

Alenearbejde - dilemmaer til debat på arbejdspladsen

Følgende 3 udsagn er elementer, skrevet i bekendtgørelse og vejledning fra Arbejdstilsynet.

FOA vil gerne, at du som TR/AMR tager en dialog med dine kolleger på arbejdspladsen og drøfter dilemmaer i forhold til de spørgsmål, som FOA har stillet til teksten. Måske du har mulighed for at tage emnet op på et personalemøde eller møde dine kolleger i aften/nat. Alenearbejde foregår helt eller delvist inden for rigtig mange FOA fag.

Held og lykke med dialogen.

Generelt i arbejdsmiljølovgivningen om alenearbejde

Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 11:

"Hvis den ansatte går alene, og dette kan medføre en særlig fare for den pågældende, skal arbejdet tilrettelægges således, at denne fare imødegås. Kan faren ikke imødegås, må den ansatte ikke arbejde alene".

Stk. 2. Det skal sikres, at kun ansatte, der har fået passende instruktion, har adgang til områder, hvor der er en særlig fare."

Hvordan drøfter I betydningen "særlig fare" på din arbejdsplads?

Alenearbejde og stress

Arbejdstilsynet skriver:

"Det kan være stressende at have et arbejde med stor risiko for traumatiske begivenheder, herunder vold og trusler om vold. Ofte vil alene bevidstheden om risikoen for fx vold være stressende, ikke mindst hvis medarbejderen oplever, at virksomheden ikke har en effektiv politik mod problemet. Det gælder især i forbindelse med alenearbejde."

Drøftes alenearbejde på din arbejdsplads?

Voldsrisiko og alenearbejde

Arbejdstilsynet skriver i AT-vejledningen om voldsrisiko i forbindelse med arbejdets udførelse: "Når der er risiko for vold, skal arbejdsgiveren vurdere, hvor stor risikoen for voldsepisoder er. Det kan gøres ved at vurdere, om der er situationer, hvor der er særlig risiko for vold, og hvornår risikoen er størst. Vurder fx om der er øget risiko i forbindelse med natarbejde og alenearbejde."

Har din arbejdsplads risikovurderet alenearbejde?

FOA RANDERS

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN