

Kære medlem.

FOA fik i sidste uge orientering fra 3F om, at 3F har varslet sympatikonflikt overfor KL og Danske Regioner (RLTN) til støtte for deres hovedkonflikt mod en række transportvirksomheder, der udbringer varer for bl.a. nemlig.com. Sympatikonflikten træder i kraft med virkning fra 16. juni 2021.

Sympativarslet omfatter leverancer af fødevarer fra en række transportvirksomheder. (listen over virksomheder vedhæftes)

Dette vil betyde, at ingen medlemmer af 3F beskæftiget hos KL's medlemskommuner og RLTN's regioner herefter må udføre arbejde, der hidrører fra eller er bestemt for de nævnte virksomheder.

FOA har fuld forståelse for 3F's sympativarsel, men det kan måske skabe lidt usikkerhed ude på arbejdspladserne i de tilfælde, hvor sympativarslet omfatter medlemmer af 3F på fælles overenskomst med FOA. Det betyder, at der kan være arbejdspladser, hvor 3F har varslet konflikt over for arbejdsopgaver, som normalt samtidig varetages af FOAs medlemmer under samme overenskomst. Det kan derfor måske blive vanskeligt at vurdere, hvornår der er tale om konfliktramt arbejde.

Det fremgår af 3Fs sympatikonfliktvarsel til KL, at der bl.a. er varslet konflikt for medlemmer af 3F, der er omfattet af (41.71) Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever, (41.41) Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign., (64.41) Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter, (5.40.01/6.40.01) Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune, (41.01) Overenskomst for teknisk service. Overenskomsterne er indgået i fællesskab med FOA.

3F's sympatikonfliktvarsel til RLTN omfatter bl.a. 3F's medlemmer, der er ansat under (32.37.1) Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever, (34.06.1) Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter, og (32.21.1) Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse. Overenskomsterne er indgået i fællesskab med FOA.

3F kan alene varsle egne medlemmer i konflikt, herunder også når der er tale om en sympatikonflikt til støtte for en lovligt varslet hovedkonflikt. Det indebærer derfor, at når der er tale om arbejdspladser, hvor der er ansat såvel medlemmer af 3F og medlemmer af FOA omfattet af samme overenskomst, og kun 3F har varslet konflikt for deres medlemmer omfattet af overenskomsten, vil FOAs medlemmer, der er omfattet af samme overenskomst på arbejdspladsen fortsat skulle udføre deres sædvanlige arbejde under overenskomsten.

Medlemmer af FOA kan som udgangspunkt nægte at udføre arbejde, som er omfattet af en anden organisations konfliktvarsel. Da der imidlertid her er tale om samme overenskomst og dermed som udgangspunkt samme arbejdsopgaver, kan det være vanskeligt for medlemmer af FOA at påberåbe sig, at de ikke vil udføre konfliktramt arbejde omfattet af 3F's sympatikonfliktvarsel.

Hvis der opstår en situation, hvor et medlem af FOA mener, at en arbejdsopgave må karakteriseres som konfliktramt arbejde, bør medlemmet gøre ledelsen opmærksom herpå. Medlemmet må i givet fald udføre arbejdet under protest og straks kontakte tillidsrepræsentant og/eller FOA afdelingen.

Vi følger udviklingen og lægger løbende nyheder på vores hjemmeside.

Med venlig hilsen
Bo Viktor Jensen
Afdelingsformand