisk påvirkning og presse, samt organisering. Styregruppen indstiller Bo Viktor Jensen til posten som Faglig Afdelingsformand.

Formændene har dertil en række fælles ansvarsområder, og de supplerer hinanden ved fravær.

Særlig vigtigt i overgangsperioden

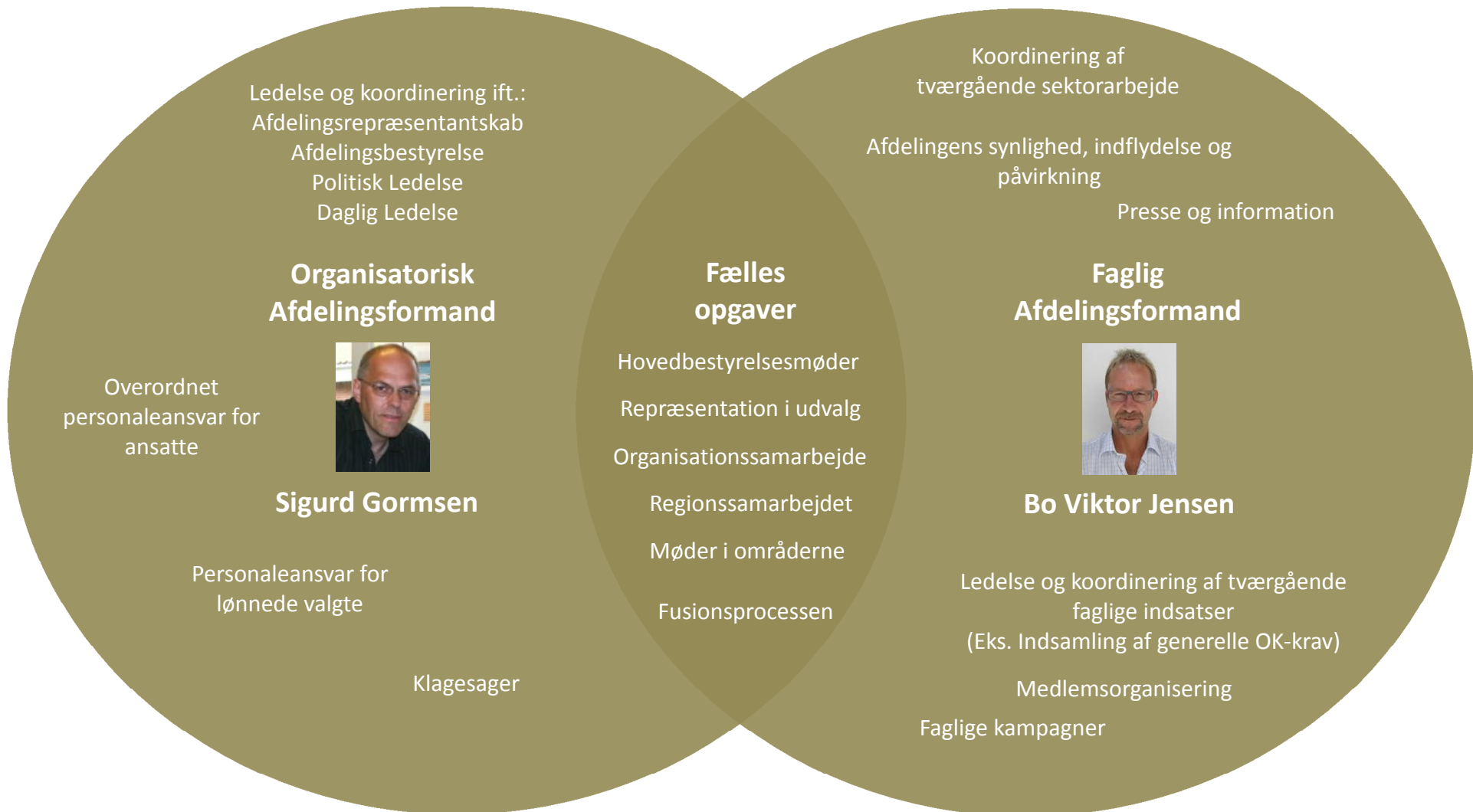
At starte en ny og meget stor afdeling, kræver et stærkt ledelsesfokus og en stærk og erfaren ledelse. Derfor foreslår fusionsstyregruppen at "formandskab i forening" gælder i overgangsperioden.

