

## Oplysninger ved opsigelse

---

### **Partshøring/påtænkt opsigelse:**

Inden kommunen/regionen/staten vælger at opsiges en medarbejder, er de forpligtet til foretage partshøring af den pågældende medarbejder, som påtænkes opsagt. Opsigelse af en medarbejder kan altså først finde sted, når medarbejderen har haft lejlighed til at komme med sine bemærkninger til den påtænkte opsigelse.

### **Begrundelse for opsigelsen:**

En opsigelse skal altid være saglig begrundet, og begrundelsen skal fremgå af både den påtænkte opsigelse og en eventuel endelig opsigelse. Vi anbefaler dig at kontakte faglig afdeling, hvis du er i tvivl eller ikke mener, begrundelsen for din opsigelse er rimelig.

### **Opsigelsesvarsel:**

Der gælder følgende opsigelsesvarsler, hvis du er omfattet af funktionærlovens opsigelsesvarsler:

Ansættelsestid (på tidspunkt for meddelelse om afskedigelse):

Fra 0 til 5 måneder	1 måned
Fra 6 måneder til og med 2 år og 9 måneder	3 måneder
Fra 2 år og 10 måneder til og med 5 år og 8 måneder	4 måneder
Fra 5 år og 9 måneder til og med 8 år og 7 måneder	5 måneder
Fra 8 år og 8 måneder og herefter	6 måneder

### **Prøvetid:**

De første 3 måneder af din ansættelse kan du være omfattet af en prøvetid. Dette skal fremgå af dit ansættelsesbrev. I denne periode vil opsigelsesvarslet fra arbejdsgiverside være 14 dage. Såfremt du selv opsiger din stilling i prøvetiden, vil der som hovedregel ikke være et opsigelsesvarsel, med mindre det fremgår af dit ansættelsesbrev.

### **Fratrædelsesgodtgørelse:**

Udbetales til funktionærer med ubrudt ansættelse hos samme arbejdsgiver efter:

12 år	= 1 måneds løn (bruttoløn + pension)
17 år	= 3 måneders løn

### **Ferie:**

I forbindelse med fratrædelse udstedes et feriekort på resten af din ferie, og 6. ferieuge udbetales med din sidste lønudbetaling.

Såfremt du har været forhindret i at holde ferie f.eks. på grund af sygdom, kan du have ret til at få ferien udbetalt.

### **Omsorgsdage:**

Du har ret til 2 dage pr. barn pr. kalenderår til og med det år, barnet fylder 7 år. Omsorgsdage, der ikke er afholdt, udbetales IKKE ved fratrædelse. Såfremt du har afholdt omsorgsdagene i dit nuværende arbejdsforhold, opnår du ikke ret til nye omsorgsdage ved tiltrædelse i ny offentlig stilling indenfor samme år.

**Seniordage:**

KTO aftalen giver ret til seniordage fra året, hvor du fylder 60. Dog har visse personalegrupper ret til seniordage fra året, hvor du fylder 58, og derudover har nogle overenskomster fritvalgsordninger, der også giver ret til seniordage. Ret henvendelse til afdelingen for yderligere information om enten afvikling eller udbetaling af seniordage i forbindelse med fratræden samt hvilke regler, der gælder for din personalegruppe.

**Afspadsering:**

Vær opmærksom på at udbetaling af afspadsering i de sidste 3 måneder af din ansættelse kan have indflydelse på din første dagpengeudbetaling. Få yderligere information i A-kassen.

**Pension:**

Såfremt du er omfattet af en pensionsordning, skal du være opmærksom på, at indbetalinger fra din arbejdsgiver stopper på samme tidspunkt som dit lønophør. Vi anbefaler dig i den forbindelse at kontakte dit pensionselskab.

**Arbejdsskader:**

Det er vigtigt, at en arbejdsskade anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen inden et år efter en arbejdsulykke eller inden et år efter, at du har fået kendskab til, at en sygdom formodentlig skyldes arbejdet. Som skadelidt bør du selv sikre dig, at denne frist overholdes.

Hvis arbejdsskaden ikke anmeldes til tiden, mister du som udgangspunkt muligheden for at få erstatning og godtgørelse for skaden.

Kontakt FOAs arbejdsmiljøteam, hvis du er i tvivl om, hvorvidt din arbejdsskade er anmeldt rettidigt, eller hvis du i øvrigt har brug for bistand til din arbejdsskadesag.

**Sygedagpenge:**

Er du ansat på en overenskomst, hvoraf det fremgår, at du har ret til løn under sygdom, modtager du løn frem til fratrædelsen. Herefter kan lønnen afløses af sygedagpenge. Dog kan man som hovedregel kun modtage sygedagpenge i 22 uger indenfor de sidste 9 måneder. Den periode, du har modtaget løn under sygdom, indgår også i beregningen af de 22 uger. Herefter kan sygedagpengene forlænges, men kun i særlige tilfælde. Er du i tvivl, spørg i din kommune eller i FOA.

**Ledighed:**

På den første ledige hverdag efter dit arbejdsforhold er ophørt, er det vigtigt, at du tilmeldes jobcentret som ledig. Du kan læse, hvordan du skal forholde dig, hvis du bliver ledig på [www.foa.dk/A-kasse](http://www.foa.dk/A-kasse). Du er altid velkommen til at kontakte A-kassen for yderligere oplysninger - også i din opsigelsesperiode.