Dette indebærer, at Afdelingsrepræsentantskabet skal tage stilling til formandsskabet, når overgangsperioden udløber.

En overordnet beskrivelse

Herunder kan ses en grafisk opstilling af de to afdelingsformandsposters individuelle ansvarsområder og de fælles opgaver. Bemærk at beskrivelsen er meget overordnet og vil skule evalueres og konkretiseres løbende, i overgangsperioden:

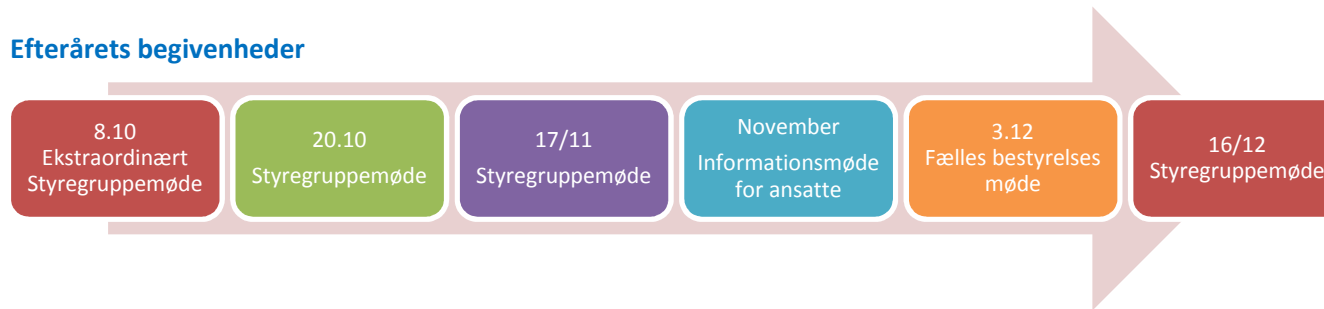
Formandsskabets ansvarsfordeling:



10. Udgave udsendt d. 9.10.2014

Overblik over efterårets arbejde

Efterårets begivenheder



Hvad skal ske på de kommende møder?

- Styregruppemødet 20. oktober:** Processen for sammensætningen af Politisk Ledelse i overgangsperioden, går i gang. Der præsenteres en interviewguide.

Grundlaget for lovene gøres færdige, eller der fremlægges et færdigt lovudkast, m.h.p endelig godkendelse. Det tidligere ”Oplæg til politisk organisation” præsenteres revideret som samlet ”Fusionsprotokollat”.

De øvrige medlemmer af Politisk Ledelse inviteres til at deltage i sidste del af mødet m.h.p. at blive orienteret om den kommende proces i relation til sammensætningen af den kommende PL.
- Styregruppemødet 17. november:** Styregruppen behandler, tilpasser og godkender et af formandskabet fremlagt forslag til sammensætning af Politisk Ledelse.

10. Udgave udsendt d. 9.10.2014

Økonomigruppen fremlægger forslag til budget 2016. Et samlet lov udkast godkendes, hvis dette ikke allerede skete i september. Lønniveau for valgte meldes ud.

Pakken, som skal generalforsamlingsbesluttet, færdiggøres. Dvs. at det politisk grundlag for fusionen er på plads og kan indstilles til det fælles bestyrelsesmøde den 3.12.2014.

Tidsplanen for arbejdet efter d. 3.12 justeres efter behov. Navnet på den nye afdeling besluttet. Dagsordenen til fællesbestyrelsesmødet 3.12 fastsættes. PL sammensætningen godkendes endeligt, hvis det ikke skete på oktober mødet. Er der hængepartier på økonomidelen, færdiggøres de.

- **Fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14.** Pakken præsenteres dvs.:
 - Politisk Ledelse i overgangsperioden
 - Budget for 2016
 - Afdelingens love
 - Afdelingens navn
 - Den videre beslutningsproces – herunder datoer for stiftende GF
 - Beslutningsoplægget er et fusionsprotokollat, der beskriver de politiske forudsætninger for fusionen